

**CYFARFOD Y BWRDD CYHOEDDUS**

**01 Chwefror 2024**

**drwy Zoom**

**09:00 - 13:00**

|  |  |
| --- | --- |
| **Presennol:**  **Aelodau'r Bwrdd:**  Mick Giannasi, Cadeirydd  Abigail Harris  Carl Cooper (eitemau 1-11)  Damian Bridgeman  Grace Quantock  Helen Mary Jones  Jane Moore (eitem 6 - 14)  Jo Kember  Maria Battle  Peter Max  Simon Burch  Trystan Pritchard | **Swyddogion Gofal Cymdeithasol Cymru:**  Sue Evans (Prif Swyddog Gweithredol)  Andrew Lycett (Cyf. Cyllid, Strategaeth, Gwasanaethau Corfforaethol)  David Pritchard (Cyfarwyddwr Rheoleiddio)  Sarah McCarty (Cyfarwyddwr Gwella a Datblygu)  Geraint Rowlands (Cyfarwyddwr Cynorthwyol Cyllid a TG)  Kate Salter (Cyfarwyddwr Cynorthwyol Gwasanaethau Corfforaethol)  Rhianon Jones (Rheolwr Adnoddau Dynol)  Jeni Meyrick (JeM) (Cyngor Partneriaeth Staff)  Llinos Bradbury (Ysgrifennydd y Bwrdd) (cofnodion)  **Yn bresennol:**  Aled Jones (Cymen) (cyfieithu ar y pryd) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sesiwn breifat:** | | |
|  |  |
| **1.** | **Cofnodion Cyfarfod y Bwrdd Preifat - 25 Hydref 2023** |
| i. | Cafodd cofnodion cyfarfod preifat y Bwrdd ar 25 Hydref 2023 eu trafod a'u cymeradwyo gan y Bwrdd fel cofnod cywir o'r cyfarfod. |
| **Sesiwn gyhoeddus:** | | |
|  |  |
| **1.** | **Croeso ac Agor Sylwadau gan y Cadeirydd** |
| i. | Croesawodd y Cadeirydd bawb i'r cyfarfod ac estynnodd groeso arbennig o gynnes i aelodau newydd o staff a oedd yn arsylwi. |
| **2.** | **Ymddiheuriadau a Datganiadau o Ddiddordeb** |
| i.  ii. | Nodwyd ymddiheuriadau gan Emma Britton a Liz Parker, Cadeirydd y Cyngor Partneriaeth Staff (SPC). Roedd Jeni Meyrick yn bresennol fel cynrychiolydd SPC.  Nid oedd datganiadau o ddiddordeb ychwanegol i'w nodi. |
| **3.** | **Cofnodion Cyfarfod y Bwrdd 26 Hydref 2023** |
| i. | Trafodwyd cofnodion y cyfarfod ar 26 Hydref 2023 a'u cymeradwyo gan y Bwrdd fel cofnod cywir o'r cyfarfod. |
| **4.** | **Log Gweithredu a Materion yn Codi** |
| i.  ii.  iii.  iv.  v.  vi. | Tynnwyd sylw'r Aelodau at y log gweithredu a oedd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y cynnydd a wnaed yn erbyn camau gweithredu eithriadol ers y cyfarfod diwethaf.  Rhoddwyd diweddariadau yn erbyn y camau a oedd yn parhau i fod ar agor fel a ganlyn:  18/23/SCW (Hyfforddiant Awdurdodau Lleol) – dywedodd SMcC fod y data yr oedd HMJ wedi gofyn amdano mewn perthynas â hyfforddiant awdurdodau lleol bellach wedi'i gael. Nid oedd yn cynnwys yr union adegau pan ddarparwyd hyfforddiant, ond nododd pa hyfforddiant a ddarparwyd mewn perthynas â hyfforddiant gofal maeth. Diolchodd HMJ i SMcC a gofynnodd am ystyried casglu data am amseriad sesiynau yn y blynyddoedd i ddod.  14/23/SCW (Ystyried Iaith a Ddefnyddir mewn Adroddiadau EDI) - Dywedodd DP fod datganiadau sefyllfa yn cael eu datblygu ar hyn o bryd a fyddai'n nodi'n glir ble mae'r sefydliad yn sefyll. Fodd bynnag, nid oedd penderfyniad wedi'i wneud eto ac nid oedd EMT wedi ystyried y mater yn llawn. Dywedodd y byddai'n dod i'r Bwrdd, unwaith y byddai penderfyniad wedi'i wneud. Dywedodd HMJ ei bod yn edrych ymlaen at weld y datganiadau sefyllfa ac yn pwysleisio pwysigrwydd dilyn datblygu cyfraith achos mewn ystyriaethau o'r fath.  Gofynnodd AH a allai'r Bwrdd gael golwg ar y data mewn perthynas â nifer y gweithwyr tramor a rannwyd gyda'r Dirprwy Weinidog yn dilyn cyfarfod blaenorol y Bwrdd. Cytunodd DP i rannu rhifau wedi'u diweddaru ar gyfer 2023 gyda'r Bwrdd. **GWEITHRED**  Nid oedd unrhyw gwestiynau na sylwadau pellach ar y log gweithredu nac unrhyw faterion yn codi. |
| **5.** | **Diweddariadau gan Gadeiryddion Pwyllgorau** |
| i.  ii.  iii.  iv | Diolchodd y Cadeirydd i Gadeiryddion y Pwyllgorau am y crynodebau ysgrifenedig a ddarparwyd ganddynt o gyfarfodydd Pwyllgorau Rhagfyr a gofynnodd a oedd unrhyw beth yr oeddent am ei ychwanegu:   * Nid oedd gan CC unrhyw beth pellach i'w ychwanegu at ei grynodeb o gyfarfod y Pwyllgor Archwilio a Risg ond roedd yn hapus i gymryd unrhyw sylwadau neu gwestiynau; Doedd dim byd. * Daeth TP â sylw'r Bwrdd at y drafodaeth sydd wedi digwydd yn y Pwyllgor Gwella ar asesiadau effaith; roedd hi'n amserol felly bod y Bwrdd wedi derbyn diweddariad ar waith y sefydliad yn y maes hwn yn sesiwn y Diwrnod Datblygu Strategol ym mis Ionawr. * Tynnodd GQ sylw at waith caled y tîm Rheoleiddio ac yn benodol, mae blaenolwg y Pwyllgor ar weithredu'r Adolygiad Cofrestru sydd wedi'i gynllunio i alluogi'r tîm i amsugno'r cynnydd yn nifer y gwaith sy'n deillio o ehangu'r Gofrestr.   Mae'r Cadeirydd yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am gyfarfod y Pwyllgor Taliadau a gynhaliwyd ym mis Rhagfyr, a chafwyd crynodeb ohono yn y papur. Roedd y Pwyllgor yn falch o allu cefnogi cynnydd cyflog ychwanegol o un y cant i staff a oedd wedi'i weithredu ers hynny. Gwahoddodd yr aelodau hefyd i nodi'r drafodaeth a oedd wedi digwydd am y broses ar gyfer recriwtio Prif Swyddog Gweithredol newydd, yr oedd yr hysbyseb i fod i fynd yn fyw ar ei chyfer yn fuan.  Gofynnodd y Cadeirydd a oedd unrhyw gwestiynau neu sylwadau am grynodebau'r Pwyllgor a chodwyd y mater canlynol:   * Gofynnodd AH am y llinell amser ar gyfer cynllun peilot y Cynllun Gwerthuso Swyddi; Soniodd y crynodeb am rai gwahaniaethau rhwng graddau, ac roedd hi'n meddwl tybed a oedd pryderon wedi'u mynegi gan staff ac os felly, sut roedd ymgysylltu â staff yn cael ei reoli. * Dywedodd AL fod yr anghyfartaledd wedi'i gyfyngu i ddwy radd lle roedd angen gwneud rhagor o waith i ddeall yr union effaith pe bai cynllun newydd yn cael ei weithredu. Roedd wedi ei gwneud yn glir i'r staff mai cynllun peilot ydoedd a bod angen sicrhau y byddai'r cynllun yn briodol i'r sefydliad cyn iddo gael ei weithredu. Pwysleisiodd hefyd fod yr hinsawdd ariannol yn heriol, i'r sefydliad ac i aelodau unigol o staff a bod pwysigrwydd lleihau ansicrwydd yn cael ei gydnabod yn llawn gan yr EMT. * Ychwanegodd JeM fod dau aelod o'r SPC wedi cael eu hyfforddi fel ymarferwyr JEGS a'u bod wedi bod yn rhan o'r adolygiad o'r dechrau. Yn ogystal ag edrych a oedd y cynllun yn iawn i'r sefydliad, roedd angen sicrhau bod disgrifiadau swyddi yn cael eu diweddaru lle bo angen gan fod yr adolygiad yn edrych ar rôl y swydd yn hytrach na'r sawl oedd yn ymgymryd â'r rôl. * Diolchodd AH i'r swyddogion am y diweddariadau. Roedd hi'n cydnabod y gallai cynlluniau gwerthuso swyddi fod yn gynhennus ac roedd yn teimlo mai'r dull gofalus oedd wedi cael ei ddisgrifio oedd y peth iawn i'w wneud. Ychwanegodd y byddai'n ddefnyddiol cael diweddariadau rheolaidd drwy'r Pwyllgor Taliadau.   Diolchodd y Cadeirydd i'r Bwrdd am eu sylwadau a'u cwestiynau a nodwyd y diweddariadau'n briodol. |
| **6.** | **Gosod cyd-destun a negeseuon allweddol gan y Prif Weithredwr** |
| i.  ii. | Gosododd SE y cyd-destun ar gyfer gweddill y cyfarfod, gan ategu'r ddogfen briffio a rannwyd ag aelodau'r Bwrdd cyn y cyfarfod gyda rhai diweddariadau llafar. Tynnodd sylw at y materion canlynol y credai y byddai o ddiddordeb arbennig i'r aelodau:   * Derbyniwyd ymatebion cadarnhaol gan awdurdodau lleol i gynnal ymweliadau Bwrdd ledled Cymru gyda chadarnhawyd awdurdodau cynnal ar gyfer 2024-25. * Roedd disgwyl i drafodaethau pellach gael eu cynnal gyda Llywodraeth Cymru yn ddiweddarach y prynhawn hwnnw i ddiffinio cylch gwaith y sefydliad ar gyfer 2024-25. * Derbyniwyd llythyr gan Lywodraeth Cymru yn cadarnhau bod ardystiad ISO27001 y sefydliad yn cadarnhau cydymffurfiaeth â diogelwch TG; Diolchodd i AL a'i dîm am arwain gwelliant sylweddol yn ein seilwaith diogelwch a chaledwedd. * Yn ddiweddar, roedd Gwasanaethau Digidol y Llywodraeth wedi cynnal archwiliad hygyrchedd ar wefan Gofal Cymdeithasol Cymru a oedd yn darparu rhai argymhellion ar gyfer gweithredu. Gwnaed newidiadau i'r wefan a chadarnhawyd archwiliad dilynol gydymffurfiad hygyrchedd: roedd hyn yn bwysig oherwydd bod gan Gomisiwn Hawliau Dynol Ewrop yr hawl i ddilyn archwiliadau os oedd angen. * Roedd diweddariad cynllun busnes Chwarter 3 yn rhoi uchafbwyntiau perfformiad ac yn dangos cynnydd da. * Yn ddiweddarach yn yr agenda, gofynnir i'r Bwrdd ystyried newidiadau arfaethedig i'r rheolau cofrestru; roedd hyn yn adlewyrchu penderfyniad diweddar gan Lywodraeth Cymru i wneud cofrestru'n orfodol ar gyfer rheolwyr a gweithwyr preswyl ysgolion arbennig. Fodd bynnag, manteisiwyd ar y cyfle hefyd i gryfhau'r broses addasrwydd i ymarfer a darparu mwy o hyblygrwydd yng nghyfansoddiad paneli wrth symud ymlaen. * Roedd yr ail arolwg gweithlu wedi cael ei lansio'n ddiweddar yn dilyn y peilot llwyddiannus a gynhaliwyd yn 2023 ac roedd dros fil o ymatebion wedi dod i law yn ystod yr wythnos gyntaf. * Byddai SE a SMcC yn mynychu Pwyllgor Plant a Phobl Ifanc y Senedd ym mis Mawrth pan fyddai'r ffocws ar graffu ar y broses o drawsnewid cynlluniau gwasanaethau plant Llywodraeth Cymru y mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn eu cefnogi. * Byddai SMcC yn rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am strategaeth Ymlaen yn ddiweddarach yn yr agenda; Yn ei hanfod, roedd yr ymgynghoriad wedi dod i ben, ac roedd yr ymatebion yn cael eu dadansoddi. * Amlygodd y nodyn briffio ddatblygiadau cyfredol mewn gweithio mewn partneriaeth gyda ffocws ar ddatblygu gallu cymunedol ac alinio neu integreiddio gwasanaethau yn well ar draws iechyd a gofal cymdeithasol. * Roedd SE yn gweithio gyda Chomisiwn Bevan i nodi ffyrdd o gefnogi trawsnewid yn y system iechyd a gofal gan ddefnyddio arbenigedd Ffederasiwn Rhyngwladol Gofal Integredig; roedd yn debygol y byddai digwyddiad aml-asiantaeth yn cael ei ddatblygu ar gyfer y Gwanwyn. * Roedd cyfarfod diweddar Cynghrair y DU wedi nodi materion a heriau tebyg sy'n wynebu rheoleiddwyr ledled y DU ac Iwerddon. Roedd y Gynghrair wedi comisiynu adroddiad gwerth economaidd ar y cyd a oedd wedi bod yn ddefnyddiol pan gafodd ei gomisiynu yn flaenorol yn 2018. * Ar ran Cynghrair y DU, roedd DP yn cadeirio Grŵp EDI yn edrych yn benodol ar y potensial ar gyfer rhagfarn anymwybodol neu wahaniaethu o fewn trefniadau addasrwydd i ymarfer. * Roedd yr Alban yn arwain yr adolygiad o 129 o Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol ac wedi llwyddo i negodi amserlen hirach hyd at fis Rhagfyr 2025. * Roedd yr adborth a ddarparwyd yn ystod cyfarfod o Brif Swyddogion Gweithredol cyrff cyhoeddus wedi datgelu pwysau tebyg ar wasanaethau wrth symud ymlaen, yn gysylltiedig â chyfyngiadau ariannol; Roedd Gofal Cymdeithasol Cymru wedi cael ei ddiogelu'n gymharol dda o'i gymharu â byrddau WGSBs eraill oedd yn gorfod gwneud penderfyniadau anodd o ran niferoedd staffio.   Diolchodd y Cadeirydd i SE am ei diweddariad cynhwysfawr a gofynnodd a oedd unrhyw sylwadau neu gwestiynau gan aelodau. Nid oedd unrhyw un a nodwyd diweddariadau'r Prif Swyddog Gweithredol. |
| **7.** | **Cynllun Busnes Adroddiad Cynnydd Ch3 2023-24** |
| i.  ii.  iii.  iv.  v.  vi.  vii.  viii.  ix.  x.  xi.  xii.  xiii.  xiv.  xv.  xvi.  xvii.  xviii.  xix.  xx.  xxi.  xxii.  xxiii.  xxiv.  xxv.  xxvii.  xxviii.  xxix.  xxx.  xxxi.  xxxii.  xxxiii.  xxxiv.  xxxv.  xxvi.  xxxvii.  xxxiii.  xxxiv. | Darparodd KS gyd-destun y papur hwn, a oedd yn adrodd ar berfformiad Gofal Cymdeithasol Cymru yn erbyn Cynllun Busnes 2023-24 yn y cam naw mis.  Gweithiodd y Bwrdd yn systematig drwy adrannau unigol yr adroddiad, gan edrych yn gyntaf ar thema blaenoriaeth un a oedd yn canolbwyntio ar y gweithlu gofal cymdeithasol a blynyddoedd blynyddol. Nid oedd unrhyw gwestiynau na sylwadau ar y thema hon.  Bu'r Cadeirydd yn myfyrio ar drafodaeth a gynhaliwyd yn y sesiwn breifat cyn y cyfarfod lle'r oedd yr Aelodau wedi gwneud sylwadau ar faint yr oedd adroddiad chwarterol y Cynllun Busnes wedi symud ymlaen yn ystod y misoedd diwethaf, gyda data mwy perthnasol a naratif mwy ystyrlon i esbonio lle nad oedd y cynllun ar y trywydd iawn a beth oedd yn cael ei wneud i fynd i'r afael â hynny. Gallai hynny arwain at lai o gwestiynau ac roedd yn bwysig peidio â chymryd y ffaith bod llai o gwestiynau neu sylwadau fel diffyg craffu.  Ychwanegodd AH hefyd fod triongli data yn llawer haws i'w weld; Er enghraifft, roedd Arolwg y Gweithlu wedi nodi 'traean o'r gweithlu nad oedd yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi gan eu rheolwr' ac roedd yr adroddiad yn tynnu sylw at weithgareddau a roddwyd ar waith i helpu i symud y deialau i'r cyfeiriad cywir.  Gan symud ymlaen, gwahoddodd y Cadeirydd sylwadau neu gwestiynau ar thema blaenoriaeth dau, rheolwyr gofal cymdeithasol a blynyddoedd blwyddyn, arweinwyr a pherchnogion; Unwaith eto, nid oedd unrhyw gwestiynau mewn perthynas â'r thema flaenoriaeth hon.  Gan symud ymlaen i thema blaenoriaeth tri, arweinwyr strategol a rhanddeiliaid, gofynnodd y Cadeirydd am ddiweddariad ar ddatblygiad gwefan Gofalwn, o gofio bod hyn yn cymryd mwy o amser na'r hyn a ragwelwyd. Dywedodd SMcC fod cysylltiadau bellach wedi'u gwneud â system CARREG (system CRM Gofal Cymdeithasol Cymru) a fyddai'n rhoi golwg ar gyfran y cyflogwyr a oedd yn defnyddio porth swyddi We Care. Byddai hefyd yn galluogi dull wedi'i dargedu lle nodwyd nad oedd cyflogwyr yn defnyddio'r safle.  Cydnabu SMcC fod cael y dechnoleg i'r man lle mae angen iddi fod yn cymryd mwy o amser na'r disgwyl; Fodd bynnag, mae cynnydd yn cael ei wneud. Roedd gwaith yn cael ei wneud gyda chyflogwyr i'w gwneud yn haws iddynt hysbysu Gofal Cymdeithasol Cymru pan oedd swyddi gwag wedi'u llenwi. Roedd gwefannau awdurdodau lleol bellach yn cael eu 'sgrapio' i nodi swyddi gwag i'w hychwanegu at y safle ac os oedd hynny'n gweithio'n dda, gellid mabwysiadu dull tebyg gyda chyflogwyr mwy eraill.  Dywedodd PM ei fod yn ymwybodol bod rhai darparwyr nad oeddent yn hapus gyda'r porth swyddi Gofalwn Ni; roedd canfyddiad nad oedd yn darparu ymgeiswyr. O'r herwydd, roedd angen i'r sefydliad fod yn ymwybodol ybyddai'r mwyafrif o ymgeiswyr yn dal i gael eu cyrchu trwy wefannau Indeed neu wefannau tebyg eraill.  Croesawodd SMcC yr adborth a dywedodd y byddai'r tîm yn parhau i weithio gyda chyflogwyr i wella'r system. Atgoffodd yr aelodau fod Gofalwn wedi dechrau fel ymgyrch atyniad i'r sector gyda'r nod o gael un brand ledled Cymru a gydnabuwyd gan y cyhoedd ac a ddefnyddiwyd gan eraill yn y sector ar lefel leol. Roedd adnoddau wedi cael eu creu a'u hychwanegu at y safle dros amser yn disgrifio beth oedd gofal cymdeithasol a'r ystod o gyfleoedd gwaith oedd ar gael. Roedd y porth swyddi wedi cael ei ystyried yn ffordd ychwanegol o gyfeirio pobl at swyddi gwag gyda chyflogwyr yn defnyddio eu mecanweithiau recriwtio presennol sydd wedi'u profi a'u profi.  Dywedodd GQ ei bod yn deall rôl We Care wrth hyrwyddo gofal cymdeithasol fel sector; Gofynnodd a oedd ffyrdd mwy arloesol o weithio gyda'r cyfryngau neu fwy o gyfleoedd i ystyried sut roedd y strategaeth gyfathrebu yn gysylltiedig â recriwtio drwy ryddhau mwy o straeon newyddion da, er enghraifft, drwy hyrwyddo'r cysyniad 'Rheoleiddio ar gyfer Gwella'.  Dywedodd SMcC fod GQ wedi codi pwynt pwysig o ystyried y gall y cyfryngau yrru canfyddiadau o'r sector. Ni allai Gofal Cymdeithasol Cymru newid canfyddiadau ar ei ben ei hun ac roedd sgyrsiau wedi bod yn digwydd gydag ADSS Cymru, CLlLC a'r Prif Swyddog Gofal Cymdeithasol am y rôl y gallent ei chwarae. Roedd hi'n cydnabod, ar wahân i'r Accolades, nad oedd Gofal Cymdeithasol Cymru wedi bod yn arbennig o rhagweithiol wrth dynnu sylw at arfer da yn rheolaidd a'r gwahaniaeth y gall ei wneud i fywydau pobl. Roedd gwaith i'w wneud felly ar sut mae'r cyhoedd yn canfod y sector a gall canfyddiad mwy cadarnhaol, yn ei dro, helpu gyda recriwtio i'r sector.  Dywedodd DB fod cudd-wybodaeth wedi dod i law o god malware y gellid ei godi wrth 'sgrapio' a chanlynu at faterion GDPR; gofynnodd am fwy o wybodaeth am y rhaglen sgrapio a ddefnyddir gan We Care.  Doedd AL ddim yn gallu enwi'r feddalwedd oedd yn cael ei defnyddio ond dywedodd fod y gwaith wedi cael ei wneud gan asiantaeth oedd â phrofiad o 'sgrapio' gwefannau awdurdodau lleol ar gyfer addysgu swyddi gwag. Darparodd sicrwydd bod Asesiad Effaith Diogelu Data priodol wedi'i gynnal a chan nad oedd data personol yn cael ei ddefnyddio, roedd y risgiau'n gyfyngedig.  Dywedodd DB y bu toriad mawr ar LinkedIn wrth sgrapio am hysbysebion ac roedd angen bod yn ymwybodol o ganlyniadau posibl.  Gofynnodd JM a oedd amserlen ar gyfer y swyddogaeth gynyddol o fewn gwefan We Care o ystyried y ffocws ar y mater ar lefel wleidyddol. Nid oedd SMcC yn gallu darparu amserlen fanwl gywir ond dywedodd fod angen profion terfynol erbyn hyn, a byddai'r Bwrdd yn derbyn arddangosiad o'r system ac ymdeimlad o'r data sy'n cael ei ddal mewn sesiwn Datblygu Strategol yn y dyfodol.  Symudodd y Cadeirydd i thema blaenoriaeth pedwar, gweithlu gofal cymdeithasol cofrestredig a oedd â hyder y cyhoedd. Roedd TP yn dymuno cydnabod y cynnydd a wnaed mewn perfformiad yn y maes blaenoriaeth hwn o ystyried y materion galw a chapasiti yr oedd y tîm cofrestru wedi'u hwynebu yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Cytunodd y Cadeirydd a chydnabu bod sail gadarn i'r sicrwydd a ddarparwyd yn flaenorol gan DP y byddai perfformiad yn gwella dros amser.  Dywedodd y Cadeirydd y byddai'n ddefnyddiol efallai cael trafodaeth fanylach ynghylch y mater o "achosion Addasrwydd i Ymarfer oed " a oedd yn parhau i fod yn broblemus mewn cyferbyniad â'r gwelliant mewn perfformiad mewn meysydd eraill. Gofynnodd i GQ, fel Cadeirydd y Pwyllgor Rheoleiddio a Safonau, roi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd am drafodaeth a oedd wedi bod yn digwydd o fewn y Pwyllgor i gael sicrwydd mewn perthynas â'r mater hwn.  Rhoddodd GQ sicrwydd i'r Bwrdd fod hwn yn ffocws sylweddol a rheolaidd ar gyfer trafodaethau'r Pwyllgor Rheoleiddio a Safonau a bod rheoleiddwyr eraill yn wynebu heriau tebyg, gan amlaf yn gysylltiedig ag aros i brosesau asiantaethau eraill gael eu cwblhau. Roedd aelodau'r pwyllgor hefyd wedi codi pryderon am effaith oedi ar gofrestreion yn amodol ar achosion. Cynhaliwyd trafodaethau gydag asiantaethau amrywiol i geisio atebion ac roedd y Cadeirydd a'r DP wedi cyfarfod â Chomisiynwyr Heddlu a Throseddu er mwyn codi ymwybyddiaeth o rôl a chylch gwaith y sefydliad a'r potensial i weithio mwy cydgysylltiedig. Ar ôl craffu'r materion mewn cryn fanylder, roedd y Pwyllgor yn teimlo'n sicr bod yr hyn oedd o fewn rhodd y sefydliad, yn cael ei ddatblygu cyn gynted ag y gallai fod.  Dywedodd DP fod y targedau perfformiad yn y maes hwn yn arbennig o heriol ac roedd y rhan fwyaf o reoleiddwyr eraill hefyd yn cael trafferth eu cyrraedd. I gydnabod hynny, sefydlwyd grŵp amlasiantaeth i edrych yn benodol ar y mater hwn. Teimlai DP fod y niferoedd ar ei anterth ar hyn o bryd o gofio bod rhai o'r rhai a ychwanegwyd yng nghamau diweddaraf ehangu'r gofrestr yn dod â materion a phryderon rhagorol.  Diolchodd y Cadeirydd i GQ a DP am y sicrwydd yr oeddent wedi'i ddarparu. Nid oedd unrhyw gwestiynau na sylwadau pellach ar y mater hwn, a symudodd ymlaen i edrych ar thema blaenoriaeth pump, gweithlu gofal cymdeithasol a blynyddoedd cynnar a oedd â chymwysterau addas, gwybodus a medrus, gyda'r gwerthoedd, ymddygiad ac ymarfer cywir.  Holodd HMJ am yr oedi wrth symud ymlaen gyda'r gwaith Cymraeg fel rhan o gynllun y gweithlu ac roedd eisiau gwybod a fyddai gwaith yn mynd rhagddo o felyn i wyrdd yn y chwarter nesaf.  Dywedodd SMcC fod problemau gyda'r gwiriwr lefel a ddarparwyd gan y Ganolfan Genedlaethol a oedd wedi golygu mwy o wirio hyfedredd Cymraeg unigolion â llaw; Roedd hynny'n cymryd mwy o amser gan olygu nad oedd y gwaith wedi symud ymlaen ar y cyflymder a ragwelwyd. Her arall oedd argaeledd cyflogwyr; Roedd nifer oedd wedi ymrwymo ac eisiau gweithio drwy'r cynllun peilot ond roedd dod o hyd i'r amser i gael y sgyrsiau hynny'n heriol yn y cyfnod peilot. Roedd yna bethau ymarferol hefyd wrth ymgysylltu â chyflogwyr wrth symud ymlaen o ystyried yr amgylchedd cyflawni heriol yr oeddent yn gweithredu ynddo. Diolchodd HMJ SMcC am yr esboniad.  Symudodd y Cadeirydd ymlaen i thema chwech blaenoriaeth gwasanaethau gofal cymdeithasol sy'n ymgorffori ac yn darparu dulliau seiliedig ar gryfderau o ofal a chymorth. Nid oedd unrhyw gwestiynau ar y maes hwn nac mewn perthynas â thema blaenoriaeth saith, ymarfer gofal cymdeithasol a pholisi a danategir gan arloesedd, ymchwil o ansawdd uchel, data a mathau eraill o dystiolaeth.  Wrth symud ymlaen i thema wyth, mae Gofal Cymdeithasol Cymru yn darparu gwasanaethau effeithiol, o ansawdd uchel a chynaliadwy, rhannodd PM rywfaint o adborth a gafodd am linellau ffôn a gwefan Gofal Cymdeithasol Cymru. Roedd wedi cael gwybod ei bod yn anodd cysylltu â'r sefydliad dros y ffôn, yn enwedig yn y prynhawn ac roedd yn ymddangos nad oedd galwadau'n cael eu hateb; Roedd hefyd yn deall nad oedd cysylltiadau trwy'r wefan yn gweithio. Gofynnodd a oedd modd dweud a oedd galwadau'n cael eu hateb a'u holrhain?  Dywedodd AL fod meddalwedd wedi'i gweithredu tua diwedd Haf 2023 a oedd yn galluogi mesur a monitro data galwadau sylfaenol fel cyfaint galwadau a chyfraddau gadael. Dyfarnwyd contract ar ddiwedd 2023 ar gyfer system Integreiddio Telathrebu Cyfrifiadurol (CTI) newydd gyda'r gobaith y bydd y system yn cael ei gweithredu erbyn diwedd mis Mawrth 2024. Byddai hyn yn rhoi mwy o ymarferoldeb i reoli, ac yn olrhain galwadau mewn amser real, yn debyg i'r amgylchedd a oedd yn bodoli mewn canolfan alwadau.  Dywedodd AL hefyd bod oriau agor dros y ffôn wedi eu hymestyn i' r prynhawn a byddai'r data oedd bellach yn cael ei gasglu yn caniatáu gwell dadansoddiad o gyfeintiau galwadau ac ymatebion. Byddai hyn yn galluogi ymestyn oriau agor lle bo angen i gyfateb â'r galw am wasanaeth, er y byddai hyn yn amlwg yn ddibynnol ar gapasiti. Roedd yn werth nodi, yn ogystal ag ateb yr alwad, y byddai angen amser a chapasiti hefyd i gwblhau'r camau sy'n deillio o'r galwadau gan fod pob galwad yn cynhyrchu llwyth gwaith i dimau.  Diolchodd y Prif Weinidog i AL am y diweddariad ond roedd yn parhau i bryderu nad oedd y sefydliad yn gallu ateb galwadau ffôn ar hyn o bryd rhwng 9am a 5pm ac roedd yn teimlo bod angen sicrhau bod digon o gapasiti ar gael i alluogi i hynny ddigwydd. Cytunodd AL y gallai hyn fod yn ddymunol ond pwysleisiodd yr angen i sicrhau bod capasiti pe bai oriau agor y llinellau ffôn yn cael eu hymestyn a'u sicrhau aelodau y byddai'r system CTI newydd yn darparu'r sylfaen dystiolaeth ar gyfer gwneud hynny.  Diolchodd y Cadeirydd i'r Prif Weinidog am godi'r mater hwn. Nid oedd yn ymwybodol nad oedd y llinellau ffôn ar agor rhwng 9am a 5pm ac yn cydnabod hynny fel bwlch yn ei wybodaeth; roedd yn credu y byddai'n syniad da neilltuo peth amser mewn sesiwn ddatblygu bron yn y dyfodol i gael sgwrs fanylach am sut olwg sydd ar Gofal Cymdeithasol Cymru ac yn teimlo o safbwynt y rhai ar y gofrestr, yn ogystal â rheolwyr a pherchnogion.  Sicrhaodd DP aelodau bod cynllun ar waith i sicrhau bod y galw i ateb galwadau ffôn yn cael ei gydbwyso yn erbyn y gofyniad i reoli ymholiadau e-bost a bod adnoddau wedi'u dyrannu yn unol â hynny. Roedd y gwasanaeth cymorth i weithwyr hefyd wedi bod yn casglu data a gwybodaeth a byddai hynny'n ddefnyddiol wrth ystyried y ffordd y mae'r sefydliad yn cael ei weld gan ei gwsmeriaid.  Diolchodd y Cadeirydd i DP am ei sylwadau ac awgrymodd y dylid cynnal sgwrs yng nghyfarfod nesaf y Grŵp Cydlynu Cadeiryddion (CCG) i feddwl am fformat ac amseriad sesiwn Diwrnod Datblygu Strategol. Roedd pawb yn cytuno. **GWEITHREDU.**  Dywedodd JM fod mater enw da i'w ystyried gyda'r llinellau ffôn ddim ar agor a dylai mynd i'r afael â hyn fod yn flaenoriaeth. Dywedodd DB ei fod hefyd yn fater cydraddoldeb o ran rhai pobl, gallai gallu codi'r ffôn a siarad â rhywun fod yn ffordd fwyaf hygyrch iddynt gyfathrebu â'r sefydliad. Gofynnodd hefyd a oedd hyn yn waddol o orfod gweithio'n wahanol yn ystod Covid oedd yn dal i fodoli?  Dywedodd DP fod y llinellau ffôn ar agor 6 awr y dydd ar hyn o bryd ac roedd hynny'n etifeddiaeth o Covid a'r twf sylweddol yn y gofrestr. Roedd yr adolygiad cofrestru a gwblhawyd yn ddiweddar wedi nodi cynllun tair i bum mlynedd i symud y sefydliad i ofod digidol newydd gyda dulliau ehangach o fynediad a gwell gwasanaeth.  Ail-bwysleisiodd DB na fyddai symud i ddigidol yn ateb i bawb gan y gallai fod angen dogfennau corfforol ar rai pobl.  Diolchodd y Cadeirydd i bawb am eu sylwadau a gofynnodd a oedd hi'n iawn symud y drafodaeth i'r diweddariad cyllid. Roedd yr aelodau yn hapus i wneud hynny.  Rhoddodd GR drosolwg o sefyllfa'r gyllideb yn ystod y cyfnod o naw mis. Amlygodd newidiadau sylweddol ers yr adroddiad diwethaf fel a ganlyn:   * Roedd y gyllideb wedi cynyddu ers y diweddariad chwe mis i £33m; roedd £145k o hynny oherwydd bod y dyraniad arloesi yn £1.3m yn hytrach na £1.2m yn ôl y disgwyl a sicrhau cyllid ychwanegol o £140k ar gyfer cynllun gweithredu gwrth-hiliol Cymru na chafodd ei adlewyrchu yn yr adroddiad cyllideb blaenorol. * Roedd yr incwm £64k yn fwy na'r hyn a gyllidebwyd oherwydd cynnydd mewn incwm cofrestru er bod y cyfanswm £328k yn is oherwydd y nifer is o fwrsariaethau a ddyrannwyd Gan fod elfen fwrsariaeth y gyllideb wedi'i neilltuo, ni fyddai'r dyraniad llawn o gyllid bwrsariaeth bellach yn cael ei dynnu i lawr gan Lywodraeth Cymru. * O ran gwariant, roedd y sefydliad yn cael ei danwario £540k yn y rhaglen grantiau ond roedd £226k o hynny'n ymwneud â chyllid SCWWDP ac roedd yn fater o amseru. * Oherwydd y nifer llai o fwrsariaethau sy'n cael eu dyfarnu na'u cyllidebu, roedd y cynllun allan ar gyfer y rhaglen grantiau wedi gostwng £677k. * Roedd cyllideb Rheoleiddio'r Gweithlu yn £98k yn cael ei thanwario; O fewn hyn roedd gorwariant cyflog ond roedd cyllideb y gwrandawiadau yn sylweddol is na'r hyn a gyllidebwyd oherwydd arbedion effeithlonrwydd fel gwrandawiadau symlach. Roedd disgwyl gorwariant o £41k ddiwedd y flwyddyn. * Roedd y gyllideb Gwella a Datblygu yn £147,000 yn cael ei thanwario gyda lefel y buddsoddiad mewn prosiectau penodol yn is na'r disgwyl. Roedd disgwyl i'r sefyllfa ar ddiwedd y flwyddyn fod yn £193,000 yn cael ei danwario. * Roedd disgwyl i'r gyllideb Blynyddoedd Cynnar a Gofal Plant, er ei bod wedi ei thanwario £60k ar hyn o bryd, yn llawn ddiwedd y flwyddyn. * Tanwariwyd Cymorth Strategol a Busnes o £252k oherwydd tanwariant mawr yn y gyllideb gyflog oherwydd anawsterau wrth recriwtio i'r timau cyfathrebu a digidol. Roedd peth gorwariant yn ardaloedd CARREG ac roedd disgwyl tanwariant o £194k ddiwedd y flwyddyn. * Ar ddiwedd y flwyddyn rhagwelwyd bod incwm £328k yn llai na'r hyn a gyllidebwyd, a disgwylid i'r gwariant danwario ychydig dros £1 miliwn a fyddai'n golygu tanwariant a ragwelir o £694k. * Er mwyn bodloni'r terfyn cario arian parod o 2%, byddai'r holl grantiau cymorth yn cael eu gwario'n llawn ac adlewyrchwyd hynny yn y ffigurau allblyg.   Diolchodd y Cadeirydd i GR am y trosolwg clir a chynhwysfawr a gofynnodd a oedd unrhyw sylwadau neu gwestiynau. Codwyd y rhifyn canlynol:   * Holodd HMJ pa sgyrsiau oedd wedi digwydd gyda'r tîm noddwyr o ystyried maint y tanwariant ac amgylchedd ariannol heriol i ddod; Roedd hi'n meddwl tybed a fyddai hyn yn achosi anawsterau wrth symud ymlaen. * Dywedodd GR fod yr holl adroddiadau cyllideb yn cael eu trafod yn y cyfarfodydd monitro chwarterol rheolaidd ac felly roedd y noddwr yn ymwybodol o sefyllfa ariannol y sefydliadau. * Ychwanegodd SE fod polisi wrth gefn a gytunwyd gyda Llywodraeth Cymru ac yn credu ei bod yn ganmoladwy bod y sefydliad wedi gallu rheoli ei gyllideb o fewn y terfyn o 2% bob blwyddyn.   Atgoffodd y Cadeirydd y Bwrdd fod arian na ellid ei wario wedi ei ddychwelyd i Lywodraeth Cymru yn 2022/23 a oedd yn adlewyrchu'r diwylliant o gyfrifoldeb cyllidol o fewn y sefydliad.  Nid oedd unrhyw sylwadau na chwestiynau pellach a chytunodd yr aelodau eu bod wedi **craffu** a **chymeradwyo** 'r cynnydd yn erbyn Cynllun Busnes 2023-24 ar y trydydd chwarter. |
| **8.** | **Newidiadau i Reolau Cyfansoddiad Panel Gofal Cymdeithasol Cymru a Rheolau Cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru** |
| i.  ii.  iii.  iv. | Rhoddodd DP drosolwg o'r papur a phwysleisiodd fod newidiadau i'r Rheolau yn fater sylweddol, cyfrifoldeb y Bwrdd oedd yn gyfrifol amdano. Mae'r rheolau'n gosod y fframwaith cyfreithiol y mae'r sefydliad yn ei ddefnyddio i wneud ei waith rheoleiddio, gan amlygu'r angen am drylwyredd yn y broses. Sicrhaodd yr aelodau bod y newidiadau arfaethedig i'r Rheolau wedi'u drafftio mewn cydweithrediad â chynghorwyr cyfreithiol, gan sicrhau cysondeb â chwmpas a chylch gwaith y sefydliad.  Pwysleisiodd fod Llywodraeth Cymru yn gofyn am ddadansoddiad manwl cyn RISGCA, ac er bod ymreolaeth newydd y Bwrdd yn hyn o beth yn gwella effeithlonrwydd y broses, roedd hefyd yn creu gofyniad am gywirdeb. Yn y cyd-destun hwnnw, amlinellodd DP y newidiadau allweddol a gynigiwyd yn y Rheolau:   * Cynnwys Ysgolion Arbennig; Roedd ychwanegu gwasanaethau preswyl ysgolion arbennig i'r gofrestr yn newid a gynigiwyd gan Lywodraeth Cymru. Tynnodd sylw at ymgysylltu â rhanddeiliaid a'r rhesymeg y tu ôl i'r gwelliant, gan sicrhau trosglwyddiad llyfn i'r gofrestr orfodol. * Ymestyn penodiad Aelod o'r Panel; Os cânt eu cymeradwyo, byddai'r diwygiadau'n caniatáu penodi aelodau'r panel y tu hwnt i'r terfyn wyth mlynedd presennol mewn amgylchiadau eithriadol fel y rhai sy'n codi o achosion cyfreithiol parhaus yn y DU a mwy o hyblygrwydd i gynnal capasiti. * Cryfhau gwaith rheoleiddio; Mae'r newidiadau arfaethedig yn darparu ar gyfer olrhain unigolion drwy rifau Yswiriant Gwladol (YG) na ellir eu newid ac felly mesur diogelwch pwysig a oedd felly. Roedd y cynigion hefyd yn gwella gofynion ar gyfer adrodd materion sy'n peri pryder gyda'r nod o gryfhau prosesau rheoleiddio.   Diolchodd y Cadeirydd i DP am y trosolwg a gwahoddodd gwestiynau neu sylwadau; Codwyd y rhifyn canlynol:   * Cododd DB ymholiad ynghylch yr estyniadau i aelodau'r panel, gan ofyn am eglurhad ar y ddolen i reolau penodi cyhoeddus. * Dywedodd DP fod aelodau'r panel yn cael eu penodi gan Gofal Cymdeithasol Cymru yn hytrach na Llywodraeth Cymru ac felly o fewn rhodd y Bwrdd oedd penderfynu ar y rheolau oedd yn sail i'w penodiad. * Dymunai CC nodi ei gefnogaeth i'r newidiadau fel y cynigiwyd a diolchodd i'r swyddogion am y papur.   Nid oedd unrhyw gwestiynau na sylwadau pellach, a chymeradwyodd y Bwrdd y newidiadau i Reolau Cyfansoddiad Panel Gofal Cymdeithasol Cymru 2022 a Rheolau Cofrestru Gofal Cymdeithasol Cymru 2022. Byddai'r dogfennau nawr yn symud ymlaen ar gyfer llofnod y Cadeirydd maes o law. |
| **9.** | **Fframwaith Cynllun Busnes 2024-25 a'r Strategaeth Gyllideb wedi'i diweddaru 2-24/27** |
| i.  ii.  iii.  iv.  v.  vi.  vii.  viii.  ix.  x.  xi.  xii.  xiii. | Cyflwynodd SE yr eitem hon ac amlygodd elfennau allweddol yn y papur. Dechreuodd drwy fynegi diolch i'r tîm am eu hymdrech ar y cyd i ddrafftio'r papur a phwysleisio'r her o asesu blaenoriaethau'r llywodraeth yng nghanol y disgwyliad o dderbyn llythyr cylch gwaith manwl yn gynharach na'r arfer. Cyfeiriodd at drafodaethau parhaus ynghylch cyllid cyhoeddus a'r cyfarfod rhagarweiniol sydd ar ddod, gan dynnu sylw at yr angen i alinio gweithgareddau â'r cynllun strategol pum mlynedd a'r amcanion lefel uchel.  Cyfeiriodd sylw'r aelodau at dudalen 139 a oedd yn amlinellu cyd-destun cyllid cyhoeddus a phwysigrwydd cynnal ffocws ar ganlyniadau strategol. Tynnodd sylw hefyd at ddiogelwch cymharol y gyllideb ar gyfer iechyd a gwasanaethau cymdeithasol yn Llywodraeth Cymru a phwysleisiodd yr angen am dderbyn y llythyr cylch gwaith a'r cadarnhad o'r gyllideb yn gynnar.  Gan symud i dudalen 142, trafododd SE yr egwyddorion sy'n llywio dull gweithredu'r sefydliad, gan gynnwys defnyddio fframwaith "rhaid, dylai a gallu" a phroses adolygu blaenoriaethu. Pwysleisiodd oblygiadau statudol y sefydliad, disgwyliadau'r llywodraeth, cyllid wedi'i glustnodi a phwysigrwydd partneriaethau strategol i sicrhau defnydd effeithlon o adnoddau.  Esboniodd SE strategaethau rheoli perfformiad, megis dangosyddion perfformiad allweddol a'r defnydd o Google Analytics, wrth gydnabod bod meysydd i'w gwella. Pwysleisiodd hefyd yr angen am resymoli prosiectau cynaliadwy a thryloywder mewn prosesau sefydliadol.  O ran mesurau effeithlonrwydd, amlygodd SE y strategaeth llety a'r rhaglen trawsnewid cofrestru, gyda'r ddau yn anelu at ddarparu buddion tymor hir. Pwysleisiodd bwysigrwydd effeithlonrwydd sefydliadol yng nghanol cyfyngiadau cyllidebol ac amlygodd gyflawniadau effeithlonrwydd presennol.  Diolchodd y Cadeirydd i SE am y trosolwg cynhwysfawr a gofynnodd a oedd unrhyw sylwadau neu gwestiynau cyn symud ymlaen i dderbyn trosolwg ar strategaeth y gyllideb. Trafodwyd y materion canlynol:   * Gofynnodd CC am yr ystyriaethau cynllunio ar gyfer y Swyddfa Genedlaethol newydd a gorgyffwrdd posibl â'r cyfrifoldebau presennol wrth ddatblygu'r papur hwn. * Rhoddodd SE sicrwydd, gan nodi trafodaethau parhaus a chydweithio â'r Swyddfa Genedlaethol i osgoi dyblygu. * Cododd AH bryderon ynghylch aliniad y papur â mentrau polisi ehangach a'r angen am eglurder yng nghanol agendâu polisi lluosog. Gofynnodd am ragor o fanylion yn y cyd-destun a oedd yn ehangach na'r rhagolygon ariannol i gydnabod bod y galw yn tyfu'n esbonyddol. * Cytunodd SE i ychwanegu'r cyd-destun allanol ehangach i'r papur ar gyfer yr iteriad nesaf. * Amlygodd HMJ y cyd-destun gwleidyddol a'r newidiadau posibl yn arweinyddiaeth y llywodraeth, gan bwysleisio'r angen am ymgysylltiad rhagweithiol i sicrhau bod blaenoriaethau gofal cymdeithasol yn parhau i fod yn amlwg. * Cydnabu'r Cadeirydd a'r SE bwysigrwydd addasu i newid gwleidyddol posibl a rhoddodd sicrwydd i'r Bwrdd eu bod yn cymryd rhan mewn trafodaethau parhaus i fynd i'r afael â blaenoriaethau gwleidyddol diwygiedig wrth iddynt ddod i'r amlwg. * Heriodd HMJ yr iaith yn y papur, gan bwysleisio mai rôl y Bwrdd oedd craffu a, lle bo'n briodol, herio'r mentrau a gynigiwyd gan swyddogion. Fel yr ysgrifennwyd ar hyn o bryd, pwysleisiodd yr egwyddorion cynllunio bwysigrwydd sicrhau 'y gweithgareddau yr ydym yn blaenoriaethu ac yn eu cyflawni [... oedd] yn cael eu deall a'u derbyn yn glir gan y Bwrdd'; Nid oedd hyn yn gyson ag egwyddorion llywodraethu effeithiol a rhoddodd yr argraff anghywir nad oedd yn adlewyrchu realiti sut roedd pethau'n gweithio. * Derbyniodd SE y pwynt a chytunodd i ddiwygio'r egwyddorion cynllunio yn unol â hynny. Wrth wneud hynny, pwysleisiodd y byddai 2024-25 yn ganolbwynt i'r cynllun strategol presennol ac roedd hyn yn cynnig cyfle i'r Bwrdd adolygu ei flaenoriaethau unwaith y bydd blaenoriaethau'r Prif Weinidog newydd a'r Llywodraeth newydd yn hysbys.   Diolchodd y Cadeirydd i'r aelodau am eu cyfraniadau a gofynnodd i AL ddarparu trosolwg o strategaeth y gyllideb fel y'i cynhwysir yn y papur.  Dechreuodd AL ei grynodeb drwy dynnu sylw at yr egwyddorion cynllunio cyffredinol a oedd wedi llywio'r broses gyllidebu. Pwysleisiodd arwyddocâd sicrhau fforddiadwyedd a chynaliadwyedd yn wyneb y tirlun ariannu sy'n esblygu. Amlygodd y newid o gylch cyllidebu blynyddol i gylch tair blynedd, gan nodi'r angen am ddull mwy strategol o ystyried yr ansicrwydd ynghylch setliadau cyllido yn y dyfodol. Esboniodd y cysyniad o flwyddyn gyfuno, gan esbonio'r heriau a'r cyfleoedd a gyflwynwyd o ran cynnal gweithgareddau parhaus y tu hwnt i'w cyfnod cychwynnol.  Tynnodd AL sylw hefyd at bwysigrwydd alinio'r gyllideb â fframweithiau perfformiad, gan bwysleisio'r angen am gyllidebu ar sail gweithgaredd i sicrhau bod adnoddau'n cael eu dyrannu'n effeithiol ar sail canlyniadau darparu gwasanaethau. Rhoddodd ddiweddariadau ar y gwahanol fesurau effeithlonrwydd a weithredwyd yn ystod y blynyddoedd diwethaf, gan gynnwys y strategaeth llety a oedd â'r nod o optimeiddio gofod swyddfa a'r addasiadau a wnaed i gyfraddau cyfraniadau pensiwn.  Tynnodd AL sylw'r Bwrdd at y llinell waelod o fewn y gyllideb ar dudalen 152 o'r papurau. Byddai'r Bwrdd yn gweld bod yr holl weithgareddau yn fforddiadwy ac yn gynaliadwy i mewn i 2025-26 ond erbyn 2026-27 byddai effaith prisiau cynyddol a dyfarniadau cyflog yn golygu sefyllfa diffyg a ragwelir; Byddai hyn yn ei gwneud yn ofynnol i gronfeydd wrth gefn gael eu defnyddio i gyflawni cyllideb gytbwys. Byddai iteriad nesaf y gyllideb yn canolbwyntio ar unrhyw effeithlonrwydd pellach neu newidiadau i ddarpariaeth rhaglenni a fyddai'n lleihau'r diffygion yn ystod y flwyddyn.  Diolchodd y Cadeirydd i AL am y trosolwg cynhwysfawr a gofynnodd i'r aelodau a oedd unrhyw gwestiynau neu sylwadau. Trafodwyd y cwestiwn canlynol:   * Gofynnodd SB am godiadau posibl mewn ffioedd o ystyried mai incwm oedd hwn y mae gan y sefydliad rywfaint o reolaeth drosto. * Dywedodd AL fod cynnig manwl wedi'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru ym mis Tachwedd 2023, ond nododd adborth anffurfiol nad oedd awydd i gefnogi cynnydd yn y ffioedd; Fodd bynnag, roedd yn credu bod angen cadw'r mater ar yr agenda. Roedd peidio â chael codiad sylfaenol mewn ffioedd yn cyfateb i hanner miliwn o bunnoedd yn llai o incwm.   *(DS. Collodd y Cadeirydd gysylltiad ar y pwynt hwn a Chadeiriodd JK yn ei absenoldeb.)*   * Roedd DB yn cydnabod efallai na fydd cynnydd mewn ffioedd yn annymunol ond mewn cyfnod ariannol anodd roedd angen ystyried ffyrdd y gellid cynyddu incwm ac roedd angen sgwrs bellach gyda Llywodraeth Cymru yn hynny o beth. * Dywedodd AL mai mater i'r Bwrdd oedd ffioedd ond mewn gwirionedd, roedd yn anodd symud ymlaen heb gefnogaeth gan Lywodraeth Cymru; byddai angen proses ymgynghori ffurfiol yn y sector hefyd. * Cynigiodd DP gipolwg ar sut roedd cyrff rheoleiddio eraill ledled y DU yn mynd i'r afael â heriau tebyg. Roedd un o bedwar rheoleiddiwr y DU yn mynd allan i ymgynghori ar ffioedd yn fuan a gallai hynny agor trafodaeth ehangach a darparu trosoledd i ofyn am lefelau ffioedd eto. * Dywedodd JK y gallai mynd allan i ymgynghoriad fod yn niweidiol i enw da'r sefydliad gan na fyddai cofrestreion unigol yn anochel eisiau i'w ffioedd gael eu codi. Felly, roedd angen cyfleu cyfrifoldebau craidd y sefydliad yn glir er mwyn cyfiawnhau unrhyw gynnydd. * Cytunodd TP gyda sylwadau'r DB; Yn annymunol gan ei fod wedi cael yr heriau ariannol a brofwyd gan y gweithlu gofal cymdeithasol, efallai na fydd yn bosibl cynnal y llinell bresennol ar ffioedd am lawer hirach. * Rhannodd GQ ei phrofiad personol er mwyn dangos effaith bosibl codiadau ffioedd ar unigolion, yn enwedig y rhai sy'n wynebu caledi ariannol. Pwysleisiodd yr angen am empathi a dealltwriaeth. * Atgoffodd SE y Bwrdd nad oedd ffioedd wedi'u cynyddu ers 10 mlynedd. Roedd hi'n synnu ar y pryd nad oedd ffordd gysylltiedig gynyddol o gynyddu ffioedd yn naturiol mewn ffordd gymesur er mwyn osgoi ansefydlogi incwm pobl . Gwnaed y cynnydd blaenorol ar sail cynnydd cynyddol o bedair blynedd. Byddai angen gwneud penderfyniadau anodd yn absenoldeb cynnydd mewn ffioedd er mwyn parhau i gyflawni swyddogaethau statudol a blaenoriaethau'r llywodraeth.   Nid oedd unrhyw sylwadau na chwestiynau pellach a chytunodd y Bwrdd i drafod ac **ystyried** fframwaith drafft y Cynllun Busnes ar gyfer 2024/25.  Byddai cyfle i drafod ymhellach yn anffurfiol yn ystod Diwrnod Datblygu Strategol mis Chwefror, cyn i'r cynllun gael ei gyflwyno i'w gymeradwyo'n derfynol yng nghyfarfod y Bwrdd ar 14 Mawrth.  *(DS – MG yn cadeirio o'r pwynt hwn ymlaen.)* |
| **10.** | **Cryfhau diweddariad y Cynllun Gweithredu Llywodraethu** |
| i.  ii.  iii.  iv.  v. | Rhoddodd y Cadeirydd gyd-destun yr eitem hon, atgoffodd yr aelodau bod Cynllun Gweithredu Cryfhau Llywodraethu dreigl wedi bod ar waith ers mis Ebrill 2020. Pwrpas y Cynllun oedd gwella trefniadau llywodraethu'r sefydliad yn gynyddol yn seiliedig ar gyfleoedd a nodwyd drwy adolygiadau effeithlonrwydd olynol. Er gwaethaf effaith Covid, gwnaed cynnydd cyson dros y ddwy i dair blynedd diwethaf, a oedd wedi symud y sefydliad yn raddol ymlaen. Cafwyd mwy o fanylion yn y papur.  Roedd y rhan fwyaf o'r camau gweithredu presennol o fewn y Cynllun wedi'u cyflawni neu nad oeddent bellach yn berthnasol am resymau a nodwyd yn y papur. Dim ond dau fater oedd yn parhau i fod yn waith ar y gweill, sef:   * Ystyried a fyddai'n briodol rhoi fframwaith sicrwydd bwrdd ar waith yn ffurfiol, a phryd y byddai'n briodol, * Archwilio'r cysyniad mentora cefn, a fyddai'n debygol o gael ei ddilyn yn y flwyddyn ariannol nesaf.   Gofynnodd y Cadeirydd a oedd unrhyw sylwadau neu gwestiynau yn codi o'r papur a chodwyd y canlynol:   * Pwysleisiodd HMJ bwysigrwydd cynnal cydweithio effeithiol rhwng y Pwyllgor Gwaith a'r Bwrdd, yn enwedig yn ystod cyfnodau pontio fel dyfodiad Prif Weithredwr newydd. * Cytunodd SE â sylwadau HMJ, gan dynnu sylw at yr angen am dryloywder, craffu a pherthynas barchus rhwng y weithrediaeth a'r Bwrdd. * Cytunodd y ddau ar bwysigrwydd cynnal y ddeinamig hwn yn weithredol yn hytrach na'i gymryd yn ganiataol.   Roedd y Cadeirydd hefyd yn cydnabod yr angen i gynnal yr arferion hyn, yn enwedig gyda recriwtio Prif Weithredwr newydd. Roedd meini prawf dethol y Prif Swyddog Gweithredol newydd yn cynnwys gwerthoedd sy'n cyd-fynd â diwylliant y sefydliad a'r gallu i gynnal perthynas agored gyda'r bwrdd. Rhoddodd drosolwg o'r cynlluniau ar gyfer sefydlu a hyfforddi newydd aelodau'r Bwrdd, gan bwysleisio pwysigrwydd adeiladu tîm a meithrin y diwylliant cywir o'r cychwyn cyntaf.  Nid oedd unrhyw sylwadau na chwestiynau eraill, a nodwyd y diweddariad gan y Bwrdd. Rhagwelodd y Cadeirydd y byddai camau newydd yn dod i'r amlwg o Adolygiad Effeithiolrwydd y Bwrdd 2023/24 ym mis Mawrth 2024, a fyddai'n arwain at adnewyddu'r cynllun treigl. |
| **11.** | **Ymlaen Strategy** |
| i.  ii.  iii.  iv. | Rhoddodd SMcC ddiweddariad llafar ar gynnydd strategaeth Ymlaen. Eglurodd fod drafft terfynol y strategaeth yn aros am adborth gan Swyddfa'r Dirprwy Weinidog. Tynnodd sylw at y broses ymgynghori helaeth a oedd y tu ôl i'r strategaeth, gan gynnwys sesiynau gyda rhanddeiliaid amrywiol ac ystyried y tri ar hugain o ymatebion ysgrifenedig a dderbyniwyd.  Roedd y drafft terfynol yn cael ei adolygu ar hyn o bryd cyn cael ei gyflwyno i'r Tîm Rheoli Gweithredol (EMT) ac yna i'r Bwrdd ym mis Mawrth.  Dywedodd SE fod adborth cadarnhaol wedi'i dderbyn gan bartneriaid ynglŷn â'r strategaeth ddrafft. Gwerthfawrogwyd y rôl arwain sy'n cael ei chyflawni gan y sefydliad a'r ymdrech gydweithredol sy'n gysylltiedig â dwyn ynghyd wahanol elfennau o'r strategaeth gan y byddai gweithgareddau amrywiol yn eistedd gyda sefydliadau eraill.  Nid oedd unrhyw sylwadau na chwestiynau pellach, a nodwyd y diweddariad gan y Bwrdd. |
| **12.** | **Sesiwn Datblygu Strategol Synopsis** |
| i.  ii. | Roedd y papur yn grynodeb byr o'r pynciau a drafodwyd mewn sesiynau Datblygu Strategol a gynhaliwyd ers cyfarfod diwethaf y Bwrdd. Bwriad hyn oedd rhoi cipolwg ar y gwaith a wnaed rhwng cyfarfodydd ffurfiol y Bwrdd i gynulleidfa gyhoeddus.    Ni fwriadwyd trafod yr eitem oni bai bod aelod yn dymuno gwneud hynny. Ni chodwyd unrhyw faterion, a nododd y Bwrdd y wybodaeth a gynhwysir yn y papur. |
| **13.** | **Effeithiolrwydd Cyfarfod** |
| i.  ii.  iii.  iv. | Gofynnwyd i holl aelodau'r Bwrdd gwblhau gwerthusiad Microsoft Forms yn ôl-weithredol ac yn ddienw o effeithiolrwydd y cyfarfod. Yn y cyfamser, gofynnodd y Cadeirydd am unrhyw fyfyrdodau cyffredinol. Fodd bynnag, ni chynigiwyd yr un ohonynt.  Canlyniadau'r ymarfer gwerthuso ôl-weithredol a gynhaliwyd wedyn oedd fel a ganlyn (yn seiliedig ar raddfa ardrethu o 1 i 5, 1 yn wael a 5 yn rhagorol):   |  |  | | --- | --- | | Mater | Rating ar gyfartaledd | | Ansawdd papurau? | 4.5 | | Lefel y drafodaeth a'r ddadl ynghylch materion allweddol? | 4.25 | | Ymateb EMT i heriau ac awgrymiadau a godwyd? | 4.63 | | Effeithiolrwydd y cyfarfod cyffredinol | 4.38 |   Darparwyd y sylwadau testun rhad ac am ddim canlynol hefyd mewn ymateb i'r cwestiwn ... 'Sut y gellid gwella'r cyfarfod heddiw?':   * Cyfarfod llyfn iawn sydd wedi'i gynllunio'n dda ond gyda digon o amser ar gyfer herio a dadlau; * Rwy'n gweld bod cyfarfodydd ar-lein a'r ffordd rydym yn rhyngweithio .. Gall olygu bod y trafodaethau ychydig yn gogwyddo ar adegau.   Darparwyd y sylwadau testun rhad ac am ddim canlynol hefyd mewn ymateb i'r cwestiwn ... 'Pa gyfleoedd a gollwyd heddiw?';   * Weithiau rwy'n credu bod angen i aelodau'r Bwrdd, gan gynnwys fi, fod yn fwy heriol i EMT; * Roedd y briffio Prif Swyddog Gweithredol yn ardderchog ac mae'n cwmpasu llawer o dir [ond...] Mae'n codi llawer o gwestiynau ac nid oes amser bob amser i ymdrin â phob un o'r rhain. |
| **14.** | **Unrhyw fusnes arall** |
| i.  ii. | Ni thrafodwyd unrhyw fusnes arall.  Daeth y cyfarfod i ben am 12:30 |
| **Dyddiad y cyfarfod nesaf:**  Dydd Iau 14 Mawrth 2024  **Gweithredoedd** | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Rhif** | **Eitem** | **Gweithred** | **Pwy** |
| 01/24/SCW | 4 – Log gweithredu a materion yn codi | Rhannu data ar nifer y gweithwyr tramor gyda'r Bwrdd | Llinos Bradbury |
| 02/24/SCW | 7 - Cynllun Busnes Adroddiad Cynnydd C3 2023-24 | Sgwrs yng nghyfarfod CCG – Sesiwn datblygu strategol sut mae cwsmeriaid yn gweld y sefydliad | Llinos Bradbury |