



Cofrestru gweithwyr gofal cartref – llwybr cymhwysedd wedi'i gadarnhau

1. Beth yw cymhwysedd wedi'i gadarnhau?

Rydym wedi sefydlu llwybr arall ar gyfer cofrestru a fydd yn caniatáu i weithwyr gofal cartref profiadol gael eu cofrestru heb yr angen i gwblhau cymhwyster ffurfiol. Dyma'r llwybr cymhwysedd a gadarnhawyd.

2. Pwy sy'n gymwys i gofrestru drwy'r llwybr cymhwysedd wedi'i gadarnhau?

I fod yn gymwys ar gyfer y llwybr hwn i gofrestru, rhaid i weithiwr feddu ar o leiaf dair blynedd o brofiad o weithio yn y rôl yn y pum mlynedd diwethaf. Nid oes rhaid iddo fod yn brofiad olynol.

Gall hyn gynnwys gweithio ar sail amser llawn neu ran-amser.

Gall y tair blynedd o brofiad fod ar draws cyflogwyr gwahanol. Rhaid i chi, fel y cyflogwr presennol, fod yn fodlon fod ganddo brofiad digonol yn seiliedig ar ei hanes cyflogaeth a geiradon boddhaol y gallech fod wedi'u derbyn gan y cyflogwr blaenorol. Rhaid i chi fod yn hyderus bod y gweithiwr yn gallu arddangos y **cymwyseddau angenrheidiol** yn gyson.

Rhaid i reolwr cofrestredig y sefydliad gadarnhau bod y gweithiwr wedi bodloni'r cymwyseddau gofynnol, trwy broses ymgeisio ar-lein.

3. Os ydych chi'n cofrestru trwy'r llwybr cymhwysedd a gadarnhawyd, a fydd angen i'r gweithiwr gwblhau cymhwyster cyn gorfod adnewyddu cofrestru ar ôl tair blynedd?

Pwrpas y llwybr cymhwysedd cadarnhau yw cadw gweithwyr profiadol da yn y sector.

Ni fydd angen i weithwyr sy'n cofrestru drwy'r llwybr cymhwysedd cadarnhau cyn Ebrill 2020 gael cymhwyster i ailgofrestru ond ond bydd angen iddynt gwblhau 90 awr o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru.

4. Os yw rhywun yn cofrestru drwy'r llwybr hwn ac yn newid cyflogwr, a yw eu cofrestriad yn dal yn ddilys?

Ydy. Mae cymhwysedd wei'i gadarnhau yn ffordd i weithiwr ddod yn gofrestredig, ac mae'r cofrestriad hwn yn parhau'n ddilys trwy gydol ei gyfnod cofrestru. Nid yw cofrestru'n gysylltiedig â sefydliad oherwydd ei fod yn gofrestriad personol.

5. Sut mae rheolwr yn asesu cymhwysedd at y diben hwn, a pha dystiolaeth sydd ei hangen??

Rydym wedi creu **rhestr o'r cymwyseddau gofynnol** y mae angen i chi eu hasesu ac y mae'n rhaid i'r gweithiwr eu cyflawni.

Mae gan y rhestr o gymwyseddau le i logio unrhyw dystiolaeth a ddefnyddir i gadarnhau bod ymarfer y gweithiwr yn gymwys. Mae gwybodaeth gydag enghreifftiau o'r hyn y gellid ei gynnwys fel dystiolaeth ar gael yn y canllawiau.

Efallai y byddwn yn cynnal gwiriadau sampl a gofyn am gopiâu o'r dystiolaeth a ddefnyddir i wneud eich penderfyniad. Mae hyn i fodloni ein hunain bod gweithwyr yn addas i'w cofrestru.

Nid yw Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) yn gyfrifol am wirio cymhwysedd a gadarnhawyd ac ni fydd yn cynnal unrhyw wiriadau ychwanegol. Mae'r rheolwr cofrestredig yn gyfrifol am gywirdeb y cymwyseddau gofynnol. Gallai unrhyw wybodaeth ffug neu gamarweiniol arwain at achosion addasrwydd i ymarfer a allai arwain at gael gwared ar y rheolwr o'r Gofrestr. Os oes gan AGC bryderon ynghylch cymhwysedd unrhyw berson cofrestredig, bydd yn cyfeirio hyn atom.

6. Sut mae rheolwr cofrestredig yn cadarnhau cymhwysedd gweithiwr?

Unwaith y bydd y rheolwr a'r gweithiwr yn fodlon bod yr holl **gymwyseddau gofynnol** wedi'u bodloni, a bod y dystiolaeth wedi'i nodi yn y ddogfen gyfarwyddyd, gall y gweithiwr wneud cais i gofrestru.

O fewn y cais maent yn dewis y llwybr cymhwysedd a gadarnhawyd, a bydd hyn yn cynnwys dewis eu rheolwr cofrestredig (bydd rheolwyr cofrestredig yn cael eu hychwanegu at y sefydliad ac ar gael i'w dewis ar y ffurflen gais).

Anfonir e-bost at y rheolwr yn gofyn iddynt logio i mewn i'w cyfrif **GCCarlein** a chwblhau'r datganiad cymhwysedd yn electronig.

7. Beth os nad oes Rheolwr Cofrestredig, neu os ydynt yn absennol o'r sefydliad?

Yn absenoldeb rheolwr cofrestredig, rhaid i'r unigolyn cyfrifol ar gyfer eich sefydliad nodi

person perthnasol i gadarnhau'r cymhwysedd. Gallai hyn fod yn reolwr AD neu reolwr hyfforddiant, gyda mynediad i gofnodion gweithiwr. Ni fydd angen i'r person perthnasol fod wedi'i gofrestru, ond bydd yn rhaid iddo fod yn llofnodwr ar gyfer y sefydliad. Bydd y tîm ymholiadau Cofrestru yn gallu eich cefnogi gyda'r broses hon.

8. A oes terfyn ar nifer y gweithwyr a all ddefnyddio'r llwybr cymhwysedd wedi'i gadarnhau o unrhyw un sefydliad?

Nac oes, ond byddwn yn monitro'r niferoedd ac yn anelu i sicrhau bod mwyafrif y gweithwyr gofal cartref yn meddu ar gymhwyster neu'n gweithio tuag at eu cymhwyster. Dim ond ar gyfer aelodau staff profiadol y gellir defnyddio cymhwysedd cadarnhaol.

9. A yw hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru yn berthnasol?

Ydy. Mae'n ofynnol i bob gweithiwr cofrestredig gwblhau 90 awr/15 diwrnod o hyfforddiant a dysgu ôl-gofrestru o fewn eu cyfnod cofrestru tair blynedd.

Gall eich gweithwyr gadw cofnod o'u hyfforddiant a'u dysgu yn eu cyfrifon personol **GCCarlein**. Byddem yn eu hannog i gynnal hyn pan fyddant yn cwblhau'r hyfforddiant. Bydd hyn yn gwneud y broses adnewyddu yn llawer cyflymach ac yn haws iddynt.

