Cymru Iachach – Strategaeth gweithlu ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol

Mae ein hadroddiad blynyddol yn crynhoi'r prif feysydd cynnydd a gyflawnwyd yn yr ail flwyddyn lawn o’r strategaeth.

Cyhoeddwyd gyntaf: 5 Medi 2023

Diweddariad olaf: 30 Ionawr 2024

> Lawrlwythwyd y ddogfen hon o gofalcymdeithasol.cymru ac efallai nid hwn yw'r fersiwn diweddaraf.
> Ewch i https://gofalcymdeithasol.cymru/adroddiad-blynyddol-strategaeth-gweithlu-22-23 am y fersiwn diweddaraf.

Mae ein hadroddiad blynyddol yn crynhoi'r prif feysydd cynnydd a gyflawnwyd yn yr ail flwyddyn lawn o’r strategaeth.

Dyma rhai o uchafbwyntiau ein hadroddiad blynyddol.

Adroddiad blynyddol Gofal Cymdeithasol Cymru 2022 i 2023

Ym mis Hydref 2020, law yn llaw ag Addysg a Gwella Iechyd Cymru (AAGIC) fe wnaethom lansio ein Strategaeth Gweithlu ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol, i gyd-fynd â gweithredu Cymru Iachach.

2022 i 2023 oedd ein hail flwyddyn lawn yn cyflawni’r strategaeth a bu’n gyfnod heriol o hyd i’r sector. Roeddem bellach mewn cyfnod newydd o’r pandemig lle welsom ymhen amser y cyfyngiadau’n cael eu llacio, ond ar yr un pryd roeddem yn wynebu argyfwng costau byw ac effeithiau Brexit a arweiniodd at broblemau dybryd gyda recriwtio a chadw staff.

Mae’r sector iechyd a’r sector gofal cymdeithasol yn dal i deimlo effeithiau pandemig Covid-19 a bydd yn dal i gael effaith barhaol am flynyddoedd lawer. Mewn ymateb, byddwn yn dal i roi ar waith y gefnogaeth y mae ar y gweithlu a chyflogwyr ei hangen, drwy weithio’n gyflym i weithredu’r ymrwymiadau a gaiff eu datgan yn y strategaeth.

Cynnydd er gwaetha’r anawsterau

Er gwaethaf heriau sylweddol y tair blynedd diwethaf, rydyn ni wedi llwyddo i wneud cynnydd ac mae angen inni ddathlu hyn a’r gwelliannau a wnaed i’r sector. Ond, mae gofal cymdeithasol yn wynebu heriau mawr yn y gweithlu ac

mae’n anodd denu pobl i mewn i’r sector, recriwtio digon o staff, a chadw’r gweithlu presennol.

Telerau ac amodau

Wrth wneud gwaith ymgysylltu ac ymgynghori ar y camau gweithredu diwygiedig ar gyfer strategaeth y gweithlu, yr hyn a glywsom drosodd a drosodd oedd bod angen gwella’r telerau ac amodau. Mae hyn yn cynnwys cyflogau a thelerau ac amodau ehangach, megis trefniadau gweithio hyblyg, polisïau cyson ar gyfer meysydd megis teithio, hyfforddiant, salwch ac absenoldeb mamolaeth.

Dywedodd y bobl y buom yn siarad â nhw eu bod am i statws y sector wella ac iddo gael yr un parch â’r sector iechyd. Mae gofyn cael llais ar y cyd ar bob lefel ar hyn. Mae’n bosibl y bydd angen edrych ar gyflogau a thelerau ac amodau ehangach yn unigol, ond mae angen gweithredu’n gyflym. Mae’r gofyn am roi’r un parch i’r gweithlu iechyd a’r gweithlu gofal cymdeithasol yn gysylltiedig â hyn ac mae gwaith i’w wneud i roi sylw i rai o’r heriau.

Llesiant y gweithlu

Rhaid inni warchod llesiant a diogelwch y gweithlu a chanolbwyntio mwy ar amrywiaeth. Bydd creu a datblygu dull tosturiol o arwain yn helpu, gan fod hynny’n creu diwylliant cynhwysol ac amrywiol sy’n adlewyrchu ein cymunedau lleol. Mae llesiant staff yn holl bwysig, a dylai pob aelod o’r gymuned gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol proffesiynol deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a’u cefnogi.

Ein themâu a’n gweithredoedd

Mae llinynnau euraidd llesiant, y Gymraeg a chynhwysiant yn rhedeg drwy ein holl themâu a’n holl weithredoedd. Maen nhw’n dal i chwarae rhan hanfodol yn y newid diwylliant y mae arnom ei angen er mwyn darparu gwasanaethau modern a holl bwysig i bobl Cymru.

Mae’r adroddiad hwn yn crynhoi’r prif feysydd cynnydd a gyflawnwyd yn ystod 2022 i 2023 yn ein rhaglenni gwaith, a hefyd yn ein gwaith mewn partneriaeth ag AaGIC.

Mae’r strategaeth gweithlu yn darparu camau gweithredu ar draws pob gwasanaeth a lleoliad, ond mae’r adroddiad hwn hefyd yn crybwyll yn benodol y gweithgareddau a’r cynnydd yn erbyn y cynlluniau gweithlu rydyn ni wedi’u datblygu ers inni lansio’r strategaeth ym mis Hydref 2020.

Sef:

- Cynllun gweithlu gwaith cymdeithasol
- Cynllun gweithlu gofal uniongyrchol
- Cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol

Fe wnaethon ni’r cynnydd hwn ar yr un pryd ag y dechreuom ystyried y cam nesaf yn y broses o weithredu’r strategaeth, o 2023 ymlaen. Rydyn ni wedi gwneud llawer iawn o ymgysylltu er mwyn llunio camau gweithredu a chynnwys y cam nesaf yn y broses weithredu, a byddwn ni’n cyhoeddi cynllun cyflawni newydd ym mis Hydref 2023. Mae hyn yn cyd-fynd â’n cyfnod adolygu ffurfiol, fel yr addawyd yn y strategaeth wreiddiol.

Ein cynnydd yn 2022 i 2023

Gweithlu ymgysylltiol, llawn cymhelliant ac iach

Dangos

Law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- rannu adnoddau ac arferion da rhwng iechyd a gofal cymdeithasol i ysgogi gwelliant, gan gyfnewid llefydd ar rwydweithiau iechyd a llesiant
- cyfrannu at lansio'r gwasanaeth cefnogi iechyd meddwl newydd 'Canopi'.

Fe wnaethom ni:

- gyhoeddi ein cynllun cydraddoldeb strategol ac rydyn ni'n dal i fonitro ein llwyddiannau yn ei erbyn
- cyfrannu at weithredu Cynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol Llywodraeth Cymru
- dal i redeg rhwydwaith llesant gofal cymdeithasol ar gyfer partneriaid a rhanddeiliaid
- lansio ein fframwaith iechyd a llesiant, gan ddatgan yr ymrwymiadau a ddisgwyliwn oddi wrth gyflogwyr a'n pobl fel ei gilydd, er mwyn sicrhau profiadau cadarnhaol i weithwyr a gwella ansawdd
- dal i gefnogi'r sector i weithio'n ddwyieithog, gydag adnoddau'n cael eu targedu i gefnogi'r gweithlu presennol ac i'r dyfodol fel rhan o'n hymrwymiad i *Mwy na geiriau*
- dal i gefnogi'r Bartneriaeth Dyfeisgarwch Cymunedol i'w helpu i sefydlu ei hun fel fforwm aml-sector, cenedlaethol i sefydliadau sy'n datblygu ac yn hyrwyddo gweithgareddau a chamau gweithredu lleol i helpu i wella llesiant mewn cymunedau ledled Cymru
- dal i gefnogi'r gwaith o hyrwyddo cerdyn gweithiwr gofal, gan symud at un ateb digidol a mynd i bartneriaeth â dau ddarparwr disgowntiau blaenllaw i gynyddu'r manteision adwerthu, gan ei gysoni â'r arlwy sydd ar gael yn y GIG
- treialu arolwg o holl weithwyr y sector a ganolbwyntiai ar lesiant
- cryfhau ein cefnogaeth i gyflogwyr drwy gyflwyno gwasanaeth cefnogi cyflogwyr

- cynnal seremoni'r Gwobrau i gydnabod cyfraniad eithriadol timau ac unigolion wrth ddarparu gofal cymdeithasol
- cyflwyno categori yn y Gwobrau i gydnabod gwaith cefnogi gofalwyr di-dâl
- dal i gefnogi darpariaeth amryw o gymunedau, gan gynnwys:
  - addysgwyr ymarfer
  - gweithwyr iechyd meddwlproffesiynol cymeradwy
  - aseswyr budd gorau
  - gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso.
- gweithredu gwasanaeth lles i rai sy'n mynd drwy'r broses addasrwydd i ymarfer.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gofal uniongyrchol, fe wnaethom ni:

- ddal i gefnogi grwpiau cefnogi cyfoedion sy'n gwella gwytnwch a llesiant eu gweithlu
- cefnogi llesiant rheolwyr drwy gynnig rhagor o ddigwyddiadau gwytnwch dysgu a datblygu
- dal i gyfrannu at y fforwm dan arweiniad Llywodraeth Cymru, Fforwm Gwaith Teg Gofal Cymdeithasol, sydd â'r nod o wella amodau gwaith mewn gofal cymdeithasol.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gwaith cymdeithasol, fe wnaethom ni:

- gefnogi Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLlLC) i wneud adolygiad o delerau ac amodau gweithwyr cymdeithasol ac awgrymu ffyrdd o safoni'r rhain ar draws Cymru
- cynnal ymchwil i ddeall pam bod pobl yn mynd yn weithwyr asiantaeth
- dal i dynnu sylw at wasanaeth cefnogi gweithwyr gwaith cymdeithasol proffesiynol Cymdeithas Gwaith Cymdeithasol Prydain (BASW).

Ar gyfer y Cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol, law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- ddal i weithio gyda’r trydydd sector i sicrhau bod ei gyfraniad a chyfraniad gwirfoddolwyr yn cael ei gydnabod ar draws y gweithlu iechyd meddwl. Rydyn ni wedi dechrau dylunio cyfres o ddigwyddiadau i ddathlu eu cyfraniad.

Denu a recriwtio

Dangos

Law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- ddal i gefnogi rhwydwaith ar y cyd i rannu arferion da ac adnoddau er mwyn gwella’r ffigurau recriwtio a chadw ar draws y sectorau
- dal i gefnogi datblygiadau pellach gyda’r adnodd Tregyrfa.

Fe wnaethom ni:

- ddatblygu cynlluniau wedi’u targedu ar gyfer proffesiynau sy’n wynebu prinder staff a’r rhai sy’n ei chael yn anodd recriwtio, gyda ffocws ar waith cymdeithasol, gofal cartref, prentisiaethau a’r Gymraeg
- dal i hybu prentisiaethau fel dewis gyrfa hyfyw i ymuno â’r sector ac aros ynddo. Fe wnaethom gefnogi ymgyrch wythnos prentisiaethau Llywodraeth Cymru a chynhaliom ein hymgyrch gofal cymdeithasol un pwrpas ein hunain
- gweithio gyda rhanddeiliaid, fel yr Adran Gwaith a Phensiynau a Gyrfa Cymru, a chyrff dyfarnu, megis City & Guilds a CBAC, er mwyn cryfhau’r cysylltiadau rhwng ceiswyr swyddi a gyrfaoedd mewn gofal cymdeithasol
- dal i roi cymorth ariannol i’r swyddi cysylltwyr gyrfaoedd gofal yn y saith rhanbarth
- dal i ddatblygu’r wefan Gofalwn Cymru, gan ychwanegu adnoddau a chefnogaeth benodol i gyflogwyr
- rhoi rhagor o gefnogaeth i ddatblygu’r porth swyddi, gan wella profiad cyflogwyr a cheiswyr swyddi sy’n ei ddefnyddio
- ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol a defnyddio’r hyn a ddysgom i ddatblygu gwefan newydd i’w lansio ddiwedd hydref 2023

- dal i ddefnyddio’r cyfryngau cymdeithasol a’r teledu i hyrwyddo Gofalwn Cymru gan sicrhau ein bod ‘wastad arnodd’ ar y cyfryngau cymdeithasol.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gwaith cymdeithasol, fe wnaethom ni:

- gynnal dau ymgyrch denu wedi’u targedu yn ystod haf a hydref 2022 ar yr un pryd ar draws y teledu, y cyfryngau cymdeithasol a’r radio
- cynnal ymgyrch wedi’i dargedu i gynorthwyo i hybu’r proffesiwn gwaith cymdeithasol fel dewis gyrfaol yn ystod Wythnos Gwaith Cymdeithasol.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gofal uniongyrchol, fe wnaethom ni:

- gynnal ymgyrchoedd yn benodol ar gyfer gofal cartref a phrentisiaethau ar draws y teledu, y cyfryngau cymdeithasol a’r radio.
- dal i gynnal y rhaglen Cyflwyniad i ofal cymdeithasol ar draws Cymru a gwerthuso ei chanlyniadau. Fe wnaethom ni ddatblygu amrywiol raglenni addasedig i fodloni anghenion ceiswyr swyddi, megis cymunedau Affricanaidd a phobl ifanc.

Modelau gweithio di-dor

Dangos

Law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- fwrw ymlaen â gwaith ar y Diogeliadau Amddiffyn Rhyddid
- cefnogi a chyfrannu at y thema datblygu sefydliadol a gweithlu’r rhaglen Gofal Sylfaenol Strategol
- cefnogi a chyfrannu at raglenni gwaith ynglŷn â nyrsio mewn gofal cymdeithasol, gan gynnwys data cynllunio’r gweithlu, lleoliadau myfyrwyr nyrsio mewn cartrefi gofal ac ymdrin â chynlluniau imiwneiddio.

Fe wnaethom ni:

- gyfrannu at gyflawni'r Cynllun Gweithredu Strategol ar gyfer Anableddau Dysgu, fel rhan o'n rôl ar Grŵp Cynghori'r Gweinidog
- cynnal gweithdai ar ymarfer ataliol, mewn partneriaeth ag Anabledd Dysgu Cymru a Gwelliant Cymru
- dechrau datblygu pecyn cymorth cymhwysedd i gefnogi rôl asesydd y gallwch ymddiried ynddo
- cefnogi ac ymgysylltu â byrddau gweithlu rhanbarthol a byrddau partneriaeth rhanbarthol
- cefnogi cynlluniau polisi'r llywodraeth o safbwynt cynyddu capasiti cymunedol
- dal i gefnogi gwaith y Rhwydwaith Dysgu a Gwella ar gyfer Ail-alluogi er mwyn rhannu ymarfer a phwyso a mesur atebion ar gyfer y gweithlu.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gwaith cymdeithasol, fe wnaethom ni:

- gyhoeddi cynllun gweithlu ar gyfer y proffesiwn gwaith cymdeithasol.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gofal uniongyrchol, fe wnaethom ni:

- gyhoeddi cynllun gweithlu ar gyfer y gweithlu gofal uniongyrchol
- gweithio gyda phartneriaid i ehangu'r hyfforddiant sydd ar gael i weithwyr iechyd a gofal cymdeithasol mewn cartrefi gofal, drwy gyfrwng rolau hwyluswyr addysg cartrefi gofal
- cytuno ar lwybrau er mwyn i staff cartrefi gofal gael mynediad i hyfforddiant nyrsio
- cytuno ar lwybrau er mwyn i staff cartrefi gofal gael mynediad i gymhwyster gweithwyr cymorth gofal iechyd Lefel 4 i ehangu'r mynediad i hyfforddiant nyrsio.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol, law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom:

- gyhoeddi cynllun gweithlu i gefnogi Law yn Llaw at Iechyd Meddwl, gan ganolbwyntio ar flaenoriaethau cynnar o amgylch Gwasanaethau Iechyd

Meddwl Plant a’r Glasoed (CAMHS), seicoleg glinigol a gwasanaethau amenedigol
- datblygu cynlluniau gweithredu i gefnogi’r cynllun gweithlu iechyd meddwl
- dal i gefnogi Rhwydwaith Arweinyddion Proffesiynol Iechyd Meddwl Cymeradwy Cymru gyfan i rannu arferion da ac adnoddau i helpu i ddatblygu rolau a gwella.

Creu gweithlu sy’n ddigidol-barod

Dangos

Law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- lansio a hyrwyddo modiwlau hyfforddiant digidol ar atal a rheoli heintiau (IPC).

Fe wnaethom ni:

- ddal i ddatblygu adnoddau dysgu ar-lein
- dal i ddatblygu platfform dysgu digidol, gan ychwanegu rhagor o adnoddau dysgu a datblygu ar gyfer y sector
- monitro darpariaeth y flaenoriaeth genedlaethol ar gyfer dulliau digidol yn grant Rhaglen Datblygu Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru (SCWWDP) ar gyfer 2021 i 2022
- cyhoeddi ymchwil er mwyn deall y newid at ddatblygu a dysgu digidol yn y sector, gan gynnwys gweld pa gefnogaeth bellach sy’n angenrheidiol
- cyfrannu at ddatblygu modiwlau e-ddysgu i gefnogi’r llwybr Asesiad Cyflogwr at gofrestru.

Addysg a hyfforddiant rhagorol

Dangos

Law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- weithio gyda City & Guilds i rannu deallusrwydd a data am ddarparu a chyflawni cymwysterau galwedigaethol.

Fe wnaethom ni:

- weinyddu, dyrannu ac adrodd ar ddefnyddio’r grant SCWWDP
- gweithio gyda phartneriaid i wella’r cyfleoedd i ddysgwyr gael addysg a hyfforddiant drwy gyfrwng y Gymraeg
- arwain ar y gwaith o ddatblygu rhaglen ddysgu i gefnogi’r trefniadau ar gyfer gweithredu’r Diogeliadau Amddiffyn Rhyddid a’u rhoi mewn grym
- datblygu, ymgynghori a lansio safonau cyson ar gyfer dysgu a hyfforddiant diogelu, a chyhoeddi fframwaith i gefnogi’r gwaith o weithredu’r safonau
- cyhoeddi a chefnogi’r gwaith o weithredu’r fframwaith cymhwysedd ar gyfer gweithwyr cymorth, gwybodaeth a chyngor
- dal i gefnogi’r ddealltwriaeth o ymarfer seiliedig ar gryfderau a’i weithredu ar draws meysydd gofal cymdeithasol
- dal i gynnig y rhaglensgiliau cydweithredol a sgiliau cyfathrebu i awdurdodau lleol
- dal i gefnogi’r gwaith o ddarparu dysgu i helpu’r gweithlu i weithio â gofalwyr di-dâl
- cefnogi gwaith y Rhwydwaith Dysgu a Gwella (LIN) ar gyfer gofalwyr di-dâl.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gwaith cymdeithasol, fe wnaethom ni:

- ddal i ddarparucyllid drwy ein grant SCWWDP i gefnogi lleoedd a noddir ar gyfer y radd mewn gwaith cymdeithasol
- cefnogi myfyrwyr-weithwyr cymdeithasol drwy hyfforddiant cymhwyso i gyflogaeth
- dal i ddylanwadu ar werth bwrsariaethau ar gyfer myfyrwyr gwaith cymdeithasol
- cyhoeddi’r adolygiad o’r fframwaith cymhwyso gwaith cymdeithasol a gweithredu’r hyn a argymhellwyd inni
- cefnogi’r Fferyllydd Arweiniol i gwmpasu a datblygu adnodd e-ddysgu ar asesu ac ymdrin â meddyginiaeth yn benodol ar gyfer gwaith cymdeithasol.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gofal uniongyrchol, fe wnaethom ni:

- hybu cyfleoedd i wneud prentisiaethau a mynd i ddysgu seiliedig ar waith fel dewis gyrfa hyfyw i ymuno â’r sector ac aros ynddo
- dal i ymgysylltu ar draws y sectorau
- cefnogi’r trefniadau ar gyfer gweithredu a chyflawni’r holl gymwysterau galwedigaethol
- cefnogi’r defnydd o’r Fframwaith sefydlu ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol
- dal i gefnogi’r defnydd o’r Fframwaith sefydlu Cymru gyfan
- cefnogi’r ddarpariaeth barhaus ar gyfer y dyfarniad Ymarferwyr Gwasanaethau Cymdeithasol, gan gynnwys dod i gytundeb â’r Brifysgol Agored i gydnabod bod y llwybr galwedigaethol i ymarferwyr y gwasanaethau cymdeithasol yn cyfateb i flwyddyn gyntaf y cwrs gradd mewn gwaith cymdeithasol
- cyfrannu at adolygiad llai manwl o’r cymwysterau iechyd a gofal cymdeithasol galwedigaethol ar Lefelau 2 i 5
- cynnal adolygiad o ddeddfwriaeth, adnoddau a mapiau Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ar draws cymwysterau ymarfer Lefel 2 a 3
- cefnogi’r consortiwm o gyrff dyfarnu i ddatblygu a newid y fethodoleg asesu ar gyfer cymwysterau Lefel 2 a 3 mewn iechyd a gofal cymdeithasol
- cyfrannu at drafodaethau cynnar am adolygu’r fethodoleg asesu ar gyfer cymwysterau galwedigaethol Lefel 4 a 5.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol, law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- ddarparu hyfforddiantcenedlaethol ar draws iechyd a gofal cymdeithasol mewn therapi ymddygiad gwybyddol a therapi byr sy’n canolbwyntio ar atebion.

Arweinyddiaeth ac olyniaeth

Dangos

Law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- weithio i ddatblygu ac yn ddiweddarach dyfu’r adnoddau gofal cymdeithasol a’r cyfleoedd dysgu ym mhorth Gwella.

Fe wnaethom ni:

- ddal i fuddsoddi mewn datblygu arweinwyr tosturiol ar draws iechyd a gofal cymdeithasol
- datblygu a threialu rhaglen uwch-arweinyddiaeth traws sector ar draws y sector statudol a’r trydydd sector mewn gofal cymdeithasol
- dal i fuddsoddi mewn rhaglenni arweinyddiaeth penodol ar gyfer penaethiaid gwasanaethau a chyfarwyddwyr statudol gofal cymdeithasol, gan gynnwys cymwysterau’r Rhaglen Datblygu Rheolwyr Timau (TMDP) a’r Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol (MMDP), gyda rhaglenni datblygu at y pwrpas wedi’u sefydlu ar gyfer cyfarwyddwyr a chyfarwyddwyr cynorthwyol gwasanaethau a’r gweithlu
- datblygu a lansio Rhaglen Dysgu a Datblygu ar gyfer Darpar Reolwyr
- dal i ddarparu rôl arweinyddiaeth i hyrwyddo gweithio’n ddwyieithog
- cefnogi cynllun gweithredu Mwy na geiriau Llywodraeth Cymru, gan ganolbwyntio ar ddatblygu’r gweithlu.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gwaith cymdeithasol, fe wnaethom ni:

- ddal i fuddsoddi mewn rhaglenni arweinyddiaeth penodol gan gynnwys cymwysterau TMDP ac MMDP.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gofal uniongyrchol, fe wnaethom ni:

- ddal i gefnogi rhwydweithiau cydweithwyr ar gyfer rheolwyr cofrestredig gofal cymdeithasol mewn gwasanaethau preifat, gwirfoddol a chyhoeddus er mwyn gwella lles a helpu i warchod eu gwytnwch
- dal i helpu i hybu a gweithredu’r cymwysterau Lefel 4 a Lefel 5 newydd gan gynnwys y llwybrau prentisiaethau cysylltiedig.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol, law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- ddechrau cwmpasu’r opsiynau ar gyfer cyd-raglen ddatblygu ar gyfer rheolwyr tîm iechyd meddwl.

Cyflenwad a siâp y gweithlu

Dangos

Law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- gyhoeddi’r cynllun gweithlu ar gyfer y gweithlu iechyd meddwl.

Fe wnaethom ni:

- ddal i gydlynu’r gwaith o gasglu data ar y gweithlu, gan wella’r lefelau a ddychwelir a chywirdeb y data
- dal i newid ein dulliau casglu data i sicrhau y ceir data cadarn, gan gynnwys gwella’r dulliau adrodd data o safbwynt iaith ac ethnigrwydd
- edrych yn agos ar feysydd sy’n peri pryder er mwyn deall yn well broffil y gweithlu, er enghraifft, drwy broffilio nyrsys mewn gofal cymdeithasol a’r defnydd o weithwyr asiantaeth. Defnyddiom y wybodaeth hon i’n helpu i wneud penderfyniadau effeithiol
- dechrau adolygiad cwmpasu o’r dulliau o gynllunio’r gweithlu ar draws y sector a gwneud argymhellion ar gyfer datblygu’r swyddogaeth hon. Cafodd yr adroddiadau ar ein canfyddiadau a’n hargymhellion eu cwblhau ym mis Mai 2023
- dal i gefnogi gwaith Grŵp Cynghori’r Gweinidog ar Ofalwyr
- cyfrannu tystiolaeth i’r Uwchgynhadledd i Ofalwyr.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gwaith cymdeithasol, fe wnaethom ni:

- gyhoeddi’r cynlluniau gweithlu ar gyfer y proffesiwn gwaith cymdeithasol

- cefnogi Cymdeithas y Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol (ADSS) i ddatblygu memorandwm cydweithrediad at ddefnydd gweithwyr asiantaeth gwasanaethau plant.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu gofal uniongyrchol, fe wnaethom ni:

- gyhoeddi'r cynlluniau gweithlu ar gyfer y gweithlu gofal uniongyrchol
- dal i gefnogi datblygiad Fframwaith Cyflog a Chynnydd yFforwm Gwaith Teg Gofal Cymdeithasol.
- dal i helpu'r gweithlu cartrefi gofal i gofrestru mewn pryd ar gyfer y cofrestru gorfodol ym mis Hydref 2022
- cefnogi rhaglen waith Trawsnewid Gwasanaethau Plant Llywodraeth Cymru, gan gynnwys y fframwaith ymarfercenedlaethol.

Ar gyfer y Cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol, law yn llaw ag AaGIC, fe wnaethom ni:

- ddatblygu arolygon ar gyfer Gweithwyr Iechyd Meddwl Proffesiynol Cymeradwy (AMHPs) a meddygon Adran 12 i helpu gyda'r gwaith o gynllunio'r gweithlu i'r dyfodol
- cwmpasu sut allwn helpu byrddau iechyd ac awdurdodau lleol i groesawu egwyddorion cynllunio'r gweithlu yn y gweithlu iechyd meddwl
- cefnogi byrddau iechyd ac awdurdodau lleol ar draws Cymru i groesawu rolau newydd o fewn eu timau aml-ddisgyblaethol iechyd meddwl gan gynnwys Cydymaith Meddygol a Chynorthwyydd Clinigol mewn Seicoleg Gymhwysol (CAAP).

Gwaith o'n blaenau

Nid yw'r meysydd gwaith canlynol wedi dechrau eto. Mae hyn am amrywiol resymau gan gynnwys diffyg capasiti naill ai yng Ngofal Cymdeithasol Cymru neu yn y sector ei hun oherwydd swyddi gwag. Gwelwyd hefyd newidiadau yng

nghyfeiriad polisïau, megis o safbwynt y Diogeliadau Amddiffyn Rhyddid.

Cynllun y gweithlu gwaith cymdeithasol:

- rhannu arferion da o safbwynt cynnig cefnogaeth gyffredinol i weithwyr cymdeithasol, megis goruchwylio a chefnogi cymheiriaid a sesiynau ôl-drafod
- datblygu rôl llysgenhadon gwaith cymdeithasol
- datblygu ‘Fframwaith galluoedd digidol gwaith cymdeithasol’
- comisiynu elfen sgiliau digidol ddiwygiedig o’r cwricwlwm gwaith cymdeithasol ar gyfer pob rhaglen i is-raddedigion
- lansio ein fframwaith ôl-gymhwyso newydd ar gyfer gwaith cymdeithasol
- cyflwyno fframwaith dysgu a datblygu i gefnogi’r trefniadau ar gyfer gweithredu’r Diogeliadau Amddiffyn Rhyddid a fydd yn disodli’r Trefniadau Diogelu wrth Amddifadu o Ryddid
- adolygu ein dull a’n proses ar gyfer cofnodi datblygiad proffesiynol parhaus (DPP)
- dylunio fframwaith priodweddau arweinyddiaeth
- datblygu rhaglen arweinyddiaeth ar gyfer darpar gydweithwyr o grwpiau lleiafrifol
- dadansoddi’r porth swyddi a’i ddata i edrych ar y galw a chyflenwad y gweithlu ac yn adolygu ein hagwedd at gynllunio’r gweithlu.

Cynllun gweithlu gofal uniongyrchol:

- datblygu adnoddau ar gyfer rheolwyr er mwyn dechrau asesu i ba raddau y maen nhw’n bodloni’r ymrwymiadau llesiant yn y gwaith sy’n rhan annatod o’r fframwaith iechyd a llesiant
- datblygu adnoddau sy’n dangos yn glir y llwybrau gyrfa sydd ar gael i’r holl staff yn y gweithlu gofal uniongyrchol
- datblygu a chyflwyno rhaglenni dysgu a datblygu er mwyn rhoi’r Diogeliadau Amddiffyn Rhyddid ar waith

- datblygu adnoddau sy’n benodol i ofal cymdeithasol er mwyn i ragor o bobl feithrin sgiliau hanfodol mewn cyfathrebu a chymhwyso rhifau.
- adolygu sut rydyn ni’n cefnogi pobl gofrestredig i gofnodi eu DPP yn hawdd, ac mewn ffordd hygyrch.

Casgliadau

Cafodd y pandemig effaith hirbarhaol ar y sector iechyd a’r sector gofal cymdeithasol. Fe wnaeth fwrw goleuni ar yr heriau a fodolai cyn y pandemig a chreodd heriau newydd wrth inni ddal i ymdrechu i ddod allan ar yr ochr draw.

Ein nod yw cyflawni uchelgais y strategaeth 10 mlynedd, ond rydyn ni’n cydnabod bod angen gwneud rhagor i roi cynlluniau tymor hwy ar waith i fodloni’r dyheadau hyn. Byddwn ni’n dal i gefnogi gwaith cydweithredol ar draws iechyd a gofal cymdeithasol, rhwng sefydliadau lleol a chyrff cenedlaethol sy’n gweithio mewn partneriaeth gymdeithasol.

Mae’r gwaith a wnaed ers lansio’r strategaeth, sy’n gysylltiedig â’i saith thema allweddol a’i llinynnau euraidd sylfaenol, wedi caniatáu inni godi momentwm y gallwn adeiladu arno i’r dyfodol, yn unol â’n nodau hirdymor. Mae hyn yn ein rhoi mewn sefyllfa dda i fodloni’r heriau a’r cyfleodd y bydd 2023 i 2024 a thu hwnt yn dwyn yn eu sgil.

Rydyn ni wedi ymgynghori ar gam cyflawni’r tair blynedd nesaf, sy’n gysylltiedig ag uchelgeisiau strategaeth y gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol. Caiff hon ei chyhoeddi ym mis Hydref 2023 a bydd yn darparu set glir o gamau gweithredu er mwyn inni allu dal i gefnogi’r gweithlu ac adeiladu ar y gwaith a wnaed eisoes.

Gofal Cymdeithasol Cymru, Medi 2023