**Adran 5: Fframwaith cymhwysedd ar gyfer deall deddfwriaeth yng nghyd-destun eiriolaeth annibynnol. Dylai hwn gael ei gwblhau gan eiriolwyr annibynnol sy'n dymuno gweithio yng Nghymru ar ôl cymhwyso yn Lloegr neu Ogledd Iwerddon ynghyd ag un o'r adrannau perthnasol a restrir isod os ydyn nhw'n symud o un math o eiriolaeth annibynnol i'r llall:**

* **Eiriolwr Iechyd Meddwl Annibynnol cymwys**
* **Eiriolwr Galluedd Meddwl Annibynnol cymwys**
* **Eiriolwr Annibynnol cymwys gyda phlant**
* **Eiriolwr Annibynnol cymwys gyda oedolion**

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**1. Deall pwysigrwydd meithrin gwybodaeth am ddeddfwriaeth yng nghyd-destun eiriolaeth
 |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 1.1 Pam ei bod hi'n bwysig i eiriolwyr annibynnol feddu ar wybodaeth a dealltwriaeth o ddeddfwriaeth a sut mae hyn yn ymwneud â'u rôl | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor  |  |  |
| 1.2 Pwysigrwydd deall y rhyngberthynas rhwng gwahanol ddarnau o ddeddfwriaeth a sut y gall hyn effeithio ar:* Rôl eiriolwyr annibynnol
* Unigolion a gofalwyr
 | Darllen dan arweiniadCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor  |  |  |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**2. Deall y Ddeddf Hawliau Dynol  |
| **Rydych yn deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 2.1 Nod, diben a chymhwysiad Deddf Hawliau Dynol 1998 | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.2 Sut mae'r ddeddf hawliau dynol wedi'i hymgorffori mewn deddfwriaeth arall, a pholisïau a chanllawiau cenedlaethol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.3 Erthyglau'r Ddeddf Hawliau Dynol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.4 Hawliau absoliwt a chyfyngedig y Ddeddf Hawliau Dynol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.5 Y llwybrau y gellir eu dilyn i ddefnyddio'r Ddeddf Hawliau Dynol i orfodi hawliau dynol unigolyn | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.6 Cyfraith achos a ddygwyd gerbron o dan y Ddeddf Hawliau Dynol a all gael ei defnyddio i hyrwyddo hawliau dynol unigolion | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.7 Cyrff cyfrifol o dan y Ddeddf Hawliau Dynol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 2.8 Confensiynau'r CU ac Offerynnau Hawliau Dynol a sut mae'r rhain yn ymwneud â'r Ddeddf Hawliau Dynol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| Amrediad Cymhwysiad: lle mae'n gymwys a chyfrifoldebau, rôl cyrff/awdurdodau cyhoeddus Llwybrau: anffurfiol, ffurfiol |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**3. Deall y Ddeddf Cydraddoldeb  |
| **Rydych yn deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 3.1 Nod, diben a chymhwysiad Deddf Cydraddoldeb 2010 | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.2 Nodweddion gwarchodedig a sut y caiff y rhain eu diffinio | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.3 Sut mae'r Ddeddf Cydraddoldeb wedi cael ei defnyddio i ddatblygu ymhellach arferion cydraddoldeb a gwrthwahaniaethol yn y DU | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.4 Mathau o ymddygiad gwaharddedig a sut y caiff y rhain eu diffinio | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.5 Addasiadau rhesymol a sut y dylai'r rhain gael eu defnyddio er mwyn sicrhau nad yw unigolion anabl dan anfantais | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.6 Y llwybrau y gellir eu dilyn i ddefnyddio'r Ddeddf Cydraddoldeb i orfodi arferion cydraddoldeb a gwrthwahaniaethol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.7 Dyletswyddau penodol o dan y Ddeddf Cydraddoldeb i gyrff y sector cyhoeddus yng Nghymru | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 3.8 Cyfraith achos a ddygwyd gerbron o dan y Ddeddf Cydraddoldeb i hyrwyddo arferion cydraddoldeb a gwrthwahaniaethol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**4. Deall y Ddeddf Galluedd Meddyliol |
| **Rydych yn deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 4.1 Nod a diben y Ddeddf Galluedd Meddyliol (2005) | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.2 Y prif **ddarpariaethau** a gyflwynwyd yn sgil y Ddeddf Galluedd Meddyliol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.3 Prif egwyddorion deddfwriaeth galluedd meddyliol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.4 Dau gam asesu galluedd, pwy all wneud hyn | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.5 Sut y gall eiriolwyr ddefnyddio'r Ddeddf Galluedd Meddyliol i ddiogelu hawliau dynol unigolyn | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.6 Mesurau Diogelu Rhyddid a sut y dylai'r rhain gael eu cymhwyso | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.7 Sut i godi pryderon am gyfyngu ar ryddid neu amddifadu o ryddid | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.8 Pryd a sut y dylai eiriolwr droi at y Llys Amddiffyn | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.9 Y rhyngberthynas rhwng y Ddeddf Galluedd Meddyliol a'r Ddeddf Iechyd Meddwl | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.10 Pan fo dyletswydd a phŵer i gyfeirio at Eiriolwr Galluedd Meddyliol Annibynnol | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.11 Swyddogaeth cyrff rheoleiddio | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.12 Sut y gall eiriolwyr annibynnol ddefnyddio cyrff rheoleiddio i gefnogi eu gwaith | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 4.13 Cyfraith achos a ddygwyd gerbron o dan y Ddeddf Galluedd Meddyliol a all gael ei defnyddio i hyrwyddo hawliau dynol unigolyn | Cysgodi swyddCymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| Amrediad**:**Darpariaethau: atwrneiaeth barhaol, dirprwy llys, penderfyniadau ymlaen llaw, cyfreithiwr swyddogol, cyfaill ymgyfreitha  |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**5. Deall y Ddeddf Iechyd Meddwl |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 5.1 Nod a diben Deddf Iechyd Meddwl 1983, fel y'i diwygiwyd gan Ddeddf Iechyd Meddwl 2007, Mesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010 | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.2 Y gwahaniaeth rhwng cleifion ffurfiol ac anffurfiol o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.3 Beth yw ystyr y term 'cymhelliad' | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.4 **Llwybrau** a meini prawf cadw unigolyn o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.5 Sut mae egwyddorion allweddol deddfwriaeth iechyd meddwl gyfredol yn effeithio ar rôl Eiriolaeth Iechyd Meddwl Annibynnol | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.6 Pryd mae dyletswydd i hysbysu unigolyn am ei hawl i gael cymorth gan Eiriolwr Iechyd Meddwl Annibynnol | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.7 Lle mae dyletswydd i ystyried cyfeirio unigolyn at Eiriolwr Iechyd Meddwl Annibynnol am eiriolaeth nas cyfeirir | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.8 **Pwerau** o fewn deddfwriaeth iechyd meddwl gyfredol a phwy all eu gweithredu | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.9 Amrywiaeth o **fesurau diogelu** o fewn deddfwriaeth iechyd meddwl gyfredol. | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 5.10 Cyfraith achos a ddygwyd gerbron o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl a all gael ei defnyddio i hyrwyddo hawliau dynol unigolyn | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| Amrediad**:****Llwybrau:** ar gyfer cleifion unigol a dderbynnir i'r ysbyty dan orfod adrannau sifil a fforensig, a wneir yn destun gwarcheidwaeth, a wneir yn destun Gorchymyn Triniaeth Gymunedol a Oruchwylir **Pwerau:** pwerau cadw, pwerau trin, pwerau dal, pwerau'r heddlu **Mesurau Diogelu:** Tribiwnlys Haen Gyntaf, Gwrandawiad Rheolwyr Ysbyty, Perthynas Agosaf, Eiriolwr Iechyd Meddwl Annibynnol, yr hawl i ofyn am Feddyg a Benodir i Roi Ail Farn, yr hawl i gwyno  |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**6. Deall deddfwriaeth sy'n ymwneud â phlant a phobl ifanc |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 6.1 Prif **ddarpariaethau** Deddf Plant 1989 a 2004 sy'n gymwys yng Nghymru | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.2 Prif **ddarpariaethau** Deddf Plant a Theuluoedd 2014 sy'n gymwys yng Nghymru | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.3 Rhan 6 o Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 a chanllawiau statudol cysylltiedig | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.4 Mesur Hawliau Plant a Phobl Ifanc (Cymru) 2011 | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.5 Confensiwn y Cenhedloedd Unedig ar Hawliau’r Plentyn | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.6 Pryd mae gan blentyn neu berson ifanc hawl i ddefnyddio Eiriolwr Annibynnol | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.7 Cyfraith achos a ddygwyd gerbron o dan ddeddfwriaeth plant a all gael ei defnyddio i hyrwyddo hawliau dynol plant neu bobl ifanc | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 6.8 Deddfwriaeth arall neu bolisïau a chanllawiau cenedlaethol sy'n hyrwyddo hawliau plant a phobl ifanc | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| **Darpariaethau:**I gynnwys mesurau amddiffyn - hawl i gwyno, cael ymweliadau gan weithwyr proffesiynol, hawliau cyfranogi |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**7. Deall Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014 |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 7.1 Nod, diben ac egwyddorion y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.2 Rhan 10 o'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) a'r Cod Ymarfer cysylltiedig yng nghyd-destun eiriolaeth annibynnol, cwynion a chynrychioliad | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.3 Rhan 2 o'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) a'r Cod Ymarfer cysylltiedig yng nghyd-destun eiriolaeth annibynnol | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.4 Y diffiniad o lesiant a rôl gwasanaethau ataliol | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.5 Diffiniad a rôl Gwybodaeth, Cyngor a Chymorth | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.6 Y Datganiadau Canlyniadau Cenedlaethol a sut mae'r rhain yn ymwneud ag egwyddorion y Ddeddf | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.7 Y broses asesu - gan gynnwys anghenion cymwys ac anghymwys | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.8 Taliadau uniongyrchol, sut y cânt eu diffinio a sut y gellir eu defnyddio | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.9 Y broses cynllunio gofal a/neu gymorth a'r broses adolygu | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.10 Y mathau gwahanol o eiriolaeth a ddiffinnir yn y Ddeddf a'r Cod Ymarfer | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.11 Pryd y caiff eiriolaeth broffesiynol annibynnol ei sbarduno o dan y Ddeddf | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 7.12 Dyletswyddau diogelu, gan gynnwys Rhan 7 o'r Cod Ymarfer, a sut maent yn ymwneud ag eiriolaeth annibynnol ar gyfer oedolion a phlant | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**8. Deall Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016 |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 8.1 Nod a diben y Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.2 Sut mae'r Ddeddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) yn gymwys i wasanaethau eirioli annibynnol | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 8.3 Rheoliadau Gwasanaethau Eirioli Rheoleiddiedig (Darparwyr Gwasanaethau ac Unigolion Cyfrifol) (Cymru) | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |

|  |
| --- |
| **Canlyniad dysgu**9. Deall deddfwriaeth sy'n ymwneud â'r Gymraeg  |
| **Rydych chi’n deall:** |
| **Meini prawf** | **Camau gweithredu awgrymedig** | **Ffynonellau tystiolaeth awgrymedig** | **Nodiadau** | **Dyddiad a blaenlythrennau**  |
| 9.1 Deddfwriaeth sy'n ymwneud â'r Gymraeg a sut mae hyn yn gysylltiedig â darparu eiriolaeth | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 9.2 Prif egwyddorion a darpariaethau Deddf yr Iaith Gymraeg (1993) a Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 9.3 Gofynion deddfwriaeth yn ymwneud â'r Gymraeg o ran cyrff cyhoeddus | Darllen dan arweiniad Cymorth gan fentor | Trafodaeth dan oruchwyliaeth neu gyda mentor |  |  |
| 9.4 Sut i godi pryderon am gymhwyso deddfwriaeth yn ymwneud â'r Gymraeg |  |  |  |  |
| **Amrediad:**Cyrff cyhoeddus: gan gynnwys gwasanaethau eirioli annibynnol |

|  |
| --- |
| Rwy’n cadarnhau bod ……………. wedi dangos ei fod/bod wedi cyflawni’r canlyniadau gwybodaeth a’r canlyniadau dysgu ymarferol a amlinellir yn y fframwaith cymhwysedd hwnLlofnodwyd: (rheolwr)Llofnodwyd: (eiriolwr annibynnol) |