



Cynllunio Gweithlu Gweithwyr Cymdeithasol 2015 - 16

Adroddiad cenedlaethol am y gweithlu gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru



Leading Social Services
in Wales
Yn arwain
Gwasanaethau Cymdeithasol
yng Nghymru



Cyngor Gofal Cymru
Care Council for Wales

Hyder mewn Gofal - Confidence in Care



CLILC • WLGA

Cynnwys

Crynodeb gweithredol	i
Cefndir.....	1
Rhagymadrodd.....	2
Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol	3
Gwasanaethau Oedolion	12
Gwasanaethau Plant	12
Gweithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill.....	16
Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol	19

Cynhyrchwyd gan: Uned Ddata Llywodraeth Leol ~ Cymru

Cyhoeddwyd: Mawrth 2017

www.unedddatacymru.gov.uk

 029 2090 9500

 ymholiadau@unedddatacymru.gov.uk

Gweithiwr Cymdeithasol – Ffeithluniau allweddol 2015-16

Gweithwyr cymdeithasol yr holl feysydd gwasanaeth, 2015-16

 **79%**
yn gweithio
llawn amser

21% 
yn gweithio
rhan amser

 **8%**
swyddi yn wag

 **2%**
wedi'u llenwi gan
weithwyr
asiantaeth

Dechreuwyr
 **35%**
newydd gymhwyso

 **24%**
yn dod o awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **4%**
yn dod o'r sector
annibynnol

Ymadawyr
 **20%**
ymddeoliad, afiechyd
neu farwolaeth

 **17%**
yn mynd i awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **8%**
yn mynd i'r
sector annibynnol

Gweithwyr cymdeithasol Gwasanaethau Oedolion, 2015-16

 **73%**
yn gweithio
llawn amser

27% 
yn gweithio
rhan amser

 **7%**
swyddi yn wag

 **2%**
wedi'u llenwi gan
weithwyr
asiantaeth

Dechreuwyr
 **33%**
newydd gymhwyso

 **26%**
yn dod o awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **5%**
yn dod o'r sector
annibynnol

Ymadawyr
 **26%**
ymddeoliad, afiechyd
neu farwolaeth

 **13%**
yn mynd i awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **5%**
yn mynd i'r
sector annibynnol

Gweithwyr cymdeithasol Gwasanaethau Plant, 2015-16

 **80%**
yn gweithio
llawn amser

20% 
yn gweithio
rhan amser

 **9%**
swyddi yn wag

 **3%**
wedi'u llenwi gan
weithwyr
asiantaeth

Dechreuwyr

 **45%**
newydd gymhwyso

 **24%**
yn dod o awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **5%**
yn dod o'r sector
annibynnol

Ymadawyr

 **12%**
ymddeoliad, afiechyd
neu farwolaeth

 **22%**
yn mynd i awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **12%**
yn mynd i'r
sector annibynnol

Gweithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill, 2015-16

 **87%**
yn gweithio
llawn amser

13% 
yn gweithio
rhan amser

 **5%**
swyddi yn wag

 **2%**
wedi'u llenwi gan
weithwyr
asiantaeth

Dechreuwyr

 **5%**
newydd gymhwyso

 **20%**
yn dod o awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **0%**
yn dod o'r sector
annibynnol

Ymadawyr

 **25%**
ymddeoliad, afiechyd
neu farwolaeth

 **12%**
yn mynd i awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **5%**
yn mynd i'r
sector annibynnol

Crynodeb gweithredol

Cafodd Uned Ddata Llywodraeth Leol ~ Cymru (yr Uned Ddata) ei chomisiynu gan Gyngor Gofal Cymru i gynnal dadansoddiad o'r gweithlu gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru am flwyddyn ariannol 2015-16 a rhagamcaniad o'r anghenion am y tair blynedd nesaf. Y prif bwyntiau o ddadansoddiad 2015-16 yw:

Holl weithwyr cymdeithasol

- Cyflogwyd bron **3,900** o weithwyr cymdeithasol mewn awdurdodau lleol ar ddiwedd Mawrth 2016. Mae hyn yn **lleihad o 3%** o'i gymharu â'r nifer a gyflogwyd ar ddiwedd Mawrth 2015.
- Mae nifer y gweithwyr Cyfartal ag Amser Llawn (CALL) a gyflogir wedi **lleihau 3%** ers 2015, o 3,625 i 3,530.
- Yn 2016, roedd **81%** o'r gweithwyr cymdeithasol a oedd yn gweithio mewn adrannau gwasanaethau cymdeithasol yn fenyw. Mae hyn wedi bod yn wir ers dechrau casglu'r data yn 2009.
- Lleihaodd y gweithwyr cymdeithasol a oedd newydd gymhwyso a ymunodd â'r gwasanaeth gan 4% gyda 149 o bobl yn ymuno yn ystod 2015-16 o'u cymharu â 156 yn 2014-15.
- Lleihaodd y gweithwyr cymdeithasol a ddechreuodd rôl yn 2015-16 o awdurdod lleol tu allan i Gymru gan 8%, gyda 22 o'u cymharu â 24 yn 2014-15.

Gwasanaethau Oedolion

- Gwelwyd lleihad yn nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Oedolion, nifer sydd **wedi lleihau 3.9%** ers 2015 – yn dilyn yr un duedd â lleihad y flwyddyn flaenorol
- Ar 31 Mawrth 2016, mae swyddi gwag mewn Gwasanaethau Oedolion wedi gweld cynnudd o'r flwyddyn blaenorol – 7% o swyddi gweithiwr cymdeithasol CALL yn wag o'u cymharu â 4% yn 2015.
- Yn ystod y tair blynedd nesaf hyd 2018-19, rhagamcenir y bydd nifer y (CALL) a gyflogir mewn Gwasanaethau Oedolion **yn codi 5%**.

Gwasanaethau Plant

- Ers 2015, mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant **wedi gostwng 0.7%**.
- Mae'r gweithwyr cymdeithasol sy'n gadael i awdurdod lleol arall yng Nghymru wedi gostwng gan 15 o bobl (60%), ac mae gadawyr i'r sector annibynnol wedi gostwng o 26 i 24 ers 2014-15.
- Ar 31 Mawrth 2016, mae swyddi gwag mewn Gwasanaethau Plant **wedi cynyddu ychydig i 9.2%** swydd gweithiwr cymdeithasol CALL yn wag, o'u cymharu â 8.7% yn 2015.
- Yn ystod y tair blynedd nesaf hyd 2018-19, rhagamcenir y bydd nifer y (CALL) a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant **yn codi 3%**.

Rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill

- Cyflogwyd tua **660** o weithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a rolau eraill lle barnwyd bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn hanfodol ar ddiwedd Mawrth 2016, o'u cymharu â 710 yn 2015.
- Ers 2015, mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogir mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill **wedi gostwng 7%**.
- Ar 31 Mawrth 2016, mae'r swyddi gwag mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill **wedi codi i 5.5%** o'u cymharu â 4% yn 2015.
- Yn ystod y tair blynedd nesaf hyd 2018-19, rhagamcenir y bydd nifer y gweithwyr cymdeithasol CALL a gyflogir mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill yn codi **1%**.

Cefndir

Mae Cyngor Gofal Cymru, Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (WLGA), Llywodraeth Cymru, Cymdeithas Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol (ADSS) Cymru ac Uned Ddata Llywodraeth Leol ~ Cymru (yr Uned Ddata) yn gweithio mewn partneriaeth i gasglu, dadansoddi ac adrodd data cynllunio'r gweithlu gweithwyr cymdeithasol (SWWP) oddi wrth awdurdodau lleol yng Nghymru. Nod y gwaith yw ategu gwaith cynllunio am anghenion y gweithlu yn y dyfodol a llywio comisiynu hyfforddiant gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru.

Daw'r data a ddefnyddir yn yr adroddiad hwn o 22 awdurdod lleol Cymru. Gofynnwyd am ddata oddi wrth bob un mewn perthynas â'u gweithwyr cymdeithasol ar gyfer 2015-16 a rhagamcanu ffigurau staffio am y tair blynedd o 2016-17 hyd 2018-19¹. Cafodd gwybodaeth am niferoedd staff ei hôl-boblogi o ddata wedi ei ddilysu a gasglwyd gan Lywodraeth Cymru drwy'r casgliad blynyddol am staff gwasanaethau cymdeithasol awdurdodau lleol. Defnyddir data cofrestru gweithwyr cymdeithasol oddi wrth y Cyngor Gofal i ategu'r adroddiad hwn er mwyn dangos proffil oedran a rhyw y gweithlu gweithwyr cymdeithasol.

Ar bwyntiau penodol yn yr adroddiad, caiff awdurdodau lleol Cymru eu grwpio'n rhanbarthau, fel a ganlyn.

Gogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam

Canolbarth a Gorllewin Cymru – Powys, Ceredigion, Sir Benfro, Sir Gâr, Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot

De-ddwyrain Cymru - Pen-y-bont ar Ogwr, Bro Morgannwg, Caerdydd, Rhondda Cynon Taf, Merthyr Tudful, Caerffili, Blaenau Gwent, Torfaen, Sir Fynwy a Chasnewydd

¹ Cytunwyd â'r Cyngor Gofal a'r awdurdodau lleol sy'n cymryd rhan i leihau cyfnod yr rhagamcaniad o bum mlynedd i dair blynedd ar ddechrau casgliad data 2014-15.

Rhagymadrodd

Dyma'r wythfed adroddiad blynyddol ar weithlu gweithwyr cymdeithasol awdurdodau lleol yng Nghymru. Mae'n edrych ar niferoedd cyffredinol y gweithlu a sut mae'r rhain wedi amrywio dros amser. Mae adrannau'r adroddiad yn edrych yn benodol ar yr amrywiaeth yn niferoedd y gweithlu mewn tri maes penodol, sef:

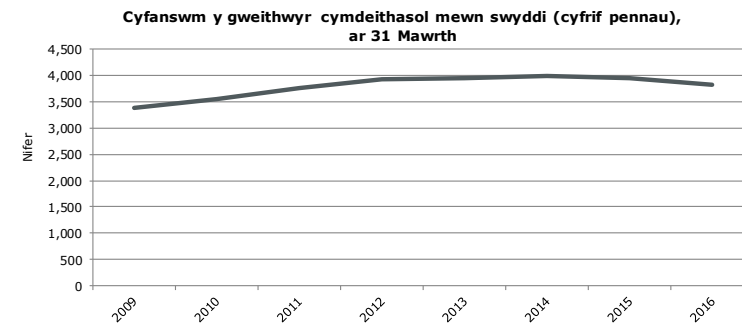
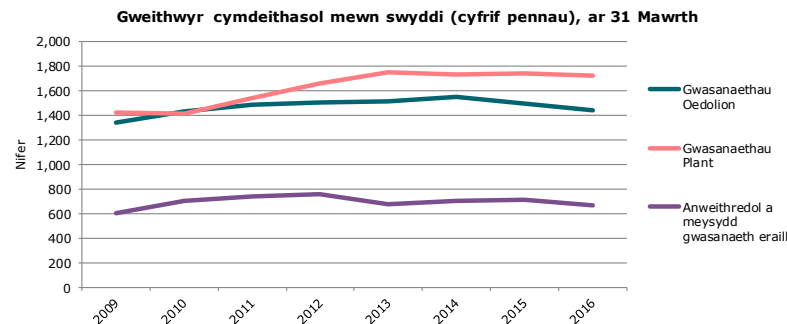
- Gwasanaethau Oedolion;
- Gwasanaethau Plant; a
- Rolau eraill awdurdod lleol lle bernir bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn angenrheidiol.

Mae'r adroddiad hefyd yn ystyried y galw a ragwelir am weithwyr cymdeithasol dros y tair blynedd nesaf, ar sail amcangyfrifon a ddarparwyd gan y 22 awdurdod lleol.

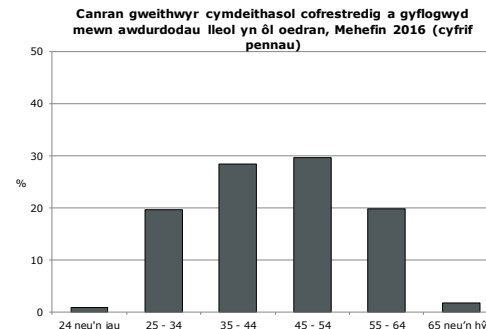
Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Roedd bron **3,900 o weithwyr cymdeithasol** wedi eu cyflogi mewn awdurdodau lleol ar ddiwedd Mawrth 2016. Mae hyn yn lleihad 3% o'i gymharu â'r nifer a gyflogwyd yn 2015. Mae nifer y rhai Cyfartal ag Amser Llawn (CALI)² a gyflogwyd wedi lleihau hefyd gan 3% ers 2015, gyda chyfanswm o bron 3,550 CALI ar ddiwedd Mawrth 2016. At ei gilydd, mae'r sefydliad staff CALI wedi lleihau gan 1% ers Mawrth 2015.

Mewn Gwasanaethau Oedolion y bu'r lleihad mwyaf, lle mae'r nifer a gyflogir wedi lleihau gan 3.9% ers 2015, dilynynodd y lleihad hwn yr un patrwm â'r flwyddyn flaenorol. Yn yr un cyfnod mae'r nifer a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant wedi lleihau gan 0.7%. Mae'r nifer a gyflogir mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill wedi lleihau gan 7% ers 2015, mae hyn yn cynrychioli 49 o bobl. Mae'r sefydliad staff CALI wedi cynyddu gan 0.8% mewn Gwasanaethau Oedolion a lleihau gan 0.1% mewn Gwasanaethau Plant ers Mawrth 2015.

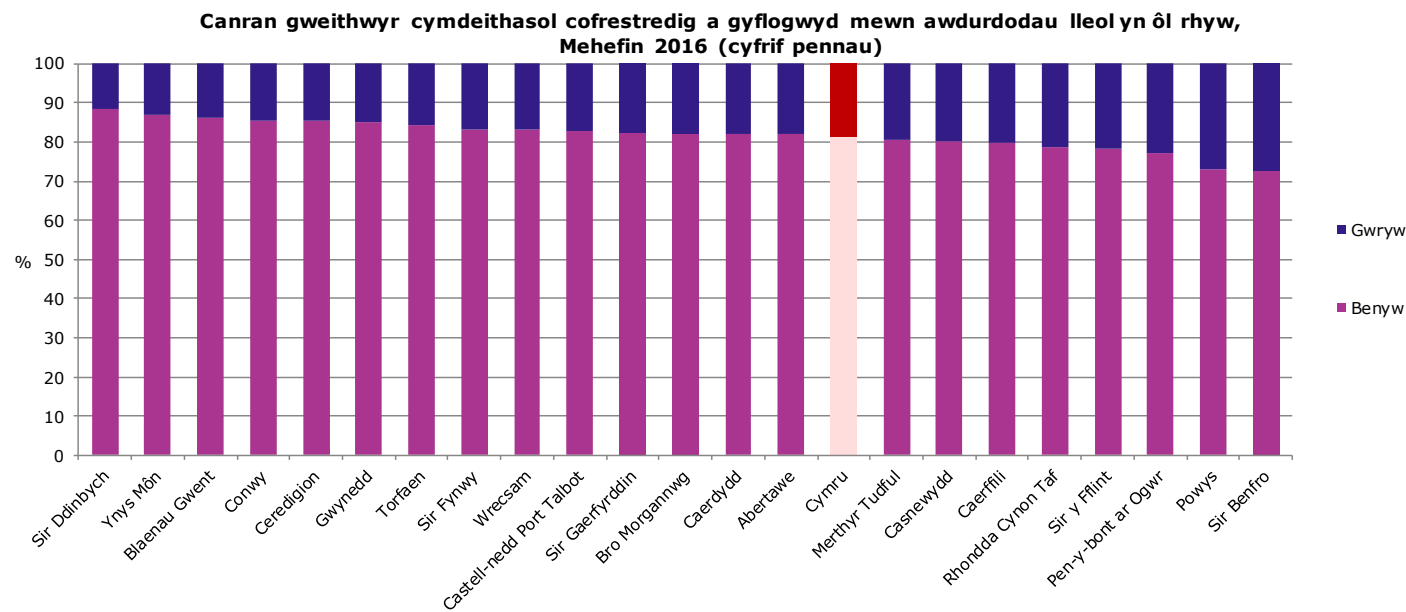


Dengys cofrestr Cyngor Gofal Cymru o weithwyr cymdeithasol fod y mwyafrif (51%) yn 45 oed neu'n hŷn ac mae 22% yn 55 oed neu'n hŷn. Mae hyn yr un peth o'u cymharu â 2015 lle roedd 51% o staff yn 45 oed neu'n hŷn. Roedd y ganran 55 oed neu'n hŷn yn 21% yn 2015.

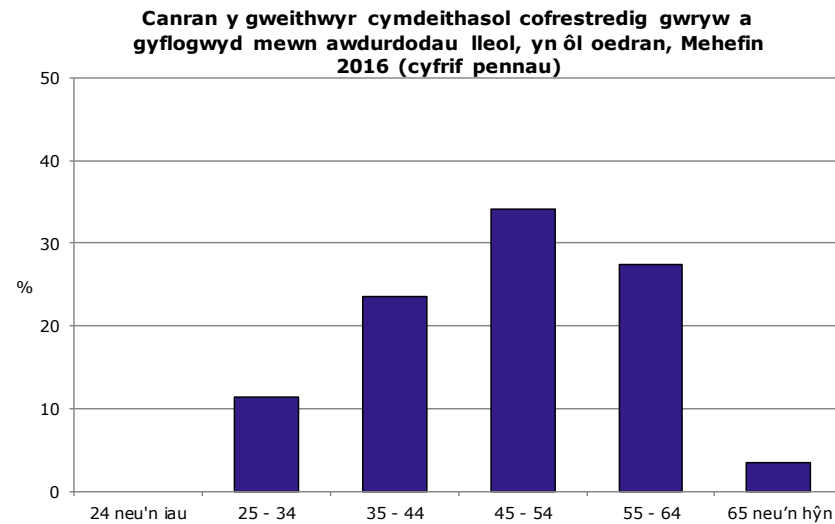
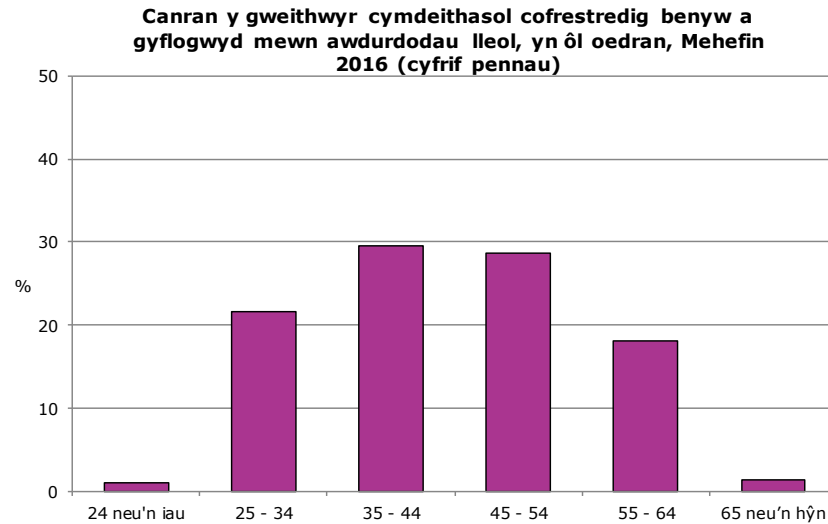


² Cyfartal ag Amser Llawn (CALI) yw cyfran yr oriau gweithio amser llawn y mae cyflogai wedi ei contractio i'w gweithio. Fe'i diffinnir yn contract CALI h.y. 37 awr dan contract/safonol.

Yn 2016, roedd y mwyafrif o weithwyr cymdeithasol a weithiai mewn adrannau gwasanaethau cymdeithasol yn fenyw (81%). Mae hyn wedi bod yn wir ers dechrau'r casgliad yn 2009. Ledled Cymru roedd hyn yn amrywio o 73% yn Sir Benfro, i 88% yn Sir Ddinbych.

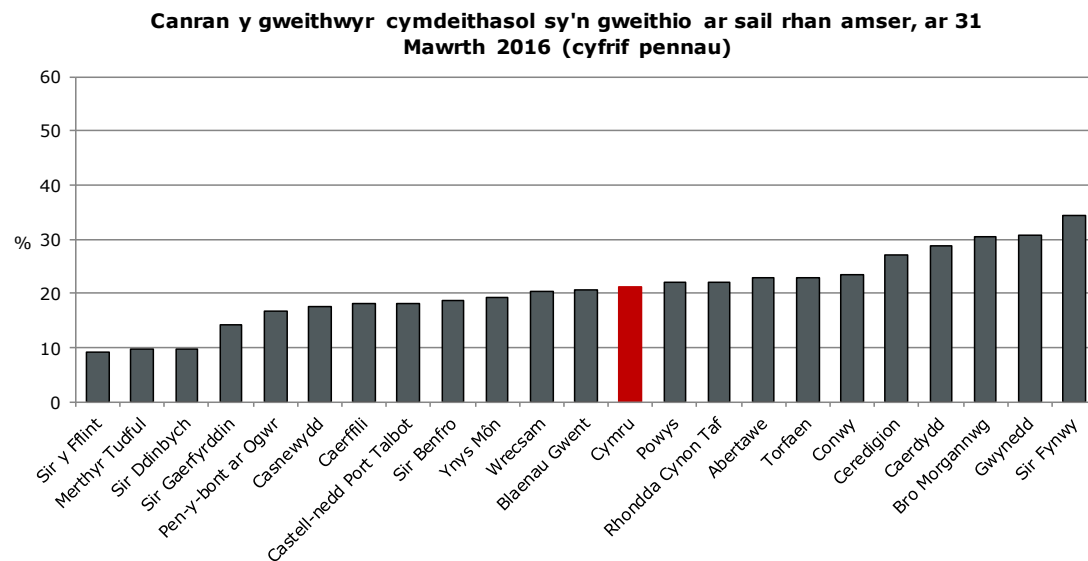


Ym Mehefin 2016, roedd 65% o weithwyr cymdeithasol gwryw a gyflogwyd mewn gwasanaethau cymdeithasol awdurdodau lleol yn 45 oed neu'n hŷn, o'u cymharu â 48% yn y gweithlu gweithwyr cymdeithasol benyw, yn 2015 roedd y ffigurau yr un peth. Roedd 31% o weithwyr cymdeithasol gwryw yn 55 oed neu'n hŷn, o'u cymharu â 19% o weithwyr cymdeithasol benyw, roedd proffil oedran hwn am weithwyr cymdeithasol gwryw a benyw yn 30% a 19% yn y drefn honno yn 2015.



Ar 31 Mawrth 2016, cyflogwyd 21% o'r holl weithwyr cymdeithasol yn rhan-amser yr un peth a 2015. Yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru, cyflogwyd 20% yn rhan-amser, o'u cymharu â 18% yn 2015. Yng Ngogledd Cymru, cyflogwyd 20% yn rhan-amser o'u cymharu ag 21% yn 2015. Yn Ne-ddwyrain Cymru, y ffigur yw 23% o'u cymharu ag 22% yn 2015.

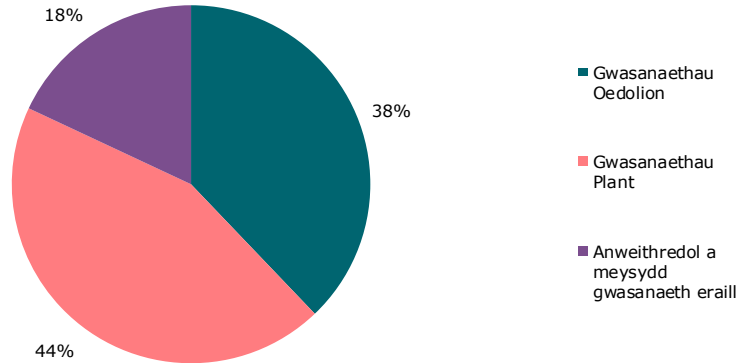
Ar lefel awdurdod lleol, roedd y ganran o weithwyr cymdeithasol rhan-amser yn amrywio o 9% yn Sir y Fflint, i 35% yn Sir Fynwy. Mae hyn wedi aros yn debyg i'r amrediad yn 2015.



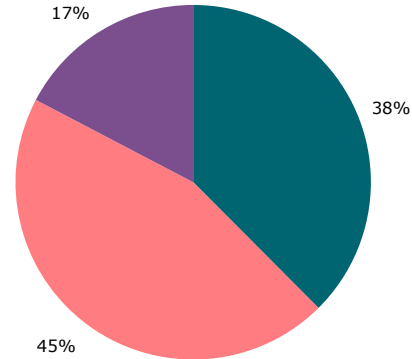
Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Ar 31 Mawrth 2016, gweithiai 45% o weithwyr cymdeithasol awdurdod lleol mewn Gwasanaethau Plant, o'u cymharu â 44% yn 2015. Gweithiai 38% mewn Gwasanaethau Oedolion, yr un peth ag yn 2015, a 17% mewn rolau eraill lle barnwyd bod angen cymhwyster gwaith cymdeithasol, o'u cymharu a 18% yn 2015.

Gweithwyr cymdeithasol mewn swyddi yn ôl maes gwasanaeth, ar 31 Mawrth 2015 (cyfrif pennau)



Gweithwyr cymdeithasol mewn swyddi yn ôl maes gwasanaeth, ar 31 Mawrth 2016 (cyfrif pennau)



Ar 31 Mawrth 2016, roedd gan Ogledd Cymru 42% o'i weithwyr cymdeithasol mewn Gwasanaethau Oedolion, yr un peth ag yn 2015. Roedd 40% mewn Gwasanaethau Plant, codiad o 38% yn 2015. Yn y Canolbarth a'r Gorllewin, arhosodd y gyfran yr un peth at 33% mewn Gwasanaethau Oedolion. Hefyd arhosodd Gwasanaethau Plant yr un peth a 2015 at 48%. Yn y De-ddwyrain arhosodd y gyfran yr un peth at 39% mewn Gwasanaethau Oedolion a chododd o 44% i 45% mewn Gwasanaethau Plant. Yn 2015, arhosodd Canolbarth a Gorllewin Cymru at 19% o gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill. Lleihaodd Gogledd Cymru gan 1 pwynt canrannol i 18% a lleihaodd yn y De-ddwyrain gan 1 pwynt canrannol i 16%.

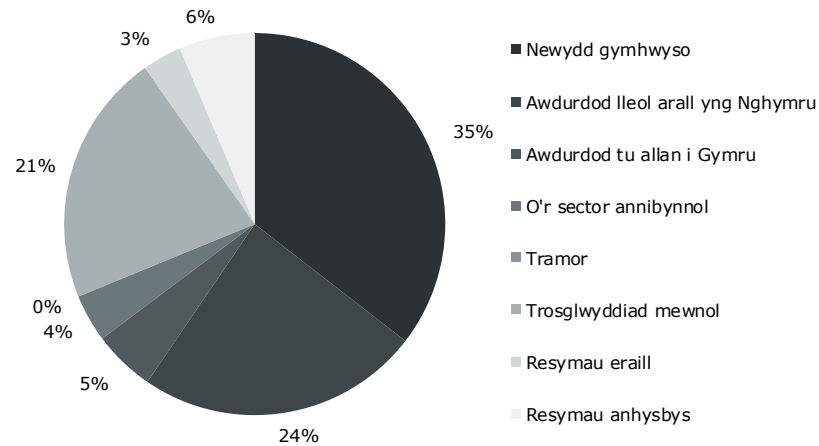
Canran gweithwyr cymdeithasol yn ôl maes gwasanaeth a rhanbarth, ar 31 Mawrth (cyfrif pennau)

	Gwasanaethau Oedolion (%)					Gwasanaethau Plant (%)					Anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill (%)				
	2012	2013	2014	2015	2016	2012	2013	2014	2015	2016	2012	2013	2014	2015	2016
Gogledd Cymru	45	45	47	42	42	35	38	35	38	40	19	17	18	19	18
Canolbarth & Gorllewin Cymru	34	35	34	33	33	47	50	50	48	48	19	15	16	19	19
De-ddwyrain Cymru	38	37	38	39	39	43	44	43	44	45	20	18	18	17	16
Cymru	38	38	39	38	38	42	44	43	44	45	19	17	18	18	17

Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

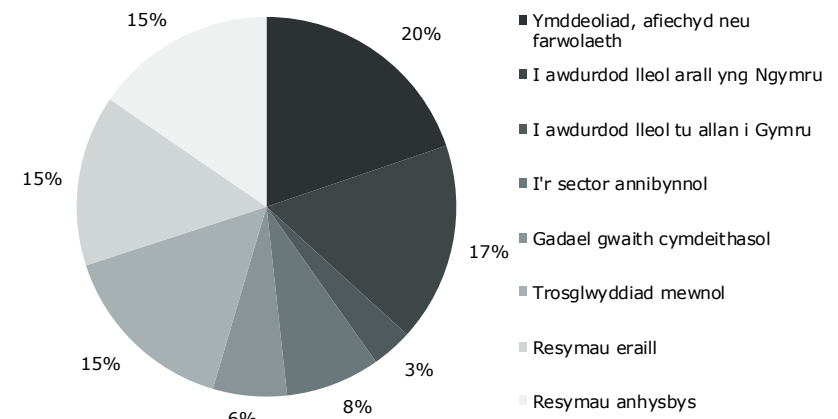
Lleihaodd nifer y gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso a ymunodd â'r gwasanaeth gan 4% gyda 149 o bobl yn ymuno yn 2015-16 o'u cymharu â 156 yn 2014-15. Yn ystod 2015-16, ymunodd 98 (66%) o'r rhain â'r Gwasanaethau Plant, gyda 48 (32%) yn ymuno â Gwasanaethau Oedolion a 3 (2%) yn ymuno mewn rolau eraill. Gadawodd 29 o bobl waith cymdeithasol yn ystod 2015-16, o'u cymharu ag 10 yn 2014-15. Gadawodd 17 (59%) o'r rhain rolau mewn Gwasanaethau Oedolion, gadawodd 9 (31%) Wasanaethau Plant a gadawodd 3 (10%) o rolau eraill lle barnwyd bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn angenrheidiol.

Holl ddechreuwyr, 2015-16 (cyfrif pennau)^(a)



(a) Oherwydd talgrynnu, efallai ni fydd swm y labeli data yn 100%

Holl ymadawyr, 2015-16 (cyfrif pennau)^(a)



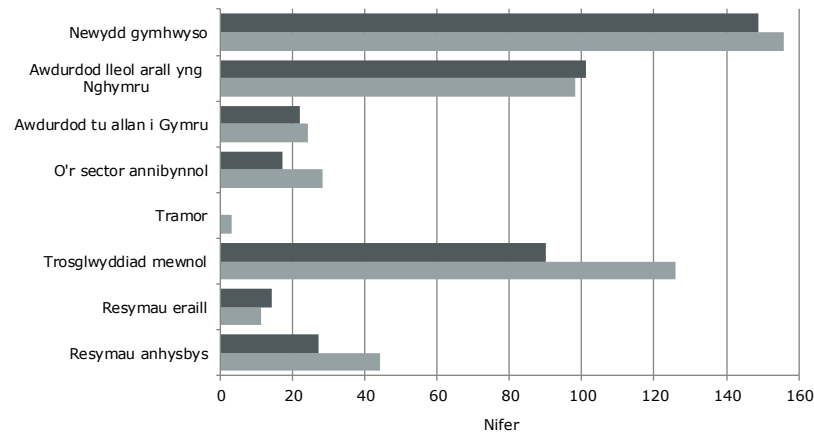
(a) Oherwydd talgrynnu, efallai ni fydd swm y labeli data yn 100%

Dechreuwyr sydd newydd gymhwyso yn ôl maes gwasanaeth a rhanbarth, yn ystod y flwyddyn (cyfrif pennau)

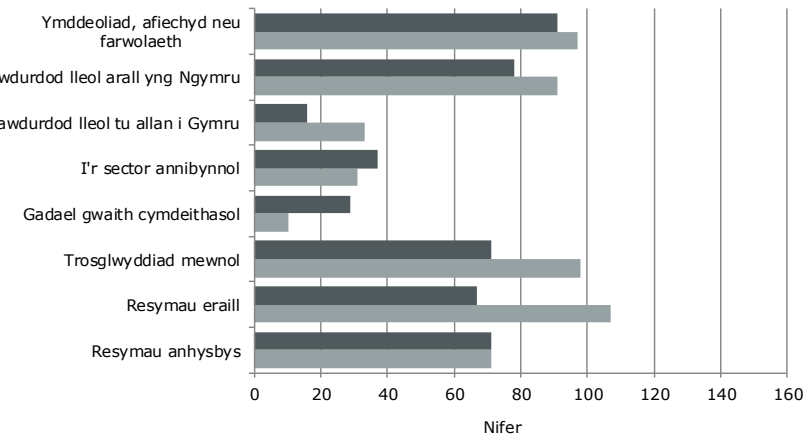
	Gwasanaethau Oedolion					Gwasanaethau Plant					Anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill				
	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16
Gogledd Cymru	6	9	6	7	7	17	22	23	14	10	5	3	1	0	1
Canolbarth & Gorllewin Cymru	5	12	12	14	21	48	25	43	44	18	1	0	0	0	0
De-ddwyrain Cymru	22	12	21	12	20	76	77	79	65	70	1	0	0	0	2
Cymru	33	33	39	33	48	141	124	145	123	98	7	3	1	0	3

Cynyddodd dechreuwyr o awdurdod lleol arall yng Nghymru 3% gyda 101 o weithwyr cymdeithasol o'u cymharu â 98 yn 2014-15. Lleihodd gweithwyr cymdeithasol a ddechreuodd o awdurdod tu allan i Gymru gan 8%, gyda 22 o'u cymharu â 24 yn 2014-15. Lleihodd gadawyr a adawodd swydd gwaith cymdeithasol oherwydd ymddeoliad, afiechyd neu farwolaeth gan 6% gyda 91 o adawyr o'u cymharu â 97 yn 2014-15. Lleihodd nifer y dechreuwyr am resymau anhysbys rhwng 2014-15 a 2015-16, tra bod nifer y gadawyr am resymau anhysbys wedi aros yr yn peth. Cynyddodd nifer y dechreuwyr am resymau eraill, tra lleihaodd nifer y gadawyr am resymau eraill gan 37% dros yr yn cyfnod o 107 i 67.

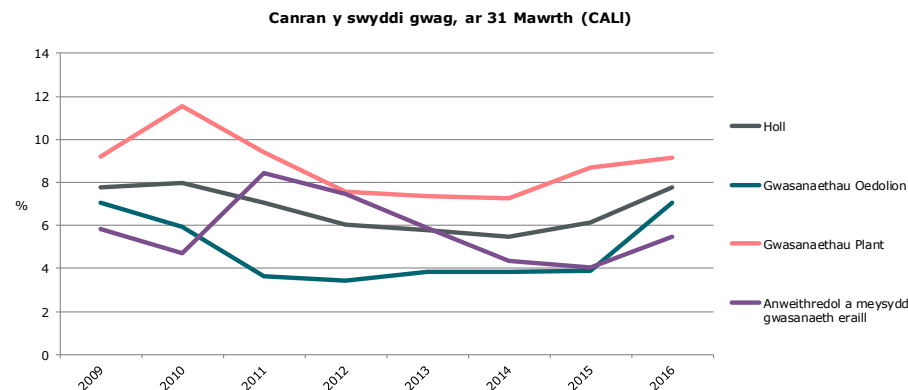
Holl dechreuwyr (cyfrif pennau)



Holl ymadawyr (cyfrif pennau)

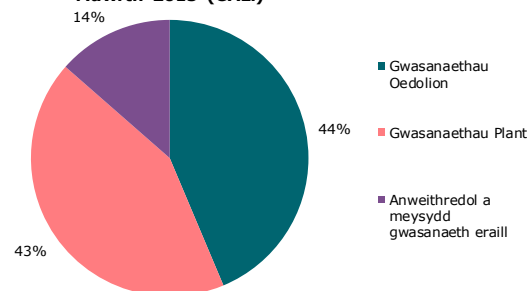


Roedd 8% (297) o swyddi gweithiwr cymdeithasol CALI yn wag ar 31 Mawrth 2016, o'u cymharu â 6% (236) yn 2015. Mae hyn yn dilyn y duedd o 2015, lle roedd yna cynnydd yn nifer cyffredinol y swyddi gwag o'u cymharu â 2015. Mae 2016 hefyd wedi gweld codiad yn nifer y swyddi gwag mewn Gwasanaethau Plant yn cynyddu o 8.7% i 9.2% ers 2015. Mae swyddi gwag mewn Gwasanaethau Oedolion wedi codi o 4% i 7%, y cynnydd cyntaf ers 2013. Ar gyfer 2016, mae swyddi gwag mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill wedi cynyddu o 4.0% i 5.5% o'u cymharu â 2015.



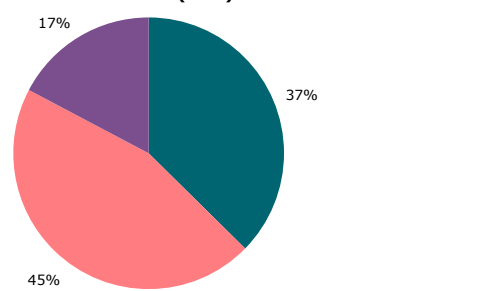
Roedd 12% (35) o'r holl swyddi gwag CALI yn cael eu 'dal ar agor'³ ar ddiwedd Mawrth 2016, o'u cymharu â 9% (22) yn 2015. Cynyddodd nifer y swyddi gwag CALI a 'ddaliwyd ar agor' mewn Gwasanaethau Plant o 10 i 16 rhwng 2015 a 2016, gyda 45% o'r holl swyddi gwag a 'ddaliwyd ar agor' ar ddiwedd Mawrth 2016. Roedd 37% mewn Gwasanaethau Oedolion a 17% mewn rolau eraill. Mae hyn yn cymharu â 44% mewn Gwasanaethau Oedolion, 43% mewn Gwasanaethau Plant a 14% mewn rolau eraill ar ddiwedd Mawrth 2015.

Canran swyddi gwag a 'ddaliwyd ar agor', ar 31 Mawrth 2015 (CALI)^(a)



(a) Oherwydd talgrynnu, efallai ni fydd swm y labeli data yn 100%

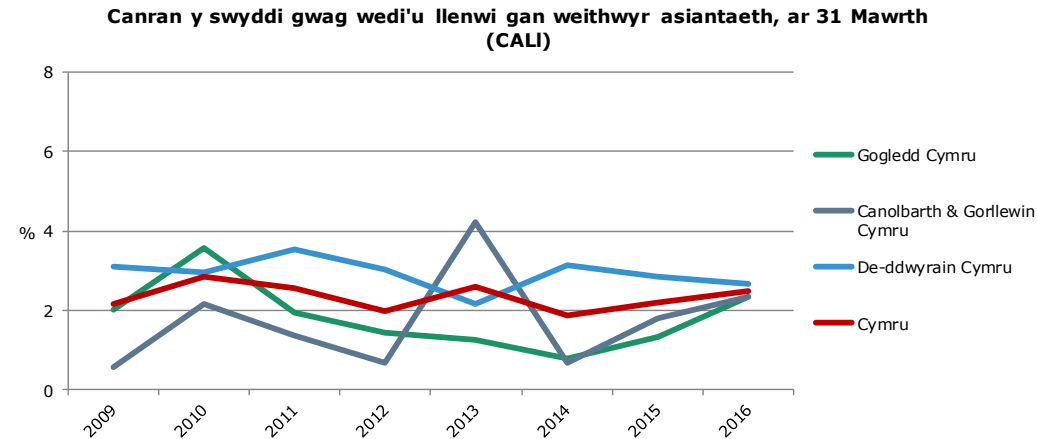
Canran swyddi gwag a 'ddaliwyd ar agor', ar 31 Mawrth 2016 (CALI)^(a)



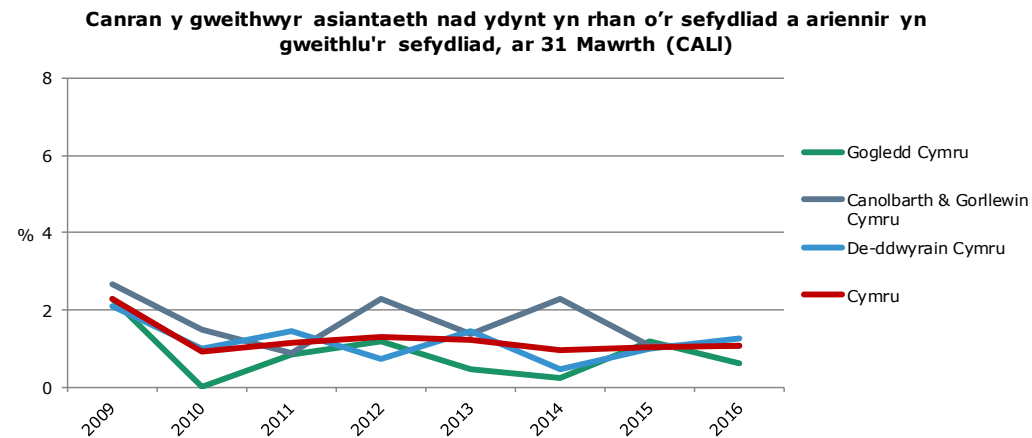
(a) Oherwydd talgrynnu, efallai ni fydd swm y labeli data yn 100%

³ Swyddi gwag a ddeler ar agor ar 31 Mawrth nad oes recriwtio'n digwydd amdanynt.

Mae defnydd gweithwyr asiantaeth i lenwi swyddi gwag yn parhau ar draws gwasanaethau cymdeithasol yng Nghymru. Yn y Canolbarth a'r Gorllewin cynyddodd ddefnydd gweithwyr asiantaeth o 1.8% yn 2015 i 2.3% yn 2016. Yn y Gogledd, cynyddodd ddefnydd gweithwyr asiantaeth hefyd, o 1.3% i 2.3%, yn y De-ddwyrain lleihaodd o 2.8% i 2.7%. Yr effaith gyffredinol oedd bod ffigur Cymru wedi cynyddu o 2.2% i 2.5% rhwng 2015 a 2016.



Mewn awdurdodau lleol, defnyddir gweithwyr asiantaeth eraill nad ydynt yn rhan o'r sefydliad a ariennir i ategu'r gweithlu gweithwyr cymdeithasol. Yn 2016, defnyddiodd Canolbarth a Gorllewin Cymru staff asiantaeth i ddarparu nifer cyfartal ag 1.1% pellach o'u sefydliad CALI cyffredinol yr un peth a 2015, yng Ngogledd Cymru roedd yn 0.6% o'u cymharu â 1.2% yn 2015, ac yn y De-ddwyrain roedd yn 1.3% o'u cymharu â 1.0% yn 2015.

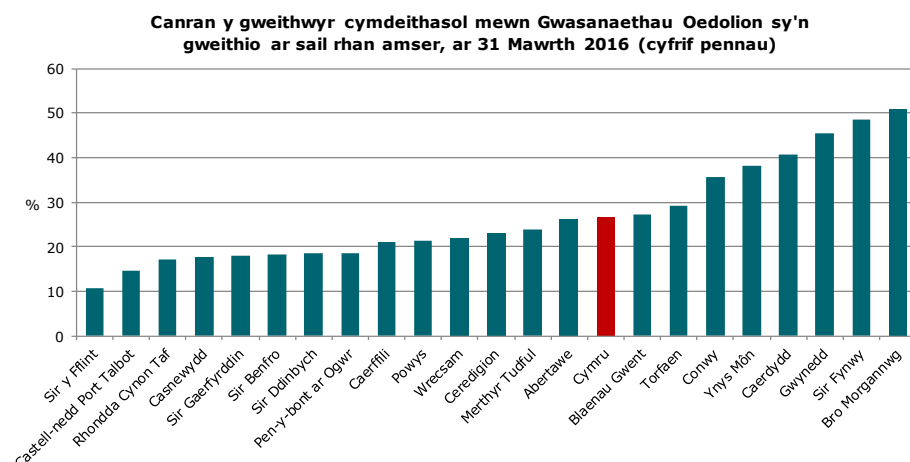


Gwasanaethau Oedolion

Cyflogodd Gwasanaethau Oedolion 1,438 o weithwyr cymdeithasol ar ddiwedd Mawrth 2016. Roedd hyn yn 38% o gyfanswm y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd gan yr awdurdodau lleol, fel a 2015.

Ers 2015, lleihaodd nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Oedolion gan 3.9% (58 o bobl).

Cyflogwyd 27% o'r gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Oedolion yn rhan-amser. Nid yw'r ffigur wedi newid ers 2013.



Yn rhanbarthol, amrywiodd ddefnydd gweithwyr cymdeithasol rhan-amser mewn Gwasanaethau Oedolion, gydag 21% yn y Canolbarth a'r Gorllewin yr un peth ag 2015, 29% yn y De-ddwyrain o'u cymharu â 28% yn 2015 a 28% yng Ngogledd Cymru o'u cymharu â 30% yn 2015.

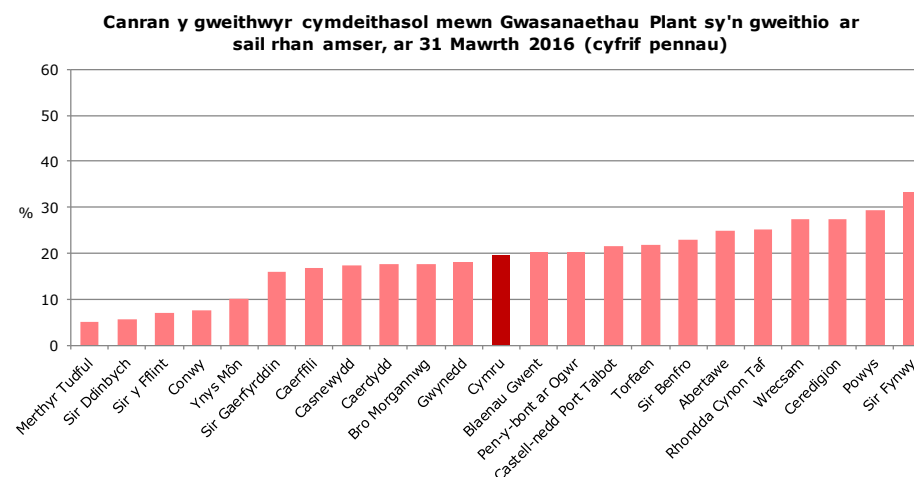
Yn 2016, llenwodd Gwasanaethau Oedolion 2.5% o'u sefydliad CALL a ariennir â gweithwyr asiantaeth o'u cymharu â 1.4% yn 2015. Mae defnydd gweithwyr asiantaeth mewn Gwasanaethau Oedolion wedi gweld cynnydd am yr ail flwyddyn yn olynol, gyda chynnydd o 1.1 pwynt canrannol yn 2016. Roedd gan Ganolbarth a Gorllewin Cymru godiad mwyaf o 1% i 3.8% rhwng 2015 a 2016.

Gwasanaethau Plant

Cyflogodd Gwasanaethau Plant 1,729 o weithwyr cymdeithasol ar ddiwedd Mawrth 2016. Roedd hyn yn 45% o gyfanswm y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd gan yr awdurdodau lleol, o'u cymharu â 44% yn 2015.

Ers 2015, lleihaodd nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Plant gan 0.7% (13 o bobl). Mae hyn yn dilyn cynnydd o 0.4% rhwng 2014 a 2015.

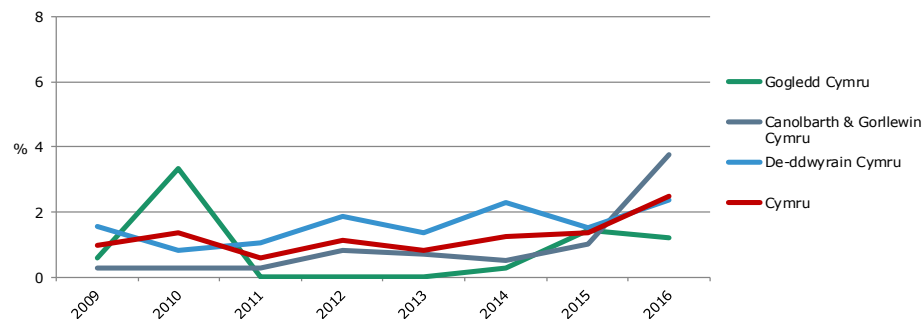
Cyflogwyd 20% o'r gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Plant yn rhan-amser, cynnydd o 19% yn y pum mlynedd blaenorol.



Yn rhanbarthol, amrywiodd ddefnydd gweithwyr cymdeithasol rhan-amser mewn Gwasanaethau Plant, gyda 14% yn y Gogledd, yr un peth ag 2015, 23% yn y Canolbarth a'r Gorllewin o'u cymharu â 21% yn 2015, a 20% yn y De-ddwyrain yr un peth ag yn 2015.

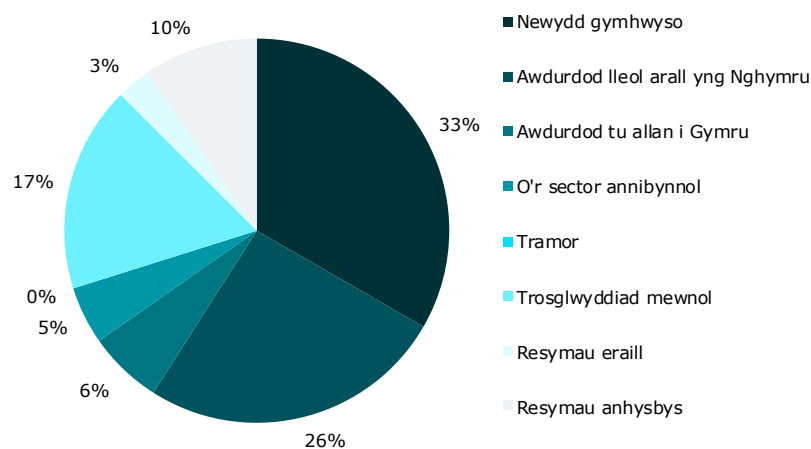
Yn 2016, llenwodd Gwasanaethau Plant 2.9% o'u sefydliad CALL a ariennir â gweithwyr asiantaeth, o'u cymharu â 3.0% yn 2015. Rhwng 2015 a 2016, lleihaodd Canolbarth a Gorllewin Cymru a De-ddwyrain Cymru eu defnydd ar weithwyr asiantaeth gan 0.4 a 0.8 pwynt canrannol yn y drefn honno. Yng Ngogledd Cymru roedd cynnydd o 2.3 pwynt canrannol i 4.1%

Canran y swyddi gwag Gwasanaethau Oedolion wedi'u llenwi gan weithwyr asiantaeth, ar 31 Mawrth (CALI)

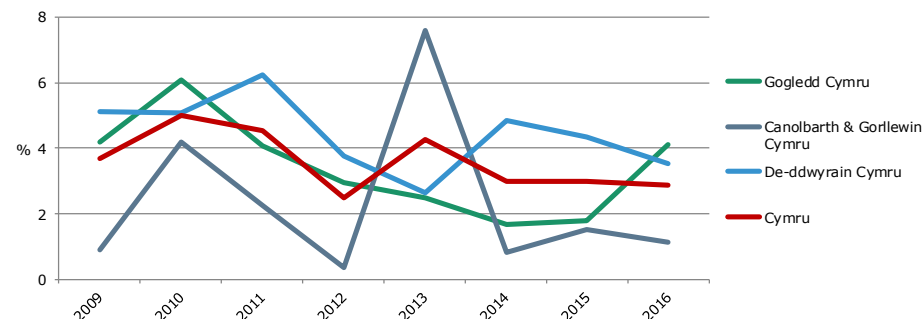


'Ymunodd' 144 o weithwyr cymdeithasol â Gwasanaethau Oedolion yn 2015-16 o'u cymharu â 110 yn 2014-15. Am 2015-16, ymunodd 54% o'r rhain o awdurdodau lleol eraill, y sector annibynnol neu drosglwyddiadau mewnol, yr un peth ag yn 2014-15. Roedd 33% o'r sawl a ymunodd newydd gymhwyso o'u cymharu â 30% yn 2014-15. Ymunodd 3% o dechreuwr â Gwasanaethau Oedolion am resymau eraill, o'u cymharu â dim 2014-15. Ymunodd 10% o ddechreuwr â Gwasanaethau Oedolion am resymau anhysbys, o'u cymharu â 15% yn 2014-15.

Dechreuwr i Wasanaethau Oedolion, 2015-16 (cyfrif pennau)

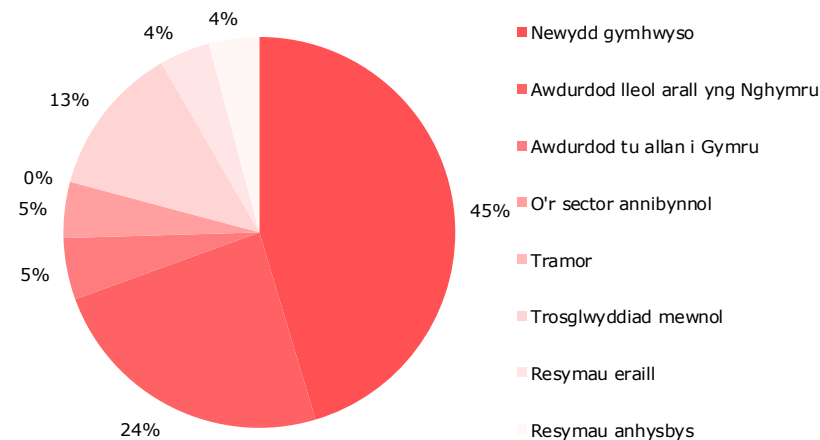


Canran y swyddi gwag Gwasanaethau Plant wedi'u llenwi gan weithwyr asiantaeth, ar 31 Mawrth (CALI)



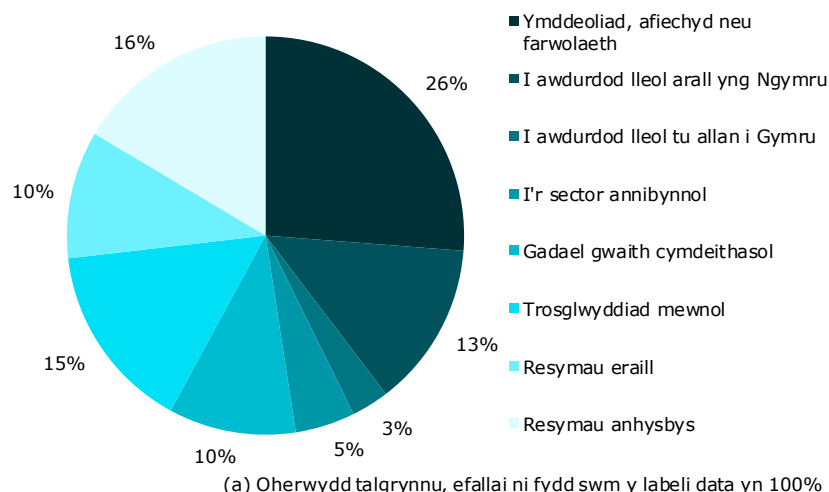
'Ymunodd' 216 o weithwyr cymdeithasol â Gwasanaethau Plant yn 2015-16 o'u cymharu â 298 yn 2014-15. Am 2015-16, roedd 45% o'r rhain newydd gymhwyso, o'u cymharu â 41% yn 2014-15, gyda 46% yn ymuno o awdurdodau lleol eraill, y sector annibynnol neu drosglwyddiadau mewnol, o'u cymharu â 49% yn 2014-15. Ni chofnododd awdurdodau darddiad 4% o ddechreuwr, o'u cymharu â 8% yn 2014-15. Ymunodd 4% yn ymuno â Gwasanaethau Plant am resymau eraill, o'u cymharu â 2% yn 2014-15.

Dechreuwr i Wasanaethau Plant, 2015-16 (cyfrif pennau)



Gadawodd 164 o weithwyr cymdeithasol Wasanaethau Oedolion yn 2015-16 o'u cymharu â 157 yn 2014-15. Am 2015-16, gadawodd 10% o'r rhain y proffesiwn gwaith cymdeithasol, o'u cymharu â 3% yn 2014-15. Ymddeolodd 26% a symudodd 21% pellach i awdurdod lleol arall neu'r sector annibynnol. Gadawodd 10% Wasanaethau Oedolion am resymau eraill, tra bod 16% o resymau gadawyr yn anhysbys i'r awdurdod. Roedd rhesymau eraill yn cynnwys diswyddo gwirfoddol (1), dileu swydd (2), diwedd contract (2) a chytundeb/setliad cilyddol (3).

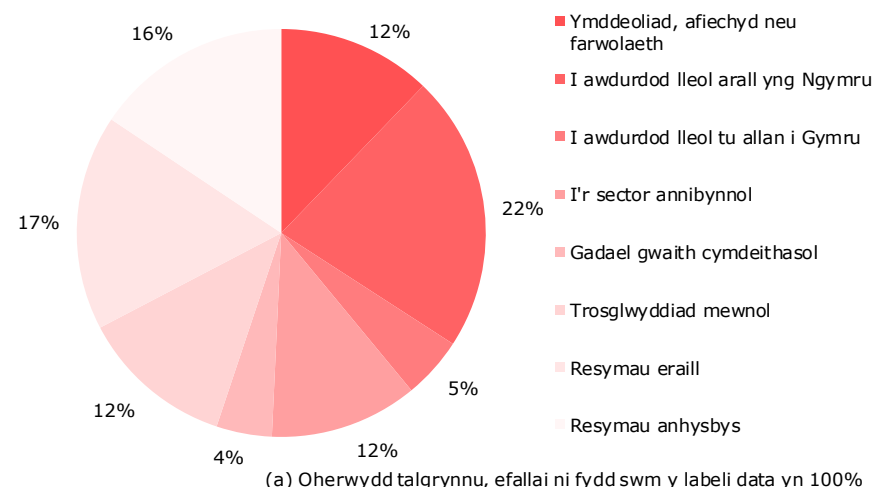
Ymadawyr o Wasanaethau Oedolion, 2015-16 (cyfrif pennau)^(a)



Mae nifer y dechreuwyr newydd gymhwyso i Wasanaethau Oedolion wedi cynyddu gan 15 o bobl rhwng 2014-15 a 2015-16, a chynyddodd y rhai o awdurdod Cymreig arall gan 9 o bobl. Ychydig o newid oedd yn y niferoedd ym mhob un o'r categorïau eraill.

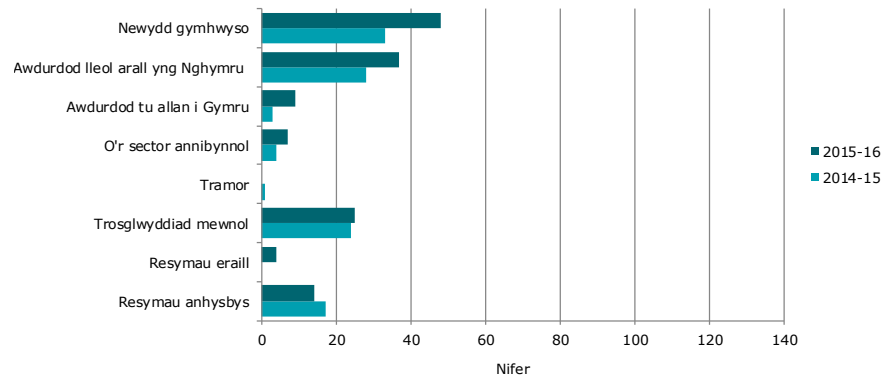
Gadawodd 205 o weithwyr cymdeithasol Wasanaethau Plant yn 2015-16 o'u cymharu â 280 yn 2014-15. Am 2015-16, 4% o'r rhain a adawodd y proffesiwn gwaith cymdeithasol o'u cymharu â 2% yn 2014-15. Symudodd 39% i awdurdod lleol arall neu'r sector annibynnol o'u cymharu â 38% yn 2014-15, ac ymddeolodd 12% pellach o'u cymharu â 9% yn 2014-15. Gadawodd 17% Wasanaethau Plant am resymau eraill, tra bod 16% o resymau gadawyr yn anhysbys i'r awdurdod. Roedd rhesymau eraill yn cynnwys gadael drwy gytundeb/setliad cilyddol (2), diswyddo (3), dileu swydd (3), ymuno ag asiantaeth neu'r sector cyhoeddus (5) a Trosglwyddo Ymgymeriadau (TUPE) (5).

Ymadawyr o Wasanaethau Plant, 2015-16 (cyfrif pennau)^(a)

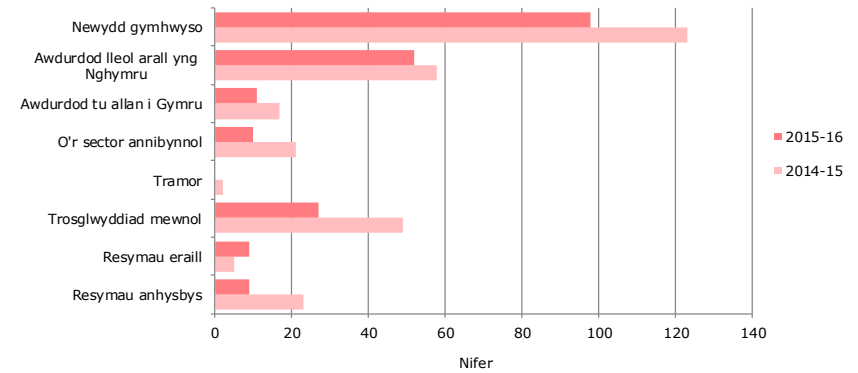


Mae nifer y dechreuwyr newydd gymhwyso mewn Gwasanaethau Plant wedi lleihau 20% gyda 98 o'u cymharu â 123 yn 2014-15. Mae dechreuwyr o awdurdod lleol arall yng Nghymru wedi lleihau o 58 i 52 ers 2014-15. Mae'r trosglwyddiad mewnol wedi lleihau gan 22 o bobl rhwng 2014-15 a 2015-16. Mae dechreuwyr a ymunodd am resymau anhysbys wedi lleihau gan 14 o bobl ers 2015.

Dechreuwyd i Wasanaethau Oedolion, (cyfrif pennau)



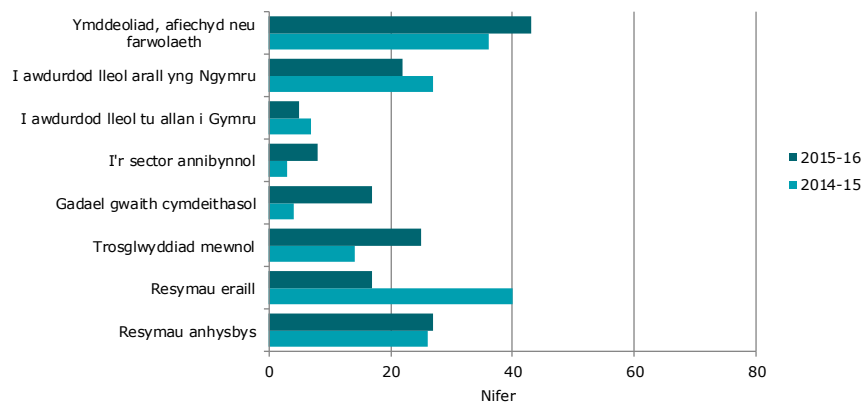
Dechreuwyd i Wasanaethau Plant (cyfrif pennau)



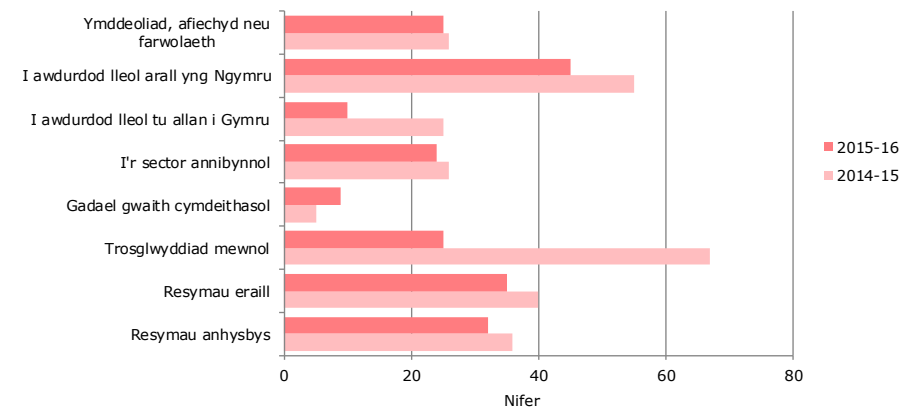
Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd Wasanaethau Oedolion i awdurdod lleol arall yng Nghymru wedi lleihau gan 19% o 27 i 22 rhwng 2014-15 a 2015-16. Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd ar drosglwyddiad mewnol wedi cynnyddu o 14 i 25 o bobl rhwng 2014-15 a 2015-16. Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd am rhesymau eraill wedi lleihau gan 23 o bobl o'u cymharu â 2014-15.

Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd Wasanaethau Plant wedi lleihau 27% o 280 i 205 ers 2014-15. Mae gweithwyr cymdeithasol sy'n gadael i awdurdod lleol arall yng Nghymru wedi lleihau gan 10 ac mae gadawyr ar trosglwyddiadau mewnol wedi gostwng o 67 i 25 rhwng 2014-15 a 2015-16. Mae rhesymau eraill am adael wedi lleihau gan 5 (o 40 i 35), gyda gadawyr am resymau anhysbys yn lleihau gan 4 o bobl ers 2014-15.

Ymadawyr o Wasanaethau Oedolion (cyfrif pennau)



Ymadawyr o Wasanaethau Plant (cyfrif pennau)

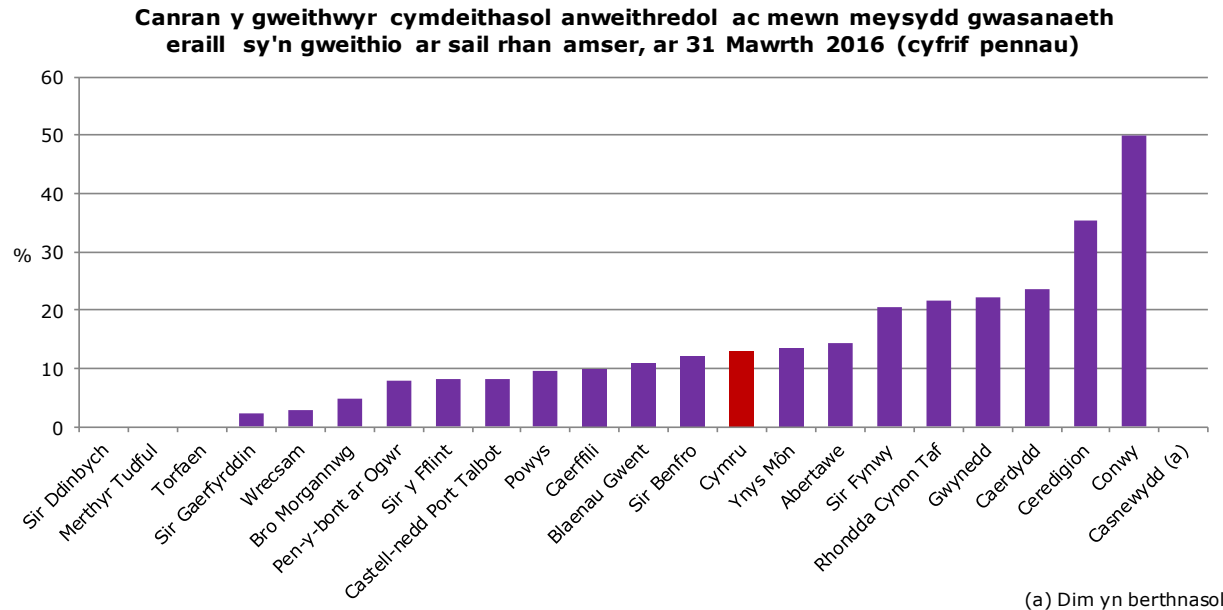


Gweithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill

Ledled Cymru, cyflogwyd tua 660 o bobl mewn rolau eraill lle barnwyd bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn hanfodol ar ddiwedd Mawrth 2016, o'u cymharu â 710 yn 2015. Mae hyn yn lleihad o 7% (49 o bobl) o'u cymharu â 2015. 17% o weithwyr cymdeithasol ar draws awdurdodau lleol sydd yn y rolau hyn ar ddiwedd Mawrth 2016, o'u cymharu â 18% yn 2015. Cyflogwyd 13% o'r rhain yn rhan-amser, o'u cymharu â 11% yn 2015.

Yn rhanbarthol, amrywiodd y defnydd ar weithwyr cymdeithasol rhan-amser mewn rolau eraill gydag 12% yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru, o'u cymharu â 8% yn 2015, 14% yn y De-ddwyrain yn 2016, codiad o 1 phwynt canrannol o'u cymharu â 2015, a 13% yn y Gogledd, yr un peth ag yn 2015.

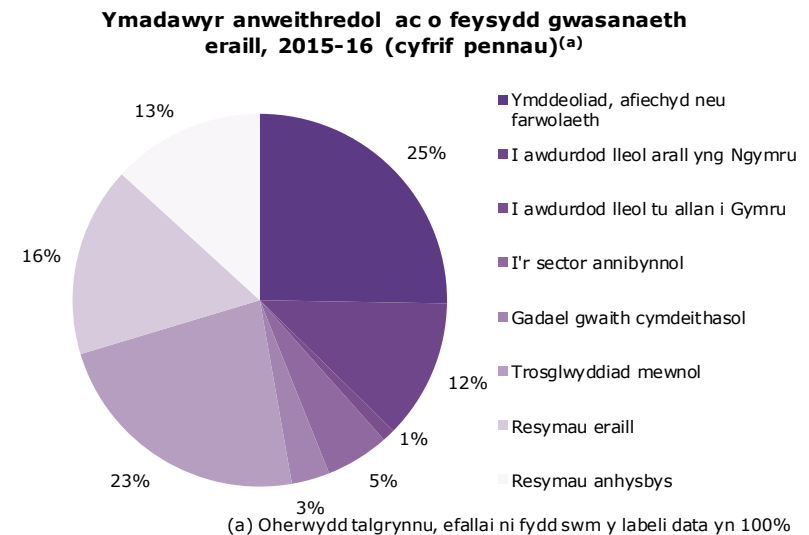
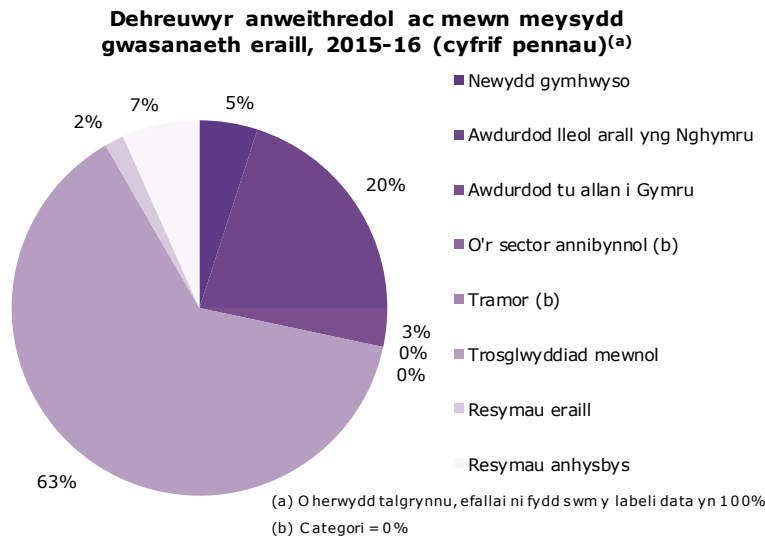
Ledled y 22 awdurdod lleol, amrywiodd ddefnydd gweithwyr cymdeithasol rhan-amser o 0% yn Sir Ddinbych, Merthyr Tydful a Thorfaen i 50% (3 o bobl) yng Nghonwy. Nid oes unrhyw swyddi gweithiwr cymdeithasol mewn adrannau anweithredol Gwasanaethau Cymdeithasol Casnewydd neu feysydd gwasanaeth eraill, sydd wedi bod yn wir ers 2012-13.



Rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill

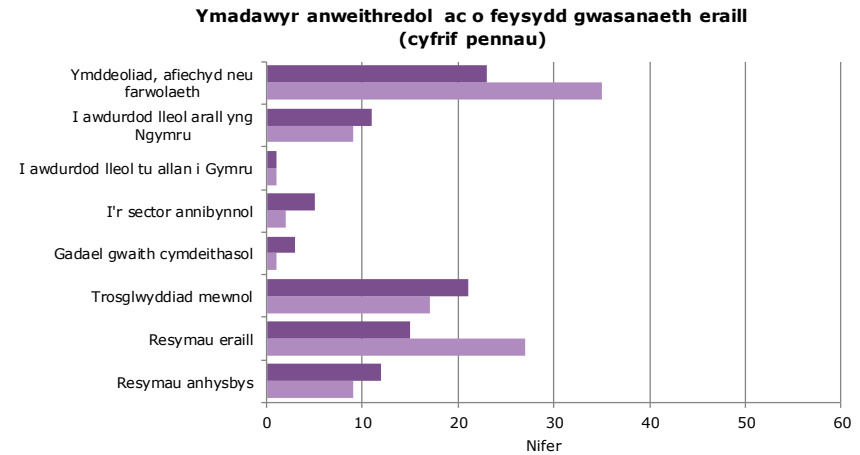
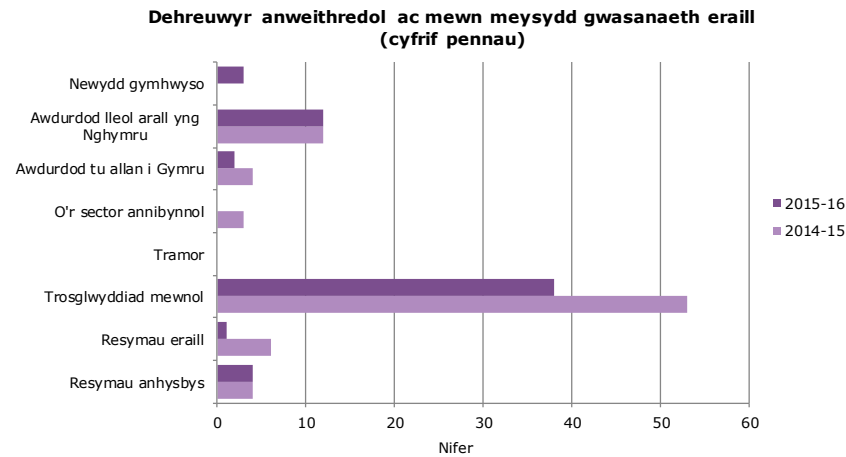
'Ymunodd' 60 o bobl (14%) ag awdurdodau lleol mewn rolau anweithredol neu feysydd gwasanaeth eraill yn ystod 2015-16, o'u cymharu â 82 yn 2014-15. Roedd 38 (63%) o'r rhain o ganlyniad i drosglwyddiadau mewnol, o'u cymharu â 53 (65%) yn 2014-15. Roedd yna 3 dechreuwyr newydd gymhwyso yn 2015-16. Daeth 14 (23%) o awdurdodau lleol eraill neu'r sector annibynnol, o'u cymharu ag 19 (23%) yn 2014-15. Ymunodd 1 (2%) am resymau eraill o'u cymharu â 6 (7%) yn 2014-15. Dechreuodd 4 o bobl (7%) mewn rolau anweithredol neu feysydd gwasanaeth eraill am resymau heb eu cofnodi gan yr awdurdod lleol, o'u cymharu â 4 (5%) yn 2014-15.

Gadawodd 91 o bobl rolau anweithredol neu rolau mewn meysydd gwasanaeth eraill yn ystod 2015-16, o'u cymharu ag 101 yn 2014-15. Ymddeolodd 26 (29%) o'r rhain neu adael gwaith cymdeithasol, o'u cymharu â 36 (36%) yn 2014-15. Symudodd 12 (13%) ymlaen i rolau o fewn awdurdodau lleol eraill o'u cymharu â 10 (10%) yn 2014-15, a chafodd 21 (23%) eu trosglwyddo'n fewnol yn yr awdurdod. Gadawodd 15 (16%) y rolau hyn am resymau eraill o'u cymharu â 27 (27%) yn 2014-15. Gadawodd 12 o bobl (13%) am resymau na chawsant eu cofnodi gan yr awdurdod lleol, o'u cymharu â 9 (9%) yn 2014-15. Roedd rhesymau eraill yn cynnwys gadael drwy gytundeb/setliad cilyddol (1), Trosglwyddo Ymgymeriadau (TUPE) (1), ymddeol yn gynnar (2), diswyddo gwirfoddol (3) a dileu swydd (4).



Rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill

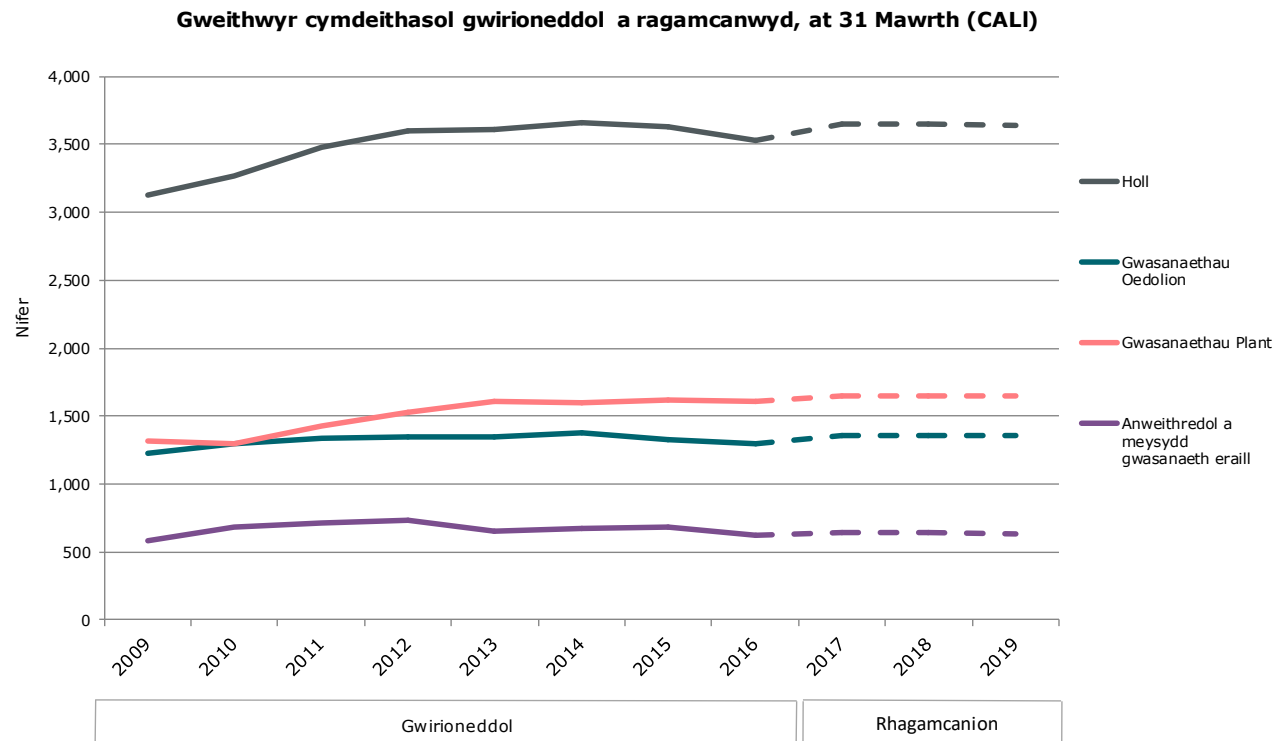
Yn ystod 2015-16, dechreuodd 38 o bobl mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill fel trosglwyddiadau mewnol, o'u cymharu â 53 yn 2014-15. Gadawodd 5 y rolau hyn i'r sector annibynnol o'u cymharu â 2 yn 2014-15.



Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

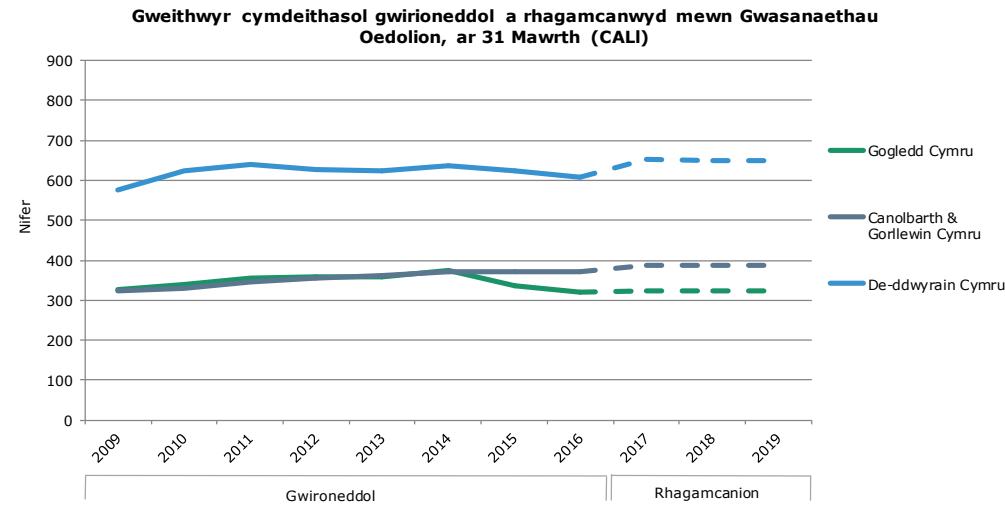
Yn 2014-15, rhagamcanodd awdurdodau lleol cynnydd cyffredinol o 2% i 3,705 o weithwyr cymdeithasol CALI erbyn diwedd 2017-18. Unwaith eto yn 2015-16, rhagamcanir y bydd nifer (CALI) gweithwyr cymdeithasol awdurdod lleol yn cynyddu, y tro yma gan 3% i ragamcaniad o 3,644 CALI erbyn diwedd 2018-19.

Dros yr un cyfnod tair blynedd, rhagamcenir y bydd y niferoedd a gyflogir mewn Gwasanaethau Oedolion a Phlant yn cynyddu 5% a 3% yn y drefn honno, tra bod y nifer a gyflogir mewn rolau anweithredol neu rolau eraill wedi ei ragamcanu i cynyddu 1%.

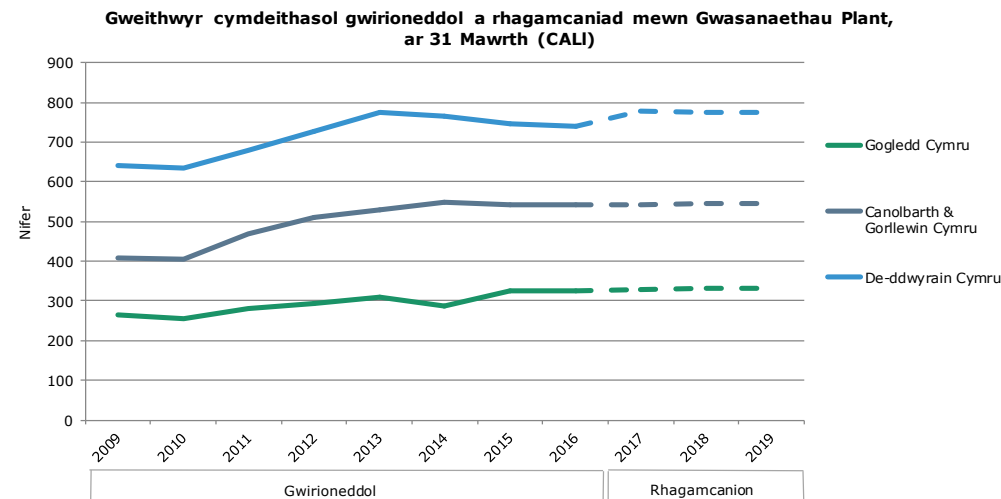


Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Mewn Gwasanaethau Oedolion, mae Gogledd Cymru yn rhagweld codiad o 1% yn nifer (CALI) y gweithwyr cymdeithasol erbyn diwedd 2018-19, gyda chodiad o 4% yn y CALI yn cael ei ragweld ar gyfer y Canolbarth a'r Gorllewin, tra bod De-ddwyrain Cymru yn rhagweld codiad o 7%.

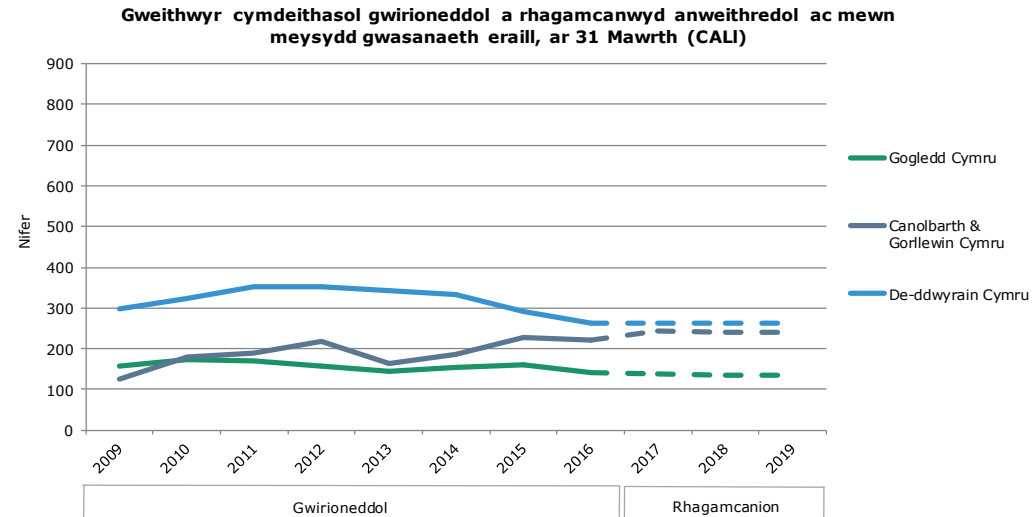


Mewn Gwasanaethau Plant, mae Gogledd Cymru yn rhagweld codiad o 2% yn nifer y gweithwyr cymdeithasol (CALI) erbyn diwedd 2018-19. Dros yr un cyfnod tair blynedd, mae Canolbarth a Gorllewin Cymru yn rhagweld dim newid sylweddol a De-ddwyrain Cymru yn rhagweld codiad o 5% yn nifer (CALI) eu gweithlu gweithwyr cymdeithasol.



Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill, mae Gogledd Cymru yn rhagweld lleihad o 6% yn nifer y gweithwyr cymdeithasol (CALI) erbyn diwedd 2018-19. Yn yr un cyfnod tair blynedd, mae Canolbarth a Gorllewin Cymru yn rhagweld codiad o 8% a De-ddwyrain Cymru yn rhagweld y bydd nifer y CALI yn y rolau hyn yn lleihau gan 1%.



Mae'r Uned Ddata yn rhan o deulu llywodraeth leol yng Nghymru. Mae gennym gysylltiadau gweithio cadarn ac uniongyrchol â llywodraeth leol ers tro. Am flynyddoedd lawer rydym wedi bod yn cefnogi ymdrechion i wella drwy amrediad o gynhyrchion a gwasanaethau a ddyluniwyd yn benodol ar gyfer llywodraeth leol. Mae llawer o'r rhain wedi cael eu defnyddio yn ogystal i gefnogi gwelliannau mewn sefydliadau sector cyhoeddus a phreifat eraill.

Nod ein hystod o wasanaethau arbenigol yw eich helpu chi i ddod o hyd i wybodaeth a'i defnyddio'n effeithiol.

Am fwy o wybodaeth ewch i www.unedddatacymru.gov.uk neu ffoniwch 029 2090 9500.