# 1501 Llwybr Prentisiaethau Cymru mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol Lefel 2, Lefel 3, Lefel 4 a Lefel 5

Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno ar gynnwys y llwybr hwn. Dyma'r unig lwybr prentisiaeth yn y sector iechyd a gofal cymdeithasol sydd wedi'i gymeradwyo i'w ddefnyddio yng Nghymru sy'n gymwys i gael cyllid Medr.

## Cynnwys

[Disgrifiad byr o'r fframwaith 3](#_Toc208593431)

[Pwrpas y fframwaith 3](#_Toc208593432)

[Cynnwys y rhaglen ddysgu 9](#_Toc208593433)

[Gofynion mynediad 9](#_Toc208593434)

[Rhaglen(ni) dysgu llwybr prentisiaethau 12](#_Toc208593435)

[Gofynion ychwanegol eraill 20](#_Toc208593436)

[Swyddi 21](#_Toc208593437)

[Symud ymlaen 23](#_Toc208593438)

[Cydraddoldeb ac amrywiaeth 25](#_Toc208593439)

[Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR) 27](#_Toc208593440)

[Cyfrifoldebau 27](#_Toc208593441)

[1502 Llwybr Prentisiaethau Cymru mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol Lefel 4 a Lefel 5 28](#_Toc208593442)

[Cynnwys 29](#_Toc208593443)

[Cynnwys y rhaglen ddysgu 30](#_Toc208593444)

[Gofynion mynediad 30](#_Toc208593445)

[Rhaglen(ni) dysgu llwybr prentisiaethau 32](#_Toc208593446)

[Gofynion ychwanegol eraill 45](#_Toc208593447)

[Swyddi 45](#_Toc208593448)

[Symud ymlaen 47](#_Toc208593449)

[Cydraddoldeb ac amrywiaeth 48](#_Toc208593450)

[Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR) 49](#_Toc208593451)

[Cyfrifoldebau 49](#_Toc208593452)

[Atodiad 1 50](#_Toc208593453)

[Atodiad 2 51](#_Toc208593454)

[Atodiad 3 52](#_Toc208593455)

[Atodiad 4 52](#_Toc208593456)

## Disgrifiad byr o'r fframwaith

Y fframwaith hwn yw'r unig brentisiaeth ar gyfer pobl sy'n cael eu cyflogi i ddarparu gofal cymdeithasol i oedolion a gofal cymdeithasol i blant, pobl ifanc a'u teuluoedd yng Nghymru. Gall hefyd fod yn addas i rai gweithwyr yn y sector iechyd nad ydynt yn gweithio mewn meysydd arbenigol neu glinigol iawn. Mae'n rhoi cyfleoedd i staff gymhwyso yn y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol i ymgymryd â swyddi fel:

* cynorthwyydd gofal
* gweithiwr gofal cymdeithasol
* gweithiwr gofal preswyl
* cynorthwyydd gofal iechyd
* gweithiwr cymorth gofal iechyd.

Gall pobl sy'n gweithio ym maes iechyd neu ofal cymdeithasol symud rhwng sectorau, drwy ddefnyddio datblygiad proffesiynol parhaus ac ychwanegol priodol sy'n berthnasol i'w rôl newydd.

## Pwrpas y fframwaith

**Rhesymeg**

Mae'r fframwaith hwn yn darparu'r 'safon aur' o hyfforddiant cychwynnol i ddysgwyr sy'n gweithio mewn swyddi iechyd a gofal cymdeithasol ar y cyd, neu ym maes gofal cymdeithasol. Gall dysgwyr sy'n gweithio mewn lleoliad iechyd wneud y fframwaith hwn, ond efallai y bydd angen iddynt ddilyn un o'r llwybrau iechyd clinigol mwy arbenigol. Cynlluniwyd y fframwaith hwn i ddatblygu gwybodaeth a sgiliau ac i gadarnhau cymhwysedd galwedigaethol gweithwyr a rheolwyr. Mae'r fframwaith hwn yn cynnwys prentisiaethau uwch.

**Gofal cymdeithasol**

Mae’r system gofal cymdeithasol gref yng Nghymru yn sicrhau ein bod yn gallu lleihau effaith anfantais drwy dlodi, esgeulustod, salwch neu anabledd. Mae'r anfanteision hyn yn aml yn arwain at anghydraddoldebau iechyd a rhagolygon gwaeth i blant gyflawni eu potensial neu i oedolion gael byw bywyd boddhaus.

Mae'r weledigaeth ar gyfer gofal cymdeithasol yn glir: Mae ['Cymru Iachach'](https://www.llyw.cymru/cymru-iachach-cynllun-hirdymor-ar-gyfer-iechyd-gofal-cymdeithasol) yn darparu gweledigaeth ar gyfer dull system gyfan lle canolbwyntir ar lesiant pobl Cymru gyda llais cryf a rheolaeth dros y gofal a'r cymorth maen nhw'n eu cael. Mae'r weledigaeth honno'n adeiladu ar Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014, sy'n arwain gwasanaethau cyhoeddus ar gyfer y blynyddoedd i ddod, ochr yn ochr â Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016 i foderneiddio'r trefniadau rheoleiddio a gwella, gan ganolbwyntio ar reoleiddio ar gyfer gwella. Mae'n bwysig ein bod ni fel sector yn dangos ein gwerthoedd yn y ffordd rydym yn gweithio gyda'r egwyddorion a nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a gwerthoedd Un Gwasanaeth Cyhoeddus Cymru.

Mae gweithwyr gofal cymdeithasol yn chwarae rhan hollbwysig yn y gwaith o ofalu am oedolion, plant, pobl ifanc, eu teuluoedd a'u gofalwyr yn ein cymunedau amrywiol. Maen nhw'n cefnogi pobl i ddatblygu, aros yn weithgar ac yn annibynnol, cadw'n ddiogel a chadw cysylltiad da â'u cymuned a rhwydweithiau ehangach; gan weithio fel arfer ochr yn ochr â theulu, ffrindiau, gwirfoddolwyr a gwasanaethau cyhoeddus eraill.

Mae gofal cymdeithasol yn cyflogi tua 88,000 o bobl yng Nghymru (Adroddiad y Gweithlu Gofal Cymdeithasol 2023) ac mae'r gweithlu'n dod yn fwyfwy amrywiol. Mae'r sectorau gofal cymdeithasol hefyd yn gwneud cyfraniad hollbwysig i fywyd yng Nghymru. Cafodd Alma Economics eu comisiynu gan [Sgiliau ar gyfer Gofal a Datblygu](https://skillsforcareanddevelopment.org.uk/cy/hafan/) i ysgrifennu cyfres o adroddiadau a oedd yn dadansoddi gwerth economaidd a chymdeithasol y sector gofal cymdeithasol i oedolion yn y Deyrnas Unedig, ac ym mhob un o’r pedair gwlad gan ddefnyddio data o 2022 a 2023. Bu i'r adroddiad ganfod mai gwerth anuniongyrchol y sector gofal cymdeithasol i oedolion yng Nghymru oedd £4.6 biliwn. Yn 2023, buddion economaidd-gymdeithasol y sector gofal cymdeithasol i oedolion yng Nghymru oedd £22.6 biliwn, ac £8.1 biliwn oedd y costau. Golyga hyd fod pob £1 a wariwyd ar ofal cymdeithasol i oedolion yng Nghymru, wedi arwain at werth £2.78 o fuddion economaidd-gymdeithasol. Awgryma hyn bod gwerth economaidd a chymdeithasol gofal cymdeithasol i oedolion yng Nghymru yn fwy na chostau darparu gofal.

Y gweithlu gofal cymdeithasol yw un o'r rhai mwyaf yn economi Cymru. Mae'n cynnwys amrywiaeth eang o sefydliadau bach, canolig a mawr sy'n darparu gwaith yn uniongyrchol i lawer, ac yn galluogi eraill i fynd ar drywydd cyfleoedd addysg neu waith, tra bo eu hanwyliaid yn cael eu cefnogi.

Mae'r fframwaith hwn yn rhoi cefndir eang i amrywiaeth eang o weithwyr gydag amrywiaeth o deitlau swyddi, pob un yn ymgymryd â rolau generig tebyg ac, mewn rhai achosion, tasgau neu weithgareddau mwy arbenigol. Mae'r fframwaith yn darparu'r cymwysterau sydd eu hangen ar gyfer cofrestru'n llawn â Gofal Cymdeithasol Cymru (ar gyfer gweithwyr a rheolwyr sydd angen cofrestru). Mae prentisiaethau ar gael i weithwyr yn unol â'r meini prawf cymhwysedd yn [Fframwaith Rhaglen Comisiynu Prentisiaethau Cymru](https://www.medr.cymru/wp-content/uploads/2025/06/Apprenticeship-Commissioning-Programme-Wales-Framework-2024-25.pdf). Mae dal angen cynyddu nifer y gweithwyr sy'n siarad Cymraeg er mwyn gwella mynediad at wasanaethau i unigolion y mae'r Gymraeg yn iaith gyntaf iddynt neu'n ddewis iaith iddynt. Mae hyn yn cefnogi 'Mwy na geiriau', polisi Llywodraeth Cymru i sicrhau bod pobl sy'n defnyddio gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol yn gallu cael cynnig a chael gafael ar wasanaethau yn Gymraeg os ydynt yn dymuno, yn ogystal â Miliwn o Siaradwyr Cymraeg erbyn 2050. Mae hefyd yn addas ar gyfer gweithwyr presennol, gan gynnig cyfleoedd ar gyfer hyfforddi a datblygu mewn rolau newydd neu wahanol neu ar draws y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol.

Cyflogir y rhan fwyaf o weithwyr gofal cymdeithasol ar Lefel 2, gan gefnogi unigolion a theuluoedd ar draws yr ystod o anghenion a amlinellir isod. Mae gweithwyr Lefel 3 yn gweithio'n fwy annibynnol, neu mewn sefyllfaoedd mwy heriol, ac yn darparu cefnogaeth neu oruchwyliaeth i weithwyr eraill.

Mae rolau a thasgau'r gweithwyr hyn yn gymhleth ond fe'u diffinnir yn y dadansoddiad swyddogaethol sy'n sail i'r Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol (NOS) ar gyfer gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol fel a ganlyn:

* gweithio'n uniongyrchol gyda phobl sydd ag amrywiaeth o anghenion i annog a hyrwyddo eu llesiant a'u potensial drwy gyfrannu at asesu, darparu gofal, cefnogi gofalwyr, teuluoedd a grwpiau, meithrin perthnasoedd gan ddefnyddio ymarfer sy'n seiliedig ar gryfderau a mynd ati i hyrwyddo gwrth-wahaniaethu

canfod a gweithio gyda pheryglon posibl a gwirioneddol a diogelu pobl rhag perygl, niwed a chamdriniaeth cyn belled ag y bo modd

gweithio ar y cyd â phobl y tu mewn a'r tu allan i'w sefydliad eu hunain i gynllunio a gweithredu gwasanaeth integredig ac effeithiol

cyflawni gweithgareddau sefydliadol sy'n cefnogi, yn darparu ac yn rheoli gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol

* adolygu a datblygu eu cymhwysedd eu hunain ac ysgwyddo cyfrifoldeb dros hyrwyddo arferion gorau.

Bydd gweithwyr Lefel 3 yn ymgymryd â llawer neu'r cyfan o'r uchod, ond gallant hefyd gynnwys, er enghraifft:

* cyflawni amrywiaeth o dasgau clinigol/arbenigol dirprwyedig
* ymgymryd â rolau mwy cymhleth mewn perthynas â meysydd fel newid ymddygiad, annog dealltwriaeth ac annibyniaeth
* bod yn ymwybodol o bolisïau a phrotocolau allweddol a deall sut mae'r rhain yn effeithio ar ddatblygu a darparu gwasanaethau
* defnyddio amrywiaeth o dechnegau datrys problemau
* goruchwylio aelodau eraill o'r tîm.

**Y sector iechyd**

Yn y sector iechyd, mae'r fframwaith hwn yn addas ar gyfer cynorthwywyr gofal iechyd a gweithwyr cymorth gofal iechyd. Dylai pobl sy'n ymgymryd â rolau mwy arbenigol neu glinigol fel fferylliaeth, patholeg, dihalogi ac ymarfer theatr llawdriniaethau gwblhau'r brentisiaeth gofal iechyd arbenigol berthnasol ac nid hon.

Mae'r sector iechyd yn fawr iawn, gan gyflogi tua 2.2 miliwn o bobl ledled y DU, gyda 120,000 o bobl yn gweithio yng Nghymru. Cyflogir pobl ym Myrddau Iechyd ac Ymddiriedolaethau GIG Cymru a nifer sylweddol o ddarparwyr yn y sector annibynnol a gwirfoddol. Prif bwrpas y sector iechyd yw sicrhau'r lefel uchaf o iechyd corfforol a meddyliol i bob dinesydd. Mae'n gwneud hyn drwy:

* hybu iechyd, llesiant ac atal afiechyd
* rhoi diagnosis a thrin anafiadau a chlefydau
* darparu gofal a chymorth i'r rheini sydd â salwch neu anabledd hirdymor y mae angen gwasanaethau iechyd y GIG arnynt.

Mae GIG Cymru yn cynnwys nifer o sefydliadau ar wahân. Gall gweithwyr weithio mewn amgylcheddau gofal Eilaidd neu Sylfaenol a Chymunedol. Mae amgylcheddau eilaidd yn cynnwys ysbytai, canolfannau galw i mewn y GIG, gwasanaethau ambiwlans a fferyllfeydd. Mae amgylcheddau Sylfaenol a Chymunedol yn cynnwys gwasanaethau iechyd cymunedol, practisau meddygon teulu, gwasanaethau deintyddol, fferyllfeydd cymunedol ac optegwyr. Yng Nghymru, rheolir a darperir llawer o wasanaethau lleol gan Fyrddau Iechyd Lleol ac Ymddiriedolaethau. Mae'r sefydliadau hyn hefyd yn gyfrifol am gynllunio a chomisiynu gwasanaethau ar gyfer eu poblogaethau lleol. Mae llawer o wasanaethau iechyd a ddarperir yn y sector cyhoeddus hefyd yn cael eu darparu mewn lleoliadau gofal iechyd preifat.

Mae gweithwyr cymorth gofal iechyd a chynorthwywyr gofal iechyd yn ymgymryd â'r un ystod o dasgau a amlinellir uchod. Efallai y bydd ganddynt rywfaint o gyfrifoldeb dirprwyedig dros amrywiaeth o dasgau sy'n galluogi'r staff cofrestredig (meddygon, nyrsys, proffesiynau cysylltiedig) i gyflawni eu rolau eu hunain yn fwy effeithiol.

**Cefnogaeth gan gyflogwyr**

Mae'r sectorau iechyd a gofal cymdeithasol yn croesawu'r cyfraniad at hyfforddi a datblygu a gynrychiolir gan ddysgwyr, sy'n cynrychioli cyfran sylweddol o'r gweithlu. Dechreuwyd tua 8,665 o brentisiaethau yn ystod y flwyddyn 2023-24 yng Nghymru.

Ers yr adolygiad mawr diwethaf yn 2010, bu newidiadau sylweddol i'r sector gofal cymdeithasol. Mae'r newidiadau hyn yn cynnwys deddfwriaeth newydd sy'n ceisio trawsnewid tirwedd a gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol ledled Cymru. Mae cyhoeddi Cymru Iachach, y strategaeth ar gyfer y gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol, yn addo mwy o integreiddio ar draws y sectorau. Ar bob lefel, mae mwy a mwy o ofynion o ran cymwysterau ar gyfer y gweithlu gofal cymdeithasol, o ran rheoleiddio neu gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru. Mae'r fframweithiau'n adlewyrchu'r gofynion hynny.

Mae dilyn rhaglen brentisiaeth yn cynhyrchu gweithiwr/rheolwr cymwys sy'n gallu dod yn weithiwr proffesiynol cofrestredig. Mae'r sectorau iechyd a gofal cymdeithasol bellach yn cydnabod, er mwyn diwallu anghenion cyflogwyr a dyheadau'r rhai sy'n defnyddio'r gwasanaethau ac yn gweithio ynddynt, bod defnyddio cymwysterau achrededig sy'n diwallu anghenion rheoleiddio'r gweithlu yn dal yn bwysig. Ym maes gofal cymdeithasol, ceir [Fframwaith Cymwysterau](https://gofalcymdeithasol.cymru/cymwysterau-ac-ariannu/fframwaith-cymwysterau) sy'n nodi'r cymwysterau gofynnol a'r cymwysterau a argymhellir ar gyfer cofrestru ac ymarfer. Mae cyflogwyr wedi bod yn ymwneud yn agos â datblygu'r cymwysterau sydd yn y fframwaith hwn ac rydym yn parhau i weithio gyda chyflogwyr, drwy grwpiau ffocws, i'w adolygu a'i ddiweddaru.

Mae'r fframwaith hwn yn cefnogi datblygiad proffesiynol pobl sydd eisoes yn gweithio yn y diwydiant. Mae hefyd yn bodloni'r cymwysterau a'r gofynion proffesiynol sydd eu hangen i gefnogi eu taith tuag at arwain a rheoli mewn lleoliadau gofal cymdeithasol. Mae'n galluogi gweithwyr lefel 2 a 3 i ehangu eu gwybodaeth a'u cymhwysedd i ymgymryd â gweithgareddau mwy cymhleth mewn gwaith gydag unigolion. Mae'n cyflwyno'r rôl arwain ar lefel 4 gyda'r cyfle i ddatblygu rheolaeth sector-benodol ar lefel 5. Er nad yw'n ofynnol i bob gweithiwr gofrestru â Gofal Cymdeithasol Cymru ar hyn o bryd, mae'r llwybrau yn y fframwaith hwn yn caniatáu iddynt gofrestru fel gweithiwr neu reolwr gofal cymdeithasol.

**Darparwyr dysgu**

Rydym o'r farn bod darparwyr dysgu yn gweithio tuag at y lefelau gorau posibl o ran cyflawni prentisiaethau yn y sector. Fodd bynnag, yn ystod adolygiad Cymwysterau Cymru o system gymwysterau a dysgu'r sector a gyhoeddwyd yn 2016, roedd pryderon ynghylch ansawdd a chysondeb. Defnyddiodd Cymwysterau Cymru eu pwerau o dan Ddeddf Cymwysterau Cymru 2015 i gyfyngu ar y cyrff dyfarnu sy'n gallu darparu'r gyfres o gymwysterau ar gyfer y sector. Yn dilyn proses gaffael, penodwyd consortiwm yn cynnwys City & Guilds a CBAC (Y Consortiwm) fel yr unig ddarparwr am gyfnod o 5 mlynedd. Ers 2017, mae Cymwysterau Cymru, y Consortiwm, Gofal Cymdeithasol Cymru ac Addysg a Gwella Iechyd Cymru wedi bod yn gweithio gyda'r sector i ddatblygu cymwysterau sy'n diwallu'r anghenion a'r disgwyliadau newidiol ar draws iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru.

Daeth y cyfyngiad ar yr holl gymwysterau yn y gyfres i ben ar 31 Awst 2025. Mae CBAC a City & Guilds wedi cadarnhau y byddant yn parhau i gynnig y cymwysterau hyn. Mae diwedd y cyfyngiad yn golygu y caiff cyrff dyfarnu eraill gyflwyno cymwysterau i'w cymeradwyo yn erbyn meini prawf cymeradwyo a gyhoeddwyd. Rhaid iddynt sicrhau bod y cymwysterau'n gwbl ddwyieithog a rhaid iddynt ymgysylltu â Gofal Cymdeithasol Cymru i geisio cael eu cynnwys yn y Fframwaith Cymwysterau.

Mae darparwyr dysgu wedi cymryd rhan weithredol yn y gwaith o ddatblygu'r fframwaith hwn a byddant yn parhau i gymryd rhan mewn adolygiadau yn y dyfodol.

**Nodau ac amcanion y fframwaith hwn (Cymru)**

**Nodau’r fframwaith yw:**

* cyfrannu at gael a chynnal gweithlu medrus a chymwys yn y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol yng Nghymru, sy'n gallu darparu gwasanaethau'n hyblyg, yn effeithiol ac i safon uchel.
* darparu rhaglen brentisiaeth ar gyfer:
	+ rheolwyr a gweithwyr gofal cymdeithasol sy'n gweithio ym maes gofal oedolion a gofal cymdeithasol plant a phobl ifanc
	+ gweithwyr cymorth gofal iechyd (ac eithrio'r rhai sy'n cynnig cymorth gofal iechyd clinigol)
	+ y nifer cynyddol o weithwyr iechyd a gofal cymdeithasol ar y cyd.
* cyfrannu at recriwtio gweithwyr a rheolwyr o gefndiroedd a diwylliannau amrywiol, gan gynnwys pobl iau, dynion, siaradwyr Cymraeg a gweithwyr rhyngwladol, er ei bod yn amlwg mai rôl y cyflogwr yw gwneud dewisiadau am y staff a gyflogir ganddynt.

Bydd dysgwyr yn cael hyfforddiant eang yn eu maes galwedigaethol, profiad gwaith sy'n arwain at gymhwysedd yn y gweithle a sgiliau trosglwyddadwy i gefnogi dysgu a datblygu yn y dyfodol a symud ymlaen i rolau arbenigol, arwain a rheoli.

Mae cyflogwyr, rheoleiddwyr a darparwyr dysgu wedi cymeradwyo'r hyfforddiant gan ei fod yn seiliedig ar y Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol. Gobeithir y bydd y rhaglen yn arwain at gadw gweithlu’n well a gweithlu sy’n gynyddol fwy cymwys. Mae tua 2,500 o ddysgwyr yn cael eu hardystio gan ddefnyddio'r fframwaith hwn yng Nghymru bob blwyddyn. O ystyried yr angen i recriwtio a chadw mwy o weithwyr, a'r statws sector blaenoriaeth a roddir iddo gan Lywodraeth Cymru, mae'n debygol y bydd y nifer hwn yn cynyddu yn y blynyddoedd i ddod.

**Amcanion.**

1. Galluogi cyflogwyr i recriwtio a hyfforddi gweithwyr newydd i ddiwallu anghenion newidiol gwasanaethau, e.e. twf yn y boblogaeth sy'n heneiddio a Gwasanaethau Gofal Cartref.

2. Cefnogi datblygiad gweithwyr iechyd a gofal cymdeithasol ar y cyd sy'n cael eu recriwtio ledled Cymru.

3. Galluogi cyflogwyr i gefnogi'r gwaith o hyfforddi gweithwyr presennol i fodloni gofynion rheoleiddio, gan wella lefelau cadw gweithwyr a rheolwyr.

4. Helpu i recriwtio gweithlu mwy amrywiol sy'n adlewyrchu'r gymuned.

## Cynnwys y rhaglen ddysgu

Bydd darpariaeth y rhaglen ddysgu yn cynnwys tair elfen orfodol:

* cymwysterau
* sgiliau hanfodol
* hyfforddiant yn y gwaith / y tu allan i’r gwaith.
* Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 2 - Sector Iechyd a Gofal Cymdeithasol yw 77 credyd
* Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Oedolion) yw 77 credyd
* Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 3 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Sector Iechyd yw 92 credyd
* Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 3 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Oedolion) yw 92 credyd
* Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 3 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) yw 92 credyd

## Gofynion mynediad

Mae cyflogwyr o'r sectorau iechyd a gofal cymdeithasol sy'n defnyddio'r fframwaith hwn yn cynnig amrywiaeth eang o hyfforddiant sgiliau drwy'r llwybrau unigol, ac yn croesawu dysgwyr o amrywiaeth eang o gefndiroedd, gan ragweld y bydd ganddynt ystod eang o brofiadau, cyflawniadau a chymwysterau.

Rhaid i ddysgwyr ar gyfer y fframwaith hwn fod â diddordeb ac ymrwymiad i weithio gydag oedolion, plant a phobl ifanc a bod yn addas i wneud hynny. Rhagwelir y bydd dysgwyr wedi cael amrywiaeth o brofiadau a chyfleoedd blaenorol.

Nid oes amodau mynediad dysgu ffurfiol ar gyfer y fframwaith hwn, er bod rhai disgwyliadau yn dibynnu ar ba lefel o brentisiaeth sy'n cael ei gwneud. Byddwn yn egluro hyn ymhellach yn y ddogfen fframwaith hon.

Rhaid i ddarpar ddysgwyr gael archwiliad manwl gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) gan fod y swyddi sy'n dod o dan y fframwaith hwn yn cynnwys gweithio gydag oedolion a phlant sy'n wynebu risg. Mae angen amrywiaeth o nodweddion a phriodoleddau personol ar weithwyr yn y sectorau hyn hefyd, ac mae cyflogwyr yn defnyddio mwy a mwy ar recriwtio ar sail gwerthoedd.

Mae cyflogwyr ym maes iechyd a gofal cymdeithasol yn cynnal gwiriadau DBS, a gall rhai troseddau wahardd darpar ddysgwyr rhag cael eu cyflogi, gan eu hatal yn awtomatig rhag cofrestru ar y fframwaith neu ei gwblhau. Dylai darpar ddysgwyr drafod unrhyw faterion perthnasol â'u cyflogwr cyn cofrestru. Mae hyn yn un o ofynion rheoliadau diogelu.

Gall y broses ddethol gan gyflogwyr, mewn partneriaeth â darparwyr dysgu, gynnwys asesiad cychwynnol lle gofynnir i ddysgwyr a oes ganddynt unrhyw gymwysterau neu brofiad y gellir eu hachredu yn erbyn gofynion y brentisiaeth.

Mae gan gyflogwyr a darparwyr dysgu ddiddordeb mewn dysgwyr sydd:

* yn awyddus ac yn llawn cymhelliant i weithio mewn amgylchedd iechyd a/neu ofal cymdeithasol
* yn fodlon dilyn cwrs hyfforddi yn y gwaith a’r tu allan i'r gwaith a chymhwyso'r dysgu hwn yn y gweithle
* â phrofiad gwaith blaenorol neu gyflogaeth yn y sector
* yn meddu ar Fagloriaeth Cymru - Mae dysgwyr cyn-16 yn astudio Bagloriaeth Cymru Genedlaethol/Sylfaen CBAC; mae dysgwyr ôl-16 (sy'n astudio ar L3) yn astudio Bagloriaeth Sgiliau Cymru Uwch Lefel 3 CBAC.
* â TGAU, Sgiliau Allweddol neu Sgiliau Hanfodol neu gymwysterau cyfatebol, mewn Cymraeg, Saesneg a Mathemateg
* wedi cwblhau, neu'n fodlon cwblhau profion mewn sgiliau rhifedd a chyfathrebu sylfaenol i gyrraedd lefel 1 o leiaf. Sylwch, os nad oes gan ddysgwr y cymwysterau uchod cyn dechrau dysgu, mae'r brentisiaeth yn rhoi cyfle iddynt ennill y cymwysterau Sgiliau Hanfodol perthnasol. Os nad yw'r rhain yn cael eu cwblhau ochr yn ochr â'r cymwysterau galwedigaethol, ni ellir cyflawni'r fframwaith prentisiaeth llawn
* yn meddu ar gymwysterau rhyngwladol mewn Saesneg a mathemateg sydd wedi'u dyfarnu'n gyfwerth gan Ganolfan Wybodaeth Genedlaethol y DU (UK ENIC). Bydd angen cyflwyno datganiad cymharedd ENIC fel tystiolaeth gyda thystysgrifau cymwysterau wrth hawlio tystysgrif fframwaith prentisiaeth.

Mae adnoddau ar gael i gyflogwyr ar gyfer recriwtio megis:

• [Gofal yn Galw](https://www.aquestionofcare.org.uk/) - fideo rhyngweithiol i weld sut beth yw gweithio ym maes gofal

• Gall cyflogwyr gydnabod [Cyflwyniad i Hyfforddiant Gofal Cymdeithasol](https://gofalwn.cymru/hyfforddiant/rhaglenni/cyflwyniad-i-ofal-cymdeithasol?_gl=1*1j8os6e*_ga*MzgwMzM2NjY5LjE3NTc0MjQyMDY.*_ga_96NPVE3BY1*czE3NTc0MjQyMDUkbzEkZzAkdDE3NTc0MjQyMDUkajYwJGwwJGgw)

• [Cardiau Gyrfa Gofalwn Cymru](https://gofalwn.cymru/hyfforddiant/adnoddau-dysgu/cardiau-gyrfa?_gl=1*bedkjs*_ga*MzgwMzM2NjY5LjE3NTc0MjQyMDY.*_ga_96NPVE3BY1*czE3NTc0MjQyMDUkbzEkZzEkdDE3NTc0MjQyNTYkajkkbDAkaDA.) - adnodd sy'n darparu gwybodaeth am wahanol rolau ym maes gofal plant

• [Gwefan Gofalwn Cymru](https://gofalwn.cymru/gweithio-mewn-gofal/prentisiaethau?_gl=1*8kf34v*_ga*MzgwMzM2NjY5LjE3NTc0MjQyMDY.*_ga_96NPVE3BY1*czE3NTc0MjQyMDUkbzEkZzEkdDE3NTc0MjQyODQkajYwJGwwJGgw) - mae'r wefan hon yn cynnwys llawer o adnoddau am brentisiaethau

Bydd cyfweliad hefyd i sicrhau bod dysgwyr wedi dewis y sector galwedigaethol cywir a bod ganddynt y cymhelliant i fod yn brentis, gan fod ymgymryd â phrentisiaeth yn ymrwymiad mawr i'r unigolyn ac i'r cyflogwr.

Efallai y bydd dysgwyr sydd wedi cwblhau Bagloriaeth Cymru neu gyrsiau coleg llawn-amser eraill wedi cwblhau unedau neu gyrsiau (e.e. y Cymhwyster Craidd Lefel 2) a fydd yn darparu credyd neu wybodaeth tuag at y Brentisiaeth Sylfaen neu Brentisiaeth mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol. Ceir prosesau i sicrhau nad yw dysgwyr sydd â gwybodaeth, cymwysterau a phrofiad blaenorol dan anfantais o ganlyniad i orfod ailadrodd dysgu. Bydd darparwyr hyfforddiant/colegau a chyrff dyfarnu yn gallu rhoi cyngor ar y rheolau presennol ar gyfer achredu dysgu blaenorol a chydnabod profiad blaenorol. Mae llaciadau neu brocsïaid ar gyfer cymwysterau sgiliau trosglwyddadwy (Cyfathrebu a Chymhwyso Rhif) ac mae'r manylion hyn ar gael ar wefan Tystysgrif Prentisiaethau Cymru (ACW).

Gall trwydded yrru gyfredol fod yn fanteisiol ac efallai y bydd yn ofynnol ar gyfer rhai rolau, yn enwedig mewn lleoliadau gwledig.

Dylid nodi bod y cymwysterau ymarfer yn y fframwaith hwn yn gofyn am gasglu tystiolaeth o weithgareddau gwaith go iawn, felly mae'n rhaid i bobl sy'n ymgymryd â'r cymwysterau lefel 2, 3, 4 a 5 fod yn ymgymryd â thasgau sy'n bodloni'r disgrifyddion lefel ar gyfer eu rôl, er mwyn cwblhau'r cymhwyster.

**Beth i'w ystyried wrth ymgeisio**

Bydd llawer o gyflogwyr yn chwilio am sgiliau a rhinweddau dymunol mewn darpar ddysgwyr. Gallai’r rhain gynnwys:

* rhoi hawliau a barn oedolion, plant, pobl ifanc a gofalwyr wrth galon pob ymarfer
* gwerthfawrogi a dathlu unigoliaeth, gwahaniaeth ac amrywiaeth
* bod cyfle cyfartal ac ymarfer gwrth-wahaniaethol yn cael eu hyrwyddo'n frwd
* cymhelliant i weithio a llwyddo o fewn y sector(au)
* sgiliau rhyngbersonol da, sgiliau cyfathrebu llafar a chorfforol effeithiol.
* parch at unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaethau
* bod iechyd a llesiant yn cael eu hyrwyddo'n frwd
* parchu cyfrinachedd a chytundebau ynghylch gwybodaeth gyfrinachol oni bai fod diogelwch a lles mewn perygl
* parodrwydd i ymgymryd â rhaglenni hyfforddi a dysgu a chymhwyso'r dysgu hwnnw yn y gweithle
* gallu dangos y potensial i gwblhau'r cymwysterau galwedigaethol perthnasol ym maes iechyd a gofal cymdeithasol a gofynion eraill sy'n rhan o'r rhaglen brentisiaeth. Mae hyn yn golygu'r cymwysterau gwybodaeth a chymhwysedd ar bob lefel prentisiaeth
* parodrwydd a'r gallu i weithio amrywiaeth o batrymau shifft gan fod y gwasanaethau'n cael eu cynnig bob dydd o'r flwyddyn a 24 awr y dydd
* y gallu i weithio mewn timau bach anffurfiol, gan ddangos sgiliau gwrando a chyfrannu at wneud penderfyniadau ac ymarfer proffesiynol
* safon o gyfathrebu a rhifedd sy'n cyd-fynd â gofynion y swydd.

Yn ogystal, mae angen amrywiaeth o rinweddau a phriodoleddau personol ar gyfer pob gweithiwr yn y sectorau hyn, ac mae cyflogwyr yn defnyddio recriwtio ar sail gwerthoedd fwyfwy. Mae adnoddau gwahanol ar gael i gyflogwyr ar gyfer recriwtio megis:

* Mae Gwefan Gofalwn Cymru yn cynnwys llawer o [adnoddau am brentisiaethau](https://gofalwn.cymru/gweithio-mewn-gofal/prentisiaethau?_gl=1*15gbhm5*_ga*MzgwMzM2NjY5LjE3NTc0MjQyMDY.*_ga_96NPVE3BY1*czE3NTc0MjQyMDUkbzEkZzEkdDE3NTc0MjQzMDgkajM2JGwwJGgw)
* Gall cyflogwyr gydnabod y [Cyflwyniad i Gwrs Hyfforddiant Gofal Plant](https://gofalwn.cymru/hyfforddiant/rhaglenni/cyflwyniad-i-ofal-plant?_gl=1*1qzqxo2*_ga*MzgwMzM2NjY5LjE3NTc0MjQyMDY.*_ga_96NPVE3BY1*czE3NTc0MjQyMDUkbzEkZzEkdDE3NTc0MjQzMjgkajE2JGwwJGgw)
* Mae Cardiau Gyrfa Gofalwn Cymru yn adnodd sy'n darparu gwybodaeth am wahanol rolau ym maes gofal plant
* Mae Gofal yn Galw yn fideo rhyngweithiol i weld sut beth yw gweithio ym maes gofal

## Rhaglen(ni) dysgu llwybr prentisiaethau

**Lefel 2**: **Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Sector Iechyd**

**Cymwysterau**

Rhaid i gyfranogwyr ennill un o'r cymwysterau Gwybodaeth / Craidd a Chymhwysedd / Ymarfer canlynol:

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol Craidd (Oedolion)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4  | 30 | 300 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd (Oedolion a Phlant a Phobl Ifanc)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff Dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4  | 48 | 480 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Ymarfer (Oedolion)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff Dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1253/4  | 35 | 350 | Cymhwysedd | Saesneg-Cymraeg |

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 2: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Sector Iechyd | Lefel | Gwerth Credyd Isaf |
| Cyfathrebu | 1 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 1 | 6 |
| Llythrennedd Digidol | Amh | Amh |

**Hyfforddiant yn y gwaith / y tu allan i’r gwaith.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau Hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau Hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |
| Lefel 2: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Sector Iechyd | 350 | 420 |

**Manylion cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (isafswm credyd ac oriau)**

Mae cyfanswm y cymwysterau Gwybodaeth/Craidd yn isafswm o 30 credyd, ac mae'r cymwysterau Cymhwysedd/Ymarfer yn isafswm o 35 credyd. Gyda'r cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn sgôr credyd o 77

Mae cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i’r gwaith ar gyfer y Llwybr hwn - yn o leiaf 770 o oriau hyfforddi (dros 12 mis).

**Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (isafswm credyd ac oriau)**

* 6 credyd / 45 GLH Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu

6 credyd / 45 GLH Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif

**Lefel 2**: **Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Oedolion)**

**Cymwysterau**

Rhaid i ddysgwyr ennill un o'r cymwysterau Gwybodaeth / Craidd a Chymhwysedd / Ymarfer isod:

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol Cymhwyster Craidd (Oedolion)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff Dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | CymhwysterAsesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4  | 30 | 300 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd (Oedolion a Phlant a Phobl Ifanc)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff Dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | CymhwysterAsesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4  | 48 | 480 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Cymhwyster Ymarfer (Oedolion)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff Dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | CymhwysterAsesiadiaith/ieithoedd |
| Corff Dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1253/4  | 35 | 350 | Cymhwysedd | Saesneg-Cymraeg |

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 2: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Oedolion) | Lefel | Gwerth credyd isaf |
| Cyfathrebu | 1 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 1 | 6 |
| Llythrennedd Digidol | Amherthnasol | Amherthnasol |

**Hyfforddiant Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |
| Lefel 2: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Oedolion) | 350 | 420 |

**Manylion cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (isafswm credyd ac oriau)**

Mae cyfanswm y cymwysterau Gwybodaeth/Craidd yn isafswm o 30 credyd, ac mae'r cymwysterau Cymhwysedd/Ymarfer yn isafswm o 35 credyd. Gyda'r cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn sgôr credyd o 77.

Mae cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i'r gwaith ar gyfer y llwybr hwn - yn 770 o oriau hyfforddi (dros 12 mis).

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (isafswm credyd ac oriau)

* 6 credyd / 45 GLH Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu

6 credyd / 45 GLH Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif.

**Lefel 3**: **Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Sector Iechyd**

**Cymwysterau**

Rhaid i ddysgwyr ennill un o'r cymwysterau Gwybodaeth / Craidd a Chymhwysedd / Ymarfer isod:

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Cymhwyster Craidd (Oedolion)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4 | 30 | 300 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd (Oedolion a Phlant a Phobl Ifanc)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4  | 48 | 480 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 3 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Cymhwyster Ymarfer (Oedolion)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City and Guilds | C00/1253/6  | 50 | 500 | Cymhwysedd | Saesneg-Cymraeg |

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 3: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Sector Iechyd | Lefel | Gwerth credyd isaf |
| Cyfathrebu | 2 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 2 | 6 |
| Llythrennedd Digidol | Amherthnasol | Amherthnasol |

**Hyfforddiant Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |
| Lefel 3: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Sector Iechyd | 500 | 420 |

**Manylion Cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm credyd ac oriau)**

Mae cyfanswm y cymwysterau Gwybodaeth/Craidd yn isafswm o 30 credyd, ac mae'r cymwysterau Cymhwysedd/Ymarfer yn isafswm o 50 credyd. Gyda'r cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn sgôr credyd o 92 credyd.

Cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i’r gwaith ar gyfer y Llwybr hwn yw 920 o oriau hyfforddi. (dros 18 mis)

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif

**Lefel 3**: **Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Oedolion)**

**Cymwysterau**

Rhaid i ddysgwyr ennill un o'r cymwysterau Gwybodaeth / Craidd a Chymhwysedd / Ymarfer isod:

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Cymhwyster Craidd (Oedolion)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | CymhwysterAsesiadIaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4 | 30 | 300 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd (Oedolion a Phlant a Phobl Ifanc)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | CymhwysterAsesiadIaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4  | 48 | 480 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 3 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Cymhwyster Ymarfer (Oedolion)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | CymhwysterAsesiadIaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1253/6  | 50 | 500 | Cymhwysedd | Saesneg-Cymraeg |

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 3: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Oedolion) | Lefel | Gwerth credyd isaf |
| Cyfathrebu | 2 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 1 | 6 |
| Llythrennedd Digidol | Amh | Amh |

**Hyfforddiant Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |
| Lefel 3: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Oedolion) | 500 | 420 |

Manylion Cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm credyd ac oriau)

Mae cyfanswm y cymwysterau Gwybodaeth/Craidd yn isafswm o 30 credyd, ac mae'r cymwysterau Cymhwysedd/Ymarfer yn isafswm o 50 credyd. Gyda'r cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn sgôr credyd o 92 credyd.

Mae cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i’r gwaith ar gyfer y Llwybr hwn - yn 920 o oriau hyfforddi (dros 18 mis).

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith

* 6 credyd / 60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
* 6 credyd / 60 GLH Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif

**Lefel 3**: **Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc)**

**Cymwysterau**

Rhaid i ddysgwyr ennill un o'r cymwysterau Gwybodaeth / Craidd a Chymhwysedd / Ymarfer isod:

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Cymhwyster Craidd (Plant a Phobl Ifanc)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | CymhwysterAsesiadIaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4 | 30 | 300 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 2 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Craidd (Oedolion a Phlant a Phobl Ifanc)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | CymhwysterAsesiadIaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1238/4  | 48 | 480 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

**Lefel 3 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Cymhwyster Ymarfer (Plant a Phobl Ifanc)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth / Cyfunol | CymhwysterAsesiadIaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1253/5 | 50 | 500 | Cymhwysedd | Saesneg-Cymraeg |

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 3: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) | Lefel | Gwerth Credyd Isaf |
| Cyfathrebu | 2 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 1 | 6 |
| Llythrennedd Digidol | Amh | Amh |

**Hyfforddiant yn y gwaith / y tu allan i’r gwaith.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau Hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau Hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |
| Lefel 3: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Gofal Cymdeithasol (Plant a Phobl Ifanc) | 500 | 420 |

**Manylion Cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith**

Mae cyfanswm y cymwysterau Gwybodaeth/Craidd yn isafswm o 30 credyd, ac mae'r cymwysterau Cymhwysedd/Ymarfer yn isafswm o 50 credyd. Gyda'r cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn sgôr credyd o 92 credyd.

Mae cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i’r gwaith ar gyfer y Llwybr hwn - yn 920 o oriau hyfforddi (dros 18 mis).

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

* 6 credyd / 60 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
* 6 credyd / 60 GLH Lefel 1 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif

## Gofynion ychwanegol eraill

Dim

## Swyddi

Ewch i [fframwaith cymwysterau](https://gofalcymdeithasol.cymru/cymwysterau-ac-ariannu/fframwaith-cymwysterau) Gofal Cymdeithasol Cymru ar gyfer swyddi penodol ym maes gofal cymdeithasol. Bydd hwn yn egluro pa gymwysterau sy'n ofynnol ar gyfer cofrestru ac sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer.

**Lefel 2 sector iechyd**

|  |  |
| --- | --- |
| **Swydd** | **Disgrifiad o’r swydd** |
| Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd neu Cynorthwyydd Gofal Iechyd | Mae'r rolau hyn yn darparu cymorth hanfodol i weithwyr gofal iechyd proffesiynol o ran rhoi diagnosis, trin a gofalu am gleifion. Mae llawer yn ymwneud â gofalu am lesiant a chysur cleifion. Maent yn gweithio mewn amrywiaeth o leoliadau, yn dibynnu ar eu rôl, gan gynnwys clinigau, cartrefi pobl ac ysbytai. |

**Lefel 2 sector gofal cymdeithasol**

|  |  |
| --- | --- |
| **Swydd** | **Disgrifiad o’r swydd** |
| **Gweithiwr gofal cartref** | Cefnogi unigolion i fyw yn eu cartrefi eu hunain, er enghraifft pobl hŷn, pobl ag anableddau dysgu, pobl â salwch meddwl, pobl ag anabledd corfforol, pobl â chyflyrau iechyd cronig.  |
| Gweithiwr Gofal yn y Cartref - Gweithiwr Ailalluogi | Cefnogi pobl (fel uchod) i ddatblygu neu adennill sgiliau bywyd a gollwyd oherwydd anabledd neu drawma fel symudedd, siopa, coginio. |
| Gweithiwr Cartref Gofal i Oedolion | Darparu cefnogaeth a gofal i unigolion mewn lleoliad gofal preswyl, er enghraifft pobl hŷn, pobl ag anableddau dysgu, pobl â salwch meddwl, pobl ag anabledd corfforol, pobl â chyflyrau iechyd cronig. |
| Cynorthwyydd / Swyddog Gwasanaeth Dydd i Oedolion | Darparu cefnogaeth a gofal i unigolion mewn lleoliad gofal dydd, er enghraifft pobl hŷn, pobl ag anableddau dysgu, pobl â salwch meddwl, pobl ag anabledd corfforol, pobl â chyflyrau iechyd cronig. |

**Lefel 3 sector gofal cymdeithasol**

|  |  |
| --- | --- |
| **Swydd** | **Disgrifiad o’r swydd** |
| Gweithiwr Gofal yn y Cartref Uwch / Goruchwyliwr neu Gydlynydd  | Cefnogi unigolion i fyw yn eu cartrefi eu hunain, er enghraifft pobl hŷn, pobl ag anableddau dysgu, pobl â salwch meddwl, pobl ag anabledd corfforol, pobl â chyflyrau iechyd cronig. |
| Uwch Weithiwr Ailalluogi Gofal yn y Cartref  | Cefnogi pobl (fel uchod) i ddatblygu neu adennill sgiliau bywyd a gollwyd oherwydd anabledd neu drawma fel symudedd, siopa, coginio. |
| Uwch Weithiwr Cartref Gofal i Oedolion | Darparu cymorth a gofal i unigolion mewn lleoliad gofal preswyl, er enghraifft pobl hŷn, pobl ag anableddau dysgu, pobl â salwch meddwl, pobl ag anabledd corfforol, pobl â chyflyrau iechyd cronig. |
| Uwch Swyddog Gwasanaeth Dydd i Oedolion | Darparu cymorth a gofal i unigolion mewn lleoliad gofal dydd, er enghraifft pobl hŷn, pobl ag anableddau dysgu, pobl â salwch meddwl, pobl ag anabledd corfforol, pobl â chyflyrau iechyd cronig. |
| Gweithiwr / Uwch Weithiwr Gofal PreswylGweithiwr mewn Llety Diogel | Darparu cefnogaeth a gofal i blant a phobl ifanc mewn lleoliad gofal preswyl. |
| Gweithiwr Preswyl mewn Ysgol Arbennig | Darparu cefnogaeth a hyrwyddo byw'n annibynnol drwy ddatblygu sgiliau cymdeithasol, annibynnol, hunangymorth a bywyd priodol. |
| Gweithiwr / Dirprwy Reolwr Canolfan Breswyl i Deuluoedd | Darparu llety i blant a'u rhieni (neu unrhyw berson sy'n gofalu am y plentyn):* lle mae gallu'r rhieni i ymateb i anghenion y plentyn ac i ddiogelu llesiant y plentyn yn cael ei fonitro neu ei asesu, a
* lle mae'r rhieni yn cael y gofal a'r cymorth sy'n cael ei ystyried yn angenrheidiol.
 |
| Swyddog / Uwch Swyddog Gwasanaeth Dydd i Blant | Pwrpas y gwasanaethau hyn yw cynorthwyo plant a theuluoedd i gael mynediad at amrywiaeth eang o weithgareddau sydd â'r nod o gryfhau llesiant a chynhwysiant cymdeithasol unigolion. |

## Symud ymlaen

**Lefel 2**

**Symud ymlaen i'r brentisiaeth**

Bydd prentisiaid yn dod o amrywiaeth eang o gefndiroedd, gan gynnwys:

* ysgolion a cholegau
* gwaith
* profiad gwaith
* diweithdra (o bosibl drwy gyrsiau cyn cyflogi)
* hyfforddiant neu brofiad yn y sector
* ar ôl colli swydd
* cymwysterau gwybodaeth galwedigaethol o'r sector (yn enwedig cymwysterau lefel 1 a 2)
* Cymdeithas Bagloriaeth Cymru (PLL), Iechyd a Datblygiad. Dysgwyr cyn-16 yn dilyn Bagloriaeth Cymru Cenedlaethol/Sylfaen CBAC
* Sgiliau Sylfaenol neu Allweddol/Sgiliau Hanfodol Cymru.

**Symud ymlaen o'r brentisiaeth**

Mae symud ymlaen yn y sector iechyd a gofal cymdeithasol yn rhoi amrywiaeth eang o gyfleoedd i brentisiaid ymgymryd â rolau a chyfrifoldebau newydd. Ni ddylid ystyried symud ymlaen fel rhywbeth fertigol yn unig chwaith. Mewn rhai achosion, gall symud ymlaen i rôl arall ar yr un lefel fod yr un mor werth chweil gan ei fod yn cynnig cyfle i ddatblygu sgiliau a gwybodaeth newydd. Gall hyn gynnwys arbenigo mewn gweithio gyda grŵp penodol o bobl e.e. cefnogi pobl ag anawsterau dysgu neu ddementia, neu weithio mewn lleoliad penodol fel cefnogi pobl gartref.

**Symud ymlaen i brentisiaeth Lefel 3 mewn iechyd a gofal cymdeithasol (ar gyfer y prentisiaid hynny lle mae cyfleoedd gwaith ar gael)**

**Sylwch** nad yw prentisiaethau ym maes iechyd a gofal cymdeithasol wedi'u cynllunio i ddilyn cynnydd o ran lefelau ond maen nhw'n gysylltiedig â swyddi a swyddogaethau. Felly, ni all dysgwyr symud ymlaen oni bai eu bod yn ymgymryd â rôl a chyfrifoldebau newydd. Rhaid i ddysgwyr fod yn ymgymryd â thasgau lefel 3 yn eu swydd er mwyn gallu cwblhau'r brentisiaeth lefel 3. Mae hyn yn ofynnol i ddangos cymhwysedd galwedigaethol.

Gellid symud ymlaen i rai swyddi eraill gyda'r cymwysterau neu'r profiad priodol.

* Uwch Weithiwr / Uwch Swyddog Gofal / Goruchwyliwr (ar lefel 3 gyda mwy o gyfrifoldebau, arbenigedd ac ymreolaeth)
* Uwch Swyddog Gwasanaeth Dydd i Oedolion neu Blant
* Dirprwy Reolwr
* Gweithiwr Cymorth Gofal Iechyd
* Gweithiwr Cymorth Mamolaeth
* Gweithiwr Cymorth Ffisiotherapi
* Gweithiwr Cymorth Therapi Galwedigaethol
* Gweithiwr Cymorth Deieteg
* Gweithiwr Cymorth Iaith a Lleferydd.

Nid yw'r rhestr uchod yn holl-gynhwysfawr, a gall teitlau swyddi amrywio yn ôl cyflogwr.

**Lefel 3**

**Symud ymlaen i'r brentisiaeth**

Bydd prentisiaid yn dod o amrywiaeth eang o gefndiroedd, gan gynnwys:

* ysgolion a cholegau
* gwaith
* profiad gwaith
* diweithdra (efallai drwy gyrsiau cyn-cyflogaeth neu Adeiladu Sgiliau)
* hyfforddiant neu brofiad yn y sector
* ar ôl colli swydd
* cymwysterau gwybodaeth galwedigaethol o'r sector (yn enwedig cymwysterau lefel 1 a 2)
* Cymdeithas Bagloriaeth Cymru (PLL), Iechyd a Datblygiad. Mae dysgwyr ôl-16 (sy'n astudio ar Lefel 3) yn astudio Bagloriaeth Sgiliau Cymru Uwch Lefel 3 CBAC
* Sgiliau Sylfaenol neu Allweddol/Sgiliau Hanfodol Cymru/ESW Newydd
* Prentisiaethau Sylfaen.

Mae cyflawni ar lefel 3 yn dangos y gallu i nodi a defnyddio dealltwriaeth, dulliau a sgiliau perthnasol i gwblhau tasgau a mynd i'r afael â phroblemau sydd, er eu bod wedi'u diffinio'n dda, yn cynnwys rhywfaint o gymhlethdod. Mae'n cynnwys ysgwyddo'r cyfrifoldeb dros gychwyn a chwblhau tasgau a gweithdrefnau yn ogystal ag arfer ymreolaeth a chrebwyll o fewn paramedrau cyfyngedig. Mae hefyd yn dangos ymwybyddiaeth o wahanol safbwyntiau neu ymagweddau mewn maes astudio neu faes gwaith.

**Symud ymlaen o'r brentisiaeth**

Mae symud ymlaen yn y sector iechyd a gofal cymdeithasol yn rhoi amrywiaeth eang o gyfleoedd i ddysgwyr ymgymryd â rolau a chyfrifoldebau newydd. Gall symud ymlaen o'r llwybr hwn arwain at gymwysterau pellach sy'n benodol i gyd-destun gwaith ac at gyfleoedd rheoli drwy'r llwybr Ymarfer Proffesiynol Lefel 4 (lle gellir cymryd y cymhwyster Paratoi ar gyfer Arwain a Rheoli Lefel 4 fel cymhwyster ychwanegol dewisol), ac Arwain a Rheoli Lefel 5 ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Ymarfer.

Gall symud ymlaen i addysg uwch ar gyfer cymwysterau Lefel 4, 5 a 6 fod yn opsiwn, gan ddefnyddio cymwysterau prentisiaeth tuag at ofynion mynediad.

Ni ddylid ystyried symud ymlaen fel rhywbeth fertigol yn unig chwaith, fel y nodir yn yr adran symud ymlaen Lefel 2. Mewn rhai achosion, gall symud ymlaen i rôl arall ar yr un lefel fod yr un mor werth chweil gan ei fod yn cynnig cyfle i ddatblygu sgiliau a gwybodaeth newydd.

Er mwyn cofrestru mewn sector gwahanol, er enghraifft fel nyrs, ymarferydd iechyd cysylltiedig, gwyddonydd gofal iechyd, athro neu weithiwr cymdeithasol, bydd dysgwyr yn symud ymlaen o'u prentisiaeth i ymgymryd â chymwysterau addysg uwch penodol - gradd brifysgol 3 blynedd yn aml. Ond bydd yn rhaid i ddysgwyr fodloni gofynion mynediad penodol y darparwr addysg uwch o'u dewis.

Mae llawer o ddysgwyr iechyd a gofal cymdeithasol yn cwblhau eu prentisiaeth ac yn parhau i weithio fel gweithwyr gofal neu'n symud ymlaen i oruchwylio aelodau eraill o'r tîm mewn swyddi uwch.

Mae'r sector gofal cymdeithasol yng Nghymru hefyd yn gweld rolau newydd yn dod i'r amlwg i ddiwallu anghenion gofal cymdeithasol a gofal iechyd y boblogaeth yng Nghymru, er enghraifft ymarferydd gwasanaethau cymdeithasol a gweithiwr gwybodaeth, cyngor a chymorth. Gall y rolau hyn gynnig cyfleoedd pellach i gamu ymlaen mewn gyrfa gyda Thystysgrif Addysg Uwch y Brifysgol Agored mewn Ymarfer Gofal Cymdeithasol neu gyfleoedd dysgu seiliedig ar waith Lefel 4 Ymarferydd Gwasanaethau Cymdeithasol City and Guilds a ddarperir gan rai cyflogwyr.

Gall dysgwyr iechyd a gofal cymdeithasol symud ar draws y ddau sector gyda chynnwys fframweithiau cynefino yn cyd-fynd â'r sectorau a'r cymwysterau Craidd, Ymarfer ac Arwain a Rheoli.

Mae gwybodaeth am symud ymlaen i brentisiaethau Lefel 4 a 5 ar gael yn nes ymlaen yn y ddogfen fframwaith hon.

## Cydraddoldeb ac amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i Gymru sy'n fwy cyfartal, drwy Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Mae Llywodraeth Cymru hefyd yn “credu y dylai pob person gael ei drin yn deg, ac rydym yn gweithio tuag at Gymru fwy cyfartal, gwlad sy'n sicrhau mynediad cyfartal at wasanaethau, yn mynd i'r afael ag anghydraddoldeb a gwahaniaethu ac yn ceisio canlyniadau tecach i'n holl ddinasyddion, sy'n cynnwys cenedlaethau'r presennol a'r dyfodol.” (Jane Hutt AS, Ysgrifennydd y Cabinet dros Gyfiawnder Cymdeithasol, y Trefnydd a'r Prif Chwip: Cynllun Strategol Cydraddoldeb a Hawliau Dynol 2025 i 2029).

Mae'n bwysig bod llwybrau prentisiaeth yn gynhwysol ac yn gallu dangos dull gweithredol o nodi a chael gwared ar rwystrau rhag mynediad a symud ymlaen. Dylai llwybrau hybu cyfle cyfartal rhwng y rheini sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig a'r rheini nad ydynt yn eu rhannu, fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

Y nodweddion gwarchodedig a nodir yn y Ddeddf Cydraddoldeb yw:

* oedran
* anabledd
* ailbennu rhywedd
* hil
* crefydd neu gred
* rhyw
* cyfeiriadedd rhywiol
* beichiogrwydd a mamolaeth.

Mae priodas a phartneriaeth sifil hefyd wedi'u cynnwys, er dim ond mewn perthynas â'r gofyniad i ddileu gwahaniaethu mewn cyflogaeth.

Rhaid i ddarparwyr hyfforddiant a chyflogwyr hefyd gydymffurfio â'r ddyletswydd arall o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 i sicrhau nad oes gwahaniaethu yn erbyn dysgwyr o ran mynediad i'r diwydiant ar sail y naw nodwedd warchodedig hynny. Gellir ystyried addasiadau rhesymol yn unol â gofynion y cymhwyster.

Yn draddodiadol, mae gwaith iechyd a gofal cymdeithasol wedi cael ei ddarparu gan fenywod. Mae ymgyrchoedd recriwtio wedi ceisio denu mwy o ddynion, pobl ifanc a gweithwyr rhyngwladol i'r proffesiwn i sicrhau y gellir cynnig gofal i ddiwallu anghenion a dymuniadau unigolion.

Hefyd, wrth i swyddi traddodiadol yn y diwydiannau trwm gael eu colli yng Nghymru, mae mwy o ddynion yn chwilio am waith yn y diwydiannau gwasanaethau, ac mae gofal ac iechyd yn ddau o'r cyflogwyr mwyaf yng Nghymru.

Mae cyrff y sector yn parhau i godi ymwybyddiaeth o'r angen i hyrwyddo cydraddoldeb ac ymarfer gwrth-wahaniaethol ymysg cyflogwyr, darparwyr hyfforddiant a dysgwyr, er mwyn annog recriwtio lleol i adlewyrchu'r gymuned. Mae data cwblhau prentisiaethau yn rhoi cipolwg ar sut mae prentisiaethau'n adlewyrchu cydraddoldeb a mynediad at brentisiaethau ledled Cymru.

Mae ein gwybodaeth am y farchnad lafur hefyd yn dangos ei bod yr un mor bwysig ein bod yn cynyddu nifer y siaradwyr Cymraeg ym maes gofal cymdeithasol ac yn gwella mynediad at wasanaethau drwy gyfrwng y Gymraeg. Bydd hyn yn helpu i fodloni disgwyliadau Llywodraeth Cymru o ran Mwy na Geiriau a'r Cynnig Rhagweithiol, lle mae pobl yn cael cynnig ac yn gallu cael cymorth drwy gyfrwng y Gymraeg os ydynt yn dymuno hynny. Gellir gwneud prentisiaethau yng Nghymru yn Gymraeg neu'n ddwyieithog.

Mae gan gyrff cyfrifol y sector hefyd ddeunyddiau i hyrwyddo ac ymgysylltu â dysgwyr a chyflogwyr. Mae hyn wedi golygu cynhyrchu deunyddiau dwyieithog, sy'n hyrwyddo gweithlu amrywiol.

## Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR)

Nid yw Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth yn orfodol mwyach, ond argymhellir bod pob prentis (yn enwedig y grŵp 16 i 18 oed) yn derbyn rhaglen gynefino'r cwmni.

Mae Canllawiau Statudol Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016 ar gyfer darparwyr gwasanaethau ac Unigolion Cyfrifol ar fodloni rheoliadau safonau gwasanaeth:

* gwasanaethau cartref gofal
* gwasanaethau cymorth cartref
* llety diogel a
* gwasanaethau canolfan breswyl i deuluoedd

yn nodi y dylai gweithwyr gofal cymdeithasol gwblhau’r rhaglen gynefino berthnasol sy’n ofynnol gan Gofal Cymdeithasol Cymru o fewn yr amserlen a ddiffiniwyd ochr yn ochr ag unrhyw raglenni cynefino sy’n benodol i’r gwasanaeth.

## Cyfrifoldebau

Cyfrifoldeb y darparwr hyfforddiant a'r cyflogwr yw sicrhau bod gofynion y llwybr hwn yn cael eu cyflawni yn unol â Chanllawiau Prentisiaethau Llywodraeth Cymru/Medr.

**Mae rhagor o wybodaeth ar gael gan: Medr.**

# 1502 Llwybr Prentisiaethau Cymru mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol Lefel 4 a Lefel 5

Mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cytuno ar gynnwys y llwybr hwn. Dyma'r unig lwybr prentisiaeth yn y sector iechyd a gofal cymdeithasol sydd wedi'i gymeradwyo i'w ddefnyddio yng Nghymru sy'n gymwys i gael cyllid Medr.

## Cynnwys

[Cynnwys y rhaglen ddysgu 30](#_Toc208593444)

[Gofynion mynediad 30](#_Toc208593445)

[Rhaglen(ni) dysgu llwybr prentisiaethau 32](#_Toc208593446)

[Gofynion ychwanegol eraill 45](#_Toc208593447)

[Swyddi 45](#_Toc208593448)

[Symud ymlaen 47](#_Toc208593449)

[Cydraddoldeb ac amrywiaeth 48](#_Toc208593450)

[Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR) 49](#_Toc208593451)

[Cyfrifoldebau 49](#_Toc208593452)

[Atodiad 1 50](#_Toc208593453)

[Atodiad 2 51](#_Toc208593454)

[Atodiad 3 52](#_Toc208593455)

[Atodiad 4 52](#_Toc208593456)

## Cynnwys y rhaglen ddysgu

Mae darpariaeth y rhaglen ddysgu yn cynnwys tair elfen orfodol:

* Cymwysterau
* Sgiliau Hanfodol
* Hyfforddiant yn y gwaith / y tu allan i’r gwaith.

Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 4 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Ymarfer Proffesiynol ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol yw 62 credyd.

Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 4 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Eiriolaeth Annibynnol yw 52 credyd.

Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 4 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Ymarferydd Gofal Cymdeithasol yw 120 credyd.

Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 4 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Lleoli Oedolion / Cysylltu Bywydau yw 45 credyd.

Cyfanswm y gwerth credyd isaf sydd ei angen ar gyfer Llwybr Lefel 5 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Arwain a Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Ymarfer yw 120 credyd.

## Gofynion mynediad

Mae'r Llwybr Proffesiynol ar gyfer Arwain a Rheoli mewn Gwasanaethau Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn addas yn bennaf ar gyfer dysgwyr sydd â phrofiad yn y sector.

Rhaid iddynt fod mewn swydd reoli neu arwain tîm/goruchwylio ar hyn o bryd. Efallai y gallent fod yn rheolwr cynorthwyol neu'n uwch weithiwr gofal sy'n ceisio gwella eu cyfleoedd i symud ymlaen a chynorthwyo gyda'r gwaith o gynllunio olyniaeth ar gyfer rheolwyr yn eu gweithle. Efallai y byddant yn dymuno symud o un maes gwasanaeth i un arall, e.e. o weithio gydag oedolion i weithio gyda phlant a phobl ifanc. Bydd y swydd bresennol yn pennu'r llwybr i'w gwblhau.

Efallai y bydd rhai cyflogwyr yn gweld hyn fel cyfle i ddatblygu eu rheolwyr eu hunain yn y dyfodol a chynnig swyddi 'uwch' i'w staff y gellir rhoi cyfrifoldebau ychwanegol iddynt i gwblhau gofynion y cymwysterau.

Mae cyflawni ar lefel 4 a 5 yn dangos y gallu i nodi a defnyddio dealltwriaeth, dulliau a sgiliau perthnasol i fynd i'r afael â phroblemau cymhleth sydd wedi'u diffinio'n fras. Mae'n cynnwys bod yn gyfrifol am gynllunio a datblygu camau gweithredu yn ogystal ag arfer ymreolaeth a chrebwyll o fewn paramedrau eang. Mae hefyd yn adlewyrchu dealltwriaeth o wahanol safbwyntiau, ymagweddau neu ffyrdd o feddwl a'r rhesymeg y tu ôl iddynt. Bydd angen i ddysgwyr fod yn barod i astudio ar y lefel hon cyn dechrau'r brentisiaeth.

Bydd angen i ddysgwyr fod mewn sefyllfa sy'n darparu cyfleoedd gwaith go iawn sy'n bodloni'r meini prawf hyn.

Yn ddelfrydol, dylai dysgwyr fod:

* wedi cwblhau'r Llwybr Prentisiaeth Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar lefel 2 neu 3 (gan gynnwys y cymwysterau Craidd ac Ymarfer)

neu feddu ar,

* NVQ lefel 2, 3 neu 4 mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol

neu,

* Diploma lefel 2 neu 3 y Fframwaith Cymwysterau a Chredydau (FfCCh) mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

Erbyn hyn, dylent fod yn gweithredu fel ymarferwyr uwch, goruchwylwyr, dirprwy reolwyr neu reolwyr. Rhaid i ddysgwyr nad ydynt wedi cwblhau'r cymwysterau hyn fod â phrofiad blaenorol sylweddol o weithio mewn swyddi goruchwylio neu reoli yn y sector.

Mae'r swyddi a gwmpesir gan y llwybr hwn yn cynnwys gweithio gydag oedolion a phlant agored i niwed ac felly maent yn agored i wiriadau manwl gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (a ddisgrifir yn yr adran gofynion mynediad ar gyfer prentisiaethau lefel 2 a 3). Mae angen amrywiaeth o nodweddion a phriodoleddau personol ar weithwyr yn y sectorau hyn hefyd.

Mae'n ofynnol i rai o'r swyddi gofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru, felly bydd rheolwyr gofal cymdeithasol naill ai'n meddu ar gymwysterau o fewn y llwybrau hyn neu'n gweithio tuag atynt.

Mae gwybodaeth am y cymwysterau gofynnol sy'n gysylltiedig â chofrestru ar gael yma: [Fframwaith cymwysterau](https://gofalcymdeithasol.cymru/fframwaith-cymwysterau) [ar gyfer gofal cymdeithasol a gofal plant sy'n cael ei reoleiddio yng Nghymru | Gofal Cymdeithasol Cymru.](https://gofalcymdeithasol.cymru/fframwaith-cymwysterau) Holwch dîm cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru am eglurhad o'r cymhwyster perthnasol cyn cofrestru ar raglen brentisiaeth.

Dylid cynnal asesiad cychwynnol ar gyfer pob dysgwr cyn i'w raglen ddechrau er mwyn nodi'r canlynol:

* a oes gan y dysgwr unrhyw anghenion hyfforddi penodol
* pa gymorth ac arweiniad y gallai fod eu hangen arnynt wrth weithio tuag at eu cymhwyster
* y math a'r lefel briodol o gymhwyster.

Mae'n debygol iawn y gofynnir i ddysgwyr ymgymryd ag amrywiaeth o brofion (neu y byddant eisoes wedi'u cwblhau yn y cyfweliad) a fydd yn cynnwys sgiliau cyfathrebu yn Gymraeg neu Saesneg a chymhwyso rhif. Nid yw'r rhain wedi'u bwriadu fel rhwystr i fynediad, ond i ddeall gallu'r dysgwr i gyflawni'r rhaglen, ac i helpu i deilwra'r cynllun dysgu unigol i ddiwallu ei anghenion ei hun ac anghenion y cyflogwr. Bydd dysgwyr yn cael eu cefnogi i ddatblygu sgiliau cyfathrebu a chymhwyso rhif sy'n briodol i swyddogaeth eu rôl, os nad ydynt eisoes yn meddu ar y cymwysterau perthnasol.

Ceir prosesau i sicrhau nad yw dysgwyr sydd â gwybodaeth, cymwysterau a phrofiad blaenorol perthnasol dan anfantais o ganlyniad i orfod ailadrodd dysgu. Bydd darparwyr hyfforddiant, sefydliadau dyfarnu a cholegau yn gallu rhoi cyngor ar y rheolau presennol ar gyfer achredu dysgu blaenorol a chydnabod profiad blaenorol. Gall hyn fod yn arbennig o berthnasol os yw'r dysgwr yn newid meysydd gwasanaeth, e.e. o ofal plant i ofal oedolion. Gan y bydd dysgwyr eisoes yn gweithio yn y sector neu wedi gweithio yn y sector yn ddiweddar, gallant wneud cais i gael cydnabod eu profiad yn ffurfiol gan gorff dyfarnu a bydd hyn yn cyfrif tuag at y cymwysterau yn y llwybr hwn.

Yn ogystal, mae angen amrywiaeth o nodweddion a phriodoleddau personol ar gyfer pob gweithiwr yn y sectorau hyn, ac mae cyflogwyr yn defnyddio recriwtio ar sail gwerthoedd fwyfwy. Mae adnoddau gwahanol ar gael i gyflogwyr ar gyfer recriwtio megis:

* Mae Gwefan Gofalwn Cymru yn cynnwys llawer o [adnoddau prentisiaeth](https://gofalwn.cymru/gweithio-mewn-gofal/prentisiaethau?_gl=1*1cg3e1v*_ga*MzgwMzM2NjY5LjE3NTc0MjQyMDY.*_ga_96NPVE3BY1*czE3NTc0MjQyMDUkbzEkZzEkdDE3NTc0MjQ1NzYkajYwJGwwJGgw)
* Gall cyflogwyr gydnabod [Cyflwyniad i Gwrs Hyfforddiant Gofal Plant](https://gofalwn.cymru/hyfforddiant/rhaglenni/cyflwyniad-i-ofal-plant?_gl=1*5flw2g*_ga*MzgwMzM2NjY5LjE3NTc0MjQyMDY.*_ga_96NPVE3BY1*czE3NTc0MjQyMDUkbzEkZzEkdDE3NTc0MjQ2MDAkajM2JGwwJGgw)
* Mae [Cardiau Gyrfa](https://gofalwn.cymru/hyfforddiant/adnoddau-dysgu/cardiau-gyrfa?_gl=1*sae8w7*_ga*MzgwMzM2NjY5LjE3NTc0MjQyMDY.*_ga_96NPVE3BY1*czE3NTc0MjQyMDUkbzEkZzEkdDE3NTc0MjQ2MjAkajE2JGwwJGgw) Gofalwn Cymru yn adnodd sy'n darparu gwybodaeth am wahanol rolau ym maes gofal plant
* Mae [Gofal](https://www.aquestionofcare.org.uk/) yn Galw yn fideo rhyngweithiol i weld sut beth yw gweithio ym maes gofal.

## Rhaglen(ni) dysgu llwybr prentisiaethau

**Lefel 4: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Ymarfer Proffesiynol ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol**

**Llwybrau**

Rhaid i gyfranogwyr ennill un o'r cymwysterau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer isod, gyda'r opsiwn ychwanegol o Baratoi ar gyfer Arwain a Rheoli ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar Lefel 4.

1. Lefel 4 Ymarfer Proffesiynol mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol **(Arwain cefnogaeth ar gyfer lleihau arferion cyfyngol drwy ddulliau cadarnhaol ar gyfer ymddygiad)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/3977/8  | 63 | 630 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

2. Lefel 4 Ymarfer Proffesiynol mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol **(Arwain ymarfer gydag unigolion sy'n byw gyda salwch meddwl)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/3977/8  | 62 | 620 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

3. Lefel 4 Ymarfer Proffesiynol mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol **(Arwain ymarfer gydag unigolion sy'n byw gyda dementia)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/3977/8  | 65 | 650 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

**4.** Lefel 4 Ymarfer Proffesiynol mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol **(Arwain ymarfer gydag unigolion sy'n byw gydag anabledd dysgu/awtistiaeth)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/3977/8  | 65 | 650 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

5. Lefel 4 Ymarfer Proffesiynol mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol **(Arwain ymarfer ar gyfer plant a phobl ifanc anabl)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ ieithoedd |
| City & Guilds | C00/3977/8  | 63 | 630 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

6. Lefel 4 Ymarfer Proffesiynol mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol **(Arwain ymarfer ar gyfer plant a phobl ifanc sy’n derbyn gofal)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ ieithoedd |
| City & Guilds | C00/3977/8  | 62 | 620 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

7. Lefel 4 Ymarfer Proffesiynol mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol **(Arwain ymarfer gyda theuluoedd/gofalwyr)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ ieithoedd |
| City & Guilds | C00/3977/8 | 65 | 650 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

8. Lefel 4 Ymarfer Proffesiynol mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol - **(Paratoi ar gyfer Arwain a Rheoli ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiadiaith/ ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1260/5 | 60 | 600 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

Gweler Atodiad 1 am y berthynas rhwng y cymwysterau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer.

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 4: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Ymarfer Proffesiynol ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol | Lefel | Gwerth credyd isaf |
| Cyfathrebu | 2 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 2 | 6 |
| Llythrennedd Digidol **(Dewisol)** | 2 | 6 |

**Hyfforddiant Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |
| Lefel 4: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Ymarfer Proffesiynol ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol | 340 | 400 |

Manylion Cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm credyd ac oriau).

Mae cyfanswm credydau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 62 credyd gydag opsiwn o 60 credyd Gwybodaeth. Gyda'r cymwysterau ESQ gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn isafswm sgôr credyd o 74 credyd.

Mae cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i'r gwaith ar gyfer y Llwybr hwn - yn 740 o oriau hyfforddi (dros 24 mis).

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Llythrennedd Digidol **(Dewisol).**

**Swyddi**

|  |  |
| --- | --- |
| **Swydd** | **Disgrifiad o’r swydd** |
| Uwch weithiwr gofal mewn cartref gofal i oedolion | Mae uwch weithiwr mewn cartref gofal i oedolion yn darparu gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar y person i unigolion, sy’n eu helpu i gael canlyniadau cadarnhaol. Bydd hefyd yn ysgwyddo dyletswyddau goruchwylio ychwanegol. |
| Dirprwy reolwr cartref gofal i oedolion | Mae dirprwy reolwr yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth a bydd, pan fydd angen, yn dirprwyo ar ran y rheolwr. |
| Gweithiwr mewn llety diogel | Mae gweithiwr mewn llety diogel yn rhoi gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar y plentyn i blant a phobl ifanc, i’w helpu i gael canlyniadau cadarnhaol. |
| Gweithiwr gofal preswyl i blant | Mae gweithiwr gofal preswyl i blant yn rhoi gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar y plentyn i blant a phobl ifanc, i’w helpu i gael canlyniadau cadarnhaol. |
| Uwch weithiwr gofal mewn darpariaeth gofal preswyl i blant | Mae uwch weithiwr gofal mewn darpariaeth gofal preswyl i blant yn rhoi gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar y plentyn i blant a phobl ifanc, i’w helpu i gael canlyniadau cadarnhaol. Bydd hefyd yn ysgwyddo dyletswyddau goruchwylio ychwanegol. |
| Dirprwy reolwr gofal preswyl i blant | Mae dirprwy reolwr gofal preswyl i blant yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth a bydd, pan fydd angen, yn dirprwyo ar ran y rheolwr. |
| Cynorthwyydd gwasanaeth dydd i oedolion | Bydd y cynorthwyydd yn helpu unigolion i gymryd rhan mewn gweithgareddau, yn unol â’u cynllun gofal a chymorth a’u canlyniadau llesiant personol. |
| Swyddog gwasanaeth dydd i oedolion | Bydd y swyddog hwn yn darparu cymorth a gweithgareddau gwasanaethau dydd sy'n canolbwyntio ar y person i unigolion, yn unol â’u cynllun gofal a chymorth a’u canlyniadau llesiant personol. |
| Dirprwy reolwr / uwch swyddog gwasanaeth dydd i oedolion | Mae'r rolau hyn yn cefnogi'r gwaith o gydlynu'r ddarpariaeth o wasanaethau dydd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, gan gynnwys rheoli adeiladau a staff pan fo hynny'n briodol. Mae'r dirprwy yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth â nifer o swyddogaethau rheoli allweddol, a bydd yn dirprwyo ar ei ran pan fo angen. |
| Swyddog gwasanaeth dydd i blant | Mae'r swyddog hwn yn darparu cymorth a gweithgareddau gwasanaethau dydd sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn i blant a’u teuluoedd, yn unol â’u cynllun gofal a chymorth a’u canlyniadau llesiant personol. |
| Dirprwy reolwr / uwch swyddog gwasanaeth dydd i blant | Mae'r rolau hyn yn cefnogi'r gwaith o gydlynu'r ddarpariaeth o wasanaethau dydd sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn, gan gynnwys rheoli adeiladau a staff pan fo hynny'n briodol. Mae'r dirprwy yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth â nifer o swyddogaethau rheoli allweddol, a bydd yn dirprwyo ar ei ran pan fo angen. |
| Gweithiwr cymorth gofal cartref (oedolion a phlant) | Mae gweithwyr cymorth gofal cartref yn rhoi gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar y person neu blentyn i unigolion, i’w helpu i gael canlyniadau cadarnhaol ac i barhau i fod yn annibynnol yn eu cartrefi. |
| Goruchwyliwr / uwch weithiwr gofal cartref (gwasanaethau i oedolion a phlant) | Mae uwch weithiwr gofal cartref yn rhoi cymorth sy'n canolbwyntio ar y person neu blentyn i unigolion, i’w helpu i gael canlyniadau cadarnhaol. Bydd yn ysgwyddo dyletswyddau goruchwylio hefyd. |
| Cydlynydd gwasanaeth gofal yn y cartref (oedolion a phlant) | Y cydlynydd gwasanaeth gofal yn y cartref sy'n gyfrifol am gydlynu gweithwyr gofal a chymorth cartref yn eu dyletswyddau bob dydd. |
| Dirprwy reolwr gofal yn y cartref (oedolion a phlant) | Mae dirprwy reolwr gofal cartref yn cefnogi ac yn cynorthwyo’r rheolwr a bydd, pan fo angen, yn dirprwyo ar ran y rheolwr. |
| Gweithiwr cymorth mewn canolfan breswyl i deuluoedd | Mae gweithiwr cymorth mewn canolfan breswyl i deuluoedd yn darparu gofal a chymorth sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn i deuluoedd. |
| Dirprwy reolwr canolfan breswyl i deuluoedd | Mae dirprwy reolwr canolfan breswyl i deuluoedd yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth a bydd, pan fydd angen, yn dirprwyo ar ran y rheolwr. |
| Gweithiwr cymorth ym maes gwaith cymdeithasol | Mae gweithiwr cymorth yn darparu gofal a chymorth sy'n canolbwyntio ar y person i unigolion (oedolion neu blant), sy'n eu galluogi i fyw yn annibynnol a sicrhau eu canlyniadau llesiant personol. |
| Gweithwyr preswyl mewn ysgol arbennig | Mae gweithwyr preswyl mewn ysgolion arbennig yn cefnogi'r gwaith o ddarparu addysg a llety i blant ag Anghenion Dysgu Ychwanegol (ADY), Awtistiaeth a chyflyrau sy'n cyd-ddigwydd, anableddau dysgu a chorfforol. |

**Lefel 4 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Eiriolaeth Annibynnol**

**Llwybrau**

Rhaid i ddysgwyr ennill un o'r cymwysterau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer isod, gyda'r opsiwn ychwanegol o Baratoi ar gyfer Arwain a Rheoli ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol ar Lefel 4.

1. Lefel 4 mewn Eiriolaeth Annibynnol **(Eiriolaeth Annibynnol gydag Oedolion)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/4016/5 | 52 | 520 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

2. Lefel 4 mewn Eiriolaeth Annibynnol **(Eiriolaeth Annibynnol gyda Phlant a Phobl Ifanc)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/4016/5 | 54 | 540 |  Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

3. Lefel 4 mewn Eiriolaeth Annibynnol **(Eiriolaeth Iechyd Meddwl Annibynnol)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/4016/5 | 54 | 540 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

4. Lefel 4 mewn Eiriolaeth Annibynnol **(Eiriolaeth Galluedd Meddyliol Annibynnol)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/4016/5 | 58 | 580 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

Gweler Atodiad 2 am y berthynas rhwng y cymwysterau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer.

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 4: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - **Eiriolaeth Annibynnol** | Lefel | Gwerth credyd isaf |
| Cyfathrebu | 2 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 2 | 6 |
| Llythrennedd Digidol **(Dewisol)** | 2 | 6 |

**Hyfforddiant Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |

Manylion Cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm credyd ac oriau)

Mae cyfanswm credydau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 52 credyd gydag opsiwn o 60 credyd Gwybodaeth. Gyda'r cymwysterau ESQ gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn isafswm sgôr credyd o 64 credyd

Mae cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i’r gwaith ar gyfer y Llwybr hwn - yn 640 o oriau hyfforddi (dros 24 mis).

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Llythrennedd Digidol **(Dewisol)**

5. Lefel 4 Iechyd a Gofal Cymdeithasol - **Paratoi ar gyfer Arwain a Rheoli ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1260/5 | 60  | 600  | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

Lefel 4 Iechyd a Gofal Cymdeithasol - **Ymarferydd Gwasanaethau Cymdeithasol**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y Cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd / Gwybodaeth / Cyfunol | Cymhwysterasesiadiaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/4016/9 | 120 | 1200 | Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

Gweler Atodiad 3 am y berthynas rhwng y cymwysterau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer.

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 4: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - **Ymarferwr Gwasanaethau Cymdeithasol** | Lefel | Gwerth credyd isaf |
| Cyfathrebu | 2 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 2 | 6 |
| Llythrennedd Digidol **(Dewisol)** | 2 | 6 |

**Hyfforddiant Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |
| Lefel 4: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - **Ymarferwr Gwasanaethau Cymdeithasol** |  580 |  740 |

Manylion Cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm credyd ac oriau)

Mae cyfanswm credydau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 120 credyd. Gyda'r cymwysterau ESQ gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn isafswm sgôr credyd o 132 credyd.

Mae cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i'r gwaith ar gyfer y Llwybr hwn - yn 1,320 o oriau hyfforddi (dros 24 mis).

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Llythrennedd Digidol **(Dewisol)**

**Swyddi**

|  |  |
| --- | --- |
| **Swydd** | **Disgrifiad o’r swydd** |
| Ymarferwr Gwasanaethau Cymdeithasol | Mae ymarferydd gwasanaethau cymdeithasol yn gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau a gweithwyr proffesiynol eraill i hyrwyddo canlyniadau sy’n canolbwyntio ar y person ar gyfer unigolion sydd ag anghenion gofal a chymorth ac mewn cymunedau. Bydd yn cynnwys rhai cyfrifoldebau ar gyfer cynllunio ac asesu gofal a chymorth ffurfiol. |

Lefel 4 Iechyd a Gofal Cymdeithasol - **Lleoli Oedolion / Cysylltu Bywydau**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/4016/6  | 45 | 450 |  Cyfun | Saesneg-Cymraeg |

Gweler Atodiad 4 am y berthynas rhwng y cymwysterau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer.

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 4: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - **Lleoli Oedolion / Cysylltu Bywydau** | Lefel | Gwerth credyd isaf |
| Cyfathrebu | 2 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 2 | 6 |
| Llythrennedd Digidol **(Dewisol)** | 2 | 6 |

**Hyfforddiant Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |
| Lefel 4: Iechyd a Gofal Cymdeithasol - **Lleoli Oedolion / Cysylltu Bywydau** |  270 |  300 |

Manylion Cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm credyd ac oriau)

Mae cyfanswm credydau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 45 credyd. Gyda'r cymwysterau ESQ gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn isafswm sgôr credyd o 67 credyd

Mae cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i’r gwaith ar gyfer y Llwybr hwn - yn 570 o oriau hyfforddi (dros 18 mis).

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Llythrennedd Digidol **(Dewisol)**

Swyddi

|  |  |
| --- | --- |
| **Swydd** | **Disgrifiad o’r swydd** |
| Dirprwy reolwr neu reolwr cynorthwyol lleoli oedolion / cysylltu bywydau | Mae dirprwy reolwr lleoli oedolion/cysylltu bywydau yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth a bydd, pan fydd angen, yn dirprwyo ar ran y rheolwr. |
| Cydlynydd lleoli oedolion / cysylltu bywydau | Mae cydlynydd lleoli oedolion/cysylltu bywydau yn gyfrifol am asesu, monitro a goruchwylio gofalwyr lleoli oedolion/cysylltu bywydau. |

**Lefel 5: Arwain a Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Ymarfer**

**Llwybrau**

Rhaid i ddysgwyr ennill y cymwysterau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer isod:

**Nodwch os gwelwch yn dda: Mae Tystysgrif Lefel 4 Prifysgol De Cymru Camu Ymlaen i Reoli yn brocsi derbyniol sy'n cael ei gydnabod gan y diwydiant ar gyfer**

**Lefel 4 Paratoi ar gyfer Arwain a Rheoli ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ieithoedd |
| City & Guilds | C00/1260/5 | 60 | 600 | Gwybodaeth | Saesneg-Cymraeg |

Lefel 5 - **Arwain a Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Ymarfer**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Corff dyfarnu | Rhif y cymhwyster | Gwerth Credydau | Cyfanswm oriau'r cymhwyster | Cymhwysedd /Gwybodaeth /Cyfunol | Cymhwyster asesiad iaith/ieithoedd |
| City and Guilds | C00/1260/7  | 120 | 1200 | Cymhwysedd | Saesneg-Cymraeg |

**Sgiliau Hanfodol Cymru (ESW)**

Saesneg-Cymraeg yw ieithoedd asesu cymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lefel 5: Arwain a Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Ymarfer | Lefel | Gwerth credyd isaf |
| Cyfathrebu | 2 | 6 |
| Cymhwyso Rhif | 2 | 6 |
| Llythrennedd Digidol **Dewisol** | 2 | 6 |

**Hyfforddiant Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Llwybr | Isafswm Oriau hyfforddiant Yn y Gwaith | Isafswm Oriau hyfforddiant y Tu Allan i'r Gwaith |
| Lefel 5: Arwain a Rheoli Iechyd a Gofal Cymdeithasol: Ymarfer | 1200 | 720 |

Manylion Cymhwyster Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm credyd ac oriau)

Mae cyfanswm credydau Gwybodaeth a Chymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 180 credyd. Gyda'r cymwysterau ESQ gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn isafswm sgôr credyd o 192 credyd

Mae cyfanswm yr oriau hyfforddi - sy'n cynnwys dysgu yn y gwaith a’r tu allan i'r gwaith ar gyfer y Llwybr hwn - yn 1,920 o oriau hyfforddi (dros 36 mis).

Manylion Sgiliau Hanfodol Yn y Gwaith / y Tu Allan i’r Gwaith (Isafswm Credyd ac Oriau)

* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cyfathrebu
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Cymhwyso Rhif
* 6 credyd / 45 GLH Lefel 2 Sgiliau Hanfodol Cymru Llythrennedd Digidol **(Dewisol).**

## Gofynion ychwanegol eraill

Mae angen gwiriadau DBS manwl ac efallai y bydd rhai troseddau'n atal prentisiaid rhag gweithio yn y sectorau hyn.

## Swyddi

|  |  |
| --- | --- |
| **Swydd** | **Disgrifiad o’r swydd** |
| Rheolwr gofal cartref (oedolion neu blant a phobl ifanc) | Y rheolwr sy’n pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth, ac yn trefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn cyflawni datganiad o ddiben y lleoliad. |
| Rheolwr gofal preswyl i blant | Y rheolwr gofal preswyl i blant fydd yn pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth, ac yn trefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn cyflawni datganiad o ddiben y lleoliad. |
| Rheolwr canolfan breswyl i deuluoedd | Rheolwr y ganolfan breswyl i deuluoedd fydd yn pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth, ac yn trefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn cyflawni datganiad o ddiben y lleoliad. |
| Rheolwr preswyl mewn ysgol arbennig | Rheolwr yr ysgol arbennig fydd yn pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth, ac yn trefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn cyflawni datganiad o ddiben y lleoliad. |
| Rheolwr llety diogel | Rheolwr y llety diogel fydd yn pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth, ac yn trefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn cyflawni datganiad o ddiben y lleoliad. |
| Rheolwr cartref gofal i oedolion | Y rheolwr fydd yn pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth, ac yn trefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn cyflawni datganiad o ddiben y lleoliad. |
| Rheolwr gwasanaethau dydd i oedolion  | Y rheolwr fydd yn pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth, ac yn trefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn diwallu anghenion gwasanaeth cyffredinol. |
| Rheolwr gwasanaethau dydd i blant | Y rheolwr fydd yn pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth, ac yn trefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn diwallu anghenion gwasanaeth cyffredinol. |
| Rheolwr gwasanaeth eirioli (oedolion neu blant a phobl ifanc) | Y rheolwr gwasanaethau eirioli fydd yn gyfrifol am gyfeiriad gweithredol y ddarpariaeth eiriolaeth annibynnol, ac am gynnal y ddarpariaeth yn effeithiol er mwyn cyflawni’r datganiad o ddiben. |
| Dirprwy reolwr neu reolwr cynorthwyol lleoli oedolion / cysylltu bywydau | Mae dirprwy reolwr lleoli oedolion/cysylltu bywydau yn cefnogi ac yn cynorthwyo rheolwr y gwasanaeth a bydd, pan fydd angen, yn dirprwyo ar ran y rheolwr. |
| Rheolwr lleoli oedolion / cysylltu bywydau | Y rheolwr lleoli oedolion/cysylltu bywydau fydd yn pennu cyfeiriad gweithredol y gwasanaeth, ac yn trefnu bod y gwasanaeth yn cael ei ddarparu’n effeithiol er mwyn cyflawni datganiad o ddiben y lleoliad. |

Ewch i [fframwaith cymwysterau](https://gofalcymdeithasol.cymru/cymwysterau-ac-ariannu/fframwaith-cymwysterau) Gofal Cymdeithasol Cymru ar gyfer swyddi penodol ym maes gofal cymdeithasol. Bydd hwn yn egluro pa gymwysterau sy'n ofynnol ar gyfer cofrestru ac sy'n cael eu hargymell ar gyfer ymarfer.

## Symud ymlaen

**Symud ymlaen i'r brentisiaeth**

Mae'r llwybr wedi cael ei ddatblygu i ddarparu cwmpas ac ehangder i'r rheini sydd mewn rolau arwain a rheoli yn y sector ac sy'n symud i rolau o'r fath.

Fel canllaw, gall dysgwyr ymuno o amrywiaeth o lwybrau, gan gynnwys:

* Prentisiaethau (lefel 2 neu 3) a Llwybrau Ymarfer Proffesiynol Lefel 4
* drwy gymwysterau eraill, er enghraifft mewn rheoli
* profiad gwaith
* ar ôl bod yn ddi-waith, ond yn meddu ar brofiad blaenorol cysylltiedig ym maes iechyd a gofal cymdeithasol
* Diplomâu NVQ/FfCCh ar lefelau 2, 3 a 4 neu gymwysterau gwybodaeth sy'n berthnasol i iechyd a gofal cymdeithasol (e.e. o golegau neu brifysgolion)
* Cymwysterau gwaith cymdeithasol a chymwysterau nyrsio.

 **Symud ymlaen o'r brentisiaeth**

Mae symud ymlaen yn y sector iechyd a gofal cymdeithasol yn rhoi amrywiaeth eang o gyfleoedd i ddysgwyr ymgymryd â rolau a chyfrifoldebau newydd. Gall symud ymlaen o'r llwybr hwn arwain at gymwysterau pellach sy'n benodol i gyd-destun y gwaith.

**Sylwch** nad yw prentisiaethau ym maes iechyd a gofal cymdeithasol wedi'u cynllunio i ddilyn cynnydd o ran lefelau ond maen nhw'n gysylltiedig â swyddi a swyddogaethau. Felly, ni all dysgwyr symud ymlaen oni bai eu bod yn ymgymryd â rôl a chyfrifoldebau newydd. Rhaid i ddysgwyr fod yn ymgymryd â thasgau yn eu swydd er mwyn gallu cwblhau'r brentisiaeth ar y lefel briodol. Mae hyn yn ofynnol i ddangos cymhwysedd galwedigaethol.

Gall symud ymlaen i addysg uwch ar gyfer cymwysterau lefel 4, 5 a 6 fod yn opsiwn, ac efallai y bydd yn bosibl defnyddio cymwysterau prentisiaeth tuag at ofynion mynediad.

Gall dysgwyr hefyd symud i rannau eraill o'r sector, er enghraifft o ofal oedolion i wasanaethau plant neu i'r sector iechyd, gan gwblhau cymwysterau a datblygiad ychwanegol sy'n berthnasol i'r sector a'r swydd fel y bo'n briodol.

## Cydraddoldeb ac amrywiaeth

Mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i Gymru sy'n fwy cyfartal, drwy Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Mae Llywodraeth Cymru hefyd yn “credu y dylai pob person gael ei drin yn deg, ac rydym yn gweithio tuag at Gymru fwy cyfartal, gwlad sy'n sicrhau mynediad cyfartal at wasanaethau, sy'n mynd i'r afael ag anghydraddoldeb a gwahaniaethu ac sy'n ceisio canlyniadau tecach i'n holl ddinasyddion, nawr ac yn y dyfodol.” (Jane Hutt AS, Ysgrifennydd y Cabinet dros Gyfiawnder Cymdeithasol, y Trefnydd a'r Prif Chwip: Cynllun Strategol Cydraddoldeb a Hawliau Dynol 2025 i 2029).

Mae'n bwysig bod llwybrau prentisiaeth yn gynhwysol ac yn gallu dangos dull gweithredol o nodi a chael gwared ar rwystrau rhag mynediad a symud ymlaen. Dylai llwybrau hybu cyfle cyfartal rhwng y rheini sy'n rhannu nodweddion gwarchodedig a'r rheini nad ydynt yn eu rhannu, fel y nodir yn Neddf Cydraddoldeb 2010.

Y nodweddion gwarchodedig a nodir yn y Ddeddf Cydraddoldeb yw:

* oedran
* anabledd
* ailbennu rhywedd
* hil
* crefydd neu gred
* rhyw
* cyfeiriadedd rhywiol
* beichiogrwydd a mamolaeth.

Mae priodas a phartneriaeth sifil hefyd wedi'u cynnwys, er dim ond mewn perthynas â'r gofyniad i ddileu gwahaniaethu mewn cyflogaeth.

Rhaid i ddarparwyr hyfforddiant a chyflogwyr hefyd gydymffurfio â'r ddyletswydd arall o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 i sicrhau nad oes gwahaniaethu yn erbyn dysgwyr o ran mynediad i'r diwydiant ar sail y naw nodwedd warchodedig hynny. Gellir ystyried addasiadau rhesymol yn unol â gofynion y cymhwyster.

Yn draddodiadol, mae gwaith iechyd a gofal cymdeithasol wedi cael ei ddarparu gan fenywod. Mae ymgyrchoedd recriwtio wedi ceisio denu mwy o ddynion, pobl ifanc a gweithwyr rhyngwladol i'r proffesiwn i sicrhau y gellir cynnig gofal i ddiwallu anghenion a dymuniadau unigolion.

Hefyd, wrth i swyddi traddodiadol yn y diwydiannau trwm gael eu colli yng Nghymru, mae mwy o ddynion yn chwilio am waith yn y diwydiannau gwasanaethau, ac mae gofal ac iechyd yn ddau o'r cyflogwyr mwyaf yng Nghymru.

Mae cyrff y sector yn parhau i godi ymwybyddiaeth o'r angen i hyrwyddo cydraddoldeb ac ymarfer gwrth-wahaniaethol ymysg cyflogwyr, darparwyr hyfforddiant a dysgwyr, er mwyn ceisio annog recriwtio lleol i adlewyrchu'r gymuned. Mae data cwblhau prentisiaethau yn rhoi cipolwg ar sut mae prentisiaethau'n adlewyrchu cydraddoldeb o ran mynediad at brentisiaethau ledled Cymru.

Mae ein gwybodaeth am y farchnad lafur hefyd yn dangos ei bod yr un mor bwysig ein bod yn cynyddu nifer y siaradwyr Cymraeg ym maes gofal cymdeithasol ac yn gwella mynediad at wasanaethau drwy gyfrwng y Gymraeg.

I fodloni disgwyliadau Llywodraeth Cymru o ran Mwy na Geiriau a'r Cynnig Rhagweithiol, lle mae pobl yn cael cynnig ac yn gallu cael cymorth drwy gyfrwng y Gymraeg os ydynt yn dymuno hynny. Gellir gwneud prentisiaethau yng Nghymru yn Gymraeg neu'n ddwyieithog.

Mae gan gyrff cyfrifol y sector hefyd ddeunyddiau i hyrwyddo ac ymgysylltu â dysgwyr a chyflogwyr. Mae hyn wedi golygu cynhyrchu deunyddiau dwyieithog, sy'n hyrwyddo gweithlu cynhwysol a gwrth-wahaniaethol.

## Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR)

Nid yw Cyfrifoldebau a Hawliau Cyflogaeth (ERR) yn orfodol mwyach, ond argymhellir bod pob prentis (yn enwedig y grŵp 16 i 18 oed) yn derbyn rhaglen gynefino'r cwmni.

Cyd-gynhyrchodd Gofal Cymdeithasol Cymru [fframwaith cynefino](https://gofalcymdeithasol.cymru/cymwysterau-ac-ariannu/fframweithiau-sefydlu) ar gyfer rheolwyr gofal cymdeithasol, sydd ar gael i bob rheolwr ei ddefnyddio os ydynt yn newydd i'w rôl, eu gwasanaeth neu eu sefydliad. Neu gellir ei ddefnyddio ar gyfer datblygiad proffesiynol parhaus.

## Cyfrifoldebau

Cyfrifoldeb y darparwr hyfforddiant a'r cyflogwr yw sicrhau bod gofynion y llwybr hwn yn cael eu cyflawni yn unol â Chanllawiau Prentisiaethau Llywodraeth Cymru/Medr.

**Mae rhagor o wybodaeth ar gael gan: Medr.**

## Atodiad 1

**Lefel 4 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Ymarfer Proffesiynol ym maes Iechyd a Gofal Cymdeithasol**

**Y berthynas rhwng cymwysterau gwybodaeth a chymhwysedd**

Mae'r cymhwyster hwn yn darparu gwybodaeth i ddysgwyr er mwyn iddynt ennill y cymhwyster Cymhwysedd / Ymarfer Proffesiynol mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol.

Mae credydau gwybodaeth yn isafswm o 28 credyd, ac mae'r credydau Cymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 34 credyd. Gyda chymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn gyfanswm sgôr credyd o 74 **o leiaf**, yn dibynnu ar ba lwybr sy'n cael ei ddewis.

Yn ogystal, os dewisir y cymhwyster Lefel 4 Paratoi ar gyfer Arwain a Rheoli, cyfanswm y credydau Gwybodaeth yw 88 credyd ac mae credydau Cymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 34 credyd. Gyda chymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn gyfanswm sgôr credyd o 134 **o leiaf**, yn dibynnu ar ba lwybr sy'n cael ei ddewis.

Mae'r cynnwys yn ymdrin â'r canlynol:

Gorfodol ar gyfer pob llwybr **Ymarfer Proffesiynol**:

* Deddfwriaeth, theorïau a modelau o ymarfer sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn/y plentyn
* Ymarfer proffesiynol.

Gorfodol ar gyfer y llwybr **Ymarfer Proffesiynol** a ddewisir:

* Arwain cymorth ar gyfer lleihau ymarfer cyfyngol drwy ddulliau cadarnhaol ar gyfer ymddygiad
* Arwain ymarfer gydag unigolion sy'n byw gydag afiechyd meddwl
* Arwain ymarfer gydag unigolion sy'n byw gyda dementia
* Arwain ymarfer gydag unigolion sy'n byw gydag anabledd dysgu/awtistiaeth
* Arwain ymarfer ar gyfer plant a phobl ifanc anabl
* Arwain ymarfer ar gyfer plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal
* Arwain ymarfer gyda theuluoedd a gofalwyr.

Yn orfodol ar gyfer y llwybr **Paratoi ar gyfer Arwain a Rheoli**:

* Deddfwriaeth, theorïau a modelau o ymarfer sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn/y plentyn
* Fframweithiau damcaniaethol ar gyfer arwain a rheoli ym maes iechyd a gofal cymdeithasol
* Arwain a rheoli perfformiad tîm effeithiol mewn gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol.

## Atodiad 2

**Lefel 4 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Eiriolaeth Annibynnol**

**Y berthynas rhwng cymwysterau gwybodaeth a chymhwysedd**

Mae'r cymhwyster hwn yn darparu gwybodaeth i ddysgwyr er mwyn iddynt ennill Cymhwysedd / Ymarfer ym maes Eiriolaeth Annibynnol.

Mae credydau gwybodaeth yn isafswm o 41 credyd, ac mae'r credydau Cymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 11 credyd. Gyda chymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn gyfanswm sgôr credyd o 64 **o leiaf**, yn dibynnu ar ba lwybr sy'n cael ei ddewis.

Yn ogystal, os dewisir y cymhwyster Lefel 4 Paratoi ar gyfer Arwain a Rheoli, cyfanswm y credydau Gwybodaeth yw 101 credyd ac mae’r credydau Cymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 11 credyd. Gyda chymwysterau Sgiliau Hanfodol Cymru gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn gyfanswm sgôr credyd o 124 **o leiaf**, yn dibynnu ar ba lwybr sy'n cael ei ddewis.

Mae'r cynnwys yn ymdrin â'r canlynol:

Yn orfodol ar gyfer pob llwybr **Eiriolaeth Annibynnol:**

* Darparu eiriolaeth annibynnol - egwyddorion ac ymarfer
* Deall deddfwriaeth yng nghyd-destun eiriolaeth annibynnol.

Llwybrau dewisol:

* Eiriolaeth annibynnol gydag oedolion
* Eiriolaeth annibynnol gyda phlant a phobl ifanc
* Eiriolaeth iechyd meddwl annibynnol
* Eiriolaeth galluedd meddyliol annibynnol.

Yn orfodol ar gyfer y llwybr **Paratoi ar gyfer Arwain a Rheoli**:

* Deddfwriaeth, theorïau a modelau o ymarfer sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn/y plentyn
* Fframweithiau damcaniaethol ar gyfer arwain a rheoli ym maes iechyd a gofal cymdeithasol
* Arwain a rheoli perfformiad tîm effeithiol mewn gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol.

## Atodiad 3

**Lefel 4 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Ymarferydd Gwasanaethau Cymdeithasol**

**Y berthynas rhwng cymwysterau gwybodaeth a chymhwysedd**

Mae'r cymhwyster hwn yn darparu gwybodaeth i ddysgwyr er mwyn iddynt ennill Cymhwysedd / Ymarfer yn rôl Ymarferydd Gwasanaethau Cymdeithasol.

Mae credydau gwybodaeth yn isafswm o 62 credyd, ac mae'r credydau Cymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 58 credyd. Gyda'r cymwysterau ESW gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn isafswm sgôr credyd o 132.

Mae'r cynnwys yn ymdrin â'r canlynol:

Gorfodol

* Deall deddfwriaeth yng nghyd-destun rôl Ymarferydd Gwasanaethau Cymdeithasol
* Ymarfer proffesiynol
* Deall damcaniaethau a modelau a’u perthynas ag ymarfer sy’n canolbwyntio ar yr unigolyn / y plentyn, a dulliau gwaith sy’n seiliedig ar hawliau
* Deall ffactorau sy’n cyfrannu at unigolion a / neu ofalwyr sydd angen gofal a chymorth
* Cefnogi’r broses asesu, y gwaith cymorth, a’r broses o gynllunio gofal
* Diogelu unigolion.

## Atodiad 4

**Lefel 4 - Iechyd a Gofal Cymdeithasol - Lleoli Oedolion / Cysylltu Bywydau**

**Y berthynas rhwng cymwysterau gwybodaeth a chymhwysedd**

Mae'r cymhwyster hwn yn rhoi gwybodaeth i ddysgwyr gyflawni Cymhwysedd / Ymarfer mewn rôl sy'n cefnogi lleoliadau/trefniadau Cysylltu Bywydau a Gofalwyr Lleoli Oedolion/Cysylltu Bywydau.

Mae credydau gwybodaeth yn isafswm o 18 credyd, ac mae'r credydau Cymhwysedd / Ymarfer yn isafswm o 27 credyd. Gyda'r cymwysterau ESW gofynnol yn 12 credyd, mae gan y llwybr hwn isafswm sgôr credyd o 57.

Mae'r cynnwys yn ymdrin â'r canlynol:

Gorfodol

* Rhoi cymorth i ofalwyr Lleoli Oedolion/Cysylltu Bywydau.

Llwybrau Dewisol

* Datblygu dealltwriaeth o ddementia
* Datblygu dealltwriaeth o anabledd dysgu ac awtistiaeth
* Datblygu dealltwriaeth o salwch meddwl.