

Ymgynghoriad ar newidiadau arfaethedig i'r rheolau ar gyfer graddau gwaith cymdeithasol

**Dweud eich dweud am beth ddylai rheolau gofynion mynediad ar gyfer graddau gwaith cymdeithasol yng Nghymru fod**

Ymgynghoriad yn dod i ben ar 28 Ebrill 2023



**Manylion Cyswllt**

Gofal Cymdeithasol Cymru

Tŷ South Gate

Wood Street

Caerdydd

CF10 1EW

Ffôn: 0300 3033 444

Minicom: 029 2078 0680

E-bost: info@socialcare.wales

Twitter: @GofalCymdeithasolCymru

© 2023 Gofal Cymdeithasol Cymru

Cedwir pob hawl. Ni chaniateir atgynhyrchu unrhyw ran o'r cyhoeddiad hwn, eu storio mewn system adalw neu ei drosglwyddo ar unrhyw ffurf neu drwy unrhyw fodd heb ganiatâd ysgrifenedig blaenorol Gofal Cymdeithasol Cymru. Dylid anfon ymholiadau ar gyfer atgenhedlu y tu allan i'r cwmpas a ganiateir yn benodol gan y gyfraith at Brif Weithredwr Gofal Cymdeithasol Cymru yn y cyfeiriad a roddir uchod.

**Fformatau eraill:** Mae'r ddogfen hon ar gael mewn testun mawr, Braille ac ieithoedd eraill, os oes angen. Gallwch ofyn am y rhain trwy ddefnyddio'r manylion cyswllt uchod. Mae'r ddogfen hon hefyd ar gael yn Gymraeg.

# Trosolwg

**Ar beth rydyn ni'n ymgynghori?**

Hoffwn eich barn a'ch syniadau am ein newidiadau arfaethedig i'r rheolau ar gyfer graddau gwaith cymdeithasol yng Nghymru.

Rydym am wneud newidiadau i:

* Y Fframwaith ar gyfer y Radd Gwaith Cymdeithasol: Canllawiau Atodol i'r Rheolau (2021)
* Y Fframwaith ar gyfer Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol yng Nghymru 2021

Y newidiadau arfaethedig yw

1. Dileu'r gofyniad am isafswm o oriau gofal cymdeithasol
2. Dileu gofyniad cymhwyster rhifedd lefel 2 ar gyfer mynediad i waith cymdeithasol
3. Cael gwared ar y gofyniad am gyfweliadau 'wyneb yn wyneb' yn y broses dderbyn
4. Bod yn fwy clir ynglŷn â sut i reoli ceisiadau trosglwyddo myfyrwyr rhwng rhaglenni astudio rheoledig
5. Defnyddio rhagenwau niwtral o ran rhywedd mewn rheolau sicrhau ansawdd addysg yn y dyfodol, fframweithiau ac arweiniad.

**Pam ydyn ni'n awgrymu'r newidiadau hyn?**

* Hyrwyddo mwy o gyfle i gael mynediad i raglenni gwaith cymdeithasol
* Er mwyn cynyddu nifer yr ymgeiswyr cymwys i raglenni cymwys
* Er mwyn darparu mwy o hyblygrwydd o ran sut mae cyfweliadau yn y broses dderbyn yn cael eu cynnal
* Er mwyn sicrhau bod ceisiadau trosglwyddo myfyrwyr yn cael eu rheoli'n gyson rhwng rhaglenni astudio rheoledig
* I wneud yn siŵr nad ydyn ni'n anfwriadol heb gynnwys unrhyw un sydd â'r rhagenwau rydym yn eu defnyddio.

## Sut i ymateb

Os hoffech ddweud eich dweud am ein newidiadau arfaethedig i'r rheolau ar gyfer graddau gwaith cymdeithasol, gallwch wneud hynny drwy:

* [cwblhau'r arolwg ar-lein](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=It7CS5ebtk6OiCJUGQdI4h4e-9v1YC5NtCreBXU7EelUNFpBUlY2UjkxWUU0SFIwTldOWjE0UDVJTS4u)
* cwblhau'r ddogfen hon a'i hanfon drwy e-bost at ymgynghoriadau@gofalcymdeithasol.cymru

**Pryd mae angen i mi wneud hyn erbyn?**

Dyddiad cau'r ymgynghoriad yw 11.59pm ddydd Gwener, 28 Ebrill 2023.

**Pwy alla i gysylltu os oes gen i gwestiwn?**

Gallwch anfon e-bost at dîm sicrhau ansawdd addysg Gofal Cymdeithasol Cymru:

ymgynghoriadau@gofalcymdeithasol.cymru

**Diolch am gymryd yr amser i rannu eich barn gyda ni.**

**Newidiadau arfaethedig i'r rheolau ar gyfer graddau gwaith cymdeithasol yng Nghymru**

**Cael gwared ar 360 awr o brofiad gofal cymdeithasol er mwyn cael mynediad i raglenni gwaith cymdeithasol cymwys**

Ar hyn o bryd, mae angen i ymgeiswyr rhaglenni gradd cymhwyso gwaith cymdeithasol a rhaglenni gradd ôl-raddedig gael o leiaf 360 awr o brofiad gofal cymdeithasol mewn swyddi cyflogedig neu wirfoddol.

Hoffem ddileu'r gofyniad hwn a chanolbwyntio mwy ar sicrhau bod ymgeiswyr yn dangos y gwerthoedd a'r sgiliau sylfaenol a ddisgwylir gan weithwyr cymdeithasol.

Rydym eisiau gwneud y newid oherwydd:

* Dylid asesu ymgeiswyr ar gyfer graddau gwaith cymdeithasol ar eu gallu i ddangos y gwerthoedd a'r sgiliau sylfaenol sydd eu hangen ar gyfer hyfforddiant gwaith cymdeithasol. Efallai bod gan ymgeiswyr brofiad gofal cymdeithasol ond yn dangos y gwerthoedd a'r sgiliau angenrheidiol. Yn yr un modd, efallai y bydd gan rywun lawer o brofiad o waith gofal cymdeithasol, ond heb ddangos y gwerthoedd a'r sgiliau sy'n angenrheidiol ar gyfer hyfforddiant gwaith cymdeithasol.
* Mae diffinio 'profiad gofal cymdeithasol' yn anodd oherwydd bod amrywiaeth o ddisgyblaethau gwahanol y gellid eu cynnwys. Mae llawer o amrywiaeth hefyd yn y gwaith a wnaed gan bobl sydd â theitl yr un swydd mewn gwahanol sefydliadau a thimau. Mae hyn yn golygu bod y broses o adnabod a mesur profiad gofal cymdeithasol perthnasol yn oddrychol ac yn anodd i raglenni eu rheoli. Hoffem ganolbwyntio yn hytrach ar brofiad yr ymgeiswyr a gweld sut mae wedi'u paratoi ar gyfer ymarfer mewn ffordd fwy ystyrlon.
* Mae ein hymchwil wedi awgrymu y dylem gymryd golwg arall ar y gofynion presennol ar gyfer profiad gofal cymdeithasol i "sicrhau nad yw'r gofynion profiad yn anfanteisio'r rhai o gefndiroedd economaidd is, newidwyr gyrfa, neu'r rhai sydd â chyfrifoldebau dros ddibynnol". Gallai gwneud y newid hwn gynyddu cyfleoedd i'r rhai a allai gael eu heithrio ar hyn o bryd gan y gofyniad profiad gofal cymdeithasol. Byddai'r newid hyn yn gyson ag Adran 1.5 (gan sicrhau bod eich gweithredoedd yn hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant) y [Cod Ymarfer Proffesiynol ar gyfer Gofal Cymdeithasol](https://gofalcymdeithasol.cymru/delio-a-phryderon/codau-ymarfer-a-chanllawiau).
* Nid yw rheoleiddwyr gofal cymdeithasol a gwaith yn Lloegr, Gogledd Iwerddon a'r Alban yn nodi nifer benodol o oriau ar gyfer profiad gofal cymdeithasol i ymgeiswyr. Felly mae'n bosib bydd rhai pobl yn dewis hyfforddi mewn rhan arall o'r DU yn hytrach nag yng Nghymru.
* Nid ydym wedi dod o hyd i unrhyw dystiolaeth bod y gofyniad presennol yn arwain at myfyrwyr gwaith cymdeithasol neu weithwyr cymdeithasol o safon gwell.

Dyma'r newidiadau rydym yn bwriadu eu gwneud i'r rheolau a'r canllawiau ar gyfer graddau gwaith cymdeithasol yng Nghymru:

|  |
| --- |
| ***Dogfen: Y Fframwaith ar gyfer Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol yng Nghymru 2021***  **Testun cyfredol:**  O dan Feini Prawf yr Atodlen ar gyfer Cymeradwyo a Sicrhau Ansawdd Rhaglenni Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol Paragraff 3(1)(b) -  'Cyn cyfaddef ymgeisydd i raglen gradd, rhaid i'r sefydliad gynnal asesiad o'r fath ohono neu hi fel y bydd yn caniatáu iddo fod yn weddol sicr:  (b) bod gan yr ymgeisydd ddigon o brofiad perthnasol o ofal cymdeithasol y gallant ddangos y gwerthoedd a'r sgiliau sylfaenol sy'n cyfateb i'r rhai a ddisgwylir yn gyffredinol gan weithwyr cymdeithasol'   Troednodyn 11 –  'Rhaid i raglenni cymeradwy osod gofynion ar gyfer profiad perthnasol o ofal cymdeithasol o ddim llai na 360 awr' ymarfer mewn capasiti cyflogedig neu wirfoddol, ar wahân i amgylchiadau achlysurol ac eithriadol pan y gellir dangos bod y profiad wedi'i fodloni trwy ffyrdd eraill. Er enghraifft, fel person sydd â phrofiad byw o waith cymdeithasol/gwasanaethau gofal cymdeithasol.'  **Testun diwygiedig arfaethedig:**  O dan Feini Prawf yr Atodlen ar gyfer Cymeradwyo a Sicrhau Ansawdd Rhaglenni Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol Paragraff 3(1)(b) -  ‘Cyn derbyn ymgeisydd ar raglenni gradd, rhaid i’r sefydliad asesu’r ymgeisydd er mwyn i’r sefydliad, o fewn rheswm, fod yn sicr bod:  (b) yr ymgeisydd yn meddu ar brofiad perthnasol blaenorol o ofal cymdeithasol fel y gall  arddangos y gwerthoedd a’r sgiliau sylfaenol sy’n cyfateb i’r rhai y gellir yn gyffredinol eu disgwyl gan weithwyr cymdeithasol.’    Troednodyn 11 –  ‘Oni bai fod cytundeb wedi ei gytuno fel arall gyda Gofal Cymdeithasol Cymru, ni ddylai rhaglenni cymeradwy bennu tariffau ar gyfer amlder (e.e. oriau, nifer dyddiau ac ati) profiad gofal cymdeithasol. O dan amgylchiadau eithriadol, gall Gofal Cymdeithasol Cymru gytuno y gall rhaglenni ddefnyddio tariffau os: (i) yr ystyrir bod angen hynny i reoli llawer iawn o geisiadau; a/neu (ii) yw natur benodol y rhaglen yn golygu bod gofyniad o’r fath yn briodol yn gyfreithlon; a/neu (iii) yw Gofal Cymdeithasol Cymru yn cytuno ar reswm cyfreithlon arall.’ |
|  |
| ***Dogfen: Y Fframwaith ar gyfer y Radd Gwaith Cymdeithasol: Canllawiau Atodol i'r Rheolau (2021)***  **Testun cyfredol**  Adran 5.1  - 'O dan Baragraff 3(1)(b), rhaid i'r sefydliad addysg uwch gynnal asesiad o'r ymgeiswyr. Mae'n rhaid i'r sefydliad fod yn fodlon bod gan yr ymgeisydd ddigon o brofiad o ofal cymdeithasol y gallan nhw "ddangos y gwerthoedd a'r sgiliau sylfaenol sy'n cyfateb i'r rhai a ddisgwylir yn gyffredinol gan weithwyr cymdeithasol". Mae'r troednodyn i'r gofyniad hwn yn pennu bod yn rhaid iddynt gyflawni o leiaf 360 awr o arfer mewn capasiti cyflogedig neu wirfoddol, ar wahân i amgylchiadau achlysurol ac eithriadol lle gall yr ymgeisydd ddangos eu bod wedi cael y profiad mewn ffyrdd eraill. Er enghraifft, fel person sydd â phrofiad byw o waith cymdeithasol neu ofal a chefnogaeth. Mewn achosion o'r fath, rhaid i'r ymgeisydd allu dangos sut mae ei brofiad wedi llywio eu dealltwriaeth o anghenion gofal cymdeithasol pobl a phrofiad o wasanaethau gofal a chymorth. Dylai'r ymgeiswyr gwblhau'r nifer angenrheidiol o oriau o brofiad ymarferol gan y cyfweliad.'  **Testun diwygiedig arfaethedig:**  Adran 5.1 - ‘Mae paragraff 3(1)(b) yn nodi bod yn rhaid i’r sefydliad addysg uwch asesu ymgeiswyr. Rhaid i’r sefydliad fodloni ei hun fod gan yr ymgeisydd ddigon o brofiad o ofal cymdeithasol i’w alluogi i “arddangos y gwerthoedd a’r sgiliau sylfaenol sy’n cyfateb i’r rhai sy’n ddisgwyliedig yn gyffredinol gan weithwyr cymdeithasol”. Mae’r troednodyn i’r gofyniad hwn yn nodi bod rhaid cael o leiaf 360 o oriau ymarfer mewn swydd gyflogedig neu waith gwirfoddol, ac eithrio mewn amgylchiadau achlysurol ac eithriadol pan fydd modd dangos bod y profiad gofynnol yn cael ei fodloni mewn ffyrdd eraill. Er enghraifft, fel person â phrofiad bywyd o waith cymdeithasol neu ofal a chymorth. Mewn amgylchiadau o’r fath rhaid i’r ymgeisydd allu dangos sut mae ei brofiad wedi dylanwadu ar ei ddealltwriaeth o anghenion gofal cymdeithasol pobl a’u profiad o wasanaethau gofal a chymorth. Dylai’r ymgeisydd gwblhau’r nifer angenrheidiol o oriau o brofiad ymarferol erbyn y cyfweliad.’ |

**Cael gwared ar y gofyniad cymwysterau rhifedd lefel 2 ar gyfer mynediad i raglenni gwaith cymdeithasol cymwys**

Ar hyn o bryd, mae angen i ymgeiswyr i raglenni sy'n cymhwyso ar gyfer gwaith cymdeithasol gael cymhwyster rhifedd lefel 2. Mae cymhwyster Safon Uwch 2 yn cyfateb i TGAU Gradd C neu uwch, a gall gymryd sawl ffurf.

Rydym eisiau gwneud y newid oherwydd:

* Mae sawl rhan o rôl gwaith cymdeithasol sydd angen sgiliau rhifedd yn debygol o gael eu allanoli. Er enghraifft, bydd cefnogaeth ariannol a rolau asesu yn aml yn cael eu cynnal gan eraill sy'n arbenigwyr mewn materion fel nawdd cymdeithasol, cyllidebu ac yn y blaen.
* Gallai wneud yr yrfa'n fwy hygyrch i ystod ehangach o bobl. Byddai'r newid hwn yn gyson ag Adran 1.5 (gan sicrhau bod eich gweithredoedd yn hyrwyddo cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant) y [Cod Ymarfer Proffesiynol ar gyfer Gofal Cymdeithasol](https://gofalcymdeithasol.cymru/delio-a-phryderon/codau-ymarfer-a-chanllawiau).
* Mae gwledydd y DU yn amrywio yn eu dull gweithredu ynglŷn a’r angen am gymwysterau rhifedd i gynnal hyfforddiant gwaith cymdeithasol. Mae angen i bobl sy'n gwneud cais i raglenni yng Ngogledd Iwerddon gael cymhwyster lefel 2, ond yn Lloegr a'r Alban does dim angen (er bod rhai rhaglenni'n gofyn amdano).

***Dogfen: Y Fframwaith ar gyfer Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol yng Nghymru 2021***

**Testun cyfredol**

O dan Feini Prawf yr Atodlen ar gyfer Cymeradwyo a Sicrhau Ansawdd Rhaglenni Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol Paragraff 3(1)(d)

'bod gan yr ymgeisydd gyfathrebu a chymhwyso sgiliau rhif sy'n cyfateb i Lefel 2 neu'n uwch fel y nodir gan Fframwaith Credyd a Chymhwyster ar gyfer Cymru; a'

**Testun diwygiedig arfaethedig:**

O dan Feini Prawf yr Atodlen ar gyfer Cymeradwyo a Sicrhau Ansawdd Rhaglenni Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol Paragraff 3(1)(d)

‘mae’r ymgeisydd yn meddu ar sgiliau cyfathrebu   
a chymhwyso rhifyddol sy’n cyfateb i Lefel 2 neu   
uwch fel y pennir gan Fframwaith Credydau a   
Chymwysterau Cymru; ac

Cynnwys y troednodyn newydd canlynol ar ôl y gair ‘Cymru’ uchod:

‘Mae’n rhaid i unrhyw newidiadau gael amseroedd arwain digonol sy’n galluogi darpar ymgeiswyr i allu ennill profiad perthnasol yn rhesymol. Mae hyn yn golygu: (i) na ellir gwneud unrhyw newidiadau hanner ffordd drwy gylch derbyniadau; a (ii) bod rhaid rhoi cyngor clir ar unrhyw newidiadau arfaethedig drwy wefannau a llenyddiaeth derbyniadau, naill ai ddeuddeg mis cyn eu gweithredu, neu am gyfnod o amser sydd o leiaf ddwywaith maint y profiad ychwanegol sydd ei angen (i alluogi ymgeiswyr nodi a chyflawni’r profiad ychwanegol hwn), ba bynnag gyfnod sydd hiraf. Yn yr achos hwn, ystyr ‘gweithredu’ yw dechrau’r flwyddyn academaidd newydd y bydd y meini prawf yn berthnasol iddynt. Hefyd, ni fydd unrhyw newidiadau i ymgeiswyr sydd wedi gohirio o flwyddyn/flynyddoedd blaenorol yn amodol ar unrhyw ofynion oriau gofal cymdeithasol diwygiedig.’

***Dogfen: Y Fframwaith ar gyfer y Radd Gwaith Cymdeithasol: Canllawiau Atodol i'r Rheolau (2021)***

**Testun cyfredol**

Adran 5.2

Mae paragraff 3(1)(d) yn ymwneud â sgiliau cyfathrebu a rhif yr ymgeiswyr. Mae'n rhaid i'r ymgeiswyr gael isafswm o Lefel 2 fel y disgrifir gan Fframwaith Credyd a Chymhwyster Cymru (CQFW). Gellir dangos hyn drwy TGAU gradd A\* i C neu fesurau eraill.

Mae gan y CQFW ganllawiau am gyfwerthedd, a gallwch ddod o hyd iddo yn Llywodraeth Cymru - Fframwaith Credyd a Chymwysterau i Gymru.

**Testun diwygiedig arfaethedig**

Adran 5.2

Mae paragraff 3(1)(d) yn ymwneud â sgiliau cyfathrebu a rhifedd yr ymgeiswyr. Rhaid cyrraedd o leiaf Lefel 2 fel sy’n cael ei ddisgrifio gan Fframwaith Credydau a

Chymwysterau Cymru. Gellir dangos hyn drwy gymwysterau TGAU gradd A\* - C neu drwy ddulliau eraill o fesur. Mae’n rhaid i Gofal Cymdeithasol Cymru gytuno ar unrhyw gymwysterau ychwanegol y mae rhaglenni’n eu dymuno yn y broses dderbyniadau drwy brosesau dilysu neu addasu. Rhaid i raglenni ddangos i Gofal Cymdeithasol Cymru fod ceisiadau o’r fath yn angenrheidiol i ymgeiswyr allu cyflawni’r rhaglen astudiaeth yn effeithiol. Pan fydd Gofal Cymdeithasol Cymru’n cytuno ar gymhwyster ychwanegol, rhaid i raglenni sicrhau: (i) na ellir gwneud unrhyw newidiadau hanner ffordd drwy gylch derbyniadau; a (ii) bod rhaid rhoi cyngor clir ar unrhyw newidiadau arfaethedig drwy wefannau a llenyddiaeth derbyniadau, ddeuddeg mis cyn eu gweithredu. Hefyd, ni fydd unrhyw newidiadau i ymgeiswyr sydd wedi gohirio o flwyddyn/flynyddoedd blaenorol

Mae gan FfCChC ganllawiau ar gyfer cyfwerthedd, a gallwch eu gweld yn Llywodraeth Cymru – Fframwaith Credyd a Chymwysterau Cymru.

## Newidiadau i'r gofyniad am gyfweliadau 'wyneb yn wyneb' ar gyfer prosesau derbyn i rhaglenni gwaith cymdeithasol gymhwysol

Ar hyn o bryd, mae'n rhaid i raglenni gradd gwaith cymdeithasol gael cyfweliadau wyneb yn wyneb gyda phobl sy'n gwneud cais i astudio. Hoffem gael cyfweliadau i aros fel rhan o'r broses o wneud cais i raglenni, ond rydym yn cydnabod bod newidiadau mewn technoleg yn golygu y gallen nhw gael eu cynnal ar-lein.

Rydym eisiau gwneud y newid oherwydd:

* Gall rhaglenni benderfynu o hyd i ddefnyddio cyfweliadau wyneb yn wyneb, neu wneud rhai ar-lein a rhai wyneb yn wyneb.
* Yn ystod Covid, roedd rhaglenni'n cael cynnal cyfweliadau ar-lein, felly mae gan raglenni brofiad o wneud hyn yn barod, a gallent ddefnyddio'u profiadau i'w helpu yn y dyfodol.
* Mae cyfweliadau ar-lein yn lleihau costau teithio ac amser i bobl sy'n gwneud cais i raglenni gwaith cymdeithasol. Mae hyn yn bwysig i bobl sydd ag ymrwymiadau gofalu neu waith.
* Dylai cyfweliadau gynnwys gweithwyr cymdeithasol yn ogystal â phobl sy'n defnyddio gofal a chymorth neu ofalwyr. Mae'r newidiadau hyn yn lleihau faint o deithio sydd ganddyn nhw i'w wneud, ond bydd yr angen i raglenni ddarparu hyfforddiant i'r grwpiau yma o bobl yn parhau.
* Mae cyfarfodydd ar-lein yn ffordd gyffredin o weithio i weithwyr cymdeithasol. Mae cael cyfweliadau ar-lein yn adlewyrchu'r ffordd hon o weithio.

***Dogfen: Y Fframwaith ar gyfer Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol yng Nghymru 2021***

**Testun cyfredol:**

O dan Feini Prawf yr Atodlen ar gyfer Cymeradwyo a Sicrhau Ansawdd Rhaglenni Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol Paragraff 3(2)

'Rhaid i'r asesiad y cyfeirir ato ym mharagraff (1) gynnwys cyfweliad wyneb yn wyneb unigol.'

**Testun diwygiedig arfaethedig:**

O dan Feini Prawf yr Atodlen ar gyfer Cymeradwyo a Sicrhau Ansawdd Rhaglenni Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol Paragraff 3(2)

‘Rhaid i’r asesiad y cyfeirir ato ym mharagraff (1) gynnwys cyfweliad wyneb yn wyneb gyda’r ymgeisydd,.’

***Dogfen: Y Fframwaith ar gyfer y Radd Gwaith Cymdeithasol: Canllawiau Atodol i'r Rheolau (2021)***

**Testun cyfredol:**

Dim testun cyfredol - rydym yn cynnig ychwanegu hyn at y fframwaith presennol.

**Testun diwygiedig arfaethedig:**

Bydd y canlynol yn cael ei ychwanegu:

‘Mae Adran 5.5 – Paragraff 3(2) yn ymwneud â chyfweliadau yn y broses ddethol. Y sefydliad sydd i benderfynu ar gyfrwng y cyfweliadau (e.e. wyneb yn wyneb, ar-lein, hybrid ac ati) ond mae’n rhaid ystyried y canlynol:

* Gwiriad gweledol – Pa bynnag gyfrwng, mae’n rhaid i’r broses gyfweld gynnwys mecanweithiau i wirio hunaniaeth yr ymgeisydd, ac mae’n rhaid i’r panel fod yn fodlon nad yw’n cael cyfarwyddyd neu gymorth amhriodol, yn ystod y broses gyfweld. Mae’n rhaid i’r ymgeiswyr, a holl aelodau’r panel cyfweld, fod yn y golwg gydol y cyfweliad.
* Cysondeb – Os defnyddir mwy nag un cyfrwng, mae’n rhaid i’r rhaglen allu dangos eu bod yn gydradd yn y broses dderbyn.
* Integreiddio – Rhaid mapio unrhyw brosesau derbyn ehangach yn effeithiol er mwyn sicrhau bod pwrpas cyfweliad a’r dull o’i gynnal yn gyson â rhannau ehangach y broses/prosesau derbyn.
* Cydraddoldeb – Dylid darparu cefnogaeth i ymgeiswyr sydd ag anghenion penodol rhag iddynt fethu cymryd gydag un cyfrwng penodol Dylai hyn gynnwys cydnabod efallai na fydd gan rai ymgeiswyr yr adnoddau technegol i gynnal cyfweliadau ar-lein. Dylid ystyried anghenion penodol aelodau’r panel cyfweld hefyd.
* Cymorth gyda hyfforddiant a thechnoleg – Rhaid darparu hyfforddiant i aelodau’r panel ar y broses gyfweld, ac unrhyw feddalwedd a ddefnyddir i gefnogi’r broses gyfweld. Dylid darparu cymorth technolegol i aelodau’r panel cyfweld yn ôl yr angen.
* Diogelu Data – Rhaid i’r holl brosesau ystyried gofynion diogelu data. Dylai hyn gynnwys sicrhau bod platfformau diogel yn cael eu defnyddio ar gyfer cyfweliadau, a bod unrhyw ddata a gasglwyd yn y cyfweliad yn cael eu cadw’n briodol yn unol â gofynion y sefydliad.
* Aelodaeth y panel cyfweld – Oni bai y cytunwyd fel arall gyda Gofal Cymdeithasol Cymru, mae’n rhaid i baneli cyfweld gynnwys: (i) person â phrofiad bywyd o wasanaethau (mae hyn yn cynnwys gofalwyr) sydd wedi derbyn cymorth a hyfforddiant; (ii) gweithiwr cymdeithasol cymwysedig sydd wedi'i gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru (nad yw'n aelod sefydliadol o staff) - byddai gweithwyr cymdeithasol cymwys yn dod o bartner cyflogwr os yn bosib, (iii) aelod o staff y sefydliad sy’n addysgu neu’n cynorthwyo gyda’r rhaglenni gradd gwaith cymdeithasol. Dan amgylchiadau eithriadol, gall aelodaeth y panel gynnwys dau aelod, ac mae’n rhaid i un ohonynt fod yn aelod o staff y sefydliad.

**Cyflwyno rheolau a chanllawiau ynghylch rheoli ceisiadau trosglwyddo myfyrwyr rhwng rhaglenni gradd gwaith cymdeithasol**

Efallai y bydd myfyrwyr ar raddau gwaith cymdeithasol eisiau newid rhaglen. Gall hyn fod oherwydd newidiadau yn eu bywydau personol neu am resymau eraill. Nid yw ceisiadau trosglwyddo yn gyffredin, ond ar hyn o bryd, nid oes gennym unrhyw reolau neu ganllawiau ynghylch sut y dylai trosglwyddiadau ddigwydd. I helpu myfyrwyr a rhaglenni, hoffem gyflwyno rheolau a chanllawiau am sut i reoli trosglwyddiadau myfyrwyr.

Rydym eisiau gwneud y newid oherwydd:

* Bydd cael yr un rheolau a chanllawiau ledled Cymru yn helpu i sicrhau fod ceisiadau trosglwyddo'n cael eu rheoli'n deg
* Gall y broses drosglwyddo fod yn gymhleth i fyfyrwyr a rhaglenni. Dylai darparu arweiniad i raglenni wneud y broses yn fwy llyfn. Byddem yn gofyn i bob trosglwyddiad gynnwys mapio dysgu myfyrwyr a chynllun cymorth i helpu myfyrwyr i wneud y newid hwn
* Weithiau mae myfyrwyr ar raglenni mewn rhannau eraill o'r DU yn gofyn am drosglwyddo i raglen gradd gwaith cymdeithasol yng Nghymru. Mae gan bob un o wledydd y DU fframwaith gwahanol ar gyfer graddau, sy'n gwneud hyn yn broses gymhleth. Hoffem ddarparu arweiniad ynglŷn â pha raglenni ddylai eu gwneud pan fyddan nhw'n cael cais gan fyfyriwr gwaith cymdeithasol sy'n astudio mewn cenedl arall yn y DU
* Ni fydd trosglwyddiad myfyrwyr rhyngwladol yn cael ei ganiatáu oherwydd bod angen i fyfyrwyr ddangos eu sgiliau mewn cyd-destun yn y DU.

***Dogfen: Y Fframwaith ar gyfer Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol yng Nghymru 2021***

**Testun cyfredol:**

Dim testun cyfredol - rydym yn cynnig ychwanegu hyn at y fframwaith presennol.

**Testun diwygiedig arfaethedig:**

O dan Feini Prawf yr Atodlen ar gyfer Cymeradwyo a Sicrhau Ansawdd Rhaglenni Gradd mewn Gwaith Cymdeithasol Paragraff 3:

3-4 – Ar gyfer trosglwyddo myfyrwyr:

1. Ni fydd sefydliadau’n derbyn ceisiadau am drosglwyddo pan fo’r: (i) sefydliad wedi’i leoli y tu allan i’r Deyrnas Unedig; (ii) cais yn dod gan raglen sydd heb ei chydnabod/achredu fel rhaglen gymwys gwaith cymdeithasol gan reoleiddiwr priodol yn y DU.
2. Nid oes rheidrwydd ar unrhyw sefydliad i adolygu neu dderbyn ceisiadau trosglwyddo myfyrwyr.
3. Rhaid i sefydliadau sy’n ‘derbyn’ y cais am drosglwyddo myfyriwr (h.y. y sefydliad y mae’r myfyriwr am drosglwyddo iddo) (i) fod yn fodlon bod y cais yn cydymffurfio â’r gofyniad a nodwyd o dan ran ‘a’ uchod; (ii) cynnal ymarfer mapio i weld pa hyfforddiant a gyflawnwyd ac a oes unrhyw fylchau mewn gwybodaeth/sgiliau angenrheidiol; (iii) cadarnhau gyda’r sefydliad sy’n ‘anfon’ (gweler pwynt ‘d’ isod) nad oes unrhyw faterion addasrwydd i ymarfer/addasrwydd/ymddygiad yn berthnasol ar gyfer y myfyriwr sy’n trosglwyddo; (iv) cadarnhau gyda’r sefydliad sy’n ‘anfon’ (gweler pwynt ‘d’ isod) nad oes unrhyw ddyfarniad gadael arall wedi’i wneud a bod unrhyw gredydau sefydliadol yn dal yn ddilys, a chael cadarnhad nad oes unrhyw fethiannau wedi’u cadarnhau neu ar ddigwydd a fyddai’n atal parhad cais y myfyriwr; (v) ystyried y gofyniad a nodwyd o dan baragraff 3.3 a gweithio gyda’r myfyriwr i sicrhau bod y gofynion hyn yn cael eu bodloni drwy’r broses drosglwyddo; (vi) ar gyfer trosglwyddo o sefydliadau mewn rhannau eraill o’r Deyrnas Unedig, rhaid ceisio sicrhau bod yr ymgeisydd yn cael digon o gyfle i ddangos dealltwriaeth o fframweithiau cyfreithiol a pholisi perthnasol Cymru; (vii) sicrhau bod adnoddau digonol ar gael yn y sefydliad a thrwy drefniadau partneriaeth (yn achos lleoliadau) i allu cefnogi’r myfyriwr am weddill ei astudiaeth; (viii) ymgynghori â Gofal Cymdeithasol Cymru ar unrhyw newidiadau i gofrestriad y myfyriwr, bwrsarïau a threfniadau ariannu ehangach, a (ix) sicrhau bod Gofal Cymdeithasol Cymru’n cael gwybod am unrhyw drosglwyddiadau yn ystod prosesau monitro blynyddol
4. Rhaid i’r sefydliad sy’n ‘anfon’ (h.y. y sefydliad y mae’r myfyriwr yn dymuno ei adael): (i) ofyn am ganiatâd myfyrwyr sy’n trosglwyddo cyn rhannu eu gwybodaeth; (ii) darparu gwybodaeth fel sy’n ofynnol yn ôl y gyfraith gan y sefydliad sy’n ‘derbyn’ er mwyn cydymffurfio â phwynt ‘c’ uchod; (iii) ymgynghori â Gofal Cymdeithasol Cymru ynghylch unrhyw newidiadau i gofrestriad y myfyriwr, bwrsarïau a threfniadau ariannu ehangach, a (iv) sicrhau bod Gofal Cymdeithasol Cymru’n cael gwybod am unrhyw drosglwyddiadau yn ystod prosesau monitro blynyddol
5. Rhaid i fyfyrwyr sy’n trosglwyddo: (i) ddarparu unrhyw ddogfennau/canllawiau perthnasol i’r sefydliad sy’n ‘derbyn’. Gall hyn gynnwys rhoi caniatâd i drosglwyddo gwybodaeth/dogfennau angenrheidiol yn uniongyrchol i’w gilydd; (ii) datgelu unrhyw brosesau addasrwydd i ymarfer/addasrwydd/ymddygiad, neu unrhyw wybodaeth angenrheidiol arall sy’n rhesymol ofynnol gan y sefydliad sy’n derbyn er mwyn pennu eu haddasrwydd i gwblhau hyfforddiant gwaith cymdeithasol, a datgelu unrhyw wybodaeth y gallai’r sefydliad sy’n ‘derbyn’ fod ei hangen yn rhesymol i gyflawni eu rhwymedigaethau o dan baragraff 3.3; (iii) talu’r costau cysylltiedig, neu pan fo myfyrwyr yn cael eu secondio (neu’n cael eu hariannu fel arall) fod wedi gofyn am gytundeb i unrhyw gostau gael eu talu; (iv) cadw cyfrifoldeb am ystyried sut gallai trosglwyddiad effeithio ar eu hamgylchiadau ariannol, (v) sicrhau eu bod yn diweddaru eu cofrestriad gyda Gofal Cymdeithasol Cymru wrth drosglwyddo’n llwyddiannus i sefydliad newydd.
6. Pan fo rhaglen yn cau/cael ei diddymu, neu am reswm(rhesymau) eithriadol eraill a rhesymau na nodir, gall Gofal Cymdeithasol Cymru gymryd camau fel bo angen i gefnogi’r broses hon. Gall hyn gynnwys: (i) prosesau trosglwyddo grŵp, ond dim ond os yw o’r farn fod anghenion dysgu a chydraddoldeb unigol y myfyrwyr mewn gwirionedd yn cael eu hystyried, (ii) darparu cymorth ychwanegol i fyfyrwyr, partneriaid rhaglenni, a’r sefydliadau sy’n ‘derbyn’ ac ‘anfon’ lle bo’n briodol ac yn bosibl.

***Dogfen: Y Fframwaith ar gyfer y Radd Gwaith Cymdeithasol: Canllawiau Atodol i'r Rheolau (2021)***

**Testun cyfredol:**

Dim testun cyfredol - mae hwn yn ychwanegiad i'r fframwaith presennol.

**Testun diwygiedig arfaethedig:**

Bydd y canlynol yn cael ei ychwanegu:

‘Mae Adran 5.6 - Paragraff 3(4)(c) yn nodi bod rhaid cynnal ymarfer mapio pan fydd myfyriwr yn dymuno trosglwyddo o un radd gwaith cymdeithasol reoleiddiedig i un arall. Dylid cofnodi’r ymarfer mapio, a darparu’r wybodaeth i’r myfyriwr sydd am drosglwyddo, waeth a yw’r trosglwyddiad wedi’i gytuno ai peidio. Dylai’r ymarfer mapio gynnwys ystyriaeth o’r canlynol

canlyniadau dysgu

* y Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol (NOS)
* oriau o addysgu (fel a bennir o dan Ran II, Adran 6(g))
* oriau o leoliadau (fel a bennir o dan Ran II Adran 6(h))
* Fframwaith Credyd a Chymwysterau ar gyfer lefelau Cymru
* Credydau sefydliadol
* Datganiadau Meincnod yr Asiantaeth Sicrhau Ansawdd ar gyfer Gwaith Cymdeithasol
* Lefelau/camau fframwaith gradd Gofal Cymdeithasol Cymru

Gellir cynorthwyo’r broses fapio drwy rannu canllawiau rhaglenni a modiwlau rhwng sefydliadau. Os yw’r ymarfer mapio’n dangos bod yna fylchau, mae’n rhaid llunio a chytuno ar gynllun cymorth trosglwyddo pwrpasol i sicrhau bod y gofynion angenrheidiol yn cael eu bodloni ar gyfer unrhyw raglen gymhwyso safonol. Gall hyn gynnwys ‘gwirio’ (e.e. mynychu sesiynau, ond nid ail-asesu) modiwlau i sicrhau bod elfennau angenrheidiol wedi’u cyflawni a/neu fod gwybodaeth yn gyfredol. Y sefydliad sy’n derbyn y cais trosglwyddo sydd â’r penderfyniad terfynol ynghylch trosglwyddiad.

Pan wrthodir cais am drosglwyddo, dylid hysbysu’r myfyriwr cyn gynted ag sy’n ymarferol bosibl gan roi’r rheswm dros wrthod y cais. Dan amgylchiadau o’r fath, dylai myfyrwyr allu parhau â’u hastudiaethau yn y sefydliad gwreiddiol (lle bo’n bosibl).

## Rhagenwau niwtral o ran rhywedd mewn rheolau a chanllawiau yn y dyfodol

Hoffem ddefnyddio rhagenwau niwtral o ran rhywedd yn ein holl reolau a chanllawiau yn y dyfodol ar gyfer sicrhau ansawdd addysg. Mae'r newid yn cael ei wneud i gydnabod y gall y dulliau deuaidd a ddefnyddir yn y gorffennol eithrio ymgeiswyr, myfyrwyr a staff mewn darparwyr addysg a lleoliadau lleoliad. Wrth i reolau newydd gael eu hysgrifennu neu reolau presennol gael eu hadolygu, byddwn yn newid y rhagenwau fel eu bod yn niwtral o ran rhywedd lle bo modd.

**Sut rydym yn bwriadu defnyddio rhagenwau niwtral o ran rhywedd**

Lle bo'n bosibl, byddwn yn defnyddio termau a rhagenwau niwtral o ran rhywedd ar gyfer pob rheol, dogfen polisi neu chanllawiad a ddarperir fel rhan o sicrwydd ansawdd addysg. Lle mae angen i ni ddefnyddio rhagenwau rhywedd am eglurder neu i wneud yn siŵr bod gwybodaeth yn hygyrch, byddwn yn defnyddio:

* Nhw / Hi / E(f)
* Nhw / Hi / E(f)
* Eu / Ei / Ei

Gellir defnyddio rhagenwau ar gyfer rhyw(au) penodol dim ond lle mae'n angenrheidiol trafod pwnc neu berson penodol sydd wedi nodi dewis rhagenw.

**Beth nesaf?**

Hoffem i chi ein helpu i sicrhau bod ein newidiadau arfaethedig i'r rheolau ar gyfer graddau gwaith cymdeithasol yn addas i'r diben. Ydyn ni'n canolbwyntio ar y pethau cywir? Ydyn ni'n bod yn ddigon beiddgar? Beth fydd canlyniadau ein gwaith?

Er mwyn ein helpu i feddwl am newidiadau i'r rheolau ar gyfer graddau gwaith cymdeithasol yng Nghymru, llenwch yr holiadur isod neu [ar-lein](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=It7CS5ebtk6OiCJUGQdI4h4e-9v1YC5NtCreBXU7EelUNFpBUlY2UjkxWUU0SFIwTldOWjE0UDVJTS4u).

|  |
| --- |
| **Adran 1 – Amdanoch a'ch sefydliad** |
| Ydych chi'n ymateb i'r ymgynghoriad hwn fel:  unigolyn  ar ran sefydliad |
| Os yn ymateb fel unigolyn, wyt ti’n:  berson sy'n defnyddio gofal a chymorth  weithiwr blynyddoedd cynnar  reolwr gofal cymdeithasol  weithiwr gofal cymdeithasol  weithiwr cymdeithasol  fyfyriwr gwaith cymdeithasol  berchennog lleoliad sy'n darparu gofal  unigolyn cyfrifol  gyflogwr gweithwyr gofal cymdeithasol  weithiwr proffesiynol addysgol  aelod o'r cyhoedd  arall – disgrifiwch isod: |
| Os yn ymateb ar ran sefydliad, a yw eich sefydliad yn:  lywodraeth ganolog neu ddatganoledig  awdurdod lleol  gyflogwr gofal cymdeithasol  ddarparwr dysgu  arall – disgrifiwch isod:  Enw'r sefydliad:  Math o waith a wnaed gan eich sefydliad: |

|  |
| --- |
| **Adran 2 – Cael gwared ar 360 awr o brofiad gofal cymdeithasol er mwyn cael mynediad i raglenni gwaith cymdeithasol cymwysol** |
| Ydych chi'n cytuno gyda'r newidiadau arfaethedig?  ☐ Ydw (Ie)  ☐ Nac Ydw (Na)  Sylwadau:  Pa fanteision neu fudd-daliadau posib ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid arfaethedig?  Pa risgiau neu anfanteision posibl ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid hwn?  Oes gennych chi unrhyw sylwadau eraill? |

|  |
| --- |
| **Adran 3 – Newidiadau i'r gofyniad am gyfweliadau 'wyneb yn wyneb' ar gyfer prosesau derbyn i gymhwyso rhaglenni gwaith cymdeithasol** |
| Ydych chi'n cytuno gyda'r newidiadau arfaethedig?  ☐ Ydw (Ie)  ☐ Nac Ydw (Na)  Sylwadau:  Pa fanteision neu fudd-daliadau posib ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid arfaethedig?  Pa risgiau neu anfanteision posibl ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid hwn?  Oes gennych chi unrhyw sylwadau eraill? |

|  |
| --- |
| **Adran 4 – Newidiadau i'r gofyniad am gyfweliadau 'wyneb yn wyneb' ar gyfer prosesau derbyn i rhaglenni gwaith cymdeithasol gymwys** |
| Ydych chi'n cytuno gyda'r newidiadau arfaethedig?  ☐ Ydw (Ie)  ☐ Nac ydw (Na)  Sylwadau:  Pa fanteision neu fudd-daliadau posib ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid arfaethedig?  Pa risgiau neu anfanteision posibl ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid hwn?  Oes gennych chi unrhyw sylwadau eraill? |

|  |
| --- |
| **Adran 5 – Cyflwyno rheolau ac arweiniad ar gyfer rheoli ceisiadau trosglwyddo myfyrwyr rhwng rhaglenni gradd gwaith cymdeithasol** |
| Ydych chi'n cytuno gyda'r newidiadau arfaethedig?  ☐ Ydw (Ie)  ☐ Nac ydw (Na)  Sylwadau:  Pa fanteision neu fudd-daliadau posib ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid arfaethedig?  Pa risgiau neu anfanteision posibl ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid hwn?  Oes gennych chi unrhyw sylwadau eraill? |

|  |
| --- |
| **Adran 6 – Rhagenwau niwtral o ran rhywedd mewn rheolau a chanllawiau yn y dyfodol** |
| Ydych chi'n cytuno gyda'r newidiadau arfaethedig?  ☐ Ydw (Ie)  ☐ Nac ydw (Na)  Sylwadau:  Pa fanteision neu fudd-daliadau posib ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid arfaethedig?  Pa risgiau neu anfanteision posibl ydych chi'n meddwl all ddigwydd oherwydd y newid hwn?  Oes gennych chi unrhyw sylwadau eraill? |

|  |
| --- |
| **Adran 7 – Y Gymraeg** |
| Pa effeithiau bydd ein cynigion yn eu cael ar yr iaith Gymraeg, yn benodol ar:  i) Cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg  ii) Trin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg?  Sut gallen ni gynyddu'r effeithiau cadarnhaol neu leihau'r effeithiau negyddol? |

**Sut byddwn yn defnyddio eich barn**

Bydd unrhyw ymateb y byddwch yn ei anfon atom yn cael ei weld yn llawn gan ein staff sy'n delio â'r materion y mae'r ymgynghoriad hwn yn eu cynnwys. Gall aelodau eraill o staff ei weld hefyd i'n helpu i gynllunio ymgynghoriadau ar gyfer y dyfodol.

Byddwn yn cyhoeddi crynodeb o'r ymatebion i'r ddogfen hon. Mae'n bosib y byddwn hefyd yn cyhoeddi'r ymatebion yn llawn. Fel arfer, cyhoeddir enw a chyfeiriad yr unigolyn neu'r sefydliad â anfonodd yr ymateb. Mae hyn yn helpu i ddangos bod yr ymgynghoriad wedi'i gynnal yn iawn. Os nad ydych am i'ch enw neu'ch cyfeiriad gael ei gyhoeddi, rhowch wybod i ni yn ysgrifenedig pan fyddwch yn anfon eich ymateb. Byddwn wedyn yn eu gwagio allan.

Efallai y bydd enwau neu gyfeiriadau yr ydym yn eu gwagio yn dal i gael eu cyhoeddi yn ddiweddarach, ond nid ydym yn credu y byddai hyn yn digwydd yn aml iawn. Mae Deddf Rhyddid Gwybodaeth 2000 a Rheoliadau Gwybodaeth Amgylcheddol 2004 yn caniatáu i'r cyhoedd ofyn am weld gwybodaeth a gedwir gan lawer o gyrff cyhoeddus, gan gynnwys Gofal Cymdeithasol Cymru. Mae hyn yn cynnwys gwybodaeth sydd heb ei chyhoeddi.

Ond mae'r gyfraith hefyd yn caniatáu inni gadw gwybodaeth yn ôl mewn rhai amgylchiadau. Os oes unrhyw un yn gofyn am weld gwybodaeth sydd gennym yn ôl, bydd yn rhaid i ni benderfynu a ddylid ei rhyddhau. Os oes rhywun wedi gofyn am beidio â chyhoeddi ei enw a'i gyfeiriad, mae hynny'n ffaith bwysig y byddem yn ei hystyried. Efallai y byddai rhesymau pwysig weithiau pam y byddai'n rhaid i ni ddatgelu enw a chyfeiriad rhywun, er eu bod wedi gofyn iddynt beidio â chael eu cyhoeddi. Byddem yn cysylltu â'r person ac yn gofyn ei farn cyn i ni benderfynu datgelu'r wybodaeth.