**Fframwaith cymwysterau**   
ar gyfer gofal cymdeithasol a gofal plant a reoleiddir yng Nghymru

# Cyflwyniad a chanllawiau

1. **Cyflwyniad**

Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi llunio'r fframwaith cymwysterau hwn er mwyn rhoi canllawiau i gyflogwyr, ymarferwyr, darparwyr dysgu arheoleiddwyr eraill ym maes gofal cymdeithasol ynghyd â’r cyhoedd. Y nod yw rhoi gwybodaeth glir am y cymwysterau sy'n ofynnol neu'r cymwysterau a argymhellir ar gyfer gwahanol rolau a beth fydd yn helpu unigolion i ddysgu a datblygu'n barhaus.

Dyma bumed fersiwn y fframwaith a bydd yn disodli'r *Fframwaith Cymwysterau ar gyfer y Sector Gofal yng Nghymru*.

**Er sylw** mae rhestr arall ar gael ar gyfer blynyddoedd cynnar a gofal plant

[Rhestr o'r Cymwysterau Gofynnol i weithio yn y maes blynyddoedd cynnar a gofal plant yng Nghymru (Ionawr 2019)](https://gofalcymdeithasol.cymru/cms_assets/file-uploads/Rhestr-Cymwysterau-ar-gyfer-blynyddoedd-cynnar-a-gofal-plant-yng-Nghymru-newidiadau-am-y-foundation-phase-Sandie-5.4.19.pdf)

Mae'r fframwaith yn adlewyrchu deddfwriaeth a newidiadau polisi diweddar gan gynnwys:

* Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
* egwyddorion Gofal Iechyd Darbodus
* Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016
* Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
* [Cynllun Gweithlu Gofal Plant, Chwarae a Blynyddoedd Cynnar](file:///C:\Users\bethanprice.SocialCare\AppData\Local\Microsoft\Windows\INetCache\Content.Outlook\FQ8YR40X\gov.wales\docs\dsjlg\publications\cyp\171215-childcare-play-early-years-workforce-plan-v2-cy.pdf) Llywodraeth Cymru

Mae newidiadau mawr yn deillio o'r ddeddfwriaeth newydd, yn enwedig Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) (2016), gan gynnwys:

* y gofyniad i wasanaethau cymorth cartref gofrestru eu holl weithwyr a rheolwyr gyda Gofal Cymdeithasol Cymru o 2020
* cyflwyno rheoliadau gwasanaeth a chanllawiau statudol newydd yn lle'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol ar gyfer gofal cymdeithasol
* caiff gweithwyr gofal plant a blynyddoedd cynnar eu cynnwys bellach o fewn y diffiniad o “weithiwr gofal cymdeithasol” o dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016
* rolau a meysydd gwasanaeth newydd, er enghraifft gweithwyr gwybodaeth, cyngor a chymorth.

Bydd y fframwaith diwygiedig yn helpu i broffesiynoli’r gweithlu, gan feithrin hyder yn ein gweithwyr proffesiynol allweddol drwy nodi'n glir yr arbenigedd sydd ei angen i gyflawni a hyrwyddo canlyniadau cadarnhaol i bobl drwy wasanaethau o ansawdd. Bydd yn helpu cyflogwyr a darparwyr dysgu i dargedu eu hadnoddau er mwyn cefnogi staff a chyflogeion y dyfodol i ennill y cymwysterau gofynnol.

1. **Sut y gellir defnyddio'r fframwaith cymwysterau**

Gellir defnyddio'r fframwaith cymwysterau i helpu i ddod o hyd i:

* y cymwysterau gofynnol neu'r cymwysterau a argymhellir mewn maes gwasanaeth
* y cymwysterau gofynnol neu’r cymwysterau a argymhellir ar gyfer rôl
* pa hyfforddiant sefydlusydd ei angen
* beth fydd yn ddefnyddiol neu'n ofynnol er mwyn diweddaru, cynnal a datblygu sgiliau a gwybodaeth.

Gall y fframwaith cymwysterau helpu i wneud y canlynol hefyd:

* gwella gwybodaeth, cymhwysedd a hyder staff
* sicrhau bod gan bobl y cymwysterau priodol yn ystod ymarferion recriwtio
* pennu safonau gwasanaeth yn ystod prosesau comisiynu
* safoni'r hyfforddiant a'r asesiadau sy'n cael eu comisiynu a'u darparu
* datblygu a chytuno ar bolisïau sefydliad
* cynllunio ar gyfer olyniaeth ar gyfer pobl allweddol mewn gwasanaethau
* cynllunio dilyniant a datblygiad personol staff
* cynllunio'r gweithlu a chyngor gyrfaoedd
* gwirio cymwysterau hŷn a chymwysterau o wledydd eraill y DU
* gwaith arolygu a rheoleiddio gwasanaethau gan Arolygiaeth Gofal Cymru
* gwaith sicrhau ansawdd a monitro gan gomisiynwyr neu unigolion cyfrifol.

Os defnyddiwch y fersiwn ar-lein gallwch lywio drwy'r fframwaith cymwysterau drwy ddewis ateb i rai cwestiynau syml am eich gwaith chi neu'ch staff neu'r rolau sydd o ddiddordeb i chi. Ar y diwedd, cewch ‘ganlyniad’ sy'n rhoi gwybodaeth bwysig am y cymwysterau sydd eu hangen ar gyfer y rôl honno.

**Pam byddai angen i mi wybod am y cymwysterau?**

Mae gofynion ymarfer penodol ar gyfer rhai rolau a meysydd gwasanaeth:

* cymwysterau sy'n ofynnol o dan reoliadau, deddfwriaeth a'r safonau gofynnol cenedlaethol (SGC) ar gyfer gofal cymdeithasol neu ofal plant a'r blynyddoedd cynnar
* cymwysterau sy'n ofynnol ym maes gofal cymdeithasol er mwyn i reolwyr a gweithwyr unigol gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.

Mae gan wasanaethau a rolau eraill lle nad yw'r gofynion hyn yn gymwys (rolau na rheoleiddir) gymwysterau a argymhellir. Bydd y rhain yn sicrhau bod gan bobl gymwysterau, gwybodaeth a sgiliau priodol a throsglwyddadwy.

1. **Beth yw cymwysterau gofynnol a chymwysterau a argymhellir?**

**3.1 Cymwysterau gofynnol**

Gall fod angen cymwysterau gofynnol am eu bod yn rhan o safonau ehangach a bennwyd ar gyfer gweithwyr, rheolwyr a gwasanaethau. Gallant gynnwys:

* Cymwysterau sydd eu hangen i fodloni rheoliadau, deddfwriaeth, safonau gofynnol cenedlaethol a pholisi Llywodraeth Cymru

Mae angen y cymwysterau hyn er mwyn gweithio o fewn gwasanaethau a reoleiddir ac ar gyfer ardaloedd polisi Llywodraeth Cymru, er enghraifft Dechrau'n Deg. Y nod yw sicrhau bod gwasanaethau yn diogel a bod safonau o ansawdd uchel sy'n arwain at ganlyniadau llesiant personol ar gyfer yr unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth. Bydd Arolygiaeth Gofal Cymru, comisiynwyr gwasanaethau a chyrff rheoleiddio yn monitro’r cymwysterau sydd gan weithwyr i sicrhau eu bod yn bodloni’r safonau gofynnol.

* Cymwysterau sy'n ofynnol er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru (yn gymwys i ofal cymdeithasol yn unig)

Gall fod angen cymwysterau er mwyn cofrestru'n weithiwr gofal cymdeithasol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. Nod cofrestru yw sicrhau bod gweithwyr yn addas i weithio yn y rôl honno. Un o'r amodau cofrestru yw bod yn rhaid i weithwyr feddu ar y cymhwyster gofynnol (neu, yn achos myfyrwyr gwaith cymdeithasol, eu bod yn astudio am radd gwaith cymdeithasol gymeradwy yng Nghymru). Rhoddir amser i weithwyr mewn rhai rolau, er enghraifft gweithwyr gofal preswyl i blant, ennill y cymhwyster sy’n ofynnol ar ôl iddyn nhw gofrestru. Mae'n bosibl y bydd gofynion sefydlu hefyd.

Mae'n ofynnol i therapyddion galwedigaethol a rhai gweithwyr iechyd proffesiynol perthynol eraill sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol, gofrestru gyda'r Cyngor Gweithwyr Iechyd   
a Gofal Proffesiynol. Mae'r cymwysterau sydd eu hangen ar y gweithwyr hyn ar gael yn:   
[hpc-uk.org/](http://hpc-uk.org/)

**3.2 Cymwysterau a argymhellir**

Mae rhai meysydd gwaith lle nad oes angen cymwysterau ar bobl er mwyn bodloni gofynion cofrestru neu reoleiddio. Fodd bynnag, mae nodi a chyflawni'r cymhwyster priodol mewn rolau nas rheoleiddir yn gosod meincnod ansawdd a chaiff ei werthfawrogi'n fawr gan gyflogwyr, staff ac unigolion ag anghenion gofal a chymorth a allai ddefnyddio'r gwasanaethau hyn.

Gall canllawiau ar gymwysterau a awgrymir er mwyn i bobl ddatblygu yn eu rolau helpu i gadw a chefnogi gweithwyr a gallant hefyd alluogi sefydliadau i gynllunio ar gyfer olyniaeth, hynny yw cynllunio ar gyfer eu hanghenion staffio yn y dyfodol. Gall hyn fod yn arbennig o bwysig pan fo angen i unigolyn gael cymhwyster cyn ei benodi i rôl benodol, fel gweithiwr cymdeithasol neu reolwr gwasanaeth gofal.

1. **Pa feini prawf a ddefnyddir er mwyn cynnwys cymwysterau yn y fframwaith?**

**4.1 Egwyddorion dylunio cymwysterau gofynnol a chymwysterau a argymhellir**

Cytunwyd ar yr holl gymwysterau **gofynnol** ag ystod eang o randdeiliaid a phartneriaid er mwyn adlewyrchu'r anghenion a'r egwyddorion isod. Dylai pob un ohonynt fod ar gael yn ddwyieithog. Gelwir y rhain yn “egwyddorion dylunio”:

* maent yn seiliedig ar y Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol sy'n briodol i anghenion y sector
* caiff cymhwysedd ei asesu yn y gweithle
* cânt eu dilysu'n allanol
* maent yn seiliedig ar dystiolaeth ddibynadwy a chadarn o anghenion cyflogwyr a gwasanaethau
* gellir eu cysoni â fframweithiau cymwysterau ledled y DU
* maent wedi'u strwythuro mewn ffordd sy'n cynnig llwybrau dilyniant, yn ogystal â chyfleoedd i astudio hyd a/neu led gwybodaeth a sgìl
* gallant ymateb yn hyblyg i anghenion y sector a'i ddysgwyr gan gynnwys modelau cyflenwi, iaith a hygyrchedd
* maent yn cydnabod mathau gwahanol o ddysgu, gwybodaeth, sgiliau a chymwyseddau.

Ar hyn o bryd, diplomâu ar lefel 2, lefel 3 a lefel 5 (neu FfCChs fel y'u gelwir yn aml) yw llawer o'r cymwysterau gofynnol. Mae cymwysterau lefel 1 ar gael hefyd sy'n rhoi cyflwyniad bras i waith yn y sectorau gofal cymdeithasol, blynyddoedd cynnar a gofal plant.

Mae'r diplomâu hyn wedi'u cynnwys yn *Fframwaith Credydau a Chymwysterau Cymru* ac mae ganddynt “werthoedd mewn credydau” sy'n seiliedig ar faint a chymhlethdod unedau'r cymhwyster. Mae gan bob un o unedau'r cymhwyster ddeilliannau dysgu sy'n disgrifio'r meini prawf penodol (gwybodaeth a sgiliau) y mae angen i ddysgwyr eu harddangos a'u cyflawni. Bydd unedau a chymwysterau lefel uwch yn fwy heriol gan ofyn i'r dysgwyr ddangos sgiliau cymhleth a gwybodaeth fanwl fel y gallant, er enghraifft, *werthuso*, *dadansoddi* neu *asesu*.

Gall cyfres fach o unedau roi dyfarniad (llai nag 13 credyd) i ddysgwr a gall cyfres fwy roi tystysgrif (rhwng 13 a 36 o gredydau) a gall cyfres fwy cyflawn o unedau roi diploma (37 neu fwy o gredydau). Mae'n bosibl cwblhau un neu ddwy uned o gymhwyster yn unig er mwyn datblygu sgiliau a gwybodaeth ychwanegol. Mantais hyn yw y gallwch sicrhau bod datblygiad unigolyn yn cael ei asesu a'i gydnabod yn ffurfiol.

Caiff cymhwysedd a sgiliau eu hasesu yn y gweithle, ond gall gwybodaeth gael ei datblygu a'i phrofi mewn gweithdai neu ystafelloedd dosbarth. Bydd aseswyr yn gymwysedig a byddant wedi'u cymeradwyo gan y cyrff dyfarnu.

Mae partneriaethau agos rhwng Gofal Cymdeithasol Cymru, Cymwysterau Cymru (sy'n rheoleiddio cymwysterau yng Nghymru) a'r cyrff dyfarnu (sy'n gyfrifol am ddarparu a chynnal y cymwysterau). Gall y cymwysterau gael eu rhedeg gan gwmnïau hyfforddi, adrannau hyfforddi cyflogwyr, colegau (ABau) a phrifysgolion (SAUau).

Gellir cyfuno setiau o gymwysterau i roi profiad dysgu ehangach a elwir yn fframweithiau prentisiaeth. Gall y rhain fod yn opsiwn da oherwydd cânt eu hariannu gan Lywodraeth Cymru ac maent yn gyfle i roi hwb i sgiliau hanfodol ym meysydd cyfathrebu ac rhifedd.

Gallwch ddod o hyd i fwy o wybodaeth am brentisiaethau ar wefan Gofal Cymdeithasol Cymru yn: [gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/prentisiaethau](https://socialcare.wales/learning-and-development/apprenticeships/)

**4.2 Cymwysterau academaidd a dysgu amser llawn ar gyfer dilyniant gyrfa a datblygiad proffesiynol parhaus.**

Mae graddau yng Nghymru â statws ymarferwyr blynyddoedd cynnar sy'n bodloni'r egwyddorion dylunio a rhestrwyd uchod ac maent yn cynnwys asesiadau cymhwysedd. Mae'r rhain wedi'u cynnwys fel cymwysterau gofynnol neu gymwysterau a argymhellir yn y fframwaith hwn. Rhaid i deitl y Radd ac unrhyw dystysgrif fod yn union yr un peth â'r hyn a nodir yn y fframwaith hwn.

Efallai na fydd graddau eraill (gan gynnwys rhai mewn gofal plant a blynyddoedd cynnar) yn bodloni'r ‘egwyddorion dylunio’ ar gyfer cymwysterau gofynnol neu gymwysterau a argymhellir ac felly nid ydynt yn ymddangos yn y fframwaith hwn. Fodd bynnag, mae Gofal Cymdeithasol Cymru a chyflogwyr yn gwerthfawrogi astudiaethau ar y lefel hon a manteision y wybodaeth ehangach a'r sgiliau dadansoddi y mae rhaglenni a chymwysterau academaidd yn eu cynnig.

Cymhwyster lefel 4 60 credyd yw'r Dystysgrif Prifysgol Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru) a'i nod yw datblygu'r wybodaeth a'r ddealltwriaeth sydd eu hangen ar weithwyr gofal cymdeithasol i gamu ymlaen i rôl reoli. Cymhwyster a argymhellir yw hwn ar hyn o bryd ond, o 2019, bydd yn gymhwyster gofynnol i'r rhai sy'n dymuno ymgymryd ag un o'r cymwysterau a restrir er mwyn cofrestru'n rheolwr gofal cymdeithasol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.

1. **Beth yw rôl y fframweithiau sefydlu?**

Mae dau brif fframwaith sefydlu ar gyfer y gweithlu:

* *Fframwaith sefydlu'r blynyddoedd cynnar a gofal plant i Gymru*
* *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol*.

**Fframwaith sefydlu'r blynyddoedd cynnar a gofal plant i Gymru**

Mae’r fframwaith yn rhoi strwythur i ddealltwriaeth gyffredin o sefydlu ac yn amlinellu'r wybodaeth a'r sgiliau sydd angen i weithwyr newydd eu meithrin yn ystod eu chwe mis cyntaf mewn swydd. Mae gofyniad o fewn y rheoliadau cyfredol a'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol ar gyfer Gofal Plant a Reoleiddir i blant hyd at 12 oed y dylai pob ymarferydd gael hyfforddiant sefydlu sy'n cynnwys polisïau a gweithdrefnau iechyd a diogelwch ac amddiffyn plant yn ystod ei wythnos gyntaf mewn swydd. Gallwch ddod o hyd i fwy o wybodaeth am y Fframwaith sefydlu ar wefan Gofal Cymdeithasol Cymru yn [gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/fframwaith-sefydlur-blynyddoedd-cynnar-a-gofal-plant](http://www.gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/fframwaith-sefydlur-blynyddoedd-cynnar-a-gofal-plant)

**Pwy ddylai gwblhau’r ‘Fframwaith sefydlu'r blynyddoedd cynnar a gofal plant i Gymru’?**

P'un a ydynt yn gweithio'n llawn amser, yn rhan-amser, yn sesiynol neu'n wirfoddol, dylai'r fframwaith sefydlu gael ei gwblhau gan y gweithwyr canlynol:

* rhai sy'n newydd i'r sector gofal plant a blynyddoedd cynnar
* rhai sy'n newydd i sefydliad neu leoliad
* rhai sy'n dechrau rôl newydd
* rhai sydd â phrofiad blaenorol mewn sector arall
* rhai sy'n dychwelyd ar ôl seibiant gyrfa
* aelod presennol o staff fel adnodd i gefnogi datblygiad proffesiynol parhaus.

Os yw'r gweithiwr wedi gweithio o'r blaen, nid oes angen cwblhau'r fframwaith sefydlu llawn eto ond efallai y bydd angen cwblhau rhai elfennau. Mae'r union ofynion ar gael yma: [gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau/fframwaith-sefydlur-blynyddoedd-cynnar-a-gofal-plant-i-gymru](https://socialcare.wales/resources/early-years-and-childcare-induction-framework/)

**Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol**

Mae’r fframwaith yn rhoi sylfaen gadarn i weithwyr newydd i'w helpu i ddatblygu eu hymarfer a'u gyrfaoedd yn y dyfodol, yn ac ar draws y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol. Mae hefyd yn rhoi dealltwriaeth glir o'r wybodaeth, y sgiliau a'r gwerthoedd sydd eu hangen er mwyn sicrhau bod gweithwyr newydd yn ddiogel ac yn gymwys i ymarfer, ar y cam hwn yn eu datblygiad. Cynlluniwyd y fframwaith sefydlu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae'n ymdrin â gofal a chymorth i oedolion, a phlant a phobl ifanc. Ar hyn o bryd, mae'r fframwaith sefydlu wedi'i fapio yn erbyn y Dyfarniad mewn Sefydlu Gofal Cymdeithasol yng Nghymru ac unedau achrededig Hyfforddiant Sefydlu GIG Cymru ar gyfer Gweithwyr Cymorth Gofal Iechyd Clinigol (nyrsio).

**Pwy ddylai gwblhau’r ‘Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol’?**

P'un a ydynt yn gweithio'n llawn amser, yn rhan-amser, yn sesiynol neu'n wirfoddol, dylai'r fframwaith sefydlu gael ei gwblhau gan y gweithwyr canlynol:

* rhai sy'n newydd i'r sector
* rhai sy'n newydd i sefydliad neu leoliad
* rhai sy'n dechrau rôl newydd
* rhai sydd â phrofiad blaenorol mewn sector arall
* rhai sy'n dychwelyd ar ôl seibiant gyrfa
* aelod presennol o staff fel adnodd i gefnogi datblygiad proffesiynol parhaus.

Os yw'r gweithiwr wedi gweithio o'r blaen, nid oes angen cwblhau'r fframwaith sefydlu llawn eto ond efallai y bydd angen cwblhau rhai elfennau er mwyn dangos cymhwysedd yn ei leoliad gwaith newydd.

Cynlluniwyd a datblygwyd y fframwaith sefydlu fel bod pob gweithiwr gofal a chymorth yn gallu ei ddefnyddio. Fodd bynnag, mae gofynion rheoleiddiol ychwanegol ar gyfer rhai grwpiau o weithwyr. Yn eu plith:

* **Gweithwyr gofal preswyl i blant –** rhaid i weithwyr a gyflogir yng Nghymru gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. Gall gweithwyr nad oes ganddynt un o'r cymwysterau gofynnol a restrir yn y fframwaith hwn wneud cais i gofrestru ar yr amod eu bod yn cwblhau'r fframwaith sefydlu o fewn chwe mis. Bydd angen iddynt gwblhau’r Diploma lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon o fewn tair blynedd.

O fis Ebrill 2020, disgwylir y bydd angen i weithwyr gofal preswyl i blant nad oes ganddynt un o'r cymwysterau gofynnol gwblhau'r cymhwyster iechyd a gofal cymdeithasol craidd, yn ogystal â’r fframwaith sefydlu Cymru gyfan, er mwyn cofrestru.

* **Gweithwyr cymorth cartref –** bydd yn rhaid i bob gweithiwr cymorth cartref gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru erbyn mis Ebrill 2020.

Bydd gweithwyr cymorth cartref yn gallu gwneud cais i gofrestru wrth ddefnyddio un o'r tri llwybr canlynol:

**Llwybr 1**

Dal cymhwyster lefel 2 neu 3 mewn gofal iechyd a gofal cymdeithasol (diploma, FfCCh ​​neu NVQ) neu cymhwyster cyfwerth a restrir yn y fframwaith hwn; neu wobr lefel 2 ar gyfer sefydlu gofal cymdeithasol (Cymru) (ar gael tan fis Medi 2019)

**Llwybr 2**

Gall gweithwyr sydd wedi bod mewn rôl gofal cartref am dri o'r pum mlynedd ddiwethaf gael eu hasesu gan eu rheolwr yn erbyn y cymwyseddau gofynnol. Gall y rheolwr ddarparu datganiad arwyddedig sy’n cadarnhau cymhwysedd y gweithiwr fel ymarferydd cyfreithlon, diogel ac effeithiol. Ni fydd angen cymhwyster pellach i ail-gofrestru ymhen tair blynedd

**Llwybr 3**

Gall gweithwyr a all fod yn rhan-amser, heb gymhwyster ac sydd heb weithio mewn gofal cartref am dair o'r pum mlynedd diwethaf wneud cais i gofrestru trwy gwblhau cwrs ac asesiad byr ar-lein yn llwyddiannus. Bydd hwn yn rhoi iddynt wobr gwerthoedd ac egwyddorion Gofal Cymdeithasol Cymru. Ar ôl cofrestru, bydd angen iddynt gwblhau cymhwyster gofynnol cyn y mae'n rhaid iddynt ail-gofrestru ymhen tair blynedd.

Gallwch ddod o hyd i fwy o wybodaeth ar wefan Gofal Cymdeithasol Cymru yn:

[gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/cofrestru-gweithwyr-gofal-cartref](https://socialcare.wales/registration/registration-of-domiciliary-care-workers)

1. **Datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru**

Mae dysgu a datblygu proffesiynol a phersonol parhaus yn golygu cynnal a gwella gwybodaeth a sgiliau gydol oes. Mae hyn yn cynnal cymhelliant pobl, yn datblygu sgiliau arbenigol ac yn ategu gwasanaethau gofal a chymorth o ansawdd uchel. Gall pobl ddysgu pethau newydd a sut i gefnogi sefyllfaoedd a ffyrdd o weithio mwy cymhleth. Gall helpu pobl i gyflawni nodau gyrfa; a magu hyder ac ymrwymiad.

Gall datblygiad proffesiynol parhaus ddigwydd mewn sawl ffurf, gan gynnwys drwy ddulliau anffurfiol fel:

* myfyrio ar eich gwaith eich hun a beth y gellid ei wneud yn wahanol
* gwylio arddangosiad
* ‘cyfeillio’ neu gysgodi person mwy profiadol neu arbenigol (gan gynnwys gofalwr neu unigolyn sy'n defnyddio'r gwasanaeth)
* ymchwil a darllen.

Gallai dulliau mwy ffurfiol gynnwys:

* dilyn cwrs neu fynd i gynhadledd
* cwblhau cymhwyster
* cwblhau uned neu lwybr arbenigol o'r cymwysterau
* e-ddysgu a gweminarau
* hyfforddi neu fentora
* cymryd rhan mewn setiau dysgu gweithredol.

Mae datblygiad proffesiynol parhaus yn un o ofynion cofrestru unigolyn gyda Gofal Cymdeithasol Cymru ac mae’n ddisgwyliedig o dan reoliadau gwasanaeth. Efallai y bydd gwaith diweddaru a datblygu gofynnol y bydd yn rhaid ei gwblhau.

Gallwch ddod o hyd i fwy o wybodaeth ar wefan Gofal Cymdeithasol Cymru yn: [gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/adnewyddu-eich-cofrestriad#section-396-anchor](https://socialcare.wales/registration/renewing-your-registration#section-396-anchor)

Mae adnoddau sy'n rhoi canllawiau a chymorth pellach yn cynnwys:

* Pecyn Cymorth Datblygiad Proffesiynol Parhaus ar gyfer Rheolwyr a Gweithwyr Gofal Cymdeithasol, Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant

[gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/datblygiad-proffesiynol-parhaus-dpp](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/datblygiad-proffesiynol-parhaus-dpp)

* Egwyddorion Datblygiad Proffesiynol Parhaus ar gyfer gweithlu'r blynyddoedd cynnar a gofal plant yng Nghymru

[gofalcymdeithasol.cymru/cms\_assets/file-uploads/Egwyddorion-DPP-y-blynyddoedd-cynnar.pdf](https://socialcare.wales/cms_assets/file-uploads/Early-years-CPD-principles.pdf)

* Addysg a Dysgu Proffesiynol Parhaus ar gyfer gweithwyr cymdeithasol [gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau/y-fframwaith-addysg-a-dysgu-proffesiynol-parhaus-ar-gyfer-gweithwyr-cymdeithasol](https://socialcare.wales/resources/cpel-framework-for-social-workers)
* Hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru

[gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau/rhagor-o-wybodaeth-am-hyfforddiant-a-dysgu-ôl-gofrestru](https://gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau/rhagor-o-wybodaeth-am-hyfforddiant-a-dysgu-ôl-gofrestru)

1. **Cymwysterau nad ydynt yn y fframwaith**

**7.1 Gwaith chwarae**

Gall fod angen i'r rhai sy'n gweithio mewn lleoliadau gofal plant a reoleiddir gyda phlant rhwng 8 a 12 oed gwblhau cymhwyster gwaith chwarae gan SkillsActive er mwyn bodloni SGC a gofynion rheoleiddiol.

Gallwch ddod o hyd i fwy o wybodaeth yn:

skillsactive.com/country/wales/list-of-required-qualifications-for-wales-playwork

[careinspectorate.wales/providingacareservice/regs-nms/child-minder/;jsessionid=FBA35E4C88A0F87AB31599CC8F7FC621?skip=1&lang=cy](http://careinspectorate.wales/providingacareservice/regs-nms/child-minder/?skip=1&lang=en)

[gov.wales/docs/dsjlg/publications/cyp/170912-circular-letter-wgc-006-2017-cy.pdf](http://gov.wales/docs/dsjlg/publications/cyp/170912-circular-letter-wgc-006-2017-en.pdf)

Bydd gofynion penodol ar gyfer rheolwyr o fis Medi 2021. Pan fo lleoliad gofal plant yn darparu ar gyfer plant rhwng 0 a 12 oed, dylai'r unigolyn cyfrifol feddu ar y **ddau** gymhwyster canlynol:

cymhwyster gofal plant lefel 3 a gydnabyddir yn y fframwaith cymwysterau hwn

cymhwyster gwaith chwarae lefel 3 **neu** ddyfarniad llai a gydnabyddir ar Restr SkillsActive.

Dylai fod gan unigolyn sy'n gyfrifol am leoliad chwarae cofrestredig ar gyfer plant hyd at 12 oed:

gymhwyster gwaith chwarae lefel 3, a gydnabyddir ar Restr SkillsActive.

Dylai fod gan unigolyn sy'n gyfrifol am gynllun chwarae yn ystod y gwyliau:

gymhwyster gwaith chwarae lefel 3, fel y nodir ar Restr SkillsActive.

Bydd angen i staff nad ydynt yn goruchwylio ond sydd wedi'u cynnwys yn y cymarebau staff cymwysedig ymgymryd â chymhwyster gwaith chwarae Lefel 2 o Restr SkillsActive.

Gweler cylchlythyr WGC 006/2017 Newidiadau pellach i'r Safonau Gofynnol Cenedlaethol ar gyfer Gofal Plant a Reoleiddir ar gyfer plant hyd at 12 oed (Ebrill 2016) mewn cysylltiad â Safon 13: Staffio. Gallwch ddod o hyd i fwy o wybodaeth yn: [gov.wales/docs/dsjlg/publications/cyp/170912-circular-letter-wgc-006-2017-cy.pdf](http://gov.wales/docs/dsjlg/publications/cyp/170912-circular-letter-wgc-006-2017-en.pdf)

O safbwynt gwarchodwyr plant, nid oes newidiadau i'r gofyniad i gwblhau cwrs cyn cofrestru priodol gan fod y cwrs hwn eisoes yn ystyried anghenion plant hŷn.

**7.2 Cyfwerthedd a dysgu blaenorol**

Gall cymhwyster sydd gan weithiwr eisoes ymddangos yr un fath ag neu’n debyg i un sydd yn y fframwaith hwn. Ni all Gofal Cymdeithasol Cymru wirio hyn ar gyfer pawb, ond y rhai y mae’n ofynnol iddynt gofrestru. Dim ond y cymwysterau a restrir yn y fframwaith hwn a dderbynnir yng Nghymru fel rhai gofynnol neu rai a argymhellir, ond gallai cymwysterau amgen neu ddysgu blaenorol gyfrannu'n sylweddol at fodloni'r gofynion.

Efallai y gall cyrff dyfarnu eich helpu i baru unedau, tystiolaeth a dysgu blaenorol yn erbyn yr hyn sy'n ofynnol yn y cymwysterau yn y fframwaith hwn. Gelwir hyn yn cydnabod dysgu blaenorol. Mae rhywfaint o wybodaeth ar gael wrth chwilio am y rolau yn y fframwaith hwn o dan y canlyniadau ar gyfer “cymwysterau blaenorol a dderbynnir ar gyfer ymarfer” a “cymwysterau eraill a dderbynnir ar gyfer ymarfer”.

Os bydd gweithiwr am weithio yng Nghymru a bod cymhwyster gofynnol ond nad yw ei gymhwyster wedi'i restru yn y fframwaith cymwysterau hwn, gall y gweithiwr wneud cais i Ofal Cymdeithasol Cymru am asesiad o gyfwerthedd os bodlonir y meini prawf canlynol:

* mae'r cymhwyster yn seiliedig ar gymhwysedd, hynny yw Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol sy'n berthnasol i'r rôl
* wedi cael asesiad yn y gweithle
* rhaid bod yr unigolyn mewn rôl berthnasol wrth astudio am y cymhwyster
* rhaid bod yr unigolyn mewn lleoliad perthnasol wrth astudio am y cymhwyster.

**7.3 Cymwysterau a gaiff eu hennill y tu allan i Gymru**

Mae gwahaniaethau rhwng y cymwysterau a gynigir yng ngwledydd y DU. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn gweithio gyda'i bartneriaid yn y DU i sicrhau nad oes unrhyw rwystrau diangen sy’n atal cymwysterau a gweithwyr rhag symud ar draws ffiniau'r DU.

**7.4 Bydd angen i weithwyr sydd wedi ennill eu cymhwyster yng Nghymru ond sy'n awyddus i weithio yn un o wledydd eraill y DU gysylltu â'r Cyngor Sgiliau Sector perthnasol am gyngor**

Lloegr:

* Skills for Care (gofal cymdeithasol i oedolion)
* Yr Adran Addysg (gofal cymdeithasol i blant a'r blynyddoedd cynnar a gofal plant)

Gogledd Iwerddon:

* Cyngor Gofal Cymdeithasol Gogledd Iwerddon

Yr Alban:

* Cyngor Gwasanaethau Cymdeithasol yr Alban

1. **Yr iaith Gymraeg a diwylliant Cymru**

Mae Cymru yn wlad ddwyieithog, amrywiol. Mae *Mwy na Geiriau* yn nodi'r rhan annatod y mae diwallu anghenion iaith yn ei chwarae wrth gefnogi hawliau a llesiant unigolion, yn ogystal â hyrwyddo urddas a pharch at siaradwyr Cymraeg. Mae'n egluro mai'r '*cynnig rhagweithiol*' yw'r cyfrifoldeb i ymateb i anghenion iaith Gymraeg plant ac oedolion ar yr un lefel/safon ag y byddent yn Saesneg ym mhob agwedd ar ofal cymdeithasol. Mae hyn yn arbennig o bwysig o ystyried rôl ganolog cyfathrebu wrth asesu a chefnogi oedolion, plant a gofalwyr.

Er nad yw Mwy na Geiriau yn cynnwys gweithwyr gofal plant a blynyddoedd cynnar, mae egwyddorion y *cynnig rhagweithiol* yn sicrhau bod lleoliadau yn darparu gwasanaethau yn Gymraeg neu'n Saesneg yn unol â dewis iaith plant a'u rhieni/gofalwyr.

Mae annog a chefnogi datblygiad sgiliau Cymraeg yn y gweithlu nid yn unig yn gwella ansawdd y gwasanaeth a ddarperir i blant, eu teuluoedd ac oedolion sy'n defnyddio gwasanaethau, ond mae hefyd o fudd i'r gweithlu, sy'n elwa ar gyfleoedd i ddefnyddio sgiliau Cymraeg a'u datblygu. Mae gan y gweithlu gofal cymdeithasol, blynyddoedd cynnar a gofal plant rôl hollbwysig o ran cefnogi gweledigaeth Llywodraeth Cymru, sef gweld yr iaith Gymraeg yn ffynnu yng Nghymru a chynyddu nifer y siaradwyr Cymraeg i filiwn erbyn 2050.

Mae Deddf yr Iaith Gymraeg yn rhoi dyletswydd ar sefydliadau sy'n dod i gysylltiad â'r cyhoedd yng Nghymru i geisio cael digon o siaradwyr Cymraeg â'r sgiliau priodol i ddarparu gwasanaeth llawn drwy gyfrwng y Gymraeg. Ceir adnoddau a gwybodaeth i helpu i wneud defnydd effeithiol o sgiliau Cymraeg ac ymwybyddiaeth o'r iaith Gymraeg yma:

[gofalcymdeithasol.cymru/casgliadau/gweithio-yn-gymraeg](https://socialcare.wales/collections/working-in-welsh/)

1. **Taliadau uniongyrchol a chynorthwywyr personol sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol**

Caiff cynorthwywyr personol eu cyflogi'n uniongyrchol gan unigolion i'w helpu i ddiwallu eu hanghenion gofal a chymorth a chyflawni canlyniadau llesiant personol. Mae cynorthwywyr personol wedi'u cynnwys yn y fframwaith hwn i roi gwybodaeth am gymwysterau priodol a argymhellir.

|  |  |
| --- | --- |
| **M****aes gwasanaeth** | **Rolau** |
| [Gwasanaethau cartrefi gofal i oedolion](#cartrefigofaliOedolion) | * Rheolwr cartref gofal i oedolion * Dirprwy reolwr cartref gofal i oedolion * Uwch weithiwr gofal cartref gofal i oedolion * Gweithiwr cartref gofal i oedolion * Cydgysylltydd gweithgareddau cartref gofal i oedolion |
| [Gwasanaethau cartrefi gofal i blant](#cartrefigofaliblant) | * Rheolwr gofal preswyl i blantofal preswyl i blant * Dirprwy reolwr gofal preswyl i blant * Uwch weithiwr gofal preswyl i blant * Gweithiwr gofal preswyl i blant |
| [Gwasanaethau canolfan breswyl i deuluoedd](#Gwasanaethauideuluoed) | * Rheolwr * Dirprwy reolwr * Gweithiwr cymorth |
| [Gwasanaethau mabwysiadu](#Gwasanaethaumabwysiadu) | * Rheolwr mabwysiadu |
| [Gwasanaethau maethu](#Gwasanaethaumaethu) | * Rheolwr maethu * Gofalwr maeth |
| [Gwasanaethau lleoli oedolion / cysylltu bywydau](#Gwasanaethaulleolioedolion) | * Rheolwr lleoli oedolion/ cysylltu bywydau * Dirprwy reolwr neu reolwr cynorthwyol lleoli oedolion / cysylltu bywydau * Cygysylltydd lleoli oedolion/ cysylltu bywydau * Gweithiwr lleoli oedolion/ cysylltu bywydau * Gofalwr lleoli oedolion/ cysylltu bywydau |
| [Gwasanaethau eiriolaeth](#eiriolaeth) | * Rheolwr * Eiriolwr proffesiynol annibynnol (Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru)) * Eiriolwr iechyd meddwl annibynnol * Eiriolwr galluedd meddyliol annibynnol |
| [Gwasanaethau cymorth cartref](#Gwasanaethaucymorthcartref) | * Rheolwr cymorth cartref (gwasanaethau i oedolion) * Rheolwr cymorth cartref (gwasanaethau i blant a phobl ifanc) * Dirprwy reolwr cymorth cartref * Cydlynydd gwasanaethau cymorth cartref * Uwch weithiwr / goruchwylydd cymorth cartref * Gweithiwr cymorth cartref |
| [Gwasanaethau gwaith cymdeithasol](#Gwasanaethaugwaithcymdeithasol) | * Rheolwr tîm gwaith cymdeithasol * Gweithiwr cymdeithasol ymgynghorol * Uwch ymarferydd gwaith cymdeithasol * Gweithiwr proffesiynol iechyd meddwl cymeradwy * Swyddog adolygu annibynnol * Gweithiwr cymdeithasol ym mlynyddoedd 3 a thu hwnt * Gweithiwr cymdeithasol ym mlynyddoedd 1 a 2 * Ymarferydd gwasanaethau cymdeithasol * Gweithiwr cymorth * Gweithredwr/ gweithiwr gwybodaeth, cyngor a chymorth |
| [Gwasanaethau proffesiynol perthynol](#Gwasanaethauproffesiynolperthynol) | * Uwch ymarferydd therapi galwedigaethol * Therapydd galwedigaethol * Cynorthwyydd therapi galwedigaethol * Swyddog adsefydlu symudedd/ swyddog adsefydlu nam ar y golwg |
| [Gwasanaethau dydd i oedolion](#GwasanaethauOedolion) | * Rheolwr gwasanaethau dydd * Dirprwy reolwr/ uwch swyddog gwasanaethau dydd * Swyddog gwasanaethau dydd * Cynorthwyydd gwasanaethau dydd |
| [Gwasanaethau dydd i blant a theuluoedd](#GwasanaethauPlant) | * Rheolwr gwasanaethau dydd * Dirprwy reolwr/ uwch swyddog gwasanaethau dydd * Swyddog gwasanaethau dydd |
| [Cynllunio a chomisiynu gofal cymdeithasol](#Cynllunioachomisiynu) | * Rheolwr comisiynu * Swyddog gweithredol * Swyddog cymorth comisiynu |
| [Arolygwyr iechyd, gofal cymdeithasol a gofal plant yn y blynyddoedd cynnar](#ArolygwyrIechydGofal) | * Arolygydd |
| [Datblygu a hyfforddi'r gweithlu](#WD) | * Rheolwr datblygu'r gweithlu * Swyddog datblygu’r gweithlu/swyddog hyfforddi'r gweithlu |
| [Rheolaeth ganolog](#RheolaethGanolog) | * Cyfarwyddwr * Pennaeth gwasanaeth/ cyfarwyddwr cynorthwyol * Rheolwr gwasanaeth/ prif swyddog * Cynghorydd/ cynllunydd/ ymchwilydd * Rheolwr arall |
| [Cynorthwywyr personol mewn gofal cymdeithasol](#CynorthwywyrPersonol) | * Cynorthwyydd personol |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau cartrefi gofal i oedolion

Yn y rheoliadau gwasanaeth, disgrifir y rhain “darpariaeth o lety, ynghyd â nyrsio neu ofal mewn man yng Nghymru, i unigolion oherwydd eu hyglwyfedd neu eu hangen”.

Mae'r eithriadau i'w gweld yn Neddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016, Atodlen 1 Gwasanaethau Rheoleiddiedig: diffiniadau*.*

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr cartref gofal i oedolion**

Y rheolwr fydd yn pennu'r cyfeiriad gweithredol ac yn trefnu bod y ddarpariaeth gwasanaeth yn cael ei rhedeg yn effeithiol er mwyn diwallu anghenion cyffredinol y gwasanaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob rheolwr cartrefi gofal i oedolion gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sydd eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru:**  Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon  Hefyd, mae’n rhaid i nyrs gofrestredig lefel gyntaf feddu ar naill ai:   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   *neu*   * NVQ Lefel 5 mewn Rheoli ac Arwain yFfCCh (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal cymdeithasol neu iechyd).     Mae’n rhaid i nyrsys cofrestredig lefel gyntaf sydd ag NVQ Lefel 5 mewn Rheoli ac Arwain yFfCCh hefyd gwblhau Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon cyn adnewyddu eu cofrestriad. |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 4 mewn Gofal   Neu yng nghyswllt pobl sydd wedi cofresru cyn Mai 2013:   * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru   Nyrs gofrestredig lefel gyntaf ac un o’r canlynol:   * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig (Oedolion) NVQ Lefel 4 * Diploma ILM Lefel 5 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad iechyd neu ofal cymdeithasol) a chwblhau Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon cyn adnewyddu cofrestriad |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu'r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gofal Oedolion   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy'n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr) ar gyfer y Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon.   * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Mae hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o’i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol.* |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru  Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer ym maes Gofal Cymdeithasol (a elwir y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm).  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (FfCCh)  Cymhwyster Aseswr |

**Dirprwy reolwr cartref gofal i oedolion**

Mae'r dirprwy reolwr yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth â nifer o swyddogaethau arwain a rheoli allweddol a bydd, pan fo angen, yn dirprwyo drosto.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae cynlluniau i gofrestru gweithwyr cartrefi gofal i oedolion o 2022 ymlaen.  Gall dirprwy reolwyr gofrestru bryd hynny fel gweithiwr, neu gallant gofrestru fel rheolwr nawr os ydynt yn bodloni’r gofynion ar gyfer rheolwr cofrestredig. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu'r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gofal Oedolion   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy'n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr) ar gyfer y Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon.   * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Mae hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o’i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob rheolwr cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru  Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Uwch weithiwr gofal mewn cartref gofal i oedolion**

Mae'r uwch weithiwr gofal yn darparu gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion, a bydd yn cyflawni dyletswyddau goruchwyliol ychwanegol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae cynlluniau i gofrestru gweithwyr cartrefi gofal i oedolion o 2022 ymlaen. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Hybu Annibyniaeth * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi’i chyflawni eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) * SVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Gweithiwr cartref gofal i oedolion**

Mae'r gweithiwr gofal yn darparu gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion o ddydd i ddydd.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae cynlluniau ar y gweill i gofrestru gweithwyr cartrefi gofal i oedolion o 2022 ymlaen. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   *neu*   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | * NVQ Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol * NVQ Lefel 2 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * Cymhwyster mewn Gwaith Cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru * Nyrs gofrestredig lefel gyntaf |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 2.1 Ymwybyddiaeth ragarweiniol o golli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Gogledd Iwerddon**:   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * + SS MU 2.1 Ymwybyddiaeth ragarweiniol o golli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   1. SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon  Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Cydgysylltydd gweithgareddau cartref gofal i oedolion**

Bydd y cydgysylltydd gweithgareddau yn arwain y gwaith o ddatblygu a hwyluso gweithgareddau i hybu llesiant yr unigolyn. Mae’n bosibl y bydd yn darparu gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn hefyd.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae cynlluniau ar y gweill i gofrestru gweithwyr cartrefi gofal i oedolion o 2022 ymlaen. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Dyfarniad Lefel 2 mewn Cynorthwyo gyda Darparu Gweithgareddau mewn Gofal Cymdeithasol * Tystysgrif Lefel 3 mewn Darparu Gweithgareddau mewn Gofal Cymdeithasol * Diploma Lefel 3 mewn Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* yn fframwaith sefydlu newydd sydd wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau cartrefi gofal i blant

Yn y rheoliadau gwasanaeth, disgrifir y rhain fel “darpariaeth o lety, ynghyd â nyrsio neu ofal mewn man yng Nghymru, i unigolion oherwydd eu hyglwyfedd neu eu hangen”. Mae'r gwasanaethau hyn yn darparu llety, a gofal a chymorth i blant a phobl ifanc.

Mae'r eithriadau i'w gweld yn Neddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016, Atodlen 1 Gwasanaethau Rheoleiddiedig: diffiniadau.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr gofal preswyl i blant**

Y rheolwr fydd yn pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth ac yn trefnu bod y ddarpariaeth gwasanaeth yn cael ei rhedeg yn effeithiol er mwyn diwallu anghenion cyffredinol y gwasanaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob rheolwyr gofal preswyl i blant gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Gofynion ar gyfer cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal (mae’n rhaid i hyn gynnwys unedau B6 a B7) * NVQ Lefel 4 Rheolwyr Gofal Preswyl i Blant   *neu*  Un o'r cymwysterau gofal isod, ynghyd ag un o'r cymwysterau rheoli isod:  Cymhwyster gofal:   * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * Cymhwyster mewn Gwaith Cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru   Cymhwyster rheoli:   * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal (os nad yw unedau B6 a B7 wedi'u cynnwys) * NVQ Lefel 5 mewn Rheoli * MBA Tystysgrif ôl-radd / Diploma/ Gradd Meistr mewn Rheoli * Tystysgrif mewn Astudiaethau Rheoli * Diploma mewn Astudiaethau Rheoli * City & Guilds 3250-03 Rheolaeth Uwch mewn Gofal * Diploma mewn Rheoli Gwasanaethau Gofal   *neu*  Un o'r cymwysterau gofal isod, ynghyd ag un o'r cymwysterau rheoli isod:  Cymhwyster gofal:   * Tystysgrif mewn Gofal Preswyl i Blant a Phobl Ifanc * Tystysgrif Uwch mewn Gofal Preswyl i Blant a Phobl Ifanc   Cymhwyster rheoli:   * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal (os nad yw unedau B6 a B7 wedi'u cynnwys) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu’r llall o'r unedau canlynol, sef:   * LM1a Deall sut mae rheoli tîm * LM2a Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.  **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd (er bod hefyd angen cymhwyster gwaith cymdeithasol llawn yng Ngogledd Iwerddon ar gyfer y rôl hon).  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Mae hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru  Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm).  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Dirprwy reolwr gofal preswyl i blant**

Mae'r dirprwy reolwr yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth â nifer o swyddogaethau arwain a rheoli allweddol a bydd, pan fo angen, yn dirprwyo drosto.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae angen i bob dirprwy reolwr gofal preswyl i blant gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithiwr neu fel rheolwr.  Gall dirprwy reolwyr gofrestru fel gweithiwr, neu gallant gofrestru fel rheolwr os ydynt yn bodloni’r gofynion ar gyfer rheolwr cofrestredig. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Gofynion ar gyfer cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru:**  I gofrestru fel rheolwr:   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   I gofrestru fel gweithiwr:   * Diploma Lefel 3 mewn Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal (mae’n rhaid i hyn gynnwys unedau B6 a B7) * NVQ Lefel 4 Rheolwyr Gofal Preswyl i Blant * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc * Cymhwyster mewn Gwaith Cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru * Tystysgrif mewn Gofal Preswyl i Blant a Phobl Ifanc * Tystysgrif Uwch mewn Gofal Preswyl i Blant a Phobl Ifanc |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc) * Diploma mewn Gofal Preswyl i Blant   Mae angen i weithwyr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau uned ychwanegol, sef:   * SCMP 3: Ymarfer Proffesiynol mewn Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc o'r Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu’r llall o'r unedau canlynol, sef:   * LM1a Deall sut mae rheoli tîm * LM2a Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.  **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un yw’r cymwysterau ar hyn o bryd (er bod hefyd angen cymhwyster gwaith cymdeithasol llawn yng Ngogledd Iwerddon ar gyfer y rôl hon).  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Mae hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o’i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol.* |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Uwch weithiwr gofal preswyl i blant**

Mae'r uwch weithiwr gofal yn darparu gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion, a bydd yn ymgymryd â dyletswyddau goruchwylio ychwanegol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob uwch weithiwr gofal gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Gofynion ar gyfer cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru:**   * Diploma Lefel 3 mewn Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc * Cymhwyster mewn Gwaith Cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru * Tystysgrif mewn Gofal Preswyl i Blant a Phobl Ifanc * Tystysgrif Uwch mewn Gofal Preswyl i Blant a Phobl Ifanc |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.   * Diploma mewn Gofal Preswyl i Blant   Mae angen i weithwyr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau uned ychwanegol, sef:   * SCMP 3: Ymarfer Proffesiynol mewn Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc o'r Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* yn fframwaith sefydlu newydd sydd wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. Hefyd, disgwylir y bydd pob gweithiwr newydd yn ymwybodol o Y *Gweithiwr Gofal Preswyl Plant – canllawiau ymarfer ar gyfer gweithwyr gofal preswyl plant sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* ac yn cael copi ohonynt. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Tystysgrif Prifysgol y Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Gweithiwr gofal preswyl i blant**

Mae'r gweithiwr gofal yn darparu gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob gweithiwr gofal preswyl i blant sy’n cael eu cyflogi yng Nghymru gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.  Os nad oes gan weithiwr un o'r cymwysterau sy'n ofynnol o dan y fframwaith hwn, gall wneud cais i gofrestru os yw’n cyflawni'r fframwaith sefydlu o fewn chwe mis. Bydd angen iddo gwblhau Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon o fewn tair blynedd. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Gofynion ar gyfer cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol   Os nad oes gan weithiwr un o'r cymwysterau sy'n ofynnol o dan y fframwaith hwn, gall wneud cais i gofrestru os yw’n cyflawni'r fframwaith sefydlu o fewn chwe mis. Bydd angen iddo gwblhau Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon o fewn tair blynedd. |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi'i gymeradwyo gan y Cyngor Gofal * Tystysgrif mewn Gofal Preswyl i Blant a Phobl Ifanc * Tystysgrif Uwch mewn Gofal Preswyl i Blant a Phobl Ifanc |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.   * Diploma mewn Gofal Preswyl i Blant   Mae angen i weithwyr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau uned ychwanegol, sef:   * SCMP 3: Ymarfer Proffesiynol mewn Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc o'r Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr.  Hefyd, disgwylir y bydd pob gweithiwr newydd yn ymwybodol o *Y Gweithiwr Gofal Preswyl Plant – canllawiau ymarfer ar gyfer gweithwyr gofal preswyl plant sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* ac yn cael copi ohonynt. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer y Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau canolfan breswyl i deuluoedd

Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn disgrifio gwasanaethau canolfan breswyl i deuluoedd fel darparu llety i blant a’u rhieni (neu unrhyw berson sy’n gofalu am y plentyn) mewn man yng Nghymru:

* lle mae gallu'r rhieni i ymateb i anghenion y plentyn ac i ddiogelu llesiant y plentyn yn cael ei fonitro neu ei asesu, a
* lle mae'r rhieni yn cael y gofal a'r cymorth sy'n cael ei ystyried yn angenrheidiol.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr canolfan breswyl i deuluoedd**

Y rheolwr sy'n gyfrifol am bennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth ac am drefnu bod y gwasanaeth yn cael ei redeg yn effeithiol er mwyn diwallu anghenion cyffredinol y gwasanaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * NVQ Lefel 4 mewn MRCC (wedi'i asesu mewn lleoliad gofal)   *neu*  I weithwyr sydd wedi cofrestru cyn 2013:   * Cymhwyster mewn Gwaith Cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu’r llall o'r unedau canlynol, sef:   * LM1a Deall sut mae rheoli tîm * LM2a Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu’r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwyliaeth broffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gofal Oedolion   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy'n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr) ar gyfer y Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon.     * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un yw’r cymwysterau ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Mae hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o’i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Cyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm).  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Dirprwy reolwr canolfan breswyl i deuluoedd**

Mae'r dirprwy reolwr yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth â nifer o swyddogaethau arwain a rheoli allweddol a bydd, pan fo angen, yn dirprwyo drosto.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer y Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am blant a phobl ifanc |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc) * Diploma mewn Gofal Preswyl i Blant   Mae angen i weithwyr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau uned ychwanegol, sef:   * SCMP 3: Ymarfer Proffesiynol mewn Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc o'r Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu’r llall o'r unedau canlynol, sef:   * LM1a Deall sut mae rheoli tîm * LM2a Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheolaeth Breswyl Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu’r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwyliaeth broffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gofal Oedolion   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy'n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr) ar gyfer y Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon.   * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Breswyl Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Mae hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o’i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Gweithiwr cymorth canolfan breswyl i deuluoedd**

Mae'r gweithiwr gofal yn darparu gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion (oedolion neu blant).

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 2 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.   * Diploma mewn Gofal Preswyl i Blant   Mae angen i weithwyr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau uned ychwanegol, sef:   * SCMP 3: Ymarfer Proffesiynol mewn Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc o'r Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau mabwysiadu

Mae'r rheoliadau gwasanaeth yn disgrifio gwasanaeth mabwysiadu fel gwasanaeth sy’n cael ei ddarparu yng Nghymru gan:

* gymdeithas fabwysiadu (yn ôl ystyr hynny yn Neddf Mabwysiadu a Phlant 2002), sy’n sefydliad gwirfoddol (yn ôl ystyr hynny yn y Ddeddf honno)

*neu*

* asiantaeth cymorth mabwysiadu (yn ôl ystyr hynny yn y Ddeddf).

Mae plentyn yn cael ei fabwysiadu pan fydd yn dod yn aelod llawn a pharhaol o’i deulu newydd.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr**

Y rheolwr sy’n gyfrifol am bennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth ac am drefnu bod y ddarpariaeth gwasanaeth yn cael ei rhedeg yn effeithiol er mwyn diwallu anghenion cyffredinol y gwasanaeth. Y rheolwr sy'n gyfrifol am reoli, datblygu a darparu gwasanaethau mabwysiadu.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Gradd mewn gwaith cymdeithasol   *a*   * Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn Gwaith Cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru   *a*   * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Mae hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o’i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau maethu

Mae'r rheoliadau gwasanaeth yn disgrifio gwasanaeth maethu fel gwasanaeth sy'n cael ei ddarparu yng Nghymru gan rywun heblaw’r awdurdod lleol sy’n gwneud neu sy’n cynnwys y canlynol:

* lleoli plentyn gyda rhieni maeth awdurdod lleol

*neu*

* arfer swyddogaethau mewn cysylltiad â lleoliad o’r fath.

Mae plentyn yn cael gofal maeth os bydd oedolyn sydd ddim yn berthynas iddo yn gofalu amdano o dan drefniant dros dro.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr**

Y rheolwr sy’n gyfrifol am bennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth ac am drefnu bod y ddarpariaeth gwasanaeth yn cael ei rhedeg yn effeithiol er mwyn diwallu anghenion cyffredinol y gwasanaeth. Y rheolwr sy'n gyfrifol am reoli, datblygu a darparu gwasanaethau gofal maeth/ mabwysiadu.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Gradd mewn gwaith cymdeithasol   *a*     * Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn Gwaith Cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru   *a*   * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (FfCCh) |

**Gofalwr maeth**

Mae'r gofalwr maeth yn gofalu am blant neu bobl ifanc sydd ddim yn gallu byw yn eu cartrefi teuluol eu hunain ac yn rhoi cymorth emosiynol ac ymarferol iddynt mewn amgylchedd saff a diogel.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.   * Diploma mewn Gofal Preswyl i Blant   Mae angen i weithwyr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau uned ychwanegol, sef:   * SCMP 3: Ymarfer Proffesiynol ym maes Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc o'r Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer y Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau lleoli oedolion – cysylltu bywydau

Mae lleoli oedolion/cysylltu bywydau yn drefniant sy’n galluogi aelodau o'r gymuned (gofalwyr cymeradwy) i ddarparu llety a/neu gynnig cymorth i ystod eang o unigolion sydd ag anghenion gofal a chymorth.

Ystyr gwasanaeth lleoli oedolion yw gwasanaeth sy'n cael ei gynnal (boed hynny er elw neu ddim er elw) gan awdurdod lleol neu berson arall at ddibenion lleoli oedolion gydag unigolyn yng Nghymru o dan *gytundeb gofalwr* (ac mae’n cynnwys unrhyw drefniadau ar gyfer recriwtio, hyfforddi a goruchwylio unigolion o'r fath).

Ystyr *cytundeb gofalwr* yw cytundeb y mae unigolyn yn ei wneud i ddarparu llety yng nghartref yr unigolyn hwnnw gyda gofal a chymorth ar gyfer hyd at dri unigolyn.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr lleoli oedolion – cysylltu bywydau**

Y rheolwr sy'n gyfrifol am ddatblygu a darparu gwasanaethau lleoli oedolion/cysylltu bywydau.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**     * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi'i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru, ynghyd â Thystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer ym maes Gofal Cymdeithasol |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli Gwasanaethau Gofal * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru   hefyd:   * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal cymdeithasol) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheoli Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu’r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwyliaeth broffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o’i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm).  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Dirprwy reolwr lleoli oedolion – cysylltu bywydau**

Mae'r dirprwy reolwr yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth â nifer o swyddogaethau arwain a rheoli allweddol a bydd, pan fo angen, yn dirprwyo drosto.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**     * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli Gwasanaethau Gofal * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal cymdeithasol) * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheoli Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu'r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwyliaeth broffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol y Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (a elwir y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm).  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Cydgysylltydd lleoli oedolion – cysylltu bywydau**

Y cydgysylltydd sy'n gyfrifol am asesu, monitro a goruchwylio gofalwyr lleoli oedolion/cysylltu bywydau.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**     * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli Gwasanaethau Gofal * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal cymdeithasol) * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * Cymhwyster mewn Gwaith Cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**  **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Gweithiwr lleoli oedolion – cysylltu bywydau**

Y gweithiwr sy'n gyfrifol am gyflawni tasgau dirprwyedig sy’n gysylltiedig ag asesu, monitro a chefnogi gofalwyr cysylltu bywydau/lleoli oedolion.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**     * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 3 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi’i chyflawni eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Gogledd Iwerddon:**     * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi’i chyflawni eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol y Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Gofalwr lleoli oedolion – cysylltu bywydau**

Mae'r gofalwr yn rhoi cymorth i unigolyn yn ei gartref ac mewn lleoliad cymunedol. Y nod yw cynyddu annibyniaeth, cynhwysiant cymdeithasol a chyflawni canlyniadau llesiant personol yr unigolyn. Gall hyn gynnwys aros dros nos.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**     * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 3 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi’i chyflawni eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Gogledd Iwerddon:**     * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau eiriolaeth

Mae eiriolaeth yn golygu gweithredu er mwyn helpu pobl i ddweud beth yw eu dymuniadau, sicrhau eu hawliau, cynrychioli eu buddiannau a chael y gwasanaethau sydd eu hangen arnynt. Mae eiriolwyr a chynlluniau eiriolaeth yn gweithio mewn partneriaeth â’r bobl maent yn eu cefnogi ac yn gweithio o’u plaid. Mae eiriolaeth yn hyrwyddo cynhwysiant cymdeithasol, cydraddoldeb a chyfiawnder cymdeithasol (Y Siarter Eiriolaeth, Action for Advocacy).

Mae sawl math o eiriolaeth, yn amrywio o eiriolaeth gan gymheiriaid i eiriolaeth broffesiynol annibynnol pan mae'r eiriolwr wedi cael ei hyfforddi ac yn cael ei dalu fel eiriolwr proffesiynol. Mae Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 yn diffinio gwasanaethau eirioli fel hyn: “gwasanaethau sy’n darparu cynhorthwy (ar ffurf cynrychiolaeth neu fel arall) i bersonau at ddibenion sy’n ymwneud â’u gofal a chymorth”. Mae'r ddeddf yn cyfeirio at wasanaethau sy'n cael eu darparu gan eiriolwyr proffesiynol annibynnol sy’n berthnasol i ofal a chymorth plant ac oedolion.

Mae swyddogaethau eirioli eraill wedi’u diffinio gan ddeddfwriaethau gwahanol, gan gynnwys y canlynol:

* Eiriolwr iechyd meddwl annibynnol o dan Ddeddf Iechyd Meddwl 1983
* Eiriolwr galluedd meddyliol annibynnol o dan Ddeddf Galluedd Meddyliol 2005

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr**

Y rheolwr sy'n gyfrifol am gyfeiriad gweithredol y ddarpariaeth eiriolaeth annibynnol ac am redeg y ddarpariaeth yn effeithiol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Gall rheolwyr gwasanaethau eiriolaeth proffesiynol annibynnol (o dan y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru o 2019 ymlaen.  Ni nodwyd unrhyw ofynion o ran cymwysterau hyd yma. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma/Tystysgrif Lefel 3 mewn Eiriolaeth Annibynnol (y llwybr Rheoli Eiriolaeth Annibynnol) |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | Tystysgrif Lefel 3 mewn Eiriolaeth Annibynnol (Rheoli Eiriolaeth Annibynnol) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Eiriolwr proffesiynol annibynnol**

Caiff ei gyflogi i weithredu fel eiriolwr dros rywun sy’n wynebu rhwystrau i gyfranogi’n llawn mewn prosesau asesu, cynllunio ac adolygu cymorth a gofal neu brosesau diogelu perthnasol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Tystysgrif Lefel 3 mewn Eiriolaeth Annibynnol (Eiriolaeth Annibynnol gydag Oedolion) * Tystysgrif Lefel 3 mewn Eiriolaeth Annibynnol (Eiriolaeth Annibynnol gyda Phlant a Phobl Ifanc) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Eiriolwr iechyd meddwl annibynnol**

Mae’r eiriolwr iechyd meddwl annibynnol yn darparu gwasanaethau o dan Ddeddf Iechyd Meddwl 1983.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Tystysgrif Lefel 3 mewn Eiriolaeth Annibynnol (Eiriolaeth Iechyd Meddwl Annibynnol) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Eiriolwr galluedd meddyliol annibynnol**

Mae’n ddyletswydd ar awdurdodau lleol i ganfod a darparu eiriolwr galluedd meddyliol annibynnol o dan Ddeddf Galluedd Meddyliol 2005 er enghraifft, pan fo angen gwneud penderfyniad ynghylch llety hirdymor i unigolyn penodol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Tystysgrif Lefel 3 mewn Eiriolaeth Annibynnol (Eiriolaeth Galluedd Meddyliol Annibynnol) |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau cymorth cartref

Mae gwasanaethau cymorth cartref yn darparu gofal a chymorth i unigolion yn eu cartrefu eu hunain. Maent yn darparu amrediad eang o gymorth o wasanaethau ataliol, ail-alluogi, cymorth i fyw yn annibynnol, cymorth gyda gweithgareddau cymdeithasol, addysg a chyflogaeth, cymorth ymarferol gyda gofal personol a thasgau domestig i ofal diwedd oes. Gall gweithwyr gweithio mewn gwasanaethau arbenigol neu gyda unigolion ag anghenion penodol.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr cymorth cartref (gwasanaethau i oedolion)**

Y rheolwr sy’n gyfrifol am bennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth ac am drefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn diwallu anghenion cyffredinol y gwasanaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob rheolwyr cymorth cartref fod wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Os bydd staff yn gweithio gydag oedolion a phlant, lle’r cyflogwr yw cadarnhau bod yr aelodau hynny o staff wedi cyflawni'r unedau priodol o fewn y cymwysterau yng nghyswllt y ddau gategori a bod yr unigolyn wedi’i uwchsgilio'n briodol.  Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad addas wedi eu defnyddio i weithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Gofynion ar gyfer cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Hefyd, mae’n rhaid i nyrs gofrestredig lefel gyntaf feddu ar naill ai:     * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   *neu*   * NVQ Lefel 5 mewn Rheolaeth ac Arweinyddiaeth (FfCCh) (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal cymdeithasol neu iechyd).   Mae’n rhaid i nyrsys cofrestredig lefel gyntaf sydd ag NVQ Lefel 5 mewn Rheolaeth ac Arweinyddiaeth (FfCCh) hefyd gwblhau Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon cyn adnewyddu eu cofrestriad. |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * NVQ 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ 4 * NVQ 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * Diploma mewn Rheoli Gofal Cartref   Neu i’r rhai sydd wedi cofrestru cyn 2014:   * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol, wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheoli Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn un neu arall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol fesul uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi cael ei ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gofal Oedolion   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy'n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr) ar gyfer y Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon.   * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**  Mae'r cymhwyster yr un fath ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hygyrch er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o’i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru  Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Cymhwyster Aseswr |

**Rheolwr cymorth cartref (gwasanaethau i blant)**

Y rheolwr sy’n gyfrifol am bennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth ac am drefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn diwallu anghenion cyffredinol y gwasanaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob rheolwyr cymorth cartref fod wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Os bydd staff yn gweithio gydag oedolion a phlant, lle’r cyflogwr yw cadarnhau bod yr aelodau hynny o staff wedi cyflawni'r unedau priodol o fewn y cymwysterau yng nghyswllt y ddau gategori a bod yr unigolyn wedi’i uwchsgilio'n briodol.  Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sydd eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Hefyd, mae’n rhaid i nyrs gofrestredig lefel gyntaf feddu ar naill ai:     * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   *neu*   * NVQ Lefel 5 mewn Rheoli ac Arwain (FfCCh) (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal cymdeithasol neu iechyd).   Mae’n rhaid i nyrsys cofrestredig lefel gyntaf sydd ag NVQ Lefel 5 mewn Rheoli ac Arwain (FfCCh) hefyd gwblhau Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon cyn adnewyddu eu cofrestriad. |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * NVQ 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * Diploma mewn Rheoli Gofal Cartref   Neu i’r rhai sydd wedi cofrestru cyn 2014:   * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**  **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru  Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Cymhwyster Aseswr |

**Dirprwy reolwr cymorth cartref**

Mae'r dirprwy reolwr yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth â nifer o swyddogaethau arwain a rheoli allweddol a bydd, pan fo angen, yn dirprwyo drosto.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Bydd yn rhaid i bob gweithiwr cymorth cartref gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru erbyn mis Ebrill 2020. Gall dirprwy reolwyr gofrestru fel gweithiwr, neu gallant gofrestru fel rheolwr, os ydynt yn bodloni’r gofynion ar gyfer rheolwr cofrestredig.  Bydd gweithwyr cymorth cartref yn gallu gwneud cais i gofrestru drwy ddefnyddio un o'r tri llwybr canlynol:  **Llwybr 1**  Dal cymhwyster lefel 2 neu 3 mewn gofal iechyd a gofal cymdeithasol (diploma, FfCCh ​​neu NVQ) neu cymhwyster cyfwerth a restrir yn y fframwaith hwn; neu wobr lefel 2 ar gyfer sefydlu gofal cymdeithasol (Cymru) (ar gael tan fis Medi 2019)  **Llwybr 2**  Gall gweithwyr sydd wedi bod mewn rôl gofal cartref am dri o'r pum mlynedd ddiwethaf gael eu hasesu gan eu rheolwr yn erbyn y cymwyseddau gofynnol. Gall y rheolwr ddarparu datganiad arwyddedig sy’n cadarnhau cymhwysedd y gweithiwr fel ymarferydd cyfreithlon, diogel ac effeithiol. Ni fydd angen cymhwyster pellach i ail-gofrestru ymhen tair blynedd  **Llwybr 3**  Gall gweithwyr a all fod yn rhan-amser, heb gymhwyster ac sydd heb weithio mewn gofal cartref am dair o'r pum mlynedd diwethaf wneud cais i gofrestru trwy gwblhau cwrs ac asesiad byr ar-lein yn llwyddiannus. Bydd hwn yn rhoi iddynt wobr gwerthoedd ac egwyddorion Gofal Cymdeithasol Cymru. Ar ôl cofrestru, bydd angen iddynt gwblhau cymhwyster gofynnol cyn y mae'n rhaid iddynt ail-gofrestru ymhen tair blynedd..  Mae mwy o wybodaeth ar gael ar wefan Gofal Cymdeithasol Cymru yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/cofrestru-gweithwyr-gofal-cartref**](http://www.gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/cofrestru-gweithwyr-gofal-cartref) |
| Gofynion eraill | Os bydd staff yn gweithio gydag oedolion a phlant, lle’r cyflogwr yw cadarnhau bod yr aelodau hynny o staff wedi cyflawni'r unedau priodol o fewn y cymwysterau yng nghyswllt y ddau gategori a bod yr unigolyn wedi’i uwchsgilio’n briodol.  Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheoli Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu'r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol.* |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm).  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Cymhwyster Aseswr. |

**Cydgysylltydd gwasanaeth cymorth cartref**

Y cydgysylltydd sy'n gyfrifol am gydlynu staff y gwasanaethau cymorth cartref yn eu dyletswyddau bob dydd.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Bydd yn rhaid i bob gweithiwr cymorth cartref gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru erbyn mis Ebrill 2020. Gall cydgysylltwyr gwasanaeth gofrestru fel gweithiwr, neu gallant gofrestru fel rheolwr, os ydynt yn bodloni’r gofynion ar gyfer rheolwr cofrestredig.  Bydd gweithwyr cymorth cartref yn gallu gwneud cais i gofrestru drwy ddefnyddio un o'r tri llwybr canlynol:  **Llwybr 1**  Dal cymhwyster lefel 2 neu 3 mewn gofal iechyd a gofal cymdeithasol (diploma, FfCCh ​​neu NVQ) neu cymhwyster cyfwerth a restrir yn y fframwaith hwn; neu wobr lefel 2 ar gyfer sefydlu gofal cymdeithasol (Cymru) (ar gael tan fis Medi 2019)  **Llwybr 2**  Gall gweithwyr sydd wedi bod mewn rôl gofal cartref am dri o'r pum mlynedd ddiwethaf gael eu hasesu gan eu rheolwr yn erbyn y cymwyseddau gofynnol. Gall y rheolwr ddarparu datganiad arwyddedig sy’n cadarnhau cymhwysedd y gweithiwr fel ymarferydd cyfreithlon, diogel ac effeithiol. Ni fydd angen cymhwyster pellach i ail-gofrestru ymhen tair blynedd  **Llwybr 3**  Gall gweithwyr a all fod yn rhan-amser, heb gymhwyster ac sydd heb weithio mewn gofal cartref am dair o'r pum mlynedd diwethaf wneud cais i gofrestru trwy gwblhau cwrs ac asesiad byr ar-lein yn llwyddiannus. Bydd hwn yn rhoi iddynt wobr gwerthoedd ac egwyddorion Gofal Cymdeithasol Cymru. Ar ôl cofrestru, bydd angen iddynt gwblhau cymhwyster gofynnol cyn y mae'n rhaid iddynt ail-gofrestru ymhen tair blynedd.  Mae mwy o wybodaeth ar gael ar wefan Gofal Cymdeithasol Cymru yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/cofrestru-gweithwyr-gofal-cartref**](http://www.gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/cofrestru-gweithwyr-gofal-cartref) |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau).  Os bydd staff yn gweithio gydag oedolion a phlant, lle’r cyflogwr yw cadarnhau bod yr aelodau hynny o staff wedi cyflawni'r unedau priodol o fewn y cymwysterau yng nghyswllt y ddau gategori a bod yr unigolyn wedi’i uwchsgilio'n briodol. |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Os bydd yn gweithio gyda phlant: Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Hybu Annibyniaeth * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc * NVQ 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Cymwysterau iechyd ar gyfer cymorth cartref:**   * Diploma Lefel 3 mewn Gofal Iechyd Clinigol * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Therapi Galwedigaethol * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Ffisiotherapi * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Ailalluogi * Nyrs gofrestredig lefel gyntaf   **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi’i chyflawni eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheoli Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu'r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gofal Oedolion   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy'n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr) ar gyfer y Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheolaeth Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon.   * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi’i chyflawni eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* yn fframwaith sefydlu newydd sydd wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Cymhwyster Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon  Cymhwyster Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Uwch weithiwr cymorth cartref**

Mae uwch weithwyr cymorth yn rhoi cymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion, gan gynnwys oedolion a/neu blant, er mwyn eu galluogi i fyw’n annibynnol a chyflawni canlyniadau llesiant personol. Maent hefyd yn ymgymryd â dyletswyddau goruchwylio.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Bydd yn rhaid i bob gweithiwr cymorth cartref gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru erbyn mis Ebrill 2020.  Yn y cyfamser, bydd gweithwyr cymorth cartref yn gallu gwneud cais i gofrestru gan ddefnyddio un o'r tri llwybr canlynol:  **Llwybr 1**  Dal cymhwyster lefel 2 neu 3 mewn gofal iechyd a gofal cymdeithasol (diploma, FfCCh ​​neu NVQ) neu cymhwyster cyfwerth a restrir yn y fframwaith hwn; neu wobr lefel 2 ar gyfer sefydlu gofal cymdeithasol (Cymru) (ar gael tan fis Medi 2019)  **Llwybr 2**  Gall gweithwyr sydd wedi bod mewn rôl gofal cartref am dri o'r pum mlynedd ddiwethaf gael eu hasesu gan eu rheolwr yn erbyn y cymwyseddau gofynnol. Gall y rheolwr ddarparu datganiad arwyddedig sy’n cadarnhau cymhwysedd y gweithiwr fel ymarferydd cyfreithlon, diogel ac effeithiol. Ni fydd angen cymhwyster pellach i ail-gofrestru ymhen tair blynedd  **Llwybr 3**  Gall gweithwyr a all fod yn rhan-amser, heb gymhwyster ac sydd heb weithio mewn gofal cartref am dair o'r pum mlynedd diwethaf wneud cais i gofrestru trwy gwblhau cwrs ac asesiad byr ar-lein yn llwyddiannus. Bydd hwn yn rhoi iddynt wobr gwerthoedd ac egwyddorion Gofal Cymdeithasol Cymru. Ar ôl cofrestru, bydd angen iddynt gwblhau cymhwyster gofynnol cyn y mae'n rhaid iddynt ail-gofrestru ymhen tair blynedd.  Mae mwy o wybodaeth ar gael ar wefan Gofal Cymdeithasol Cymru yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/cofrestru-gweithwyr-gofal-cartref**](http://www.gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/cofrestru-gweithwyr-gofal-cartref) |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster priodol yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau).  Os bydd staff yn gweithio gydag oedolion a phlant, lle’r cyflogwr yw cadarnhau bod yr aelodau hynny o staff wedi cyflawni'r unedau priodol o fewn y cymwysterau yng nghyswllt y ddau gategori a bod yr unigolyn wedi’i uwchsgilio'n briodol. |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Os bydd yn gweithio gyda phlant: Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Hybu Annibyniaeth * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Cymwysterau iechyd ar gyfer cymorth cartref:**   * Diploma Lefel 3 mewn Gofal Iechyd Clinigol * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Therapi Galwedigaethol * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Ffisiotherapi * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Ailalluogi * Nyrs gofrestredig lefel gyntaf   **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi’i chyflawni eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.  **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi’i chyflawni eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) * SVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * SVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* yn fframwaith sefydlu newydd sydd wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n cynnig strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Cymhwyster Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon  Cymhwyster Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Gweithiwr cymorth cartref**

Mae'r gweithiwr cymorth yn rhoi gofal a chymorth sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion er mwyn iddynt gyflawni canlyniadau llesiant personol yn y lle y maent yn byw.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Bydd yn rhaid i bob gweithiwr cymorth cartref gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru erbyn mis Ebrill 2020.  Yn y cyfamser, bydd gweithwyr cymorth cartref yn gallu gwneud cais i gofrestru drwy ddefnyddio un o'r tri llwybr canlynol:  **Llwybr 1**  Dal cymhwyster lefel 2 neu 3 mewn gofal iechyd a gofal cymdeithasol (diploma, FfCCh ​​neu NVQ) neu cymhwyster cyfwerth a restrir yn y fframwaith hwn; neu wobr lefel 2 ar gyfer sefydlu gofal cymdeithasol (Cymru) (ar gael tan fis Medi 2019)  **Llwybr 2**  Gall gweithwyr sydd wedi bod mewn rôl gofal cartref am dri o'r pum mlynedd ddiwethaf gael eu hasesu gan eu rheolwr yn erbyn y cymwyseddau gofynnol. Gall y rheolwr ddarparu datganiad arwyddedig sy’n cadarnhau cymhwysedd y gweithiwr fel ymarferydd cyfreithlon, diogel ac effeithiol. Ni fydd angen cymhwyster pellach i ail-gofrestru ymhen tair blynedd  **Llwybr 3**  Gall gweithwyr a all fod yn rhan-amser, heb gymhwyster ac sydd heb weithio mewn gofal cartref am dair o'r pum mlynedd diwethaf wneud cais i gofrestru trwy gwblhau cwrs ac asesiad byr ar-lein yn llwyddiannus. Bydd hwn yn rhoi iddynt wobr gwerthoedd ac egwyddorion Gofal Cymdeithasol Cymru. Ar ôl cofrestru, bydd angen iddynt gwblhau cymhwyster gofynnol cyn y mae'n rhaid iddynt ail-gofrestru ymhen tair blynedd.  Mae mwy o wybodaeth ar gael ar wefan Gofal Cymdeithasol Cymru yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/cofrestru-gweithwyr-gofal-cartref**](http://www.gofalcymdeithasol.cymru/cofrestru/cofrestru-gweithwyr-gofal-cartref) |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster addas yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran cymwysterau).  Os bydd staff yn gweithio gydag oedolion a phlant, lle’r cyflogwr yw cadarnhau bod yr aelodau hynny o staff wedi cyflawni'r unedau priodol o fewn y cymwysterau yng nghyswllt y ddau gategori a bod yr unigolyn wedi’i uwchsgilio’n briodol. |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Os bydd yn gweithio gyda phlant: Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol * NVQ Lefel 2 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Hybu Annibyniaeth * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Cymwysterau iechyd ar gyfer gweithwyr cymorth cartref:**   * Diploma Lefel 2 mewn Gofal Iechyd Clinigol * Diploma Lefel 3 mewn Gofal Iechyd Clinigol * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Therapi Galwedigaethol * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Ffisiotherapi * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Ailalluogi * Nyrs gofrestredig lefel gyntaf   **Lloegr:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 2.1 Ymwybyddiaeth ragarweiniol o golli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.  **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi gwneud hynny eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 2.1 Ymwybyddiaeth ragarweiniol o golli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi gwneud hynny eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* yn fframwaith sefydlu newydd sydd wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon  Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon  Cymhwyster Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon  Cymhwyster Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau gwaith cymdeithasol

Mae'r gwasanaethau hyn yn cynnig amrywiaeth o wasanaethau a chymorth er mwyn gwella canlyniadau llesiant personol unigolion, yn blant ac oedolion. Mae hyn yn gallu digwydd mewn nifer o leoliadau ond, fel arfer, maent o dan gyfarwyddyd yr awdurdod lleol. Bydd y gwasanaethau hyn yn cynnwys swyddogaethau a lleoliadau arbenigol neu amlasiantaeth, er enghraifft, Timau Dyletswydd Argyfwng, y Ganolfan Ddiogelu Amlasiantaeth, y Tîm o Amgylch y Teulu a lleoliadau iechyd integredig.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr tîm gwaith cymdeithasol**

Mae'r rheolwr yn gyfrifol am reoli tîm gwaith cymdeithasol o ddydd i ddydd. Gall hwn fod yn dîm amlddisgyblaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Os yw rheolwr y tîm yn weithiwr cymdeithasol, mae’n rhaid iddo fod wedi'i gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sydd eu hangen ar gyfer cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru:**  Os yw rheolwr y tîm yn weithiwr cymdeithasol, mae’n rhaid iddo fod wedi'i gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru a rhaid iddo fod â   * Gradd mewn gwaith cymdeithasol |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Cymhwyster proffesiynol perthnasol ym maes gofal cymdeithasol, nyrsio, therapi galwedigaethol neu seicoleg. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Disgwylir hefyd y bydd pob rheolwr yn cael copi o'r ddogfen *Y Gweithiwr Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru  Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  NVQ Lefel 4 neu 5 mewn Arwain a Rheoli seiliedig ar waith  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Gweithiwr cymdeithasol ymgynghorol**

Gweithiwr cymdeithasol wrth ei waith a benodir i swydd gweithiwr cymdeithasol ymgynghorol benodol.

Mae'r gweithwyr cymdeithasol hyn yn cyflawni rolau arbenigol. Mae'r rolau hyn yn cynnwys y canlynol:

* ymarfer gwaith cymdeithasol cymhleth
* rhoi cyngor ar faterion sy'n ymwneud ag ymarfer
* addysg neu hyfforddiant ar gyfer eu cydweithwyr gwaith cymdeithasol
* arwain gwaith ymchwil a datblygu perthnasol i ymarfer.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob gweithwyr cymdeithasol fod wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Os bydd gweithiwr cymdeithasol wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016, bydd angen iddo gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso i adnewyddu ei gofrestriad proffesiynol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor) |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sydd eu hangen er mwyn cofrestru:**   * Gradd mewn gwaith cymdeithasol   **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Y rhaglen Gweithiwr Cymdeithasol Ymgynghorol yn y Fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus (DAPP) ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol   Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor) |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Mae’n rhaid i weithwyr cymdeithasol sydd wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016 gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd newydd gymhwyso fel rhan o'u tair blynedd gyntaf o ymarfer gwaith cymdeithasol.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Disgwylir hefyd y bydd pob gweithiwr cymdeithasol newydd yn cael copi o'r ddogfen *Y Gweithiwr Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer Proffesiynol Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Mae'r Fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus (DAPP) ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn gyfres o gyrsiau ôl-gymhwyso ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau penodol. Mae'r fframwaith DAPP yn cefnogi gweithwyr cymdeithasol wrth iddynt ymarfer a chamu ymlaen gydol eu gyrfa.  Mae pedair rhaglen ar gael, sef:   * **Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso** **–** sef rhaglen i weithwyr cymdeithasol yn eu rôl gyntaf ym maes gwaith cymdeithasol ar ôl cymhwyso. Mae’n rhaid i'r rheini sy’n cymhwyso o fis Ebrill 2016 ymlaen ddilyn y rhaglen hon. * **Rhaglen Ymarfer Profiadol mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn eu trydedd flwyddyn o ymarfer neu du hwnt. Mae'r rôl hon yn cynnwys gweithio gydag ystod eang a chymhleth o sefyllfaoedd * **Rhaglen Ymarfer Uwch mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau uwch, gan gynnwys ymarfer cymhleth, goruchwylio a chefnogi gweithwyr cymdeithasol eraill, a gwaith ymchwil a datblygu perthnasol i'r gwasanaeth * **Rhaglen Gwaith Cymdeithasol Ymgynghorol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau arbenigol, gan gynnwys ymarfer cymhleth, cynghori ar faterion cysylltiedig ag ymarfer, addysg a hyfforddiant ac arwain gwaith ymchwil a datblygu.   Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Yn ogystal, gallai'r rolau arwain at gyfleoedd yn y meysydd canlynol:   * Gweithiwr Iechyd Meddwl Proffesiynol Cymeradwy (AMHP) * Dysgu ymarfer ac asesu myfyrwyr gwaith cymdeithasol * Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer ym maes Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm) * Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol   **gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol**   * Hyfforddiant Swyddog Awdurdodedig Gorchmynion Amddiffyn a Chynorthwyo Oedolion (APSO)   [**gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion**](https://gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion)   * Hyfforddiant Aseswr Budd Pennaf (BIA) |

**Uwch ymarferydd gwaith cymdeithasol**

Gweithiwr cymdeithasol wrth ei waith a benodir i uwch swydd gwaith cymdeithasol benodedig. Mae’n bosibl y bydd gweithwyr cymdeithasol mewn rolau uwch yn ymgymryd ag ymarfer cymhleth, goruchwylio, cefnogi ac asesu, ymchwil a datblygu’r gwasanaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob gweithwyr cymdeithasol fod wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Os bydd gweithiwr cymdeithasol wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016, bydd angen iddo gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso i adnewyddu ei gofrestriad proffesiynol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor) |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sydd eu hangen er mwyn cofrestru:**   * Gradd mewn gwaith cymdeithasol   **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Rhaglen Ymarfer Uwch ym maes Gwaith Cymdeithasol y Fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus (DAPP) ar gyfer gweithwyr cymdeithasol.   Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor) |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Mae’n rhaid i weithwyr cymdeithasol sydd wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016 gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd newydd gymhwyso fel rhan o'u tair blynedd gyntaf o ymarfer gwaith cymdeithasol.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Disgwylir hefyd y bydd pob gweithiwr cymdeithasol newydd yn cael copi o'r ddogfen *Y Gweithiwr Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer Proffesiynol Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Mae'r Fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus (DAPP) ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn gyfres o gyrsiau ôl-gymhwyso ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau penodol. Mae'r fframwaith DAPP yn cefnogi gweithwyr cymdeithasol wrth iddynt ymarfer a chamu ymlaen gydol eu gyrfa.  Mae pedair rhaglen ar gael, sef:   * **Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso –** sef rhaglen i weithwyr cymdeithasol yn eu rôl gyntaf ym maes gwaith cymdeithasol ar ôl cymhwyso. Mae’n rhaid i'r rheini sy’n cymhwyso o fis Ebrill 2016 ymlaen ddilyn y rhaglen hon. * **Rhaglen Ymarfer Profiadol mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn eu trydedd flwyddyn o ymarfer neu du hwnt. Mae'r rôl hon yn cynnwys gweithio gydag ystod eang a chymhleth o sefyllfaoedd. * **Rhaglen Ymarfer Uwch mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau uwch, gan gynnwys ymarfer cymhleth, goruchwylio a chefnogi gweithwyr cymdeithasol eraill a gwaith ymchwil a datblygu perthnasol i'r gwasanaeth. * **Rhaglen Gwaith Cymdeithasol Ymgynghorol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau arbenigol, gan gynnwys ymarfer cymhleth, cynghori ar faterion cysylltiedig ag ymarfer, addysg a hyfforddiant ac arwain gwaith ymchwil a datblygu.   Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Yn ogystal, gallai'r rolau arwain at gyfleoedd yn y meysydd canlynol:   * Gweithiwr Iechyd Meddwl Proffesiynol Cymeradwy (AMHP) * Dysgu ymarfer ac asesu myfyrwyr gwaith cymdeithasol * Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm) * Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol   [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-952-ancho#r)   * Hyfforddiant Swyddog Awdurdodedig, Gorchmynion Amddiffyn a Chynorthwyo Oedolion (APSO)   [**gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion**](https://gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion)   * Hyfforddiant Aseswr Budd Pennaf (BIA) |

**Gweithiwr iechyd meddwl proffesiynol cymeradwy**

Gweithiwr cymdeithasol neu weithiwr proffesiynol cymeradwy arall (gan gynnwys nyrs seiciatrig gymunedol, seicolegydd neu therapydd galwedigaethol) a benodir i arfer swyddogaethau penodedig o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl.

Mae AMHP yn cael ei hyfforddi i arfer elfennau o'r gyfraith iechyd meddwl gydag ymarferwyr meddygol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob gweithwyr cymdeithasol fod wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Os bydd gweithiwr cymdeithasol wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016, bydd angen iddo gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso i adnewyddu ei gofrestriad proffesiynol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor) |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sydd eu hangen er mwyn cofrestru ac sy’n ofynnol yn ôl rheoliadau:**   * Cymhwyster proffesiynol perthnasol ym maes gwaith cymdeithasol, nyrsio, therapi galwedigaethol neu seicoleg   *a:*   * Tystysgrif Ôl-radd (Gweithiwr Iechyd Meddwl Proffesiynol Cymeradwy) * Neu gwrs sydd wedi’i gymeradwyo gan y cyngor rheoleiddio priodol fel un sy’n bodloni'r gofynion ar gyfer AMPH |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru   *a:*   * Dyfarniad Gwaith Cymdeithasol Cymeradwy o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl (ASW/MHA) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Mae’n rhaid i weithwyr cymdeithasol sydd wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016 gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd newydd gymhwyso fel rhan o'u tair blynedd gyntaf o ymarfer gwaith cymdeithasol.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Disgwylir hefyd y bydd pob gweithiwr cymdeithasol newydd yn cael copi o'r ddogfen *Y Gweithiwr Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer Proffesiynol Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Mae'r Fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus (DAPP) ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol yn gyfres o gyrsiau ôl-gymhwyso ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau penodol. Mae'r fframwaith DAPP yn cefnogi gweithwyr cymdeithasol wrth iddynt ymarfer a chamu ymlaen gydol eu gyrfa.  Mae pedair rhaglen ar gael, sef:   * **Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso** **–** sef rhaglen i weithwyr cymdeithasol yn eu rôl gyntaf ym maes gwaith cymdeithasol ar ôl cymhwyso. Mae’n rhaid i'r rheini sy’n cymhwyso o fis Ebrill 2016 ymlaen ddilyn y rhaglen hon. * **Rhaglen Ymarfer Profiadol mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn eu trydedd flwyddyn o ymarfer neu du hwnt. Mae'r rôl hon yn cynnwys gweithio gydag ystod eang a chymhleth o sefyllfaoedd. * **Rhaglen Ymarfer Uwch mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau uwch, gan gynnwys ymarfer cymhleth, goruchwylio a chefnogi gweithwyr cymdeithasol eraill a gwaith ymchwil a datblygu perthnasol i'r gwasanaeth. * **Rhaglen Gwaith Cymdeithasol Ymgynghorol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau arbenigol, gan gynnwys ymarfer cymhleth, cynghori ar faterion cysylltiedig ag ymarfer, addysg a hyfforddiant ac arwain gwaith ymchwil a datblygu.   Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Yn ogystal, gallai'r rolau arwain at gyfleoedd yn y meysydd canlynol:   * Dysgu ymarfer ac asesu myfyrwyr gwaith cymdeithasol * Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)   [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-952-ancho#r)   * Hyfforddiant Swyddog Awdurdodedig, Gorchmynion Amddiffyn a Chynorthwyo Oedolion (APSO)   [**gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion**](https://gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion)   * Hyfforddiant Aseswr Budd Pennaf (BIA) * Mentor |

**Swyddog adolygu annibynnol**

Gweithiwr cymdeithasol sydd â chyfrifoldeb penodol dros sicrhau bod plant unigol yn cael y gwasanaethau gofal a chymorth sydd eu hangen arnynt. Mae ei ddyletswyddau penodol yn cynnwys cyfrannu at adolygu cynlluniau gofal a chymorth a chynlluniau lleoli, monitro pa mor effeithiol yw'r cynlluniau sy'n cael eu cyflwyno o ran bodloni canlyniadau llesiant y plentyn a chymryd camau i sicrhau bod y cynlluniau’n cael eu diwygio neu eu hadnewyddu pan fo angen newid. Mae gan y swyddog adolygu annibynnol gyfrifoldebau penodol o ran sicrhau bod lleisiau plant a phobl ifanc yn cael eu clywed a’u bod yn cael cymorth i gyfrannu.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob swyddog adolygu annibynnol fod wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru fel gweithwyr cymdeithasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sydd eu hangen er mwyn cofrestru:**   * Gradd mewn gwaith cymdeithasol |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Mae’n rhaid i weithwyr cymdeithasol sydd wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016 gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd newydd gymhwyso fel rhan o'u tair blynedd gyntaf o ymarfer gwaith cymdeithasol.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Disgwylir hefyd y bydd pob gweithiwr cymdeithasol newydd yn cael copi o'r ddogfen *Y Gweithiwr Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer Proffesiynol Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Mae'r Fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus (DAPP) ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn gyfres o gyrsiau ôl-gymhwyso ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau penodol. Mae'r fframwaith DAPP yn cefnogi gweithwyr cymdeithasol wrth iddynt ymarfer a chamu ymlaen gydol eu gyrfa.  Mae pedair rhaglen ar gael, sef:   * **Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso** **–** sef rhaglen i weithwyr cymdeithasol yn eu rôl gyntaf ym maes gwaith cymdeithasol ar ôl cymhwyso. Mae’n rhaid i'r rheini sy’n cymhwyso o fis Ebrill 2016 ymlaen ddilyn y rhaglen hon. * **Rhaglen Ymarfer Profiadol mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn eu trydedd flwyddyn o ymarfer neu du hwnt. Mae'r rôl hon yn cynnwys gweithio gydag ystod eang a chymhleth o sefyllfaoedd. * **Rhaglen Ymarfer Uwch mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau uwch, gan gynnwys ymarfer cymhleth, goruchwylio a chefnogi gweithwyr cymdeithasol eraill a gwaith ymchwil a datblygu perthnasol i'r gwasanaeth. * **Rhaglen Gwaith Cymdeithasol Ymgynghorol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau arbenigol, gan gynnwys ymarfer cymhleth, cynghori ar faterion cysylltiedig ag ymarfer, addysg a hyfforddiant ac arwain gwaith ymchwil a datblygu.   Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Yn ogystal, gallai'r rolau arwain at gyfleoedd yn y meysydd canlynol:   * Gweithiwr Iechyd Meddwl Proffesiynol Cymeradwy (AMHP) * Dysgu ymarfer ac asesu myfyrwyr gwaith cymdeithasol * Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm) * Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol   **gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol**   * Hyfforddiant Swyddog Awdurdodedig, Gorchmynion Amddiffyn a Chynorthwyo Oedolion (APSO)   [**gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion**](https://gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion)   * Hyfforddiant Aseswr Budd Pennaf (BIA) |

**Gweithiwr cymdeithasol (3 blynedd a thu hwnt)**

Gweithiwr cymdeithasol gyda mwy na dwy flynedd o brofiad ar ôl cymhwyso.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob gweithiwr cymdeithasol fod wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Os bydd gweithiwr cymdeithasol wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016, bydd angen iddo gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso i adnewyddu ei gofrestriad proffesiynol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor) |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sydd eu hangen er mwyn cofrestru:**   * Gradd mewn gwaith cymdeithasol   **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Rhaglen Ymarfer Profiadol mewn Gwaith Cymdeithasol |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Mae’n rhaid i weithwyr cymdeithasol sydd wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016 gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd newydd gymhwyso fel rhan o'u tair blynedd gyntaf o ymarfer gwaith cymdeithasol.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Disgwylir hefyd y bydd pob gweithiwr cymdeithasol newydd yn cael copi o'r ddogfen *Y Gweithiwr Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer Proffesiynol Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Mae'r Fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus (DAPP) ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn gyfres o gyrsiau ôl-gymhwyso ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau penodol. Mae'r Fframwaith DAPP yn cefnogi gweithwyr cymdeithasol wrth iddynt ymarfer a chamu ymlaen gydol eu gyrfa.  Mae pedair rhaglen ar gael, sef:   * **Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso –** sef rhaglen i weithwyr cymdeithasol yn eu rôl gyntaf ym maes gwaith cymdeithasol ar ôl cymhwyso. Mae’n rhaid i'r rheini sy’n cymhwyso o fis Ebrill 2016 ymlaen ddilyn y rhaglen hon. * **Rhaglen Ymarfer Profiadol mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn eu trydedd flwyddyn o ymarfer neu du hwnt. Mae'r rôl hon yn cynnwys gweithio gydag ystod eang a chymhleth o sefyllfaoedd. * **Rhaglen Ymarfer Uwch mewn Gwaith Cymdeithasol –** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau uwch, gan gynnwys ymarfer cymhleth, goruchwylio a chefnogi gweithwyr cymdeithasol eraill a gwaith ymchwil a datblygu perthnasol i'r gwasanaeth. * **Rhaglen Gwaith Cymdeithasol Ymgynghorol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau arbenigol, gan gynnwys ymarfer cymhleth, cynghori ar faterion cysylltiedig ag ymarfer, addysg a hyfforddiant ac arwain gwaith ymchwil a datblygu.   Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Yn ogystal, gallai'r rolau arwain at gyfleoedd yn y meysydd canlynol:   * Gweithiwr Iechyd Meddwl Proffesiynol Cymeradwy (AMHP) * Dysgu ymarfer ac asesu myfyrwyr gwaith cymdeithasol * Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm) * Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol   **gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol**   * Hyfforddiant Swyddog Awdurdodedig, Gorchmynion Amddiffyn a Chynorthwyo Oedolion (APSO)   [**gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion**](https://gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion)   * Hyfforddiant Aseswr Budd Pennaf (BIA) * Mentor |

**Gweithiwr cymdeithasol (blynyddoedd 1 a 2)**

Gweithiwr cymdeithasol gyda llai na dwy flynedd o brofiad ar ôl cymhwyso ac yn ei rôl gyntaf fel gweithiwr cymdeithasol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae’n rhaid i bob gweithiwr cymdeithasol fod wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. |
| Gofynion eraill | Os bydd gweithiwr cymdeithasol wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016, bydd angen iddo gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso i adnewyddu ei gofrestriad proffesiynol gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor) |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sydd eu hangen er mwyn cofrestru:**   * Gradd mewn gwaith cymdeithasol |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Mae’n rhaid i weithwyr cymdeithasol sydd wedi cymhwyso ar ôl 1 Ebrill 2016 gwblhau'r Rhaglen Gadarnhau ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd newydd gymhwyso fel rhan o'u tair blynedd gyntaf o ymarfer gwaith cymdeithasol.  Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Disgwylir hefyd y bydd pob gweithiwr cymdeithasol newydd yn cael copi o'r ddogfen *Y Gweithiwr Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer gweithwyr cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o'r *Côd Ymarfer Proffesiynol Gofal Cymdeithasol.* |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Mae’n rhaid i bob unigolyn cofrestredig gyflawni 90 awr neu 15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru ar gyfer pob cyfnod o dair blynedd y mae'r unigolyn wedi cofrestru.  Mae'r Fframwaith Dysgu ac Addysg Proffesiynol Parhaus (DAPP) ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn gyfres o gyrsiau ôl-gymhwyso ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau penodol. Mae'r Fframwaith DAPP yn cefnogi gweithwyr cymdeithasol wrth iddynt ymarfer a chamu ymlaen drwy eu gyrfa.  Mae pedair rhaglen ar gael, sef:   * **Rhaglen Gadarnhau ar gyfer Gweithwyr Cymdeithasol sydd Newydd Gymhwyso** **–** sef rhaglen i weithwyr cymdeithasol yn eu rôl gyntaf ym maes gwaith cymdeithasol ar ôl cymhwyso. Mae’n rhaid i'r rheini sy’n cymhwyso o fis Ebrill 2016 ymlaen ddilyn y rhaglen hon. * **Rhaglen Ymarfer Profiadol mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol yn eu trydedd flwyddyn o ymarfer neu du hwnt. Mae'r rôl hon yn cynnwys gweithio gydag ystod eang a chymhleth o sefyllfaoedd. * **Rhaglen Ymarfer Uwch mewn Gwaith Cymdeithasol** **–** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau uwch, gan gynnwys ymarfer cymhleth, goruchwylio a chefnogi gweithwyr cymdeithasol eraill a gwaith ymchwil a datblygu perthnasol i'r gwasanaeth. * **Rhaglen Gwaith Cymdeithasol Ymgynghorol –** ar gyfer gweithwyr cymdeithasol mewn rolau arbenigol, gan gynnwys ymarfer cymhleth, cynghori ar faterion cysylltiedig ag ymarfer, addysg a hyfforddiant ac arwain gwaith ymchwil a datblygu.   Mae mwy o wybodaeth ar gael yn:  [**gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithsol**](https://gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol#section-936-anchor)  Yn ogystal, gallai'r rolau arwain at gyfleoedd yn y meysydd canlynol:   * Gweithiwr Iechyd Meddwl Proffesiynol Cymeradwy (AMHP) * Dysgu ymarfer ac asesu myfyrwyr gwaith cymdeithasol * Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)   **gofalcymdeithasol.cymru/dysgu-a-datblygu/cymwysterau-gwaith-cymdeithasol**   * Hyfforddiant Swyddog Awdurdodedig, Gorchmynion Amddiffyn a Chynorthwyo Oedolion (APSO)   [**gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion**](https://gofalcymdeithasol.cymru/hub/hub-resource-sub-categories/gorchmynion-amddiffyn-a-chynorthwyo-oedolion)   * Hyfforddiant Aseswr Budd Pennaf (BIA) |

**Ymarferydd gwasanaethau cymdeithasol**

Mae'r ymarferydd gwasanaethau cymdeithasol yn gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau a gweithwyr proffesiynol eraill i hyrwyddo canlyniadau sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn ar gyfer unigolion sydd ag anghenion gofal a chymorth ac mewn cymunedau. Mae hyn yn gallu cynnwys darparu gwybodaeth am gael gafael ar wasanaethau a chyfrannu at y broses asesu, cynllunio, darparu ac adolygu.

Mae'r cymhwyster sydd i'w argymell ar gyfer y rôl hon yn cael ei ystyried ar hyn o bryd, ynghyd â swyddogaeth a rôl lawn gweithwyr sy'n cefnogi gweithgareddau gwaith cymdeithasol yn uniongyrchol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Os bydd ymarferydd gwasanaethau cymdeithasol yn cynnal asesiadau, dylai awdurdodau lleol sicrhau bod gan y bobl sy’n cynnal yr asesiadau y sgiliau, yr hyfforddiant a’r cymwysterau priodol i wneud hynny.  Mae'r lefelau priodol o gymwysterau ar gyfer cynnal y gweithgareddau hyn yn cynnwys y canlynol:   * naill ai ymarferydd gwaith cymdeithasol neu ymarferydd gofal cymdeithasol cofrestredig gyda chymhwyster proffesiynol lefel 5 neu uwch * neu rywun gyda chymhwyster gofal cymdeithasol lefel 4 neu uwch, sy'n cynnwys gwybodaeth a sgiliau, sy’n cynnal asesiadau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, o dan oruchwyliaeth ymarferydd gofal cymdeithasol neu ymarferydd gwaith cymdeithasol cofrestredig.   Hefyd, mae angen i awdurdod lleol fod yn fodlon bod gan yr holl staff sy’n ymgymryd â'r gweithgareddau hyn y sgiliau, yr wybodaeth a’r cymhwysedd i weithio gyda phlant a phobl ifanc, oedolion a gofalwyr, fel sy'n briodol.  Mae'r cymhwyster sydd i'w argymell ar gyfer y rôl hon yn cael ei ystyried ar hyn o bryd, ynghyd â swyddogaeth a rôl lawn gweithwyr sy'n cefnogi gweithgareddau gwaith cymdeithasol yn uniongyrchol. |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Tystysgrif AU y Brifysgol Agored mewn Ymarfer Gofal Cymdeithasol (Cymru)   Mae'r cymhwyster sydd i'w argymell ar gyfer y rôl hon yn cael ei ystyried ar hyn o bryd, ynghyd â swyddogaeth a rôl lawn gweithwyr sy'n cefnogi gweithgareddau gwaith cymdeithasol yn uniongyrchol. |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Gradd mewn gwaith cymdeithasol |

**Gweithiwr cymorth**

Mae gweithiwr cymorth yn darparu gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion (oedolion neu blant) sy'n eu galluogi i fyw yn annibynnol a chyflawni eu canlyniadau llesiant personol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster addas yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran ar gymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Hybu Annibyniaeth * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.   * Diploma mewn Gofal Preswyl i Blant   Mae angen i weithwyr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau uned ychwanegol, sef:   * SCMP 3: Ymarfer Proffesiynol ym maes Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc o'r Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi gwneud hynny eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Gweithiwr gwybodaeth, cyngor a chymorth**

Mae gweithwyr gwybodaeth, cyngor a chymorth yn gweithio mewn canolfannau galwadau (siop un stop) yn bennaf ac yn rhoi gwybodaeth i'r cyhoedd, neu’n eu cyfeirio, y tro cyntaf maent yn dod i gysylltiad â’r system gofal a chymorth. Maent hefyd yn gallu rhoi cyngor a chymorth a fydd yn cynnwys asesiad cymesur.

Mae'r cymhwyster sydd i'w argymell ar gyfer y rôl hon yn cael ei ystyried ar hyn o bryd, ynghyd â swyddogaeth a rôl lawn gweithwyr sy'n cefnogi gweithgareddau gwaith cymdeithasol yn uniongyrchol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Os bydd y gweithiwr gwybodaeth, cyngor a chymorth yn cynnal asesiadau, dylai awdurdodau lleol sicrhau bod gan y bobl sy’n cynnal yr asesiadau y sgiliau, yr hyfforddiant a’r cymwysterau priodol i wneud hynny.  Mae'r lefelau priodol o gymwysterau ar gyfer cynnal y gweithgareddau hyn yn cynnwys y canlynol:   * naill ai ymarferydd gwaith cymdeithasol neu ymarferydd gofal cymdeithasol cofrestredig gyda chymhwyster proffesiynol lefel 5 neu uwch * neu rywun gyda chymhwyster gofal cymdeithasol lefel 4 neu uwch, sy'n cynnwys gwybodaeth a sgiliau cynnal asesiadau sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, o dan oruchwyliaeth ymarferydd gofal cymdeithasol neu ymarferydd gwaith cymdeithasol cofrestredig.   Hefyd, mae angen i awdurdod lleol fod yn fodlon bod gan yr holl staff sy’n ymgymryd â'r gweithgareddau hyn y sgiliau, yr wybodaeth a’r cymhwysedd i weithio gyda phlant a phobl ifanc, oedolion a gofalwyr, fel sy'n briodol.  Mae'r cymhwyster sydd i’w argymell ar gyfer y rôl hon yn cael ei ystyried ar hyn o bryd, ynghyd â swyddogaeth a rôl lawn gweithwyr sy'n cefnogi gweithgareddau gwaith cymdeithasol yn uniongyrchol. |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer ac sy'n ofynnol yn ôl rheoliadau:**  Mae'r cymhwyster sydd i’w argymell ar gyfer y rôl hon yn cael ei ystyried ar hyn o bryd, ynghyd â swyddogaeth a rôl lawn gweithwyr sy'n cefnogi gweithgareddau gwaith cymdeithasol yn uniongyrchol. |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Gradd mewn gwaith cymdeithasol  Tystysgrif AU y Brifysgol Agored mewn Ymarfer Gofal Cymdeithasol (Cymru)  Cwblhau fframwaith cymhwysedd IAA |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau proffesiynol perthynol

Ymarferwyr cofrestredig statudol a gyflogir o fewn y gwasanaethau gofal cymdeithasol i ddarparu ystod o wasanaethau a chymorth i unigolion, yn blant ac oedolion. Bydd hyn yn cynnwys gwasanaethau ailalluogi sy’n chwarae rôl gynyddol bwysig yn y gwaith o ddarparu gofal cymdeithasol modern yng Nghymru. Mewn rhai meysydd ceir gwasanaethau ailalluogi penodol sydd wedi'u henwi; mewn meysydd eraill, defnyddir dull mwy hyblyg. Pwrpas ailalluogi yw cynnig dull eang o ddarparu gwasanaethau sy’n defnyddio amrywiaeth eang o arbenigedd i gyflawni canlyniadau llesiant personol drwy gydweithio.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Uwch ymarferydd therapi galwedigaethol**

Cynorthwyo unigolion i gymryd rhan mewn gweithgareddau neu alwedigaethau sy’n hybu, cynnal neu adfer eu llesiant a’u hiechyd drwy gynnal asesiadau o'u hanghenion a chynnig pecynnau gofal a chymorth. Bydd uwch ymarferwyr therapi galwedigaethol yn cyflawni dyletswyddau goruchwylio ychwanegol hefyd.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae nifer helaeth o weithwyr iechyd proffesiynol perthynol yn gweithio mewn partneriaeth â’r gwasanaethau gofal cymdeithasol i ddarparu gwasanaethau i bobl yn y gymuned. Caiff rhai eu cyflogi ym maes gofal cymdeithasol ac mae angen iddynt gofrestru i ymarfer, ond nid oes yn rhaid iddynt gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.  Mae angen i therapyddion galwedigaethol a rhai gweithwyr iechyd proffesiynol perthynol eraill sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol gofrestru gyda Chyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal. Mae'r cymwysterau sydd eu hangen ar y gweithwyr hyn i'w gweld yn:  [**hpc-uk.org/**](http://hpc-uk.org/) |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**  Cymwysterau sy’n ofynnol gan Gyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal.  Mae'r cymwysterau sydd eu hangen ar y gweithwyr hyn i'w gweld yn: [**hpc-uk.org/**](http://hpc-uk.org/) |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Therapydd galwedigaethol**

Mae therapyddion galwedigaethol yn cynorthwyo unigolion i gymryd rhan mewn gweithgareddau neu alwedigaethau sy’n hybu, cynnal neu adfer eu llesiant a’u hiechyd drwy gynnal asesiadau o'u hanghenion a chynnig pecynnau gofal a chymorth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae nifer helaeth o weithwyr iechyd proffesiynol perthynol yn gweithio mewn partneriaeth â’r gwasanaethau gofal cymdeithasol i ddarparu gwasanaethau i bobl yn y gymuned. Caiff rhai eu cyflogi ym maes gofal cymdeithasol ac mae angen iddynt gofrestru i ymarfer, ond nid oes yn rhaid iddynt gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.  Mae angen i therapyddion galwedigaethol a rhai gweithwyr iechyd proffesiynol perthynol eraill sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol gofrestru gyda Chyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal. Mae'r cymwysterau sydd eu hangen ar y gweithwyr hyn i'w gweld yn:  [**hpc-uk.org/**](http://hpc-uk.org/) |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**  Cymwysterau sy’n ofynnol gan Gyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal.  Mae'r cymwysterau sydd eu hangen ar y gweithwyr hyn i'w gweld yn: [**hpc-uk.org/**](http://hpc-uk.org/) |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Cynorthwyydd therapi galwedigaethol**

Mae deiliad y swydd hon yn gweithio o dan oruchwyliaeth y therapydd galwedigaethol ac yn cynorthwyo’n uniongyrchol â'r gwaith o ddarparu’r gwasanaeth a chynorthwyo unigolion. Maent yn gwneud hyn drwy gael unigolion i gymryd rhan mewn gweithgareddau a gwaith sy'n hybu, cynnal neu adfer eu hiechyd a’u llesiant.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae nifer helaeth o weithwyr iechyd proffesiynol perthynol yn gweithio mewn partneriaeth â’r gwasanaethau gofal cymdeithasol i ddarparu gwasanaethau i bobl yn y gymuned. Caiff rhai eu cyflogi ym maes gofal cymdeithasol ac mae angen iddynt gofrestru i ymarfer, ond nid oes yn rhaid iddynt gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.  Mae angen i therapyddion galwedigaethol a rhai gweithwyr iechyd proffesiynol perthynol eraill sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol gofrestru gyda Chyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal. Mae'r cymwysterau sydd eu hangen ar y gweithwyr hyn i'w gweld yn:  [**hpc-uk.org/**](http://hpc-uk.org/) |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 3 Agored Cymru mewn Cymorth Therapi Galwedigaethol * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Cymwysterau sy’n ofynnol gan Gyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal.  Mae'r cymwysterau sy'n ofynnol gan Gyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal i'w gweld yn: [**hpc-uk.org/**](http://hpc-uk.org/) |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Hybu Annibyniaeth |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * + SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.  **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi gwneud hynny eisoes fel rhan o’u Diploma):   * + SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* yn fframwaith sefydlu newydd sydd wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Swyddog adsefydlu nam ar y golwg/swyddog adsefydlu symudedd**

Mae'r swyddog hwn yn darparu cyngor, hyfforddiant ac asesiadau arbenigol i unigolion sydd â nam ar y golwg er mwyn cryfhau eu gwybodaeth, eu sgiliau a’u hannibyniaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Mae nifer helaeth o weithwyr iechyd proffesiynol perthynol yn gweithio mewn partneriaeth â’r gwasanaethau gofal cymdeithasol i ddarparu gwasanaethau i bobl yn y gymuned. Caiff rhai eu cyflogi ym maes gofal cymdeithasol ac mae angen iddynt gofrestru i ymarfer, ond nid oes yn rhaid iddynt gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.  Mae angen i rai gweithwyr iechyd proffesiynol eraill sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol gofrestru gyda Chyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal. Mae'r cymwysterau sydd eu hangen ar y gweithwyr hyn i'w gweld yn: [**hpc-uk.org/**](http://hpc-uk.org/) |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**    Nid oes cymhwyster ar gael yng Nghymru ar hyn o bryd sy’n bodloni egwyddorion dylunio Gofal Cymdeithasol Cymru  Mae'r cymwysterau sy'n ofynnol gan Gyngor y Proffesiynau Iechyd a Gofal i'w gweld yn: [**hpc-uk.org/**](http://hpc-uk.org/) |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Tystysgrif mewn Gwaith Adsefydlu Nam ar y Golwg (CRWVI) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau cymunedol/dydd i oedolion

Pwrpas y gwasanaethau hyn yw cynorthwyo unigolion i gael mynediad at amrywiaeth eang o weithgareddau sydd â'r nod o gryfhau llesiant a chynhwysiant cymdeithasol unigolion. Maent yn cael eu cynnig yn y gymuned neu mewn canolfan ddydd.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr gwasanaethau dydd**

Y rheolwr sy’n gyfrifol am bennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth ac am drefnu bod y ddarpariaeth yn cael ei rhedeg yn effeithiol er mwyn diwallu anghenion cyffredinol y gwasanaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster addas yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran ar gymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * Dyfarniad Rheolwr Cofrestredig NVQ Lefel 4 * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 4 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheoli Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu'r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.   * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Dirprwy reolwr/ uwch swyddog gwasanaethau dydd**

Mae'r rolau hyn yn cefnogi'r gwaith o gydlynu'r ddarpariaeth o wasanaethau dydd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, gan gynnwys rheoli adeiladau a staff pan fo hynny'n briodol. Mae'r dirprwy yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth â nifer o swyddogaethau rheoli allweddol, a bydd yn dirprwyo drosto pan fo angen.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster addas yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran ar gymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gwasanaethau Plant a Phobl Ifanc (Rheoli Oedolion) Lloegr   Mae’n rhaid i bob gweithiwr sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10 credyd ychwanegol (er mwyn gwneud iawn am y cymhwyster llai yn Lloegr).  Yn ogystal, bydd angen i weithwyr sydd wedi dilyn y naill neu'r llall o'r unedau canlynol, sef:   * Deall sut mae rheoli tîm * Deall ymarfer goruchwylio proffesiynol   gwblhau 3 chredyd ychwanegol ar gyfer pob uned a ddilynwyd (o blith y rhai a enwir uchod) o'r banc unedau dewisol, gan nad yw'r unedau hyn yn rhan o’r cymhwyster sydd wedi’i ddatblygu ar gyfer ei ddefnyddio yng Nghymru.  Mae hyn yn golygu y bydd angen i bobl sy’n meddu ar y cymhwyster hwn gwblhau 10, 13 neu 16 credyd ychwanegol.     * Prentisiaeth Uwch mewn Arwain a Rheoli Gofal (Gofal Cymdeithasol Oedolion) sydd wedi’i rhestru yn Fframwaith Prentisiaethau Skills for Care.   **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un yw’r cymwysterau ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)  Hyfforddi a Mentora lefel 3  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Swyddog gwasanaethau dydd**

Bydd y swyddog hwn yn darparu cymorth a gweithgareddau gwasanaethau dydd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion yn unol â’u cynllun gofal a chymorth a’u canlyniadau llesiant personol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster addas yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran ar gymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Hybu Annibyniaeth |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon  Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Cynorthwyydd gwasanaethau dydd**

Bydd y cynorthwyydd yn cefnogi ac yn cynorthwyo unigolion i gymryd rhan mewn gweithgareddau, yn unol â’u cynllun gofal a chymorth a’u canlyniadau llesiant personol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster addas yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran ar gymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol * NVQ Lefel 2 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Hybu Annibyniaeth |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 2.1 Ymwybyddiaeth ragarweiniol o golli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 2.1 Ymwybyddiaeth ragarweiniol o golli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau.   **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Maes gwasanaeth**

Gwasanaethau cymunedol/dydd i blant a theuluoedd

Pwrpas y gwasanaethau hyn yw cynorthwyo plant a theuluoedd i gael mynediad at amrywiaeth eang o weithgareddau sydd â'r nod o gryfhau llesiant a chynhwysiant cymdeithasol unigolion. Maent yn cael eu cynnig yn y gymuned neu mewn canolfan ddydd.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr gwasanaethau dydd**

Y rheolwr sy’n gyfrifol am bennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth ac am drefnu bod y ddarpariaeth yn cael ei rhedeg yn effeithiol er mwyn diwallu anghenion cyffredinol y gwasanaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster addas yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran ar gymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * NVQ Lefel 4 MRCC (wedi'i asesu mewn lleoliad gofal) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**  **Gogledd Iwerddon:**  Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol.* |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (FfCCh) |

**Dirprwy reolwr/ uwch swyddog gwasanaethau dydd**

Mae'r rolau hyn yn cefnogi'r gwaith o gydlynu'r ddarpariaeth o wasanaethau dydd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, gan gynnwys rheoli adeiladau a staff pan fo hynny'n briodol. Mae'r dirprwy yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth â nifer o swyddogaethau rheoli allweddol, a bydd yn dirprwyo drosto pan fo angen.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster addas yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran ar gymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 4 MRCC (wedi'i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.  **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 4 mewn Arweinyddiaeth a Rheolaeth ar gyfer Gwasanaethau Gofal * SVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy’n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol.* |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)  Hyfforddi a Mentora lefel 3  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Rheoli Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon  Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Ymarfer Uwch Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |

**Swyddog gwasanaethau dydd**

Mae'r swyddog hwn yn darparu cymorth a gweithgareddau gwasanaethau dydd sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn i blant a theuluoedd, yn unol â’u cynllun gofal a chymorth a’u canlyniadau llesiant personol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill | Mae rheoliadau'r gwasanaeth yn ei gwneud yn ofynnol bod “y darparwr gwasanaeth yn sicrhau ar bob adeg fod nifer digonol o staff sydd â’r cymwysterau, yr hyfforddiant, y sgiliau, y cymhwysedd a’r profiad priodol yn gweithio yn y gwasanaeth”. Bydd y cymhwyster addas yn cael ei gydnabod gan Ofal Cymdeithasol Cymru yn y fframwaith hwn (gweler yr adran ar gymwysterau). |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc * NVQ Lefel 2 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Lloegr:**   * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.  **Gogledd Iwerddon:**  Yr un yw’r cymhwyster ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Mae’n ddyletswydd ar bob cyflogwr i sicrhau bod ei weithwyr newydd yn cael hyfforddiant sefydlu priodol, gan ddefnyddio'r fframwaith hwn. Mae’n bosibl bod y rôl, y sefydliad neu'r sector yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Maes gwasanaeth**

Cynllunio a chomisiynu gofal cymdeithasol

Datblygu a chomisiynu gwasanaethau gofal dydd er mwyn cyflawni canlyniadau llesiant unigolion a chymunedau, a hynny mewn modd sy'n rhoi gwerth am arian.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr comisiynu**

Bydd y rheolwr comisiynu yn gyfrifol am gefnogi rheolwyr a staff i gomisiynu gwasanaethau o ansawdd uchel sy’n canolbwyntio ar ganlyniadau ac sy’n cefnogi nodau cyffredinol y sefydliad.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:** |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * MSC OM5 (Rheolaeth Weithredol) * MSC SM5 (Rheolaeth Strategol) * NVQ Lefel 5 mewn Comisiynu, Caffael a Chontractio ar gyfer y Gwasanaethau Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Hefyd, disgwylir y bydd pob rheolwr newydd yn cael copi o'r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol.* |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol |

**Swyddog gweithredol**

Bydd y swyddog gweithredol yn datblygu, rhoi ar waith, monitro, adolygu a gwerthuso trefniadau comisiynu a chontractio yn unol â gweithdrefnau, polisïau a chynlluniau a gytunwyd.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:** |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Swyddog cymorth comisiynu**

Bydd y swyddog cymorth yn cefnogi ac yn cynorthwyo â'r gwaith o ddatblygu, rhoi ar waith, monitro ac adolygu trefniadau comisiynu a chontractio yn unol â gweithdrefnau, polisïau a chynlluniau a gytunwyd.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:** |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Maes gwasanaeth**

Arolygwyr iechyd, gofal cymdeithasol a gofal plant yn y blynyddoedd cynnar

Mae arolygwyr yn cofrestru, arolygu a chymryd camau i wella ansawdd a diogelwch gwasanaethau gofal i sicrhau llesiant pobl Cymru.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Arolygydd**

Bydd yr arolygydd yn cynnal arolygiadau i sicrhau bod gwasanaethau yn cydymffurfio â rheoliadau gwasanaeth, gan ystyried Safonau Gofynnol Cenedlaethol. Bydd arolygwyr iechyd a gofal cymdeithasol yn gwneud argymhellion a, phan fo angen, yn rhoi camau gorfodi ar waith.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**  Mae Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol wedi cael eu creu ar gyfer arolygwyr gwasanaethau. Bydd cymwysterau’n cael eu datblygu ar sail y Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol. |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Rhaglen Dyfarniad ar gyfer Rheoleiddio’r Gwasanaethau Gofal Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu |  |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Maes gwasanaeth**

Datblygu a hyfforddi'r gweithlu

Ymdrin â’r gwaith o gynllunio, datblygu, comisiynu a darparu cyfleoedd dysgu a datblygu. Mae hyn yn gallu cynnwys asesu a darparu cymwysterau ar gyfer y gweithlu, yn ei sefydliad ei hun ac mewn partneriaeth â rhanddeiliaid eraill.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Rheolwr datblygu’r gweithlu**

Bydd y rheolwr yn gyfrifol am gydlynu'r gwaith cyffredinol o reoli, cynllunio a datblygu cyfleoedd dysgu mewn sefydliad. Mae’n bosibl y bydd hefyd yn comisiynu gweithgareddau dysgu a datblygu, a chymwysterau gan ddarparwyr dysgu o'r tu allan i'r sefydliad. Mae’n bosibl y bydd hefyd yn arwain y gwaith o hyrwyddo mynediad ar gyfer sefydliadau partner ar draws y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Cymhwyster gofal cymdeithasol sy’n ymddangos yn y fframwaith hwn sy'n briodol ar gyfer y lefel a'r swyddogaeth   *a/neu*   * Cymhwyster dysgu a datblygu sy’n cydymffurfio â’r   Canllawiau Arfer Gorau ar gyfer Dysgu ac Asesu ym maes Gofal Cymdeithasol, Gofalu am Blant a Phobl Ifanc a’r Blynyddoedd Cynnar yng Nghymru |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru * MSC OM5 (Rheolaeth Weithredol) * MSC SM5 (Rheolaeth Strategol) * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Corff Arweiniol Hyfforddi a Datblygu (TDLB) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid.  Disgwylir hefyd i bob rheolwr newydd gael copi o'r ddogfen *Y Rheolwr Gofal Cymdeithasol – canllawiau ymarfer ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol sydd wedi cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru* fel rhan o'i raglen sefydlu, ynghyd â chopi o’r *Côd Ymarfer i Gyflogwyr Gofal Cymdeithasol*. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Ôl-radd mewn Rheoli Ansawdd Ymarfer mewn Gofal Cymdeithasol (y Rhaglen Datblygu Rheolwyr Tîm)  Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  NVQ Lefel 4 neu 5 mewn Arwain a Rheoli seiliedig ar waith  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh |

**Swyddog datblygu'r gweithlu**

Mae'r swyddog hwn yn cefnogi'r gwaith o gynllunio, datblygu a darparu cyfleoedd dysgu a datblygu mewn sefydliad. Mae’n bosibl y bydd hefyd yn comisiynu dysgu a datblygu, a chymwysterau gan ddarparwyr dysgu o'r tu allan i'r sefydliad. Mae’n bosibl y bydd hefyd yn ymwneud â hwyluso mynediad at ddysgu a datblygu ar gyfer sefydliadau partner ar draws y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Cymhwyster gofal cymdeithasol sy’n ymddangos ar y Fframwaith Cymwysterau hwn sy'n briodol ar gyfer y lefel a'r swyddogaeth   *a/neu*   * Cymhwyster dysgu a datblygu sy’n cydymffurfio â’r   Canllawiau Arfer Gorau ar gyfer Dysgu ac Asesu ym maes Gofal Cymdeithasol, Gofalu am Blant a Phobl Ifanc a’r Blynyddoedd Cynnar yng Nghymru |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * MSC OM5 (Rheolaeth Weithredol) * MSC SM5 (Rheolaeth Strategol) * NVQ Lefel 4 mewn Arwain a Rheoli ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion/Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Corff Arweiniol Hyfforddi a Datblygu (TDLB) |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | Lloegr:  Gogledd Iwerddon:  Yr Alban: |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5  Unedau o'r Diploma Lefel 5 mewn Arweinyddiaeth ar gyfer Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol y FfCCh  Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Cymhwyster Asesu neu Gymhwyster Sicrhau Ansawdd Mewnol (IQA) |

**Maes gwasanaeth**

Rheolaeth ganolog

Llunio a chytuno ar strategaethau gyda phartneriaid a'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau er mwyn diwallu anghenion gofal a chymorth unigolion sy’n defnyddio gwasanaethau. Cefnogi'r gwaith o weithredu strategaethau, darparu’r gwasanaeth a/neu ddatblygu'r gwasanaeth.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Cyfarwyddwr**

Y cyfarwyddwr sydd â'r cyfrifoldeb cyffredinol dros arwain a rheoli gwaith cymdeithasol a/neu ofal cymdeithasol mewn sefydliad, gan gynnwys cynllunio strategol, comisiynu gwasanaethau a chynllunio/datblygu gwasanaethau.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:** |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru * MSC OM5 (Rheolaeth Weithredol) * MSC SM5 (Rheolaeth Strategol) * NVQ Lefel 5 mewn Comisiynu, Caffael a Chontractio ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa |  |

**Pennaeth gwasanaeth**

Bydd y cyfarwyddwr cynorthwyol yn arwain ar faes gwaith cymdeithasol/gofal cymdeithasol penodol, ac yn gyfrifol am gynllunio, datblygu a rheoli'r maes hwnnw. Mae’n bosibl y bydd hefyd yn dirprwyo dros y cyfarwyddwr.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:** |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru * MSC OM5 (Rheolaeth Weithredol) * MSC SM5 (Rheolaeth Strategol) * NVQ Lefel 5 mewn Comisiynu, Caffael a Chontractio ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5 |

**Rheolwr gwasanaeth**

Y rheolwr gwasanaeth sy’n gyfrifol am oruchwylio'r gwaith o gynllunio a chyflawni prosiectau, gwasanaethau a mentrau, yn unol â nodau’r sefydliad.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:** |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru * MSC OM5 (Rheolaeth Weithredol) * MSC SM5 (Rheolaeth Strategol) * NVQ Lefel 5 mewn Comisiynu, Caffael a Chontractio ar gyfer Gwasanaethau Gofal * NVQ Lefel 4 mewn Rheoli (wedi’i asesu mewn lleoliad gofal) * NVQ Lefel 4 mewn Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5 |

**Cynghorydd cynllunydd ymchwilydd**

Yn gyfrifol am gefnogi swyddogaethau strategol mewn sefydliadau drwy gynllunio, datblygu ac adolygu gwybodaeth a gwasanaethau.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Gradd mewn gwaith cymdeithasol * Diploma Lefel 5 mewn Comisiynu, Caffael a Chontractio ar gyfer Gwasanaethau Gofal |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * Cymhwyster mewn gwaith cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Ofal Cymdeithasol Cymru * NVQ Lefel 4 mewn Comisiynu, Caffael a Chontractio ar gyfer Gwasanaethau Gofal |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Tystysgrif Prifysgol Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli (Gofal Cymdeithasol Cymru)  Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5 |

**Rheolwr arall**

Yn gyfrifol am gyfarwyddo a chynllunio gweithrediadau a systemau mewn swyddogaeth neu faes penodol, er enghraifft gweinyddiaeth, cyllid, personél, TGCh a gwybodaeth.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**  Gweler y corff pennu safonau priodol – er enghraifft:   * **Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi (CIPS)** **–** mae'r Sefydliad Siartredig Prynu a Chyflenwi yn datblygu adnoddau a rhaglenni dysgu ar gyfer y rheini sy’n rheoli prynu a chyflenwi fel rhan o’u gwaith [**www.cips.org**](http://www.cips.org) * **Sefydliad Siartredig Personél a Datblygu (CIPD)** **–** y CIPD yw corff AD a datblygu proffesiynol mwyaf Ewrop [**www.cipd.co.uk**](http://www.cipd.co.uk) * **Skills CFA (y Cyngor Gweinyddu gynt)** **–** mae Skills CFA yn darparu ac yn hyrwyddo gwybodaeth a sgiliau busnes. Ei nod yw sicrhau bod gweithwyr o bob math o sefydliadau yn meddu ar y sgiliau sy'n ofynnol i ragori a datblygu gydol eu gyrfa [**www.skillscfa.org/**](http://www.skillscfa.org/) * **Partneriaeth Sgiliau Ariannol a Chyfreithiol (FLSP) –** Nod y Bartneriaeth Sgiliau Ariannol yw cefnogi’r gwaith o ddatblygu gweithlu medrus yn sectorau cyfrifyddiaeth, cyllid ac ariannol y DU [**www.financialskillspartnership.org.uk**](http://www.financialskillspartnership.org.uk/) * **e-skills** **–** e-skills yw'r Cyngor Sgiliau Sector ar gyfer Technoleg Gwybodaeth a Busnes. Mae’n gweithio ar ran cyflogwyr i ddatblygu'r feddalwedd, y gwasanaethau rhyngrwyd, gemau cyfrifiadurol, gwasanaethau TG a'r arbenigedd newid busnes sy’n angenrheidiol i ffynnu yn economi ddigidol fyd-eang y byd sydd ohoni  [**www.e-skills.com**](http://www.e-skills.com) |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer |  |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU |  |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Cyfrifoldeb y cyflogwr a'r darparwr gwasanaeth yw sicrhau bod unrhyw berson sy'n gweithio yn y gwasanaeth yn cael hyfforddiant sefydlu sy'n briodol i'w rôl. Bydd hyn yn cynnwys rheolwyr. Disgwylir i'r hyfforddiant hwn fod yn gadarn ac yn hawdd ei gael er mwyn paratoi gweithwyr ar gyfer rolau a chyfrifoldebau sy’n newydd ac sy'n newid. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Hyfforddi a Mentora lefel 3 neu 5 |

**Maes gwasanaeth**

Cynorthwywyr personol ym maes gofal cymdeithasol

Mae cynorthwywyr personol yn cael eu cyflogi’n uniongyrchol gan unigolion i'w cynorthwyo gyda gofal a chymorth. Rydym wedi cynnwys cynorthwywyr personol yn y fframwaith hwn er mwyn rhoi gwybodaeth am gymwysterau priodol sy'n cael eu hargymell.

*[Yn ôl i’r cynnwys](#Cynnwys)*

**Cynorthwywyr personol**

Mae cynorthwyydd personol yn rhoi gofal a chymorth sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn i unigolion er mwyn iddynt gyflawni eu canlyniadau llesiant yn y lle y maent yn byw.

|  |  |
| --- | --- |
| Gofynion cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru | Amherthnasol. |
| Gofynion eraill |  |
| Cymwysterau cyfredol ar gyfer gweithio yn y rôl sydd:   * eu hangen er mwyn cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru * yn ofynnol yn ôl rheoliadau, y Safonau Gofynnol Cenedlaethol neu bolisi Llywodraeth Cymru * yn cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | **Cymwysterau sy’n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon * Os bydd yn gweithio gyda phlant: Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |
| Cymwysterau o'r gorffennol sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer | * NVQ Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol * NVQ Lefel 2 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion). * NVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) * NVQ Lefel 3 mewn Gofal * NVQ Lefel 3 mewn Hybu Annibyniaeth * NVQ Lefel 3 mewn Gofalu am Blant a Phobl Ifanc * Cymhwyster mewn Gwaith Cymdeithasol sydd wedi’i gymeradwyo gan Gofal Cymdeithasol Cymru |
| Cymwysterau eraill sy’n cael eu derbyn ar gyfer ymarfer, gan gynnwys rhai o wledydd eraill y DU | **Cymwysterau iechyd ar gyfer gweithwyr cymorth cartref:**   * Diploma Lefel 2 mewn Gofal Iechyd Clinigol * Diploma Lefel 3 mewn Gofal Iechyd Clinigol * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Therapi Galwedigaethol * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Ffisiotherapi * Diploma Lefel 3 mewn Cymorth Ailalluogi * Nyrs gofrestredig lefel gyntaf   **Lloegr:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 2.1 Ymwybyddiaeth ragarweiniol o golli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Lloegr   Rydym yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt eisoes wedi gwneud hynny fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 ar gyfer y Gweithlu Plant a Phobl Ifanc (Llwybr Gofal Cymdeithasol Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol.  **Gogledd Iwerddon:**   * Diploma Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi gwneud hynny eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 2.1 Ymwybyddiaeth ragarweiniol o golli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn er ein bod yn argymell bod unigolion yn ennill yr uned FfCCh ychwanegol sydd wedi'i nodi isod (os nad ydynt wedi gwneud hynny eisoes fel rhan o’u Diploma):   * SS MU 3.1 Deall colli defnydd o'r synhwyrau. * Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon   Yr un cymhwyster yw hwn ar hyn o bryd.  **Yr Alban:**   * SVQ Lefel 2 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) * SVQ Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)   Nid oes angen unrhyw ddysgu ychwanegol. Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno y gellir ystyried bod SVQ yn gyfwerth â chymwysterau cyfredol pan mae NVQ yn ymddangos fel cymhwyster a ragflaenodd y cymhwyster cyfredol. |
| Argymhellion a gofynion o ran sefydlu | Mae *Fframwaith sefydlu Cymru gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol* yn fframwaith sefydlu newydd sydd wedi'i greu ar gyfer gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Mae’n cwmpasu gofal a chymorth i oedolion, ac i blant a phobl ifanc. Mae’n darparu strwythur ar gyfer hyfforddiant sefydlu cyffredin ym maes iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru, ac yn nodi'r wybodaeth a'r sgiliau y mae gweithwyr newydd angen eu cael yn ystod chwe mis cyntaf eu cyflogaeth.  Byddai hwn yn berthnasol ac yn ddefnyddiol i gynorthwywyr personol. Mae’n bosibl bod y rôl neu'r lleoliad yn newydd i'r gweithwyr. |
| Gellir defnyddio datblygiad proffesiynol parhaus a hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru i ddiweddaru a chynnal sgiliau a gwybodaeth, neu ar gyfer camu ymlaen yn eu gyrfa | Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Oedolion) Cymru a Gogledd Iwerddon  Diploma Lefel 3 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) Cymru a Gogledd Iwerddon |