

**CYFARFOD CYHOEDDUS Y BWRDD**

**14 Mawrth 2024**

**Swyddfeydd Gofal Cymdeithasol Cymru, Caerdydd a thrwy Zoom**

**09:00 - 12:30**

|  |  |
| --- | --- |
| **Presennol:**  **Aelodau'r Bwrdd:**  Mick Giannasi, Cadeirydd  Abigail Harris  Damian Bridgeman  Grace Quantock  Helen Mary Jones  Jane Moore  Jo Kember  Brwydr Maria  Peter Max  Simon Burch  Trystan Pritchard | **Swyddogion Gofal Cymdeithasol Cymru:**  Sue Evans (Prif Swyddog Gweithredol)  Andrew Lycett (Cyf. Cyllid, Strategaeth, Gwasanaethau Corfforaethol)  David Pritchard (Cyfarwyddwr Rheoleiddio)  Sarah McCarty (Cyfarwyddwr Gwella a Datblygu)  Kate Salter (Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gwasanaethau Corfforaethol)  Liz Parker (Cyngor Partneriaeth Staff)  Llinos Bradbury (Ysgrifennydd y Bwrdd) (cofnodion)  **Yn bresennol:**  Aled Jones (Cymen) (cyfieithu ar y pryd) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sesiwn gyhoeddus:** | | |
|  |  |
| **1.** | **Croeso ac Sylwadau Agoriadol gan y Cadeirydd** |
| i. | Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod. |
| **2.** | **Ymddiheuriadau a Datganiadau o Ddiddordeb** |
| i.  ii. | Nodwyd ymddiheuriadau gan Carl Cooper a Maria Battle.  Nid oedd datganiadau o ddiddordeb ychwanegol i'w nodi. |
| **3.** | **Cofnodion Cyfarfod y Bwrdd 01 Chwefror 2024** |
| i.  ii.  iii.  iv. | Trafodwyd cofnodion y cyfarfod ar 01 Chwefror 2024 a chwestiynodd SB a ddylai camau fod wedi codi o'r trafodaethau ynghylch y ffioedd a'r cynnydd posibl.  Dywedodd SE mewn trafodaethau gyda'r Albert Heaney, ei bod wedi ei gwneud yn glir y bydd yn rhaid gwneud dewisiadau anodd. Byddai angen mwy o gyllid canolog yn y blynyddoedd i ddod pe na bai'r ffioedd yn cynyddu'n gynyddol.  Arweiniodd hyn at drafodaeth ehangach a chytunodd yr aelodau y byddent yn cefnogi'r Prif Swyddog Gweithredol sy'n dod i mewn i barhau â'r trafodaethau hynny pan oedd yr amser yn iawn.  Cymeradwywyd y cofnodion gan y Bwrdd fel cofnod cywir o'r cyfarfod. |
| **4.** | **Log Gweithredu a Materion yn Codi** |
| i.  ii. | Tynnwyd sylw'r Aelodau at y log gweithredu a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd a wnaed yn erbyn camau gweithredu ers y cyfarfod diwethaf.  Rhoddwyd diweddariadau yn erbyn yr un weithred a oedd yn parhau i fod ar agor fel a ganlyn:   * 14/23/SCW (grŵp EDI i ystyried iaith a ddefnyddir yn y dyfodol mewn perthynas â rhywedd/rhyw a gwneud argymhelliad i'r Bwrdd). Dywedodd DP fod datganiadau sefyllfa yn cael eu datblygu ar hyn o bryd ar gyfer yr holl nodweddion gwarchodedig gan gymryd arweinyddiaeth gan Lywodraeth Cymru. Cytunwyd y byddai'r dyddiad targed ar gyfer y cam hwn yn cael ei newid i gyfarfod y Bwrdd ym mis Mai. |
| **5.** | **Gosod cyd-destun a negeseuon allweddol gan y Prif Weithredwr** |
| i.  ii.  iii. | Gosododd SE y cyd-destun ar gyfer gweddill y cyfarfod, gan ategu'r ddogfen briffio a rannwyd ag aelodau'r Bwrdd cyn y cyfarfod gyda rhai diweddariadau llafar. Tynnodd sylw at y materion canlynol y credai y byddai o ddiddordeb arbennig i'r aelodau:   * Sefydlwyd Grŵp Cynghori Strategol i gefnogi sefydlu'r Swyddfa Genedlaethol ac mae Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cael gwahoddiad i fod yn aelod o'r Grŵp. Ar hyn o bryd roedd recriwtio yn digwydd i gynyddu capasiti. Bydd swyddogaeth y Bwrdd Comisiynu Cenedlaethol yn eistedd o fewn y Swyddfa Genedlaethol wrth symud ymlaen. * Gwahoddwyd SE i eistedd ar y Bwrdd Arweinyddiaeth Portffolio Cenedlaethol a oedd yn gydweithrediad ag amrywiol grwpiau i nodi blaenoriaethau digidol ar gyfer gofal cymdeithasol. Yn ddiweddar roedd hi hefyd wedi mynychu Dathliadau Pen-blwydd Fforwm Gofal Cymru yn 30 oed yn y Senedd a oedd yn gyfle defnyddiol i ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol. * Ar 20 Mawrth 2024, trefnwyd i SE a SMcC fynychu Pwyllgor Plant a Phobl Ifanc y Senedd fel rhan o waith y Pwyllgor wrth graffu ar waith Gofal Cymdeithasol Cymru wrth reoleiddio gweithluoedd gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar y plant. * Roedd SE hefyd wedi cael gwahoddiad i fynychu cyfarfod Bwrdd Polisi Gofal Cymdeithasol dan gadeiryddiaeth Gareth Davies AS lle byddai'r ffocws ar integreiddio iechyd a gofal cymdeithasol. * Roedd fersiwn ddiweddaraf Cynllun Cyflawni Strategaeth y Gweithlu wedi'i rhannu ag aelodau'r Bwrdd drwy'r Porth. Roedd mesurau perfformiad pellach wedi'u hychwanegu ac roedd y cynllun yn canolbwyntio mwy ar weithredu na'r fersiwn flaenorol. Byddai hyn nawr yn cael ei anfon at Weinidogion i'w gymeradwyo. * Roedd yr adroddiad cynnydd cyntaf yn erbyn Cynllun Cyflawni'r Gweithlu Iechyd Meddwl wedi'i gyhoeddi'n ddiweddar ar y cyd ag AaGIC. * Roedd y broses ymgynghori ar gyfer Strategaeth Ymlaen bellach wedi'i chwblhau ac roedd y mater ar yr agenda i'w ystyried yn ddiweddarach yn y cyfarfod. Bydd y strategaeth yn cael ei hategu gan gynllun gweithredu ar ôl ei gymeradwyo.   Diolchodd y Cadeirydd i SE am y trosolwg a gofynnodd am unrhyw sylwadau neu gwestiynau a godwyd yn y canlynol:   * Dywedodd HMJ fod disgwyl i'r Ddeddf Gofal Cymdeithasol, a oedd yn cynnwys mesurau ynghylch dileu elw o ofal plant sy'n derbyn gofal, gael ei basio cyn y Pasg. Roedd hyn yn gynharach na'r disgwyl ac fe allai hynny fod â goblygiadau i Gofal Cymdeithasol Cymru.   Diolchodd y Cadeirydd i HMJ am y diweddariad, a nodwyd gan y Prif Swyddog Gweithredol. Nid oedd unrhyw sylwadau na chwestiynau pellach a nodwyd y diweddariad gan y Prif Swyddog Gweithredol. |
| **6.** | **Cynllun Busnes Drafft 2024-25** |
| i.  ii.  iii.  iv.  v.  vi.  vii.  viii.  ix.  x.  xi.  x.  xi.  xii.  xiii.  xiv.  xv.  xvi.  xvii.  xviii.  xix.  xx.  xxi.  xxii.  xxii.  xxiii.  xxiv.  xxv.  xxvi.  xxvii.  xxviii.  xxix.  xxx.  xxxi.  xxxii.  xxxiii.  xxxiv.  xxxv.  xxxvi.  xxxv.  xxxvi.  xxxvii | Cyflwynodd SE y Cynllun Busnes Drafft ar gyfer 2024-25, gan bwysleisio ei fod yn gynllun drafft nes bod y llythyr cylch gwaith blynyddol wedi'i dderbyn a'i gymhathu. Eglurodd fod y cynllun yn cyd-fynd â chanlyniadau strategol y Cynllun Strategol pum mlynedd ac roedd ystod o fesurau ansoddol a meintiol i alluogi monitro a gwerthuso darpariaeth yn erbyn y Cynllun.  Amlygodd SE y cais yn y papur bod yr awdurdod i lofnodi fersiwn derfynol y cynllun yn cael ei ddirprwyo i'r Cadeirydd a'r Prif Swyddog Gweithredol i sicrhau cysondeb â'r disgwyliad a gynhwysir gyda llythyr cylch gwaith, ar ôl ei dderbyn. Sicrhaodd y Bwrdd y byddai unrhyw newidiadau neu wyriadau sylweddol yn cael eu cyfleu'n brydlon i'r Bwrdd.  Pwysleisiodd SE fod y Cynllun yn lefel uchel ond ei fod wedi'i ategu gan gynlluniau cyflawni manylach. Aeth â'r Bwrdd yn systematig drwy bob un o'r wyth canlyniad cenedlaethol, gan oedi ar ôl pob un, i roi cyfle i gwestiynau neu sylwadau.  **Canlyniad 1 – Gwell lles i'r gweithlu gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar**  Amlygodd SE y cysylltiad rhwng y canlyniad hwn o fewn Strategaeth y Gweithlu a gwerth cofrestr fwy wrth ennill deallusrwydd.  Codwyd y materion canlynol mewn perthynas â'r canlyniad hwn:   * Gofynnodd HMJ a ddylai fod targed penodol i leihau nifer y gweithwyr o leiafrifoedd ethnig sy'n profi hiliaeth o ystyried y niferoedd a adroddwyd yn arolwg y gweithlu. * Dywedodd DP fod yr ail arolwg gweithlu newydd ddod i ben ar ôl derbyn dros 5,000 o ymatebion a oedd yn gynnydd ar gyfradd ymateb y flwyddyn flaenorol, a byddai hyn yn cryfhau'r data a gedwir. * Gofynnwyd cwestiynau manylach yn yr arolwg cyfredol i geisio nodi o ble mae'r gwahaniaethu yn dod a deall mwy am natur y gwahaniaethu. Y bwriad oedd cynnwys y data o fewn yr adroddiad cydraddoldeb blynyddol y mae'r Bwrdd yn ei dderbyn. * Roedd AH eisiau codi'r un pwynt. Cyfeiriwyd at y Cynllun Cydraddoldeb Strategol yn yr atodiadau fel thema drawsbynciol, ond tybed a oedd cyfle wedi'i golli i gyfeirio at wrth-hiliaeth yn fwy penodol. Tynnodd AH sylw hefyd at ganlyniadau arolwg diweddar gan y GIG a ddatgelodd lefelau brawychus o wahaniaethu ac roedd hi'n teimlo bod angen bod yn fwy eglur yn y cynllun busnes ynghylch dull y sefydliad a'r canlyniadau a fwriadwyd. * Myfyriodd y Cadeirydd ar drafodaeth a oedd wedi digwydd yn yr aelodau cyn cyfarfod ynghylch y berthynas rhwng y cynllun busnes a chynlluniau a strategaethau eraill a gofynnodd i SE a allai ddarparu ymdeimlad o hyn. * Dywedodd SE mai'r Cynllun Busnes oedd y cynllun lefel uchel trosfwaol a lle cyfeiriwyd at gynlluniau neu strategaethau eraill ynddo, roedd mwy manwl wedi'i gynnwys yn y dogfennau hynny. Pe bai'r Bwrdd yn dymuno gweld mwy o welededd ar fesurau penodol, dywedodd y gallai rhagor o fanylion gael eu cynnwys o fewn y cynllun busnes. * Ychwanegodd GQ, er bod yr ystadegyn ynghylch gwahaniaethu yn frawychus, nid oedd yn syndod o ystyried penawdau diweddar ynghylch hiliaeth. Gwnaeth y pwynt hefyd nad oes gan neb ar y Bwrdd brofiad byw ac felly roedd yn bwysig bod y Bwrdd yn gwrando ar brofiadau pobl a'r hyn oedd ei angen gan Gofal Cymdeithasol Cymru. * Rhoddodd DP sicrwydd pellach yn y maes hwn, gan bwysleisio mai un o'r camau gweithredu yng Nghynllun Gweithredu Cymru Gwrth-hiliol yw datblygu safonau cydraddoldeb hiliol cenedlaethol Cymru. Byddai dwy set o ddata ategol, un ar gyfer y GIG ac un ar gyfer gofal cymdeithasol a byddai peth o'r data sy'n gysylltiedig â gofal cymdeithasol yn dod o Ofal Cymdeithasol Cymru. Byddai hefyd set o fetrigau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol a fyddai'n cael eu defnyddio i ddatblygu dealltwriaeth o sut roedd 'y deial' o amgylch hil a gofal cymdeithasol yn symud. Roedd disgwyl y byddai hyn yn cael ei gyhoeddi ym mis Awst 2024.   Ni chafwyd unrhyw sylwadau na chwestiynau pellach a symudodd SE i ganlyniad 2.  **Canlyniad 2 - Gweithlu gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar sy'n cael ei gydnabod a'i werthfawrogi'n fawr**  Amlygodd SE y meysydd allweddol y byddai adroddiad arnynt mewn perthynas â'r canlyniad hwn, gan bwysleisio y byddai mwy o fanylion am elfennau'r gweithlu yn cael eu cynnwys yng nghynllun cyflawni strategaeth y gweithlu.  Codwyd y materion canlynol gan yr aelodau mewn perthynas â'r canlyniad hwn:   * Roedd PM yn teimlo bod y naratif sy'n gysylltiedig â'r canlyniad hwn yn tanwerthu'r hyn oedd yn cael ei wneud i gefnogi'r sector ac felly roedd yn gyfle a gollwyd i dawelu meddyliau pobl, yn y dôn iawn, fod Gofal Cymdeithasol Cymru yn gwrando ar y gweithlu a'i fod yn gwneud gwahaniaeth. * Gan adeiladu ar fewnbwn PM, dywedodd JK y byddai yn hytrach na dweud 'Mae ein gweithlu gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar *yn haeddu* cydnabyddiaeth' gan ddefnyddio'r ymadrodd 'Mae'n rhaid i'n gweithlu gofal cymdeithasol a'n gweithlu blynyddoedd cynnar *gael* y gydnabyddiaeth y maent yn ei haeddu' yn darparu neges gryfach. * Myfyriodd y Cadeirydd ar flaenraglen cyflawni Strategaeth y Gweithlu ac awgrymodd y gellid ychwanegu'r naratif a gynhwysir yn y rhagair at y cynllun busnes yn ddefnyddiol. * Atgoffodd SE y Bwrdd fod y Cynllun Busnes wedi'i gynllunio i alluogi'r Bwrdd ac eraill fel Llywodraeth Cymru i fonitro a gwerthuso perfformiad wrth gyflawni yn erbyn y disgwyliadau a nodir yn y llythyr cylch gwaith; Felly roedd yn ddogfen adrodd yn hytrach na mynegiant o fwriad strategol. Pwysleisiodd hefyd fod y ddogfen yn lefel uchel a'i bod wedi'i hategu gan dros gant o wahanol weithgareddau a fyddai hefyd yn helpu i fesur perfformiad. Wedi dweud hynny, cytunodd y gellid ychwanegu blaenwr os dymunai'r aelodau hynny. * Dywedodd HMJ ei bod yn ddefnyddiol adnabod y gynulleidfa wedi'i thargedu ar gyfer y ddogfen ac yn teimlo y byddai blaenwr yn ddefnyddiol i osod y cyd-destun ac i alluogi'r rhai yn y sector a allai ddarllen y ddogfen i ddeall mai dogfen weithredol ydoedd, a oedd yn gosod y cyd-destun ar gyfer gwaith y sefydliad. * Myfyriodd SB ar sgyrsiau blaenorol am yr angen i ddewr o ran cyfathrebu tra'n cydnabod bod cydbwysedd da i'w daro fel corff a noddir gan y llywodraeth. Awgrymodd y gallai fod yn werth treulio peth amser mewn sesiwn ddatblygu yn y dyfodol gydag aelodau'r Bwrdd newydd i drafod y cydbwysedd hwn ymhellach. * Tynnodd DP sylw at arwyddocâd defnyddio'r dystiolaeth a'r data sydd ar gael i'r sefydliad i lywio'r broses o wneud penderfyniadau; Cyfeiriodd at ddata'r Arolwg o'r Gweithlu fel enghraifft o sefyllfa unigryw'r sefydliad i ddarparu tystiolaeth ac fel partner dibynadwy.   Diolchodd y Cadeirydd i'r aelodau am eu sylwadau a'r drafodaeth ar yr eitem hon a daeth i'r casgliad y byddai naratif trosfwaol neu flaenwr sy'n gosod y cyd-destun y cyflwynwyd y cynllun busnes ynddo yn cael ei groesawu yn ogystal â mabwysiadu llais mwy gweithredol drwy'r ddogfen.  Symudodd SE ymlaen i'r canlyniad nesaf.  **Canlyniad 3 - Gwasanaethau gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar sy'n denu, recriwtio a chadw pobl â'r gwerthoedd cywir i ddiwallu anghenion y rhai sydd angen gofal a chymorth**  Dywedodd SE fod nifer o weithgareddau o fewn y canlyniad hwn y bydd y Bwrdd yn gyfarwydd, fel bwrsariaethau, effaith Gofalwn a'r rhaglen cyflwyniad i ofal cymdeithasol.  Gofynnodd JK am fanteision defnyddio data o'r Gofrestr ynghylch hyd gwasanaeth fel mesur o gadw. Derbyniodd SMcC y gellid geirio hyn yn well efallai gan y byddai gwell data ar hyd y gwasanaeth yn cael ei ddefnyddio i wella cadw wrth symud ymlaen.  Nid oedd unrhyw gwestiwn na sylwadau pellach wrth i SE symud ymlaen i'r canlyniad nesaf.  **Canlyniad 4 - Gweithlu gofal cymdeithasol cofrestredig sydd â hyder y cyhoedd**  Amlygodd SE fesurau o fewn y canlyniad hwn megis amseroedd prosesu a thrawsnewid digidol a ddyluniwyd i sicrhau safonau gofal derbyniol ac ymddiriedaeth y cyhoedd.  Nid oedd sylwadau na chwestiynau gan aelodau a symudodd SE ymlaen i adran nesaf y Cynllun.  **Canlyniad 5 - Gweithlu gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar sydd â chymwysterau addas, gwybodus a medrus, gyda'r gwerthoedd, ymddygiadau ac ymddygiadau cywir**  **ymarfer**  Awgrymodd SE y byddai'r gweithgareddau o fewn y canlyniad hwn yn gyfarwydd i'r Bwrdd gyda'r pwyslais ar sicrhau bod Gofal Cymdeithasol Cymru yn cefnogi darparu gwasanaethau drwy'r Gymraeg. Gofynnodd y Cadeirydd am gwestiynau a sylwadau a chodwyd y materion canlynol;   * Awgrymodd HMJ newid yn yr iaith a ddefnyddir yn yr adran hon i ddisodli'r term 'gwasanaethau dwyieithog', ymadrodd a oedd yn awgrymu defnyddio'r Gymraeg a'r Saesneg ar yr un pryd i 'drwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg' a oedd yn fwy gweithredol yn disgrifio'r hyn yr oedd y strategaeth yn ceisio'i gyflawni. * Awgrymodd JK y gallai hyn fod yn well termau gan ei fod hefyd yn ychwanegu y gallai hyn gael ei eirio fel darparu cefnogaeth yn iaith dewis defnyddwyr gwasanaethau, boed hynny'n Gymraeg neu'n Saesneg. * Cytunodd SE i wneud y newidiadau a awgrymwyd gan bwysleisio mai rôl Gofal Cymdeithasol Cymru oedd hyrwyddo'r defnydd o'r Gymraeg ac y byddai'r cymorth yn cael ei ddarparu gan y rhai sy'n darparu'r gofal yn uniongyrchol. * Dywedodd SB ei fod yn falch o weld y cyfeiriad at ddiogelu. Byddai'n hoffi gwybod mwy am hynny ond byddai'n codi'r mater y tu allan i'r cyfarfod. * Gofynnodd PM a ellid cynnwys rhagor o fanylion ar lefel uchel o ran yr hyn a oedd yn disgwyl ei weld eleni o Raglen Datblygu'r Gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru (SCWWDP) a'r cyfeiriad teithio. Dywedodd SE y byddai'n ystyried a ellid cryfhau hyn.   Nid oedd unrhyw gwestiynau na sylwadau pellach a symudodd y drafodaeth i adran nesaf y Cynllun.  **Canlyniad 6 - Gwasanaethau gofal cymdeithasol sy'n ymgorffori ac yn darparu cryfderau'n seiliedig ar gryfderau**  **Dulliau o ofal a chymorth**  Darparodd SE enghreifftiau o'r mentrau a gynlluniwyd i atgyfnerthu dulliau seiliedig ar gryfder, gan gynnwys gweminarau, gweithdai, a chyrsiau datblygu arweinyddiaeth gyda'r nod o gefnogi gweithwyr proffesiynol ar lefelau gweithredol a strategol.  Pwysleisiodd hefyd bwysigrwydd gwerthuso effeithiolrwydd y digwyddiadau hyn wrth ddylanwadu ar ymarfer a'r bwriad i fesur yr effaith a'r gwerth a gynhyrchir trwy arolygon, astudiaethau achos, a mecanweithiau adborth.  Doedd dim sylwadau na chwestiynau ar y canlyniad hwn ac fe symudodd y drafodaeth ymlaen i elfen nesaf y Cynllun.  **Canlyniad 7 - Ymarfer a pholisi gofal cymdeithasol sy'n cael ei danategu gan arloesedd, ymchwil o ansawdd uchel, data a mathau eraill o dystiolaeth**  Atgoffodd SE aelodau y byddai trafodaeth fanylach yn ddiweddarach yn yr agenda mewn perthynas â'r Strategaeth Ymlaen sef y strategaeth gyffredinol allweddol ar gyfer y canlyniad hwn. Fodd bynnag, tynnodd sylw hefyd at weithgareddau penodol eraill, megis datblygu porth data a mentrau i wella llythrennedd digidol ac aeddfedrwydd asesu, y gallai aelodau fod â diddordeb ynddynt.  Pwysleisiodd SE bwysigrwydd monitro buddsoddiad mewn ymchwil ar lefel genedlaethol a'r angen i feithrin cydweithrediad ag academyddion ac ymchwilwyr i hyrwyddo ansawdd a maint y gweithgareddau ymchwil. Ailadroddodd y defnydd o fesurau ansoddol a meintiol i asesu cynnydd yn y maes hwn.  Gofynnodd HMJ sut y byddai meithrin sgiliau a defnyddio gwybodaeth yn effeithio ar y rhai sy'n gweithio'n uniongyrchol yn y sector. Darparodd SE enghreifftiau o fentrau parhaus, fel y Cydweithfa Mewnwelediadau a chymunedau ymarfer, gyda'r nod o drosi ymchwil yn offer ymarferol a meithrin diwylliant o wneud penderfyniadau ar sail tystiolaeth ymhlith gweithwyr proffesiynol.  Nid oedd unrhyw gwestiynau na sylwadau eraill a symudodd y drafodaeth i ganlyniad 8 sef adran olaf y Cynllun.  **Canlyniad 8 – Mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn darparu gwasanaethau effeithiol, o ansawdd uchel a chynaliadwy**  Amlinellodd SE amrywiol fesurau, gan gynnwys arferion llywodraethu, datblygu staff, asesu effaith amgylcheddol a strategaethau ymgysylltu a fwriadwyd i alluogi monitro ac asesu effeithiolrwydd y sefydliad. Pwysleisiodd hefyd ymrwymiad y sefydliad i gyfrifoldeb corfforaethol a gwelliant parhaus ar draws y meysydd hyn.  Gwahoddodd y Cadeirydd gwestiynau a sylwadau mewn perthynas â'r elfen hon o'r Cynllun a thrafodwyd y materion canlynol:   * Gan fyfyrio ar drafodaethau mewn cyfarfod blaenorol o'r Bwrdd ynghylch amseroedd gweithredu'r llinellau ffôn a chydnabod nad yw'r manylion o bosibl yn rhan o'r cynllun a drafodwyd heddiw, gofynnodd PM am sicrwydd bod hyn wedi'i gynnwys yn y cynllun busnes ar gyfer y flwyddyn i ddod. * Dywedodd SE nad oedd y manylion wedi'u cynnwys o fewn y cynllun ond yn rhoi sicrwydd bod teleffoni ac ymholiadau sy'n dod i mewn o fewn y rhaglen trawsnewid cofrestriadau. Roedd hi hefyd yn cydnabod yr angen i wella yn y maes hwn a dywedodd y byddai angen i'r sefydliad addasu i anghenion a dewisiadau esblygol ei gwsmeriaid, gan gynnwys archwilio atebion arloesol fel defnyddio chatbots.   Daeth SE â'i chrynodeb o'r Cynllun i ben drwy grynhoi'r themâu trawsbynciol, gan gynnwys cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant a llywodraethu gwybodaeth. Ailadroddodd hefyd aliniad cynlluniau'r sefydliad â rhaglenni a pholisïau cenedlaethol, gan bwysleisio tryloywder ac atebolrwydd wrth gyflawni ei amcanion strategol.  Gofynnodd y Cadeirydd a oedd unrhyw gwestiynau neu sylwadau am y themâu trawsbynciol a chodwyd y materion canlynol:   * Gofynnodd JK i'r Bwrdd gael ei gynnwys pan ddatblygwyd a darparu adnoddau hyfforddi a dysgu ynghylch y materion hyn. * Cyfeiriodd HMJ at ei phwynt cynharach am y defnydd o'r term dwyieithog yn yr adran themâu trawsbynciol. * Gofynnodd HMJ hefyd am gynnwys cyfeiriad at Gynllun Cydraddoldeb Rhyw Llywodraeth Cymru, o ystyried goruchafiaeth menywod sy'n gweithio yn y sector. Gofynnodd hefyd am adolygiad o'r term 'cyfle cyfartal' a allai gael ei alw'n well yn 'gydraddoldeb canlyniad'. * Mynegodd GQ ei gwerthfawrogiad o'r ymrwymiad o fewn y Cynllun tuag at gyflawni sero-net. Fodd bynnag, pwysleisiodd yr angen am sgwrs fanylach am strategaethau addasu mewn ymateb i'r argyfwng hinsawdd. Amlygodd y brys o fynd i'r afael â'r effeithiau presennol a'r angen i ddatblygu cynlluniau gwydn i liniaru effeithiau yn y dyfodol. * Cyfeiriodd GQ at fwrdd y GIG y mae'n ei wasanaethu, sydd wedi llunio cynllun addasu cadarn ochr yn ochr â'i gynllun sero net. Tynnodd sylw at y ffaith bod y llinell amser a ragwelir ar gyfer cyrraedd sero net yn cyd-fynd â'r effeithiau trychinebus a ragwelir yn yr hinsawdd a nodwyd gan Brifysgol Stanford. Pwysleisiodd bwysigrwydd deall gwendidau'r sector, codi ymwybyddiaeth, a datblygu offer i gefnogi ymdrechion addasu. Dadleuodd hefyd dros ddysgu o arferion gorau'n fyd-eang, yn enwedig o wledydd ar reng flaen effeithiau hinsawdd, gan gynnwys y rhai yn y De byd-eang. * Cydnabu AL yr heriau sy'n wynebu Llywodraeth Cymru, yn enwedig absenoldeb arweinyddiaeth wrth fynd i'r afael ag addasu i newid hinsawdd ar lefel y DU. Nododd y cynnydd cyfyngedig a wnaed gan y grŵp addasu newid hinsawdd a'r diffyg ffynonellau cyllido. Mynegodd bwyll ynghylch ymgorffori targedau arweinyddiaeth y sector o fewn cynlluniau busnes y sefydliad heb gefnogaeth a chyllid digonol. * Cynigiodd AL eiriol dros gefnogaeth arweinyddiaeth ac ariannu gan Lywodraeth Cymru i hyrwyddo ymdrechion addasu. Cytunodd i ychwanegu'r mater at ei restr weithredu ac archwilio llwybrau ar gyfer cydweithredu â rhanddeiliaid perthnasol. * Cydnabu aelodau eraill bwysigrwydd blaenoriaethu strategaethau addasu ochr yn ochr â nodau sero net a gofynnwyd i AL a GQ drafod y materion hyn y tu allan i'r cyfarfod a dod â materion yn ôl i'w trafod mewn sesiwn Datblygu Strategol yn y dyfodol.   Wrth ddod â'r eitem hon i ben, gofynnodd y Cadeirydd a oedd unrhyw gwestiynau neu sylwadau pellach neu efallai sylwadau mwy cyffredinol ar y cynllun busnes blynyddol yn ei gyfanrwydd:   * Roedd PM yn adlewyrchu bod y Bwrdd wedi rhoi llawer o fewnbwn i ddatblygiad y Cynllun ond roedd yn teimlo ei bod yn anodd gweld lle roedd y mewnbwn hwnnw wedi arwain at welliannau. Roedd yn credu y byddai'n ddefnyddiol pe gellid amlygu cyfraniadau'r Bwrdd yn gliriach yn y dyfodol, er enghraifft wrth i'r olrhain newid. * Roedd PM hefyd yn adlewyrchu bod rhai elfennau o gydweithio a gweithio mewn partneriaeth yn ymddangos fel pe baent ar goll o'r cynllun. * Cytunodd HMJ gyda sylwadau PM, a dywedodd y byddai'n croesawu mwy o fesurau ynghylch cyd-weithio yn cael eu cynnwys wrth symud ymlaen; fodd bynnag, roedd hi'n cydnabod bod y Cynllun yn symud i'r cyfeiriad cywir.   Diolchodd y Cadeirydd i aelodau'r Bwrdd am eu sylwadau a'u cwestiynau gwerthfawr ac adfyfyrio yn ôl yr hyn yr oedd wedi'i glywed fel a ganlyn:   * cafwyd cefnogaeth gyffredinol i'r cynllun a chroesawodd aelodau y cysylltiadau cynyddol rhwng y gweithgaredd a'r canlyniad; * roedd awydd gweld pwysigrwydd mynd i'r afael â gwahaniaethu hiliol yn y gweithle yn fwy clir * Hoffai'r aelodau weld y naratif o fewn y ddogfen yn cael ei gryfhau, naill ai drwy ddolenni i ddogfennau perthnasol eraill neu drwy ddarn gosodiad rhagair neu gyd-destun; * dylai'r darn cyd-destun egluro pwrpas y ddogfen a'i chynulleidfa darged o'r ddogfen tra'n dangos mewn ffordd gytbwys dealltwriaeth y Bwrdd o'r heriau presennol y mae'r sector yn eu hwynebu, a'u hymrwymiad i fynd i'r afael â nhw; * Gellid cyflawni rhywfaint o'r atgyfnerthu hwnnw drwy ychwanegu neu newid geiriau neu ymadroddion penodol (e.e. 'rhaid cael' yn hytrach na 'haeddu'). * roedd angen mireinio'r iaith sy'n ymwneud â darparu gwasanaethau yn y Gymraeg a'r Saesneg; * roedd angen i'r Cynllun fod yn fwy penodol o ran disgwyliadau'r hyn a fyddai'n cael ei gyflawni o ganlyniad i SCWWDP; * dylid cyfeirio yn gliriach at y ffaith bod materion profiad cwsmeriaid yn cael sylw drwy'r rhaglen Diwygio Cofrestru; * yn yr adran themâu trawsbynciol, roedd angen newid yr iaith i gyfeirio at 'gydraddoldeb canlyniad' yn hytrach na 'chyfle cyfartal'; * Roedd angen ychwanegu cyfeiriad at yr adran o amgylch ymrwymiad y sefydliad i sicrhau sero-net i gynnwys ffocws ar addasu; * Roedd angen mwy o waith i dynnu sylw at natur ar y cyd rhai o'r amcanion yn y cynllun a'r gwaith partneriaeth sy'n cael ei wneud; * byddai'n ddefnyddiol, yn y dyfodol, gallu adnabod newidiadau a wnaed i'r cynllun yn haws o ganlyniad i gyfraniad a wnaed gan aelodau'r Bwrdd (neu lle nad oedd newidiadau wedi'u gwneud, pam lai.).   Cytunodd yr Aelodau fod crynodeb y Cadeirydd yn grynodeb rhesymol o'r drafodaeth a oedd wedi digwydd a'r camau a ddaeth i'r amlwg ohoni.  Yna gwahoddodd y Cadeirydd AL i ddarparu crynodeb byr o'r adroddiad cyllidebol.  Pwysleisiodd AL fod y gyllideb ar gyfer 2024/25 yn cyd-fynd â'r cynllun busnes blynyddol a'i bod yn cael ei chyflwyno fel cyllideb gytbwys. Tynnodd sylw at y newid tuag at gostau'n seiliedig ar weithgareddau i alinio adnoddau yn well â gweithgareddau. Yna aeth ymlaen i amlinellu'r strategaeth gyllideb tair blynedd, gan dynnu sylw at yr arbedion a ragwelir dros y tair blynedd nesaf, sef cyfanswm o bron i £5 miliwn a phwysleisiodd yr angen am reoli adnoddau a dyrannu cyllid effeithiol yn erbyn gweithgareddau er mwyn galluogi cyflawni hyn.  Cyfeiriodd AL at adrannau penodol o'r atodiadau, yn enwedig tudalen 63, i ddangos gwerth costau sy'n seiliedig ar weithgaredd a'r goblygiadau ar gyfer adnoddau staffio. Soniodd y byddai unrhyw doriadau staffio yn y dyfodol yn effeithio ar y gallu i ddarparu'r rhaglenni a nodir yn y cynllun. Pwysleisiodd hefyd fod y gyllideb yn seiliedig ar lefelau adnoddau dangosol ac y gallai hyn newid unwaith y derbyniwyd y Llythyr Cylch Gwaith terfynol.  Diolchodd y Cadeirydd i AL am ei drosolwg a nododd y byddai'r gyllideb allan o gydbwysedd erbyn diwedd y cyfnod. Cysylltodd hyn â'r trafodaethau cynharach am yr angen am strategaeth glir ar ffioedd cofrestru wrth symud ymlaen.  Cytunodd DP fod incwm ffioedd yn fater allweddol i'r Bwrdd er gwaethaf pryderon posibl gan gyflogwyr ac awdurdodau lleol. O'r herwydd, awgrymodd y byddai'n bwysig cysylltu hyn â manteision cofrestru, gan gynnwys ymrwymiadau fel y cyflog byw go iawn. Ychwanegodd fod hwn yn fater sy'n effeithio ar bob corff rheoleiddio a nododd y byddai'r Alban yn ymgynghori ar eu ffioedd yn ddiweddarach yn y flwyddyn allai agor sgyrsiau ar draws gwledydd eraill y DU.  Mynegodd GQ bryder am effaith codiadau ffioedd ar gofrestreion a allai fod eisoes yn wynebu dyledion sylweddol. Teimlai y gallai hyn arwain at ganlyniadau fel pobl yn gadael y sector yr oedd angen eu cydbwyso yn erbyn materion recriwtio a chadw sydd ar hyn o bryd yn y sector.  Dywedodd DB y byddai ganddo ddiddordeb mewn clywed barn y rhai sydd ar y gofrestr ond ei fod yn adlewyrchu'r angen i fynd i'r afael â'r hyn a ddisgrifiodd fel 'yr eliffant yn yr ystafell' ynglŷn â ffioedd yn y dyfodol.  Cytunodd EB y byddai'n rhaid gwneud penderfyniadau anodd yn y blynyddoedd i ddod o ystyried y diffyg tymor hwy yn y gyllideb a'r potensial y gallai colli swyddi fod yn angenrheidiol i sicrhau cydbwysedd. Roedd hi hefyd yn myfyrio ar y rheini, fel hi ei hun, nad oedd yn derbyn cefnogaeth gan gyflogwyr. Dywedodd y gallai ffioedd proffesiynol ac yswiriant i'r rhai oedd yn hunangyflogedig fod dros £1,000. Roedd hi'n teimlo nad oedd pobl yn gallu fforddio talu llawer mwy a chynghorodd bwyll eithafol wrth ystyried unrhyw gynnydd mewn ffioedd.  Diolchodd y Cadeirydd i holl aelodau'r Bwrdd am eu sylwadau a chytunodd bod angen sgwrs ehangach ar y strategaeth hirdymor ar gyfer ariannu'r broses gofrestru maes o law. **GWEITHRED.**  Cytunodd y Bwrdd eu bod, yn amodol ar ddiwygiadau fel y'u trafodwyd, wedi **cymeradwyo** 'r Cynllun Busnes Blynyddol drafft a'r Strategaeth Gyllideb ar gyfer 2024/25.  Dirprwyodd y Bwrdd gymeradwyaeth derfynol i'r Prif Weithredwr a'r Cadeirydd ar ôl derbyn y Llythyr Cylch Gwaith a nododd y byddai unrhyw newidiadau sylweddol yn cael eu prynu'n ôl i'r Bwrdd. |
| **7.** | **Strategaeth Ymlaen** |
| i.  ii.  iii.  iv.  v.  vi. | Darparodd SMcC gyd-destun yr eitem hon, gan egluro, er bod strategaeth ymchwil wedi bod ar waith ers peth amser, arweiniodd trafodaethau cychwynnol ynghylch datblygu strategaeth bum mlynedd newydd at ei ehangu i gynnwys arloesi a gwella. Atgoffodd yr aelodau hefyd eu bod wedi bod yn rhan o ddatblygiad y strategaeth o gam cynnar, trwy drafodaethau ar ddiwrnodau datblygu strategol a diweddariadau rheolaidd yn cael eu darparu i'r Pwyllgor Gwella wrth i'r strategaeth ddatblygu.  Rhoddodd LT drosolwg byr o'r papur ategol, gan dynnu sylw at natur gydweithredol y strategaeth a'r broses ymgynghori helaeth a oedd wedi sail i'w datblygiad, gan gynnwys gweithdai, cynadleddau a thrafodaethau gyda rhanddeiliaid.  Roedd yr adborth a ddaeth i'r amlwg o'r broses ymgynghori yn canolbwyntio'n bennaf ar weithredu, yn hytrach na chynnwys y strategaeth ei hun a byddai cynllun gweithredu yn cael ei ddatblygu unwaith y byddai'r strategaeth wedi'i chymeradwyo. Byddai hyn yn amlinellu rôl Gofal Cymdeithasol Cymru ond byddai'n cael ei ddatblygu drwy ymgysylltu â phartneriaid allweddol i sicrhau bod eu gweithredoedd yn cyd-fynd yn unol â hynny. Amlygodd yr LT gynlluniau hefyd i wneud y strategaeth yn fwy hygyrch a dibynadwy, gan ddefnyddio llwyfannau digidol ac adrodd straeon i ymgysylltu â rhanddeiliaid yn effeithiol.  Diolchodd y Cadeirydd i LT am y trosolwg a gofynnodd am unrhyw gwestiynau neu sylwadau. Cynhaliwyd y drafodaeth ganlynol:   * Gofynnodd DB am werth a chynhwysiant profiadau byw mewn ymchwil yn gyffredinol, gan ofyn am eglurhad ar sut y byddai cyfraniadau o'r fath yn cael eu cydnabod a'u talu. * Mewn ymateb, cydnabu'r LT bwysigrwydd gwerthfawrogi profiadau byw mewn ymchwil, gan dynnu sylw at ganllawiau presennol gan gyllidwyr ymchwil iechyd, megis Ymchwil Iechyd a Gofal Cymru. Tynnodd sylw hefyd at drafodaethau mewnol parhaus i ddatblygu canllawiau i sicrhau bod mecanweithiau ymgysylltu a gwobrwyo ystyrlon yn cael eu datblygu ar gyfer pobl â phrofiad o lygad y ffynnon. * Gofynnodd DB a ellid rhannu canllawiau yn y maes hwn gydag ef i gefnogi trafodaethau yr oedd yn eu cael yn rhywle arall. Cytunodd LT i rannu'r canllawiau unwaith y bydd ar gael. **GWEITHRED.** * Roedd SB yn arbennig o hoff o'r diagram polisi ac ymarfer a gyfoethogodd dystiolaeth ar dudalen 81 o'r papurau. Gofynnodd am gyflwyno arfer da ledled Cymru a sut y byddai'r strategaeth yn cefnogi hyn. * Ymatebodd LT, gan egluro bod gwahanol ddulliau yn cael eu datblygu i sicrhau bod arfer da yn cael ei gyflwyno. Roedd hyn yn cynnwys gwahanol ffyrdd o ysgogi gwybodaeth, dod â chymunedau ymarfer ynghyd i hwyluso dysgu, lansio gwasanaeth hyfforddi arloesi a chynllunio cymorth ychwanegol ar gyfer arloesi. * Eglurodd yr LT hefyd fod Gofal Cymdeithasol Cymru yn cydweithio â sefydliadau fel Comisiwn Bevan a'r Hwb Gwyddorau Bywyd i wneud adnoddau'n fwy hygyrch ar gyfer gofal cymdeithasol. Yn gyffredinol, roedd y strategaeth yn cynnwys dull amlochrog i gefnogi arloesedd a lledaenu gwybodaeth. * Gan adeiladu ar bwynt SB, roedd HMJ yn falch o weld y cyfeiriad at fynd i'r afael â'r bwlch rhwng polisi a strategaeth a gweithredu. Roedd hi hefyd yn adlewyrchu bod y strategaeth yn hawdd ei darllen i bobl heb gefndir academaidd. * Cyfeiriodd HMJ yn benodol at dudalen 84 a ddywedodd, 'Nid yw hyn yn ymwneud â gorchymyn i bobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol.' Roedd hi'n adlewyrchu y gallai fod adegau pan oedd angen dweud wrth bobl am fabwysiadu ffordd wahanol o wneud pethau ac awgrymodd y gellid ail-eirio hyn fel cyfeiriad cadarnhaol o alluogi pobl i wneud pethau'n well. Gofynnodd hefyd pam roedd "aflonyddwch da" mewn comas gwrthdro. * Mewn ymateb, dywedodd LT y byddai'n myfyrio ar y derminoleg a ddefnyddiwyd ac yn cydnabod y gallai 'aflonyddwr adeiladol' ymadrodd gwell i'w ddefnyddio. * Gofynnodd DH sut y gall defnyddwyr unigol ac yn enwedig y rhai nad ydynt yn cael eu clywed yn aml neu nad oes ganddynt amser i ymuno â grwpiau cymunedol ddisgwyl i'r strategaeth eu helpu. * Dywedodd LT mai un ffordd o ddod â'r strategaeth yn fyw fyddai trwy ddefnyddio straeon a byddai'r wefan newydd oedd yn cael ei datblygu gan y Insight Collective yn ganolog i hynny. * Cytunodd y Cadeirydd gyda sylw HMJ fod y strategaeth yn hawdd ei darllen ac yn hoffi bod ganddi arddull bersonol. Croesawodd y gydnabyddiaeth bod angen newid diwylliant i ddod ag ymchwil yn fwy blaenllaw yn y sector. * Roedd EB yn teimlo brwdfrydedd gan y ddogfen ac yn croesawu'r newid i ffordd fwy tystiolaethol o weithio. Gofynnodd a oedd lleisiau pobl ifanc a phlant ar goll gan nad oedd hi'n gallu gweld y cyfeiriad hwnnw. * Roedd LT yn cydnabod y pwynt yr oedd EB wedi'i wneud a dywedodd y byddai'n sicrhau bod lleisiau plant a phobl ifanc yn cael eu tynnu i mewn i'r cynllun gweithredu. * Gofynnodd JK pa ymgysylltiad a gafwyd gyda'r sector addysg i sicrhau bod ymchwil yn dod yn elfen ganolog yng ngwaith pobl. * Dywedodd LT fod y tîm yn gweithio i ddod â gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso i'w cyflwyno i'r gymuned dystiolaeth. * Ychwanegodd DP y byddai'n bwysig bod hyn wedi'i ymgorffori yn y cynllun tyfu eich hun gan fod y rhai sy'n cymryd rhan mewn cysylltiad uniongyrchol ag ymarfer ac mewn sefyllfa dda i ystyried yr hyn y maent yn ei ddysgu a pha gyfleoedd sy'n darparu ar gyfer ymchwil ac arloesi. * Ychwanegodd SMcC hefyd, fel rhan o'r cynllun gweithlu gwaith cymdeithasol, fod Gofal Cymdeithasol Cymru wedi ymrwymo i edrych ar drefniadau ôl-gymhwyso (PQ) ar gyfer gweithwyr cymdeithasol. Roedd y sector wedi gofyn am fframwaith modiwlaidd sy'n adeiladu ar y rhaglen bresennol, sy'n gysylltiedig â gofynion datblygiad proffesiynol parhaus (DPP). Yr uchelgais oedd cysylltu'r fframwaith PQ â DPP â llwybr dilyniant clir ac ailadrodd hyn ar gyfer y gweithlu gofal cymdeithasol sy'n symud i ffwrdd o sefydlu a chymhwyso i ofynion DPP a dilyniant.   Diolchodd y Cadeirydd i'r aelodau am eu sylwadau ac awgrymodd fod yr hyn yr oedd wedi ei glywed yn awgrymu bod cefnogaeth a brwdfrydedd dros y strategaeth.  Cytunodd yr Aelodau a **chymeradwywyd** Strategaeth Ymlaen gan y Bwrdd. |
| **8.** | **Unrhyw fusnes arall** |
| fi.  Ii.  Iii.  Iv.  v. | Cydnabu'r Cadeirydd mai hwn oedd cyfarfod terfynol y Bwrdd ar gyfer DB, DH, JM a PM gan fod eu cyfnod i fod i ddod i ben ar 31 Mawrth 2024. Mynegodd ddiolch am y cyfraniadau sylweddol a gwerthfawr y mae pob un ohonynt wedi'u gwneud i ddatblygiad y sefydliad dros y saith mlynedd diwethaf ac amlygodd yn benodol eu rôl wrth graffu ar waith y sefydliad, sicrhau llywodraethu da a chyfrannu at y gwahanol bwyllgorau yr oeddent wedi eistedd arnynt.  Cydnabu'r Cadeirydd yn arbennig fod yr arweinyddiaeth gyda PM wedi darparu fel Cadeirydd y Pwyllgor Gwella a'r gefnogaeth a gafodd gan DM fel ei Ddirprwy. Roedd JM a DH hefyd wedi dod â mewnwelediadau gwerthfawr i'r Bwrdd o'u meysydd gwybodaeth a dealltwriaeth arbenigol a diolchodd y Cadeirydd i'r pedwar am yr ymroddiad a'r ymrwymiad yr oeddent wedi'i ddangos.  Dymunai'r Cadeirydd yn dda iddynt yn eu hymdrechion yn y dyfodol ac ar ran y Bwrdd, mynegodd werthfawrogiad o'r cyfraniad a wnaethant i enw da datblygol y sefydliad fel ffynhonnell ddibynadwy o arweinydd cenedlaethol yn y sectorau gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar.  Cydnabu'r Cadeirydd hefyd y cyfraniad a wnaeth LP i arweinyddiaeth a datblygiad y sefydliad fel Cadeirydd y Cyngor Partneriaeth Staff. Diolchodd iddi am y gwaith yr oedd wedi'i wneud wrth helpu i wella'r amgylchedd lles a gwaith i gydweithwyr wrth iddi gamu i lawr o'r rôl ar ôl nifer o flynyddoedd llwyddiannus yn y rôl.  Nid oedd unrhyw feysydd eraill o fusnes eraill a daeth y cyfarfod cyhoeddus i ben am 12:30pm |
| **Dyddiad y cyfarfod nesaf:**  Dydd Iau 02 Mai 2024  **Gweithredoedd** | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rhif** | **Eitem** | **Gweithred** | **Pwy** |
| 03/24/SCW | Eitem 6 – Cynllun Busnes Drafft 2024-25 | Adborth gan y Bwrdd:   * roedd awydd gweld pwysigrwydd mynd i'r afael â gwahaniaethu hiliol yn y gweithle yn fwy clir * Hoffai'r aelodau weld y naratif o fewn y ddogfen yn cael ei gryfhau, naill ai drwy ddolenni i ddogfennau perthnasol eraill neu drwy ddarn gosodiad rhagair neu gyd-destun; * dylai'r darn cyd-destun egluro pwrpas y ddogfen a'i chynulleidfa darged o'r ddogfen tra'n dangos mewn ffordd gytbwys dealltwriaeth y Bwrdd o'r heriau presennol y mae'r sector yn eu hwynebu, a'u hymrwymiad i fynd i'r afael â nhw; * Gellid cyflawni rhywfaint o'r atgyfnerthu hwnnw drwy ychwanegu neu newid geiriau neu ymadroddion penodol (e.e. 'rhaid cael' yn hytrach na 'haeddu'). * roedd angen mireinio'r iaith sy'n ymwneud â darparu gwasanaethau yn y Gymraeg a'r Saesneg; * roedd angen i'r Cynllun fod yn fwy penodol o ran disgwyliadau'r hyn a fyddai'n cael ei gyflawni o ganlyniad i SCWWDP; * dylid cyfeirio yn gliriach at y ffaith bod materion profiad cwsmeriaid yn cael sylw drwy'r rhaglen Diwygio Cofrestru; * yn yr adran themâu trawsbynciol, roedd angen newid yr iaith i gyfeirio at 'gydraddoldeb canlyniad' yn hytrach na 'chyfle cyfartal'; * Roedd angen ychwanegu cyfeiriad at yr adran o amgylch ymrwymiad y sefydliad i sicrhau sero-net i gynnwys ffocws ar addasu; * Roedd angen mwy o waith i dynnu sylw at natur ar y cyd rhai o'r amcanion yn y cynllun a'r gwaith partneriaeth sy'n cael ei wneud; * byddai'n ddefnyddiol, yn y dyfodol, gallu adnabod newidiadau a wnaed i'r cynllun yn haws o ganlyniad i gyfraniad a wnaed gan aelodau'r Bwrdd (neu lle nad oedd newidiadau wedi'u gwneud, pam lai.). | Sue Evans |
| 04/24/SCW | Eitem 6 – Cynllun Busnes Drafft | Roedd angen trafodaeth ar y strategaeth tymor hwy ar gyfer ariannu'r broses gofrestru maes o law. | EMT |
| 05/24/SCW | Eitem 7 – Strategaeth Ymlaen | Rhannu canllawiau ar ddulliau ymgysylltu ystyrlon a gwobrwyo mewn ymchwil gyda Damian Bridgeman | Lisa Trigg |
| 06/24/SCW | Eitem 7 – Strategaeth Ymlaen | Ystyriwch yr adborth a ddarparwyd:   * Adolygiad 'Nid yw hyn yn ymwneud â gorchymyn i bobl sy'n gweithio ym maes gofal cymdeithasol.' * Adolygwch "aflonyddwch da" a defnyddiwch amharwr adeiladol. * Dewch â lleisiau plant a phobl ifanc i mewn i'r cynllun gweithredu. | Lisa Trigg |