

**Gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i ofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar yng Nghymru**

**Ein Cynllun Busnes 2025/27**

**Person a phlentyn yn paentio gyda brwsys paent

Disgrifiad wedi'i gynhyrchu'n awtomatig**



**Cynllun Busnes 2025/27**

**Cyflwyniad**

Rydyn am gefnogi gwasanaethau yng Nghymru i wella yn unol ag uchelgeisiau [Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru),](https://gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau-canllawiau/hyb-gwybodaeth-a-dysgu/deddf-sswb/trowsolwg) [Cymru Iachach cynllun hirdymor](https://www.llyw.cymru/cymru-iachach-cynllun-hirdymor-ar-gyfer-iechyd-gofal-cymdeithasol) Llywodraeth Cymru ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol a [Chynllun Plant a Phobl Ifanc](https://www.llyw.cymru/cynllun-plant-phobl-ifanc), i ddarparu gofal yn agosach at gartref a gwella ansawdd y cymorth i blant ac oedolion o bob oedran.

Rydyn yn bartner allweddol sy'n gweithio gyda Llywodraeth Cymru ar eu [Rhaglen Lywodraethu 2021-2026,](https://www.llyw.cymru/rhaglen-lywodraethu) sy'n gwneud ymrwymiadau mewn perthynas â gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant, megis:

* cyflwyno cyflog byw go iawn ar gyfer gofal cymdeithasol
* cynyddu prentisiaethau mewn gofal
* recriwtio mwy o siaradwyr Cymraeg
* cyflwyno Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliol Cymru
* integreiddio iechyd a gofal cymdeithasol
* darparu ehangu darpariaeth blynyddoedd cynnar yn raddol i gynnwys pob plentyn dwy oed gyda phwyslais arbennig ar gryfhau'r ddarpariaeth cyfrwng Cymraeg
* parhau i gefnogi rhaglenni Dechrau'n Deg
* dileu elw o ofal plant sy'n derbyn gofal
* datblygu cynllun gweithredu ar gyfer datblygu Gwasanaeth Gofal Cenedlaethol a fydd yn rhad ac am ddim ar y pwynt mynediad.

Mae pobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol, blynyddoedd cynnar a gofal plant yn mynd y tu hwnt i ddarparu gwasanaethau sy'n gwella canlyniadau i bobl Cymru. Gan gefnogi unigolion a theuluoedd ym mhob cymuned, mae'r sector gofal cymdeithasol yn amddiffyn plant, oedolion ac oedolion hŷn ac yn eu helpu i wneud yr hyn sy'n bwysig iddynt.

Mae dros 80,000 o bobl yn gweithio yn y sector gofal cymdeithasol yng Nghymru, gyda thua 17,500 yn fwy yn gweithio yn y sector blynyddoedd cynnar a gofal plant. Bob dydd bydd tua 140,000 o blant ac oedolion yn derbyn gwasanaethau gofal a chymorth ledled Cymru gyda 78,000 o blant eraill yn defnyddio gwasanaethau blynyddoedd cynnar a gofal plant yng Nghymru. Rydyn wedi darparu mwy o gyd-destun ar y sector gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar ar dudalen 47 neu mae mwy o wybodaeth ar ein gwefan [Data a gwybodaeth am y gweithlu gofal cymdeithasol... | Gofal Cymdeithasol Cymru](https://gofalcymdeithasol.cymru/ymchwil-a-data/adroddiadaur-gweithlu).

Rydyn am i'r gweithlu gofal cymdeithasol, blynyddoedd cynnar a gofal plant gael ei ysgogi, ei ymgysylltu a'i werthfawrogi, gyda'r gallu, y cymhwysedd a'r hyder i ddiwallu anghenion gofal a chymorth pobl Cymru. Ond mae'r sector gofal cymdeithasol, blynyddoedd cynnar a gofal plant yn parhau i wynebu heriau mawr i'r gweithlu a'r sector ledled. Mae'n anodd denu pobl i'r sector, recriwtio digon o staff a chadw'r gweithlu presennol.

Mae gwasanaethau gofal cymdeithasol, blynyddoedd cynnar a gofal plant wedi ymrwymo i gefnogi'r hyn sy'n bwysig i blant, oedolion a'u gofalwyr ym mhob cymuned yng Nghymru. Mae darparu gofal iechyd a chymdeithasol i bobl Cymru yn dibynnu'n llwyr ar ein gweithlu. Mae lles y gweithlu yn hynod o bwysig, i bobl sy'n darparu ac sy'n derbyn gofal. Mae gofal tosturiol ac o ansawdd uchel yn cael ei ddarparu orau gan unigolion sy'n gadarnhaol am eu rôl a'r sefydliad maen nhw'n gweithio ynddo. Rydyn wedi ymrwymo i gefnogi'r sector ac eisiau lles wrth wraidd ein cynlluniau ar gyfer y gweithlu.

Mae llesiant staff hefyd yn cael ei effeithio gan lefelau uwch o straen, blinder a llosgi allan, ynghyd ag amodau gwaith sy'n cael eu hystyried yn wael a diffyg cyfleoedd datblygu proffesiynol. Mae'n flaenoriaeth i'r holl randdeiliaid weithio gyda'i gilydd i ddatrys y problemau gweithlu hyn. Mae'n rhaid i ni weithredu'n gyflym i ddelio â'r heriau presennol a denu pobl newydd i'r gweithlu. Mae angen i ni greu'r amodau cywir i ganiatáu i bobl ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel.

Cynhwysyn hanfodol wrth ddylunio gwasanaethau o ansawdd uchel yw sicrhau bod gan bobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol y sgiliau a'r hyder i ddylunio, datblygu, addasu ac ymgorffori'r ffyrdd gorau o weithio. Fel y nodir yn [Ymlaen](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/ymlaen-strategaeth-ymchwil-arloesi-a-gwella-ar-gyfer-y-sector-gofal-cymdeithasol), ein strategaeth ar gyfer ymchwil, arloesi a gwella gofal cymdeithasol yng Nghymru, ffocws pwysig i ni yw helpu i greu diwylliant mewn gofal cymdeithasol lle mae tystiolaeth yn ganolog i'w cyflwyno ac yn cael ei defnyddio i lywio penderfyniadau ar bob lefel, a lle mae pobl yn teimlo eu bod yn cael eu hysbrydoli a'u cefnogi i roi cynnig ar bethau newydd.

Mae dathlu a rhannu gwaith rhagorol ein gwasanaethau gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant yn allweddol i'n gwaith. Cafodd 74%[[1]](#footnote-2) o wasanaethau gofal cymdeithasol eu graddio'n 'ardderchog' neu'n 'dda' yn ymarfer graddfeydd heb ei gyhoeddi gan Arolygiaeth Gofal Cymru yn 2023. Rydyn yn gwybod o'r hyn y mae gweithwyr wedi dweud wrthym nad yw llawer yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi gan y cyhoedd am y gwaith amhrisiadwy maen nhw'n ei wneud. Rydyn yn benderfynol o newid hyn trwy godi ymwybyddiaeth a gwella proffil ein gweithlu. Rydyn wedi ymrwymo i gefnogi ein gweithlu gofal cymdeithasol, blynyddoedd cynnar a gofal plant medrus, ymroddedig a thosturiol ac annog eraill i ymuno â'r proffesiwn.

Byddwn yn defnyddio ein pwerau rheoleiddio a'n swyddogaethau datblygu a gwella'r gweithlu i godi proffil y sector, cefnogi gweithwyr proffesiynol i gyflwyno ymarfer sy'n seiliedig ar dystiolaeth a chymryd camau pan fydd materion addasrwydd i ymarfer yn dod i'r amlwg.

Rydyn wedi ymrwymo i barhau â'n rôl arweinyddiaeth, gan weithio gyda phartneriaid i ymateb i heriau. Rydyn am barhau â'n taith i ymgorffori diwylliant o ymgysylltu gweithredol ar draws ein holl waith fel y gallwn ymateb i anghenion newidiol y sectorau gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar. Rydyn wedi ymrwymo i wrando ac ymateb i farn ac anghenion oedolion a phlant sy'n defnyddio gofal a chefnogaeth, eu teuluoedd a'r rhai sy'n gweithio yn y sector i lywio ein gwaith, trwy weithio gyda sefydliadau ymbarél cenedlaethol, comisiynwyr a darparwyr i ddal y safbwyntiau hynny.

Nid oes atebion cyflym, ond rydyn wedi ymrwymo i yrru'r newid y mae ein gofal cymdeithasol a gofal plant a'n gweithlu blynyddoedd cynnar ei angen a'n haeddu, felly yn eu tro gall gwasanaethau barhau i ganolbwyntio ar gefnogi'r hyn sy'n bwysig i bobl a'u teuluoedd ym mhob cymuned yng Nghymru.

Mae ein Cynllun Busnes 2 flynedd yn nodi'r hyn y byddwn yn ei wneud a sut y byddwn yn gweithio gyda phartneriaid i fynd i'r afael â'r heriau a helpu i wireddu'r uchelgeisiau hyn, gan adeiladu ar y momentwm rydyn ni wedi'i greu i gyflawni'r canlyniadau a nodir yn ein [cynllun strategol](https://socialcare.wales/about-us/our-outcomes).

**Beth yw ein Cynllun Busnes 2025/27**

Mae ein Cynllun Busnes wedi'i ysgrifennu ar gyfer Llywodraeth Cymru gan ei fod yn nodi ein gweithgareddau a'n cyllideb yn seiliedig ar y blaenoriaethau yn ein Llythyr Cylch Gwaith 2025/26. Mae ein Llythyr Cylch Gwaith wedi'i osod gan y Gweinidog dros Blant a Gofal Cymdeithasol, Dawn Bowden AS. Rydyn wedi datblygu Cynllun Busnes 2 flynedd ond rydyn yn cydnabod, gydag etholiadau Senedd Llywodraeth Cymru ym mis Mai 2026, efallai y bydd angen i ni adnewyddu ymrwymiadau yng ngoleuni rhaglen newydd ar gyfer llywodraethu a Llythyr Cylch Gorchwyl.

Bydd unrhyw newidiadau i'r Cynllun Busnes yn destun adolygiad yn ystod y flwyddyn gan y Tîm Rheoli Gweithredol ac yn cael eu hadrodd i'r Bwrdd.

Rydyn ni’n gwybod fod llawer o fanylion yn ein Cynllun Busnes ar gyfer y 2 flynedd nesaf. I ni, y tri maes blaenoriaeth allweddol ar gyfer y ddwy flynedd nesaf i gyflawni yw:

* canolbwyntio ar [strategaeth y gweithlu](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/strategaeth-gweithlu) trwy weithredu'r cynllun cyflenwi'r gweithlu gofal cymdeithasol a chynllunio'r gweithlu
* gweithredu'r Rhaglen Trawsnewid Cofrestru, i wella profiad ac effeithlonrwydd pobl gofrestredig a chyflogwyr
* gweithio mewn partneriaeth i gyflawni'r blaenoriaethau ar gyfer arloesi gwasanaethau, gwella ac ymchwil fel y nodir yn [Ymlaen](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/ymlaen-strategaeth-ymchwil-arloesi-a-gwella-ar-gyfer-y-sector-gofal-cymdeithasol)

Mae rhagor o wybodaeth a manylion am gyd-destun a meysydd penodol ein gwaith ar gael ar [**www.gofalcymdeithasol.cymru**](http://www.socialcare.wales/) . Mae hyn hefyd yn cynnwys gwybodaeth am ein [**Bwrdd**](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/ein-bwrdd/ein-aleodau-bwrdd)a sut maen nhw'n gwneud penderfyniadau, yn cael gwerth am arian ac yn agored ac yn glir ynglŷn â'r hyn y gall pobl ei ddisgwyl gennym ni.

Mae ein Cynllun Busnes yn cefnogi ein [**gweledigaeth a'n canlyniadau**](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/ein-canlyniadau) a nodir yn ein [**Cynllun Strategol 5 mlynedd**](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/ein-canlyniadau).  Rydyn hefyd eisiau dechrau gweithio gyda phobl ar ddatblygu cynllun strategol newydd yn ystod cyfnod y cynllun hwn.

Byddwch yn darganfod mwy am ba gamau y byddwn yn eu cymryd yn ystod y 2 flynedd nesaf, manylion am ein cyllideb a sut y bydd cynnydd ar ein Cynllun Busnes yn cael ei fesur yn yr adran ganlynol. Mae'r adrannau hyn wedi'u nodi o dan ein 8 canlyniad fel y nodir yn ein cynllun strategol 5 mlynedd. Rydyn wedi cynnwys enghreifftiau o'n mesurau cynllun strategol a'r data sydd gennym o'r blynyddoedd diwethaf. Rydyn hefyd wedi gwneud cyfeiriadau at flaenoriaethau ein Llythyr Cylch Gwaith yn yr adrannau hyn. Rydyn yn adrodd ar y newidiadau a'r tueddiadau yn y mesurau cenedlaethol hyn fel rhan o'n hadroddiad effaith blynyddol.

Rydyn hefyd wedi cynnwys ein gweithgareddau allweddol a byddwn yn adrodd ar ein cynnydd bob chwarter.

**Fframwaith ein Cynllun Busnes: 2025/27**

**Llesiant gwell ar gyfer y gweithlu gofal cymdeithasol a'r blynyddoedd cynnar**

Mae lles y gweithlu yn ffocws allweddol i ni ac mae'n brif thema yn [strategaeth y gweithlu ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/strategaeth-gweithlu).

Rydyn eisiau y gweithlu deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cefnogi ble bynnag maen nhw'n gweithio, fel eu bod yn eu tro yn cefnogi lles y bobl yn eu gofal. Rydyn yn defnyddio'r dangosyddion cynllun strategol hirdymor canlynol i ystyried a yw ein partneriaid allanol yn cefnogi newid cadarnhaol:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arolwg o'r Gweithlu[[2]](#footnote-3)** | **2023/24 (Llinell sylfaen)** | **2024/25** | **Uchelgais tuedd 2025-27** |
| % y gweithlu yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi gan gydweithwyr | 78% | 79% | Cynnal |
| % a gefnogir gan reolwyr | 76% | 70% | Cynyddu |
| % gweithlu yn dweud bod eu morâl yn dda | 65% | 77% | Cynyddu |
| % y gweithlu sy'n dweud eu bod yn cael trafferth diffodd pan fyddant yn gadael y gwaith | 63% | 57% | Lleihad |
| % o'r gweithlu yn awgrymu bod ganddynt ddigon o gefnogaeth i ddelio â straen | 31% | 41% | Cynyddu |
| % o'r gweithlu awgrymodd eu bod wedi mynychu'r gwaith o leiaf ddwywaith yn ystod y flwyddyn ddiwethaf er eu bod yn sâl | - | 52% | Lleihad |

Yn 2025/27 byddwn yn:

**(RL 1.2) Datblygu mentrau i gefnogi a gwella llesiant y gweithlu megis**

* cynyddu ymwybyddiaeth o'n [hadnoddau lles ar-lein](https://gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau-canllawiau/adnoddau-iechyd-a-llesiant)
* adolygiad a diweddariad o'r [Fframwaith Iechyd a Lles](https://gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau-canllawiau/adnoddau-iechyd-a-llesiant/mae-eich-llesiant-yn-bwysig-fframwaith-iechyd-a-llesiant-y-gweithlu) ac adnoddau ategol erbyn mis Mawrth 2026
* cynnal a gwerthuso o leiaf 4 sesiwn wybodaeth ac ymwybyddiaeth y flwyddyn sy'n cefnogi llesiant pobl sy'n gweithio yn y sector
* meithrin a gwerthuso ein rhwydweithiau lles a'n cymuned ymarfer i sicrhau eu bod yn darparu rhannu, dysgu a chefnogaeth effeithiol

**Parhau, gyda sefydliadau arweiniol, i gefnogi'r uchelgais ar gyfer darparu gweithlu iechyd a gofal cymdeithasol ymgysylltiedig, cymhellol a gwerthfawr fel ein bod yn**

* datblygu cynllun ymgysylltu ac ymgynghori ar gyfer Cam 3 y [strategaeth gweithlu](https://socialcare.wales/about-us/workforce-strategy) erbyn mis Rhagfyr 2025
* cyhoeddi adroddiad blynyddol ar gynnydd cynllun cyflawni strategaeth y gweithlu bob Hydref
* ymgynnull Grŵp Gweithredu Strategol Cynllun Cyflawni'r Gweithlu Gofal Cymdeithasol bob chwarterol

**(RL 6.2) Gweithio gyda rhanddeiliaid eraill, cefnogi gweithwyr rhyngwladol yn y sector gofal cymdeithasol, drwy ddarparu gwybodaeth i gyflogwyr megis**

* adnoddau ac enghreifftiau o arferion gorau i gefnogi gweithwyr rhyngwladol
* cynnal a gwerthuso o leiaf 2 sesiwn i gyflogwyr ar bynciau sy'n canolbwyntio ar weithwyr rhyngwladol
* adnewyddu ein gwefan erbyn mis Medi i gynnig lle i gyflogwyr gael gafael ar wybodaeth a chyngor.
* parhau i wella ein data trwy addasiadau i'n ffurflenni cais ac adnewyddu Cofrestr, yn ogystal â chasglu gwybodaeth am nawdd ymhlith darparwyr trwy ymarfer casglu data 2025.

**Gweithlu gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar sy'n cael ei gydnabod a'i werthfawrogi'n fawr**

Mae ein gofal cymdeithasol a'n gweithlu blynyddoedd cynnar yn haeddu cydnabyddiaeth a gwobr deg sy'n adlewyrchu'r rhan hanfodol y maent yn ei chwarae yn lles pobl a chymunedau. (RL 1.1) Byddwn yn parhau i gynnal goruchwyliaeth o anghenion y sectorau ac yn ystyried y gwahanol gefnogaeth a'r datblygiad sydd eu hangen i wella dull system gyfan. Rydyn yn defnyddio'r dangosyddion cynllun strategol hirdymor canlynol i ddeall a yw ein gwaith a phartneriaid allanol yn cefnogi newid cadarnhaol:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arolwg Omnibws[[3]](#footnote-4)** | **2022/23** | **2024/25** | **Uchelgais tuedd 2025-27** |
| % o bobl sydd â barn uwch am bobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol nag y gwnaethant dair blynedd yn ôl | 22% | 32% | Monitro |
| % o bobl sydd â barn uwch am bobl sy'n gweithio yn y blynyddoedd cynnar nag y gwnaethant dair blynedd yn ôl | - | 24% | Monitro |
| % o bobl yn credu y dylai pobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol dderbyn cyflog a budd-daliadau tebyg i bobl sy'n gweithio yn y GIG | 78% | - | Monitro |
| **Arolwg o'r Gweithlu** | **2023/24** | **2024/25** | **Uchelgais tuedd 2025-7** |
| % o'r gweithlu yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi gan y bobl maen nhw'n eu cefnogi | 76% | 80% | Cynyddu |
| % o'r gweithlu sy'n teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi gan y cyhoedd | 44% | 51% | Cynyddu |
| % o'r gweithlu yn hapus â'u telerau ac amodau | 60% | 68% | Cynyddu |
| % o'r gweithlu sy'n anfodlon â'u cyflog | 57% | 46% | Lleihad |
| % o'r gweithlu sy'n fodlon â'u cyflog | 27% | 35% | Cynyddu |

Yn 2025/27 byddwn yn:

**Darparu arweinyddiaeth genedlaethol i ddylanwadu ar bolisi gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar, darparu gwasanaethau a gwella yn y ddarpariaeth gofal a chymorth personol-ganolog megis**

* gweithio mewn partneriaeth trwy rwydweithiau a rhanddeiliaid allweddol i gefnogi, dylanwadu a llywio datblygiadau gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar perthnasol.
* cynnal ac adrodd ar arolygon canfyddiad bob dwy flynedd
* ymateb yn weithredol i 100% o ymgynghoriadau lle gallwn ddarparu tystiolaeth o ansawdd

**Rhannu arfer da gydag eraill a hyrwyddo gwaith y sector gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar, gan gynnwys**

* cynllunio, cyflwyno a gwerthuso Gwobrau 2025, gan rannu arfer da y rhai a gyrhaeddodd y rownd derfynol ac adolygu'n drylwyr ein dull o Wobrau yn y dyfodol i gynnal sgôr gwerthuso 9/10
* parhau i hyrwyddo'r Gymraeg drwy'r Wobr Gofalu yn y Gymraeg flynyddol, gan gynyddu nifer y bobl sy'n pleidleisio
* mae ein gwaith wedi'i nodi yn ein hymarfer sy'n seiliedig ar gryfderau a chanlyniadau arloesi ar dudalennau 24 - 27

**Datblygu gwasanaeth i gefnogi cyflogwyr sy'n golygu**

* cyflwyno a gwerthuso o leiaf dri digwyddiad cyflogwr y flwyddyn
* cynhyrchu adroddiadau chwarterol ar adborth cyflogwyr i lywio sut y gallwn wella ein gwasanaethau a'n cefnogaeth
* cwmpasu a datblygu pwynt cyswllt sengl i gyflogwyr drwy ein gwefan

**(RL 2.2) Symud ymlaen â datblygiad y Fforwm Gwaith Teg Gofal Cymdeithasol Fframwaith cyflog a dilyniant drwy**

* parhau i fod yn aelodau gweithgar o Fforwm Gwaith Teg Gofal Cymdeithasol Llywodraeth Cymru
* arwain datblygiadau pellach ar y fframwaith cyflog a dilyniant drafft a ddatblygwyd gan y Fforwm Gwaith Ffair Gofal Cymdeithasol fel bod fframwaith gwirfoddol cytunedig yn cael ei gyhoeddi erbyn Ebrill 2026.

**Gofal cymdeithasol a gwasanaethau blynyddoedd cynnar sy'n denu, recriwtio a chadw pobl**

Rydyn eisoes yn profi prinder mewn llawer o alwedigaethau ar draws sawl gwasanaeth a lleoliad gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar. Mae angen i ni gynyddu ein hymdrechion yn y ffordd yr ydyn yn marchnata a hyrwyddo'r amrywiaeth a'r nifer o gyfleoedd sydd ar gael. Rydyn yn eisiau gofal cymdeithasol, blynyddoedd cynnar a gofal plant gael eu sefydlu'n dda fel brand cryf ac adnabyddadwy a'r sector o ddewis ar gyfer ein gweithlu yn y dyfodol. Rydyn yn defnyddio'r dangosyddion cynllun strategol hirdymor canlynol i olrhain a yw ein gwaith a phartneriaid allanol yn cefnogi newid cadarnhaol:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Strategaeth y Gweithlu** | **2022** | | **2023** | **Uchelgais tuedd 2025-27** |
| % y swyddi gwag fel cyfran o'r sector | 9% | | 6% | Cynnal |
| % o gyflogwyr sy'n adrodd am heriau o ran argaeledd staff | **-** | | 71% | Lleihau |
| **(RL 2.5) Arolwg Canfyddiad WeCare Wales** | **2022** | | **2024** |  |
| % y bobl sy'n cael eu denu i weithio ym maes gofal cymdeithasol | 24% | | 25% | Cynyddu |
| % y bobl sy'n cael eu denu i weithio ym maes gofal cymdeithasol plant | 24% | | 26% | Cynyddu |
| % y bobl sy'n cael eu denu i weithio ym mlynyddoedd cynnar a gofal plant | 32% | | 29% | Cynnal tua 30% |
| **Cyrhaeddiad yr ymgyrch** | **2023** | | |  |
| % o'r boblogaeth y mae'r ymgyrchoedd teledu yn eu cyrraedd | 46% | | | Cynnal |
| **Arolwg o'r Gweithlu** | **2023/24** | **2024/25** | |  |
| % y gweithio sydd wedi dechrau gweithio mewn gofal cymdeithasol oherwydd eu bod eisiau swydd a fyddai'n gwneud gwahaniaeth i fywydau pobl | 63% | 69% | | Data cyd-destun |
| % a gafodd wybod am weithio mewn gofal cymdeithasol trwy ffrindiau a theulu sy'n gweithio yn y sector | 48% | 48% | | Data cyd-destun |
| % sy'n anelu at adael y sector | 26% | 25% | | Lleihad |

Yn 2025/27 byddwn yn:

**(RL 2.6, 6.1, 6.3) Codi ymwybyddiaeth o rolau yn y sectorau gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a chwarae trwy ymgyrchoedd cenedlaethol, adnoddau dysgu a rhaglenni hyfforddi gan gynnwys**

* cynnal a gwerthuso o leiaf 7 ymgyrch/sbotolau rhanbarthol y flwyddyn i hyrwyddo gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar
* cynyddu pobl sy'n gweld gwefan Gofalwn Cymru
* cynyddu nifer y swyddi sy'n cael eu hysbysebu ar y Porth Swyddi Ar-lein
* cynnal amrywiaeth a chynyddu nifer blynyddol yr unigolion sy'n cwblhau'r rhaglenni Cyflwyniad i ofal cymdeithasol
* cynyddu nifer blynyddol yr unigolion sy'n cwblhau'r rhaglenni Cyflwyniad i Ofal Plant
* cynnal adolygiad o'r rhaglen cyflwyno i ofal cymdeithasol erbyn Hydref 2025

**(RL 2.5) Datblygu fframwaith sy'n cefnogi sefydliadau i wella cadw trwy**

* datblygu fframwaith gydag offer, adnoddau a chanllawiau hysbys i gefnogi cadw staff effeithiol mewn gofal cymdeithasol
* cynnal profion defnyddwyr o'r fframwaith cadw cyn ei lansio yn Chwarter 4
* datblygu adnoddau, offer a chanllawiau ychwanegol sy'n gwasanaethu i lenwi'r bylchau a nodwyd i gwblhau'r fframwaith

**(RL 6.6) Darparu cymorth ariannol i fyfyrwyr gwaith cymdeithasol i'w cefnogi yn eu hastudiaethau trwy lwybrau cyllido fel**

* darparu bwrsariaeth i fyfyrwyr cymwys
* darparu cymorth a chyngor i bob myfyriwr bwrsariaeth

**(RL 2.1, 6.5) Rhoi grant sy'n darparu cyfleoedd hyfforddi a datblygu i bobl a gyflogir mewn gofal cymdeithasol (SCWWDP) sy'n cynnwys:**

* cyhoeddi 7 grant sy'n bodloni'r gofynion cylchlythyr blynyddol ac sy'n cwmpasu holl ardaloedd awdurdodau lleol yng Nghymru
* cynhyrchu adroddiad blynyddol i fonitro'r grant sy'n synthesisu, crynhoi a churadu data a thystiolaeth

**Adeiladu a meithrin ymarfer proffesiynol Gwaith Cymdeithasol rhagorol megis**

* ymgynnull a chynyddu'r niferoedd ar y grŵp Hwb Addysgwyr Ymarfer i ddod â phobl at ei gilydd i fynd i'r afael â materion cyffredin
* adolygu'r cymorth cyfredol sydd ar gael i weithwyr cymdeithasol yn eu blwyddyn gyntaf o ymarfer erbyn diwedd mis Mawrth 2026
* adnewyddu cynllun cyflawni'r gweithlu Gwaith Cymdeithasol i'w lansio yn gynnar yn 2026/27

**(RL 2.3) Cefnogi gwelliant mewn cynllunio gweithlu ar gyfer gwasanaethau cymdeithasol ledled Cymru, gan gynnwys:**

* erbyn diwedd mis Mawrth 2026 datblygu cynnig ar gyfer adnodd swyddogaeth / arbenigol cenedlaethol i gefnogi Cynllunio Gweithlu Strategol
* datblygu fframwaith cynllunio'r gweithlu ar-lein erbyn Chwarter 3
* creu rhwydwaith cynllunio gweithlu erbyn Chwarter 2 i annog cydweithio, cymorth cymheiriaid a chyngor gan gymheiriaid

**Gweithlu gofal cymdeithasol cofrestredig sydd â hyder y cyhoedd**

Rydyn yn diogelu'r cyhoedd trwy sicrhau bod y gweithlu rheoledig wedi'i gofrestru ac yn addas i ymarfer. Gall pobl sy'n dibynnu ar ofal a chefnogaeth fod yn sicr bod gweithiwr cofrestredig yn gymwys iawn ac wedi cytuno i fodloni'r safonau proffesiynol yr ydyn wedi'u gosod ar gyfer y sector. Rydyn yn defnyddio'r dangosyddion cynllun strategol hirdymor canlynol i olrhain a yw ein gwaith a phartneriaid allanol yn cefnogi newid cadarnhaol:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arolwg Omnibws** | **2023/24** | **2024/25** | **Uchelgais tuedd 2025-27** |
| % o bobl yn hyder mewn pobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol | 72% | 73% | Cynyddu |
| % o bobl yn gwybod sut beth fyddai safon dderbyniol o ofal | 82% | 86% | Cynyddu |
| % o bobl sy'n meddwl bod gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymdeithasol yn cael eu rheoleiddio | 63% | 55% | Cynyddu |
| % o bobl a fyddai'n gwybod sut i adrodd gweithiwr gofal cymdeithasol sy'n cael ei amau o beidio â gweithio i'r safonau a ddisgwylir ganddynt | 29% | 32% | Cynyddu |
| % o bobl sy'n meddwl bod gweithwyr gofal plant a blynyddoedd cynnar yn cael eu rheoleiddio | 70% | 66% | Monitro |
| % o bobl sy'n gwybod beth yw safon dderbyniol o ofal plant | 83% | 84% | Monitro |
| % y bobl sy'n cytuno y dylai pobl dderbyn gofal yn Gymraeg (os mai dyna yw eu dewis iaith) | 67% | 73% | Monitro |

Yn 2025/27 byddwn yn:

**(RL 2.1, 4.1) Cynnal y gweithlu proffesiynol Cofrestr o weithwyr gofal cymdeithasol gan**

* cynnal y gofrestr o weithwyr gofal cymdeithasol, gan brosesu pob cais o fewn 28 diwrnod a dim mwy na 3% o'r Gofrestr yn geisiadau heb eu cwblhau ar unrhyw adeg
* cofrestru grwpiau newydd yn benodol gweithwyr Ysgolion Arbennig Preswyl, yn unol â'r amserlenni a nodir gan Lywodraeth Cymru a deddfwriaeth.

**(RL 2.1) Cyflwyno proses Addasrwydd i Ymarfer effeithiol sy'n golygu**

* cynnal ymchwiliadau i honiadau yn erbyn gweithwyr gofal cymdeithasol, gan fonitro ac adrodd ar nifer yr achosion a agorwyd fel % o'r Gofrestr.
* ceisio cynnal ymchwiliadau a gwarediadau mewn modd amserol, gydag 80% o'r holl achosion yn cael eu cwblhau o fewn 18 mis, ac 85% o achosion o'r fath yn cael eu cwblhau lle nad yw Gofal Cymdeithasol Cymru yn aros ar weithredoedd rheoleiddiwr neu gorff cyhoeddus[[4]](#footnote-5) arall.
* cynnal holl wrandawiadau panel rheoleiddio yn unol â'r Rheolau
* adrodd ac ystyried unrhyw apeliadau i'r Tribiwnlys Safonau Gofal
* cymryd ymlaen â gweithgareddau Blwyddyn 1 a nodwyd yn y cynllun gwella Addasrwydd i Ymarfer, gan gyflawni'r holl gerrig milltir o fewn y cynllun prosiect y cytunwyd arno
* parhau i ddarparu cymorth lles i bobl gofrestredig sy'n cael proses ffitrwydd i ymarfer, yn ogystal â'r rhai sy'n ymwneud fel tystion neu'r rhai sy'n codi pryderon

**(RL 2.1) Cyhoeddi Codau Ymarfer a datblygu canllawiau ymarfer**

* yn dilyn yr ymgynghoriad ar y Codau Ymarfer, byddwn yn cyhoeddi ac yn hyrwyddo'r Codau Ymarfer diwygiedig trwy amrywiaeth o sianeli a fydd yn gwella ymwybyddiaeth ymhlith gweithwyr gofal cymdeithasol a defnyddwyr gwasanaethau gofal a chymorth fel ei gilydd
* datblygu, cyhoeddi a hyrwyddo adnoddau canllawiau ymarfer, ar ôl ymgysylltu â'r sector

**(RL 2.1) Adolygu a gwella sut rydyn yn rheoleiddio sy'n cynnwys, fel enghreifftiau**

* gweithredu effeithlonrwydd pellach ar sut rydyn yn rheoleiddio, a pharhau i adrodd ar gostau rheoliadau
* gweithredu gofynion yn dilyn eglurhad cyfreithiol mewn perthynas â chyfraith cyflogaeth
* adolygu mecanweithiau sicrwydd mewnol ac allanol, gan gynnwys gwerthusiad o'r grŵp Adolygu Penderfyniadau erbyn diwedd y flwyddyn ariannol.

**(RL 4.2) Gwella ein gwasanaeth cofrestru**

* gofynion cynnydd i gefnogi'r rhaglen newid cofrestru fel y gellir dechrau cyflawni buddion a nodwyd o fewn cynllun y rhaglen yn 2026/27

**Gweithlu gofal cymdeithasol a'r blynyddoedd cynnar sydd â chymwysterau, gwybodaeth a sgiliau addas gyda'r gwerthoedd, yr ymddygiad a'r ymarfer cywir**

Er mwyn bodloni gofynion presennol a dyfodol, mae angen dysgu a datblygiad o ansawdd uchel ar y gweithlu i roi'r wybodaeth, y sgiliau, y ddealltwriaeth a'r ymagwedd gywir iddynt ddarparu gofal a chefnogaeth o ansawdd da yn y sectorau gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar. Rydyn yn defnyddio'r dangosyddion cynllun strategol hirdymor canlynol i olrhain a yw ein gwaith a phartneriaid allanol yn cefnogi newid cadarnhaol:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Arolwg Omnibws** | **2023/24** | **2024/25** | **Uchelgais tuedd 2025-27** |
| % o bobl yn meddwl bod gweithwyr gofal preswyl bob amser yn fedrus ac yn broffesiynol yn y gwaith maen nhw'n ei wneud | 67% | 67% | Cynyddu |
| % o bobl yn meddwl bod gweithwyr gofal cartref bob amser yn fedrus ac yn broffesiynol yn y gwaith maen nhw'n ei wneud | 65% | 65% | Cynyddu |
| % o bobl yn meddwl bod gweithwyr blynyddoedd cynnar a gofal plant bob amser yn fedrus ac yn broffesiynol yn y gwaith maen nhw'n ei wneud | 69% | 67% | Cynyddu |
| **Arolwg o'r gweithlu** | **23/24** | **24/25** | **Uchelgais tuedd 2025-27** |
| % o'r gweithlu sy'n dweud eu bod yn cael yr hyfforddiant cywir i wneud eu gwaith yn dda | 79% | 87% | Cynnal |
| % o'r gweithlu sydd angen mwy o hyfforddiant i ddatblygu eu gyrfa | 47% | 47% | Data cyd-destun |
| % o'r gweithlu a ddywedodd nad oedd ganddynt unrhyw broblemau wrth gael mynediad at hyfforddiant sy'n gysylltiedig â gwaith | 65% | 65% | Cynyddu |
| Dywedodd % eu bod yn gallu siarad o leiaf rhywfaint o Gymraeg | 45% | 40% | Cynyddu |

Yn 2025/27 byddwn yn:

**(RL 2.1) Darparu sicrwydd ar ansawdd rhaglenni Gwaith Cymdeithasol yng Nghymru megis**

* cwblhau ac adrodd i'r Bwrdd, trwy'r Pwyllgor Rheoleiddio a Safonau ar fonitro blynyddol 24/25 ym mis Rhagfyr 2025. Bydd yr adroddiad yn darparu gwybodaeth am weithgarwch sicrhau ansawdd ar gyfer y cyfnod hwn yn ogystal ag unrhyw adolygiadau thematig.
* cynnal ymchwil darganfod a gweithio gyda'r sector i gynhyrchu adroddiad sy'n nodi opsiynau ar fodelau addysg gwaith cymdeithasol

**(RL 2.1, 5.2, 5.3) Cefnogi datblygiad, darpariaeth a gweithrediad cymwysterau, Datblygiad Proffesiynol Parhaus a fframweithiau trwy enghreifftiau o'r canlynol**

* darparu adroddiad blynyddol ar y rhaglen waith ynghylch cymwysterau, safonau ac asesu yn Chwarter 2
* ymgynnull a gwerthuso grwpiau a rhwydweithiau i ddod â phobl i weithio gyda'i gilydd ac i fynd i'r afael â materion cyffredin
* gweithredu'r broses Asesu Cymwysedd Cymwysterau (QEA) ar gyfer derbyn cymwysterau nad ydynt ar y Fframwaith Cymwysterau ac adrodd ar lefelau gweithgareddau a chanlyniadau bob chwarter
* hyrwyddo a chefnogi'r gwaith o weithredu'r brentisiaeth Ymarferydd Gwasanaethau Cymdeithasol, i gefnogi cynnydd mewn prentisiaid
* hyrwyddo adnoddau i gefnogi'r fframwaith cymhwysedd Cyngor Cymorth Gwybodaeth (IAA).
* hyrwyddo a monitro'r defnydd o adnoddau cenedlaethol ar gyfer Cymwysterau Sgiliau Hanfodol
* map Addysg Uwch L4 blynyddoedd cynnar a gofal plant i raddau EYPS
* gweithio gydag Awdurdod Cymwysterau'r Alban a phartneriaid Sgiliau ar gyfer Gofal a Datblygu i adolygu, diweddaru a chyhoeddi Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol
* ymgymryd â cham darganfod ar sut i wella llwybrau gyrfa ac eglurder ar hyfforddiant gorfodol; gofynion cymwysterau a DPP yn dilyn cytundeb i'r fframwaith Cyflog a Dilyniant yn gynnar yn 2026.

**(RL 5.2) Gweithio gyda'r sector i gyflwyno rhaglenni sefydlu**

* Cynllunio, darparu a gwerthuso hyfforddiant a digwyddiadau ar gyfer gofal cymdeithasol, gan gynnwys ar Fframwaith Sefydlu Cymru Gyfan a'r Llwybr Asesu Cyflogwyr
* dylunio, datblygu, cyflwyno a chefnogi gweithredu sefydlu Rheolwyr Blynyddoedd Cynnar

**(RL 2.1) Hyrwyddo a chefnogi prentisiaethau gan gynnwys**

* hyrwyddo cyfleoedd prentisiaethau ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant gan gynnwys cymryd rhan yn yr wythnos brentisiaethau a'i gwerthuso
* gwneud adolygiad ysgafn o fframweithiau prentisiaethau ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol a Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant, yn 2025
* cyfrannu at adolygiad fframwaith prentisiaeth MEDR (y Comisiwn Addysg Drydyddol ac Ymchwil) ar gyfer Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant
* gweithredu fel sefydliad ardystio Ardystio Prentisiaethau Cymru ar ran Llywodraeth Cymru, ar gyfer fframweithiau prentisiaethau iechyd a gofal cymdeithasol a gofal plant, chwarae, dysgu a datblygu - lefelau 2, 3, 4 a 5. Bydd 100% o dystysgrifau'n cael eu cyhoeddi o fewn amserlenni a byddwn yn adrodd ar niferoedd a gyhoeddir bob chwarter.

**Rhannu arfer da a chefnogi datblygiad proffesiynol parhaus mewn Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant gan gynnwys:**

* cynnal wythnos o ddigwyddiadau dysgu ym mis Tachwedd i ddathlu'r sectorau Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant
* cyflwyno cynhadledd Blynyddoedd Cynnar ym mis Tachwedd i gefnogi datblygiad proffesiynol parhaus
* datblygu a rhedeg 7 canolfan gofal plant, chwarae a blynyddoedd cynnar rhanbarthol
* cyflwyno digwyddiadau arweinyddiaeth a rheoli i'r sector blynyddoedd cynnar a gofal plant
* dylunio a datblygu offer/adnoddau i gryfhau arweinyddiaeth a rheolaeth yn sector EYCC
* treialu'r rhaglen Rheolwyr Uchelgeisiol ar gyfer 20 o reolwyr blynyddoedd cynnar a gofal plant presennol a'r dyfodol dros y 2 flynedd nesaf

**(RL 4.3) Cefnogi'r Gymraeg mewn gofal cymdeithasol a gwasanaethau blynyddoedd cynnar fel**

* parhau â'n cynllun peilot datblygu gweithlu yng Ngogledd Cymru fel bod 75% o ddysgwyr ar y peilot yn cynyddu eu sgiliau ac yn dangos defnydd yn y gweithle.
* ehangu'r cynllun peilot gan ddefnyddio data a thystiolaeth o ardal yr angen mwyaf i ddwy ardal newydd yng Nghymru.
* cefnogi gweithwyr gofal cymdeithasol i ddefnyddio a gwella eu sgiliau Cymraeg gyda 600 o bobl yn cwblhau'r cwrs Camau (Sylfaen) a 300 (Mynediad) bob blwyddyn
* hyrwyddo pwysigrwydd y Gymraeg yn y sector gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant drwy ddigwyddiadau, adnoddau ac e-ddysgu, a gwerthuso defnydd
* cefnogi gweithwyr lle nad y Gymraeg neu'r Saesneg yw eu hiaith gyntaf i ddatblygu ymwybyddiaeth a sgiliau iaith a diwylliant Cymraeg
* datblygu a hyrwyddo llwybrau dysgu Cymraeg ar gyfer gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant
* cynyddu nifer y bobl yng nghymunedau ymarfer dysgu'r Gymraeg

**(RL 5.1) Gyda Gwella Addysg Iechyd Cymru, datblygu a chyflwyno'r *cynllun gweithlu iechyd meddwl* ar draws iechyd a gofal cymdeithasol i:**

* cyd-gynhyrchu a lansio cymuned ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Meddwl Cymeradwy yn arwain erbyn Chwarter 3
* cynllunio, cyflwyno a gwerthuso digwyddiadau hyfforddi y cytunwyd arnynt i wella gwybodaeth a gallu rheolwyr tîm iechyd meddwl
* darparu arweiniad ac adnoddau i gefnogi Awdurdodau Lleol i hyfforddi Ymarferwyr Iechyd Meddwl Oedolion

**(RL 5.1) Dylunio, datblygu a chefnogi gweithredu offer, dulliau ac adnoddau Diogelu presennol a newydd megis**

* creu pecyn adnoddau cenedlaethol cynhwysfawr a hygyrch ar gyfer Grŵp C sy'n gwella arferion diogelu ar draws partneriaethau aml-asiantaeth erbyn Chwarter 3
* hyrwyddo a monitro lawrlwythiadau o adnoddau hyfforddi Grŵp B cenedlaethol
* cyflwyno chwe digwyddiad i hyrwyddo a gweithredu adnoddau Grŵp C, i alinio â'r Byrddau Diogelu Rhanbarthol
* cynnull Grŵp Adolygu ar gyfer Safonau a Fframwaith Hyfforddi

**(RL 1.3, 5.1, 6.4) Darparu arweinyddiaeth genedlaethol wrth gefnogi'r sector i fod yn wrthwahaniaethol a chefnogi Llywodraeth Cymru yn ei huchelgeisiau cydraddoldeb megis**

* datblygu, hyrwyddo a gwerthuso adnoddau e-ddysgu digidol Gwrth-Hiliol
* gweithio gydag Ymddiriedolaeth Terrence Higgins ar hyrwyddo adnoddau hyfforddi e-ddysgu dwyieithog a phenodol i'r Gymraeg sydd ar gael ar gyfer y sector gofal cymdeithasol ([Can't Pass It On hyfforddiant ar gyfer gofal cymdeithasol | Ymddiriedolaeth Terrence Higgins](https://dev.tht.org.uk/about-us/what-we-do/training/cant-pass-it-training-social-care)). Bydd yr adnodd hyfforddi e-ddysgu yn mynd yn fyw erbyn Mehefin 2025. Gydag ystadegau defnydd wedi'u hadrodd yn chwarterol
* Erbyn diwedd cyfnod y cynllun hwn, treialu dull ar sut rydyn yn darparu cymorth i'r sector gofal cymdeithasol (rheolwyr ac arweinwyr) o amgylch caethwasiaeth fodern yn y sector gofal
* cefnogi a hyrwyddo digwyddiadau fel cynghreiriad clir ac eirioli dros Gymru wrthwahaniaethol
* casglu data ar gyfer Safonau Cydraddoldeb Hiliol y Gweithlu
* gweithio gyda phartneriaid i gyflawni camau gweithredu o fewn y cynllun gweithredu LGBTQ+, lle mae adnoddau'n caniatáu, ac i barhau i gefnogi uchelgeisiau cyffredinol y cynllun hwnnw ar draws ein gwaith

**Gwasanaethau gofal cymdeithasol sy'n ymgorffori ac yn darparu dulliau gofal a chymorth sy'n seiliedig ar gryfderau**

Mae rhoi'r person a'i anghenion yng nghanol eu gofal a rhoi llais a rheolaeth iddynt dros y canlyniadau sy'n eu helpu i gyflawni lles yn un o egwyddorion allweddol Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014. Pobl yw'r arbenigwyr yn eu bywydau eu hunain a thrwy weithio gyda gweithwyr proffesiynol, maen nhw'n y sefyllfa orau i ddweud wrthym beth fydd yn helpu eu lles. (RL 3.2) Byddwn yn parhau i fod yn arweinydd strategol ym maes gwella gofal cymdeithasol yng Nghymru, gan gynnwys cefnogi gwaith y Swyddfa Genedlaethol dros Ofal a Chymorth. Rydyn yn defnyddio'r dangosyddion cynllun strategol hirdymor canlynol i olrhain a yw ein gwaith a phartneriaid allanol yn cefnogi newid cadarnhaol:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fframwaith Canlyniadau Cenedlaethol y Gwasanaethau Cymdeithasol** | **2022/23[[5]](#footnote-6)** | | **Uchelgais tuedd 2025-27** |
| % y bobl a dderbyniodd gefnogaeth ac a deimlodd fod yn rhan o benderfyniadau am eu gofal a'u cymorth | 84% | | Cynyddu |
| % o'r bobl a dderbyniodd ofal a chymorth a gytunodd eu bod yn rheoli eu bywyd bob dydd gymaint ag y gallent fod | 74% | | Cynyddu |
| **Arolwg o'r gweithlu** | **2023/24** | **2024/25** |  |
| % eisiau rôl arwain yn y dyfodol | 36% | 47% | Data cyd-destun |
| % yn credu ei bod hi'n bosibl iddyn nhw ddod yn arweinydd | 50% | 60% | Data cyd-destun |
| % a geisiodd ddilyniant yn ystod y flwyddyn ddiwethaf | - | 37% | Data cyd-destun |
| % yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi gan gydweithwyr | 78% | 79% | Cynnal |
| % yn teimlo cefnogaeth gan reolwr | 66% | 70% | Cynyddu |
| % yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi gan gydweithwyr | 71% | 80% | Cynnal |
| % yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi gan reolwr | 61% | 70% | Cynyddu |

Yn 2025/27 byddwn yn:

**(RL 7.1) Darparu rhaglenni datblygu Arweinyddiaeth a fydd yn golygu ein bod ni'n**

* adrodd a darparu adborth gwerthuso yn flynyddol ar raglenni arweinyddiaeth a rheoli – a defnyddio'r gwerthusiad i wella'r rhaglen yn barhaus
* codi ymwybyddiaeth a chefnogi pobl i ymgorffori egwyddorion arweinyddiaeth dosturiol, gan gynnwys cyflwyno a gwerthuso sesiynau Cyflwyniad i Arweinyddiaeth Tosturiol
* ymgorffori arweinyddiaeth dosturiol yn ein ffyrdd o weithio ein hunain
* cyd-ddylunio a lansio cymuned neu rwydwaith arweinyddiaeth dosturiol newydd erbyn Chwarter 2 i gysylltu ymarfer a chefnogaeth ledled Cymru, gyda gwerthusiad erbyn dechrau 26/27
* cefnogi amrywiaeth mewn arweinyddiaeth trwy dreialu rhaglen i gefnogi pobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol o gefndir lleiafrifoedd ethnig i rolau rheoli ac arwain

**(RL 7.1) Darparu dulliau ac adnoddau i gefnogi diwylliannau cadarnhaol o fewn gofal cymdeithasol, gan gynnwys**

* dylunio, datblygu, cyflwyno a chefnogi gweithredu offer, dulliau ac adnoddau newydd i gefnogi diwylliannau cadarnhaol mewn partneriaeth ag Arolygiaeth Gofal Cymru
* dylunio dulliau o ymgorffori diwylliannau positif ar gyfer profi mewn lleoliadau darparwyr
* nodi, a dechrau gweithio gyda chwe darparwr gofal cymdeithasol i gymryd rhan mewn profi a gwerthuso dulliau posibl

**(RL 7.1) Datblygu hyder yn y sector ar arferion canlyniadau sy'n seiliedig ar gryfderau sy'n cynnwys**

* cefnogi Awdurdodau Lleol i ddatblygu ac ymgorffori arferion sy'n seiliedig ar gryfderau
* rhedeg a gwerthuso rhwydwaith mentoriaid cenedlaethol i adlewyrchu a rhannu arferion
* darparu hyfforddiant ar-lein i'r gweithlu gofal cymdeithasol ar sgyrsiau sy'n seiliedig ar gryfderau ac ymarfer myfyriol

**(RL 2.4) Cefnogi blaenoriaethau Llywodraeth Cymru fel rhan o'r Trawsnewid Gwasanaethau Plant drwy waith megis**

* datblygu cynllun gweithlu ar gyfer gofal preswyl i blant
* drwy ymgyrchoedd Gofalwn Cymru, hyrwyddo a chefnogi recriwtio a chadw'r gweithlu gofal plant preswyl
* datblygu dangosfwrdd data ar y gweithlu i'w rannu â phartneriaid allweddol
* cynllunio a darparu cyfleoedd dysgu ac adnoddau i gefnogi datblygiad y gweithlu
* rheoli a gwerthuso cymuned gaeedig o ymarfer i helpu awdurdodau lleol i archwilio, datblygu a gweithredu modelau newydd o ofal preswyl i blant

**Ymarfer a pholisi gofal cymdeithasol sy'n seiliedig ar arloesi, ymchwil a data o'r radd flaenaf, a mathau eraill o dystiolaeth**

Mae ein strategaeth [Ymlaen](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/ymlaen-strategaeth-ymchwil-arloesi-a-gwella-ar-gyfer-y-sector-gofal-cymdeithasol) yn sefydlu dull o ymchwil, arloesi a gwella sy'n canolbwyntio ar weithio ar y cyd. Bydd angen cydweithredu cryf a chyson ar draws ystod eang o sefydliadau partner i gyflawni gweledigaeth y strategaeth hon ar gyfer pobl sy'n arwain, datblygu a darparu gofal cymdeithasol. Byddwn yn arwain y strategaeth newydd hon ac, yn hanfodol, yn gweithio gyda phartneriaid i'w chyflawni. (RL 3.4) Byddwn yn gweithio'n agos gydag Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru a'r gymuned ymchwil gofal cymdeithasol i hyrwyddo a chefnogi ymchwil o ansawdd uchel mewn ffordd dryloyw a chydweithredol. Rydyn yn defnyddio'r dangosyddion cynllun strategol hirdymor canlynol i olrhain a yw ein gwaith a phartneriaid allanol yn cefnogi newid cadarnhaol:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fframwaith Canlyniadau Cenedlaethol y Gwasanaethau Cymdeithasol** | **2022/3** | | **Uchelgais tuedd 2025-27** |
| % y bobl a dderbyniodd ofal a chymorth a gytunodd ei fod wedi eu helpu i gael gwell ansawdd bywyd | 77% | | Cynyddu |
| % o bobl sy'n derbyn gofal a chymorth yn ei raddio fel rhagorol neu dda | 80% | | Cynyddu |
| **Arolwg o'r gweithlu** | **2023/24** | **2024/25** |  |
| % eisiau rôl arwain yn y dyfodol | 36% | 47% | Data cyd-destun |
| % yn credu ei bod hi'n bosibl iddyn nhw ddod yn arweinydd | 50% | 60% | Data cyd-destun |
| % a geisiodd ddilyniant yn ystod y flwyddyn ddiwethaf | - | 37% | Data cyd-destun |
| % yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi gan gydweithwyr | 78% | 79% | Cynnal |
| % yn teimlo cefnogaeth gan reolwr | 66% | 70% | Cynyddu |
| % yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi gan gydweithwyr | 71% | 80% | Cynnal |
| % yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi gan reolwr | 61% | 70% | Cynyddu |

Yn 2025/27 byddwn yn:

**(RL 3.1) Cymryd ymlaen â chamau er mwyn i bobl sy'n arwain, datblygu a darparu gofal cymdeithasol deimlo'n hyderus, yn cael eu cefnogi a'u hysbrydoli i ddefnyddio tystiolaeth ac arloesedd (Ymlaen)**

* goruchwylio cyflawni Ymlaen, ein strategaeth ymchwil, arloesi a gwella:
* sefydlu llywodraethu Ymlaen erbyn Mehefin 2025
* datblygu cynllun gweithredu gyda phartneriaid ar gyfer 2025/26
* gweithio gyda phartneriaid i ddarparu Ymlaen
* datblygu, cynnal a hyrwyddo'r Insight Collective ymhellach a chynyddu nifer y defnyddwyr, defnyddwyr unigryw a golygfeydd tudalennau
* archwilio gwahanol ffyrdd y gallwn weithio gydag awdurdodau lleol i wella effaith ein gwasanaethau ymchwil, arloesi a gwella

**(RL 3.3) Cynnal porth data effeithiol i wneud gwell defnydd o ddata a thystiolaeth i wella gwasanaethau a chanlyniadau i bobl**

* cynyddu nifer y defnyddwyr unigryw a golygfeydd tudalennau ar Borth Data Gofal Cymdeithasol Cenedlaethol Cymru
* cynyddu'r ffynonellau data ac amcanestyniadau sydd ar gael ar y porth
* sicrhau bod data gweithlu gofal cymdeithasol cynhwysfawr ac ystyrlon ar gael mewn gwahanol fformatau (gan gynnwys trwy Fewnwelediadau i'r Gweithlu a chrynodebau data), gan dynnu o'r Gofrestr, ein harolwg gweithlu, y data gweithlu a gasglwn gan ddarparwyr ac awdurdodau lleol, a ffynonellau ymchwil eraill
* gweithio gydag Arolygiaeth Gofal Cymru i ddatblygu dull unedig o gasglu data'r gweithlu i'w lansio yn 2026

**(RL 5.1) Adeiladu sgiliau a defnyddio gwybodaeth i wella ymarfer gan ddefnyddio tystiolaeth**

* Cynnull a gwerthuso 8 digwyddiad dysgu bob blwyddyn ar gyfer pob un o'r Cymunedau Ymarfer:
* Cymuned dystiolaeth
* Cymuned Unigolion Cyfrifol
* Cymuned ymarfer gofal mewn lleoliad
* Modelau newydd o gymuned gofal preswyl plant
* gweithredu ein cynnig o gymorth i bobl sy'n datblygu cymunedau ymarfer, a darparu gwerthusiad ac argymhellion ar y cynnig erbyn Chwarter 4
* dylunio, datblygu, cyflwyno a chefnogi gweithredu dulliau, offer, dulliau ac adnoddau DEEP, gan gynnwys rhedeg 2 gwrs hyfforddi Catalydd bob blwyddyn
* gyda phartneriaid, archwilio ffyrdd o gefnogi rolau arwain tystiolaeth mewn awdurdodau lleol
* datblygu a chyflwyno cynnig mobileiddio gwybodaeth cydlynol
* hyrwyddo a gwerthuso'r adnodd sgiliau ymchwil, arloesi a gwella
* darparu cefnogaeth, hyfforddiant a chyngor ar sut y gall unigolion a sefydliadau wella'r broses o fesur ac adrodd eu heffaith a'u dysgu trwy ein cefnogaeth 1:1 a'n hyfforddiant Gwerthuso Demystifying, gyda dwy gyfres (5 sesiwn yr un) yn rhedeg bob blwyddyn, a 60 o fynychwyr ym mhob cyfres.

**(RL 1.1) Cynyddu gwybodaeth, dealltwriaeth a sgiliau drwy gynhyrchu a chefnogi ymchwil gofal cymdeithasol**

* gweithredu a hyrwyddo Fframwaith Cymorth ac Ymgysylltu Ymchwil ac adrodd bob chwarter ar y prosiectau ymchwil rydyn ni'n mynd i'w cefnogi
* gosod y 10 blaenoriaeth uchaf ar gyfer ymchwil, arloesi a gwella mewn gofal cymdeithasol
* datblygu, cyflwyno a gweithredu arolwg blynyddol o'r gweithlu gydag o leiaf 5,000 o ymatebion bob blwyddyn
* cynhyrchu 7 crynodeb tystiolaeth o ansawdd uchel a 2 briffio cyfres mewnwelediad i'r gweithlu bob blwyddyn

**Darparu arweinyddiaeth ar gyfer thema gofal cymdeithasol Ymchwil Data Gweinyddol Cymru (tan fis Mawrth 2026)**

* cynnal grŵp ymchwil data gofal cymdeithasol i oedolion i archwilio a chynyddu'r defnydd o ymchwil data cysylltiedig yng Nghymru
* rhedeg cynllun lleoliad i fyfyriwr PhD i ddatblygu eu sgiliau a'u gwybodaeth am rannu data gofal cymdeithasol
* cyhoeddi canlyniadau ymarfer gosod blaenoriaethau ar gyfer ymchwil data cysylltiedig
* datblygu cwestiynau ymchwil a nodi setiau data i fynd i'r afael â'r blaenoriaethau a nodwyd

**Arwain y dull *strategol o ddata gofal cymdeithasol yng Nghymru,* gan gynnwys (yn amodol ar gyllid gan y Cysylltu Gofal a'r Rhaglenni Adnoddau Data Cenedlaethol)**

* arwain y gwaith o ddatblygu safonau data ar gyfer gofal cymdeithasol oedolion a phlant
* creu cymunedau ymarfer data ar gyfer gofal cymdeithasol yng Nghymru
* arwain datblygiad safonau gofal cymdeithasol ar gyfer gweithredu Adnoddau Rhyngweithredu Gofal Iechyd Cyflym
* fel rhan o'r rhaglen Adnoddau Data Cenedlaethol, cefnogi darparwyr gofal cymdeithasol i gydymffurfio â chanllawiau diogelu data drwy ddefnyddio datrysiad digidol ar gyfer dogfennaeth llywodraethu gwybodaeth
* rhannu canfyddiadau a chynllun gweithredu yn dilyn yr ymarfer aeddfedrwydd data
* chwarae ein rhan wrth gefnogi'r gwaith o weithredu'r system Gofal Cysylltu ar draws awdurdodau lleol yng Nghymru

**Cefnogi datblygiadau digidol yn y sector**

* hyrwyddo'r offeryn asesu llythrennedd digidol ac aeddfedrwydd ar gyfer pobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol i hunanasesu a nodi anghenion dysgu, yn ogystal â darparu golwg genedlaethol ar newid a datblygiad digidol
* archwilio gyda Llywodraeth Cymru a phartneriaid eraill sut mae gweithredu'r canfyddiadau'r asesiad llythrennedd ac aeddfedrwydd digidol
* cyfrannu'n weithredol mewn polisi a gweithgorau i ddylanwadu a chefnogi digidol ac AI
* yn amodol ar gyllid, cefnogi meithrin gallu mewn sgiliau digidol ar draws gofal cymdeithasol yng Nghymru, gan gynnwys sefydlu cymuned o ddiddordeb i gefnogi'r gwaith hwn

**Datblygu ystod o wasanaethau i gefnogi arloesedd mewn gofal cymdeithasol**

* gweithio gyda phartneriaid Ymlaen ar draws iechyd a gofal cymdeithasol, yng Nghymru a thu hwnt, i ddatblygu a hyrwyddo cynigion cymorth ar gyfer arloesi mewn gofal cymdeithasol
* casglu o leiaf 10 enghraifft o arfer da ym maes gofal cymdeithasol a'u cyhoeddi a'u hyrwyddo trwy ein Grŵp Gwybodaeth Porwr Prosiectau
* codi ymwybyddiaeth o fanteision hyfforddi arloesi trwy 6 sesiwn ymgysylltu y flwyddyn
* adeiladu gallu arloesi yn y gweithlu gofal cymdeithasol gyda chyfradd trosi 70% o ymholiadau hyfforddi i gymorth hyfforddi (hyd at y capasiti sydd ar gael ar gyfer cymorth hyfforddi)
* darparu cymorth a chyngor hyfforddi arloesi, gyda phedwar prosiect arloesi yn cael eu hyfforddi bob chwarter

**Mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn darparu gwasanaethau effeithiol a chynaliadwy o'r radd flaenaf**

Byddwn yn dangos agored a thryloywder ein penderfyniadau (llywodraethu) yn y ffordd rydyn ni'n gweithio a sut rydyn ni'n gwario arian cyhoeddus. Fel sefydliad arweinyddiaeth cenedlaethol, mae gennym gyfrifoldeb i arwain trwy esiampl yn y ffordd rydyn yn gweithio. Rydyn yn defnyddio'r dangosyddion cynllun strategol hirdymor canlynol:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Gweithgaredd** | **2022/23** | **2023/24** | **Uchelgais tuedd 2025-27** |
| Arolygon canfyddiad | - | - | Data cyd-destun |
| Adolygiadau effeithiolrwydd sefydliadol | - | - | Data cyd-destun |
| Sgôr ymgysylltu â staff | - | 91% | Cynnal |
| Hysbysiadau gorfodi | 0 | 0 | Cynnal |
| Cwynion ffurfiol | 0 | 1 | Cynyddu |
| Cyfrifon Blynyddol a osodwyd | Awst 2023 | Tachwedd 2024 | Amserlenni |
| Adroddiad effaith wedi'i gyhoeddi | Rhagfyr 2023 | Medi 2024 | Amserlenni |
| Cynllun Busnes wedi'i gymeradwyo | Gorffennaf 2023 | Tachwedd 2024 | Amserlenni |

Yn 2025/27 byddwn yn:

**(RL 8.1, 8.2) Gweithio a mesur ein heffaith yn unol â deddfwriaeth a fframwaith llywodraethu**

* cyhoeddi adroddiadau blynyddol ar sut rydyn yn rheoli ein hadnoddau erbyn mis Medi
* cynhyrchu a chynnal ein trefniadau a'n fframweithiau llywodraethu
* dangos ein cydymffurfiaeth ein bod yn gweithio yn unol â Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol; Dyletswydd Partneriaeth Gymdeithasol, Safonau'r Gymraeg; Cydraddoldeb; Diogelu Data
* darparu rheolaeth effeithiol o'n Bwrdd a'n Pwyllgorau
* cynnal adolygiad darganfod ein dull o lywodraethu data
* dechrau gweithio ar ddatblygu ein cynllun strategol nesaf

**Rheoli ein hyfywedd ariannol a'n gwerth am arian**

* cynnal rheolaethau ariannol ac archwilio mewnol effeithiol gan gyflawni balans arian parod misol o 4% ac 80% o'r Archwiliad Mewnol yn derbyn sgôr sylweddol/cymedrol
* cymryd ymlaen â'r camau a nodir yn ein cynllun gweithredu i gefnogi gweithredu Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023

**(RL 8.3) Rheoli ein cynaliadwyedd a'n heffaith amgylcheddol fel sefydliad**

* gweithredu blwyddyn 3 o'n strategaeth Amgylcheddol, cynaliadwyedd a llywodraethu mewn caffael
* gweithredu ein cynllun gweithredu Carbon sero net 2030
* cynnal trefniadau a chynlluniau parhad busnes gyda 2 senario yn cael eu profi'n flynyddol

**Datblygu a chefnogi ein staff**

* cyflwyno Blwyddyn 2 o'n rhaglen dysgu a datblygu sefydliadol gyda 90% o'r cynllun wedi'i gwblhau'n flynyddol
* gweithredu'r Cynllun Graddio Gwerthuso Swyddi (JEGS) o fis Ebrill 2025
* cyflawni blwyddyn 1 ein strategaeth Iechyd a Lles gyda lefelau salwch dim mwy na 3% a throsiant dim mwy na 15%
* adolygu, datblygu a chynnal polisïau a gweithdrefnau AD

**Marchnata a chyfathrebu â'n cynulleidfaoedd**

* datblygu, cyhoeddi a gweithredu penodau sy'n weddill o'r llyfr chwarae marchnata a chyfathrebu
* datblygu a gweithredu cynlluniau marchnata i wella cyrhaeddiad a manteisio ar ein gwasanaethau a chefnogaeth gyda'r gweithlu, darparwyr ac awdurdodau lleol
* cynyddu nifer y bobl sy'n ymweld â'n gwefan (mwy na 70,000 o olygfeydd unigryw)

**Darparu atebion digidol integredig, diogel, cefnogi ac uwchsgilio staff i ddarparu gwasanaethau digidol cynaliadwy o ansawdd uchel sy'n diwallu anghenion defnyddwyr**

* adeiladu ein gallu digidol a data trwy ddarparu arweiniad a chefnogaeth glir
* diffinio ein safonau digidol a thechnoleg a llywodraethu drwy adolygu a gweithredu strategaeth ddigidol newydd
* dylunio, datblygu a chyflwyno cynhyrchion digidol sy'n cefnogi ein timau, gan ddefnyddio ein drws ffrynt digidol a thechnoleg newydd i nodi atebion posibl, gan gynnwys sut rydym yn trosoli platfform Dynamics i wella profiad unigolion a chyrhaeddiad ein gwasanaethau
* sicrhau bod gennym seilwaith a chysylltedd digidol cynaliadwy, diogel a chysylltiedig, gan gynnwys cynnal ein Hanfodion Seiberddiogelwch ac achrediadau ISO27001

**Datblygu a gweithredu dull sefydliadol gwrth-wahaniaethol a theg**

* sefydlu a threialu grŵp cyfeirio arbenigol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn 2025/26
* gweithredu rhaglen hyfforddi ar gyfer Asesiadau Effaith Cydraddoldeb
* darparu hyfforddiant ac ymwybyddiaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant perthnasol i'n gweithlu
* datblygu egwyddorion i gefnogi'r gwaith o ddatblygu ein cynllun strategol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn 2026/27

**Themâu trawsbynciol**

Mae gennym nifer o themâu sy'n gweithio ar draws ein gweithgareddau am y 2 flynedd.

Yn yr adran hon fe welwch fwy o fanylion am sut rydyn yn gweithio ar bynciau penodol ar draws ein gwaith.

* **Cenedlaethau'r Dyfodol**
* **Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023**
* **Iaith Gymraeg**
* **Cydraddoldeb, Amrywiaeth a chynhwysiant**
* **Llywodraethu Gwybodaeth**
* **Sero net**
* **Ein gwerthoedd**
* **Dyluniad sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr – model ymgysylltu**
* **Ffeithiau a ffigurau allweddol**

Byddwch yn gweld pa waith y byddwn yn ei wneud eleni gyda'r sector gofal cymdeithasol a chynnar ac o fewn ein sefydliad ar y meysydd hyn.

**Cenedlaethau'r Dyfodol**

Rydyn wedi ymrwymo i gyflawni ein gwaith yn unol â'r 7 nod llesiant a'r 5 ffordd o weithio a nodir yn [Neddf Cenedlaethau'r Dyfodol](https://futuregenerations.wales/cym/darganfod/cenedlaethaur-dyfodol-cymru/deddf-cenedlaethaur-dyfodol-2015/).

Isod rydyn wedi rhoi enghreifftiau o sut y bydd ein gwaith yn 2025/27 gyda'r sector gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar yn dangos sut y byddwn yn gweithio yn unol â'r Ddeddf:

**Hirdymor**

Mae ein cynllun strategol yn gosod y canlyniadau tymor hwy yr ydyn yn anelu at eu cyflawni, tra bod ein Cynllun Busnes yn nodi'r gweithgareddau a'r allbynnau rydyn ni'n eu cyflawni i gefnogi dyheadau tymor hwy. Mae un enghraifft yn ymwneud â chyflawni camau gweithredu o'r [Strategaeth Gweithlu](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/strategaeth-gweithlu), [cynllun gweithlu iechyd meddwl strategol ar gyfer iechyd a gofal cymdeithasol,](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/strategaeth-gweithlu/cynllun-gweithlu-iechyd-meddwl) a'r [cynllun gweithlu gwaith cymdeithasol](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/strategaeth-gweithlu/cynllun-gweithlu-gwaith-cymdeithasol-2022-i-2025), sy'n dangos sut rydyn yn cydbwyso anghenion tymor byr gyda'r angen i ddiogelu'r gallu i ddiwallu anghenion hirdymor hefyd.

**Integreiddiad**

Enghraifft o integreiddio yw'r gwaith yr ydym yn ei gyflawni gyda Llywodraeth Cymru, [Fforwm Gwaith Teg Gofal Cymdeithasol](https://www.llyw.cymru/fforwm-gwaith-teg-gofal-cymdeithasol), CLlLC, ADSSC ac eraill i ddarparu Gwaith Teg ar gyfer y sector gofal cymdeithasol, sy'n cefnogi uchelgeisiau am Gymru Decach.

**Cyfranogiad**

Un o'r ffyrdd rydyn ni'n gwella'r ffordd rydyn ni'n cynnwys pobl yw trwy ein harolwg gweithlu blynyddol, sy'n casglu adborth gan y gweithlu cofrestredig am eu lles, eu proffiliau, eu heriau a'u dyheadau. Bydd hyn yn ein galluogi i fesur pa mor dda mae'r gweithlu gofal cymdeithasol yn adlewyrchu amrywiaeth poblogaeth Cymru, ac yn darparu tystiolaeth i lywio gweithgareddau atyniad, recriwtio a chadw.

**Cydweithio**

Mae ein strategaeth [Ymlaen](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/ymlaen-strategaeth-ymchwil-arloesi-a-gwella-ar-gyfer-y-sector-gofal-cymdeithasol) yn nodi sut y byddwn yn sefydlu dull o ymchwil, arloesi a gwella sy'n canolbwyntio ar weithio mewn cydweithrediad. Bydd cytuno ar flaenoriaethau gyda'n gilydd yn ein helpu i benderfynu ble dylem ganolbwyntio ein hymdrechion ar y cyd.

**Ataliad**

Mae ymgyrch atyniad [WeCare Wales](https://gofalwn.cymru/), y porth swyddi a'r gefnogaeth rydyn ni'n ei ddarparu i gyflwyno pobl i'r sectorau gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar yn amrywiaeth o ffyrdd yr ydyn yn ceisio cynnal y gweithlu presennol a denu newydd-ddyfodwyr. Mae hyn yn hanfodol i sicrhau bod digon o weithlu i ddiwallu anghenion gofal pobl ac, yn ei dro, cefnogi lles ac annibyniaeth dinasyddion.

**Sut rydyn ni'n gweithio**

Daethom yn gyfrifol am weithio yn unol â Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol o 30 Mehefin 2024 ymlaen. Byddwn ni:

* ymgorffori hyfforddiant a chanllawiau i'n staff ar sut i ddangos y 5 ffordd o weithio drwy ein gwaith
* dangos sut rydyn yn gweithio ac yn gwneud penderfyniadau yn unol â'r Ddeddf trwy ein hadroddiadau, astudiaethau achos ac asesiadau effaith fel y'u crynhoir yn ein hadroddiad effaith flynyddol
* gweithio gyda phobl ar ddatblygu ein cynllun strategol newydd lle byddwn yn nodi ein hamcanion lles y byddwn yn eu defnyddio i adrodd yn eu herbyn yn unol â gofynion y Ddeddf.

**Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023**

Mae'r Ddeddf yn ymwneud â gweithio gyda'i gilydd i wella darpariaeth gwasanaethau cyhoeddus a lles yng Nghymru drwy weithio mewn partneriaeth gymdeithasol, hyrwyddo gwaith teg a chaffael cyhoeddus sy'n gyfrifol yn gymdeithasol. Mae 4 egwyddor y Ddeddf:

1. **Partneriaeth Gymdeithasol:** Gweithio i gyflawni nod y cytunwyd arno ar y cyd, er budd yr holl grwpiau dan sylw.
2. **Caffael Cyfrifol yn Gymdeithasol:** Cymryd camau wrth brynu nwyddau, gwaith a gwasanaethau, i wella lles economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol.
3. **Gwaith teg:** Ystod eang o weithgareddau posibl a gynhelir gan gyflogwyr mewn cytundeb â'r gweithlu, sy'n cyfrannu at les a gwell darparu gwasanaethau cyhoeddus.
4. **Datblygu Cynaliadwy:** Gwneud pethau nawr mewn ffordd sy'n ystyried yr effaith ar bobl sy'n byw eu bywydau yng Nghymru yn y dyfodol.

Isod rydyn wedi rhoi enghreifftiau o sut mae ein gwaith yn 2025/27 gyda'r sector gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar yn dangos sut rydym yn gweithio yn unol â'r Ddeddf:

* Ar gyfer y sector gofal cymdeithasol byddwn yn parhau i fod yn aelodau gweithgar o [Fforwm Gwaith Teg Gofal Cymdeithasol Llywodraeth Cymru](https://www.llyw.cymru/fforwm-gwaith-teg-gofal-cymdeithasol)
* Byddwn yn gweithio ochr yn ochr â'r sector i arwain cydlynu datblygiad fframwaith cyflog a dilyniant i fod ar waith erbyn dechrau 2026.

**Sut rydyn ni'n gweithio**

Byddwn yn gyfrifol am weithio yn unol â Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023. Byddwn yn bwrw ymlaen â'r camau a nodir yn ein cynllun gweithredu i gefnogi gweithredu'r Ddeddf. Mae hyn yn cynnwys:

* hyrwyddo Gwaith Teg yn ein polisïau ar gyfer ein gweithlu
* sicrhau bod ein caffael yn gymdeithasol gyfrifol
* cryfhau cydweithio â'n partneriaid cymdeithasol
* darparu hyfforddiant ac ymwybyddiaeth i'n gweithlu a'n harweinwyr ar y Ddeddf a'r hyn y mae'n ei olygu i ni

**Iaith Gymraeg**

Rydyn yn gweithio ledled Cymru i ymgorffori'r Gymraeg mewn iechyd a gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant, fel y gall unigolion gael mynediad at y gofal sydd ei angen arnynt. Mae ein gwaith gyda'r sector gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar yn rhan o Gynllun [Mwy na geiriau yn unig: Cynllun Cymraeg mewn iechyd a gofal cymdeithasol](https://www.llyw.cymru/mwy-na-geiriau-cynllun-y-gymraeg-mewn-iechyd-gofal-cymdeithasol) a strategaeth Cymraeg 2050 Llywodraeth Cymru.

Ar gyfer 2025/27 byddwn yn parhau i hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg yn y sectorau iechyd a gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant drwy:

* parhau i ddatblygu a hyrwyddo'r cyrsiau Cymraeg Camau a gynlluniwyd yn benodol ar gyfer y sector gofal cymdeithasol.
* datblygu a hyrwyddo llwybrau dysgu Cymraeg ar gyfer gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant
* hyrwyddo pwysigrwydd y Gymraeg yn y sector gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant drwy ddigwyddiadau, adnoddau ac e-ddysgu

Gellir dod o hyd i ragor o fanylion am y gwaith hwn [Defnyddio’r Gymraeg yn y gweithle | Gofal Cymdeithasol Cymru](https://gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau-canllawiau/defnyddior-gymraeg-yn-y-gweithle)

**Sut rydyn ni'n gweithio**

Mae gennym Strategaeth iaith sy'n nodi sut y byddwn yn gweithio o fewn y sefydliad. Nod ein Strategaeth iaith yw nid yn unig gydymffurfio â'r gofyniad deddfwriaethol i ddarparu gwasanaeth Cymraeg, ond hefyd cynnig dewis iaith yn rheolaidd i bawb sy'n cysylltu â Gofal Cymdeithasol Cymru.

Nid yw ein hymrwymiad i amgylchedd gwaith lle nad yw'r Gymraeg na'r Saesneg yn cael eu trin yn fwy ffafriol na'r llall yn cael ei yrru gan y safonau ond gan y diwylliant, y gwerth a'r arweinyddiaeth yn ein sefydliad a ddangosir gan yr holl staff ar bob lefel. Rydyn yn anelu at ddarparu amgylchedd sy'n meithrin a datblygu staff i ddysgu a gwella eu sgiliau Cymraeg. Yn 2025/27 byddwn yn parhau i:

* sicrhau bod dewis iaith ar gael yn ein darparu gwasanaethau i bobl ac o fewn ein prosesau mewnol ar gyfer staff
* datblygu ein gwasanaethau sy'n parchu'r iaith a'r diwylliant Cymraeg fel bod siaradwyr Cymraeg yn defnyddio eu hiaith Gymraeg pan fyddant yn delio â ni
* arloesi a chreu mentrau i hyrwyddo'r Gymraeg yn ogystal â chefnogi'r rhai a ddatblygwyd gan Lywodraeth Cymru a Chomisiynydd y Gymraeg i hyrwyddo, annog a chefnogi mwy o ddefnydd o'r Gymraeg yn y gwaith

Byddwn yn adrodd ar ein sicrwydd blynyddol yn erbyn Safonau'r Gymraeg bod gennym gyfrifoldeb ac ymrwymiad i'w bodloni.

Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am sut rydyn yn gweithio <https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/beth-rydym-yn-ei-wneud>

**Cydraddoldeb, Amrywiaeth a chynhwysiant**

Rydyn wedi ymrwymo i fod yn sefydliad gwrth-wahaniaethu, gan weithio'n weithredol i fynd i'r afael â rhagfarn a rhwystrau i'r rhai sydd â nodweddion gwarchodedig. Mae hyn yn cynnwys cefnogi a gweithredu nifer o gynlluniau cydraddoldeb Llywodraeth Cymru.

Rydyn yn gweithio'n weithredol tuag at greu amgylchedd gwrth-hiliol trwy amrywiol fentrau. Mae gennym ymrwymiad cryf i gydraddoldeb ac yn anelu at greu cymdeithas fwy cynhwysol a theg yng Nghymru.

Yn y Rhaglen Lywodraethu, mae Llywodraeth Cymru wedi ymrwymo i ddathlu amrywiaeth a symud i ddileu anghydraddoldeb yn ei holl ffurfiau. Mae hyn yn cyd-fynd yn gryf â'n gwerthoedd sefydliadol a'n huchelgeisiau strategol ein hunain a nodir yn ein [Cynllun Cydraddoldeb Strategol](https://gofalcymdeithasol.cymru/cms-assets/documents/cynllun-cydraddoldeb-strategol.pdf). Rydyn yn bartner balch wrth gyflawni'r ethos yn ogystal â'r camau gweithredu penodol yn y cynlluniau gweithredu canlynol:

* [Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliol Cymru](https://www.llyw.cymru/cynllun-gweithredu-cymru-wrth-hiliol-2022) (cyhoeddwyd yn 2022)
* [Y Cynllun Gweithredu LGBTQ+](https://www.llyw.cymru/cynllun-gweithredu-lhdtc-cymru) (cyhoeddwyd 2023)
* [Y Cynllun Gweithredu HIV](https://www.llyw.cymru/cynllun-gweithredu-hiv-i-gymru-2023-i-2026) (cyhoeddwyd 2023)

Yn 2025/27 byddwn yn:

* cefnogi a hyrwyddo digwyddiadau fel cynghreiriad clir ac eirioli dros Gymru wrthwahaniaethol
* cefnogi amrywiaeth mewn arweinyddiaeth trwy dreialu rhaglen i gefnogi pobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol o gefndir lleiafrifoedd ethnig i rolau rheoli ac arwain
* cynyddu ymwybyddiaeth o'n [hadnoddau lles ar-lein](https://gofalcymdeithasol.cymru/adnoddau-canllawiau/adnoddau-iechyd-a-llesiant/mae-eich-llesiant-yn-bwysig-fframwaith-iechyd-a-llesiant-y-gweithlu) a chynnal a gwerthuso o leiaf 4 sesiwn gwybodaeth ac ymwybyddiaeth y flwyddyn sy'n cefnogi lles pobl sy'n gweithio yn y sector
* Sefydlu a threialu grŵp cyfeirio arbenigol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn 2025/26

**Sut rydyn ni'n gweithio**

Byddwn yn gweithio i sicrhau bod tegwch, hygyrchedd a chynhwysiant yn ganolog i sut rydyn yn gweithio. I'n staff mae hyn yn golygu y byddwn ni:

* hyrwyddo cyfleoedd i'n helpu i recriwtio gweithlu mwy amrywiol ar lefel Bwrdd, aelodau'r panel a staff
* gweithredu rhaglen hyfforddi ar gyfer Asesiadau Effaith Cydraddoldeb
* darparu hyfforddiant ac ymwybyddiaeth Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant perthnasol i'n gweithlu
* datblygu egwyddorion i gefnogi'r gwaith o ddatblygu ein cynllun strategol Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn 2026/27

Gellir dod o hyd i ragor o wybodaeth am fanylion sut rydym yn gweithio yma: [Beth rydym yn ei wneud | Gofal Cymdeithasol Cymru](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/beth-rydym-yn-ei-wneud)

**Llywodraethu Gwybodaeth**

Fel rhan o'n gwaith gwella, mae gennym ystod o brosiectau sy'n gysylltiedig â data. Rydyn eisiau tirwedd ddata iechyd a gofal cymdeithasol ar y cyd sy'n darparu data defnyddiol a chyson i sefydliadau allweddol ym maes iechyd a gofal. Rydyn am barhau i edrych ar ffyrdd y gallwn wella gyda'n gilydd sut rydyn yn defnyddio data gofal cymdeithasol yng Nghymru, gan gynnwys sut mae'r data hwnnw'n cael ei rannu.

Ers 2020, rydyn wedi gweithio gyda'r rhaglen [Adnoddau Data Cenedlaethol](https://igdc.gig.cymru/) (NDR) ar amrywiaeth o brosiectau, gan gynnwys ar lywodraethu gwybodaeth. Yn 2025/27, yn amodol ar gadarnhad cyllid ychwanegol, byddwn yn:

* fel rhan o'r rhaglen Adnoddau Data Cenedlaethol, cefnogi darparwyr gofal cymdeithasol i gydymffurfio â chanllawiau diogelu data drwy ddefnyddio datrysiad digidol ar gyfer dogfennaeth llywodraethu gwybodaeth
* chwarae ein rhan wrth gefnogi'r gwaith o weithredu'r system Gofal Cysylltu ar draws awdurdodau lleol yng Nghymru

Mae rhagor o wybodaeth am y gwaith hwn ar gael: [Aeddfedrwydd data gofal cymdeithasol | Gofal Cymdeithasol Cymru](https://gofalcymdeithasol.cymru/ymchwil-a-data/asesiad-aeddfedrwydd-data-2023)

**Sut rydyn ni'n gweithio**

Mae gennym gyfrifoldeb i wneud yn siŵr bod gennym y safonau a'r ffyrdd cywir o weithio i gefnogi sut rydyn yn rheoli'r adnodd gwybodaeth a'r cynhyrchion (data, gwybodaeth a gwybodaeth) sydd gennym i wneud ein gwaith. Rydyn yn cymryd ein cyfrifoldeb o ddifrif i gydymffurfio â deddfwriaeth llywodraethu gwybodaeth berthnasol, gan gynnwys Deddf Diogelu Data 2018.

I adeiladu ar sut rydyn yn gweithio, byddwn ni, yn 2025/27

* Mae llywodraethu gwybodaeth yn rhan o'n rhaglen dysgu a datblygu sefydliadol
* cynnal achrediadau allanol gyda ISO27001 ar ddiogelwch gwybodaeth a Cyber Essentials Plus
* symud ymlaen â chamau gweithredu, argymhellion a dysgu o ddigwyddiadau ac archwiliadau Llywodraethu Gwybodaeth
* cymryd camau ymlaen i sicrhau ein bod yn gweithio yn unol â newidiadau i ddeddfwriaeth Diogelu Data
* edrych ar sut y gallwn ddefnyddio Deallusrwydd Artiffisial yn ddiogel ac yn effeithiol ymhellach yn y ffordd yr ydym yn gweithio

**Ein cyfraniad sero net 2030**

Rydyn wedi datblygu ein cynllun gweithredu carbon sero net 2030 i nodi sut y gallwn leihau ein hôl troed carbon.  Byddwn yn ceisio cefnogi Llywodraeth Cymru i wireddu ei 'map llwybr datgarboneiddio gofal cymdeithasol tuag at sero net erbyn 2030' lle mae cyfleoedd yn cael eu nodi ar y cyd â phartneriaid strategol.

Byddwn ni:

* parhau i adrodd ein hôl troed carbon a gweithio i asesu ein heffaith a'n meysydd ar gyfer gostyngiadau carbon yn y dyfodol i gefnogi cyflawni ein cynllun lleihau carbon, gan ganolbwyntio ar ein gweithgareddau digidol.

**Sut rydyn ni'n gweithio**

Byddwn yn parhau i:

* sicrhau ein bod yn blaenoriaethu ystyried effaith ein gweithgareddau ar yr amgylchedd yn y Bwrdd ac yn uwch arweinyddiaeth
* gweithredu blwyddyn 3 o'n strategaeth Amgylcheddol, cynaliadwyedd a llywodraethu mewn caffael
* archwilio ymhellach polisïau amgylcheddol ein cyflenwyr o fewn ein gweithgareddau caffael, gan geisio adeiladu ar egwyddorion ôl troed carbon yr economi gylchol sy'n gysylltiedig â'n gwasanaethau digidol
* adrodd a thystiolaeth ein gwaith ar ddyletswydd Adran 6 a nodir yn Neddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 yn ein Cyfrifon Blynyddol Statudol

Mae rhagor o wybodaeth am ein gwaith yn y maes hwn ar gael: [Ein hymrwymiad i fod yn sero net o ran… | Gofal Cymdeithasol Cymru](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/ein-canlyniadau/ein-hymrwymiad-i-fod-yn-sero-net-o-ran-carbon-erbyn-2030)

**Ein gwerthoedd – sut rydyn ni'n gweithio**

Byddwn yn parhau i weithio yn unol â'n gwerthoedd yn y ffordd yr ydyn yn gwneud ein gwaith yn 25/27.

**Parchu pawb:** rydyn ni'n gweld pobl fel unigolion ac yn trin pawb gydag urddas ac

Parch. Byddwn ni:

* parchwch eich barn
* hyblyg ynglŷn â sut rydyn yn diwallu eich anghenion
* gwerthfawrogi sgiliau a chyfraniadau ei gilydd
* rhoi a derbyn adborth effeithiol
* helpu a chefnogi eraill
* siaradwch pan welwn ymddygiad annerbyniol

**Dull Proffesiynol:** rydyn yn gweithredu'n gyfrifol ac yn briodol ac yn dal ein gilydd i gyfrif. Byddwn ni:

* bod yn atebol am ein hymddygiad ein hunain
* dal eraill i gyfrif
* cadw addewidion
* gadarnhaol, yn fodel rôl ac yn ysbrydoledig i eraill
* defnyddio tystiolaeth i gefnogi penderfyniadau

**Bob amser yn dysgu:** rydyn ni'n gwella ein hunain ac eraill bob dydd i fod y gorau y gallwn fod. Mae hyn yn golygu ein bod

* cymryd cyfrifoldeb am ein dysgu a'n datblygiad ein hunain
* bob amser yn ceisio gwella ein gwybodaeth a'n sgiliau
* cydnabod pan fydd pethau'n mynd o'i le
* dysgu o'n camgymeriadau
* rhowch gynnig ar bethau newydd
* dod o hyd i atebion i broblemau

**Cynnwys pobl:** rydyn yn cynnwys pobl mewn ffyrdd sy'n annog ac yn galluogi pawb i gymryd rhan a gweithio gyda'i gilydd. Byddwn ni:

* gwrandewch yn ofalus ar yr hyn sy'n cael ei ddweud
* rhowch gyfle i chi esbonio'ch syniadau yn iawn.
* byddwch yn agored, yn onest ac yn glir; siarad mewn iaith rydych chi'n ei deall
* rhowch wybod i chi beth sy'n digwydd nawr a'r nesaf

Gallwch ddarganfod mwy am sut rydyn yn gweithio yn unol â'n gwerthoedd yma: [Beth rydym yn ei wneud | Gofal Cymdeithasol Cymru](https://gofalcymdeithasol.cymru/amdanom-ni/beth-rydym-yn-ei-wneud)

**Dyluniad sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr – lefelau ymgysylltu**

Rydyn yn defnyddio model ymgysylltu sy'n ein helpu i ddiffinio lefel ymgysylltu ar gyfer pob cynulleidfa, ar gyfer pob prosiect neu ddarn o waith. Gan ddefnyddio'r model isod fe welwch enghreifftiau o'n gwaith ar gyfer 2025/27 ym mhob un o'r meysydd hyn:

| **Hysbysu** | **Ymgynghori** | **Cynnwys** | **Cydweithio (Gweithredu ar y cyd)** | **Grymuso (Gwneud penderfyniadau ar y cyd)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Byddwn yn eich hysbysu trwy wybodaeth glir a hygyrch. | Byddwn yn eich hysbysu, yn gwrando ar eich pryderon, yn ystyried eich mewnwelediadau ac yn rhoi adborth ar ein penderfyniadau a sut rydych chi wedi rhoi gwybod iddynt. | Byddwn yn gweithio gyda chi fel bod eich mewnbwn a'ch materion yn cael eu hadlewyrchu'n uniongyrchol mewn cynigion a ddatblygwyd ac yn darparu adborth ar sut mae eich cyfranogiad wedi dylanwadu ar y canlyniad | Byddwn yn gweithio gyda'n gilydd i gytuno ar gynlluniau a chynnwys cyngor ac argymhellion rhanddeiliaid yn y canlyniadau cyn belled â phosibl | Rydym yn dirprwyo penderfyniadau i randdeiliaid ar brosiect neu fater penodol. Byddwn yn gweithredu'r hyn sy'n cael ei benderfynu ac yn cefnogi ac yn ategu camau gweithredu. |
| **Yn 25/27 mae'r gweithgareddau yn cynnwys:** | | | | |
| Gwefannau  Bwletinau rhanddeiliaid | Arolwg o'r gweithlu  Newidiadau i'r rheoliad | Codau ymarfer  Datblygiad Proffesiynol Parhaus  Cymunedau Ymarfer | Cynlluniau cyflawni'r gweithlu  Strategaeth Ymlaen |  |

**Sut rydyn ni'n gweithio**

Yn 2025/27 byddwn yn parhau i wneud y camau gweithredu a nodir yn ein strategaeth ddigidol. Bydd hyn yn cynnwys datblygu llyfr chwarae i gefnogi sut rydym yn datblygu ac yn darparu gwasanaethau. Bydd gan y llyfr chwarae [safonau gwasanaeth sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr](https://gwasanaethaucyhoeddusdigidol.llyw.cymru/arweiniad-a-safonau/safon-gwasanaeth-digidol-cymru) wrth wraidd sut y byddwn yn gweithio.

**Ffeithiau a ffigurau allweddol**

**Ein gweithlu cofrestredig**

Nifer y bobl ar y Gofrestr o Weithwyr Gofal Cymdeithasol:

Ym mis Mawrth 2025  **mae 64,215** o bobl wedi'u cofrestru gyda ni:

**1,286** o reolwyr cartrefi gofal i oedolion

**26,354** o weithwyr cartrefi gofal oedolion

**1,018** o reolwyr gofal cartref

**22,650** o weithwyr gofal cartref

**6,825** Gweithwyr Cymdeithasol

**712** o fyfyrwyr Gwaith Cymdeithasol

**426** o reolwyr gofal plant preswyl

**4,836** o weithwyr gofal plant preswyl

**111** grŵp cofrestredig arall

Gellir dod o hyd i ragor o ddata am y gweithlu yma: [Data a gwybodaeth am y gweithlu gofal… | Gofal Cymdeithasol Cymru](https://gofalcymdeithasol.cymru/ymchwil-a-data/adroddiadaur-gweithlu)

**Canfyddiad y cyhoedd o ofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant yng Nghymru**

Ym mis Ionawr 2025, gofynnwyd i 1,000 o bobl ledled Cymru am ofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a gofal plant, fel rhan o Arolwg Omnibws Cymru. Dyma gipolwg o'r canlyniadau:

* **Mae gan 73%** hyder yn y rhai sy'n gweithio mewn gofal
* **Mae 86%** o bobl yn gwybod sut beth fyddai safon dderbyniol o ofal
* **84%** o bobl sy'n gwybod beth yw safon dderbyniol o ofal plant
* **32%** o bobl a fyddai'n gwybod sut i riportio gweithiwr gofal cymdeithasol sy'n cael ei amau o beidio â gweithio i'r safonau a ddisgwylir ganddynt

**Tâl a budd-daliadau**

* **Mae 74%** yn credu y dylai pobl sy'n gweithio mewn gofal cymdeithasol dderbyn cyflog a budd-daliadau tebyg i'r rhai sy'n gweithio yn y GIG. O'r rheini:
* **Dywedodd 35%** ei fod oherwydd bod gweithwyr gofal cymdeithasol yn gwneud gwaith tebyg neu waith yr un mor bwysig
* **Dywedodd 13%** ei fod oherwydd eu bod yn gweithio'n galed, yr un mor galed neu oriau hir
* **Dywedodd 11%** ei fod oherwydd eu bod yn gofalu am bobl

**Rheoliad**

* **Mae 55%** o'r farn bod gweithwyr gofal cymdeithasol a gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru yn cael eu rheoleiddio
* **Mae 66%** o'r farn bod gweithwyr blynyddoedd cynnar a gweithwyr gofal plant yn cael eu rheoleiddio yng Nghymru

**Cymraeg**

* **Mae 73%** yn cytuno y dylai pobl allu derbyn gofal a chymorth yn Gymraeg os dyna beth maen nhw'n ei ddewis

**Arolwg o'r gweithlu**

Fe wnaethom gynnal arolwg o'r gweithlu cofrestredig rhwng Ionawr a Chwefror 2024. Cawsom **5,024** o ymatebion cwblhau i'r arolwg o amrywiaeth o rolau. Ym mis Hydref 2024 fe wnaethom gyhoeddi'r canlyniadau lle byddwch chi'n gallu dod o hyd iddo:

* crynodeb o'r prif ganfyddiadau cyffredinol:
* rhannu'r canlyniadau yn dri grŵp yn seiliedig ar rolau – gweithwyr gofal, gweithwyr cymdeithasol a rheolwyr gofal cymdeithasol
* Adroddiadau llawn

Gallwch ddod o hyd i ragor o fanylion am y canfyddiadau yma [arolwg gweithlu 'Dweud eich dweud' 2024: Adroddiad llawn a chrynodeb o'r canfyddiadau - Gofal Cymdeithasol Cymru - Ymchwil, Data ac Arloesi](https://grwpgwybodaeth.gofalcymdeithasol.cymru/reports/arolwg-dweud-eich-dweud-y-gweithlu-2024-adroddiad-llawn-a-chrynodeb-o-ymatebion)

**Cyd-destun y sector: Gofal cymdeithasol**

Mae gofal cymdeithasol yn cyflogi mwy na 80,000 o bobl yng Nghymru. Mae'r gweithlu hwn yn darparu cymorth i blant ac oedolion ledled Cymru. Mae gan awdurdodau lleol gyfrifoldeb statudol i ddiwallu anghenion gofal pobl. Mae tua 80% o'r ddarpariaeth yn cael ei gomisiynu i'r sectorau gwirfoddol a phreifat.

A white and green text on a white background

AI-generated content may be incorrect.

A screenshot of a computer

AI-generated content may be incorrect.

A screenshot of a computer

AI-generated content may be incorrect.

A close-up of a chart

AI-generated content may be incorrect.

**Strategaeth Gyllideb 2025-2028**

**Cyflwyniad**

Mae'r strategaeth gyllideb yn adeiladu ar ddatblygiadau a wnaed yn y blynyddoedd ariannol blaenorol. Mae'r cynllun busnes eleni wedi nodi gweithgareddau dros y ddwy flynedd Ebrill 2025 i Fawrth 2027. Mae cynllun y Gyllideb yn adlewyrchu'r symudiad hwn i orwel cynllunio gweithgareddau tymor hwy, gan sicrhau bod adnoddau i gefnogi gweithgaredd yn cael eu hystyried yn llawn o fewn y cynllunio cyllideb 3 blynedd cyffredinol. Mae hyn yn darparu ar gyfer ystyried:

* hyfywedd a chynaliadwyedd rhaglenni a gweithgareddau yn y tymor canolig
* rheoli'r materion uniongyrchol sy'n ein hwynebu
* risgiau a chyfleoedd a allai effeithio ar ein hadnoddau
* Cynllun Strategol 5 mlynedd 2022 i 2027 a blaenoriaethau llythyr cylch gwaith
* egwyddorion a pharamedrau cynllunio Cynllun Busnes a gymeradwywyd gan y Bwrdd yng nghyfarfod mis Chwefror, wedi'u hatgynhyrchu a'u diweddaru yn y papur hwn.
* rheoli arian parod effeithiol i gynnal balansau o fewn 2% o gyfanswm yr incwm ar 31 Mawrth bob blwyddyn

**Rhagolygon Cyllido'r Sector Cyhoeddus**

Cyhoeddwyd ein Cymorth Grant craidd dangosol o fewn Cyllideb Ddrafft Llywodraeth Cymru ym mis Rhagfyr 2024. Roedd yn cynnwys cynnydd mewn lefelau adnoddau o:

* Twf o 1.8% mewn adnoddau ar gyfer pwysau costau
* 0.64% i dalu, yn llawn, y costau parhaus i gwrdd â'r setliad cyflog cynyddol yn y sector cyhoeddus a ddyfarnwyd yn 2024-25
* Bydd 85% o'r cyllid yn cael ei ddarparu i dalu costau Yswiriant Gwladol cyflogwyr cynyddol o fis Ebrill 2025, ond nid yw hyn wedi'i gadarnhau ar gyfer ar ôl y flwyddyn gyllideb hon.

Mae cyllidebau wedi'u neilltuo a ariennir gan Lywodraeth Cymru wedi bod yn stopio ac eithrio ein Rhaglen Arloesi sydd wedi profi gostyngiad o 22% neu £300,000 o'i gymharu â 2024-25. Mae hyn yn cael ei adolygu'n flynyddol yn seiliedig ar dystiolaeth o angen. Mae rhaglenni a gefnogir o gronfeydd wedi'u neilltuo wedi cael eu hailasesu i sicrhau y gellir eu hariannu.

Mae'r setliad yn ymrwymiad am un flwyddyn yn unig. Ar hyn o bryd nid oes paramedrau cynllunio ariannol y tu hwnt i'r flwyddyn i ddod.

Mae Llywodraeth y DU wedi cyhoeddi canlyniadau eu Adolygiad Gwariant Cynhwysfawr (CSR) yn Natganiad Gwanwyn y Canghellor ar 26 Mawrth 2025. At ddibenion cynllunio cyllideb, tybir y bydd lefelau incwm yn y blynyddoedd i ddod yn aros ar y lefelau 2025-26 a nodwyd gan Lywodraeth Cymru.

Yn dilyn CSR, disgwylir i Lywodraeth y DU ailgyflwyno cyllidebau dangosol 3 blynedd ar gyfer rhaglenni a sefydliadau a ariennir gan y Llywodraeth. Nid yw'n glir sut y bydd hyn yn cael ei adlewyrchu yng Nghymru ar hyn o bryd, gan fod etholiadau'r Senedd i fod i gael eu cynnal ym mis Mai 2026.

**Paramedrau Cyllideb Manwl**

Ystyriodd a chymeradwyodd y Bwrdd y paramedrau cyllideb a ddefnyddiwyd i bennu'r sail ar gyfer cydnabod incwm a chostau rhagamcanedig o fewn strategaeth y gyllideb yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Chwefror. Mae'r paramedrau hyn yn cael eu hatgynhyrchu isod.

**Incwm**

**Cymorth Grant Craidd**

Mae'r strategaeth gyllideb 3 blynedd yn seiliedig ar Gyllideb derfynol Llywodraeth Cymru a gyhoeddwyd ar 20 Chwefror 2025. Mae'r Llythyr Cylch Gorchwyl bellach wedi'i dderbyn. Mae'r strategaeth gyllideb 3 blynedd yn tybio bod y lefel hon o GIA yn cael ei chynnal trwy gydol cyfnod y cynllun hwn.

**Cymorth Grant wedi'i Neilltuo**

Mae'r ffrydiau cyllido hyn wedi'u neilltuo i raglenni gwariant penodol. Mae lefelau cyllid wedi'u cadarnhau yn y Llythyr Cylch Gwaith ar gyfer 2025-26 yn unig. Mae'r gyllideb 3 blynedd yntybio bod y lefel hon o GIA yn cael ei chynnal drwy gydol cyfnod y cynllun hwn, gan gael ei gyfateb â chostau rhaglen wedi'u cyllidebu. Yr eithriad i hyn yw cyllid ar gyfer rhaglen Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliol Cymru (ARWAP) sy'n parhau i fod heb ei ail.

**Incwm ffioedd cofrestru**

Mae incwm ffioedd cofrestru yn cwmpasu tua 41% o'r gost o gynnal a chadw'r Cofrestriad a'r gwasanaethau. Mae'r strategaeth gyllideb 3 blynedd yn tybio:

1. Dim cynnydd mewn Ffioedd Cofrestru
2. Cynnydd yn nifer y Cofrestrwyr yn seiliedig ar lefel gweithgarwch y blynyddoedd blaenorol yn cynyddu

Mae ein Tîm Noddwyr wedi nodi nad yw Llywodraeth Cymru yn cefnogi cynnydd mewn ffioedd ar hyn o bryd. Fodd bynnag, mae Rheoleiddwyr eraill y DU yn diweddaru ffioedd / neu allan i ymgynghori ar gyfraddau ffioedd, felly byddwn yn cadw hyn dan adolygiad yn ystod 2025-26 ac yn ystyried a ddylid ceisio cymeradwyaeth i gynyddu ffioedd o 2026-27.

**Costau Sefydlu**  
Mae'r Strategaeth Gyllideb yn seiliedig ar y rhagdybiaethau canlynol mewn perthynas â chostau gweithwyr:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tybiaeth** | **2024-25** | **2025-26** | **2026-27** | **2027-28** |
| Dyfarniad Cyflog Blynyddol | 5% | 3% | 3% | 3% |
| Ffactor Swyddi Gwag | 2.7% | 2.7% | 2.7% | 2.7% |
| Cyfradd Pensiwn y Cyflogwr | 23.5% | 20.4% | 17.3%\* | 14.2%\* |
| Cyfradd Yswiriant Gwladol Cyflogwr | 13.8% | 15.0% | 15.0% | 15.0% |
| Trothwy Enillion Cyflogwr Ni | £9,100 | £5,000 | £5,000 | £5,000 |

* **Dyfarniadau cyflog costau byw**: ar draws y cynllun rhaid cael eu hariannu'n fewnol. Rhagdybiaethau cyfredol ar ddyfarniadau cyflog yn unol â rhagdybiaethau cynllunio Llywodraeth Cymru o ddyfarniadau costau byw o 3%.
* **Costau Yswiriant Gwladol Cyflogwr Cynyddol**: Bydd y rhain yn cael eu talu ar 85% o'r gost gan incwm Cymorth Grant craidd ychwanegol sydd wedi'i gadarnhau ar gyfer 2025/26 ond byddwn yn aros am gadarnhad ar y blynyddoedd i ddod. Y newidiadau yw:
* cynnydd o 1.2% i 15% ar enillion perthnasol
* disgwylir i ostyngiad mewn trothwy enillion is ddod i rym o 1 Ebrill 2025, sef £615 y gweithiwr.
* **Cyfraddau cyfraniadau pensiwn y cyflogwr:** Y gyfradd cyfraniadau pensiwn cyflogwr a gadarnhawyd ar gyfer 2025/26 yw 20.4%. Dyma'r flwyddyn olaf o lefel cyfraniadau lleihau tair blynedd y cytunwyd arno gyda gweinyddwyr y gronfa bensiwn yn dilyn adolygiad o'n statws aelodaeth.

Mae ein cronfa bensiwn ar hyn o bryd yn £20 miliwn o warged. Mae'r actiwari wedi darparu gostyngiadau rhagamcanedig mewn cyfraddau cyfraniadau yn y dyfodol y mae gweinyddwyr y gronfa wedi cadarnhau y gallwn ddefnyddio dibenion cynllunio busnes cyn eu cadarnhau yn yr ailbrisio tair blynedd nesaf ac adolygu cyfraddau cyfraniadau ffurfiol.

* **Drifft Cynyddol a Gwerthuso Swyddi:** gwnaed darpariaeth ar gyfer gwelliannau cynyddol a ragwelir**.**
* **Gorchudd Mamolaeth:** wedi'i gynnwys i ddarparu ar gyfer ôl-lenwi rolau lle bo'n hysbys, gyda darpariaeth wedi'i wneud ar gyfer blynyddoedd i ddod.

**Rhaglenni Gwariant (gweler atodiad 1)**

Mae ein cynlluniau gwariant yn adlewyrchu gweithgareddau Cynllun Busnes a ddisgrifiwyd. Maent yn cynnwys:

* mae cyllidebau gweithgareddau parhaus busnes fel arfer wedi'u hadolygu, gan ddefnyddio dull sero-seiliedig ac yn myfyrio ar berfformiad ariannol a ragwelir ar 2024-25
* fel rhan o'r adolygiad uchod mae penderfyniad wedi'i wneud na fydd cyllidebau nad ydynt yn cael eu codi ar gyfer chwyddiant, o blaid ariannu cynnydd mewn costau hysbys penodol
* mae pwysau cost anochel wedi'u cynnwys yn y gyllideb
* gostyngiad o gostau llety yn dilyn newidiadau i fannau swyddfa
* mae arbedion trawsnewid cofrestru o fis Ebrill 2026 wedi'u trefnu'n raddol i leihau'r risg
* mae ymrwymiadau wedi'u cyflwyno ymlaen ar gyfer gweithgareddau gohiriedig a ariennir gan Lywodraeth Cymru a ariennir yn 2024-25 wedi'u nodi ar gyfer Tâl a gwobrwyo, Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant. Mae hyn yn dod i gyfanswm o £100,000.

**Cefnogi Myfyrwyr Gwaith Cymdeithasol**

Ein nod yw darparu hyd at 227 o fyfyrwyr gweithwyr cymdeithasol newydd mewn addysg uwch bob blwyddyn trwy ddarparu bwrsariaethau a chronfeydd cyfle dysgu ymarfer i gefnogi costau lleoliad. Yn ystod y blynyddoedd diwethaf nid yw nifer y myfyrwyr wedi cyrraedd y lefel hon. At ddibenion rhagolygon cyllideb mae'r cyllidebau ar gyfer y cyfnod o 3 blynedd yn seiliedig ar **200 o fyfyrwyr newydd** sy'n mynd i addysg uwch bob blwyddyn.

Darperir cymorth pellach ar gyfer y cynllun 'Tyfu Eich Hun' drwy gynllun a ariennir gan y Grant Hwyluso Rhanbarthol. Mae darpariaethau i gynyddu mynediad gan ddefnyddio'r llwybr hwn hefyd wedi'u cynnwys yn y gyllideb ddrafft. Mae'r costau yn seiliedig ar garfan ychwanegol o 30 lle yn Hydref 2025 ac maent yn seiliedig ar gostau a nodwyd ar gyfer carfan ychwanegol debyg a gefnogwyd ym mis Chwefror 2025.

Hawlir cyllid ychwanegol bwrsariaeth wedi'i neilltuo a ddarperir gan Lywodraeth Cymru (yn dilyn cynnydd mewn cyfraddau bwrsariaeth) yn unol â niferoedd a dderbyniodd y myfyrwyr. Bydd cytundeb a gyrhaeddwyd yn 2024-25 i ddarparu lleoedd ychwanegol a ariennir 'Tyfu Eich Hun' oherwydd niferoedd is o fyfyrwyr ar gyfer bwrsariaethau y flwyddyn honno, hefyd yn cael ei hawlio dros 3 blynedd cyfnod cynllun y gyllideb.

**Llythyr Cylch Gwaith**

Derbyniwyd y Llythyr Cylch Gwaith fel 18 Mehefin 2025 ac mae'r gyllideb yn adlewyrchu hyn.

**Lefel Gryno Cyllideb 2025-27**

Mae crynodeb lefel uchel o'r gyllideb 3 blynedd wedi'i fanylu isod. Mae hyn yn dangos ein bod yn disgwyl rheoli adnoddau sydd ar gael i gyflawni troi cytbwys yn y 2 flynedd gyntaf (wedi'i alinio â gweithgareddau cynllun busnes) o'r cyfnod 3 blynedd gyda diffyg bach a ragwelir yn y drydedd flwyddyn.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ffynonellau Incwm** | **2025-26 £** | **2026-27 £** | **2027-28 £** |
| **Incwm** |  |  |  |
| Disgresiynol GIA | 26,264,412 | 26,051,000 | 26,051,000 |
| Glustnodir GIA | 3,443,000 | 3,443,000 | 3,443,000 |
| Incwm a enillwyd | 3,946,657 | 2,776,000 | 2,826,000 |
| Cyfalaf GIA | 20,000 | 20,000 | 20,000 |
| **Total Income** | **33,674,069** | **32,290,000** | **32,340,000** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ardal Gweithgareddau** | **2025-26**  **£** | **2026-27**  **£** | **2027-28**  **£** |
| Grantiau- Bwrsariaethau/PLOF | 4,679,342 | 5,159,529 | 5,362,500 |
| Grantiau -SCWWDP/RFG/SfCS | 8,537,051 | 8,542,551 | 8,542,551 |
| Rheoliad | 7,446,864 | 6,899,914 | 6,611,471 |
| Gweithgareddau Eraill | 5,139,625 | 5,087,026 | 4,820,881 |
| Gweithgareddau eraill wedi'u neilltuo | 3,286,657 | 2,116,000 | 2,116,000 |
| Llywodraethu a Chymorth Busnes | 5,117,746 | 5,078,579 | 5,053,771 |
| Gwariant Cyfalaf | 20,000 | 20,000 | 20,000 |
| **Cyfanswm Gwariant** | **34,227,284** | **32,903,599** | **32,527,174** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Cyfansymiau Rheoli** | **2025-26**  **£** | **2026-27**  **£** | **2026-27**  **£** |
| Gwarged / (Diffyg) | (553,215) | (613,599) | (187,174) |
| Hyblygrwydd Arian Parod | 553,215 | 613,599 | 187,174 |
| **Troad Allan a ragwelir** | **-** | **-** | **-** |

**Costio ac adrodd perfformiad yn seiliedig ar weithgaredd**

Cyflwynodd Strategaeth y Gyllideb ar gyfer 2024 gostau seiliedig ar weithgareddau, ar gyfer costau uniongyrchol sy'n creu mwy o dryloywder dros ddefnyddio staff a chostau nad ydynt yn talu. Mae hyn yn cefnogi trafodaethau o sail 'stopio, cychwyn, parhau' i gyflawni canlyniadau ein sefydliad mewn ffordd gynaliadwy. Roedd cyllideb mis Mawrth yn darparu asesiad o ddefnyddio adnoddau.

Mae'r broses Cynllunio Busnes yn gyrru datblygiad dangosfyrddau gweithgaredd. Bydd y Cynllun Busnes eleni yn gweld datblygiad pellach o'n hadroddiadau perfformiad gan alluogi gwell dealltwriaeth o'r 'enillion ar fuddsoddiad' yng nghyd-destun yr heriau sector yr ydym yn eu hwynebu.

**Hyblygrwydd Rheoli Arian Parod**

Mae'r strategaeth gyllideb 3 blynedd sydd ar gael ar gyfer 2024/25 wedi'i chyfrifo ar sail ein strategaeth rheoli hyblygrwydd arian parod. Mae hyn yn galluogi gwariant cyllidebu mewn blwyddyn i wahanol i'r incwm sy'n seiliedig ar arian parod blwyddyn, ar yr amod bod gennym ddigon o balansau arian parod i reoli'r gofyniad arian parod cyffredinol. Mae'r strategaeth hon yn seiliedig ar:

* Llywodraeth Cymru yn caniatáu cario 2% o adnoddau arian parod ymlaen yn seiliedig ar GIA
* rhagdybiaethau y byddwn yn parhau i ddefnyddio ein hyblygrwydd arian parod yn y blynyddoedd i ddod, o dan drefniadau Adrodd Ariannol y Llywodraeth

Mae hyblygrwydd rheoli arian parod yn elfen allweddol o'r strategaeth gyllideb, gan ein galluogi i:

* rheoli ymrwymiadau ar draws blynyddoedd ariannol gan ddarparu mwy o effeithlonrwydd wrth gyflwyno rhaglenni, pan fo ansicrwydd ynghylch incwm wedi'i gadarnhau
* cefnogi recriwtio a chadw trwy ddarparu mwy o ddiogelwch swyddi i'n staff
* cefnogi buddsoddi i arbed mentrau i gyflawni mwy o effeithlonrwydd ac effeithiolrwydd gydag adnoddau cynyddol gyfyngedig

**Sensitifrwydd a chynllunio senarios**

Fel rhan o sicrhau strategaeth gyllideb gadarn, mae'r Tîm Rheoli Gweithredol wedi cynnal dadansoddiad risgiau a chyfleoedd. Mae'r gwaith hwn yn darparu fframwaith ar gyfer rheoli'r gyllideb yn amserol, yn ystod y flwyddyn i gefnogi lleihau materion a gwneud y mwyaf o gyfleoedd yn ystod y flwyddyn.

1. [Adroddiad Blynyddol y Prif Arolygydd 2023-2024](https://www.careinspectorate.wales/sites/default/files/2024-11/241021-CI-Report-23-24-en.pdf) [↑](#footnote-ref-2)
2. Mae data arolwg y gweithlu yn ymwneud â'r gweithlu gofal cymdeithasol a gweithlu cymdeithasol ac nid yw'n cwmpasu'r sector blynyddoedd cynnar a gofal plant. [↑](#footnote-ref-3)
3. O'r 100% o bobl a gwblhaodd arolwg Omnibus, roedd eu 'dod i gysylltiad â gofal cymdeithasol' fel a ganlyn– yn cynnwys gweithio mewn gofal cymdeithasol (84%); gwirfoddoli mewn gofal cymdeithasol (86%); Arfer gweithio ym maes gofal cymdeithasol (73%); Yn derbyn gofal cymdeithasol (81%); Gofalu am rywun; yn adnabod rhywun sy'n derbyn gofal cymdeithasol (77%) [↑](#footnote-ref-4)
4. Metrig i'w drafod yn y Pwyllgor Rheoleiddio a Safonau cyntaf y flwyddyn ariannol. [↑](#footnote-ref-5)
5. [Fframwaith canlyniadau cenedlaethol gwasanaethau cymdeithasol: adroddiad blynyddol 2023](https://www.gov.wales/sites/default/files/publications/2024-09/social-services-national-outcomes-framework-annual-report-2023.pdf) [↑](#footnote-ref-6)