



Adran 4: Fframwaith cymwyseddau ar gyfer Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol yn trosglwyddo o rôl i:

- Eiriolwr Iechyd Meddwl Annibynnol cymwys
- Eiriolwr annibynnol cymwys gydag oedolion
- Eiriolwr annibynnol cymwys gyda phlant

Canlyniad dysgu

1. Defnyddio Codau Ymarfer a deddfwriaeth yn gysylltiedig â galluedd meddwl i lywio ymarfer

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
1.1 Rôl a chyfrifoldebau penodol Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol (IMCA) fel yr amlinellir yn y Ddeddf Galluedd Meddwl	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

1.2 Y Cod Ymarfer ar gyfer Eiriolaeth Galluedd Meddwl Annibynnol	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
1.3 Y pwerau sydd gan Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol o dan ddeddfwriaeth	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
1.4 Adroddiadau y mae'n ofynnol i Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol eu llunio	Darllen dan arweiniad Polisiâu a gweithdrefnau sefydliadol Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
Adroddiadau: gofynion statudol a gofynion sefydliadol				

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
1.5 Yn cynnal egwyddorion y Ddeddf Galluedd Meddwl	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Dogfennau ¹ Adborth gan unigolion, cydweithwyr a gweithwyr proffesiynol eraill Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
1.6 Yn defnyddio Cod Ymarfer y Ddeddf Galluedd Meddwl i lywio ymarfer Eiriolaeth Galluedd Meddwl Annibynnol	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
1.7 Yn llunio adroddiadau Eiriolaeth Galluedd Meddwl Annibynnol yn unol â gofynion statudol a sefydliadol	Darllen dan arweiniad Polisiâu a gweithdrefnau sefydliadol Cysgodi swydd Cymorth gan fentor Llunio adroddiadau	Adroddiadau cyflawn sy'n bodloni'r holl ofynion penodol Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

1. Gallai dogfennau gynnwys adroddiadau, gohebiaeth dros yr e-bost, cofnodion cyfarfodydd, ac ati. Rhaid cymryd gofal i sicrhau bod unrhyw beth sy'n cael ei rannu yn cael ei wneud yn unol â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data a chytundebau, polisiâu a gweithdrefnau cyfrinachedd. Mae hyn yn berthnasol i'r fframwaith cyfan.

<p>1.8 Yn sefydlu pryd bydd gan unigolion hawl i gael cymorth gan Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>1.9 Yn defnyddio darpariaethau ac amddiffyniadau o fewn y Ddeddf Galluedd Meddwl a'i Chod Ymarfer i sicrhau hawliau, a hawliau i'r unigolyn</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Canlyniadau ymyrraeth eiriolaeth Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>1.10 Yn gwerthuso cywirdeb yr asesiad galluedd</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Gwerthuso Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

1.11 Yn dilyn prosesau cytûn ar gyfer ailasesu galluedd	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
---	-------------------------------------	---	--	--

Canlyniad dysgu

2. Darparu cymorth i unigolion gan ddefnyddio eiriolaeth heb ei chyfarwyddo

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
2.1 Rôl Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol lle na all yr unigolyn ei chyfarwyddo	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
2.2 Sut i gynorthwyo dealltwriaeth pobl eraill o hawliau unigolion i gael cymorth gan Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol, a'r broses atgyfeirio y dylid ei dilyn	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

2.3 Sut i sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion sy'n cael cymorth eiriolaeth galluedd meddwl annibynnol	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
--	-------------------------------------	--	--	--

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
2.4 Yn sicrhau bod prosesau atgyfeirio cytûn yn cael eu defnyddio ar gyfer eiriolaeth heb ei chyfarwyddo	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Mae dogfennau ar gyfer prosesau atgyfeirio yn bodloni'r gofynion penodol Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
2.5 Yn defnyddio ystod o ffynonellau i nodi safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion sy'n cael cymorth eiriolaeth galluedd meddwl annibynnol	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

Canlyniadau dysgu

3. Deall y prosesau ar gyfer gwneud penderfyniadau

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
3.1 Pwy sy'n gallu gweithredu fel unigolyn awdurdodedig i wneud penderfyniadau	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
3.2 Sut i weithio'n effeithiol gyda phobl sy'n gwneud penderfyniadau	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>3.3 Cyfraniad statudol Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol at wneud penderfyniadau</p>	<p>Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>3.4 Y broses gwneud penderfyniadau ar gyfer pob un o'r pedwar penderfyniad y gallai Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol fod yn gysylltiedig â nhw</p>	<p>Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>Ystod Pedwar penderfyniad: Absoliwt (newid llety, triniaeth feddygol ddifrifol), dewisol (adolygiadau gofal a chymorth, diogelu)</p>				

Canlyniad dysgu

4. Cynorthwyo unigolion sy'n cael eu cyfeirio ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â newid llety yn y tymor hir

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
4.1 Penderfyniadau am lety y mae angen cyfarwyddyd gan Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol ar eu cyfer	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
4.2 Fframweithiau deddfwriaethol a fyddai'n berthnasol i benderfyniadau am lety	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
4.3 Yn sicrhau bod y broses gywir wedi cael ei dilyn i asesu galluedd ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â newid llety	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
4.4 Yn gweithio gydag unigolion a/neu bobl eraill i archwilio eu safbwyntiau, eu dymuniadau a'u ffafriaethau am ble yr hofffen nhw fyw	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
4.5 Yn ystyried ystod o opsiynau llety a allai fod yn addas ar gyfer unigolion	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>4.6 Yn gweithio gydag unigolion a/neu bobl eraill i werthuso addasrwydd yr opsiynau llety a nodwyd gan yr unigolyn sy'n gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>4.7 Yn gweithio gydag unigolion a/neu bobl eraill i asesu effaith bosibl y gallai penderfyniad i newid llety ei chael ar unigolyn</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>4.8 Yn hyrwyddo safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn yn ystod y broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

<p>4.9 Yn codi pryderon lle nad ystyriwyd safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn yn y broses gwneud penderfyniadau ac/neu nid yw'r llety yn addas</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
--	--	--	--	--

Ystod:

Ystod yr opsiynau llety: Gan gynnwys cymhwyster am gyllid (CHS, ychwanegiadau trydydd parti)

Canlyniad dysgu

5. Cynorthwyo unigolion sy'n cael eu cyfeirio ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â thriniaeth feddygol ddifrifol

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
5.1 Y meini prawf ar gyfer atgyfeiriadau triniaeth feddygol ddifrifol	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
5.2 Sut i asesu'r effaith yn gysylltiedig â'r penderfyniad ar yr unigolyn, am y driniaeth feddygol ddifrifol arfaethedig	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>5.3 Pwysigrwydd ceisio ail farn feddygol, a phryd gallai hyn fod yn briodol</p>	<p>Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>5.4 Cyfyng-gyngor moesegol yn gysylltiedig â thriniaethau meddygol difrifol</p>	<p>Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>5.5 Pryd y dylid mynd â phenderfyniadau am driniaethau meddygol difrifol i'r Llys Gwarchod</p>	<p>Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

5.6 Pryd y gellir cymhwyso Na Cheisier Dadebru (DNAR) yn gyfreithlon	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
--	---	--	--	--

Ystod:

Yr effaith: Risgiau, manteision a materion moesegol yn gysylltiedig â thriniaethau meddygol difrifol

Y penderfyniad: Diwedd oes, na cheisier dadebru, colli coes neu fraich, cyfnod ymadfer

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
5.7 Yn sicrhau bod y broses gywir wedi cael ei dilyn ar gyfer asesu galluedd am benderfyniadau yn gysylltiedig â thriniaeth feddygol ddifrifol	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>5.8 Yn sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion am y driniaeth feddygol ddifrifol arfaethedig</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>5.9 Yn gweithio gyda'r unigolyn a phobl eraill i asesu effaith y penderfyniad am y driniaeth feddygol ddifrifol arfaethedig ar gyfer yr unigolyn</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>5.10 Yn hyrwyddo safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn yn ystod y broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

<p>5.11 Yn codi pryderon lle nad ystyriwyd safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn yn y broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
--	--	--	--	--

Ystod:

Yr effaith: Risgiau, manteision a materion moesegol yn gysylltiedig â thriniaethau meddygol difrifol

Y penderfyniad: Diwedd oes, na cheisier dadebru, colli coes neu fraich, cyfnod ymadfer

Canlyniad dysgu

6. Cynorthwyo unigolion sy'n cael eu cyfeirio ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig ag adolygiadau o'u gofal a'u cymorth

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
-------------	-----------------------------	------------------------------------	----------	---------------------------

6.1 Pryd y gellir cyfarwyddo Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol ar gyfer adolygiadau llety

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
6.2 Yn sicrhau bod y broses gywir wedi cael ei dilyn ar gyfer asesu galluedd am benderfyniadau yn gysylltiedig ag adolygiadau gofal a chymorth	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
6.3 Yn sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion am y gofal a'r cymorth yr hoffon nhw eu cael, a'r canlyniadau maen nhw eu heisiau	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>6.4 Yn sicrhau bod yr opsiwn lleiaf cyfyngol wedi cael ei ddewis ar gyfer gofal a chymorth</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>6.5 Yn sicrhau bod safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn wedi cael eu hystyried yn ystod y broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>6.6 Yn codi pryderon lle nad ystyriwyd safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn yn y broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

Canlyniadau dysgu

7. Cynorthwyo unigolion sy'n cael eu hatgyfeirio ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â phryderon ynghylch diogelu

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
7.1 Pwy sydd ag awdurdod i gyfarwyddo Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol ar gyfer diogelu	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
7.2 Y camau y gellir eu cymryd i hysbysu Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol lle mae pryderon ynghylch diogelu	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>7.3 Ffactorau a fyddai'n dylanwadu ar y penderfyniad ynghylch p'un a ddylid hysbysu Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol lle mae cymorth eirioli arall ar gael</p>	<p>Darllen dan arweiniad</p> <p>Cymorth gan fentor</p> <p>Cysgodi swydd</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>7.4 Gofynion ar gyfer rhannu gwybodaeth</p>	<p>Darllen dan arweiniad</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>7.5 Problemau posibl yn gysylltiedig â chyfathrebu â theuluoedd lle mae pryderon ynghylch diogelu</p>	<p>Darllen dan arweiniad</p> <p>Cymorth gan fentor</p> <p>Cysgodi swydd</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

7.6 Sut i sefydlu'r canlyniad y mae'r unigolyn ei eisiau o'r broses ddiogelu	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
--	--	--	--	--

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
7.7 Yn sicrhau bod y broses gywir wedi cael ei dilyn i asesu galluedd ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â diogelu	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
7.8 Yn sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion am y broses ddiogelu a'r canlyniadau maen nhw eu heisiau	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>7.9 Yn gwerthuso effaith bosibl y mesurau gwarchod ar yr unigolyn</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>7.10 Yn sicrhau mai unrhyw fesurau amddiffynnol a gynigir yw'r opsiwn lleiaf cyfyngol</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>7.11 Yn hyrwyddo safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn yn ystod y broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

<p>7.12 Yn codi pryderon lle nad ystyriwyd safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn yn y broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
--	---	--	--	--

Canlyniad dysgu

8. Cynorthwyo unigolion sy'n cael eu hatgyfeirio ar gyfer problemau yn gysylltiedig â chyfyngiadau neu amddifadu o ryddid

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
8.1 Rôl yr Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol mewn perthynas â Threfniadau Diogelu Rhyddid (LPS)	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
8.2 Llwybrau sy'n gallu cael eu defnyddio ar gyfer herio awdurdodiadau	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>8.3 Gofynion i ymweld, cynorthwyo a chynrychioli</p>	<p>Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>8.4 Ffactorau fydd efallai'n amddifadu, neu ddim yn amddifadu o ryddid, er lles yr unigolyn</p>	<p>Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
8.5 Yn archwilio sut gallai cyfyngiadau neu amddifadu o ryddid effeithio ar yr unigolyn	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
8.6 Yn sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion am gyfyngiadau neu amddifadu o ryddid a'r canlyniadau maen nhw eu heisiau	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
8.7 Yn nodi'r opsiynau lleiaf cyfyngol	Cymorth gan fentor Cysgodi swydd	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>8.8 Yn cynorthwyo ac yn cynrychioli unigolion trwy'r broses asesu</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>8.9 Yn cynorthwyo unigolion i apelio neu herio awdurdodiadau</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>8.10 Yn cynorthwyo'r 'unigolyn priodol' trwy'r broses</p>	<p>Cymorth gan fentor Cysgodi swydd</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

Rwy'n cadarnhau bod.....wedi dangos ei fod/bod wedi cyflawni'r canlyniadau gwybodaeth a'r canlyniadau dysgu ymarferol a amlinellir yn y fframwaith cymhwysedd hwn

Llofnodwyd: (rheolwr).....

Llofnodwyd: (eiriolwr annibynnol).....