



Gofal Cymdeithasol **Cymru**  
Social Care **Wales**

# Pam y gwnaethom ysgrifennu'r fframwaith

Mae'r dudalen hon yn esbonio pam y gwnaethom  
ysgrifennu'r fframwaith.

Cyhoeddwyd gyntaf: 2 October 2023

Diweddariad olaf: 13 November 2023

Lawrlwythwyd y ddogfen hon o [gofalcymdeithasol.cymru](https://gofalcymdeithasol.cymru) ac efallai nid hwn yw'r  
fersiwn diweddaraf.

Ewch i <https://gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau-canllawiau/diogelu-rhestr/fframwaith-hyfforddi-dysgu-a-datblygu-diogelu-cenedlaethol/pam-y-gwnaethom-ysgrifennur-fframwaith> am y fersiwn diweddaraf.

Mae'r dudalen hon yn esbonio pam y gwnaethom ysgrifennu'r fframwaith.

Mae'r fframwaith hyfforddiant, dysgu a datblygu diogelu yn helpu ymarferwyr i weithredu:

- Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
- Deddfwriaeth Deddf Plant 1989
- Gweithdrefnau Diogelu Cymru
- y canllawiau diogelu statudol.

Fe ysgrifennom y fframwaith er mwyn:

- hyrwyddo dealltwriaeth gyffredin o egwyddorion, rolau a chyfrifoldebau diogelu
- hyrwyddo diwylliant o ddysgu a datblygu sy'n amlygu gwybodaeth a sgiliau'r ymarferydd
- lledaenu dysgu oddi wrth:
  - [Adolygiadau Diogelu Unedig Sengl](#) (bydd y rhain yn disodli adolygiadau ymarfer oedolion, adolygiadau ymarfer plant, adolygiadau lladdiadau domestig, adolygiadau lladdiadau iechyd meddwl ac adolygiadau lladdiadau gydag arfau ymosodol)
  - adolygiadau rheoli achos, pan fo angen.
- helpu i wneud sefydliadau'n fwy effeithlon
- gwneud y mwyaf o ymrwymadau i gydweithio trwy hyfforddiant, dysgu a datblygiad aml-asiantaeth
- gwneud y mwyaf o gyfleoedd i gomisiynu hyfforddiant, dysgu a datblygiad arbenigol a phwrpasol
- cefnogi rhanbarthau a sefydliadau i nodi adnoddau sydd eu hangen i gyflwyno neu gomisiynu hyfforddiant, dysgu a datblygu newydd.

Mae angen i sefydliadau ddefnyddio'r fframwaith er mwyn:

- gwneud yn siŵr bod yna ddull cenedlaethol cyson o hyfforddi, dysgu a datblygu
- cefnogi rhanbarthau a sefydliadau i nodi adnoddau sydd eu hangen i gyflwyno neu gomisiynu hyfforddiant, dysgu a datblygu newydd
- sicrhau bod pobl yn cael yr hyfforddiant, y dysgu a'r datblygiad cywir ar yr amser cywir (gan gynnwys cyfleoedd cynefino a gloywi)
- cefnogi datblygiad cymwyseddau ym maes diogelu
- dod o hyd i ffyrdd newydd o hyfforddi, dysgu a datblygu sy'n bodloni anghenion gweithlu cynyddol ystwyth
- datblygu ffyrdd newydd ac arloesol o gyflwyno hyfforddiant, dysgu, addysgu a datblygu i ddiwallu anghenion gweithlu cynyddol ystwyth
- datblygu ffordd gyson o wirio pa mor effeithiol yw hyfforddiant, dysgu a datblygiad diogelu, a pha mor dda y caiff ei wneud.