



Adran 1: Fframwaith cymwyseddau ar gyfer eiriolwyr annibynnol gydag oedolion yn trosglwyddo i rôl o:

- Eiriolwr Iechyd Meddwl Annibynnol cymwys
- Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol cymwys
- Eiriolwr Annibynnol cymwys gyda phlant

Canlyniad dysgu

1. Defnyddio deddfwriaeth yn gysylltiedig ag eiriolaeth annibynnol i lywio ymarfer

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
1.1 Rôl a chyfrifoldebau penodol Eiriolwr Proffesiynol Annibynnol o dan Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
1.2 Y meini prawf cymhwyso ar gyfer cymorth eiriolaeth statudol	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

1.3 Y gofynion ar awdurdodau lleol i sicrhau bod unigolion a gofalwyr yn gallu elwa ar eiriolaeth annibynnol	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
1.4 Y prosesau asesu ac adolygu gofal a chymorth, a sut mae'r rhain yn ymwneud â rôl eiriolwyr annibynnol	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
1.5 Rheoliadau ariannol a chodi tâl, a sut mae penderfyniadau yn gysylltiedig â chodi tâl am ofal a chymorth yn perthyn i rôl eiriolwyr annibynnol	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

1.6 Prosesau diogelu a rôl eiriolwyr annibynnol o fewn y rhain	Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
--	---	--	--	--

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
1.7 Yn defnyddio Rhan 10 y Cod Ymarfer (eiriolaeth) i dywys ymarfer	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Dogfennau ¹ Adborth gan unigolion, cydweithwyr a gweithwyr proffesiynol eraill Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
1.8 Yn sefydlu pryd mae gan unigolion a/neu ofalwyr hawl i eiriolaeth statudol	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

1. Gallai dogfennau cynnwys adroddiadau, gohebiaeth dros yr e-bost, cofnodion cyfarfodydd, ac ati. Rhaid cymryd gofal i sicrhau bod unrhyw beth sy'n cael ei rannu yn cael ei wneud yn unol â'r Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data a chytundebau, polisiau a gweithdrefnau cyfrinachedd. Mae hyn yn berthnasol i'r fframwaith cyfan.

Canlyniad dysgu

2. Cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr sy'n cael eu hatgyfeirio am eiriolaeth annibynnol

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
2.1 Sut i nodi a darparu'r math mwyaf priodol o gymorth eiriolaeth annibynnol ar gyfer unigolion a/neu ofalwyr	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

2.2 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i ddeall eu hawliau a'r prosesau y dylid eu dilyn ar gyfer penderfyniadau a/neu opsiynau gofal a chymorth	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
---	---	--	--	--

<p>2.3 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i archwilio eu dymuniadau a'u ffafriaethau</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>2.4 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i archwilio effaith bosibl (cadarnhaol a negyddol) penderfyniadau a/neu opsiynau gofal a chymorth</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>2.5 Yn defnyddio strategaethau i gynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i ymgysylltu â phobl eraill sy'n ymwneud â phenderfyniadau am eu bywydau</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

<p>2.6 Yn hyrwyddo dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn a/neu'r gofalwr yn ystod y broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>2.7 Yn cynorthwyo'r unigolyn a/neu'r gofalwr i godi pryderon lle nad yw'n teimlo bod ei safbwyntiau, ei ddymuniadau a'i ffafriaethau wedi cael eu hystyried yn y broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>Ystod Erail: gweithwyr proffesiynol, aelodau o'r teulu</p>				

Canlyniad dysgu

3. Cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i gyflwyno eu safbwyntiau, eu dymuniadau a'u ffafriaethau mewn cyfarfodydd gwneud penderfyniadau

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
3.1 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i: <ul style="list-style-type: none">• ddeall proses a rolau a chyfrifoldebau'r rhai sy'n cymryd rhan mewn cyfarfodydd• nodi'r canlyniadau sydd eu heisiau arnyn nhw o'r cyfarfod• nodi gwybodaeth a fydd yn eu helpu i gyflwyno eu safbwyntiau, eu dymuniadau a'u ffafriaethau• nodi unrhyw arbenigedd neu offer arbenigol sydd eu hangen i gyflwyno eu dymuniadau a'u ffafriaethau	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
3.2 Yn cytuno ag unigolion a/neu rôl a chyfrifoldebau'r gofalwr ei hun i'w cynorthwyo i gynllunio, paratoi ar gyfer, a chyflwyno eu safbwyntiau, eu dymuniadau a'u ffafriaethau	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>3.3 Yn cyflawni'r rôl gytûn i gynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i gynllunio, paratoi ar gyfer, a chyflwyno eu safbwyntiau, eu dymuniadau a'u ffafriaethau</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>3.4 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i adolygu penderfyniadau a chanlyniadau o'r broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>3.5 Yn cytuno ar gamau gweithredu lle nad yw'r canlyniadau yn bodloni safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

<p>3.6 Yn gweithio gydag unigolion a/neu ofalwyr i adolygu eu profiad o gynrychioli eu hunain mewn cyfarfodydd</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
--	---	--	--	--

Canlyniad dysgu

4. Cyflwyno safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau'r unigolyn a/neu'r gofalwr mewn cyfarfodydd lle na all wneud hynny ei hun

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
4.1 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i: <ul style="list-style-type: none">• ddeall proses a rolau a chyfrifoldebau'r rhai sy'n cymryd rhan mewn cyfarfodydd• nodi'r canlyniadau maen nhw eu heisiau o'r cyfarfod• nodi'r safbwyntiau, y dymuniadau a'r ffafriaethau y maen nhw eisiau i chi eu cyflwyno, a sut hoffen nhw i chi gynrychioli'r rhain	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		
4.2 Yn gallu cael gwybodaeth am y cyfarfod lle byddwch chi'n cyflwyno safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion a/neu ofalwyr	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>4.3 Yn paratoi achos sy'n cynrychioli safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion a/neu ofalwyr</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>4.4 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i ddeall yr achos a baratowyd i sicrhau bod eu safbwyntiau, eu dymuniadau a'u ffafriaethau wedi cael eu cynrychioli'n glir</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>4.5 Yn cyflawni rôl gytûn wrth gynrychioli safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion a/neu ofalwyr</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

<p>4.6 Yn darparu gwybodaeth am, a chynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i ddeall y canlyniadau o'r cyfarfod</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>4.7 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i adolygu penderfyniadau a chanlyniadau o'r broses gwneud penderfyniadau</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>4.8 Yn cytuno ar gamau gweithredu lle nad yw'r canlyniadau yn bodloni safbwyntiau, dymuniadau a ffafriaethau unigolion</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrio ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

Ystod:

Darparu gwybodaeth: yn yr iaith a'r fformat ffafriedig

Canlyniad dysgu

5. Cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i ddefnyddio prosesau anffurfiol a/neu ffurfiol i herio penderfyniadau

Rydych chi'n deall:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
5.1 Prosesau anffurfiol a ffurfiol y gellir eu defnyddio i herio penderfyniadau	Darllen dan arweiniad Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

Rydych chi'n gallu gweithio mewn ffyrdd sydd:

Meini prawf	Camau gweithredu awgrymedig	Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig	Nodiadau	Dyddiad a blaenlythrennau
5.2 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i archwilio manteision ac anfanteision defnyddio prosesau anffurfiol a ffurfiol i herio penderfyniadau	Cysgodi swydd Cymorth gan fentor	Myfyrion ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor		

<p>5.3 Yn cynorthwyo unigolion a/neu ofalwyr i ddefnyddio prosesau anffurfiol a ffurfiol i herio penderfyniadau</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrion ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		
<p>5.4 Yn adolygu canlyniad y camau gweithredu a gymerwyd, ac os na fydd y mater wedi'i ddatrys o hyd, archwilio'r mater a chytuno ar unrhyw gamau pellach y gellir eu cymryd</p>	<p>Cysgodi swydd Cymorth gan fentor</p>	<p>Dogfennau Myfyrion ar ymarfer Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor</p>		

Rwy'n cadarnhau bodwedi dangos ei fod/bod wedi cyflawni'r canlyniadau gwybodaeth a'r canlyniadau dysgu ymarferol a amlinellir yn y fframwaith cymhwysedd hwn

Llofnodwyd: (rheolwr).....

Llofnodwyd: (eiriolwr annibynnol).....