

**CYFARFOD BWRDD CYHOEDDUS**

**05 Mai 2023**

**Wyneb yn wyneb a thrwy Zoom**

**09:30 - 13:25**

|  |  |
| --- | --- |
| **Yn bresennol:****Aelodau’r Bwrdd:** Mick Giannasi, CadeiryddCarl Cooper Donna HuttonDamian BridgemanEmma BrittonGrace Quantock Helen Mary JonesJane MooreJo KemberMaria Battle Peter MaxSimon BurchTrystan Pritchard  | **Swyddogion Gofal Cymdeithasol Cymru:**Sue Evans (Prif Swyddog Gweithredol) Andrew Lycett (Cyfarwyddwr Cyllid, Strategaeth a Gwasanaethau Corfforaethol)Geraint Rowlands (Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cyllid a TG)Kate Salter (Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gwasanaethau Corfforaethol)Tom Slater (Rheolwr Sicrhau Ansawdd Addysg) Llinos Bradbury (Ysgrifennydd y Bwrdd - cofnodion)Dean John (Rheolwr Cofrestru) **Yn bresennol:**Aled Jones, Cymen (cyfieithu ar y pryd)  |

|  |
| --- |
| **Sesiwn gyhoeddus:** |
|  |  |
| **1.** | **Croeso a Sylwadau Agoriadol gan y Cadeirydd**  |
| i.ii. | Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod ac estynnodd groeso cynnes yn arbennig i aelodau staff newydd a oedd yn arsylwi heddiw. Dywedodd y Cadeirydd wrth aelodau'r Bwrdd y byddai Mentimeter yn cael ei ddefnyddio i gasglu adborth am effeithiolrwydd y cyfarfod drwy gydol y cyfarfod.  |
| **2.** | **Ymddiheuriadau a Datgan Buddiannau**  |
| i.ii. | Nodwyd ymddiheuriadau gan Abigail Harris, David Pritchard a Sarah McCarty.Nid oedd datganiadau ychwanegol o fuddiannau i'w nodi.  |
| **3.** | **Cofnodion Cyfarfod y Bwrdd**  |
| i. | Cafodd cofnodion cyfarfod 02 Chwefror 2023 eu trafod a'u cymeradwyo gan y Bwrdd fel cofnod cywir o'r cyfarfod.  |
| **4.** | **Log Gweithredu a Materion yn Codi** |
| i.ii. | Tynnwyd sylw’r aelodau at y log gweithredu parhaus sy’n rhoi’r wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd a wnaed yn erbyn camau gweithredu sy’n weddill ers y cyfarfod diwethaf. Nid oedd unrhyw gwestiynau na sylwadau pellach ar y log gweithredu nac unrhyw faterion yn codi.  |
| **5.** | **Yr Wybodaeth Ddiweddaraf gan Gadeiryddion y Pwyllgorau**  |
| i.ii.iii.vi.v.vi.vii.viii. | Rhoddodd y Cadeirydd yr wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am faterion a drafodwyd yng nghyfarfod y Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth ym mis Mawrth, tynnwyd sylw at y canlynol:* Cafodd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf am y Cynllun Gwerthuso Swyddi (JES). Yn dilyn adolygiad o fecanweithiau cyflog y sefydliad ddwy flynedd yn ôl, gwnaed argymhelliad y dylid cynnal gwerthusiad o'r JES presennol. Fe wnaeth staff fynegi anfodlonrwydd hefyd â'r cynllun presennol yn yr arolwg staff diweddaraf. Mae'r tîm Adnoddau Dynol wedi bod yn adolygu opsiynau a'r opsiwn a ffefrir yw'r cynllun JEGS sy'n cael ei ddefnyddio gan y gwasanaeth sifil a llawer o gyrff cyhoeddus eraill. Cafodd y Pwyllgor y wybodaeth ddiweddaraf am y gwaith sy'n gysylltiedig â cham 1 a fydd yn cynnwys samplu rolau, cyfweliadau â staff a chreu proffiliau swyddi. Unwaith y bydd cam 1 wedi'i gwblhau, bydd y Pwyllgor yn derbyn diweddariad pellach ac ystyrir a ddylid bwrw ymlaen â'r cam nesaf.
* Dywedodd LP fod y Cyngor Partneriaeth Staff wedi cael sicrwydd o'r dull sy'n cael ei fabwysiadu ar gyfer yr adolygiad o ystyried bod gwerthuso swyddi yn effeithio ar yr holl staff. Ychwanegodd AL y bydd cam 1 yn edrych ar y sgiliau sydd eu hangen yn y rolau yn hytrach na ffiniau graddau gan fod amrywiaeth o sgiliau yn JEGS nad ydynt wedi'u cynnwys yn JES cyfredol y sefydliad.
* Bu'r Pwyllgor yn ystyried hefyd y dyfarniad cyflog blynyddol ar gyfer 2023-24. Roedd aelodau'r pwyllgor yn falch o gael y drafodaeth hon yn gynnar yn y flwyddyn ariannol o ystyried bod hyn wedi digwydd yn yr hydref yn flaenorol. Cydnabuwyd nad oedd gan y Pwyllgor y darlun a'r ddealltwriaeth lawn o setliadau ar draws y sector cyhoeddus ar y pwynt hwn, ac felly cadwodd yr hawl i ailystyried y setliad pe bai'n dod yn amlwg bod eraill yn derbyn dyfarniad cyflog sylweddol uwch. Yn ei drafodaethau, aeth y Pwyllgor ati i ystyried amrywiaeth o ystyriaethau gan gynnwys fforddiadwyedd, a'r hyn a oedd yn digwydd mewn mannau eraill. Penderfynodd y Pwyllgor argymell dyfarniad cyflog o flwyddyn o ystyried anwadalrwydd y sector a chyllid cyhoeddus. Ystyriodd y Pwyllgor ddyfarniadau cyflog amrywiol ond o ystyried bod costau byw yn effeithio ar bawb, penderfynodd y Pwyllgor mai'r opsiwn tecaf oedd argymell cynnydd canrannol i'r holl staff. Felly, mae'r argymhelliad i Lywodraeth Cymru yn gynnydd o 4%; fe ystyriodd y Pwyllgor 5% ond roedd materion yn ymwneud â fforddiadwyedd yn atal y Pwyllgor rhag argymell hynny.
* Ychwanegodd AL y bydd yr argymhelliad yn cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru ym mis Mai ar ôl derbyn y llythyr cylch gwaith. Dywedodd LP hefyd bod staff wedi ymateb yn gadarnhaol gyda chydnabyddiaeth bod hyn yn cael ei ystyried yn gynt na'r arfer.
* Cafodd polisi dysgu a datblygu aelodau'r Bwrdd ei ystyried hefyd yn dilyn adolygiad ac fe'i gymeradwywyd gan y Pwyllgor.

NODER fod larwm tân wedi amharu ar y cyfarfod ar y pwynt hwn rhwng 9:50am – 10:05amRhoddodd EB y wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am gyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Risg a gynhaliwyd ym mis Mawrth, ac mae'r cofnodion ar y porth. Tynnwyd sylw at y canlynol:* Hysbysodd Archwilio Cymru y Pwyllgor o'r heriau i gwblhau'r archwiliad o'r cyfrifon eleni o fewn amserlenni blynyddoedd blaenorol. Mae'n fater sy'n effeithio ar bob corff cyhoeddus ac mae Llywodraeth Cymru yn cael ei hysbysu o’r wybodaeth ddiweddaraf. Mae'n bosibl y bydd angen cyfarfod Bwrdd ym mis Awst i gymeradwyo'r adroddiad blynyddol a'r cyfrifon cyn eu cyflwyno gerbron y Senedd oherwydd dyddiad cau 31 Awst ar gyfer y sefydliad.
* Fe wnaeth GR gadarnhau, oherwydd Safonau Cyfrifyddu Rhyngwladol newydd, fod angen mwy o gynllunio a chraffu fel rhan o'r gwaith o archwilio'r cyfrifon ariannol. Dywedodd er bod rhywfaint o waith archwilio cychwynnol wedi dechrau, nad yw'r sefydliad wedi derbyn cynllun archwilio allanol 2022-23 eto.
* Dywedodd AL fod goddefeb wedi ei godi gyda'r tîm noddi yn Llywodraeth Cymru a bydd yn cael ei godi gyda'r Uned Cyrff Cyhoeddus fel rhan o'r broses ddyledus yn hytrach na bod hynny'n broblem o ystyried bod pob corff cyhoeddus yn yr un sefyllfa.
* Gofynnodd HMJ pam mae angen i'r sefydliad gyflwyno ei gyfrifon archwiliedig yn gynharach nag eraill, o ystyried y pwysau roedd hyn yn ei roi ar swyddogion ac a fydd hyn yn cael ei newid? Dywedodd AL fod y dyddiad yn y ddeddfwriaeth a sefydlodd Gofal Cymdeithasol Cymru ac felly ni ellid ei newid heb newid mewn deddfwriaeth sylfaenol.
* Cadarnhaodd MB fod Byrddau Iechyd hefyd yn yr un sefyllfa gyda llythyr o amrywiad yn ofynnol oherwydd yr archwiliad o gyfrifon sy'n digwydd yn hwyrach na'r arfer.

Gofynnodd y Cadeirydd i'r Prif Weinidog ddarparu uchafbwyntiau o gyfarfod Gwelliannau mis Mawrth a diolchodd iddo am Gadeirio'r Pwyllgor dros y 6 blynedd diwethaf. Diolchodd PM i'r Swyddogion am eu cefnogaeth yn ystod ei gyfnod fel Cadeirydd, cyfnod yr oedd wedi mwynhau. Tynnodd sylw at y materion canlynol o'r cyfarfod:* Y wybodaeth ddiweddaraf am asesiadau gwaith cymdeithasol ac er bod hyn wedi gwella mae'r oedi'n parhau.
* Trafodaeth fanwl ar weithio gyda phartneriaid a sut gellir arddangos hyn yn weledol fel dogfen gryno.
* Diweddariad calonogol ar waith y tîm Cymorth i Gyflogwyr, rheoli gwasanaethau cwsmeriaid sy'n gysylltiedig â Carreg a'r system alwadau fel ffordd o roi adborth i'r sefydliad.
* Cafodd y Pwyllgor gyfle i fwydo i mewn i'r marchnata a'r cyfathrebu ar gyfer ein gwaith datblygu data ymchwil ac arloesi sy'n cynnwys bod yn glir am y cynulleidfaoedd a'r cynnig sydd ar gael; bydd hyn yn dod yn ôl i'r Pwyllgor yn ddiweddarach unwaith y bydd wedi'i ddatblygu ymhellach.

Cadeiriodd DH y Pwyllgor Rheoleiddio a Safonau ac amlygodd y canlynol o'r cyfarfod:* Mynegwyd pryderon gan y Pwyllgor ynghylch yr ôl-groniad parhaus o unigolion i gofrestru; nid beirniadaeth o waith swyddogion oedd hyn, ond adlewyrchiad gan y Pwyllgor am ei effaith ei hun ac ymateb i'r argyfwng yn y sector ar hyn o bryd.
* Craffodd y Pwyllgor ar y wybodaeth ddiweddaraf am berfformiad a dderbyniwyd ond roedd yn teimlo bod elfennau allweddol o'r papur ar goll, megis rhagolwg ar gyfer gwella. Rhoddwyd sicrwydd ar lafar gan swyddogion yn ystod y cyfarfod.
* Yn dilyn y cyfarfod, rhannwyd papur ychwanegol gydag aelodau'r Pwyllgor yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y sefyllfa gofrestru bresennol a'r llwybr ar gyfer gwella.
* Trafododd y Pwyllgor y defnydd o oramser yn y tîm cofrestru a chafwyd sicrwydd y byddai dyddiad gorffen o ran ei gynnig.
* Roedd diweddariad ar y blynyddoedd cynnar a gofal plant ar yr agenda ond oherwydd amseriadau bydd hyn yn cael ei drafod nawr yn y cyfarfod nesaf ym mis Mehefin.

Diolchodd y Cadeirydd i DH am y wybodaeth ddiweddaraf ac ailadroddodd, drwy ddarllen y papurau ar gyfer y cyfarfod, nad oedd aelodau'r Pwyllgor yn gwbl sicr bod ymateb i'r materion. Rhoddodd David Pritchard sicrwydd ar lafar a gofynnodd y Pwyllgor am gynnwys sicrwydd yn y papur yn y dyfodol. Felly, gall y Bwrdd fod yn sicr bod y Pwyllgor wedi craffu'n fanwl ar y maes hwn ac er bod y sefyllfa'n parhau i fod yn heriol, mae yna ffordd ymlaen. Ychwanegodd SE fod y papur ychwanegol a rannwyd yn dilyn y cyfarfod yn nodi tuedd at i lawr yn y niferoedd sy'n aros i gofrestru ac y bydd y sefyllfa'n gwella. Nid oedd sylwadau na chwestiynau pellach ar y wybodaeth ddiweddaraf a ddarparwyd.  |
| **6.**  | **Gosod cyd-destun a negeseuon allweddol gan y Prif Weithredwr** |
| i.ii.iii.iv. | Gosododd SE y cyd-destun ar gyfer gweddill y cyfarfod, gan ategu'r ddogfen friffio a rannwyd ag aelodau'r Bwrdd cyn y cyfarfod gyda rhai diweddariadau llafar. Amlygodd y canlynol yr oedd hi'n credu y byddai o ddiddordeb arbennig i'r aelodau:* Cynhaliwyd y seremoni Gwobrau yn llwyddiannus ar 27 Ebrill a llongyfarchiadau i Bethan Price a'r tîm Cyfathrebu ar eu rheolaeth o'r seremoni.
* Mae uwchgynhadledd arfaethedig ar y cyd ag ADSS, NHS Confed a CLlLC yn cael ei chynllunio. Mae'n debygol o fod yn seiliedig ar Ymhellach yn Gyflymach a'r hyn a ddysgwyd o'r trafodaethau bwrdd crwn a gynhaliwyd gan Gofal Cymdeithasol Cymru i geisio gwella'r ddarpariaeth o wasanaethau ar draws y meysydd iechyd a gofal cymdeithasol.
* Cyd-gadeiriodd SE uwchgynhadledd ddiweddar ar Gostau Byw a ddenodd amrywiaeth eang o fynychwyr gan gynnwys arbenigwyr rhyngwladol. Mae'n rhywbeth i'r sefydliad fyfyrio arno o ran safbwynt staff a chefnogi'r sector drwy'r argyfwng costau byw presennol. Mae Abigail Harris yn aelod o'r grŵp iechyd ac anghydraddoldebau, a bydd canlyniadau'r uwchgynhadledd yn cael eu rhannu yn y grŵp.
* Mae paratoadau'r Swyddfa Genedlaethol ar y gweill, a bydd hwn yn bwnc mewn sesiwn ddatblygu yn y dyfodol unwaith y bydd Swyddogion wedi cael cyfle i adolygu unrhyw oblygiadau i Ofal Cymdeithasol Cymru.
* Mae disgwyl cyhoeddiad gweinidogol ar y ddogfen Ymhellach yn Gyflymach ddechrau Mehefin.
* Mae'r gwerthusiad o'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant yn dangos mai'r Ddeddf yw'r ddeddfwriaeth a'r polisi cywir ond hyd yn hyn mae'r gwaith o weithredu'r dyheadau wedi bod yn wael.

Gan gyfeirio at bapurau'r cyfarfod, cyfeiriodd SE at y canlynol a fyddai o ddiddordeb: * Derbyniwyd y llythyr cylch gwaith drafft a gall aelodau weld copi ar y porth.
* Nid yw Llywodraeth Cymru wedi cadarnhau unrhyw gamau nac adnoddau penodol mewn perthynas â thrawsnewid gwasanaethau plant.
* Mae cynhadledd i bob aelod staff wedi'i gohirio o fis Mehefin i fis Medi oherwydd costau llety yng Nghaerdydd tra bod digwyddiadau mawr yn cael eu cynnal yn y ddinas ar yr un pryd.
* Bydd Comisiynydd Cenedlaethau'r Dyfodol newydd yn cyfarfod â'r Bwrdd yn ei sesiwn datblygu ym mis Hydref wrth i'r sefydliad baratoi i ddod yn gorff cyfrifol o dan y ddeddf yn 2024-25.
* Ni fu unrhyw newidiadau mawr i'r Cynllun Busnes drafft ar gyfer 2023-24 ers i'r Bwrdd ei weld ddiwethaf yn ei gyfarfod ym mis Chwefror. Mae sefydliad annibynnol wedi'i gomisiynu i gynnal adolygiad o'n prosesau cofrestru ac mae disgwyl canlyniad yr adolygiad cyn i unrhyw newidiadau gael eu gwneud yn y dyfodol.
* O edrych ar ddiweddariad Cynllun Busnes chwarter 4 2022-23, mae 59% o'r gweithgareddau yn wyrdd, mae 29% yn oren a 12% yn goch. Mae'r coch yn ymwneud â'r gweithgareddau rheoleiddio sydd eisoes wedi'u trafod.
* Mae aelodau staff wedi croesawu aelodau'r Bwrdd i ymuno â nhw mewn cyfarfodydd fel rhan o ymarfer gwrando'r Bwrdd ac yn benodol mae'r ffocws ar les staff yn cael ei werthfawrogi.

Diolchodd y Cadeirydd i SE am y trosolwg a gofynnodd am unrhyw sylwadau neu gwestiynau. Tynnwyd sylw at y canlynol:* Gofynnodd HMJ a oeddem yn ymwybodol o gynnwys Ymhellach yn Gyflymach ac a fyddai unrhyw effaith ar y cynllun busnes. Dywedodd SE mai dim ond fersiwn ddrafft sydd yn y cam datblygu y mae hi wedi'i weld, ac mae swyddogion wedi bod yn cyfrannu eu safbwyntiau. Roedd y drafft cynnar yn canolbwyntio ar ddod â phobl allan o'r ysbyty gyda theimlad bod angen gwneud mwy ar ymyrraeth gynnar, atal a gofal cymdeithasol sylfaenol a gwasanaethau cymunedol yn cydweithio i gadw pobl yn iach gartref. Y gobaith felly yw y bydd y fersiwn a gyhoeddir yn canolbwyntio llawer mwy ar hyn.
* Gofynnodd SB a fyddai datblygiadau gyda’r Swyddfa Genedlaethol yn effeithio ar y cynllun busnes presennol hefyd. Dywedodd SE na fydd y Swyddfa Genedlaethol yn dod yn fyw tan Ebrill 2024 ac felly ni fydd unrhyw effaith ar y cynllun busnes presennol. Bydd swyddogion yn gweithio gyda chydweithwyr Llywodraeth Cymru i sicrhau eglurder ac i osgoi dyblygu swyddogaethau. Bydd y cyfnod ymgynghori yn rhoi cyfle i'r holl randdeiliaid lywio'r gwaith o ddatblygu'r Swyddfa Genedlaethol a bydd y Bwrdd yn derbyn y wybodaeth ddiweddaraf am unrhyw oblygiadau i Gofal Cymdeithasol Cymru.

Nid oedd unrhyw gwestiynau na sylwadau pellach, a nododd y Bwrdd y diweddariadau a ddarparwyd.   |
| **7.** | **Cynllun Busnes Drafft 2023-24** |
| i.ii.iii.iv.v.vi.vii. | Cyflwynodd SE yr eitem a soniodd fod mwy o fanylion wedi'u hychwanegu at y fersiwn flaenorol yr oedd y Bwrdd wedi'i gweld. Mae partneriaid a rhanddeiliaid allweddol hefyd wedi'u hychwanegu yn dilyn adborth gan y Bwrdd. Tynnodd sylw at y canlynol hefyd:* Yr adolygiad o gofrestru fel y soniwyd yn flaenorol.
* Mae'r cyflwyniad i'r rhaglen gofal plant wedi derbyn cyllid gan yr economi sylfaenol ac felly mae'r rhai sy'n cefnogi'r rhaglen ar gontractau cyfnod penodol. Mae'r Tîm Rheoli Gweithredol wedi bod yn ystyried ymestyn contractau ar y rhaglen hon a'r rhaglen cyflwyniad i gofal cymdeithasol er mwyn sicrhau sefydlogrwydd wrth symud ymlaen.
* Mae disgwyl newidiadau gan Lywodraeth Cymru a fydd yn golygu rheoleiddio ysgolion arbennig yng Nghymru yn y dyfodol.

Diolchodd y Cadeirydd i SE am y trosolwg ac ar ôl gofyn am unrhyw gwestiynau neu sylwadau codwyd y canlynol:* Roedd HMJ yn teimlo bod y cynllun busnes yn gynllun busnes fel arfer. Fodd bynnag, nid busnes fel arfer yw hi o ystyried yr argyfwng yn y sector ac y bydd blaenoriaethau ac adnoddau'n newid drwy gydol y flwyddyn. Cydnabuwyd felly bod angen hyblygrwydd, a gofynnodd sut gallai'r Bwrdd gefnogi swyddogion i flaenoriaethu gweithgareddau, o gofio bod rhai, fel cofrestru, yn hanfodol i'r sefydliad.
* Ychwanegodd y Cadeirydd hefyd fod nifer y gweithgareddau gwyrdd wedi bod yn gostwng yn araf yn ystod ei amser ef gan fod cyflawni yn erbyn yr holl amcanion wedi dod yn fwy heriol yn yr amgylchedd presennol. Teimlai nad oedd y cynllun busnes fel y'i cyflwynwyd yn darparu ar gyfer yr hyblygrwydd i addasu i amgylchiadau drwy gydol y flwyddyn a bod y Bwrdd yn glir ynghylch i ble y byddai adnoddau'n symud pe bai angen er mwyn cefnogi cofrestru.
* Dywedodd SE fod y Tîm Rheoli Gweithredol, yn eu cyfarfodydd wythnosol, yn edrych ar y pwyntiau lle mae yna bwysau yn y sefydliad ac yn ystyried diweddariadau'r cynllun busnes cyn iddynt gael eu cyflwyno i'r Bwrdd. Mae'n mynd yn fwy heriol, ac mae disgwyl i gyllid fynd yn dynnach, mae unrhyw geisiadau a dderbynnir gan Lywodraeth Cymru i ymgymryd â gwaith ychwanegol yn derbyn cais am yr adnoddau y byddai eu hangen i'w darparu. Os nad oes adnoddau ychwanegol ar gael, yna mae'n ofynnol i ni ddweud na wrth Lywodraeth Cymru neu ail-drafod blaenoriaethau eraill yn y llythyr cylch gwaith.
* Cydnabu MB y bydd y Tîm Rheoli Gweithredol yn ystyried blaenoriaethau yn weithredol ond awgrymodd y gallai fod yn ddefnyddiol i'r Bwrdd gytuno ar y blaenoriaethau strategol er mwyn sicrhau ei fod yn glir ynghylch y blaenoriaethau, yr hyn a fyddai'n cael ei ddatblygu a'r hyn na fyddai mewn rhai amgylchiadau. Nid yw'n ymwneud â'r arian bob amser ond yn ymwneud â phobl ac a ydynt ar gael i wneud y gwaith hefyd.
* Roedd GQ yn cydnabod y sefyllfa anodd bresennol wrth geisio rhedeg busnes fel arfer o fewn systemau, sefydliadau a hinsawdd sy'n methu mewn rhannau penodol ac yn cydnabod y bydd pethau'n mynd yn anoddach. Cynigiodd gefnogaeth ar gyfer hyn ac os oes angen dod â chymorth allanol i mewn i gynllunio ar gyfer argyfwng os oes angen.
* Dywedodd AL y bydd llawer o sefydliadau'n edrych i'r tymor byr tra bod gan Gofal Cymdeithasol Cymru rôl i edrych i'r tymor canolig a'r tymor hwy oherwydd ei rôl strategol yn y sector. Mae'r cynllun ariannol wedi'i osod dros 3 blynedd sy'n cynnwys strategaeth wrth gefn sy'n creu hyblygrwydd felly pe bai argyfwng yn taro gellir defnyddio arian o'r cronfeydd wrth gefn. Bydd y Bwrdd yn edrych hefyd yn yr hydref ar ei barodrwydd i dderbyn risg mewn perthynas â gweithgareddau cynllunio busnes o ystyried y cynllun strategol newydd a blaenoriaethu gweithgareddau mewn argyfwng.
* Roedd JM yn cytuno â'r sylwadau a wnaed ac yn teimlo y dylai'r pwyslais yn y cynllun busnes fod ar yr hyn y gall y sefydliad ei wneud i gefnogi'r sector ac adlewyrchu'r cymhlethdod.
* Myfyriodd DB ar y pwysau o fewn y system hefyd a soniodd am yr anhawster i bobl ag anghenion cymhleth gael cymorth sylfaenol gan nad yw'r systemau i gefnogi yn eu lle a bod anhawster recriwtio cynorthwywyr personol, o ystyried hyn efallai y bydd angen newid ffocws.
* Cytunodd HMJ y dylai'r Bwrdd fod yn gwneud penderfyniadau strategol i leddfu'r pwysau gan swyddogion.
* Cytunodd PM â'r sylwadau a gofynnodd a oedd modd categoreiddio'r blaenoriaethau drwy fesur effaith y gweithgaredd yn y tymor byr a'r tymor hir (byddai gweithgareddau effaith uchel yn flaenoriaeth uwch na gweithgareddau effaith is). Teimlai hefyd y gellid gwella'r cynllun gyda darn cyd-destun ar y dechrau yn adlewyrchu realiti presennol y sector.

Diolchodd y Cadeirydd i aelodau'r Bwrdd am eu sylwadau gan nodi bod cefnogaeth eang i'r cynllun ond o ystyried gwir sefyllfa'r sector mae angen darn cyd-destun i adlewyrchu'r sefyllfa bresennol a thynnu sylw at y ffaith y bydd y cynllun yn debygol iawn o newid yn ystod y flwyddyn. Roedd y Bwrdd yn gytûn y byddai'n dda gweld effaith pob gweithgaredd fel blaenoriaethau.Gofynnodd y Cadeirydd am unrhyw sylwadau eraill, codwyd y canlynol:* Roedd CC yn rhan o'r Bartneriaeth Cymunedau Dyfeisgarwch yn flaenorol ac yn teimlo ei fod wedi cael trafferth dod o hyd i'w bwrpas gwirioneddol; gofynnodd felly a oedd hyn yn rhywbeth y dylid ei gefnogi wrth symud ymlaen. Dywedodd SE fod hwn yn gwestiwn roedd wedi'i ofyn i'r tîm ei hun ond ei bod wedi cael sicrwydd bod y bartneriaeth wedi aeddfedu a bod ganddi botensial gwirioneddol i gefnogi'r gwaith ymyrraeth ac atal cynnar, fel y nodir yn y cynllun Ymhellach yn Gyflymach. Rydym wedi ymrwymo i gefnogi'r flwyddyn hon yn unig a byddwn yn gwerthuso cyn gwneud penderfyniadau yn y dyfodol.
* Roedd SB yn teimlo y gellir mireinio'r golofn dargedau i raddau mwy gan fod yna ddyblygu allbynnau ar brydiau yn hytrach na thargedau mesuradwy. Hysbysodd SE fod sgyrsiau ar dargedau yn cael eu cynnal pan fydd y Dogfennau Cychwyn Prosiect yn cael eu trafod. Mae'r cynllun busnes yn un lefel uchel gyda mwy o fanylion wedi'u cynnwys yn y Cynlluniau hyn. Bydd y Tîm Rheoli Gweithredol yn parhau i fonitro a chryfhau'r targedau sydd wedi'u cynnwys yn y cynllun.
* Awgrymodd JK y gellid ychwanegu symbolau at y gweithgareddau i gynrychioli'r canlyniad strategol sy'n cael ei gyflawni fel rhan o'r gweithgaredd hwnnw a fyddai'n amlygu i raddau mwy y cysylltiad rhwng y cynllun busnes blynyddol a'r cynllun strategol a chyfraniad y gweithgareddau at gyflawni'r canlyniadau yn y cynllun strategol.
* Gofynnodd PM gwestiynau am y gyllideb. Holodd ynghylch ystyriaeth i ofod swyddfa a biliau cyfleustodau cynyddol ac a fydd y Bwrdd yn rhan o drafodaethau am lety. Holodd hefyd a oedd yna gynnydd digonol i gyllidebau gweinyddu a staffio o ystyried y pwysau sydd ar y tîm cofrestru.
* Dywedodd SE fod y Tîm Rheoli Gweithredol wedi bod yn adolygu gofynion llety gyda'r opsiynau a ffefrir yn cael eu paratoi ar gyfer diwedd mis Mehefin oherwydd toriadau sydd ar y gweill i gymalau yn y prydlesi. Ychwanegodd AL fod cytundebau ynni i fod i gael eu hadnewyddu ym mis Mehefin a'u bod yn edrych ar yr opsiwn tariff gwyrdd. Mae yna opsiwn hefyd i ohirio'r adnewyddiad gyda photensial i weld costau'n lleihau dros y misoedd nesaf. Bydd y Bwrdd yn cael y wybodaeth ddiweddaraf am yr opsiynau llety ar gyfer swyddfa mewn sesiwn ddatblygu a gynhelir yn y dyfodol agos.
* Dywedodd SE fod y cynnydd dros dro mewn adnoddau ar gyfer y tîm cofrestru wedi'i ymestyn tan ddiwedd mis Mawrth 2024. Mae arian ychwanegol wedi'i ddyrannu hefyd i'r tîm i'w ddefnyddio. Bydd yr adolygiad o gofrestru a gynhelir yn ystod y flwyddyn yn sicrhau bod prosesau wrth symud ymlaen mor effeithlon ag y gallant fod. Hyd yn hyn, mae wedi ymwneud â sefydlogi adnoddau yn ogystal â chydnabod y gallai fod angen rhagor o fuddsoddiad yn dibynnu ar ganlyniad yr adolygiad a gynhelir.

Diolchodd y Cadeirydd i'r aelodau am eu cyfraniadau ac aeth ati i grynhoi'r trafodaethau. Ar y cyfan, mae'r Bwrdd yn gyfforddus â'r cynllun busnes fel y mae, fodd bynnag, mae angen ychwanegu naratif realistig am yr amgylchedd presennol a'r effaith bosibl ar y cynllun. **GWEITHREDU** Cytunodd y Bwrdd fod angen dadansoddiad o'r effaith ar y gweithgareddau a fyddai'n arwain at flaenoriaethu gweithgareddau pe bai angen. **GWEITHREDU** Hoffai'r Bwrdd weld hefyd sut mae'r gweithgareddau a'r targedau mesuradwy yn cyfrannu at y canlyniadau yn y cynllun strategol. **GWEITHREDU** Fe wnaeth y Bwrdd **drafod** a **chymeradwyo'r** Cynllun Busnes drafft ar gyfer 2023-24 yn amodol ar y gwelliannau fel y gwelir uchod.**Dirprwyodd** y Bwrdd gymeradwyaeth derfynol i'r Prif Weithredwr a'r Cadeirydd ar ôl derbyn y Llythyr Cylch Gwaith (yn amodol ar y ffaith na fydd unrhyw newidiadau mawr).  |
|  | **Effeithiolrwydd y cyfarfod**  |
| i.ii. | Gofynnwyd i'r Aelodau ysgrifennu 3 disgrifiad am sut roeddent yn teimlo am y cyfarfod hyd yn hyn:Myfyriol; o gymorth; cymhleth; wedi'u sicrhau; llawn ffocws; da; myfyrgar; dadansoddol; effeithiol; defnyddiol; craffu; tryloyw; cytbwys; diegni; diddorol; wedi cael gwrandawiad; real; anogwyd; gwerthoedd; manwl; ymwybodol; difyr; anodd; llawn effaith; datblygu; heriol; gonest; amwys.   |
| **8.** | **Cynllun Busnes C4 - Adroddiad Cynnydd** |
| i.ii.iii.iv.v.vi.vii.viii.ix.x.xi.xii.xiii.xiv.xv.xvi.xvii. | Rhoddodd y Cadeirydd gyflwyniad i'r adroddiad ac awgrymodd fod y Bwrdd yn gweithio drwy'r adrannau yn yr adroddiad.Mae thema blaenoriaeth 1 yn canolbwyntio ar y gweithlu gofal cymdeithasol a'r gweithlu blynyddoedd cynnar, gofynnodd y Cadeirydd i DJ am y wybodaeth ddiweddaraf am waith y tîm cofrestru.* Dywedodd DJ fod cynnydd araf yn cael ei wneud tra bod gweithgarwch recriwtio ychwanegol yn cael ei gynnal. Mae 20,400 o weithwyr cartrefi gofal i oedolion wedi'u cofrestru hyd at y bore yma; mae nifer y ceisiadau wythnosol sy'n cael eu derbyn yn parhau'n uchel gyda 400 wedi'u derbyn yr wythnos ddiwethaf. Ar hyn o bryd, mae tua 3,500 o geisiadau i'w prosesu - roedd hyn yn 10,000 ym mis Tachwedd - ac mae ceisiadau bellach yn cael eu prosesu o fewn 7 wythnos o'u derbyn. Ar adeg cyfarfod diwethaf y Bwrdd, roedd hyn yn agosach at 14 wythnos ac mae'n dangos y cynnydd sy'n cael ei wneud. Mae recriwtio i'r tîm yn edrych yn bositif yn dilyn cyfweliadau dros y dyddiau diwethaf. Bydd y system deleffoni newydd yn cael ei gweithredu dros yr ychydig fisoedd nesaf a fydd yn rhoi system canolfan alwadau i'r tîm.

Diolchodd y Cadeirydd i DJ am y wybodaeth ddiweddaf a gofynnodd am unrhyw sylwadau neu gwestiynau. Codwyd y canlynol:* Roedd TP yn gwerthfawrogi ymdrechion y tîm Cofrestru ac roedd cael y cyd-destun diweddaraf gan DJ yn ddefnyddiol. Mae'r targedau ar gyfer cofrestru wedi bod yn goch ers peth amser bellach a darparwyd sicrwydd bod cynlluniau i leihau'r ôl-groniad ac mae aelodau'n deall y cyd-destun y mae'r tîm yn gweithio ynddo. Fodd bynnag, ar ôl darllen y diweddariad o safbwynt aelod o'r cyhoedd, mae'r cyd-destun a fyddai'n rhoi sicrwydd ar y gweithgaredd coch hwn ar goll ac felly roedd yn bryderus sut y byddai hyn yn effeithio ar ganfyddiadau o'r sefydliad.
* Dywedodd DJ fod cyflogwyr yn glir ynghylch yr amserlenni cofrestru presennol yn ogystal â'r hyn y gall staff ei wneud a dim ei wneud wrth ddisgwyl am gofrestru a'u bod yn fodlon â hyn. Bydd unigolion cofrestredig yn derbyn e-bost a neges destun wedi i'w cais gael ei dderbyn sy'n esbonio beth fydd yn digwydd nesaf. Maen nhw'n derbyn yr wybodaeth ddiweddaraf yn rheolaidd wrth i'w ceisiadau symud drwy'r broses gofrestru a gallant weld statws eu cais drwy GCCarlein.
* Soniodd SE hefyd y cynhelir cyfarfodydd monitro rheolaidd â Llywodraeth Cymru lle trafodir y cynllun busnes, ac mae ein noddwyr yn ymwybodol ein bod yn prosesu ceisiadau cyn gynted ag y gallwn o fewn yr adnoddau sydd ar gael.
* Gofynnodd PM a oedd modd cael rhagolwg 6 mis ar gyfer y Bwrdd er mwyn i'r Bwrdd allu ystyried a oedd y rhagolygon yn gywir eto. Gofynnodd hefyd a fyddai'n werth cael sicrwydd ychwanegol gan yr adran archwilio mewnol ar achosion Addasrwydd i Ymarfer sydd ar agor am dros 18 mis.
* Roedd SB yn teimlo hefyd y byddai'n ddefnyddiol gwybod beth yw'r problemau a ble rydym ar hyn o bryd gyda'r achosion Addasrwydd i Ymarfer hynny a chael syniad o'r trywydd o ran a oes disgwyl gwelliant ai peidio, o gofio y bydd cost ddynol i'r rhai sy'n aros am ganlyniad eu hymchwiliad.
* Awgrymodd PM hefyd y byddai'n ddefnyddiol cael gwybodaeth am nifer yr achosion Addasrwydd i Ymarfer sydd ar agor, fel canran o'r gofrestr ac a oes angen targed yn hyn o beth. Soniodd hefyd am yr ymarferion gwrando diweddar ar gyfer staff lle'r oedd rhai aelodau o'r tîm Addasrwydd i Ymarfer yn cael problemau band eang ac eisiau sicrwydd os mai dyma oedd yr achos bod disgwyl i'r unigolion hynny weithio o'r swyddfa.
* Cadarnhaodd SE y byddai'n ofynnol i staff fynychu'r swyddfa i weithio pe bai problemau band eang wrth weithio gartref. Bydd y rhaglen archwilio fewnol hefyd yn cael ei gwirio a'i haddasu os bydd angen.
* Dywedodd SE hefyd fod 3,000 a mwy o ymatebion wedi dod i law i beilot arolwg y gweithlu hyd yn hyn.

Diolchodd y Cadeirydd i DJ am ymuno â'r cyfarfod i roi'r wybodaeth ddiweddaraf o safbwynt cofrestru a sicrhaodd ef bod diddordeb y Bwrdd yn ymwneud â chraffu'n briodol a bod gan aelodau y parch mwyaf at y tîm a'r amgylchedd heriol y maen nhw'n gweithio ynddo ar hyn o bryd. Wrth symud ymlaen, gofynnodd y Cadeirydd am unrhyw sylwadau neu gwestiynau ar thema blaenoriaeth 2: rheolwyr, arweinwyr a pherchnogion gofal cymdeithasol a'r blynyddoedd cynnar. Dywedodd AL fod nifer ymwelwyr gwefan Gofalwn Cymru wedi cynyddu'n sylweddol yn ystod y chwarter diwethaf yn dilyn ymgyrchoedd ar brentisiaethau, y Gymraeg a'r blynyddoedd cynnar. Mae hyn yn dangos yr angen i ledaenu ymgyrchoedd ar draws y flwyddyn yn hytrach na chanolbwyntio ar chwarter penodol ond mae'n ddibynnol ar pryd y daw cyllid ychwanegol i law ar adegau.Diolchodd y Cadeirydd i AL am y wybodaeth ddiweddaraf, asylwodd, wrth gasglu data gwaelodlin, fod y gweithgaredd yn cael ei nodi fel gwyrdd ond teimlai y byddai'n well o bosibl ei adael heb ei liwio. Cytunodd AL na fyddai data gwaelodlin a gesglir yn cael ei nodi mewn lliw yn y dyfodol. **GWEITHREDU** Nid oedd sylwadau na chwestiynau pellach ar thema blaenoriaeth 2 na thema blaenoriaeth 3 ar arweinwyr strategol a rhanddeiliaid.Symudodd y Cadeirydd at thema blaenoriaeth 4, gweithlu Gofal Cymdeithasol Cymru ac mae adroddiad manylach gan Adnoddau Dynol ar gael ar y porth.Gofynnodd DB a yw'r sefydliad yn ymwybodol bod mynediad at waith yn newid i weision sifil a’r effaith y bydd hyn yn ei gael ar staff, gan ei fod yn ymwybodol nad yw negeseuon am newidiadau'n cael eu derbyn. Gofynnodd hefyd am y wybodaeth ddiweddaraf am ddarpariaeth y gwasanaeth cwnsela gan fod anawsterau wedi'u hadrodd gyda'r ddarpariaeth hon.Dywedodd RJ nad oedd hi'n ymwybodol o unrhyw newidiadau ac y byddai'n gwneud ymholiadau. Dywedodd hefyd fod problemau a brofir gyda'r Rhaglen Cymorth i Gyflogwyr wedi codi oherwydd dryswch o'r rhaglen cymorth i gyflogwyr gan fod contract y sector yn dod i ben yn hytrach na chontract Gofal Cymdeithasol Cymru. Teimlai TP fod y sefydliad yn parhau'n iach er gwaethaf yr anawsterau wrth gofrestru a bod lefelau cymorth i staff yn parhau'n uchel, roedd yn teimlo bod y naratif yn y maes hwn yn arbennig o gryf wrth gynghori'r Bwrdd o'r cyd-destun presennol. Gofynnodd PM am sicrwydd y bydd y 13% nad oedd wedi cwblhau eu hyfforddiant GDPR yn gwneud hyn yn fuan. Dywedodd RJ y bydd y dangosfwrdd yn cael ei ddatblygu ymhellach eleni ar lefel rheolwyr gan sicrhau y bydd y wybodaeth ddiweddaraf yn cael ei rhoi i reolwyr perthnasol am y rhai sydd dal i fod angen cwblhau hyfforddiant gorfodol. Mae gwybodaeth o'r fath hefyd yn cael ei hadrodd yn y grŵp Llywodraethu Gwybodaeth er mwyn sicrhau cydymffurfiaeth. Mae aelod ychwanegol o'r tîm AD hefyd wedi ymuno yn ddiweddar a fydd yn darparu'r gallu fel y gellir darparu data ystadegol yn barhaus. Gofynnodd y Cadeirydd i LP am unrhyw sylwadau ar yr adroddiad AD o safbwynt y Cyngor Partneriaeth Staff. Dywedodd LP fod diweddariad sefydlog ar AD a pharhad busnes yng nghyfarfodydd y Cyngor sy'n cael ei werthfawrogi gan yr aelodau sy'n mynychu.Diolchodd y Cadeirydd i'r aelodau am eu sylwadau a'u cwestiynau a gofynnodd i GR am y wybodaeth ddiweddaraf am y gyllideb. Yn ei ddiweddariad tynnodd GR sylw at y canlynol:* Oherwydd tanwariant, defnyddiwyd £761,000 yn llai o'r Cymorth Grant craidd nag a ddyrannwyd i ni ac nid oedd £728,000 o arian Grant Cymorth ychwanegol wedi'i ddefnyddio ychwaith.
* Cyrhaeddwyd y targed dwyn arian ymlaen o 2% ar ddiwedd y flwyddyn ariannol.

Diolchodd y Cadeirydd i GR am y trosolwg a gofynnodd am gwestiynau neu sylwadau:* Gofynnodd SB a oes modd dysgu gwersi o ystyried y tanwariant a'r pwysau yn yr adran reoleiddio. Dywedodd GR bod cynnydd sylweddol mewn staffio wedi ei gytuno ar gyfer y tîm Cofrestru y llynedd; cymeradwywyd cynnydd i'r tîm Addasrwydd i Ymarfer hefyd o ystyried y cynnydd yn y gofrestr ac effaith datganiadau, ac ati., ar y tîm wrth symud ymlaen.
* Gofynnodd HMJ am sicrwydd fod y tîm nawdd yn Llywodraeth Cymru yn ymwybodol o'r rhesymau dros y tanwariant ac ni fydd hyn yn cael ei ystyried fel thema sy'n codi dro ar ôl tro. Dywedodd GR fod deialog reolaidd gyda'r tîm noddwyr, a rhoddodd sicrwydd iddynt unwaith eto eu bod yn ymwybodol o'r rhesymau dros y tanwariant presennol h.y. yr anhawster wrth recriwtio ein staff ein hunain yn ogystal â'r ffaith bod y cyhoeddiad am y cynnydd mewn bwrsariaeth wedi dod yn rhy hwyr i effeithio ar gohort academaidd 2022-23.
* Dywedodd AL fod y cyllid ychwanegol o £2.8miliwn wedi dod i law yn ystod y flwyddyn a phan fydd angen adnoddau ychwanegol yn gyflym i ymateb i hyn mae'n heriol weithiau gallu ei wario yn ystod y flwyddyn. Mae'r mater o hyblygrwydd gyda chyllidebau wedi'i godi gyda noddwr gyda chais bod y cynnydd mewn bwrsariaethau yn cael ei ychwanegu i'r Grant Cymorth craidd. Gan fod rhywfaint o gyllid ychwanegol wedi'i neilltuo ar hyn o bryd, nid ydym yn gallu symud cyllid i gefnogi pwysau yn y sefydliad ar hyd y flwyddyn ar hyn o bryd.
* Ychwanegodd AL hefyd mai un maes sylweddol o wariant i'r sefydliad yw bwrsariaethau myfyrwyr ond gan nad yw niferoedd myfyrwyr yn cael eu cadarnhau tan fis Hydref nid yw'n rhoi llawer o amser i ymateb i niferoedd is na'r hyn a ddyrannwyd. Felly, mae dull sy'n seiliedig ar risg yn cael ei gymryd lle rydym yn rhagweld y nifer tebygol ar ddechrau'r flwyddyn ariannol yn ogystal â modelu'r senarios achos gorau a gwaethaf wrth symud ymlaen.

Diolchodd y Cadeirydd i aelodau'r Bwrdd am eu sylwadau a'u cwestiynau a chadarnhaodd eu bod wedi craffu ar y cynnydd yn erbyn Cynllun Busnes 2022-23 yn y cam deuddeg mis ac wedi'i gymeradwyo.. |
|  | **Effeithiolrwydd y cyfarfod**  |
|  | Gofynnwyd i'r Aelodau yn ystod y cyfarfod i gyfrannu eu sylwadau at arolwg Mentimeter yn ymwneud â'r wybodaeth ddiweddaraf am eitem Cynllun Busnes chwarter 4 ar yr agenda.  Gofynnwyd nifer o gwestiynau gan ddefnyddio graddfa sgorio rhwng 1-5 (1 = anghytuno'n gryf a 5 = cytuno'n gryf). Dyma'r canlyniadau:  * Cydbwysedd rhwng cyflwyniad a thrafodaeth – Sgôr 4.5
* Digon o her a chraffu - Sgôr 4.6
* Wedi cael cyfle i gyfrannu – Sgôr 4.6
* Hapus gyda'r canlyniad a gafwyd – Sgôr 4.5
 |
| **9.** | **Cylch gorchwyl y Pwyllgor Gwella**  |
| i.ii.iii.iv.v. | Rhoddodd y Cadeirydd drosolwg o'r eitem hon i'ch atgoffa bod y cylch gorchwyl wedi cael ei adolygu a'i ddiweddaru i adlewyrchu'r Cynllun Strategol newydd ar gyfer y sefydliad. Yng nghyfarfod mis Chwefror cymeradwywyd newidiadau i'r Pwyllgor Archwilio a Risg, y Pwyllgor Rheoleiddio a Safonau a'r Pwyllgor Taliadau Cydnabyddiaeth. Cafwyd trafodaethau ynghylch ailenwi'r Pwyllgor Gwella ac oherwydd cyfyngiadau amser, cytunwyd y byddai'r Pwyllgor Gwella yn ystyried hyn ymhellach yn eu cyfarfod ym mis Mawrth gyda'r bwriad o wneud argymhelliad i'r Bwrdd yn y cyfarfod nesaf. Ystyriodd y Pwyllgor Gwella y cylch gorchwyl ac adlewyrchir canlyniadau'r drafodaeth honno yn yr adroddiad ac roeddent yn argymell am y tro a bod yr enw yn parhau fel Pwyllgor Gwella. Roedd dau faes penodol hefyd y gofynnwyd i'r Cadeirydd ac Ysgrifennydd y Bwrdd eu hystyried a'u hymchwilio y tu allan i'r cyfarfod a gwneud argymhelliad i'r Bwrdd. Un oedd adolygu'r paragraff sy'n ymwneud â'r egwyddorion y mae'r Bwrdd yn gweithredu arnynt. Mae hyn wedi'i gynnwys ym mhob cylch gorchwyl. Mae gosod pwerau a chyfrifoldebau'r Pwyllgorau o fewn y fframwaith llywodraethu cyffredinol yn cael ei gydnabod fel arfer da ac argymhellwyd bod y paragraff hwn yn parhau.Roedd yr awgrym arall yn ymwneud ag ychwanegu'r geiriau 'her adeiladol' at gyfrifoldebau aelodau'r Pwyllgor ac argymhellwyd bod hyn yn cael ei ychwanegu a'i ailadrodd ar draws holl gylch gorchwyl y Pwyllgor.Nid oedd unrhyw sylwadau na chwestiynau ar yr argymhellion ac fe aeth y Bwrdd ati i: - - **Gymeradwyo** cylch gorchwyl y Pwyllgor Gwella fel  y’i diwygiwyd. - **Cymeradwyo** mân newidiadau i'r cylch gorchwyl ar gyfer y Pwyllgor Archwilio a Risg, y Pwyllgor Rheoleiddio a Safonau a'r Pwyllgor Cydnabyddiaeth, sef mewnosod y geiriau 'her adeiladol' i'r hyn sy'n cyfateb i baragraff 3.1 y cylch gorchwyl ar gyfer y Pwyllgor Gwella.  |
| **10.** | **Adolygiad Blynyddol o Effeithiolrwydd y Bwrdd**  |
| i.ii.iii.iv. | Rhoddodd y Cadeirydd drosolwg o'r eitem hon gan nodi bod yr adolygiad blynyddol o effeithiolrwydd y Bwrdd wedi'i drafod yn sesiwn datblygu'r Bwrdd ym mis Mawrth. Mae'r papur yn cynnwys camau a gododd fel rhan o'r drafodaeth, ac yn y tabl mae'r mater a godwyd ac awgrym o ffordd ymlaen. Os yw aelodau'r Bwrdd yn cytuno, yna bydd y rhain yn cael eu hychwanegu i'r cynllun gweithredu treigl ar gyfer cryfhau llywodraethu corfforaethol. Nododd y Cadeirydd fod y wybodaeth ddiweddaraf hefyd wedi'i darparu yn erbyn y cynllun gweithredu sy'n cryfhau ar gyfer llywodraethu. Fodd bynnag, roedd ef ac Ysgrifennydd y Bwrdd yn cydnabod bod angen adolygu'r cynllun yn fwy rheolaidd wrth symud ymlaen. Felly, cynigiwyd darparu'r wybodaeth ddiweddaraf yng Ngrŵp Cydlynu chwarterol y Cadeirydd er mwyn darparu trosolwg rheolaidd.Ar ôl cyflwyno'r papur, gofynnodd y Cadeirydd a oedd aelodau'n teimlo bod y camau a gymerwyd yn adlewyrchu'r drafodaeth a gafwyd yn ystod y sesiwn ddatblygu. Cadarnhaodd y Bwrdd eu bod yn adlewyrchu'r drafodaeth a chytunwyd i ychwanegu'r camau at Gynllun Gweithredu Cryfhau Llywodraethu Corfforaethol.   |
| **11.** | **Adborth ar ymarfer gwrando'r Bwrdd** |
| i.ii.ii. | Cyflwynodd y Cadeirydd yr eitem a diolchodd i aelodau'r Bwrdd a oedd yn gallu ymuno ag ef yn ystod y broses o gyfarfod â thimau. Ei deimlad oedd bod gwrando ar staff a chlywed adborth cadarnhaol gan staff am eu profiad wedi bod yn brofiad calonogol. Cafwyd adborth o'r sesiynau yn y papur; Fodd bynnag, yn wahanol i'r llynedd nid oes unrhyw themâu amlwg. Mae'r nodiadau manwl wedi'u rhannu â SE a fydd yn edrych drwyddynt yn systematig ar gyfer unrhyw faterion neu welliannau sydd eu hangen. Gofynnodd y Cadeirydd a oedd unrhyw sylwadau neu fyfyrdodau gan y rhai a oedd wedi mynychu sesiynau:* Roedd JK yn teimlo nad oedd sylwadau a gafwyd yn ystod sesiynau yr oedd hi wedi eu mynychu wedi'u hadlewyrchu'n ddigonol yn y papur. Roedd y rhain yn ymwneud â sylwadau gan ddau dîm am lwyth gwaith rheolwyr a oedd yn cefnogi aelodau staff mwy newydd drwy broses sefydlu gan ymgymryd â’u llwyth gwaith arferol hefyd gan ofyn pa gymorth oedd ar gael i'r rheolwyr hynny. Cytunodd SE i edrych ar hyn ac adrodd yn ôl yng nghyfarfod nesaf y Bwrdd. **GWEITHREDU**
* Soniodd CC am y trafodaethau cadarnhaol, y gwerthfawrogiad o staff am y gefnogaeth sy'n cael ei derbyn a'r diwylliant a'r amgylchedd cadarnhaol iawn yn y sefydliad.
* Dywedodd JM hefyd ei bod yn bleser cyfarfod â'r staff ac roedd adborth ar weithio hybrid yn gadarnhaol iawn o ystyried ei hyblygrwydd.
* Ategodd DB y sylwadau cadarnhaol ar weithio hybrid hefyd a pha mor egnïol yr oedd pawb yn y cyfarfod a wnaeth iddo deimlo'n egnïol ei hun.
* Soniodd GQ hefyd am y diwylliant a'r gefnogaeth gadarnhaol ar gyfer gweithio hybrid sy'n cefnogi bywyd cartref a chyfrifoldebau gofalu. Un o'r heriau a gafodd eu crybwyll oedd bod proses sefydlu ddim o bosibl yn ffordd rwydd o gychwyn gan nad oedd pobl yn gwybod beth nad oeddent yn ei wybod a beth i'w ofyn. Nodwyd hefyd bod angen dal effaith gwaith pawb.
* Roedd DH hefyd yn cefnogi'r sylwadau ar hyblygrwydd gweithio hybrid a sgyrsiau agored rhwng rheolwyr a'u staff o ystyried y polisi sydd ar waith sydd wedi'i ddylunio gyda mewnbwn gan staff.
* Nododd PM fod gweithio hybrid yn dda er mwyn denu gweithwyr newydd i'r sefydliad ond roedd angen sicrhau nad oedd unigolion yn dechrau teimlo'n ynysig dros amser.

Diolchodd SE i'r Bwrdd am eu cefnogaeth a diolchodd i'r staff am eu gwaith yn cynnal diwylliant sefydliadol cadarnhaol.  |
| **12.** | **Ymgynghoriad ar newidiadau arfaethedig i'r rheolau ar gyfer diweddaru graddau mewn gwaith cymdeithasol** |
| i.ii. | Rhoddodd TS y wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd yn dilyn cau'r ymgynghoriad ar newidiadau arfaethedig i'r rheolau ar gyfer graddau mewn gwaith cymdeithasol. Tynnodd TS sylw at y canlynol: * ymgynghorwyd ar 5 maes:
* dileu gofyniad am brofiad o 360 awr mewn gofal cymdeithasol (64.7% ddim yn cytuno yn yr ymatebion i'r ymgynghoriad)
* dileu'r rhifedd lefel 2 fel gofyniad mynediad (56% yn cytuno yn yr ymatebion i'r ymgynghoriad)
* adolygu'r gofyniad am gyfweliad wyneb yn wyneb (51% ddim yn cytuno yn yr ymatebion i'r ymgynghoriad)
* cyflwyno canllawiau ar drosglwyddiadau myfyrwyr rhwng rhaglenni (96% yn cytuno yn yr ymatebion i'r ymgynghoriad)
* mabwysiadu rhagenwau niwtral o ran rhywedd (80% yn cytuno yn yr ymatebion i'r ymgynghoriad)

Diolchodd y Cadeirydd i TS am y trosolwg a nododd yr angen i symud hyn ymlaen cyn y cyfarfod nesaf. Ar y sail honno awgrymodd fod angen ystyriaeth Gweithredu’r Cadeirydd i ystyried y newidiadau a oedd yn cael eu cynnig yn dilyn canlyniadau'r ymgynghoriad. Awgrymodd y Cadeirydd GQ fel Cadeirydd Rheoleiddio a Safonau ochr yn ochr ag EB a JM a fyddai'n dod â mewnwelediad proffesiynol i fod yn rhan o gyfarfod Gweithredu'r Cadeirydd. Gofynnodd y Cadeirydd i'r Bwrdd a oeddent yn fodlon cymeradwyo Gweithredu'r Cadeirydd, a chafodd hyn ei **gymeradwyo**.  |
| **13.** | **Crynodeb o Sesiynau Datblygu'r Bwrdd** |
| i.ii. | Cyhoeddir crynodeb o'r pynciau a drafodir yn sesiynau'r datblygu'r Bwrdd a gynhaliwyd ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd i gyfleu gwaith y Bwrdd rhwng cyfarfodydd ffurfiol y Bwrdd i gynulleidfa gyhoeddus.Ni fwriadwyd trafod yr eitem oni bai bod aelod yn dymuno gwneud hynny. Nododd y Bwrdd y wybodaeth sydd wedi'i chynnwys yn y papur.  |
| **14.** | **Effeithiolrwydd y Cyfarfod** |
| i. | Gofynnwyd i'r Aelodau yn ystod y cyfarfod i gyfrannu eu sylwadau at arolwg Mentimeter.  Gofynnwyd nifer o gwestiynau gan ddefnyddio graddfa sgorio rhwng 1-10 (1 = anghytuno'n gryf a 10 = cytuno'n gryf). Dyma'r canlyniadau:  * Papurau o ansawdd dda – Sgôr 7.9
* Roedd lefel y trafod a'r dadlau ynghylch eitemau allweddol yn ddigonol - Sgôr 8.1
* Ymateb y Tîm Rheoli Gweithredol i heriau neu awgrymiadau a wnaed – Sgôr 8.1
* Effeithiolrwydd y cyfarfod yn gyffredinol – Sgôr 9.1
 |
| **14.** | **Unrhyw Fater Arall** |
| i. | Ni thrafodwyd unrhyw fusnes arall. Daeth y cyfarfod i ben am 13:25 |
| **Dyddiad y Cyfarfod Nesaf:**Dydd Iau 20 Gorffennaf 2023 |

**Gweithredu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rhif** | **Eitem** | **Gweithredu** | **Pwy** |
| 06/23/SCW | Eitem 7 - Cynllun Busnes Drafft 2023-24 | Ychwanegu naratif realistig o i'r amgylchedd presennol ac ychwanegu'r effaith bosibl ar y Cynllun Busnes | Sue Evans  |
| 07/23/SCW | Eitem 7 - Cynllun Busnes Drafft 2023-24 | Angen dadansoddiad o'r effaith ar y gweithgareddau a fyddai'n arwain at flaenoriaethu gweithgareddau pe bai angen | Sue Evans |
| 08/23/SCW | Eitem 7 - Cynllun Busnes Drafft 2023-24 | Gweld sut mae'r gweithgareddau a'r targedau mesuradwy yn cyfrannu at y canlyniadau yn y cynllun strategol | Sue Evans |
| 09/23/SCW | Eitem 8 - Cynllun Busnes C4 Adroddiad Cynnydd | Ni fyddai'r casgliad o ddata gwaelodlin yn cael ei nodi mewn lliw (gwyrdd) yn y dyfodol | Andrew Lycett |
| 10/23/SCW | Eitem 11 – Adborth ar ymarfer gwrando'r Bwrdd | Edrychwch ar y cymorth sydd ar gael i reolwyr sy'n cefnogi staff newydd drwy gyfnod sefydlu | Sue Evans  |