

**Gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i ofal cymdeithasol yng Nghymru**

Ein Cynllun Busnes 2018/19

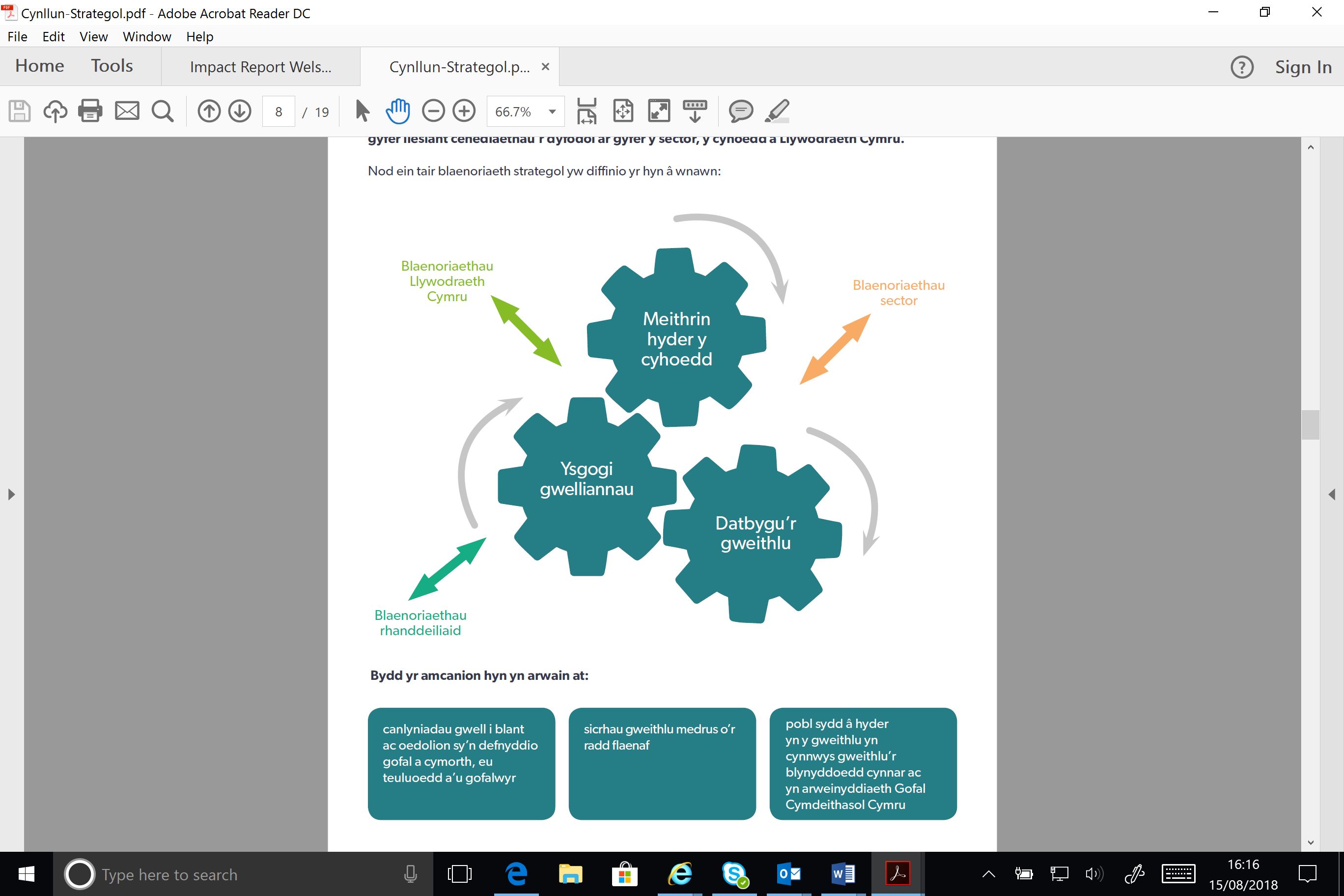
**Cynnwys**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cyflwyniad** | **1** |
| **Sicrhau bod y gweithlu gofal cymdeithasol yn addas i ymarfer drwy ein rôl reoleiddio** | **2** |
| **Bod yn sefydliad effeithiol a thryloyw** | **3** |
| **Cynorthwyo gyda chynaliadwyedd y gweithlu** | **4** |
| **Gwella ansawdd a dulliau rheoli ar gyfer dysgu, datblygu, cymwysterau a hyfforddiant gwaith cymdeithasol, gofal cymdeithasol a’r blynyddoedd cynnar** | **5** |
| **Dull tymor hir o gynorthwyo datblygiad y gweithlu** | **6** |
| **Llywio blaenoriaethau gwella gwasanaethau cenedlaethol gyda phartneriaid** | **7** |
| **Sefydlu dulliau effeithiol o wella gwasanaethau** | **8** |
| **Darparu strategaeth gwaith ymchwil a datblygu genedlaethol sy’n cefnogi polisïau ac ymarfer** | **9** |
| **Ein gwerthoedd** | **10** |
| **Y ffordd rydym yn gweithio** | **10** |
| **Llywodraethu Corfforaethol** | **11** |
| **Ein dyraniadau ariannol 2018/19** | **12** |
| **Atodiad 1: Gweithgareddau'r Cynllun Busnes** | **14** |

**Cynllun busnes Gofal Cymdeithasol Cymru 2018/19**

**Cyflwyniad**

Mae ein strategaeth wedi’i datblygu yn y cyd-destun bod Gofal Cymdeithasol Cymru yn rhan o wasanaeth cyhoeddus ehangach yng Nghymru. Nod ein gwaith yw cefnogi blaenoriaethau llesiant cenedlaethau’r dyfodol ar gyfer y sector, y cyhoedd a Llywodraeth Cymru.



Mae’r nodau hyn i’w gweld yn ein Cynllun Strategol ar gyfer 2017 – 2022 a gyhoeddwyd ym mis Medi 2017.

Mae ein Cynllun Busnes blynyddol yn nodi ein hamcanion strategol ar gyfer 2018/19 ynghyd â’r ffrydiau gwaith lefel uchel sy’n sail i’r amcanion hyn a’r ffordd y byddwn yn mesur ein cyflawniadau. Bob chwarter, mae Bwrdd Gofal Cymdeithasol Cymru a Llywodraeth Cymru yn craffu ar y broses o adrodd yn erbyn yr hyn rydym yn ei gyflawni o’r gweithgareddau yn Atodiad 1.

**Nod strategol: Sicrhau hyder y cyhoedd**

**1. Sicrhau bod y gweithlu gofal cymdeithasol yn addas i ymarfer drwy ein rôl reoleiddio**

Bwriad y broses reoleiddio yw rhoi sicrwydd bod gan y proffesiwn enw da. Rydym am helpu’r sector i ddenu a chadw staff o safon ac rydym am sicrhau safonau uwch wrth ddarparu gofal i’r rhai sy’n derbyn gwasanaethau gofal a chymorth yng Nghymru. Rydym hefyd am wella rhagolygon gweithwyr gofal sy’n chwilio am gyfleoedd i ddatblygu’n broffesiynol.

Mae cadw Cofrestr o Weithwyr Gofal Cymdeithasol (y Gofrestr) yn rhan o’r broses hon. Mae’n rhoi cydnabyddiaeth broffesiynol i’r rhai sydd ar y Gofrestr a mynediad i adnoddau hyfforddi a datblygu. Mae’n rhoi sicrwydd cyhoeddus i’r rhai sy’n derbyn gwasanaethau gofal a chymorth; gallant fod yn sicr bod gweithiwr cofrestredig wedi cymhwyso’n briodol ac wedi cytuno i fodloni’r safonau proffesiynol rydym wedi’u gosod ar gyfer y sector. Gallant fod yn sicr hefyd y byddwn yn mynd i’r afael ag unrhyw bryderon am addasrwydd i ymarfer unigolion mewn ffordd deg a thryloyw, ac os oes angen, yn mynnu eu bod yn gwneud rhagor o hyfforddiant neu eu hatal rhag gweithio yn y sector gofal.

**Yn 2018 - 2019 byddwn yn:**

* hyrwyddo’r Codau ymarfer a datblygu canllawiau ymarfer ar gyfer cyflogwyr a gweithwyr cyflogedig
* datblygu a chynnal y Gofrestr. Cynorthwyo gyda’r gofrestr a hyrwyddo cofrestru gwirfoddol gweithwyr gofal cartref cyn i’r broses gofrestru orfodol gychwyn yn 2020, drwy fynd ati i gydweithio â rhanddeiliaid allweddol er mwyn dangos yn gadarnhaol manteision cofrestru.
* codi safonau drwy ein prosesau addasrwydd i ymarfer drwy ymchwilio i honiadau yn erbyn gweithwyr proffesiynol gofal cymdeithasol, adrodd ar themâu a thueddiadau er mwyn bwrw iddi gyda gwelliannau, cynnal pwyllgorau effeithiol a darparu hyfforddiant a chymorth i aelodau o’r panel.
* rheoleiddio Gwaith Cymdeithasol cymhwyso ac ôl-gymhwyso a datblygu proses ar gyfer rheoleiddio Hyfforddiant Gofal Cymdeithasol. Bydd hyn yn cynnwys rheoleiddio a sicrhau ansawdd hyfforddiant a datblygiad cymhwyso ac ôl-gymhwyso a chynllun manwl ar gyfer dechrau rheoleiddio hyfforddiant gofal cymdeithasol.
* edrych ar opsiynau, a’r gwaith sy'n ofynnol, i ddatblygu dull rheoleiddio proffesiynol ar gyfer rheolwyr eiriolaeth, gallai hyn gynnwys argaeledd cymhwysterau, datblygu neu addasu cod ymarfer proffesiynol a chanllawiau cysylltiedig

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* 15,000 o Godau Ymarfer yn cael eu lawrlwytho bob blwyddyn (rhifau cyfredol 1000 y mis)
* Prosesu ffurflenni cais ac adnewyddu – 100% i’w cwblhau mewn 5 diwrnod.
* Nifer y gweithwyr gofal cartref cofrestredig yn y chwarter diwethaf (targed o 8,000 yn 2018 - 2019 felly 2,000 y chwarter)
* Nifer o achosion addasrwydd i ymarfer ar agor
* Llai nag 5% o achosion sydd ar agor dros 18 mis
* Nifer y gwrandawiadau rheoleiddio a gynhelir
* Nifer yr achosion yn cael eu hatgyfeirio at y Tribiwnlys Safonau Gofal
* Prosesu 100% o geisiadau ar gyfer rhaglenni gwaith cymdeithasol cymhwyso

**2. Bod yn sefydliad effeithiol a thryloyw**

Mae cynnwys pobl yn ganolog i’n proses lywodraethu gan fod ein Bwrdd yn cynnwys aelodau o’r cyhoedd, defnyddwyr gwasanaethau a gofalwyr yn bennaf. Mae’r Bwrdd yn craffu ar ddulliau cyflawni’r sefydliad er mwyn sicrhau ein bod yn codi safonau yn y sector gofal cymdeithasol er mwyn darparu gwasanaethau o’r safon uchaf i bobl agored i niwed mewn cymdeithas sy’n ddibynnol ar ofal cymdeithasol. Mae cyfarfodydd Bwrdd Cyhoeddus, a gynhelir bob chwarter o leiaf, yn sicrhau bod yna dryloywder am ein prosesau llywodraethu a bod dinasyddion wrth wraidd y broses o wneud penderfyniadau.

Rydym yn cydweithio â’r sector a phartneriaid er mwyn bwrw iddi â blaenoriaethau gofal cymdeithasol, y blynyddoedd cynnar a gofal plant. Byddwn yn sicrhau bod safbwyntiau, profiadau ac arbenigedd pobl sy’n defnyddio gwasanaethau a’u gofalwyr yn cael eu gwerthfawrogi ac y gellir dangos tystiolaeth o hynny yn ein gwaith. Byddwn yn mynd ati’n ddyfal i ymgysylltu â rhanddeiliaid a sicrhau bod yna ganlyniadau pendant o hyn a bod ein cynlluniau busnes yn adlewyrchu’r safbwyntiau hyn. Byddwn yn gweithio ar y cyd â’r sector a phartneriaid allweddol er mwyn datblygu’r agenda gofal cymdeithasol a gweithio ar draws y gwasanaeth cyhoeddus ehangach yng Nghymru er mwyn bodloni nodau Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Fel sefydliad gwasanaeth cyhoeddus rydym wedi ymrwymo i ddangos gwerthoedd gwasanaeth cyhoeddus Cymru yn y ffordd yr ydym yn gweithio gyda'r sector a sut rydym yn gweithio o fewn y sefydliad. Mae rhagor o fanylion am ein gweledigaeth ar sut rydym yn gweithio i'w gweld yma: <https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/sut-rydym-yn-gweithio>

**Yn 2018 - 2019 byddwn yn:**

* cydweithio â chi ar sut gallwn gyflawni ein amcanion
* atebol i bobl Cymru am ein penderfyniadau

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Datblygu mesurau mewn perthynas â'n rôl ddylanwadu ac arwain, e.e. Nifer yr ymgynghoriadau a ymatebwyd a'r dystiolaeth a ddarparwyd i Bwyllgorau'r Cynulliad
* Nifer o ymweliadau gwefan (cynnydd o 10% o 17/18 - 115,000 ar gyfartaledd y mis)
* Cyflwyno Cyfrifon Blynyddol Statudol yn Amserol i Lywodraeth Cymru(y Targed yw Awst 2018)
* Balans arian parod ar ddiwedd y flwyddyn ariannol islaw 2% o gyfanswm y gyllideb
* Gwariant rhagamcanol a gwirioneddol - Y flwyddyn - 4% o gyfanswm y gyllideb gros flynyddol; Diwedd y flwyddyn - 2% o gyfanswm y gyllideb gros flynyddol (yn unol â'n Fframwaith Llywodraethu)
* 80% o archwiliadau mewnol yn bodloni’r “sicrwydd sylweddol”
* Sicrwydd ar asesiadau effaith ar iaith/cydraddoldeb/preifatrwydd
* Diwrnodau salwch staff a gollwyd llai nag 3% (meincnod CIPD 6.3%)
* Cyfraddau ymgysylltu â staff – targed 80% erbyn 2022 75% yn 2018
* 100% o dargedau’r Llythyr Cylch Gwaith wedi’u cyrraedd
* 90% o dargedau’r Cynllun Busnes wedi’u cyrraedd

**Nod Strategol: Datblygu’r gweithlu**

**3. Cynorthwyo gyda chynaliadwyedd y gweithlu**

Er mwyn helpu i sicrhau lles pobl sy’n defnyddio gwasanaethau, eu teuluoedd a gofalwyr, rhais i ni sicrhau bod yna ddigon o bobl o ansawdd da yn ymuno â’r sector gofal cymdeithasol a’r blynyddoedd cynnar nawr ac yn y dyfodol. Felly, bydd y gwaith o ddarparu llwybrau gyrfa clir a hyrwyddo gyrfaoedd gofal cymdeithasol a’r blynyddoedd cynnar fel gyrfa o ddewis, yn cyfrannu at gynaliadwyedd a hyfywedd parhaus y gweithlu. Byddwn yn parhau gyda’n rôl arwain hefyd wrth gefnogi cynllun ‘Mwy na geiriau - fframwaith strategol ar gyfer gwasanaethau Cymraeg mewn iechyd, gwasanaethau cymdeithasol a gofal cymdeithasol’ Llywodraeth Cymru.

**Yn 2018 – 2019 byddwn yn:**

* gyflwyno ymgyrch ar ofynion ac ar gyfer denu gweithlu gofal cymdeithasol a’r blynyddoedd cynnar a fydd yn cael ei lansio yn Hydref 2018. Bydd hyn yn helpu i godi proffil y sector gofal cymdeithasol a sicrhau ei bod yn yrfa sy’n cael ei ystyriedgwerth chweil a chadarnhaol ac yn helpu i fynd i’r afael â heriau cyfredol sy’n ymwneud â throsiant staff.
* llunio adnoddau er mwyn cynorthwyo cyflogwyr a’r gweithlu gyda gofynion cymwysterau sy’n gysylltiedig â chofrestru’r gweithlu gofal cartref gan gynnwys canllawiau ar ymarfer (Hydref 2018) a chod ymarfer ar gyfer cyflogwyr.
* gweithio gyda Llywodraeth Cymru i gefnogi codi ymwybyddiaeth o'r gofynion cymhwyster ar gyfer y sector gofal plant a'r sector blynyddoedd cynnar

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Bydd dangosyddion sy’n gysylltiedig â’r ymgyrch yn cael ei datblygu fel rhan o’r rhaglen o flwyddyn 1 ymlaen (2018/19) ac yn cael ei mesur trwy gydol gweithredu’r rhaglen
* Cynnydd o 5% yn nifer y Llysgenhadon Gofal gweithredol (72 o genhadon gofal ar hyn o bryd) wedi'i dargedu at ardaloedd penodol ac yn gysylltiedig â gofynion yr ymgyrch uchod
* Cynnydd o 10% yn nifer yr adnoddau sy’n cael eu lawrlwytho o’n gwefan (10,000 y mis ar hyn o bryd)
* Sgoriau bodlonrwydd gan y sector ar yr adnoddau a gynhyrchir ac a ddefnyddir. Byddwn yn defnyddio 2018/19 i osod meincnodau cychwynnol ar gyfer y sgorau boddhad hyn
* rhestr ofynnol o gymwysterau i ymarfer a chymwysterau ar draws ffiniau a gyhoeddir ar ein gwefan erbyn Rhagfyr 2018. Bydd Chwarter 4 yn sefydlu data gwaelodlin o’r wefan

**4. Gwella ansawdd a dulliau rheoli ar gyfer dysgu, datblygu, cymwysterau a hyfforddiant gwaith cymdeithasol, gofal cymdeithasol a’r blynyddoedd cynnar**

Er mwyn bodloni gofynion cyfredol a gofynion y dyfodol, bydd hyfforddiant o ansawdd uchel yn paratoi’r gweithlu a’u cynorthwyo fel bod ganddynt y wybodaeth, y sgiliau, y ddealltwriaeth a’r dulliau cywir er mwyn darparu gofal a chymorth o ansawdd uchel yn y sectorau gofal cymdeithasol a’r blynyddoedd cynnar. Byddwn yn darparu llwybrau gyrfa clir hefyd ac yn hyrwyddo rolau’r sectorau gofal cymdeithasol a’r blynyddoedd cynnar fel gyrfaoedd o ddewis er mwyn cynorthwyo gyda chynaliadwyedd a hyfywedd y gweithlu. Mae'r gweithgareddau isod ac yn Atodiad 1 yn cefnogi ac yn bwydo i lwybrau gyrfa clir.

Yn 2018 - 2019 byddwn yn:

* dylanwadu ar raglenni hyfforddi a datblygu, yn buddsoddi ynddynt ac yn eu datblygu. Bydd hyn yn cynnwys rheoli’n effeithiol grant Rhaglen Datblygu’r Gweithlu Gofal Cymdeithasol (gan gynnwys adrodd ar weithgareddau 2017/2018) a bwrsariaethau gwaith cymdeithasol, dod i gasgliadau a chynnwys canfyddiadau’r adolygiad ar y radd mewn Gwaith Cymdeithasol wrth adolygu’r fframwaith Dysgu ac Addysg Broffesiynol Barhaus a chynnal rhaglenni cenedlaethol.
* datblygu a chynnal prentisiaethau a chymwysterau. Bydd hyn yn cynnwys
  + gweithredu’r fframwaith sefydlu Cymru Gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol ar draws iechyd a gofal cymdeithasol – gan gychwyn gyda rhaglen beilot Hywel Dda yn 2018/19
  + cefnogi gweithrediad y fframwaith sefydlu ar gyfer gofal plant a'r blynyddoedd cynnar
  + cymryd rôl arweiniol wrth ddatblygu cynnwys, a sicrhau bod y sector yn cael ei gynnwys, wrth ddatblygu cymwysterau newydd ar gyfer y sector gofal cymdeithasol a gofal plant gyda Cymwysterau Cymru, i’w cyflwyno o fis Medi 2019.
  + cynorthwyo Cymwysterau Cymru a sefydliadau dyfarnu perthnasol i ddatblygu seilwaith cadarn ar gyfer darparu ac asesu cymwysterau newydd i baratoi ar gyfer lansio’r cymwysterau newydd ym mis Medi 2019.
  + mynd ati’n weithredol i reoli a hyrwyddo fframwaith a thystysgrif prentisiaethau ar gyfer y sector er mwyn cynorthwyo gyda’r defnydd o gymwysterau yn y sector gofal cymdeithasol a’r blynyddoedd cynnar er mwyn gwella ansawdd gofal.
  + parhau i weithio gyda Sefydliadau Addysg Uwch (SAUau) i ymgorffori cymhwysedd seiliedig ar waith mewn graddau plentyndod cynnar

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Y lefel sy’n ymuno â rhaglenni dysgu; cyfraddau llwyddo; cyfraddau gadael cyn gorffen ar gyfer yr holl raglenni; Byddwn yn adrodd ar y chwarterol hwn a byddwn yn gosod dangosyddion perthnasol o 2019/20 ymlaen
* Dyfarnu 227 bwrsari Gradd Gwaith Cymdeithasol yn seiliedig ar ffigurau blaenorol a rhagolygon y dyfodol
* 700 o leoliadau ar gyfer Cyfleoedd Dysgu Ymarfer wedi eu ariannu yn seiliedig ar ffigurau blaenorol a rhagolygon y dyfodol
* 100% o fyfyrwyr yn derbyn cyfleoedd dysgu ymarfer priodol
* 100% o dystysgrifau Prentisiaeth wedi’u cwblhau mewn cyfnod o 10 diwrnod
* Cynnal 7 fforwm ar gyfer Rheolwyr gyda 400 o fynychwyr (325 yn 2017-2018)
* Derbyn 3 cyflwyniad (Aberystwyth, Coleg Llandrillo ac Abertawe) ar raglenni gradd a oedd yn ymgorffori'r asesiad o gymhwysedd o fewn graddau gofal plant ac yn galluogi gosod statws Blynyddoedd Cynnar a Chwarae
* Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ystyried datblygu cymhwyster arweinyddiaeth a rheolaeth Lefel 4 sy'n cyfateb i Gamu i Reoli ar gyfer CCPLD i gefnogi'r cymwysterau newydd

**5. Dull tymor hir o gynorthwyo datblygiad y gweithlu**

Byddwn yn ymgymryd â rôl arweinyddiaeth, law yn llaw â Llywodraeth Cymru, wrth gynorthwyo i ddatblygu a gweithredu cynllun y gweithlu yn y tymor hir ar gyfer gofal plant a’r blynyddoedd cynnar.

**Yn 2018 - 2019 byddwn yn:**

* datblygu cynlluniau’r gweithlu er mwyn diwallu anghenion yn y dyfodol drwy ddatblygu strategaeth y gweithlu. Bydd y strategaeth yn adlewyrchu argymhelliad Adolygiad Seneddol ar Iechyd a Gofal Cymdeithasol ynglŷn â chydweithio ag Addysg a Gwella Iechyd Cymru (HEIW) er mwyn cynllunio’r gweithlu’n effeithiol a chael fframwaith clir ar gyfer recriwtio, cadw a denu. Ymgynghorir ar y strategaeth yn ystod hydref 2018 a bydd yn cael ei lansio’n ffurfiol yn ystod Haf 2019.
* arwain, ynghyd â Llywodraeth Cymru, ar gefnogi gwaith i ddatblygu cynllun 10 mlynedd y gweithlu ar gyfer gofal plant, chwarae a'r blynyddoedd cynnar
* datblygu cynnig i ystyried cofrestru'r gweithlu gofal plant
* cefnogi Llywodraeth Cymru i wneud dadansoddiad o gynllunio a rhagweld data gofal plant a blynyddoedd cynnar

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Darparu 100% o adnoddau SCWWDP yn unol â’r cynllun ac adborth o Awdurdodau Lleol
* Strategaeth gweithlu Cymru Gyfan yn ei le erbyn Gorffennaf 2019. Bydd effeithiolrwydd y strategaeth yn cael ei werthuso fel rhan o weithredu'r strategaeth.
* Ymchwil yn seiliedig ar gyfer rhesymeg dros gofrestru ac adroddiad argymhelliad i Lywodraeth Cymru erbyn Tachwedd 2018
* Dadansoddiad o gynllunio a rhagweld data gofal plant a blynyddoedd cynnar i’w gyflwyno i Lywodraeth Cymru ddiwedd mis Awst 2018

**Nod Strategol: Arwain a chefnogi gwelliannau**

**6. Llywio blaenoriaethau gwella gwasanaethau cenedlaethol gyda phartneriaid**

Ein tri phrif flaenoriaeth yw gofal a chymorth yn y cartref, cynorthwyo pobl sy’n byw gyda dementia a phlant sy’n derbyn gofal. Datblygwyd y blaenoriaethau hyn mewn partneriaeth â’r sector gofal cymdeithasol a Llywodraeth Cymru. Byddwn yn cydweithio’n agos â nhw, yn ogystal â gyda’r rhai syn darparu a derbyn gofal a chymorth yng Nghymru, wrth i ni ddatblygu ein cynlluniau ar gyfer cefnogi gwelliannau yn y meysydd hyn.

Byddwn yn parhau i gynyddu ein rôl wrth ddarparu a chefnogi blaenoriaethau gwella gwasanaethau cenedlaethol.

**Yn 2018 – 2019 byddwn yn:**

* Cyflawni cynllun strategol Gofal a Chymorth yn y Cartref yng Nghymru gyda phartneriaid. Byddwn yn darparu arweinyddiaeth strategol er mwyn sicrhau bod y Cynllun Strategol Gofal a Chymorth yn y Cartref yn cael ei weithredu’n llawn gyda phartneriaid cenedlaethol a rhanbarthol – gan adolygu cynnydd wrth gyflawni cerrig milltir 2017-18 a sicrhau bod targedau ar gyfer 2018-19 yn cael eu cyrraedd.
* Datblygu a gweithredu rhaglen welliannau ar gyfer gofal dementia. Bydd hyn yn cynnwys cynorthwyo Llywodraeth Cymru gyda’r gwaith o weithredu Cynllun Gweithredu Dementia a chyflwyno ‘Gwaith Da- Fframwaith Dysgu a Datblygu i Dementia’’.
* Datblygu a gweithredu rhaglen welliannau ar gyfer plant sy’n derbyn gofal drwy gefnogi gwaith Grŵp Cynghori’r Gweinidog ar Wella Canlyniadau i Blant, gan gynnwys adolygu a gwneud argymhellion ar wella canlyniadau i blant mewn llety diogel a gofal preswyl a chynorthwyo gyda’r broses o weithredu’r Fframwaith Maethu Cenedlaethol.

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Cwblhau cynllun gweithredu Gofal a Chymorth yn y cartref – darparu’r newyddion diweddaraf ar wybodaeth am berfformiad; cynnal gwerthusiad ehangach ac annibynnol o’r effaith o weithredu’r cynllun. Rydym hefyd yn comisiynu gwerthusiad annibynnol, felly bydd y cynllun yn cael ei ddiwygio yn unol â'r canfyddiadau a adroddir arnynt ym mis Ebrill 2019.
* Mae 220 o bobl wedi cwblhau’r pecyn hyfforddiant ar ddementia (Bydd Chwarter 1 a 2 yn canolbwyntio ar gyfathrebu ac ymgysylltu â’r sector ar yr hyfforddiant); felly mae'r ffigurau hyn yn seiliedig ar amcangyfrifon a byddant yn gosod llinell sylfaen ar gyfer y blynyddoedd i ddod
* Tystlythyr gan ddysgwyr; adborth gan Raglen Datblygu Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru (SCWWDP)
* Ar gyfartaledd, mae 4,500 wedi ymweld â’r dudalen we ar gyfer hyfforddiant dementia yn seiliedig ar farn y wefan bresennol a'r cynnydd y disgwyliwn ei weld trwy hyrwyddo'r pecyn hyfforddi hwn
* Rhaglen wella benodol ar gyfer Plant sy’n derbyn gofal wedi ei ddrafftio a’i monitro a cefnogi gwaith Grŵp Cynghori'r Gweinidog ar Wella Canlyniadau i Blant. Yn ystod y flwyddyn byddwn yn mapio ein rhaglen waith mewn perthynas â phlant sy'n derbyn gofal. Erbyn diwedd y flwyddyn, dylem fod wedi datblygu llinell sylfaen ar gyfer y gwaith yma yn y dyfodol.

**7. Sefydlu dulliau effeithiol o wella gwasanaethau**

Mae deddfwriaeth Cymru sydd yn cynnwys Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles (Cymru) 2014 a Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016, yn rhoi pwyslais ar ddarpariaeth gofal cymdeithasol cynaliadwy o safon uchel sy’n rhoi lles pobl wrth wraidd eu gofal, ac sy’n hyrwyddo prosesau atal ac ymyrraeth gynnar. Byddwn yn defnyddio arbenigedd annibynnol i gynorthwyo gyda’r ffordd rydym yn gwerthuso ein rhaglenni, ein dulliau a’r ffordd rydym yn diffinio ein cynigion ar gyfer gwella.

Byddwn yn cynorthwyo darparwyr hefyd i ymchwilio i fodelau, ymarfer a sgiliau’r gweithlu sy’n angenrheidiol a’u deall er mwyn ymgysylltu’n fwy effeithiol â phlant a theuluoedd, felly gellir cymryd camau ataliol i leihau’r risgiau i les.

Ynghyd â'n tri phartner o Skills for Care, Gofal Cymdeithasol Gogledd Iwerddon (NISCC) a Chyngor Gwasanaethau Cymdeithasol yr Alban, ni yw'r cyngor sgiliau sector ar gyfer pobl sy'n gweithio yn y gwasanaethau blynyddoedd cynnar, plant a phobl ifanc, a'r rhai sy'n gweithio mewn gwaith cymdeithasol a gofal cymdeithasol i oedolion a phlant yn y DU. Fel cyngor sgiliau sector, rydym yn cefnogi uchelgais Llywodraeth Cymru i sicrhau bod Cymru'n darparu gofal plant a gofal cymdeithasol hyblyg a chynaliadwy o safon uchel.

Fel partneriaid rydym wedi ymrwymo i gefnogi cyflogwyr i greu gweithlu o'r radd flaenaf, sy'n hanfodol i dwf yr economi a lles pobl sydd angen gofal a chymorth yn ein cymunedau

**Yn 2018 – 2019 byddwn yn:**

* bwrw ymlaen gydag ymarfer sy’n canolbwyntio ar ganlyniadau fel rhan o raglen 5 mlynedd. Gweler manylion y gwaith yma yn atodiad 1.
* cynorthwyo’r gweithlu i wella eu hymarfer yn unol â deddfwriaeth gofal cymdeithasol a thystiolaeth.
* sicrhau bod safonau cymhwyster yn cael eu cefnogi ar draws y sector gofal plant a'r sector blynyddoedd cynnar gydag Arolygiaeth Gofal Cymru, sy'n rheoleiddio lleoliadau gofal plant a blynyddoedd cynnar

Byddwn yn parhau i ddatblygu ein dull o arwain gwelliannau strategol. Byddwn yn nodi blaenoriaethau gwella ar gyfer y dyfodol ac yn dylanwadu arnynt ac wrth wneud hynny yn sefydlu a dangos cysylltiadau cadarn ag ymarfer, gwaith ymchwil a data yn genedlaethol ac yn rhyngwladol.

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Ar gyfartaledd, 4,500 yn ymweld â’n tudalen we sy’n cynnwys gwybodaeth am Wella; Mae 5,000 ar gyfartaledd yn lawrlwytho ein hadnoddau ar wella bob mis; Mae'r ffigur hwn yn seiliedig ar yr hyn yr ydym yn ei wybod ar hyn o bryd ynghylch nifer y golygfeydd tudalen a'r gwaith yr ydym wedi'i nodi yn 2018/19 i hyrwyddo ein gwaith gwella
* Nifer o fynychwyr yn ein digwyddiadau gwella; gwerthusiadau o effeithiolrwydd a geir gan fynychwyr digwyddiadau (gosodir y targed unwaith y bydd ffigur 2017/18 ar gael)
* Prif ganfyddiadau o’r gwerthusiad annibynnol
* Mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru, ystyriwch ddatblygu cymhwyster arweinyddiaeth a rheolaeth Lefel 4 sy'n cyfateb i Gamu i Reoli ar gyfer Datblygiad Dysgu Chwarae Gofal Plant

**8. Darparu strategaeth gwaith ymchwil a datblygu genedlaethol sy’n cefnogi polisïau ac ymarfer**

Byddwn yn defnyddio gwybodaeth o ddata, gwaith ymchwil a gwerthusiadau, arolygon a pholisïau i gefnogi ein gwaith. Rydym am adeiladu ar y gwaith sydd eisoes yn digwydd yng Nghymru a dysgu o ddulliau cenedlaethol a rhyngwladol er mwyn rhannu arferion gorau. Byddwn yn helpu pobl i fynd ati’n hyderus i brofi a mabwysiadu modelau newydd o ddarparu gwasanaethau gan ddefnyddio ymarfer sy’n seiliedig ar dystiolaeth a gwaith ymchwil gadarn.

Yr hyn sy’n sail i’n holl waith yw’r angen am ddata da ar y gweithlu sydd o safon uchel a dealltwriaeth o natur gwasanaethau, a’r angen i ddatblygu yn y dyfodol, ac mae hynny’n hanfodol er mwyn sicrhau bod y gweithlu *cywir* yn cael ei recriwtio a bod ganddo’r wybodaeth a’r sgiliau *cywir* i ddarparu’r gwasanaethau angenrheidiol.

**Yn 2018 – 2019 byddwn yn:**

* defnyddio data a thystiolaeth i wella gwasanaethau drwy ddarparu set ddata genedlaethol ar ofal cymdeithasol
* datblygu camau a nodwyd er mwyn gweithredu’r strategaeth ymchwil a’r cynllun gweithredu a pharhau i weithio mewn partneriaeth ag Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru, Ysgol Ymchwil Cymru ar gyfer Gofal Cymdeithasol, CLlLC a phartneriaid allweddol eraill er mwyn symud yr agenda ymchwil gofal cymdeithasol yn ei blaen.

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Cytunwyd ar elfennau allweddol y set ddata a gytunwyd a'r amserlenni ar gyfer prynu data allanol (bydd sylfaen yn cael ei sefydlu yn seiliedig ar ddefnydd o Flwyddyn 1 - 2018/19)
* Nifer y bobl yn defnyddio adnodd ar-lein SCIE (Chwarter 1 fydd ffigur y llinell sylfaen)
* Sefydlu llinell sylfaen o 2017-18 - canolbwyntio ar y llinell sylfaen a’r dyddiadau ar gyfer plant sy’n derbyn gofal

**Ein gwerthoedd**

Fel sefydliad cyhoeddus mae’n bwysig ein bod ni’n arddangos gwerthoedd yn y ffordd rydym yn gweithio gyda chi i gyflawni’n gweledigaeth.

**Parchu pawb:** rydym yn gweld pobl fel unigolion ac yn trin pawb ag urddas a pharch

**Mynd ati mewn modd proffesiynol:** rydym yn gweithredu’n gyfrifol ac yn y ffordd gywir, gan ddwyn ein gilydd i gyfrif

**Wastad yn dysgu:** rydym yn credu mewn gwella ein hunain a chynorthwyo eraill i fod y gorau y gallwn fod

**Cynnwys pobl:** rydym yn annog ac yn galluogi pawb i gydweithio

**Y ffordd rydym yn gweithio**

Rydym yn cydnabod ac yn gwerthfawrogi amrywiaeth a byddwn yn gweithio’n unol â’n dyletswyddau cyhoeddus a nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010. I sicrhau ein bod ni’n gwneud hyn yn dda, byddwn yn ymgynghori â chi ar ein cynllun cydraddoldeb strategol.

Os ydym am gyflawni ein gweledigaeth, mae’n hollbwysig bod y gweithlu, rhanddeiliaid a'r cyhoedd yn gallu cael gafael yn hwylus ar wybodaeth glir o ansawdd da am safonau proffesiynol, ymchwil a modelau gwasanaeth. Mewn amgylchedd sy'n newid yn gyflym byddwn yn defnyddio ein rôl arweinyddiaeth i helpu i wneud i hyn ddigwydd. Bydd sianeli digidol yn darparu cyfleoedd i rannu rhaglenni gwybodaeth a hyfforddiant yn ehangach, ac mewn ffordd fwy effeithlon ac effeithiol. Byddwn yn ehangu a gwella'r ffyrdd rydym yn cyfathrebu ac yn ymgysylltu â'r cyhoedd a’r gweithlu. Byddwn yn hyrwyddo agwedd 'digidol yn gyntaf' i esblygu yn barhaus a gwella ein cyrhaeddiad. Pan nad yw sianeli digidol yn briodol, byddwn yn defnyddio amrywiaeth o ddulliau i gyfathrebu.

Byddwn yn hyrwyddo anghenion iaith y rhai sy’n defnyddio gofal a chymorth, eu teuluoedd a’u gofalwyr. Mae gennym rôl arweiniol i gefnogi’r gwaith o gyflawni strategaeth Llywodraeth Cymru, ‘Mwy na geiriau - fframwaith strategol ar gyfer gwasanaethau Cymraeg mewn iechyd, gwasanaethau cymdeithasol a gofal cymdeithasol’. Fel cyflogwr gwasanaethau cyhoeddus, byddwn yn gofalu ein bod ni’n sefydliad dwyieithog, yn cydymffurfio â safonau’r Gymraeg ac yn cynnig gwasanaethau Cymraeg i’n pobl. Byddwn yn darparu amgylchedd sy’n hyrwyddo defnydd o’r Gymraeg, ac yn meithrin staff i ddysgu Cymraeg a gwella eu sgiliau dwyieithog, fel bod yr iaith yn cael ei defnyddio bob dydd.

**Llywodraethu Corfforaethol**

“*Governance comprises the arrangements put in place to ensure that the intended outcomes for stakeholders are defined and achieved”[[1]](#footnote-1)*

Mae gennym Fwrdd o Aelodau sy’n cynnwys pobl o gefndiroedd gwahanol yn y sector gofal cymdeithasol a phoblogaeth ehangach yng Nghymru. Penodir yr aelodau gan Weinidog Iechyd y Cyhoedd a Gwasanaethau Cymdeithasol. Ar 1 Ebrill 2017 mae gan Gofal Cymdeithasol Cymru 14 Aelod Bwrdd gydag Arwel Ellis Owen, lleygwr, yn cadeirio.

Dyma aelodau Bwrdd Gofal Cymdeithasol:

|  |  |
| --- | --- |
| Arwel Ellis Owen (Cadeirydd) | Grace Quantock |
| Abigail Harris | Joanne Kember |
| Aled Roberts | Jane Moore |
| Carl Cooper | Kate Hawkins |
| Damian Bridgeman | Peter Max |
| Donna Hutton | Rhian Watcyn Jones |
| Emma Britton | Simon Burch |

Mae rhagor o wybodaeth am gefndir y Bwrdd ar y tudalennau hyn ar ein gwefan: <https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni>

Mae’r Bwrdd yn pennu cyfeiriad ac yn craffu ar ddarpariaeth y sefydliad er mwyn sicrhau ein bod yn codi safonau yn y sector gofal cymdeithasol i ddarparu gwasanaethau o’r safon uchaf i bobl agored i niwed mewn cymdeithas sy’n dibynnu ar ofal cymdeithasol. Mae cyfarfodydd Cyhoeddus y Bwrdd, a gynhelir o leiaf bob chwarter, yn sicrhau bod ein dulliau o lywodraethu yn dryloyw a bod dinasyddion yn ganolog i’r broses o wneud penderfyniadau.

Mae gan y Cyngor Gofal drefniadau effeithiol ar waith i ddarparu sicrwydd mewn perthynas â rheoli risg, llywodraethu a rheoli mewnol. Mae gan y Cyngor Gofal Bwyllgor Archwilio a Chraffu sy’n cynghori’r Bwrdd a’r Swyddog Cyfrifyddu ynglŷn â’r prosesau strategol ar gyfer risg, rheoli mewnol a llywodraethu, a’r Cyfrifon Blynyddol Statudol sy’n cynnwys y Datganiad Llywodraethu. Fel rhan o’n dulliau rheoli mewnol i gefnogi llywodraethu corfforaethol, mae gennym gofrestr risg sy’n cael ei hadolygu a’i diweddaru’n rheolaidd yn ystod y flwyddyn.

Fel Corff a Noddir gan Lywodraeth Cymru rydym yn gweithio’n unol â’n Fframwaith Llywodraethu Model, ein Cynllun Dirprwyo a’n Rheolau Sefydlog. Mae fframwaith llywodraethu diwygiedig wedi’i ddatblygu mewn partneriaeth â Llywodraeth Cymru. Byddwn yn parhau i weithredu o fewn y fframweithiau hyn, yn ceisio cydweithio â chyrff cyhoeddus eraill ac yn parhau i feincnodi ein perfformiad yn erbyn sefydliadau perthnasol eraill.

**Ein dyraniadau ariannol 2018/19**

Mae’r siart isod yn dangos ein dyraniadau ariannol ar gyfer 2018-19

Mae cyfanswm y gwariant o £20.2m yn 2018-19 yn seiliedig ar ddyraniad tybiedig y gyllideb

* £17.97 miliwn o Gymorth Grant a £0.19 miliwn a ddygwyd ymlaen o 2017-18 a £1.3 miliwn ar gyfer ymestyn y gofrestr. Mae Llywodraeth Cymru yn cydnabod natur anrhagweladwy ymestyn y gofrestr gweithlu i ddechrau yn wirfoddol a bydd yn ceisio cwrdd ag unrhyw gostau cysylltiedig ychwanegol. I'r perwyl hwnnw, byddwn yn gallu cael cymorth grant ychwanegol o hyd at £ 200,000 yn ystod 2018-19, pe bai angen hynny. Bydd y cyllid hwn yn cael ei gadw gan Lywodraeth Cymru ac mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn gallu cael mynediad ato yn ystod y flwyddyn i gwmpasu meysydd cyllidebol sy'n seiliedig ar alw, megis cofrestru'r gweithlu neu ariannu prosiectau ychwanegol.
* Yn ogystal â’n cyllid grant, rydym yn rhagweld y byddwn yn derbyn £0.54m mewn ffioedd cofrestru gan ein cofrestrwyr sy’n adlewyrchu lefel ein ffioedd newydd a’r ffaith y bydd gweithwyr Gofal Cartref yn gallu cofrestru o 1 Ebrill 2018.

Dadansoddiad o'n rhagolwg cyllideb gwariant lefel uchel yw

* Mae ein rhaglen Grantiau yn cyfrif am £11.75 miliwn o gyfanswm ein gwariant sy’n cynnwys £7.1 miliwn ar gyfer Rhaglen Datblygu Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru, £4.2 miliwn ar gyfer Bwrsariaethau, cyllid ar gyfer Lleoliadau Ymarfer a grant bach ar gyfer ein gwaith hwyluso rhanbarthol gyda’r sector.
* Mae’r gwariant a gyllidwyd ar gyfer ein sefydliad o £6.26 miliwn yn cynnwys costau Cyflogau (£5.46miliwn) a chostau ar gyfer cyfleusterau Safleoedd a Swyddfeydd yn ein swyddfeydd yn y Gogledd a’r De (£0.6 miliwn). Mae Costau ein Cyflogau yn cynnwys y 25.1% yn ychwanegol yr ydym yn ei dalu mewn cyfraniadau pensiwn i Gynllun Pensiwn Rhondda Cynon Taf ac mae’n adlewyrchu’r cynnydd yn lefelau staff a oedd yn ofynnol fel y gellir ymestyn y gofrestr.
* Mae’r Gyllideb Swyddogaethol o £1.31 miliwn yn cynrychioli costau cynnal uniongyrchol y Gyfarwyddiaeth Reoleiddio a Gwybodaeth, a’r Gyfarwyddiaeth Gwella a’r Gweithlu, ac mae’n cynnwys swyddogaethau cymorth i fusnesau. Bydd cyfran sylweddol o’r gyllideb hon yn cael ei phriodoli i gostau sy’n gysylltiedig â’n swyddogaethau Addasrwydd i Ymarfer a Phwyllgorau Panel.
* Mae ein Rhaglen Datblygu a Gwella gwerth £0.93 miliwn yn cyllido ein holl brosiectau a’r holl waith a gomisiynir gennym er mwyn datblygu’r gweithlu, gwella gwasanaethau a rhannu arferion da.

**Gweithgareddau'r Cynllun Busnes 2018 – 2019**

**Rydym am i bobl gael hyder yn y sector gofal cymdeithasol ac yn effeithiolrwydd Gofal Cymdeithasol Cymru**

**Sicrhau bod y gweithlu gofal cymdeithasol yn addas i ymarfer drwy ein rôl rheoleiddio**

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* 15,000 o Godau Ymarfer yn cael eu lawrlwytho bob blwyddyn (rhifau cyfredol 1000 y mis)
* Prosesu ffurflenni cais ac adnewyddu – 100% i’w cwblhau mewn 3 diwrnod.
* Nifer y gweithwyr gofal cartref cofrestredig yn y chwarter diwethaf (targed o 8,000 yn 2018 - 2019 felly 2,000 y chwarter)
* Nifer o achosion addasrwydd i ymarfer ar agor
* Llai nag 5% o achosion sydd ar agor dros 18 mis
* Nifer y gwrandawiadau rheoleiddio a gynhelir
* Nifer yr achosion yn cael eu hatgyfeirio at y Tribiwnlys Safonau Gofal
* Prosesu 100% o geisiadau ar gyfer rhaglenni gwaith cymdeithasol cymhwyso

| **Llythyr Cylch Gwaith (LlCG)** | **Gweithgaredd** | **Cerrig Milltir** | **Partneriaid** |
| --- | --- | --- | --- |
| **LlCG** | **Hyrwyddo’r Codau Ymarfer a datblygu canllawiau ymarfer** | | |
|  | Gweithredu’r Cod Ymarfer ar gyfer Cyflogwyr | Medi 2018 | Arolygiaeth Gofal Cymru |
|  | Gweithredu canllawiau ymarfer ar gyfer gofal cartref | Medi 2018 | Cyflogwyr |
|  | Adolygu’r holl ganllawiau ymarfer | Drafftio canllawiau diwygiedig i ymgynghori arno - Medi; Llunio Canllawiau - Mawrth 2019 | Unigolion Cofrestredig, y sector, rhanddeiliaid |
|  | Adolygu hygyrchedd y Cod Ymarfer a datblygu fformatau hygyrch | Tystiolaeth o adnoddau penodol sydd eu hangen ar gyfer grwpiau gwarchodedig erbyn Rhagfyr 2018 | unigolion cofrestredig a darparwyr gwasanaethau |
| **LlCG** | **Datblygu a chynnal y Gofrestr** | | |
|  | Cynnal Cofrestr gywir | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Y sector, Cyflogwyr |
|  | Ymestyn y Gofrestr i grwpiau newydd | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Y sector, Cyflogwyr, Llywodraeth Cymru, CIW |
|  | Cydweithredu a gwaith partneriaeth ar y cyd ag Arolygiaeth Gofal Cymru – gan gynnwys rhannu data a gwybodaeth gyfunol | Sefydlu grŵp gorchwyl a gorffen gyda CIW i adolygu'r memorandwm dealltwriaeth erbyn mis Mawrth 2019 | CIW |
| **LlCG** | **Codi Safonau drwy ein prosesau addasrwydd i ymarfer** | | |
|  | Cynnal yr ymchwiliad i honiadau yn erbyn gweithwyr proffesiynol y maes gofal cymdeithasol | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Y sector, Cyflogwyr |
|  | Adrodd ar themâu a thueddiadau | Adroddiad blynyddol ar tueddiadau blaenorol – Medi 2018 |  |
|  | Cynnal a rheoli Pwyllgorau rheoleiddio effeithiol | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Aelodau o’r panel rheoleiddio, cynghorwyr cyfreithiol |
|  | Darparu hyfforddiant a chymorth i aelodau o’r Panel | Ionawr 2019 | Aelodau o’r panel rheoleiddio, darparwyr hyfforddiant, cynghorwyr cyfreithiol |
| **LlCG** | **Rheoleiddio Gwaith Cymdeithasol cymhwyso ac ôl-gymhwyso a datblygu proses ar gyfer rheoleiddio Hyfforddiant Gofal Cymdeithasol** | | |
|  | Rheoleiddio a sicrhau ansawdd Hyfforddiant Cymhwyso ac Ôl-gymhwyso | Ar y gweill – Cymeradwyo a chyhoeddi adroddiad Sicrwydd Ansawdd - Tachwedd 2018 | Rhaglenni SAU |
|  | Datblygu fframwaith ar gyfer rheoleiddio hyfforddiant gofal cymdeithasol | Adolygu’r sefyllfa gyfredol mewn perthynas â sefydlu fframwaith ar gyfer rheoleiddio hyfforddiant gofal cymdeithasol ym mis Ionawr 2019 | Darparwyr hyfforddiant Gofal Cymdeithasol |
|  | **Darparu’r opsiynau ar gyfer, a gwaith sy'n ofynnol, i ddatblygu dull rheoleiddiol proffesiynol ar gyfer rheolwyr eiriolaeth, gallai hyn gynnwys cymhwyster argaeledd, datblygu neu addasu cod ymarfer proffesiynol a chanllawiau cysylltiedig** | **Rhagfyr 2018** |  |

**Bod yn sefydliad effeithiol a thryloyw**

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Datblygu mesurau mewn perthynas â'n rôl ddylanwadu ac arwain, e.e. Nifer yr ymgynghoriadau a ymatebwyd a'r dystiolaeth a ddarparwyd i Bwyllgorau'r Cynulliad
* Nifer o ymweliadau gwefan (cynnydd o 10% o 17/18 - 115,000 ar gyfartaledd y mis)
* Cyflwyno Cyfrifon Blynyddol Statudol yn Amserol i Lywodraeth Cymru(y Targed yw Awst 2018)
* Balans arian parod ar ddiwedd y flwyddyn ariannol islaw 2% o gyfanswm y gyllideb
* Gwariant rhagamcanol a gwirioneddol - Y flwyddyn - 4% o gyfanswm y gyllideb gros flynyddol; Diwedd y flwyddyn - 2% o gyfanswm y gyllideb gros flynyddol (yn unol â'n Fframwaith Llywodraethu)
* 80% o archwiliadau mewnol yn bodloni’r “sicrwydd sylweddol”
* Sicrwydd ar asesiadau effaith ar iaith/cydraddoldeb/preifatrwydd
* Diwrnodau salwch staff a gollwyd llai nag 3% (meincnod CIPD 6.3%)
* Cyfraddau ymgysylltu â staff – targed 75% erbyn Marwrth 2019
* 100% o dargedau’r Llythyr Cylch Gwaith wedi’u cyrraedd
* 90% o dargedau’r Cynllun Busnes wedi’u cyrraedd

| **Llythyr Cylch Gwaith (LlCG)** | **Gweithgaredd** | **Cerrig Milltir** | **Partneriaid** |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Cydweithio â chi ar sut gallwn gyflawni ein amcanion** | | |
| **LlCG** | **Sicrhau yr ymgysylltir â rhanddeiliaid a defnyddio ein rôl ddylanwadol** | **Ar y gweill yn unol â’n cynllun cyfathrebu ac ymgysylltu** | **Llywodraeth Cymru, y sector, grwpiau rhanddeiliaid, partneriaid rhanbarthol, cyflogwyr** |
|  | Datblygu ein gwerthoedd trwy ymddygiadau trwy sesiynau hyfforddi seiliedig ar werth gyda staff, gweithredu ein cod ymddygiad, gweithdrefnau chwythu'r chwiban a pholisïau AD perthnasol eraill | Ar y gweill. Darparu hyfforddiant i bob aelod staff erbyn diwedd Mehefin 2018 |  |
|  | Darparu strategaeth les ar gyfer ein gweithlu | Datblygu strategaeth a chynllun gweithredu erbyn Mehefin 2018 |  |
| **LlCG** | **Atebol i bobl Cymru am ein penderfyniadau** | | |
|  | Rheoli a monitro ein hadnoddau ariannol gan sicrhau gwerth am arian a rheolaeth gyllidebol effeithiol | Ar y gweill | Llywodraeth Cymru |
|  | Datblygu cynllun busnes cadarn a phrosesau cadarn ar gyfer adrodd ar berfformiad (gan gynnwys risg) | Darparu’r newyddion diweddaraf bob chwarter i’n Bwrdd a Llywodraeth Cymru – Gorffennaf, Hydref, Ionawr ac Ebrill | Llywodraeth Cymru |
|  | Rhoi dulliau effeithiol ar waith ar gyfer cynnal archwiliadau allanol a mewnol | Ar y gweill | Archwiliad Allanol, Archwiliad Mewnol |
|  | Rheoli’r Bwrdd a Phwyllgorau’n effeithiol | Ar y gweill | Aelodau o’r Bwrdd, Llywodraeth Cymru, Archwiliad Mewnol |

**Rydym am i Gymru gael gweithlu gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar digonol a medrus o’r radd flaenaf**

**Cefnogi cynaliadwyedd y gweithlu.**

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Bydd dangosyddion sy’n gysylltiedig â’r ymgyrch yn cael ei datblygu fel rhan o’r rhaglen o flwyddyn 1 ymlaen (2018/19) ac yn cael ei mesur trwy gydol gweithredu’r rhaglen
* Cynnydd o 5% yn nifer y Llysgenhadon Gofal gweithredol (72 o genhadon gofal ar hyn o bryd) wedi'i dargedu at ardaloedd penodol ac yn gysylltiedig â gofynion yr ymgyrch uchod
* Cynnydd o 10% yn nifer yr adnoddau sy’n cael eu lawrlwytho o’n gwefan (10,000 y mis ar hyn o bryd)
* Sgoriau bodlonrwydd gan y sector ar yr adnoddau a gynhyrchir ac a ddefnyddir. Byddwn yn defnyddio 2018/19 i osod meincnodau cychwynnol ar gyfer y sgorau boddhad hyn
* rhestr ofynnol o gymwysterau i ymarfer a chymwysterau ar draws ffiniau a gyhoeddir ar ein gwefan erbyn Rhagfyr 2018. Bydd Chwarter 4 yn sefydlu data gwaelodlin o’r wefan

| **Llythyr Cylch Gwaith (LlCG)** | **Gweithgaredd** | **Cerrig Milltir** | **Partneriaid** |
| --- | --- | --- | --- |
| **LlCG/BC** | **Darparu ymgyrch genedlaethol ar gyfer denu a chadw gweithlu gofal cymdeithasol a’r blynyddoedd cynnar** | | |
|  | Datblygu a gweithredu fframwaith ar gyfer recriwtio, cadw a denu | Ar y gweill. Lansio am y tro cyntaf ym mis Ionawr 2019 | Y sector, grŵp cyfeirio rhanddeiliaid, rhwydweithiau presennol, grwpiau penodol o’r gynulleidfa, Llysgenhadon, cyflogwyr, arweinwyr rhanbarthol |
| **LlCG** | **Llunio adnoddau i gynorthwyo cyflogwyr a’r gweithlu** | | |
|  | Rôl arweinyddiaeth gyda [Mwy na Geiriau](http://gov.wales/docs/dhss/publications/160317morethanjustwordscy.pdf) **-** gweithgaredd cynllun gweithredu - adnoddau a ddatblygwyd gan FEIs, HEIs ac y Coleg Cymraeg Cenedlaethol a allai helpu iechyd, gwasanaethau cymdeithasol a gwasanaethau gofal cymdeithasol i'w darparu gwasanaethau Cymraeg i fod ar gael i'r holl staff, waeth a ydynt yn fyfyrwyr cyfredol ai peidio. | Mawrth 2019 | Grŵp gweithredu Mwy na Geiriau, y sector |
| BC | Cefnogi a hyrwyddo’r defnydd o’r Gymraeg yn y sector | Hyfforddiant ar lein Medi 2018. Hyfforddiant wyneb yn wyneb Hydref 2018 | Iaith Gwaith, arweinwyr rhanbarthol |
| **BC** | **Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i gefnogi codi ymwybyddiaeth o'r gofynion cymhwyster ar gyfer y sector gofal plant a'r sector blynyddoedd cynnar** | **Rhestr o gymwysterau i ymarfer a gyhoeddir ar ein gwefan Rhagfyr 2018** |  |

**Gwella ansawdd a threfniadau rheoli hyfforddiant gwaith cymdeithasol a gofal cymdeithasol**

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Y lefel sy’n ymuno â rhaglenni dysgu; cyfraddau llwyddo; cyfraddau gadael cyn gorffen ar gyfer yr holl raglenni; Byddwn yn adrodd ar y chwarterol hwn a byddwn yn gosod dangosyddion perthnasol o 2019/20 ymlaen
* Dyfarnu 227 bwrsari Gradd Gwaith Cymdeithasol yn seiliedig ar ffigurau blaenorol a rhagolygon y dyfodol
* 700 o leoliadau ar gyfer Cyfleoedd Dysgu Ymarfer wedi eu ariannu yn seiliedig ar ffigurau blaenorol a rhagolygon y dyfodol
* 100% o fyfyrwyr yn derbyn cyfleoedd dysgu ymarfer priodol
* 100% o dystysgrifau Prentisiaeth wedi’u cwblhau mewn cyfnod o 10 diwrnod
* Cynnal 7 fforwm ar gyfer Rheolwyr gyda 400 o fynychwyr (325 yn 2017-2018)
* Derbyn 3 cyflwyniad (Aberystwyth, Coleg Llandrillo ac Abertawe) ar raglenni gradd a oedd yn ymgorffori'r asesiad o gymhwysedd o fewn graddau gofal plant ac yn galluogi gosod statws Blynyddoedd Cynnar a Chwarae
* Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ystyried datblygu cymhwyster arweinyddiaeth a rheolaeth Lefel 4 sy'n cyfateb i Gamu i Reoli ar gyfer CCPLD i gefnogi'r cymwysterau newydd

| **Llythyr Cylch Gwaith (LlCG)** | **Gweithgaredd** | **Cerrig Milltir** | **Partneriaid** |
| --- | --- | --- | --- |
| **LlCG** | **Llywio, datblygu a buddsoddi mewn rhaglenni hyfforddi a datblygu cenedlaethol** | | |
|  | Rheoli Grant Rhaglen Rheoli’r Gweithlu Gofal Cymdeithasol | Adroddiad diwedd blwyddyn - Gorffennaf 2018. Adroddiad Canol Blwyddyn –Tachwedd 2018 | Rhwydwaith Rheolwyr ar gyfer Hyfforddiant Cymru Gyfan, ADSS Cymru |
|  | Rheoli Bwrsari Gwaith Cymdeithasol | Ar y gweill. Taliad bwrsari blwyddyn 1 Hydref 2018 | Rhaglenni SAU |
|  | Dod i gasgliadau a sicrhau bod canfyddiadau’r adolygiad o’r Rhaglen Radd Gwaith Cymdeithasol a DAPP yn rhan annatod o’r gwaith | Cytunwyd ar y Rheolau ym mis Gorffennaf 2018  Llunio model cyllido newydd ym mis Rhagfyr 2018 | Llywodraeth Cymru, Rhaglenni SAU |
|  | Cynnal a datblygu ymhellach rhaglenni cenedlaethol - mae hyn yn cynnwys Rhaglen Datblygu Rheolwyr Canol (MMDP); Rhaglen Datblygu Uwch Reolwyr (TMDP); Arweinwyr strategol; Camu Ymlaen i Reoli | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Awdurdodau Lleol, Y sector, Cyflogwyr |
| BC | Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i gefnogi datblygiad cynnydd ar gyfer rhaglen llwyddiant estynedig | Bydd cynnydd parhaus yn cael ei adrodd bob chwarter | Llywodraeth Cymru, Cymhwysterau Cymru, y sector |
|  | Ymchwilio i effaith y Rhaglen Camu Ymlaen i Reoli | Adroddiad 1 - Tachwedd 2018; Adroddiad 2- Medi2019; Adroddiad 3 (terfynol) 2020 | Dysgwyr, darparwyr rhaglenni |
| BC | Gwella ansawdd a threfniadau rheoli ar gyfer dysgu, datblygiad, cymwysterau a hyfforddiant yn y maes blynyddoedd cynnar a gofal plant | Amserlenni’n cael eu trafod â Llywodraeth Cymru ar hyn o bryd | Llywodraeth Cymru, Y sector blynyddoedd cynnar |
| **LlCG** | **Datblygu a chynnal prentisiaethau a chymwysterau** | | |
|  | Cynorthwyo’r sector i weithredu’r fframwaith sefydlu Cymru Gyfan ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol gan gynnwys treialu hyfforddiant ar y cyd ar draws y meysydd iechyd a gofal cymdeithasol | Lansio Ebrill 2018  Gweithredu Ebrill 2018 – Mawrth 2019 | Y sector, cartrefi cydweithredol, Grŵp cynghori, Cyrff Dyfarnu, WEDS / Arweinwyr Rhanbarthol – darparwyr dysgu /Byrddau Iechyd Lleol |
| **BC** | **Sicrhau bod y safonau cymhwyster yn cael eu cefnogi ar draws y sector gofal plant a'r sector blynyddoedd cynnar** | **Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter** |  |
| BC | Cefnogi gweithredu'r fframwaith sefydlu ar gyfer gofal plant a'r blynyddoedd cynnar | Fframwaith sefydlu i’w lansio Tachwedd 2018 | CWLWM |
| BC | Cydweithio â Cymwysterau Cymru i ddatblygu cyfres newydd o gymwysterau ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol a gofal plant | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Cymwysterau Cymru, CBAC, City and Guilds, Y sector |
| BC | Cynorthwyo Cymwysterau Cymru a Sefydliadau Dyfarnu i ddatblygu seilwaith cadarn ar gyfer asesu cymwysterau newydd | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Cymwysterau Cymru, City and Guilds a CBAC (Consortiwm) Darparwyr Dysgu gan gynnwys Colegau Cymru a Ffederasiwn Hyfforddiant Cenedlaethol Cymru (NTFW) |
| BC | Hyrwyddo a datblygu fframwaith prentisiaethau a’i ardystio | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Llywodraeth Cymru, darparwyr dysgu, eiriolwyr prentisiaethau, cyflogwyr, Gyrfa Cymru, Canolfan Byd Gwaith |
| BC | Parhau i weithio gyda SAUau i ymgorffori cymhwysedd seiliedig ar waith i mewn i raddau plentyndod | 3 cais wedi ei gyflwyno erbyn Mawrth 2019 |  |
| BC | Gweithio gyda Llywodraeth Cymru i ystyried datblygu cymhwyster arweinyddiaeth a rheolaeth Lefel 4 sy'n cyfateb i Gamu i Reoli ar gyfer CCPLD i gefnogi'r cymwysterau newydd | I’w drafod a Llywodraeth Cymru | Llywodraeth Cymru |
|  | Cydweithio â phartneriaid ar draws y DU i ddatblygu ac adolygu safonau galwedigaethol a fframweithiau prentisiaeth â blaenoriaeth, o dan gontract â Skills Development Scotland, a gweithredu fel y Partner Cyflawni dynodedig ar gyfer y sector Gofal Cymdeithasol. | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Skills Development Scotland |
|  | Gweithio ar y cyd â Llywodraeth Cymru a phartneriaid i helpu i ddatblygu’r Fframwaith Prentisiaethau diwygiedig i gyflwyno’r cymwysterau Gofal Plant a Chwarae newydd a'u gweithredu | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Llywodraeth Cymru |

**Dull tymor hir o gynorthwyo gyda datblygiad y gweithlu**

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Darparu 100% o adnoddau SCWWDP yn unol â’r cynllun ac adborth o Awdurdodau Lleol
* Strategaeth gweithlu Cymru Gyfan yn ei le erbyn Gorffennaf 2019. Bydd effeithiolrwydd y strategaeth yn cael ei werthuso fel rhan o weithredu'r strategaeth.
* Ymchwil yn seiliedig ar gyfer rhesymeg dros gofrestru ac adroddiad argymhelliad i Lywodraeth Cymru erbyn Tachwedd 2018
* Dadansoddiad o gynllunio a rhagweld data gofal plant a blynyddoedd cynnar i’w gyflwyno i Lywodraeth Cymru ddiwedd mis Awst 2018

| **Llythyr Cylch Gwaith (LlCG)** | **Gweithgaredd** | **Cerrig Milltir** | **Partneriaid** |
| --- | --- | --- | --- |
| **LlCG** | **Datblygu cynlluniau’r gweithlu er mwyn diwallu anghenion y dyfodol drwy ddatblygu strategaeth ar gyfer y gweithlu** | | |
|  | Datblygu strategaeth ar gyfer y gweithlu | Datblygu ac ymgynghori ar strategaeth ddrafft rhwng mis Medi – Ionawr. Datblygu strategaeth Gorffennaf 2019 | Y sector |
|  | Cynorthwyo a datblygu sgiliau arweinyddiaeth a gallu uwch reolwyr i gynllunio ar gyfer y gweithlu | Gorffennaf 2018 | Uned Ddata Llywodraeth Leol,  ADSS Cymru |
| **BC** | **Ymgymryd â rôl arweinyddiaeth law yn llaw â Llywodraeth Cymru wrth gynorthwyo gyda’r gwaith o weithredu cynllun 10 mlynedd ar gyfer y gweithlu i’r Blynyddoedd Cynnar, y sector chwarae a’r sector gofal plant** | **Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter** | **Llywodraeth Cymru, y sector y blynyddoedd cynnar** |
| **BC** | **Ymgymryd â datblygiad cynnig i ystyried cofrestru'r gweithlu gofal plant** | **Mawrth 2019 a diweddariad chwarterol** | **Llywodraeth Cymru, y sector y blynyddoedd cynnar** |
| BC | Ymchwil yn seiliedig ar y desg ar gyfer rhesymeg dros gofrestru ac adroddiad argymhelliad i Lywodraeth Cymru | Tachwedd 2018 |  |
| **BC** | **Cefnogi Llywodraeth Cymru i wneud dadansoddiad yn y dyfodol o gynllunio gofal plant a blynyddoedd cynnar a rhagweld data** | **31 Awst 2018** | **Llywodraeth Cymru** |
| BC | Arwain y gwaith o ddatblygu'r gweithlu blynyddoedd cynnar gan fod yn gyson ag ymrwymiad y Cynllun Gweithlu Gofal Plant, Chwarae a'r Blynyddoedd Cynnar sy'n nodi'r gofynion o ran adnoddau a gallu yn y dyfodol a sut y'u bodlonir ar draws y sector i helpu i ddatblygu'r ymrwymiad gofal plant ar gyfer plant 3-4 oed | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Llywodraeth Cymru, sector blynyddoedd cynnar |
|  | Gweithio ar y cyd â Llywodraeth Cymru a phartneriaid i ddylanwadu ar fuddsoddiad yn y sector gofal plant drwy ddatblygu’r cynlluniau Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol a mecanweithiau eraill sy’n helpu i ddatblygu’r sgiliau a'r twf sydd eu hangen ar draws y sector, a helpu i ddatblygu ymagwedd Llywodraeth Cymru at yr Economi Sylfaenol. | Bydd cynnydd parhaus yn cael ei adrodd bob chwarter  Cyhoeddwyd adroddiad Mehefin 2018 ar werth economaidd gofal cymdeithasol oedolion mewn partneriaeth â SfCD | Llywodraeth Cymru, sector blynyddoedd cynnar |

**Rydym eisiau canlyniadau gwell i bobl sy’n defnyddio gofal a chymorth a’u teuluoedd a gofalwyr**

**Llywio blaenoriaethau cenedlaethol ar gyfer gwella gwasanaethau gyda phartneriaid**

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Cwblhau cynllun gweithredu Gofal a Chymorth yn y cartref – darparu’r newyddion diweddaraf ar wybodaeth am berfformiad; cynnal gwerthusiad ehangach ac annibynnol o’r effaith o weithredu’r cynllun
* Mae 220 o bobl wedi cwblhau’r pecyn hyfforddiant ar ddementia (Bydd Chwarter 1 a 2 yn canolbwyntio ar gyfathrebu ac ymgysylltu â’r sector ar yr hyfforddiant); felly mae'r ffigurau hyn yn seiliedig ar amcangyfrifon a byddant yn gosod llinell sylfaen ar gyfer y blynyddoedd i ddod
* Tystlythyr gan ddysgwyr; adborth gan Raglen Datblygu Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru (SCWWDP)
* Ar gyfartaledd, mae 4,500 wedi ymweld â’r dudalen we ar gyfer hyfforddiant dementia yn seiliedig ar farn y wefan bresennol a'r cynnydd y disgwyliwn ei weld trwy hyrwyddo'r pecyn hyfforddi hwn
* Rhaglen wella benodol ar gyfer Plant sy’n derbyn gofal wedi ei ddrafftio a’i monitro a cefnogi gwaith Grŵp Cynghori'r Gweinidog ar Wella Canlyniadau i Blant. Yn ystod y flwyddyn byddwn yn mapio ein rhaglen waith mewn perthynas â phlant sy'n derbyn gofal. Erbyn diwedd y flwyddyn, dylem fod wedi datblygu llinell sylfaen ar gyfer y gwaith yma yn y dyfodol.

| **Llythyr Cylch Gwaith (LlCG)** | **Gweithgaredd** | **Cerrig Milltir** | **Partneriaid** |
| --- | --- | --- | --- |
| **LlCG** | **Darparu cynllun strategol Gofal a Chymorth yn y Cartref yng Nghymru ar y cyd â phartneriaid** | | |
|  | Arwain y gwaith o ddatblygu’r cynllun gweithredu llawn ar gyfer Cynllun Strategol Gofal a Chymorth yn y Cartref gyda phartneriaid cenedlaethol a rhanbarthol | Monitro’r cynllun gweithredu bob chwarter | Grŵp gweithredu, ADSSC, partneriaid rhanbarthol, grwpiau a fforymau o ddarparwyr, AaGIC, cyflenwr(wyr) annibynnol i gynnal adolygiad a gwerthusiad |
| **LlCG** | **Datblygu a gweithredu rhaglen wella ar gyfer gofal dementia** | | |
|  | Cynorthwyo Llywodraeth Cymru gyda’r gwaith o weithredu’r Strategaeth Ddementia | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Llywodraeth Cymru |
|  | Cyflwyno hyfforddiant ar ddulliau gweithio da ym maes dementia | Rhaglen 2 flynedd hyd at Mawrth 2019, adrodd o gynnydd bob chwarter | Llywodraeth Cymru, GIG, Comisiynydd Pobl Hyn, partneriaid academaidd, Alzheimer’s UK |
| **LlCG** | **Datblygu a gweithredu rhaglen wella ar gyfer plant sy’n derbyn gofal** | | |
|  | Adolygu darpariaeth yr ystâd ddiogeledd ar gyfer plant agored i niwed a gwneud argymhellion ar gyfer ei gwella - canolbwyntio ar ganlyniadau | Adroddiad ymchwil 2 flynedd i’w gwblhau erbyn mis Mawrth 2019. Erbyn Rhagfyr 2018 byddwn wedi mapio ein rhaglen waith i’w gysylltu â'r Grŵp Cynghori Gweinidogol | Grŵp Cynghori Gweinidogol ar gyfer Plant sy'n derbyn gofal, pobl ifanc a'u teuluoedd; Gwasanaethau Penaethiaid Plant Cymru Gyfan, Cascade ym Mhrifysgol Caerdydd |
|  | Cydweithio â phartneriaid allweddol ledled Cymru a’r DU er mwyn llywio gwelliannau | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Cefnogaeth i agenda Grwp Cynghori Gweinidogol a rhaglenni gwaith cysylltiedig, Gwasanaethau Penaethiaid Plant Cymru Gyfan, ymgynghoriaethau arbenigol ar gyflawni arferion gwaith cymdeithasol sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau |
|  | Cydweithio â Llywodraeth Cymru ar y fframwaith hyfforddiant maethu – adlewyrchu arferion da yng nghynnwys y cymwysterau, asiantaethau gofal maethu yn defnyddio’r fframwaith sefydlu, ymgyrch farchnata a recriwtio ar waith ar gyfer Gofalwyr Maeth | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Llywodraeth Cymru, asiantaethau gofal maeth |
|  | Darparu’r gwaith ar y cyd â’r Sefydliad Gofal Cymdeithasol er Rhagoriaeth (SCIE) ar gyfer lles meddyliol ac emosiynol plant sydd wedi derbyn gofal | Mawrth 2019 | Cydweithwyr SCIE, grŵp arbenigwyr y sector, plant sydd wedi derbyn gofal ac ymarferwyr a rheolwyr mewn gofal preswyl i blant, gwasanaethau maethu a mabwysiadu a gwasanaethau iechyd yn benodol CAMHs |

**Sefydlu dulliau effeithiol o wella gwasanaethau a gweithio mewn partneriaeth er mwyn pennu blaenoriaethau’r dyfodol**

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Ar gyfartaledd, 4,500 yn ymweld â’n tudalen we sy’n cynnwys gwybodaeth am Wella; Mae 5,000 ar gyfartaledd yn lawrlwytho ein hadnoddau ar wella bob mis; Mae'r ffigur hwn yn seiliedig ar yr hyn yr ydym yn ei wybod ar hyn o bryd ynghylch nifer y golygfeydd tudalen a'r gwaith yr ydym wedi'i nodi yn 2018/19 i hyrwyddo ein gwaith gwella
* Nifer o fynychwyr yn ein digwyddiadau gwella; gwerthusiadau o effeithiolrwydd a geir gan fynychwyr digwyddiadau (gosodir y targed unwaith y bydd ffigur 2017/18 ar gael)
* Prif ganfyddiadau o’r gwerthusiad annibynnol

| **Llythyr Cylch Gwaith (LlCG)** | **Gweithgaredd** | **Cerrig Milltir** | **Partneriaid** |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Llywio canlyniadau sy’n canolbwyntio ar ymarfer a modelau o ymarfer** | | |
|  | Cydweithio â’r Bwrdd Comisiynu Cenedlaethol i gytuno ar gynllun sy'n gosod cyd-destun yr agenda lles o ran comisiynu sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau | Mawrth 2019 | CLlLC, ADSS Cymru, Bwrdd Comisiynu Cenedlaethol |
|  | Parhau i ddatblygu a darparu hyfforddiant sy’n canolbwyntio ar ganlyniadau strategol i Awdurdodau Lleol, Arolygaeth Gofal Cymru, darparwyr gwasanaeth, WCVA a rhwydweithiau dysgu | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | ASC Cyf, Awdurdodau Lleol |
|  | Gweithio ar draws y sector i gyrraedd cytundeb ar egwyddorion sy’n angenrheidiol er mwyn darparu dulliau cyd-gynhyrchu effeithiol ar gyfer darparu gwasanaethau | Mae trafodaethau ar y gweill i lywio’r cynnig | Iechyd, darparwyr gwasanaethau |
|  | Mewn partneriaeth gyda ADSS Cymru trefnu Cynhadledd Cenedlaethol Gofal Cymdeithasol a Gwobrau Gofal Cymdeithasol Cenedlaethol | Medi 2018 | ADSS Cymru |
| **LlCG** | **Cynorthwyo’r gweithlu i wella ymarfer y unol â deddfwriaeth a thystiolaeth gofal cymdeithasol** | | |
|  | Nodi a rhannu arferion da a chefnogi arloesedd drwy ddatblygu hyb ar gyfer gwelliannau | Cwblhau hyb peilot ar ddementia ym mis Rhagfyr 2018 |  |
|  | Datblygu fframwaith hyfforddi cenedlaethol ar gyfer diogelu | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Addysg, gofal cymdeithasol, iechyd, yr heddlu, y gwasanaeth prawf ym mhob cwr o Gymru, y grŵp partneriaeth Strategol, CGGC |
|  | Gweithio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid perthnasol ar ddatblygu a chynnal y Gweithdrefnau Gwarchod Cenedlaethol | Mawrth 2019 | Addysg, gofal cymdeithasol, iechyd, yr heddlu, y gwasanaeth prawf ym mhob cwr o Gymru, y grŵp partneriaeth Strategol, CGGC |
|  | Cynorthwyo gyda gwelliannau wrth gefnogi gofalwyr drwy adnoddau a rhwydweithiau hyfforddi a gweithio efo Grŵp Cynghori Gweinidogol Gofalwyr (yn cael ei ddatblygu) i gyflwyno Canllaw Arfer Da ar gyfer Cefnogi Gofalwyr | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Gofalwyr LIN, Grŵp Gweinidogol, partneriaid rhanbarthol, y sector gwirfoddol, partneriaid Gofal yn y cartref, amrywiaeth eang o bartneriaid i fod yn rhan o’r broses o gynorthwyo i godi ymwybyddiaeth o’r adnodd a’i hyrwyddo |
|  | Cynnal a datblygu hyb deddfwriaeth gofal cymdeithasol | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | Llywodraeth Cymru, y sector |
|  | Cynorthwyo cymunedau ymarfer trwy fforymau rheolwyr cofrestredig a gwerthuso eu heffeithiolrwydd | Ar y gweill – cynnal 7 fforwm ar gyfer rheolwyr erbyn Gorffennaf 2018. Gwerthusiad wedi ei gwblhau erbyn Medi 2018 | Y sector, Partneriaethau Rhanbarthol |
|  | Datblygu dull cydgysylltiedig o ddefnyddio naratif i lywio gwelliannau mewn gwasanaethau, gyda chymorth adnoddau fel storïau digidol | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter | ADSS, Cydffederasiwn y GIG, Rhwydwaith Cydgynhyrchu ar gyfer Cymru ac Ysgol Ymchwil Gofal Cymdeithasol |

**Darparu strategaeth ymchwil a datblygu genedlaethol sy’n cefnogi polisïau ac ymarfer**

**Sut byddwn yn mesur ein gwaith?**

* Cytunwyd ar elfennau allweddol y set ddata a gytunwyd a'r amserlenni ar gyfer prynu data allanol (bydd sylfaen yn cael ei sefydlu yn seiliedig ar ddefnydd o Flwyddyn 1 - 2018/19)
* Nifer y bobl yn defnyddio adnodd ar-lein SCIE (Chwarter 1 fydd ffigur y llinell sylfaen)
* Sefydlu llinell sylfaen o 2017-18 - canolbwyntio ar y llinell sylfaen a’r dyddiadau ar gyfer plant sy’n derbyn gofal

| **Llythyr Cylch Gwaith (LlCG)** | **Gweithgaredd** | **Cerrig Milltir** | **Partneriaid** |
| --- | --- | --- | --- |
| **LlCG** | **Defnyddio data a thystiolaeth er mwyn gwella gwasanaethau drwy ddarparu set data genedlaethol ar ofal cymdeithasol** | | |
|  | Dadansoddi adroddiad Blynyddol y Cyfarwyddwr Statudol | July 2018 | Awdurdodau Lleol |
|  | Gweithredu strategaeth rheoli data a gwybodaeth ar gyfer Gofal Cymdeithasol Cymru | Rhagfyr 2018 |  |
|  | Datblygu Set Ddata Genedlaethol ar Ofal Cymdeithasol ar gyfer Cymru (sydd yn cynnwys Hwb Data Genedlaethol, system Daffodil) | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter  Data yn cael ei symud drosodd erbyn Rhagfyr 2018. Mwy o waith datblygiad yn 2019/20 | Uned Ddata Llywodraeth Cymru, adborth o’r sector a rhanddeiliaid |
|  | Datblygu a gweithredu dangosfwrdd sy’n seiliedig ar y we er mwyn dangos tueddiadau a dangosyddion perfformiad allweddol o weithgarwch Gofal Cymdeithasol Cymru a’r sector gofal cymdeithasol ehangach yng Nghymru | Mawrth 2019 |  |
| **LlCG** | **Strategaeth ymchwil a datblygu genedlaethol** | | |
|  | Gweithredu’r strategaeth ymchwil a’r cynllun gweithredu | Yn unol â chynllun gweithredu – adrodd bob chwarter | Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru, Ysgol Ymchwil Cymru Gofal Cymdeithasol, SAIL |
|  | Cynnal yr adnodd SCIE ar gyfer chwilio ar-lein i Gymru | Adnoddau erbyn diwedd Mehefin 2018 | SCIE |
|  | Cynnal y berthynas a'r trefniadau ariannu gyda SCIE - ar hyn o bryd yn cwblhau'r gwaith ar gyfer 2018/19 ond mae'r 2 y cytunwyd arnynt wedi'u cynnwys yn y cynllun hwn. | Ar y gweill a bydd adrodd o gynnydd bob chwarter – Support for young carers and carers moving to adulthood’ o’r Medi i’r Ionawr a ‘Evidence and models of practice for social workers working in GP patch based clusters’ o’r Tachwedd i’r Mawrth | SCIE |

1. ‘International framework: good governance in the public sector’, Sefydliad Siartredig Cyllid Cyhoeddus a Chyfrifyddiaeth a Ffederasiwn Rhyngwladol y Cyfrifyddion 2014 [↑](#footnote-ref-1)