



Gofal Cymdeithasol **Cymru**
Social Care **Wales**

**Gweithlu gofal
cymdeithasol a
blynyddoedd cynnar
sydd â chymwysterau
addas, sy'n wybodus a
medrus ac sydd â'r
gwerthoedd, yr
ymddygiad a'r ymarfer**

cywir

Trosolwg o'n cynnydd yn erbyn y canlyniad hwn yn 2023-2024

Cyhoeddwyd gyntaf: 19 Medi 2024

Diweddariad olaf: 19 Medi 2024

Lawrlwythwyd y ddogfen hon o gofalcymdeithasol.cymru ac efallai nid hwn yw'r fersiwn diweddaraf.

Ewch i <https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/ein-canlyniadau/adroddiad-ffaith-2023-i-2024/gweithlu-gofal-cymdeithasol-a-blynyddoedd-cynnar-sydd-â-chymwysterau-addas-syn-wybodus-a-medrus-ac-sydd-â-gwerthoedd-yr-ymddygiad-ar-ymarfer-cywir> am y fersiwn diweddaraf.

Trosolwg o'n cynnydd yn erbyn [y canlyniad](#) hwn yn 2023-2024.

Fe wnaethom helpu pobl sy'n cael eu cyflogi ym meysydd gofal cymdeithasol a'r blynyddoedd cynnar i ddatblygu eu sgiliau a gwella eu galluedd i gefnogi pobl a darparu gofal yn effeithiol.

- dywed **67%** o'r cyhoedd yng Nghymru fod gweithwyr gofal preswyl yn fedrus ac yn broffesiynol yn eu gwaith bob amser (yr un ganran ag yn 2021)
- dywed **65%** o'r cyhoedd yng Nghymru fod gweithwyr gofal cartref yn fedrus ac yn broffesiynol yn eu gwaith bob amser (67% yn 2021)
- dywed **67%** o'r cyhoedd yng Nghymru fod gweithwyr y blynyddoedd cynnar a gofal plant yn fedrus ac yn broffesiynol yn eu gwaith bob amser (69% yn 2021 a 2020)

(Ffynhonnell: [Arolwg Omnibws Cymru 2023](#))

Cofrestr seiliedig ar gymwysterau

Gyda **61,000** o bobl ar y gofrestr rydyn yn gallu adrodd ar y cymwysterau sydd gan weithwyr gofal i gyflawni eu rolau. Rydyn yn darparu data ac yn adrodd ar y data o'r [gofrestr seiliedig ar gymwysterau](#) y mae gweithwyr gofal eu hangen i feddu ar gymwysterau penodol yn dibynnu ar eu rôl swydd.

Rydyn wedi ymrwymo i ddarparu mynediad agored i ddata gofal cymdeithasol yng Nghymru. Mae'r data o'n Cofrestr wedi'i gynnwys yn ein [Porth Data Gofal Cymdeithasol Cenedlaethol i Gymru](#) sy'n dwyn ynghyd ddata o wahanol ffynonellau i helpu i greu darlun o ofal cymdeithasol a chymorth ledled Cymru.

Rheoli'r broses ar gyfer cyhoeddi tystysgrifau prentisiaeth drwy Ardystio Prentisiaethau Cymru

Mae prentisiaethau'n cynnig ffordd o dderbyn hyfforddiant a datblygu sgiliau a chymwysterau newydd wrth i bobl weithio ac ennill cyflog. Mae manylion holl fframweithiau prentisiaethau gofal cymdeithasol neu'r blynyddoedd cynnar a gofal plant ar gael ar wefan Ardystio Prentisiaethau Cymru (ACW). Ein rôl ni yw helpu i wirio tystiolaeth er mwyn sicrhau ei bod yn bodloni'r safonau gofynnol. Wedyn rydym yn anfon tystysgrifau at ddarparwyr dysgu sy'n dyfarnu'r brentisiaeth i'w dysgwyr.

Cwblhaodd **3,270** o bobl brentisiaethau ym meysydd gofal plant, chwarae, dysgu a datblygu neu iechyd a gofal cymdeithasol yn 2023 i 2024:

- cwblhaodd **880** o bobl brentisiaeth gofal plant, chwarae, dysgu a datblygu
- cwblhaodd **2,390** o bobl brentisiaeth iechyd a gofal cymdeithasol.

Buddsoddi yn y gweithlu Rhoi cymorth ariannol i fyfyrwyr gwaith cymdeithasol

Derbyniodd **172** o fyfyrwyr newydd fwrsariaeth yn 2023 i 2024:

- **100** o fyfyrwyr israddedig
- **72** o fyfyrwyr Meistr

Mynychodd 224 o fyfyrwyr adnewyddu gyrsiau yn 2023 i 2024

Grant Rhaglen Datblygu'r Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru (SCWWDP)

Mae Rhaglen Datblygu'r Gweithlu Gofal Cymdeithasol (SCWWDP) yn fenter grant sydd â'r nod o wella gweithlu'r sector gofal cymdeithasol. Ei nod yw gwella ansawdd a phrosesau rheoli gwasanaethau cymdeithasol trwy hyfforddiant wedi'i dargedu a chynyddu nifer y bobl sy'n manteisio ar hyfforddiant ledled y sector.

Fe wnaethom roi **£7,640,051** i awdurdodau lleol drwy Grant Datblygu'r Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru (SCWWDP). Darparodd yr awdurdodau lleol arian cyfatebol gwerth **£3,274,076**.

Cynorthwyo gweithwyr gofal cymdeithasol i ddysgu Cymraeg

Mae ein [data](#) yn awgrymu bod tua **29%** o'r gweithlu gofal cymdeithasol yng Nghymru yn gallu deall Cymraeg i ryw raddau ac rydym yn parhau i edrych ar ddulliau o gefnogi'r gweithlu i [ddefnyddio'r Gymraeg yn y gweithle](#).

Eleni, cofrestrodd **474** o bobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol ar [ein cwrs Camau i ddechreuwyd](#), mewn partneriaeth â'r Ganolfan Dysgu Cymraeg Genedlaethol. Mae'n cymryd 60 awr i gwblhau'r cwrs di-dâl, sy'n cynnig cyfnodau dysgu byr a hyblyg, gan ganolbwyntio ar y geiriau a'r ymadroddion Cymraeg y mae gweithwyr yn fwyaf tebygol o fod eu hangen wrth gyfathrebu â'r bobl maen nhw'n eu cynorthwyo.

Safonau hyfforddiant diogelu

Ym mis Tachwedd, cyhoeddwyd y [Fframwaith hyfforddiant, dysgu a datblygu diogelu cenedlaethol](#) ar gyfer gweithwyr proffesiynol sy'n gweithio gyda phlant ac oedolion agored i niwed.

Cafodd y fframwaith ei greu mewn partneriaeth â chydweithwyr ym meysydd gwasanaethau cymdeithasol, gofal cymdeithasol, addysg, iechyd a'r gwasanaethau brys yng Nghymru, ac mae'n nodi safonau ar gyfer y lefelau a'r mathau o hyfforddiant diogelu sydd eu hangen ar weithwyr proffesiynol.

[Y safonau hyn](#) oedd y cyntaf o'u math yng Nghymru a'u nod yw sicrhau bod gan weithwyr proffesiynol ledled Cymru lefelau a mathau cyson o hyfforddiant diogelu.

Rhaglenni arweinyddiaeth 2023/24

Rydyn yn goruchwyllo nifer o raglenni rheolaeth ac arweinyddiaeth gofal cymdeithasol:

- rhaglen arweinyddiaeth gyfunol a thrugarog, i wella rhinweddau arweinyddiaeth ymysg uwch arweinwyr yn y sector gofal cymdeithasol – roedd **87%** o'r rhai a gwblhaodd y rhaglen yn fodlon ei bod wedi diwallu eu hanghenion
- mae'r rhaglen rheolwyr canol yn helpu darpar reolwyr canol i ddeall a pharatoi ar gyfer symud i'r rolau hyn, ac yn cefnogi cynllunio ar gyfer olyniaeth
- y cyfarwyddwyr statudol – ymunodd **8** o bobl â'r garfan newydd ar gyfer 2023 i 2024

Byddwn yn parhau i werthuso'r rhaglenni er mwyn parhau i wella, datblygu ac adeiladu ar yr hyfforddiant sy'n cael ei ddarparu.

Cymunedau ymarfer i gefnogi dysgu

Rydyn wedi sefydlu [cymunedau er mwyn cynorthwyo pobl yn y sector](#) i ddatblygu rhwydweithiau, gweithio gyda'i gilydd a dysgu oddi wrth ei gilydd, gan gynnwys y canlynol:

- **50** aelod mewn [cymuned gofal sy'n seiliedig ar le](#)
- **15** aelod mewn [cymuned modelau newydd o ofal preswyl](#)
- **168** aelod yn y [gymuned dystiolaeth](#)
- **148** aelod yn y [gymuned Unigolion Cyfrifol](#)

Rydyn am i'r cymunedau fod yn lle diogel i aelodau, lle maen nhw'n gallu teimlo'n ddiogel yn archwilio pynciau sy'n bwysig iddyn nhw. Gan wybod bod y gymuned yn eu cefnogi, mae aelodau'n gallu rhannu syniadau, gofyn cwestiynau a derbyn cymorth.

Dyma sylwadau aelodau o gymunedau ymarfer:

“Mae'n dda clywed bod pobl eraill yn mynd trwy heriau tebyg i mi. Mae'r gwaith hwn yn gallu bod yn anodd ac yn unig weithiau, ac rydych chi eisiau gwybod bod pobl eraill yn rhannu'ch profiad!”

“Mae'r budd o ddatblygu cysylltiadau ar draws [awdurdodau lleol] eraill wedi bod yn werthfawr iawn. Yn fy marn i, mae'n fuddiol i ddatblygu gwasanaethau ledled Cymru.”

"Mae'n ddefnyddiol iawn derbyn cefnogaeth a gwranddo ar syniadau pobl eraill sy'n ceisio datrys yr un math o broblemau."