**Adran 4: Fframwaith cymwyseddau ar gyfer Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol yn trosglwyddo o rôl i:**

* **Eiriolwr Iechyd Meddwl Annibynnol cymwys**
* **Eiriolwr annibynnol cymwys gydag oedolion**
* **Eiriolwr annibynnol cymwys gyda phlant**

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**1. Defnyddio Codau Ymarfer a deddfwriaeth yn gysylltiedig â galluedd meddwl i lywio ymarfer |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 1.1 Rôl a chyfrifoldebau penodol Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol (IMCA) fel yr amlinellir yn y Ddeddf Galluedd Meddwl | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 1.2 Y Cod Ymarfer ar gyfer Eiriolaeth Galluedd Meddwl Annibynnol | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 1.3 Y pwerau sydd gan Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol o dan ddeddfwriaeth | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **1.4 Adroddiadau** y mae’n ofynnol i Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol eu llunio | Darllen dan arweiniad Polisïau a gweithdrefnau sefydliadolCymorth gan fentor  | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor  |  |  |
| **Adroddiadau:** gofynion statudol a gofynion sefydliadol |
| **Rydych chi’n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 1.5 Yn cynnal egwyddorion y Ddeddf Galluedd Meddwl | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Dogfennau[[1]](#footnote-1) Adborth gan unigolion, cydweithwyr a gweithwyr proffesiynol eraillMyfyrio ar ymarferTrafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 1.6 Yn defnyddio Cod Ymarfer y Ddeddf Galluedd Meddwl i lywio ymarfer Eiriolaeth Galluedd Meddwl Annibynnol | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd  | Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 1.7 Yn llunio adroddiadau Eiriolaeth Galluedd Meddwl Annibynnol yn unol â gofynion statudol a sefydliadol | Darllen dan arweiniad Polisïau a gweithdrefnau sefydliadolCysgodi swydd Cymorth gan fentor Llunio adroddiadau | Adroddiadau cyflawn sy’n bodloni’r holl ofynion penodolTrafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 1.8 Yn sefydlu pryd bydd gan unigolion hawl i gael cymorth gan Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol  | Cymorth gan fentorCysgodi swydd  | DogfennauMyfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 1.9 Yn defnyddio darpariaethau ac amddiffyniadau o fewn y Ddeddf Galluedd Meddwl a’i Chod Ymarfer i sicrhau hawliau, a hawliau i’r unigolyn  | Cymorth gan fentorCysgodi swydd  | DogfennauCanlyniadau ymyrraeth eiriolaethMyfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 1.10 Yn gwerthuso cywirdeb yr asesiad galluedd | Cymorth gan fentorCysgodi swydd  | DogfennauGwerthusoTrafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 1.11 Yn dilyn prosesau cytûn ar gyfer ailasesu galluedd  | Cymorth gan fentorCysgodi swydd  | DogfennauMyfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**2. Darparu cymorth i unigolion gan ddefnyddio eiriolaeth heb ei chyfarwyddo  |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 2.1 Rôl Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol lle na all yr unigolyn ei chyfarwyddo  | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor  | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.2 Sut i gynorthwyo dealltwriaeth pobl eraill o hawliau unigolion i gael cymorth gan Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol, a’r broses atgyfeirio y dylid ei dilyn | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.3 Sut i sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion sy’n cael cymorth eiriolaeth galluedd meddwl annibynnol  | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **Rydych chi’n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 2.4 Yn sicrhau bod prosesau atgyfeirio cytûn yn cael eu defnyddio ar gyfer eiriolaeth heb ei chyfarwyddo | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Mae dogfennau ar gyfer prosesau atgyfeirio yn bodloni’r gofynion penodolMyfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.5 Yn defnyddio ystod o ffynonellau i nodi safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion sy’n cael cymorth eiriolaeth galluedd meddwl annibynnol  | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |

|  |
| --- |
| **Canlyniadau dysgu**3. Deall y prosesau ar gyfer gwneud penderfyniadau |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 3.1 Pwy sy’n gallu gweithredu fel unigolyn awdurdodedig i wneud penderfyniadau | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.2 Sut i weithio’n effeithiol gyda phobl sy’n gwneud penderfyniadau | Cymorth gan fentorCysgodi swydd  | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.3 Cyfraniad statudol Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol at wneud penderfyniadau | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.4 Y broses gwneud penderfyniadau ar gyfer pob un o’r **pedwar penderfyniad** y gallai Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol fod yn gysylltiedig â nhw | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **Ystod****Pedwar penderfyniad:** Absoliwt (newid llety, triniaeth feddygol ddifrifol), dewisol (adolygiadau gofal a chymorth, diogelu) |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**4. Cynorthwyo unigolion sy’n cael eu cyfeirio ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â newid llety yn y tymor hir  |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 4.1 Penderfyniadau am lety y mae angen cyfarwyddyd gan Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol ar eu cyfer | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.2 Fframweithiau deddfwriaethol a fyddai’n berthnasol i benderfyniadau am lety | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **Rydych chi’n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 4.3 Yn sicrhau bod y broses gywir wedi cael ei dilyn i asesu galluedd ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â newid llety  | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.4 Yn gweithio gydag unigolion a/neu bobl eraill i archwilio eu safbwyntiau, eu dymuniadau a’u ffafriaethau am ble yr hoffen nhw fyw  | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.5 Yn ystyried **ystod o opsiynau llety** a allai fod yn addas ar gyfer unigolion | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.6 Yn gweithio gydag unigolion a/neu bobl eraill i werthuso addasrwydd yr opsiynau llety a nodwyd gan yr unigolyn sy’n gwneud penderfyniadau | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.7 Yn gweithio gydag unigolion a/neu bobl eraill i asesu effaith bosibl y gallai penderfyniad i newid llety ei chael ar unigolyn  | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.8 Yn hyrwyddo safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau’r unigolyn yn ystod y broses gwneud penderfyniadau | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.9 Yn codi pryderon lle nad ystyriwyd safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau’r unigolyn yn y broses gwneud penderfyniadau ac/neu nid yw’r llety yn addas  | Cymorth gan fentor Cysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **Ystod:****Ystod yr opsiynau llety:** Gan gynnwys cymhwyster am gyllid (CHS, ychwanegiadau trydydd parti) |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**1. Cynorthwyo unigolion sy’n cael eu cyfeirio ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â thriniaeth feddygol ddifrifol
 |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 5.1 Y meini prawf ar gyfer atgyfeiriadau triniaeth feddygol ddifrifol | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.2 Sut i asesu’r **effaith** yn gysylltiedig â’r **penderfyniad** ar yr unigolyn, am y driniaeth feddygol ddifrifol arfaethedig | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.3 Pwysigrwydd ceisio ail farn feddygol, a phryd gallai hyn fod yn briodol | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.4 Cyfyng-gyngor moesegol yn gysylltiedig â thriniaethau meddygol difrifol | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.5 Pryd y dylid mynd â phenderfyniadau am driniaethau meddygol difrifol i’r Llys Gwarchod  | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.6 Pryd y gellir cymhwyso Na Cheisier Dadebru (DNAR) yn gyfreithlon | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **Ystod:****Yr effaith:** Risgiau, manteision a materion moesegol yn gysylltiedig â thriniaethau meddygol difrifol**Y penderfyniad:** Diwedd oes, na cheisier dadebru, colli coes neu fraich, cyfnod ymadfer |
| **Rydych chi’n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 5.7 Yn sicrhau bod y broses gywir wedi cael ei dilyn ar gyfer asesu galluedd am benderfyniadau yn gysylltiedig â thriniaeth feddygol ddifrifol | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.8 Yn sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion am y driniaeth feddygol ddifrifol arfaethedig | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.9 Yn gweithio gyda’r unigolyn a phobl eraill i asesu effaith y penderfyniad am y driniaeth feddygol ddifrifol arfaethedig ar gyfer yr unigolyn | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.10 Yn hyrwyddo safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau’r unigolyn yn ystod y broses gwneud penderfyniadau | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.11 Yn codi pryderon lle nad ystyriwyd safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau’r unigolyn yn y broses gwneud penderfyniadau  | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **Ystod:****Yr effaith:** Risgiau, manteision a materion moesegol yn gysylltiedig â thriniaethau meddygol difrifol**Y penderfyniad:** Diwedd oes, na cheisier dadebru, colli coes neu fraich, cyfnod ymadfer |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**1. Cynorthwyo unigolion sy’n cael eu cyfeirio ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig ag adolygiadau o’u gofal a’u cymorth
 |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 6.1 Pryd y gellir cyfarwyddo Eiriolwyr Galluedd Meddwl Annibynnol ar gyfer adolygiadau llety |
| **Rydych chi’n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 6.2 Yn sicrhau bod y broses gywir wedi cael ei dilyn ar gyfer asesu galluedd am benderfyniadau yn gysylltiedig ag adolygiadau gofal a chymorth  | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.3 Yn sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion am y gofal a’r cymorth yr hoffen nhw eu cael, a’r canlyniadau maen nhw eu heisiau | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.4 Yn sicrhau bod yr opsiwn lleiaf cyfyngol wedi cael ei ddewis ar gyfer gofal a chymorth | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.5 Yn sicrhau bod safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau’r unigolyn wedi cael eu hystyried yn ystod y broses gwneud penderfyniadau  | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.6 Yn codi pryderon lle nad ystyriwyd safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau’r unigolyn yn y broses gwneud penderfyniadau | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |

|  |
| --- |
| **Canlyniadau dysgu**1. Cynorthwyo unigolion sy’n cael eu hatgyfeirio ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â phryderon ynghylch diogelu
 |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 7.1 Pwy sydd ag awdurdod i gyfarwyddo Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol ar gyfer diogelu | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.2 Y camau y gellir eu cymryd i hysbysu Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol lle mae pryderon ynghylch diogelu | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.3 Ffactorau a fyddai’n dylanwadu ar y penderfyniad ynghylch p’un a ddylid hysbysu Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol lle mae cymorth eirioli arall ar gael | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.4 Gofynion ar gyfer rhannu gwybodaeth | Darllen dan arweiniad | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.5 Problemau posibl yn gysylltiedig â chyfathrebu â theuluoedd lle mae pryderon ynghylch diogelu  | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.6 Sut i sefydlu’r canlyniad y mae’r unigolyn ei eisiau o’r broses ddiogelu | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **Rydych chi’n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 7.7 Yn sicrhau bod y broses gywir wedi cael ei dilyn i asesu galluedd ar gyfer penderfyniadau yn gysylltiedig â diogelu | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.8 Yn sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion am y broses ddiogelu a’r canlyniadau maen nhw eu heisiau | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.9 Yn gwerthuso effaith bosibl y mesurau gwarchod ar yr unigolyn | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.10 Yn sicrhau mai unrhyw fesurau amddiffynnol a gynigir yw’r opsiwn lleiaf cyfyngol | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.11 Yn hyrwyddo safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau’r unigolyn yn ystod y broses gwneud penderfyniadau | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.12 Yn codi pryderon lle nad ystyriwyd safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau’r unigolyn yn y broses gwneud penderfyniadau  | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**1. Cynorthwyo unigolion sy’n cael eu hatgyfeirio ar gyfer problemau yn gysylltiedig â chyfyngiadau neu amddifadu o ryddid

  |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 8.1 Rôl yr Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol mewn perthynas â Threfniadau Diogelu Rhyddid (LPS) | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.2 Llwybrau sy’n gallu cael eu defnyddio ar gyfer herio awdurdodiadau | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.3 Gofynion i ymweld, cynorthwyo a chynrychioli | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.4 Ffactorau fydd efallai’n amddifadu, neu ddim yn amddifadu o ryddid, er lles yr unigolyn | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentorCysgodi swydd | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **Rydych chi’n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd**: |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 8.5 Yn archwilio sut gallai cyfyngiadau neu amddifadu o ryddid effeithio ar yr unigolyn | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.6 Yn sefydlu safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion am gyfyngiadau neu amddifadu o ryddid a’r canlyniadau maen nhw eu heisiau  | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.7 Yn nodi’r opsiynau lleiaf cyfyngol  | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.8 Yn cynorthwyo ac yn cynrychioli unigolion trwy’r broses asesu | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.9 Yn cynorthwyo unigolion i apelio neu herio awdurdodiadau | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.10 Yn cynorthwyo’r ‘unigolyn priodol’ trwy’r broses | Cymorth gan fentorCysgodi swydd | Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |

|  |
| --- |
| Rwy’n cadarnhau bod ……………. wedi dangos ei fod/bod wedi cyflawni’r canlyniadau gwybodaeth a’r canlyniadau dysgu ymarferol a amlinellir yn y fframwaith cymhwysedd hwnLlofnodwyd: (rheolwr)Llofnodwyd: (eiriolwr annibynnol)  |

1. Gallai dogfennau gynnwys adroddiadau, gohebiaeth dros yr e-bost, cofnodion cyfarfodydd, ac ati. Rhaid cymryd gofal i sicrhau bod unrhyw beth sy’n cael ei rannu yn cael ei wneud yn unol â’r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data a chytundebau, polisïau a gweithdrefnau cyfrinachedd. Mae hyn yn berthnasol i’r fframwaith cyfan. [↑](#footnote-ref-1)