



Cynllunio Gweithlu Gweithwyr Cymdeithasol 2017 - 18

Adroddiad cenedlaethol am y gweithlu gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru



Gofal Cymdeithasol **Cymru**
Social Care **Wales**



Cynnwys

Crynodeb gweithredol	1
Cefndir.....	2
Rhagymadrodd.....	3
Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol	4
Gwasanaethau Oedolion	15
Gwasanaethau Plant	15
Gweithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill.....	19
Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol	20

Cynhyrchwyd gan: Uned Ddata Llywodraeth Leol ~ Cymru

Cyhoeddwyd: Mai 2019

www.data.cymru



029 2090 9500



ymholiadau@data.cymru.

Adroddiad hwn ar gael yn Saesneg hefyd.

Gweithiwr Cymdeithasol – Ffeithluniau allweddol 2017-18

Gweithwyr cymdeithasol Gwasanaethau Oedolion, 2017-18

 **72%**
yn gweithio
llawn amser

28% 
yn gweithio
rhan amser

 **6%**
swyddi yn wag

 **2%**
wedi'u llenwi gan
weithwyr
asiantaeth

Dechreuwyr
 **30%**
newydd gymhwyso

 **22%**
yn dod o awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **4%**
yn dod o'r sector
annibynnol

Ymadawyr
 **14%**
ymddeoliad, afiechyd
neu farwolaeth

 **19%**
yn mynd i awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **4%**
yn mynd i'r
sector annibynnol

 **210** dechreuwr yr

167 ymadawwr



Trosiant



11%
cyfradd trosiant *

Gweithwyr cymdeithasol Gwasanaethau Plant, 2017-18

 **81%**
yn gweithio
llawn amser

19% 
yn gweithio
rhan amser

 **12%**
swyddi yn wag

 **4%**
wedi'u llenwi gan
weithwyr
asiantaeth

Dechreuwyr
 **40%**
newydd gymhwyso

 **23%**
yn dod o awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **6%**
yn dod o'r sector
annibynnol

Ymadawyr
 **13%**
ymddeoliad, afiechyd
neu farwolaeth

 **25%**
yn mynd i awdurdod
lleol arall yng
Nghymru

 **6%**
yn mynd i'r
sector annibynnol

 **286** dechreuwr

255 ymadawwr



Trosiant



15%
cyfradd trosiant *

*Cyfrifir cyfraddau trosiant staff drwy rannu cyfanswm y gadawyr yn 2017-18 gan nifer cyfartalog y cyflogeion yn 2017-18.

Crynodeb gweithredol

Cafodd Uned Ddata Llywodraeth Leol ~ Cymru (Data **Cymru**) ei chomisiynu gan Gofal Cymdeithasol Cymru i gynnal dadansoddiad o'r gweithlu gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru am flwyddyn ariannol 2017-18 a rhagamcaniad o'r anghenion am y tair blynedd nesaf. Y **prif bwyntiau** o ddadansoddiad 2017-18 yw:

Holl weithwyr cymdeithasol

- Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogir mewn awdurdodau lleol ar ddiwedd Mawrth 2018 wedi **codi gan 1%**, i bron 3,900 o weithwyr, o'u cymharu â'r nifer a gyflogwyd ar ddiwedd Mawrth 2017.
- Mae nifer y gweithwyr Cyfwerth ag Amser Llawn (CALI) a gyflogir wedi **codi gan 1%** ers 2017, o 3,562 i 3,591.
- Yn 2018, roedd **83%** o'r gweithwyr cymdeithasol a oedd yn gweithio mewn adrannau gwasanaethau cymdeithasol yn fenyw. Mae hyn wedi aros yn debyg ers dechrau casglu'r data yn 2009.

Gwasanaethau Odolion

- Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogir mewn Gwasanaethau Odolion wedi **codi gan 2.8%** ers 2017.
- Ar 31 Mawrth 2018, roedd swyddi gwag mewn Gwasanaethau Odolion wedi **lleihau** ers y flwyddyn flaenorol - i 5.6% o swyddi gweithwyr cymdeithasol CALI yn wag o'u cymharu â 9.3% yn 2017.
- Yn ystod y tair blynedd nesaf hyd 2020-21, rhagamcenir y bydd nifer y (CALI) a gyflogir mewn Gwasanaethau Odolion **yn codi 4.2%**.

Gwasanaethau Plant

- Ers 2017, mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant **wedi gostwng 1.8%** - dyma'r nifer isaf ers 2011-12¹.
- Lleihaodd y gweithwyr cymdeithasol sy'n gadael i awdurdod lleol tu allan i Gymru gan 6 o bobl (38%), tra bod gadawyr i'r sector annibynnol wedi lleihau o 32 yn 2017 i 15 yn 2018.
- Ar 31 Mawrth 2018, **cynyddodd** swyddi gwag mewn Gwasanaethau Plant i **11.7%** o swyddi gweithwyr cymdeithasol CALI yn wag, o'u cymharu â 9.9% yn 2017.
- Yn ystod y tair blynedd nesaf i 2020-21, rhagamcanir y bydd nifer y gweithwyr CALI a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant yn **codi gan 5.4%**.

¹ Er i'r data a gyflwynwyd ddangos bod mwy o weithwyr cymdeithasol wedi dechrau gweithio mewn Gwasanaethau Plant nag a adawodd yn ystod 2017-18, mae'r data yn dangos lleihad hefyd yn nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant. Mae'r anghysondeb hwn yn deillio o rai anghysondebau yn y data a gyflwynwyd gan rai awdurdodau lleol.

Cefndir

Mae Gofal Cymdeithasol Cymru (cynt Cyngor Gofal Cymru), Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru (CLILC), Llywodraeth Cymru, Cymdeithas Cyfarwyddwyr Gwasanaethau Cymdeithasol (ADSS) Cymru ac Uned Ddata Llywodraeth Leol ~ Cymru (Data Cymru) yn gweithio mewn partneriaeth i gasglu, dadansoddi ac adrodd data cynllunio'r gweithlu gweithwyr cymdeithasol (SWWP) oddi wrth awdurdodau lleol yng Nghymru. Nod y gwaith yw ategu gwaith cynllunio am anghenion y gweithlu yn y dyfodol a llywio comisiynu hyfforddiant gweithwyr cymdeithasol yng Nghymru.

Daw'r data a ddefnyddir yn yr adroddiad hwn o 22 awdurdod lleol Cymru. Gofynnwyd am ddata oddi wrth bob un mewn perthynas â'u gweithwyr cymdeithasol ar gyfer 2017-18 a rhagamcanu ffigurau staffio am y tair blynedd o 2018-19 hyd 2020-21². Cafodd gwybodaeth am niferoedd staff ei hôl-boblogi o ddata wedi ei ddilysu a gasglwyd gan Lywodraeth Cymru drwy'r casgliad blynyddol am staff gwasanaethau cymdeithasol awdurdodau lleol. Defnyddir data cofrestru gweithwyr cymdeithasol oddi wrth Gofal Cymdeithasol Cymru i ategu'r adroddiad hwn er mwyn dangos proffil oedran a rhyw y gweithlu gweithwyr cymdeithasol.

Ar bwyntiau penodol yn yr adroddiad, caiff awdurdodau lleol Cymru eu grwpio'n rhanbarthau, fel a ganlyn.

Gogledd Cymru – Ynys Môn, Gwynedd, Conwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint a Wrecsam

Canolbarth a Gorllewin Cymru – Powys, Ceredigion, Sir Benfro, Sir Gaerfyrddin, Abertawe a Chastell-nedd Port Talbot

De-ddwyrain Cymru – Pen-y-bont ar Ogwr, Bro Morgannwg, Caerdydd, Rhondda Cynon Taf, Merthyr Tudful, Caerffili, Blaenau Gwent, Torfaen, Sir Fynwy a Chasnewydd

² Cytunwyd â'r Gofal Cymdeithasol Cymru a'r awdurdodau lleol sy'n cymryd rhan i leihau cyfnod yr rhagamcaniad o bum mlynedd i dair blynedd ar ddechrau casgliad data 2014-15.

Rhagymadrodd

Dyma'r degfed adroddiad blynyddol ar weithlu gweithwyr cymdeithasol awdurdodau lleol yng Nghymru. Mae'n edrych ar niferoedd cyffredinol y gweithlu a sut mae'r rhain wedi amrywio dros amser. Mae adrannau'r adroddiad yn edrych yn benodol ar yr amrywiaeth yn niferoedd y gweithlu mewn tri maes penodol, sef:

- Gwasanaethau Oedolion;
- Gwasanaethau Plant; a
- Rolau eraill awdurdod lleol lle bernir bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn angenrheidiol.³

Mae'r adroddiad hefyd yn ystyried y galw a ragwelir am weithwyr cymdeithasol dros y tair blynedd nesaf, ar sail amcangyfrifon a ddarparwyd gan y 22 awdurdod lleol.

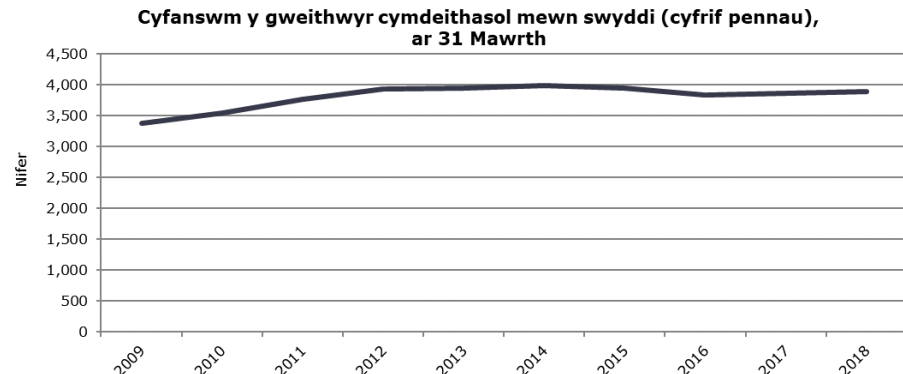
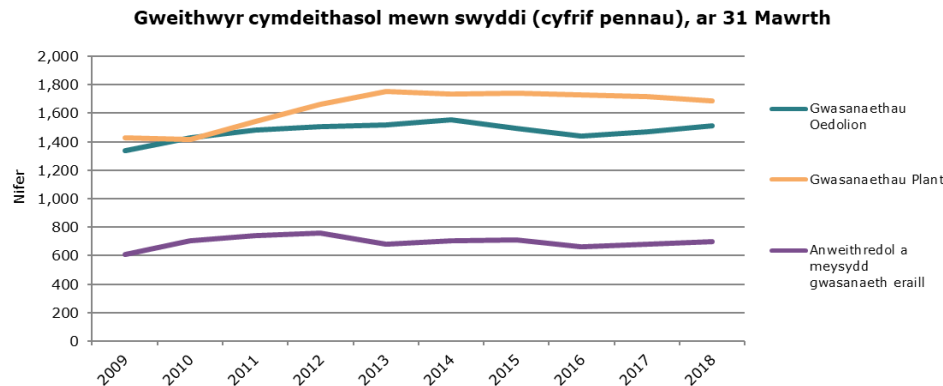
³ Cytunwyd â Gofal Cymdeithasol Cymru i ddata am ddechreuwr a gadawyr mewn 'rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill' beidio â chael ei gasglu a'i adrodd yn 2017-18.

Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Roedd bron **3,900 o weithwyr cymdeithasol** wedi eu cyflogi mewn awdurdodau lleol ar ddiwedd Mawrth 2018. Mae hyn yn cynrychioli cynnydd o 1% o'i gymharu â'r nifer a gyflogwyd yn 2017. Mae nifer y rhai Cyfartal ag Amser Llawn (CALI)⁴ a gyflogwyd hefyd wedi cynyddu gan 1% ers 2017, gyda chyfanswm o o gwmpas 3,590 CALI ar ddiwedd Mawrth 2018. At ei gilydd, mae'r sefydliad⁵ staff CALI wedi cynyddu gan 0.5% ers Mawrth 2017.

Y codiad mwyaf yn nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogir mewn awdurdodau lleol oedd mewn Gwasanaethau Oedolion, lle mae'r nifer a gyflogir wedi codi gan 2.8% ers 2017. Dros yr un cyfnod mae'r nifer a gyflogir mewn Gwasanaethau Plant wedi lleihau gan 1.8%, y lleihad blyneddol mwyaf mewn Gwasanaethau Plant ers i hyn ddechrau gael ei adrodd. Mae'r nifer a gyflogir mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill wedi cynyddu gan 2.8% ers 2017. Mae nifer y CALI a gyflogir wedi codi gan 3.4% mewn Gwasanaethau Oedolion ac wedi lleihau gan 2.1% mewn Gwasanaethau Plant ers Mawrth 2017.

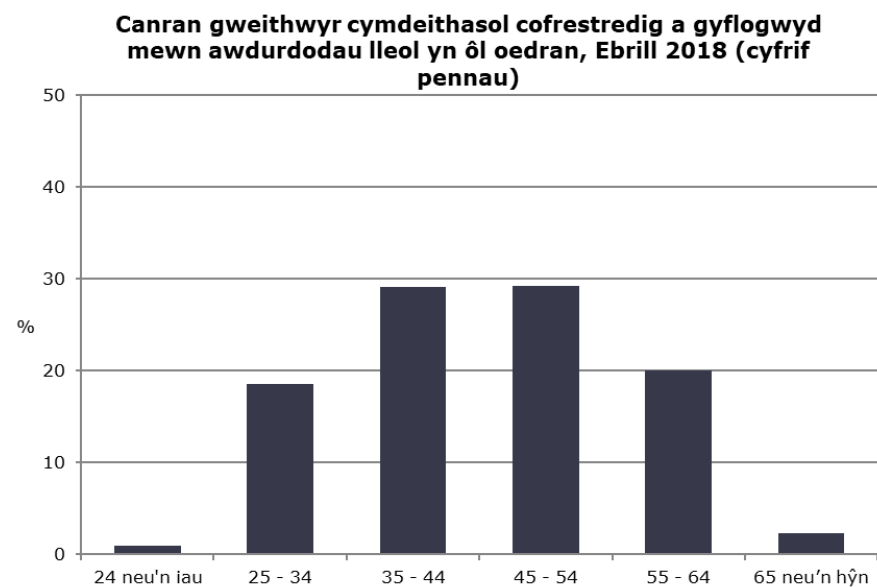
Yr unig leihad yn y sefydliad staff a welwyd oedd mewn Gwasanaethau Oedolion, lle mae'r nifer a gyflogir wedi lleihau gan 1.3% ers 2017, sy'n gyferbyniad â chodiad o 5% rhwng 2016 a 2017. Dros yr un cyfnod mae'r sefydliad staff mewn Gwasanaethau Plant wedi codi gan 0.5%. Mae'r sefydliad staff mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill wedi codi gan 4.5% ers 2017. Mae'r sefydliad staff CALI wedi lleihau gan 0.6% mewn Gwasanaethau Oedolion ac 0.1% mewn Gwasanaethau Plant ers Mawrth 2017.



⁴ Cyfartal ag Amser Llawn (CALI) yw cyfran yr oriau gweithio amser llawn y mae cyflogai wedi ei gontractio i'w gweithio. Fe'i diffinnir yn gontract CALI h.y. 37 awr dan gontract/safonol.

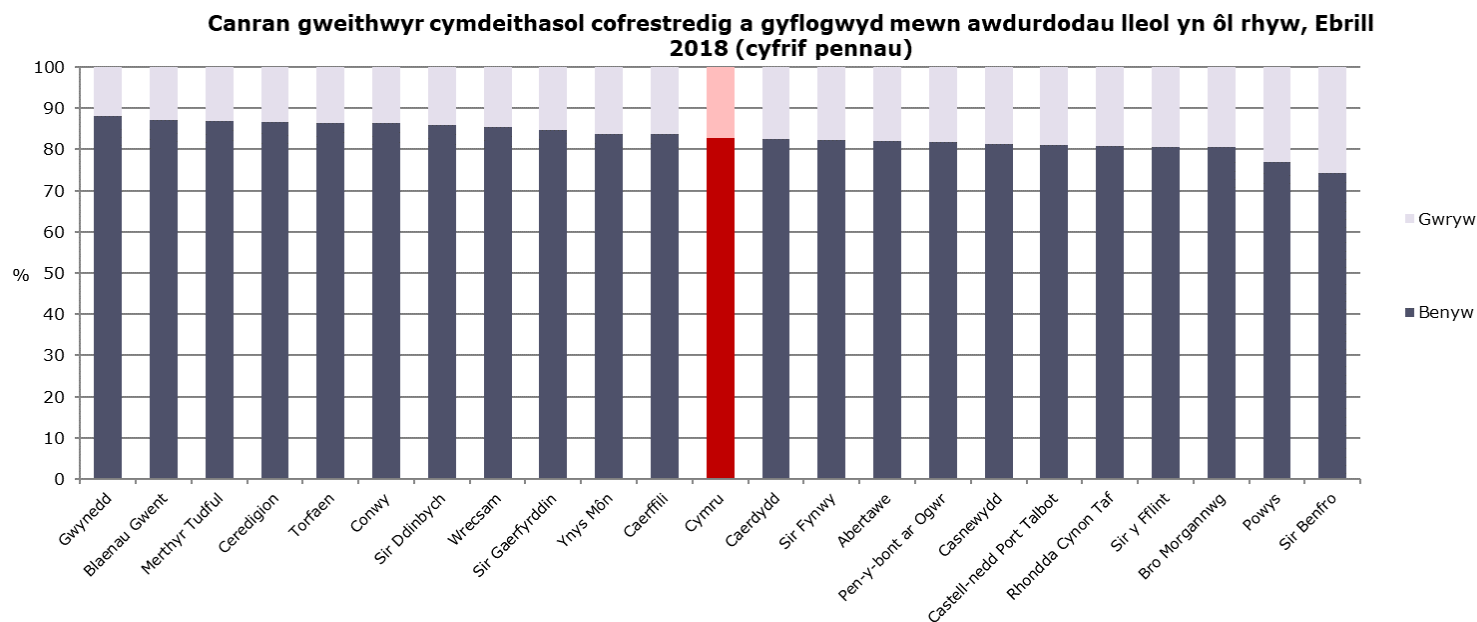
⁵ Mae sefydliad staff yn cyfeirio at gapasiti staffio sefydliad sy'n cynnwys niferoedd staff mewn swydd a swyddi gwag.

Mae cofrestr Gofal Cymdeithasol Cymru o weithwyr cymdeithasol yn dangos bod y mwyafrif (51%) yn 45 oed neu'n hŷn a bod 22% yn 55 oed neu'n hŷn. Mae hyn yr un peth o'i gymharu â 2017.



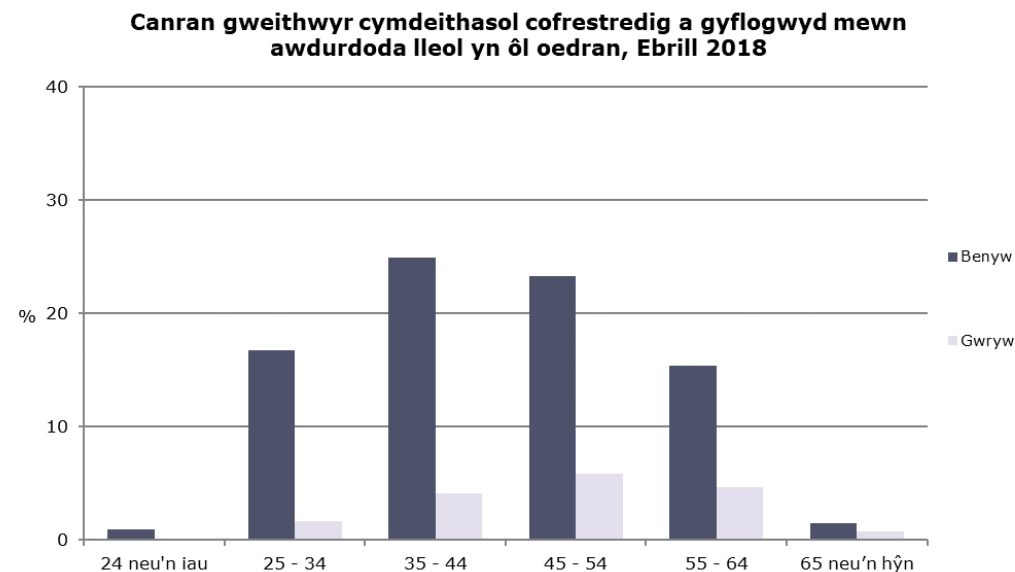
Ffynhonnell: Cronfa data cofrestriadau Gofal Cymdeithasol Cymru

Yn 2018, roedd y mwyafrif o weithwyr cymdeithasol sy'n gweithio mewn adrannau gwasanaethau cymdeithasol yn fenyw (83%). Dyma'r sefyllfa ers dechrau casglu'r data yn 2009. Ledled Cymru roedd hyn yn amrywio o 74% yn Sir Benfro i 88% yng Ngwynedd.



Ffynhonnell: Cronfa data cofrestrïadau Gofal Cymdeithasol Cymru

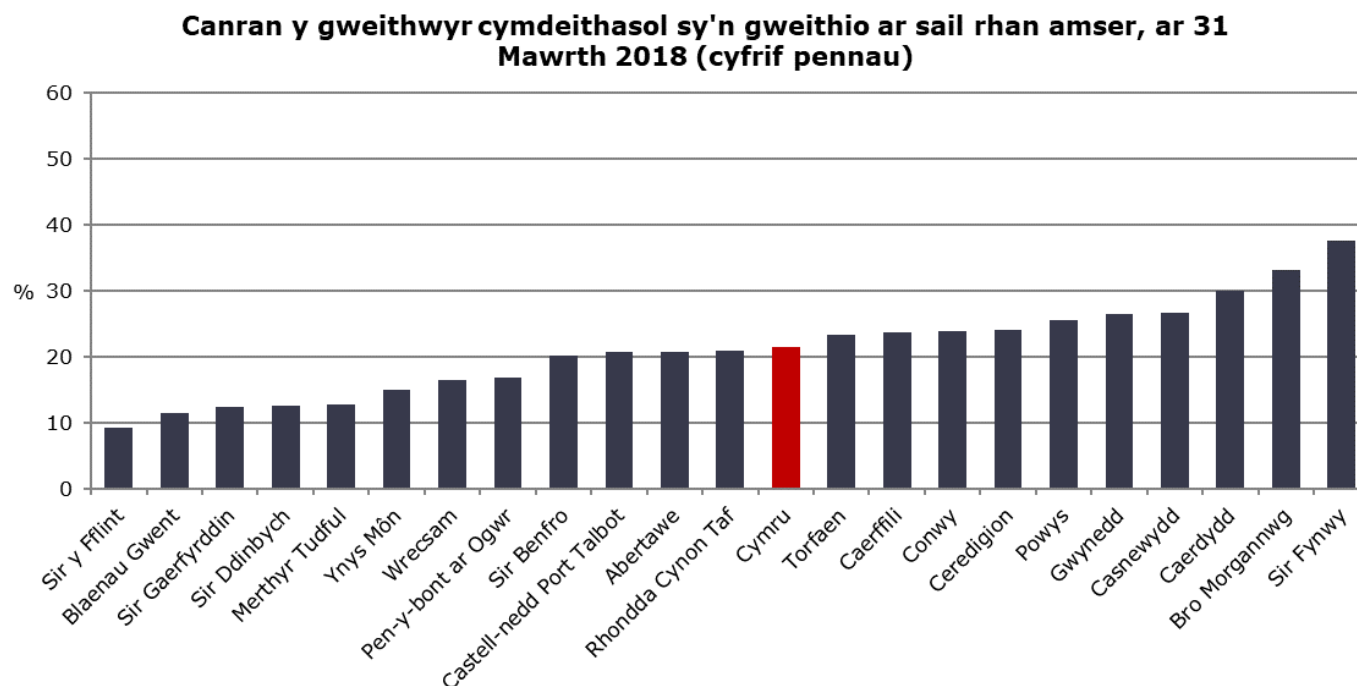
Yn Ebrill 2018, roedd 66% o'r holl weithwyr cymdeithasol gwryw a gyflogir mewn gwasanaethau cymdeithasol awdurdodau lleol yn 45 oed neu'n hŷn, o'u cymharu â 48% yn y gweithlu gweithwyr cymdeithasol benyw, yr un peth ag yn 2017. Roedd 31% o'r holl weithwyr cymdeithasol gwryw yn 55 oed neu'n hŷn, o'u cymharu ag 20% o'r holl weithwyr cymdeithasol benyw. Unwaith eto, nid yw'r proffil oedran hwn i weithwyr cymdeithasol gwryw a benyw wedi newid ond ychydig yn ystod y blynyddoedd diwethaf.



Ffynhonnell: Cronfa data cofrestrïadau Gofal Cymdeithasol Cymru

Ar 31 Mawrth 2018, cyflogwyd 21% o'r holl weithwyr cymdeithasol ar sail ran-amser⁶, lleihad bach o'u cymharu â 2017. Yng Ngorllewin a Chanolbarth Cymru, cyflogwyd 20% ar sail ran-amser, o'u cymharu â 19% yn 2017. Yng Ngogledd Cymru, cyflogwyd 18% ar sail ran-amser o'u cymharu â 19% yn 2017. Yn Ne-ddwyrain Cymru, y ffigur oedd 24%, yr un peth ag yn 2017.

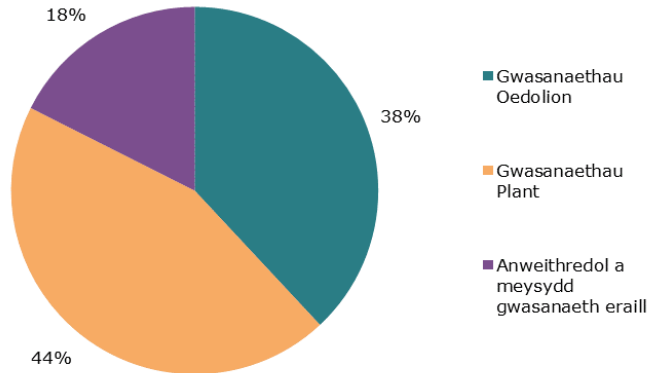
Ar lefel awdurdodau lleol, roedd canran y gweithwyr cymdeithasol rhan-amser yn amrywio o 9% yn Sir y Fflint i 38% yn Sir Fynwy. Mae hyn wedi aros yn debyg i amrediad awdurdodau lleol yn 2017.



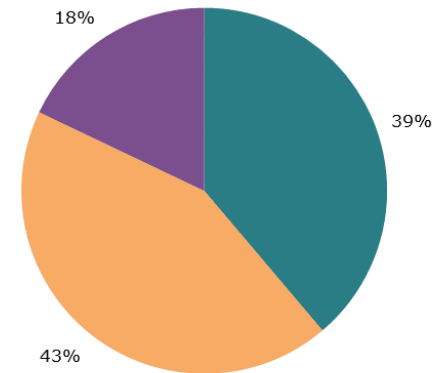
⁶ Cyfartal ag Amser Llawn (CALI) yw cyfran yr oriau gweithio amser llawn y mae cyflogai wedi ei gontractio i'w gweithio. Fe'i diffinnir yn gontract CALI h.y. 37 awr dan gontract/safonol.

Ar 31 Mawrth 2018, roedd 43% o weithwyr cymdeithasol awdurdod lleol yn gweithio mewn Gwasanaethau Plant, o'u cymharu â 44% yn 2017. Gweithiodd 39% mewn Gwasanaethau Oedolion, o'u cymharu â 38% yn 2017, a gweithiodd 18% mewn rolau eraill lle mae angen cymhwyster gweithiwr cymdeithasol, yr un peth ag yn 2017.

Gweithwyr cymdeithasol mewn swyddi yn ôl maes gwasanaeth, ar 31 Mawrth 2017 (cyfrif pennau)



Gweithwyr cymdeithasol mewn swyddi yn ôl maes gwasanaeth, ar 31 Mawrth 2018 (cyfrif pennau)



Ar 31 Mawrth 2018, roedd gan Ogledd Cymru 44% o'i gweithwyr cymdeithasol mewn Gwasanaethau Oedolion, o'u cymharu â 42% yn 2017. Roedd 36% mewn Gwasanaethau Plant, lleihad o 38% yn 2017.

Yng Ngorllewin a Chanolbarth Cymru, cyflogwyd 34% o weithwyr cymdeithasol mewn Gwasanaethau Oedolion ar 31 Mawrth 2018, yr un peth ag yn 2017. Arhosodd Gwasanaethau Plant y run peth hefyd ar 46%.

Yn Ne-ddwyrain Cymru cynyddodd cyfran y gweithwyr cymdeithasol mewn Gwasanaethau Oedolion ychydig yn 2018, i 40%, o'u cymharu â 39% yn 2017, tra bod Gwasanaethau Plant wedi lleihau ychydig, o 46% i 45%.

Yng Ngogledd ac yng Ngorllewin a Chanolbarth Cymru fel ei gilydd, cynyddodd cyfran y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill o 19% yn 2017 i 20% yn 2018, ac yn Ne-ddwyrain Cymru lleihaodd y gyfran o 16% yn 2017 i 15% yn 2018.

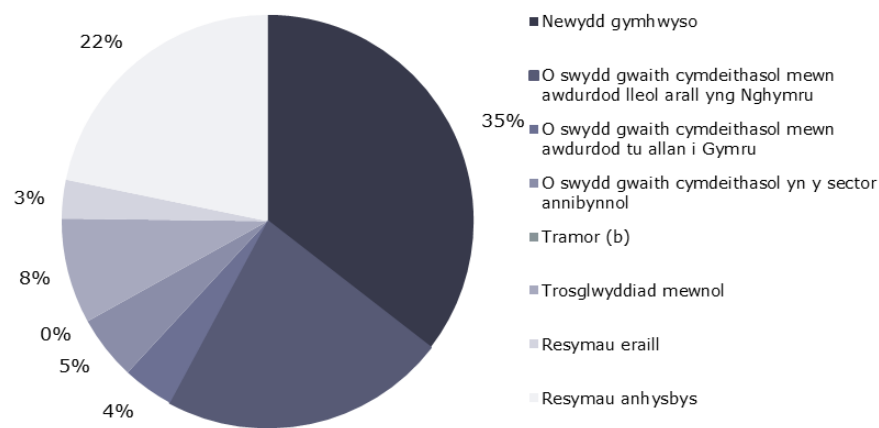
Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Canran gweithwyr cymdeithasol yn ôl maes gwasanaeth a rhanbarth, ar 31 Mawrth (cyfrif pennau)

	Gwasanaethau Oedolion (%)							Gwasanaethau Plant (%)							Anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill (%)						
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Gogledd Cymru	45	45	47	42	42	42	44	35	38	35	38	40	38	36	19	17	18	19	18	19	20
Canolbarth & Gorllewin	34	35	34	33	33	34	34	47	50	50	48	48	46	46	19	15	16	19	19	19	20
De-ddwyrain Cymru	38	37	38	39	39	39	40	43	44	43	44	45	46	45	20	18	18	17	16	16	15
Cymru	38	38	39	38	38	38	39	42	44	43	44	45	44	43	19	17	18	18	17	18	18

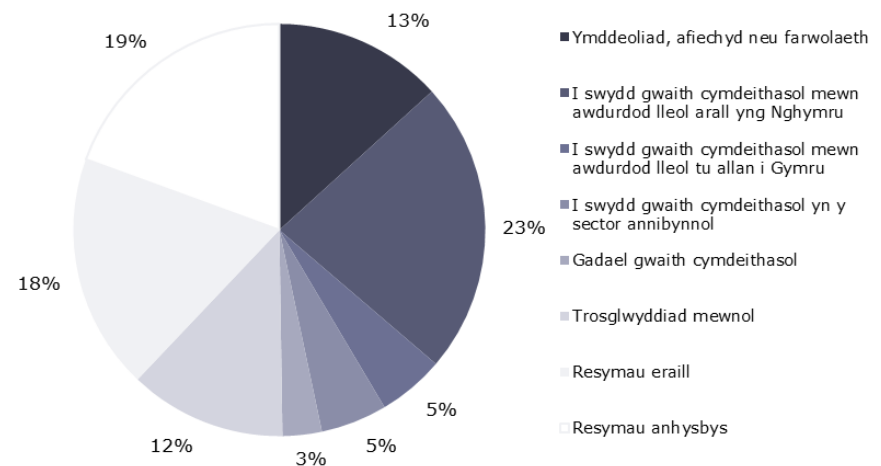
Roedd nifer y gweithwyr cymdeithasol newydd gymhwyso a ymunodd â Gwasanaethau Oedolion neu Blant yn 176 o bobl yn 2017-18. Yn ystod 2017-18, ymunodd 113 (64%) o'r rhain â Gwasanaethau Plant, gyda 63 (36%) yn ymuno â Gwasanaethau Oedolion. Gadawodd 13 o bobl waith cymdeithasol yn ystod 2017-18, gyda 5 (38%) o'r rhain yn gadael rolau mewn Gwasanaethau Oedolion ac 8 (62%) yn gadael Gwasanaethau Plant.

Dechreuwyr i Wasanaethau Plant ac Oedolion, 2017-18 (cyfrif pennau)^(a)



(a) Oherwydd talgrynnu, efallai na fydd labeli data yn cyfanswm o 100%
(b) Categori = 0%

Ymadawyr o Wasanaethau Plant ac Oedolion, 2017-18 (cyfrif pennau)^(a)



(a) Oherwydd talgrynnu, efallai na fydd labeli data yn cyfanswm o 100%

Proffil cyffredinol presennol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol

Dechreuwyr sydd newydd gymhwyso yn ôl maes gwasanaeth a rhanbarth, yn ystod y flwyddyn (cyfrif pennau)

	Gwasanaethau Oedolion							Gwasanaethau Plant							Anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill						
	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18 ^(a)
Gogledd Cymru	6	9	6	7	7	15	12	17	22	23	14	10	22	26	5	3	1	0	1	0	-
Canolbarth & Gorllewin	5	12	12	14	21	16	22	48	25	43	44	18	27	36	1	0	0	0	0	0	-
De-ddwyrain Cymru	22	12	21	12	20	28	29	76	77	79	65	70	57	51	1	0	0	0	2	0	-
Cymru	33	33	39	33	48	59	63	141	124	145	123	98	106	113	7	3	1	0	3	0	-

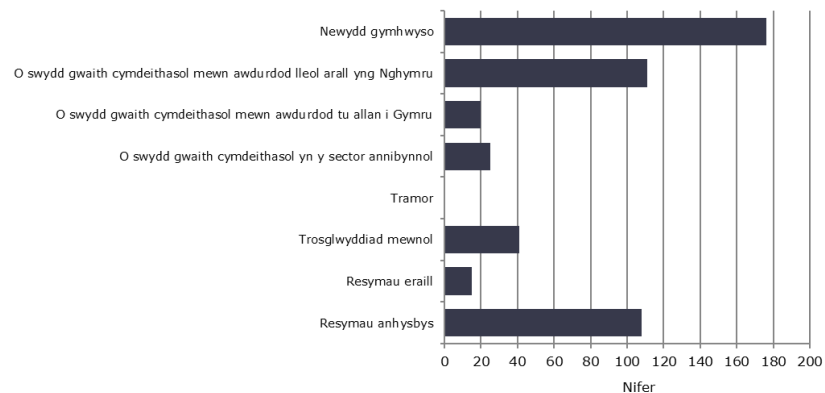
Ymadwyr gwaith cymdeithasol yn ôl maes gwasanaeth a rhanbarth, yn ystod y flwyddyn (cyfrif pennau)

	Gwasanaethau Oedolion							Gwasanaethau Plant							Anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill						
	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17	2017-18 ^(a)
Gogledd Cymru	1	2	2	2	3	3	2	0	3	1	1	3	4	1	2	2	0	1	1	1	-
Canolbarth & Gorllewin	1	2	0	1	8	2	2	1	4	5	2	0	5	5	1	0	0	0	1	2	-
De-ddwyrain Cymru	15	3	1	1	6	3	1	3	4	7	2	6	4	2	7	1	5	0	1	0	-
Cymru	17	7	3	4	17	8	5	4	11	13	5	9	13	8	10	3	5	1	3	3	-

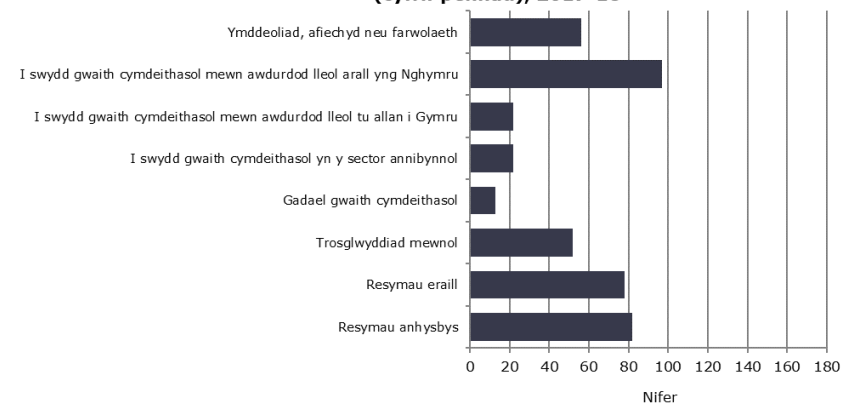
(a) Nid yw'r data ar gael

Nifer y dechreuwyr i Wasanaethau Oeolion neu Blant o awdurdod lleol arall yng Nghymru yn 2017-18 oedd 111 a dechreuodd 20 o weithwyr cymdeithasol o awdurdod tu allan i Gymru. Nifer y gadawyr a adawodd swydd gwaith cymdeithasol oherwydd ymddeoliad, afiechyd neu farwolaeth oedd 56.

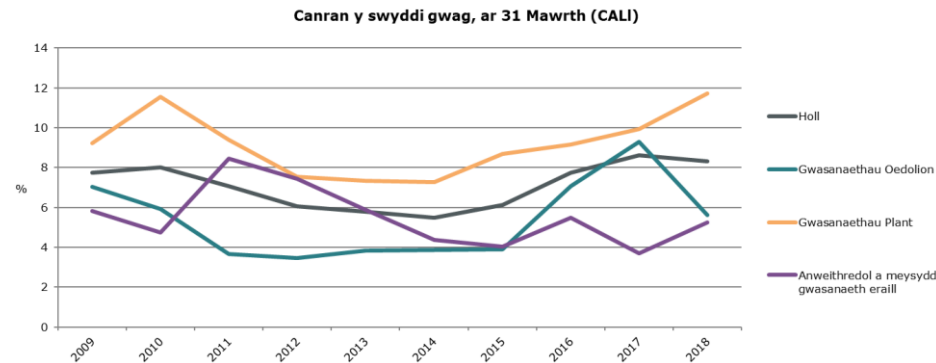
Dechreuwyr i Wasanaethau Plant ac Oedolion (cyfrif pennau), 2017-18



Ymadawyr o Wasanaethau Plant ac Oedolion (cyfrif pennau), 2017-18

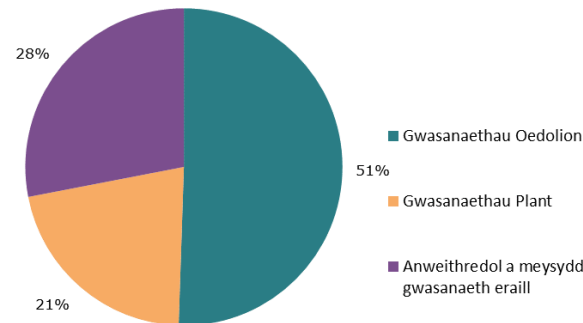


Roedd 8% (326) o swyddi gweithwyr cymdeithasol CALI yn wag ar 31 Mawrth 2018, o'u cymharu â 9% (336) yn 2017. Dyma'r lleihad cyntaf mewn cyfraddau swyddi gwag a welwyd ers 2014. Mae 2018 hefyd wedi gweld nifer y swyddi gwag mewn Gwasanaethau Plant yn cynyddu o 9.9% yn 2017, i 11.7%. Mae swyddi gwag mewn Gwasanaethau Oedolion wedi lleihau o 9.3% i 5.6%. Ar gyfer 2018, cododd y swyddi gwag mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill o 3.7% i 5.3% o'u cymharu â 2017.

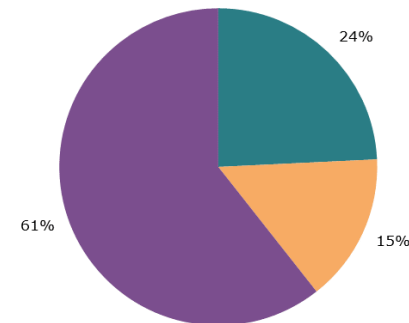


Roedd 2% (7) o'r holl swyddi gwag CALI yn cael eu 'dal ar agor'⁷ ar ddiwedd Mawrth 2018, o'u cymharu â 5% (17) yn 2017. Lleihaodd nifer y swyddi gwag CALI a ddaliwyd ar agor mewn Gwasanaethau Plant o 4 i 1 rhwng 2017 a 2018, gyda 15% o'r holl swyddi gwag yn cael eu 'dal ar agor' ar ddiwedd Mawrth 2018. Roedd 24% mewn Gwasanaethau Oedolion a 61% mewn rolau eraill. Mae hyn yn cymharu â 51% mewn Gwasanaethau Oedolion, 21% mewn Gwasanaethau Plant ac 28% mewn rolau eraill ar ddiwedd Mawrth 2017.

Canran swyddi gwag a 'ddaliwyd ar agor', ar 31 Mawrth 2017 (CALI)

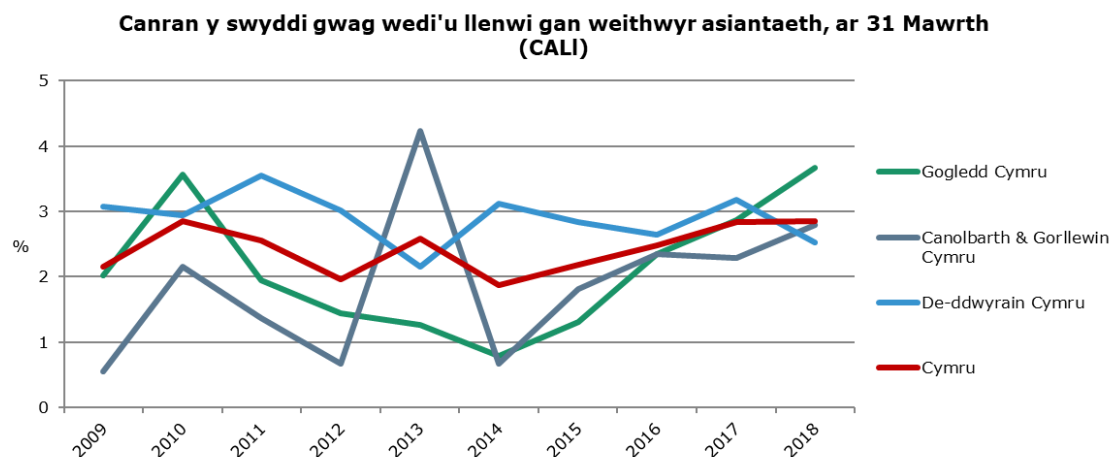


Canran swyddi gwag a 'ddaliwyd ar agor', ar 31 Mawrth 2018 (CALI)

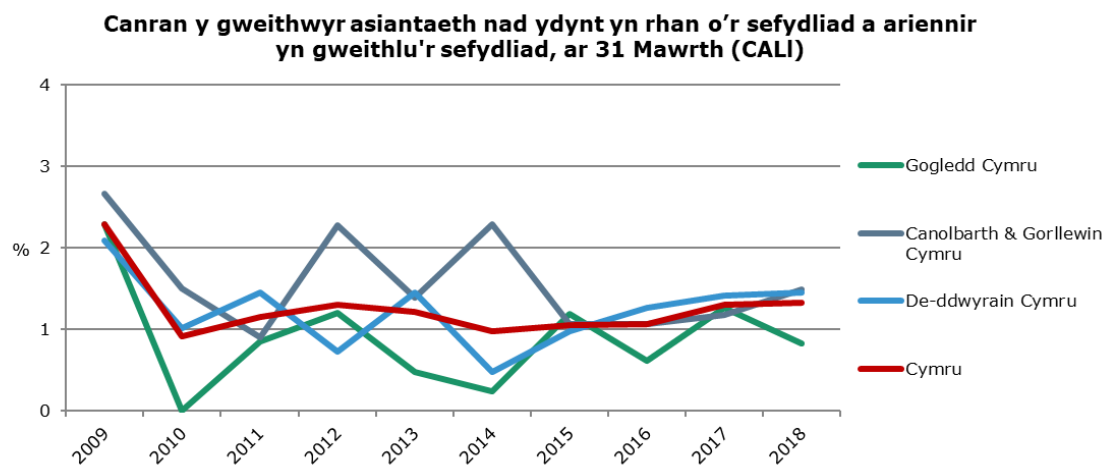


⁷ Swyddi gwag a ddelir ar agor ar 31 Mawrth nad oes recriwtio'n digwydd amdanynt.

Mae defnyddio gweithwyr asiantaeth i lenwi swyddi gwag yn parhau ledled gwasanaethau cymdeithasol yng Nghymru. Yng Ngorllewin a Chanolbarth Cymru mae'r defnydd ar weithwyr asiantaeth (CALI) wedi cynyddu i 2.8%, o'i gymharu â 2.3% yn 2017. Yng Ngogledd Cymru, cynyddodd y defnydd ar weithwyr asiantaeth o 2.9% i 3.7% ac yn Ne-ddwyrain Cymru lleihaodd o 3.2% i 2.5%. Yr effaith gyffredinol oedd bod ffigur Cymru wedi codi ychydig o 2.8% i 2.9% rhwng 2017 a 2018.



Mewn awdurdodau lleol, defnyddir gweithwyr asiantaeth eraill nad ydynt yn rhan o'r sefydliad a ariennir i ategu'r gweithlu gweithwyr cymdeithasol. Yn 2018, Defnyddiodd Gorllewin a Chanolbarth Cymru staff asiantaeth i ddarparu swm hafal ag 1.5% bellach o'u sefydliad CALI cyffredinol, o'u cymharu ag 1.2% yn 2017, yn Ne-ddwyrain Cymru roedd yn 1.5% o'u cymharu ag 1.4% yn 2017, ond yng Ngogledd Cymru lleihaodd y defnydd ar weithwyr asiantaeth o 1.3% yn 2017 i 0.8%.

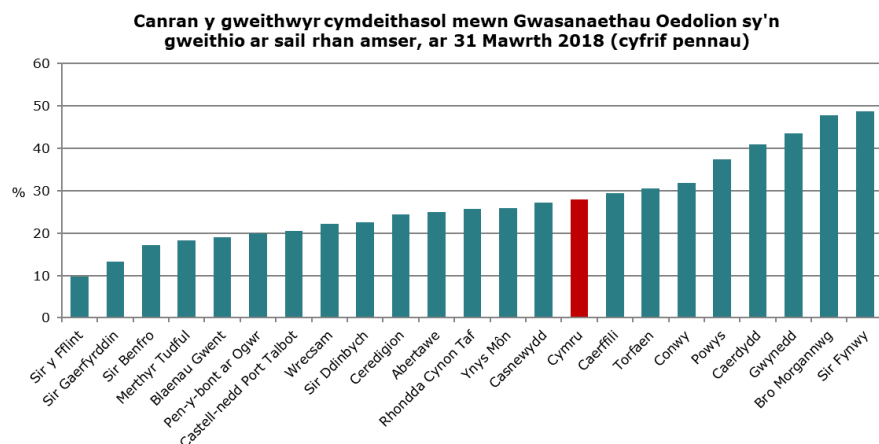


Gwasanaethau Oedolion

Cyflogodd Gwasanaethau Oedolion 1,513 o weithwyr cymdeithasol ar ddiwedd Mawrth 2018. Roedd hyn yn 39% o gyfanswm y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd gan yr awdurdodau lleol.

Ers 2017, cynyddodd nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Oedolion gan 2.8% (41 o bobl).

Cyflogwyd 28% o'r gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Oedolion yn rhan-amser yn 2018 o'u cymharu â 29% yn 2017.



Yn rhanbarthol, amrywiodd ddefnydd gweithwyr cymdeithasol rhan-amser mewn Gwasanaethau Oedolion, gydag 23% yn y Canolbarth a'r Gorllewin o'u cymharu â 21% yn 2017, 32% yn y De-ddwyrain o'u cymharu â 34% yn 2017 a 26% yng Ngogledd Cymru o'u cymharu â 27% yn 2017.

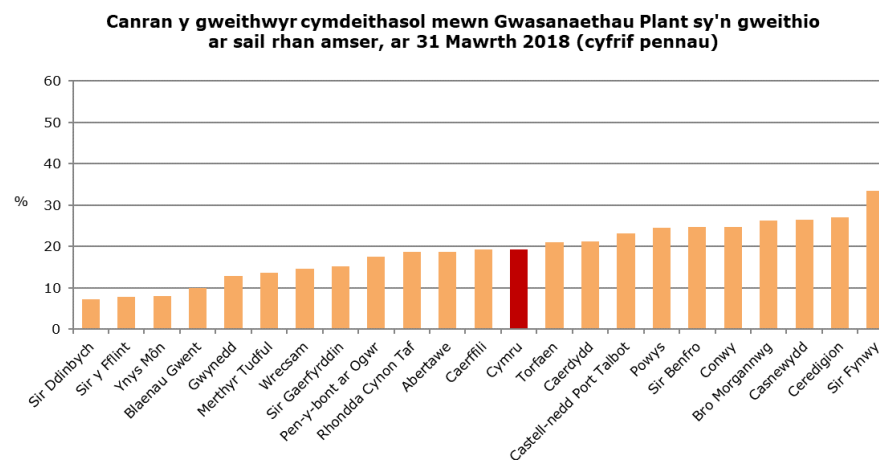
Yn 2018, llenwodd Gwasanaethau Oedolion 2.3% o'u sefydliad CALI a ariennir â gweithwyr asiantaeth o'u cymharu â 3.2% yn 2017. Llehaodd y defnydd ar weithwyr asiantaeth mewn Gwasanaethau Oedolion, am y tro cyntaf ers 2013, gan 0.9% yn 2018. De-ddwyrain Cymru a welodd y lleihad mwyaf, o 4.4% i 1.7% rhwng 2017 a 2018.

Gwasanaethau Plant

Cyflogodd Gwasanaethau Plant 1,686 o weithwyr cymdeithasol ar ddiwedd Mawrth 2018. Roedd hyn yn 43% o gyfanswm y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd gan yr awdurdodau lleol, o'u cymharu â 44% yn 2017.

Ers 2017, lleihaodd nifer y gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Plant gan 1.8% (31 o bobl). Mae hyn yn dilyn gostyngiad o 1.4% rhwng 2015 a 2017.

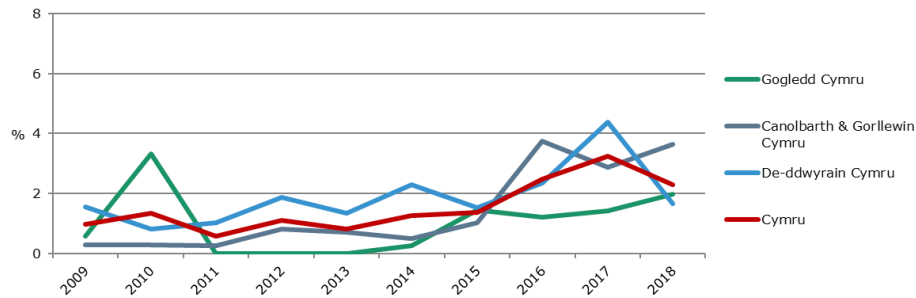
Cyflogwyd 19% o'r gweithwyr cymdeithasol a gyflogwyd mewn Gwasanaethau Plant yn rhan-amser, yr un peth ag yn y flwyddyn flaenorol.



Yn rhanbarthol, amrywiodd y defnydd ar weithwyr cymdeithasol rhan-amser mewn Gwasanaethau Plant, gyda 13% yng Ngogledd Cymru, codiad o 11% yn 2017, tra bod Gorllewin a Chanolbarth Cymru a De-ddwyrain Cymru wedi cofnodi'r un defnydd ar weithwyr cymdeithasol rhan-amser ag yn 2017, sef 21% ac 20% yn y drefn honno.

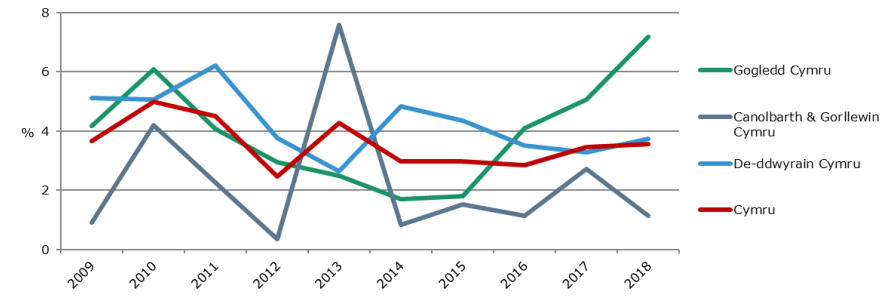
Yn 2018, llenwodd Gwasanaethau Plant 3.6% o'u sefydliad CALI a ariennir â gweithwyr asiantaeth; mân godiad o'i gymharu â 3.5% yn 2017. Rhwng 2017 a 2018, cynyddodd Gogledd Cymru a De-ddwyrain Cymru eu defnydd ar weithwyr asiantaeth gan 2.1 a 0.5 pwynt canrannol yn y drefn honno. Yng Ngogledd Cymru a Chanolbarth Cymru roedd lleihad o 1.6 pwynt canrannol i 1.1%.

Canran y swyddi gwag Gwasanaethau Oedolion wedi'u llenwi gan weithwyr asiantaeth, ar 31 Mawrth (CALI)



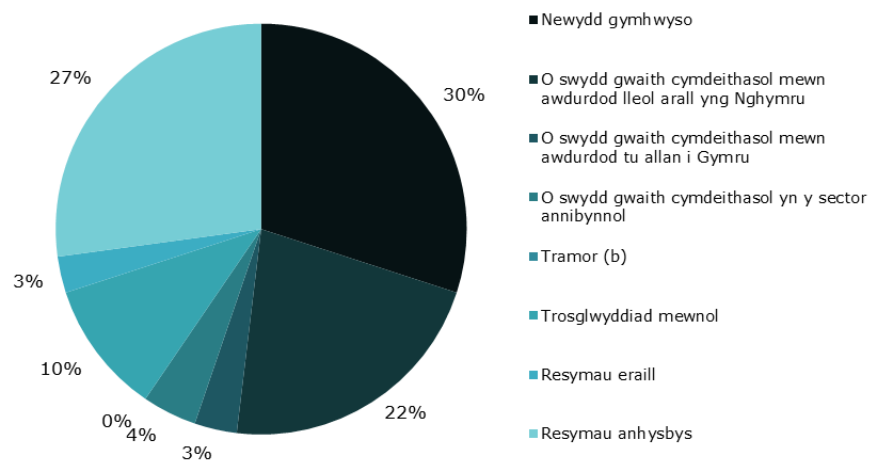
Ymunodd' 210 o weithwyr cymdeithasol â Gwasanaethau Oedolion yn 2017-18, o'u cymharu â 182 yn 2016-17. Am 2017-18, ymunodd 40% o'r rhain o awdurdodau lleol eraill, y sector annibynnol neu drosglwyddiadau mewnol, lleihad o 9 pwynt canrannol o'u cymharu â 2016-17. Roedd 30% o'r sawl a ymunodd newydd gymhwyso, o'u cymharu â 32% yn 2016-17. Ymunodd 3% â Gwasanaethau Oedolion am resymau eraill ac ymunodd 27% o ddechreuwr yr awdurdodau ac ymunodd 3% â Gwasanaethau Oedolion a resymau anhysbys.

Canran y swyddi gwag Gwasanaethau Plant wedi'u llenwi gan weithwyr asiantaeth, ar 31 Mawrth (CALI)



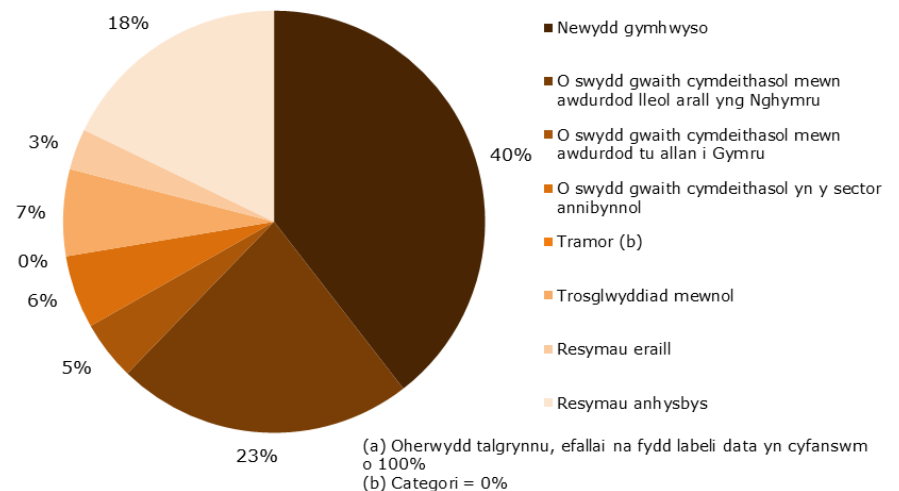
Ymunodd' 286 o weithwyr cymdeithasol â Gwasanaethau Plant yn 2017-18, o'u cymharu â 247 yn 2016-17. Roedd 40% o'r rhain newydd gymhwyso, o'u cymharu â 43% yn 2016-17, gyda 40% yn ymuno o awdurdodau lleol eraill, y sector annibynnol neu drwy drosglwyddiadau mewnol, o'u cymharu â 45% yn 2016-17. Ni chafodd tarddiad 18% o ddechreuwr ei gofnodi gan awdurdodau ac ymunodd 3% â Gwasanaethau Plant am resymau eraill.

Dechreuwr i Wasanaethau Oedolion, 2017-18 (cyfrif pennau)^(a)



(a) Oherwydd talgrynnu, efallai na fydd labeli data yn cyfanswm o 100%
(b) Categori = 0%

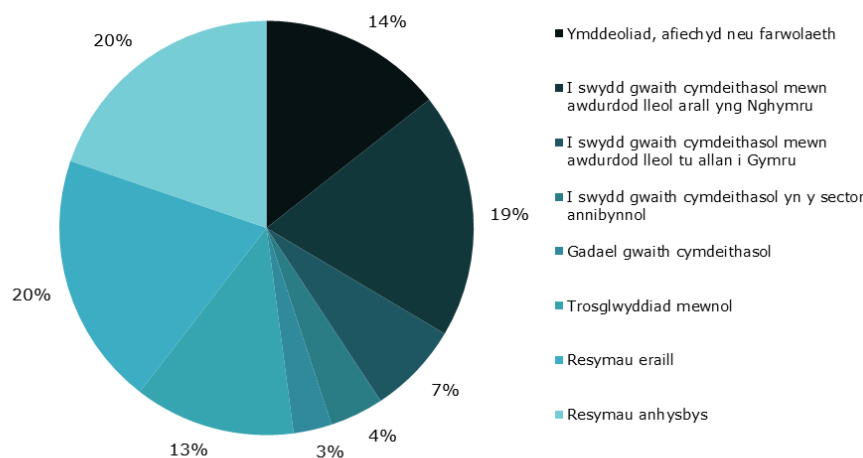
Dechreuwr i Wasanaethau Plant, 2017-18 (cyfrif pennau)^(a)



(a) Oherwydd talgrynnu, efallai na fydd labeli data yn cyfanswm o 100%
(b) Categori = 0%

Gadawodd 167 o weithwyr cymdeithasol Wasanaethau Oedolion yn 2017-18, o'u cymharu â 142 yn 2016-17. Am 2017-18, gadawodd 3% o'r rhain y proffesiwn gwaith cymdeithasol, o'u cymharu â 6% yn 2016-17. Ymddeolodd 14% a symudodd 31% pellach i awdurdod lleol arall neu'r sector annibynnol. Gadawodd 20% Wasanaethau Oedolion am resymau eraill, tra bod, tra bod 20% o resymau gadawyr yn anhysbys i'r awdurdod. Roedd rhesymau eraill yn cynnwys diwedd contract tymor penodedig (2), ymddiswyddo (3), asiantaeth (3), cytundeb/setliad cilyddol (3), a gadael am gyflogaeth yn y gwasanaeth ieuchyd (5). Adroddodd un awdurdod lleol gymysgedd o resymau am 11 o staff, a oedd yn cynnwys gadael am resymau personol, taliad diswyddo gwirfoddol a diwedd contract dros dro.

Ymadawyr o Wasanaethau Oedolion, 2017-18 (cyfrif pennau)^(a)

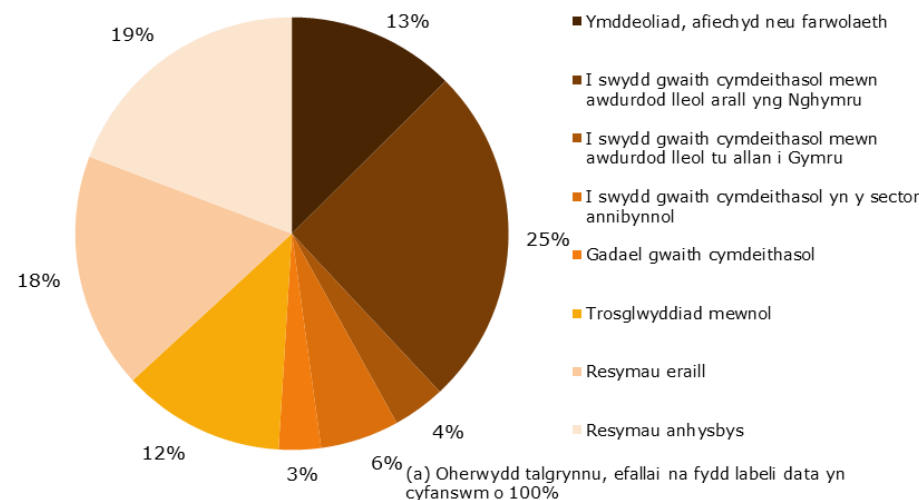


(a) Oherwydd talgrynnu, efallai na fydd labeli data yn cyfanswm o 100%

Mae nifer y dechreuwyr newydd gymhwyso i Wasanaethau Oedolion wedi cynyddu gan 4 o bobl rhwng 2016-17 a 2017-18, a chynyddodd y rhai o awdurdod Cymreig arall gan 6 o bobl. Cynyddodd y nifer o dechreuwyr am rhesymau eraill gan 24, tra bod nifer y dechreuwyr roedd eu rhesymau'n anhysbys wedi cynyddu gan 54.

Gadawodd 255 o weithwyr cymdeithasol Wasanaethau Plant yn 2017-18, o'u cymharu â 269 yn 2016-17. Am 2017-18, 3% o'r rhain a adawodd y proffesiwn gwaith cymdeithasol o'u cymharu â 5% yn 2016-17. Symudodd 35% i awdurdod lleol arall neu'r sector annibynnol o'u cymharu â 40% yn 2016-17, and 13% retired compared to 10% in 2016-17. Gadawodd 18% Wasanaethau Plant am resymau eraill, tra bod 19% o resymau gadawyr yn anhysbys i'r awdurdod. Roedd y rhesymau eraill yn cynnwys gadael am gyflogaeth yn y sector ieuchyd (1), gadael i ymuno â swydd yn Llywodraeth Cymru (1), gadael i gymryd seibiant gyrfa (2), diswyddo (3), gadael i ymuno ag asiantaeth (4) ac ymddiswyddo (7). Adroddodd un awdurdod lleol gymysgedd o resymau am 17 o staff, a oedd yn cynnwys gadael am resymau personol, cyflogaeth amgen, a diswyddo.

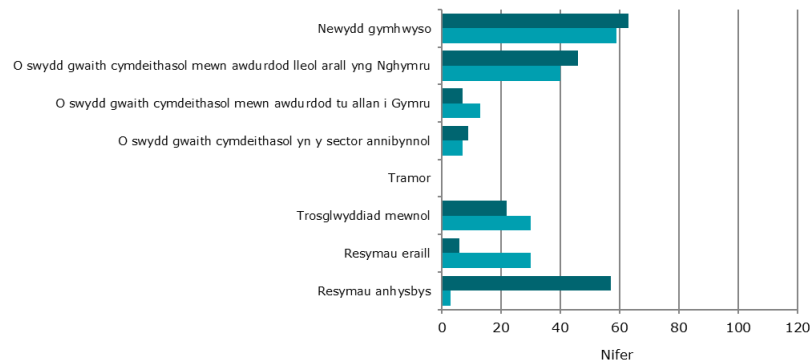
Ymadawyr o Wasanaethau Plant, 2017-18 (cyfrif pennau)^(a)



(a) Oherwydd talgrynnu, efallai na fydd labeli data yn cyfanswm o 100%

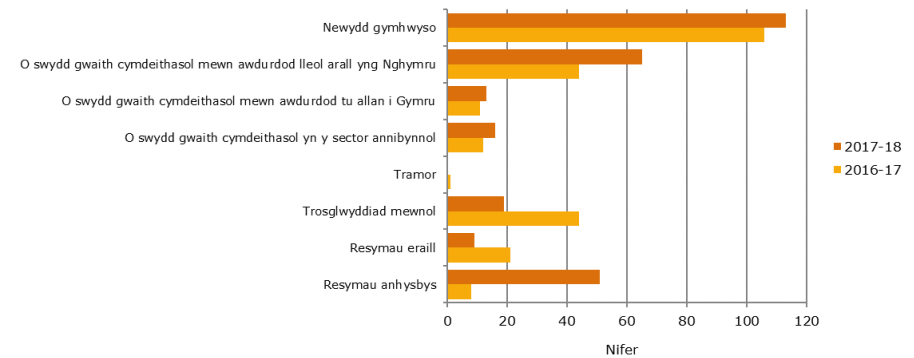
Mae nifer y dechreuwyr newydd gymhwyso i Wasanaethau Plant wedi cynyddu gan 7 o bobl rhwng 2016-17 a 2017-18. Cynyddodd dechreuwyr o awdurdod lleol arall yng Nghymru o 44 i 65 ers 2016-17. Mae trosglwyddiadau mewnol wedi lleihau gan 25 o bobl rhwng 2016-17 a 2017-18. Mae dechreuwyr a ymunodd am resymau anhysbys wedi cynyddu gan 43 o bobl.

Dechreuwyr i Wasanaethau Oedolion, (cyfrif pennau)



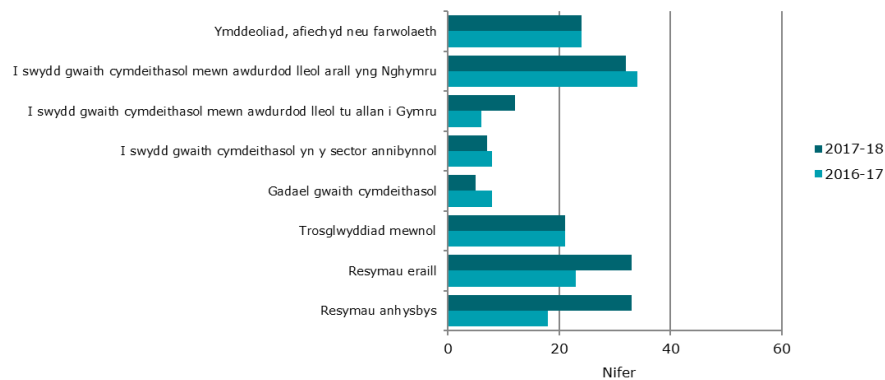
Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd Wasanaethau Oedolion i awdurdod lleol yng Nghymru wedi lleihau gan 6%, o 34 i 32 rhwng 2016-17 a 2017-18. Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd ar drosglwyddiad mewnol wedi aros yn gyson rhwng 2016-17 a 2017-18. Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd am resymau eraill wedi cynyddu gan 10 o bobl o'u cymharu â 2016-17, gyda gadawyr am resymau anhysbys yn codi gan 15 o bobl.

Dechreuwyr i Wasanaethau Plant (cyfrif pennau)

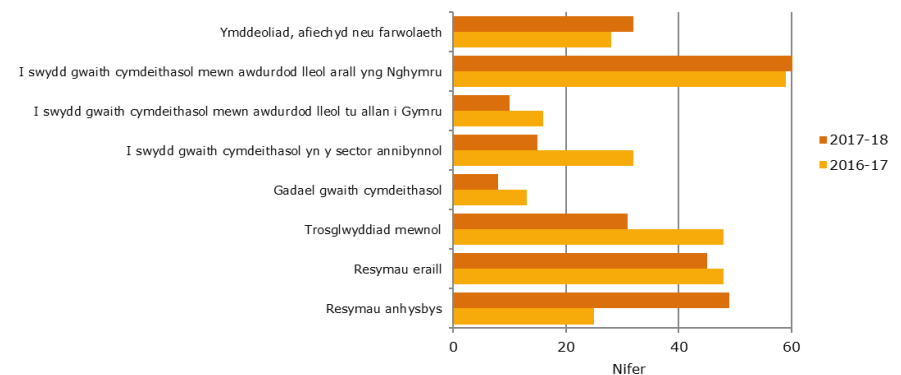


Mae nifer y gweithwyr cymdeithasol a adawodd Wasanaethau Plant wedi lleihau gan 5% o 269 i 255 ers 2016-17. Mae gweithwyr cymdeithasol sy'n gadael i awdurdod lleol arall yng Nghymru wedi cynyddu gan 6 o bobl ac mae gadawyr ar drosglwyddiadau mewnol wedi lleihau o 48 i 31 rhwng 2016-17 a 2017-18. Lleihodd resymau eraill am adael gan 3 o bobl, a gadawyd am resymau anhysbys wedi codi gan 24 o bobl ers 2016-17.

Ymadawyr o Wasanaethau Oedolion (cyfrif pennau)



Ymadawyr o Wasanaethau Plant (cyfrif pennau)

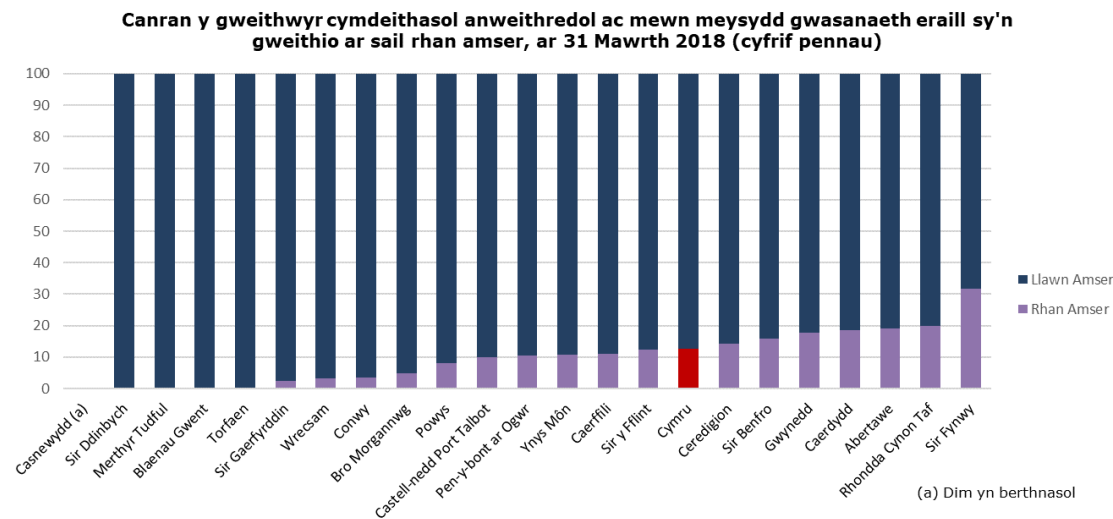


Gweithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill⁸

Ledled Cymru, cyflogwyd 699 o bobl mewn rolau eraill lle barnwyd bod cymhwyster gwaith cymdeithasol yn hanfodol ar ddiwedd Mawrth 2018, o'u cymharu â thua 680 yn 2017. Mae hyn yn cynnydd o 3% (19 o bobl) o'u cymharu â 2017. 18% o weithwyr cymdeithasol ar draws awdurdodau lleol sydd yn y rolau hyn ar ddiwedd Mawrth 2018, yr un peth ag yn 2017. Cyflogwyd 13% o'r rhain yn rhan-amser, o'u cymharu â 14% yn 2017.

Yn rhanbarthol, amrywiodd y defnydd ar weithwyr cymdeithasol rhan-amser mewn rolau eraill gydag 9% yng Nghanolbarth a Gorllewin Cymru yn 2018, o'u cymharu â 18% yn 2017; 13% yng Ngorllewin a Chanolbarth Cymru yn 2018, o'u cymharu ag 11% yn 2017; a 15% yn Ne-ddwyrain Cymru, o'u cymharu â 14% yn 2017.

Ledled y 22 awdurdod lleol, amrywiodd ddefnydd gweithwyr cymdeithasol rhan-amser o 0% yn Sir Ddinbych, Merthyr Tudful, Torfaen a Blaenau Gwent i 32% (13 o bobl) yn Sir Fynwy. Nid oes unrhyw swyddi gweithiwr cymdeithasol mewn adrannau anweithredol Gwasanaethau Cymdeithasol Casnewydd neu feysydd gwasanaeth eraill, sydd wedi bod yn wir ers 2012-13.

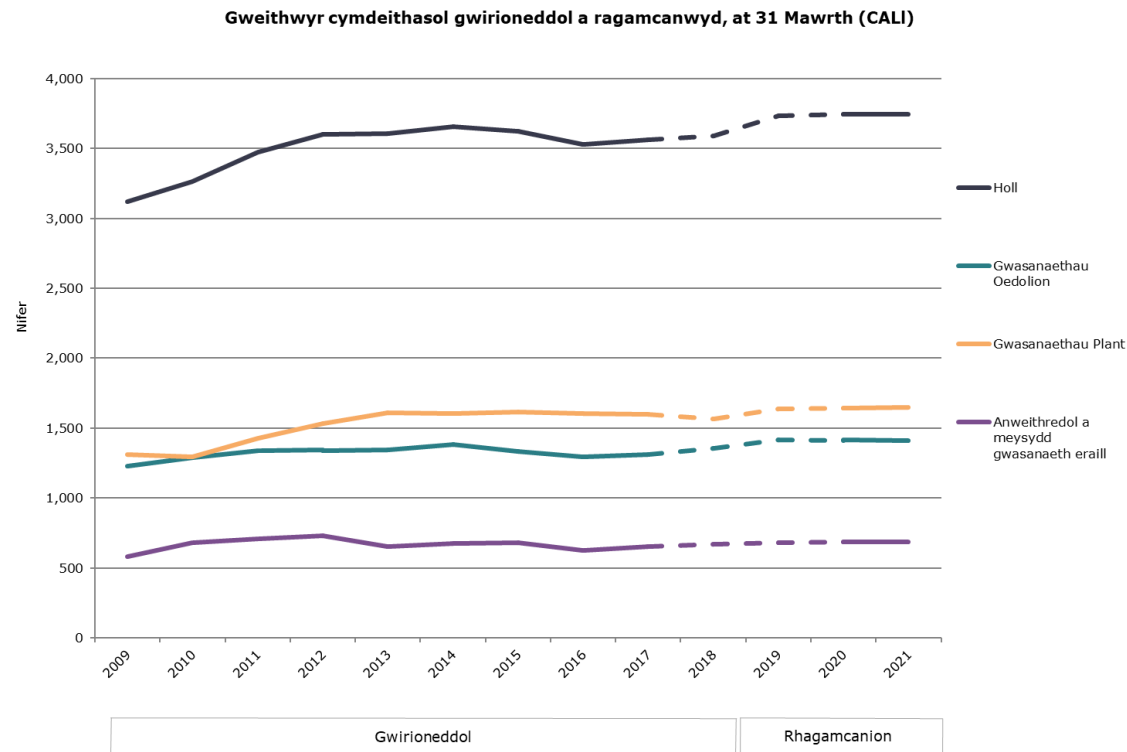


⁸ Gweithwyr cymdeithasol mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill yw'r rheini sydd o fewn awdurdod lleol lle mae cymhwyster Gwaith Cymdeithasol yn angenrheidiol gan yr awdurdod lleol

Gofynion rhagamcanol y gweithlu gweithwyr cymdeithasol⁹

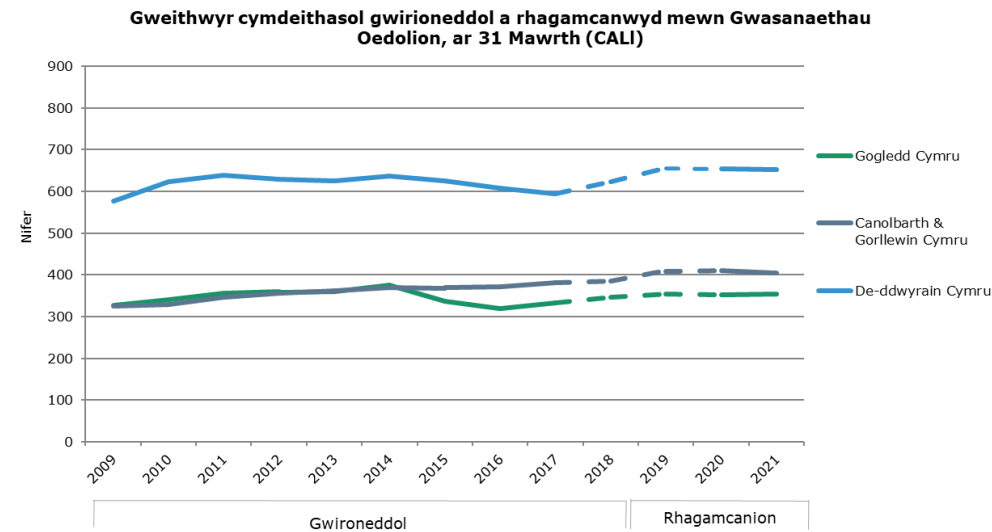
Yn 2016-17, rhagamcanodd awdurdodau lleol cynnydd cyffredinol o 6% i 3,777 o weithwyr cymdeithasol CALI erbyn diwedd 2019-20. Unwaith eto yn 2017-18, rhagamcanir y bydd nifer (CALI) gweithwyr cymdeithasol awdurdod lleol yn cynyddu, y tro hwn gan gyfradd is o 4%, i ragamcaniad o 3,745 CALI erbyn diwedd 2020-21.

Dros yr un cyfnod tair blynedd, rhagamcenir y bydd y niferoedd a gyflogir mewn Gwasanaethau Oedolion a Phlant yn cynyddu 4% a 5% yn y drefn honno, tra bod y nifer a gyflogir mewn rolau anweithredol neu rolau eraill wedi ei ragamcanu i cynyddu 2%.

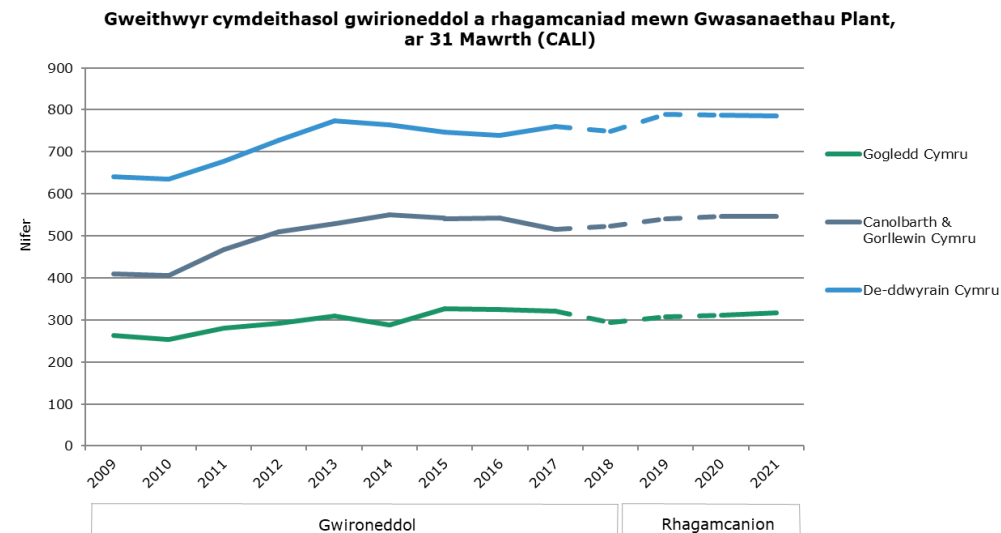


⁹ Mae'r holl ffigurau yn yr adran hon wedi eu talgrynu i'r rhif cyfan agosaf.

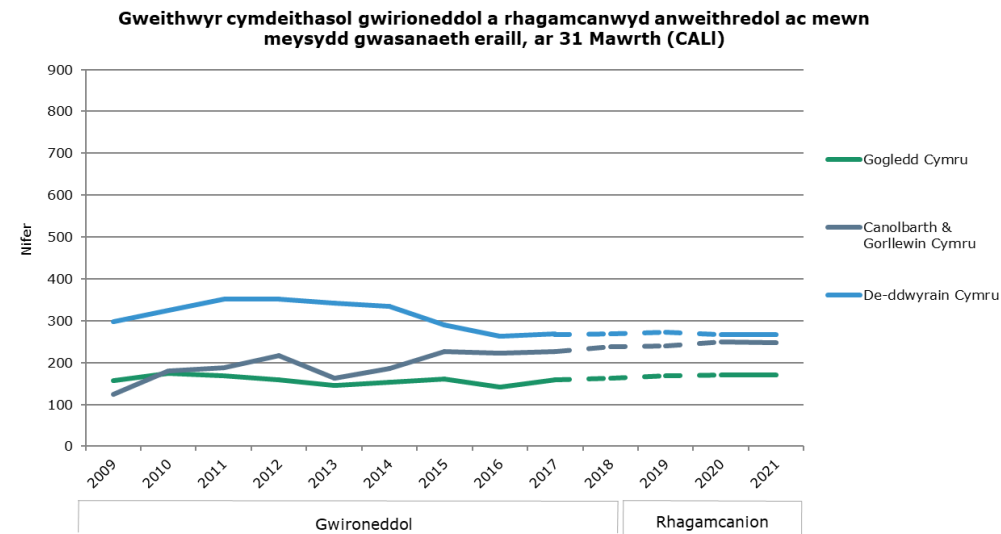
Mewn Gwasanaethau Oedolion, mae Gogledd Cymru yn rhagweld codiad o 2% yn nifer (CALI) y gweithwyr cymdeithasol erbyn diwedd 2020-21, gyda chodiad o 5% yn y CALI yn cael ei ragweld ar gyfer y Canolbarth a'r Gorllewina De-ddwyrain Cymru.



Mewn Gwasanaethau Plant, mae Gogledd Cymru yn rhagweld codiad o 8% yn nifer y gweithwyr cymdeithasol (CALI) erbyn diwedd 2020-21. Dros yr un cyfnod tair blynedd, mae Gorllewin a Chanolbarth Cymru a De-ddwyrain Cymru fel ei gilydd yn rhagweld codiad o 5% yn nifer (CALI) eu gweithlu gweithwyr cymdeithasol.



Mewn rolau anweithredol a meysydd gwasanaeth eraill, mae De-ddwyrain Cymru yn rhagweld codiad o 1% yn nifer (CALI) y gweithwyr cymdeithasol erbyn diwedd 2020-21. Dros yr un cyfnod tair blynedd, mae Gorllewin a Chanolbarth Cymru a Gogledd Cymru fel ei gilydd yn rhagweld codiad o 4% yn nifer y CALI yn y rolau hyn.



Mae Data Cymru yn rhan o deulu llywodraeth leol yng Nghymru. Mae gennym gysylltiadau gweithio cadarn ac uniongyrchol â llywodraeth leol ers tro. Am flynyddoedd lawer rydym wedi bod yn cefnogi ymdrechion i wella drwy amrediad o gynhyrchion a gwasanaethau a ddyluniwyd yn benodol ar gyfer llywodraeth leol. Mae llawer o'r rhain wedi cael eu defnyddio yn ogystal i gefnogi gwelliannau mewn sefydliadau sector cyhoeddus a phreifat eraill.

Nod ein hystod o wasanaethau arbenigol yw eich helpu chi i ddod o hyd i wybodaeth a'i defnyddio'n effeithiol.

Am fwy o wybodaeth ewch i www.data.cymru neu ffoniwch 029 2090 9500.